ADVANCING

OCI INTEGRATED REPORT 2024



GLOBAL LEADING ADVANCED MATERIALS COMPANY

TOMORROW

CONTENTS

Interactive PDF 사용자 가이드
본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

목차 이전페이지 Related Link

OCI Website Link



COVER DESIGN
"ADVANCING TOMORROW"는 오늘의 열정이 내일의 가능성으로 이어지는 여정을 상징합니다. 유려하게 흐르는 선과 색의 조화는 OCI가 지향하는 지속가능한 성장, 창의적인 혁신, 그리고 글로벌 확장과 유연한 변화를 시각적으로 담아냅니다.

INTRODUCTION

03 대표이사 메시지
05 OCI 소개
05 KEY FIGURES
06 2024 IN FIGURES

BUSINESS REVIEW

08 베이직케미칼 - 반도체소재
09 베이직케미칼 - 첨단소재
10 카본케미칼 - 카본소재

APPROACH TO SUSTAINABLE VALUE

12 SUSTAINABLE ACHIEVEMENT
13 이중 중대성 평가
15 이해관계자 참여

SUSTAINABLE MANAGEMENT

17 **ENVIRONMENT - 환경**
18 기후변화 대응
23 환경경영
31 **SOCIAL - 사회**
32 인재경영
36 인권경영
38 안전보건경영
43 공급망관리
46 지역사회 참여 및 사회공헌
48 정보보호 및 개인정보보호 관리
49 **GOVERNANCE - 거버넌스**
50 지배구조
54 리스크 관리
57 윤리·준법경영

2025 FOCUS

60 반도체 소재
61 이차전지 소재
62 자원 선순환

APPENDIX

64 연결재무제표
67 독립된 감사인의 감사보고서
68 ESG DATA
78 GRI INDEX
79 TCFD
80 SASB INDEX
81 온실가스 검증의견서
82 제3자 검증의견서
83 PRODUCT LIST
85 GLOBAL NETWORK
86 RESPONSIBLE CARE
86 주요협회 가입현황

About This Report

보고 원칙과 기준
본 보고서를 통해 OCI의 사업, 재무적 측면과 비재무적 측면 및 지속가능경영 전략과 활동의 주요 성과를 보고하여 지속가능경영을 통한 미래 가치를 함께 공유하고자 합니다.
본 보고서는 국제 지속가능성 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성하였으며, IIRC(International Integrated Reporting Council) 통합보고 프레임워크 및 TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosure) 권고안을 참고하였습니다. 재무 정보는 K-IFRS(Korean International Financial Reporting Standards, 한국채택국제회계기준)에 따른 기준으로 작성되었습니다.

보고기간
본 보고서의 주요 보고기간은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일입니다. 일부 주요 활동에 대해서는 2025년 1분기까지의 활동을 기재하여 이해관계자의 의사결정에 영향을 미칠 수 있는 중요 사항을 보고하였으며, 일부 정량적 성과는 2022년부터 2024년까지 최근 3개년도 데이터를 포함하고 있습니다. 2024년 재무 및 비재무정보는 OCI 기준으로 작성되었으며, 2022년 데이터는 분할 전 OCI(현 OCI 홀딩스)의 별도 기준으로 집계되었습니다.

* 지표 산정 기준이 다른 경우, 해당 지표별 주석으로 별도 기재

보고범위
재무정보는 K-IFRS에 따라 작성되었으며, 비재무정보의 경우 본사, 연구소, 연수원, 군산, 포항, 광양, 익산, 중부사업장의 데이터를 포함하였습니다. 보고 범위에 중대한 변화가 있는 경우 각 항목에서 변화 사항을 기술하였습니다.

제3자 검증
보고 내용의 신뢰성을 높이고 품질을 향상하기 위해 독립적인 외부 기관인 한국경영인증원(KMR)으로부터 검증을 받았으며, 검증 결과는 제3자 검증의견서에 상세히 수록되어 있습니다. 회계정보는 독립된 감사인의 회계 감사를 받은 데이터이며, 온실가스 배출량 및 에너지 사용량에 관한 검증은 '온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증 지침'의 검증 원칙에 따라 수행되었습니다.

회사명	OCI 주식회사
본사	서울특별시 중구 소공로94
대표이사	김유신, 김원현
설립일	2023년 5월 2일 1)
주요사업	반도체 및 이차전지 소재 사업 등
임직원 수	1,615(등기임원 포함)
홈페이지	www.oci.co.kr

1) 분할설립 등기일 기준(분할기일 2023년 5월 1일)

대표이사 메시지



OCI 수석부회장
김택중

OCI는 '세상에 가치를 더하는 핵심소재 기업'이라는 새로운 비전 아래, 기존의 기초 화학 분야에서 나아가 반도체, 이차전지 소재 및 기타 떠오르는 첨단 산업에 이르기까지 다양한 산업에서 고부가가치 소재를 제공하고, 사업영역을 확장해 나가고 있습니다.
OCI는 신성장 동력 발굴과 기존 사업 경쟁력 강화를 통해 주주가치를 제고하고, 지속 가능한 미래 가치를 창출할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

2024년 리뷰

2024년은 동유럽과 중동의 지정학적 갈등 장기화에 따른 인플레이션과 전방위적인 산업 분야의 성장 둔화로 전세계 경기가 매우 어려운 상황이 이어졌습니다. 시장 부진이 지속되며 OCI의 매출과 수익성도 다소 감소하였으나, 근본적인 체질 강화에 집중한 결과, 2024년 연결 기준 매출액 2조 2153억원, 영업이익 1,105억원을 달성할 수 있었습니다. [1)]

베이직케미칼 부문은 2024년 4분기에 발생한 일회성 이익을 포함하여 매출 8,245억원, 영업이익 599억원을 기록했습니다. 반도체 업체의 수요 둔화 및 평균 판매 가격 하락, 원자재 가격 및 전력비 등 에너지 비용 상승 등의 어려움에 직면하며 전년대비 수익성은 다소 하락하였습니다.

카본케미칼 부문은 매출 1조 3,727억원, 영업이익 772억원을 기록했습니다. 별도 기준으로는 비교적 안정적인 실적을 시현하였으나, 2024년 2월부터 연결 반영된 OCI China는 중국 시장의 공급 과잉 및 경기 침체로 부진한 실적을 보였습니다. 카본케미칼 부문도 해상 운임 상승 및 생산 비용의 증가, 평균 판매 가격 하락 등 어려운 환경이 지속되었습니다.

이러한 영향으로 당초 목표한 실적에는 미치지 못했으나, OCI는 다변화된 사업 포트폴리오 및 일부 사업의 견조한 실적에 힘입어 동종 업계 대비 양호한 실적을 거둘 수 있었습니다.

OCI는 2024년 실적을 토대로 2025년 예상 실적, 설비투자 계획, 현금흐름 및 전반적인 재무 건전성 등을 종합적으로 고려하여 보통주 1주 당 2,200원의 현금배당을 결정하였습니다. 2024년 실적 기준 배당성향은 22.3% 수준으로, OCI는 앞으로도 주주가치 제고를 위해 목표 배당률 30% 이상의 현금 배당 정책을 실현할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

1) 2024년 2월부로 OCI China, OCI Japan, OCI Dream, Philko Peroxide, P&O케미칼의 실적이 반영되었습니다.
(OCI China, OCI Japan, OCI Dream 연결 반영 / Philko Peroxide, P&O케미칼 지분법 반영)

2024년 주요 운영 성과

24년 초, OCI는 2023년 5월 분할 당시 지주사인 OCI 홀딩스에 남아있던 5개의 자회사 및 계열회사 인수를 완료했습니다. 인수한 자회사 및 합작회사는 당사와 사업적 연관성이 높은 회사들로, 카본블랙 및 피치 생산법인인 OCI China, 과산화수소 및 고연화점 피치 제조사인 합작사 피앤오케미칼, 카본블랙 및 화학 제품 판매법인인 OCI Japan, 필리핀 기반 과산화수소 생산 및 판매 법인인 Philko Peroxide, 장애인 표준사업장 및 사회적 기업인 OCI 드림 총 5개 법인입니다. OCI는 자회사 인수를 통해 화학소재사업의 시너지를 극대화하고 사업 운영 효율성을 제고해 나가고자 합니다. 이번 인수는 현물출자 유상증자 방식으로 진행되었으며, 신주 1,553,806 주를 발행하여 OCI 홀딩스가 OCI 지분의 44.97%를 확보하게 되었습니다.

2024년 베이직 케미칼 부문은 반도체용 폴리실리콘을 비롯한 반도체용 핵심 소재 및 이차전지 소재 경쟁력 강화에 집중했습니다. 고객 기반 및 판매처를 확대하기 위해 다년간 각고의 노력을 기울인 결과, OCI는 국내 제조사 최초로 세계적인 메모리 제조업체인 SK 하이닉스의 반도체용 인산의 공급사로 선정되었으며, 반도체 제조업체인 DB 하이텍 부천공장에도 인산 공급을 확대하는 등 의미 있는 성과를 이뤘습니다. 또한 군산에 위치한 이차전지용 실리콘 음극재 특수소재인 SiH_4 생산 공장은 2025년 하반기 생산을 목표로 현재 순조롭게 건설되고 있으며, 반도체 및 이차전지 소재 사업 확장을 위해 포스코퓨처엠과의 합작사인 피앤오케미칼의 지분을 전량 인수하기로 결정하였습니다.

카본케미칼 부문은 고부가가치 소재 개발에 지속해서 박차를 가하고 있습니다. OCI는 최근 국내 2위 폐플라스틱 열분해유 생산업체인 새한리싸이클을 인수하여 자원 선순환 원료를 활용한 친환경 소재 비즈니스 강화에 나섰습니다. 이번 인수를 통해 재생 열분해유를 안정적으로 확보하여 ISCC PLUS 인증을 받은 친환경 카본블랙의 생산을 점차 확대해 나갈 계획입니다.

2025년 사업 전망

2025년에도 지정학적 갈등의 장기화로 글로벌 에너지 시장의 혼란이 지속되는 가운데, 산업 전반의 수요 감소 및 유럽을 비롯한 글로벌 경기 부진이 지속될 것으로 예상됩니다. 하지만 어려운 대내외 경영환경에도 불구하고, 하반기부터는 점진적으로 사업 환경이 개선될 것으로 기대되고 있습니다.

베이직케미칼 부문은 반도체 및 이차전지 사업의 성장 모멘텀에 발맞춰 사업을 확장해 나갈 방침입니다. 우선 2025년 2월 합작사인 피앤오케미칼의 인수를 통해 확대된 과산화수소 생산능력을 기반으로, 반도체 공정의 핵심 소재인 과산화수소의 시장 지배력을 강화하는 동시에 신규 사업 발굴에 매진할 계획입니다.
또한 영국의 음극재 생산 기업인 넥세온(Nexeon)과 체결한 장기 공급계약을 기반으로, 이차전지 음극재용 특수소재인 SiH_4의 양산을 시작할 예정입니다.

한편, OCI는 투자 효익 및 장기적인 시너지 창출 가능성 등을 고려하여, 일본 도쿠야마와 추진했던 반도체용 폴리실리콘 반제품 생산 합작법인의 주체를 OCI TerraSus(구 OCIM)로 변경하기로 결정했습니다. 국내 주요 반도체 제조사의 수요 증가에 따라 OCI는 2027년부터 매년 4,000MT의 폴리실리콘 반제품을 공급받아 최종 가공 공정을 거쳐 완제품을 판매할 계획입니다. 합작법인 설립에 사용될 예정이었던 투자 재원은 OCI의 성장을 견인할 수 있는 수익성 높은 고부가가치 첨단소재 사업의 투자에 활용할 방침입니다.

카본케미칼 부문은 고부가가치 제품 확장을 위해 2026년 하반기 완공을 목표로 수익성이 높은 스페셜티 카본블랙 증설을 시작할 계획이며, 폐비닐 재생 열분해 기술을 활용하여 ISCC Plus 인증을 받은 친환경 카본블랙 생산을 확대해 나갈 방침입니다. 한편, 수익이 저조한 중국 카본블랙 법인은 청산을 통해 OCI China의 수익성을 개선해 나갈 것입니다.

ESG 경영

OCI는 다양한 산업분야에서 핵심 기초화학 소재를 제공하는 글로벌 기업으로서, 지속 가능한 사회를 만들어 나가는데 기여하고자 합니다. OCI의 ESG 경영 전략은 OCI 와 관계된 모든 이해관계자들에게 지속 가능한 성장을 제공하는 것을 목표로 하며, 기업의 사회적 책임 이행에 초점을 맞추고 있습니다. OCI는 이사회 산하 ESG 위원회의 지침에 따라 기업 운영 전반에 걸쳐 리스크와 기회요인을 식별하고, 해당 요인을 선제적으로 관리하는 ESG 이니셔티브를 이행해 나가고 있습니다.

지속가능경영보고서에 대한 이해관계자들의 관심과 기대 수준이 높아짐에 따라, OCI는 보고서의 일관성과 신뢰도를 보장하기 위해 노력하고 있습니다. OCI는 최신 글로벌 모범 사례를 반영하고 양질의 정보 제공을 위해, ESG 활동에 대한 보고 범위를 지속적으로 검토하고 확대해 나갈 방침입니다.

향후 OCI가 주력할 과제

올해 OCI는 혁신적인 전략 수립과 유연하고 민첩한 실행을 통해 글로벌 경기 침체 국면을 극복하는데 전사적인 역량을 집중할 것입니다. 특히 재무 건전성 강화와 수익성 개선을 위해 비용절감, 현금흐름 관리, 운영 효율성 최적화에 각고의 노력을 기울일 계획입니다.

사업 운영에 있어서는, 사전에 철저한 안전관리 및 점검을 통해 예기치 못한 공장가동 중단 방지를 최우선으로 두는 한편, 최근 인수한 자회사들의 전반적인 설비 운영 효율성을 극대화할 계획입니다.

성장 전략 측면에서는 기존 사업의 전반적인 경쟁력을 강화하는 동시에, 사업 포트폴리오 내 모든 제품의 시장 입지를 면밀히 검토해 나갈 계획입니다. 반도체 및 이차전지 소재 분야의 신사업 발굴을 가속화하고 신규 사업 모델 개발을 추진하며, 미래 성장 기반을 마련하기 위해 R&D 역량을 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

한편, OCI는 세계적 수준의 조직 문화를 육성하는 것을 목표로 전사적인 노력을 기울이고 있습니다. 지속 가능한 성장을 위한 상생과 협력적 노사문화를 구축해 나가고 있으며, 공정한 평가와 보상 체계를 마련하여 성과주의 조직문화를 조성하고 있습니다. 또한 ESG 경영 고도화를 통해 기업가치와 이미지 제고에 기여해 나가는 한편, 윤리· 준법 경영원칙과 안전 규정을 철저히 준수하여 주주와 고객, 직원 등 모든 이해관계자의 권익 보호에 앞장서겠습니다.

OCI에 대해 관심을 가져 주셔서 다시 한번 감사드리며, 통합보고서를 통해 비전과 주요 사업 내용, 투자 계획 및 혁신 전략 등 OCI를 더욱 잘 이해하는데 도움이 되셨기를 바랍니다. OCI는 계속해서 모든 이해관계자분들의 지속가능한 미래를 위해 가치를 더해가는 파트너가 될 수 있도록 노력을 아끼지 않겠습니다.

감사합니다.

OCI Company

OCI 수석부회장 **김택중**

OCI 대표이사 부회장 **김유신**



OCI 대표이사 부회장
김유신

OCI 소개

VISION

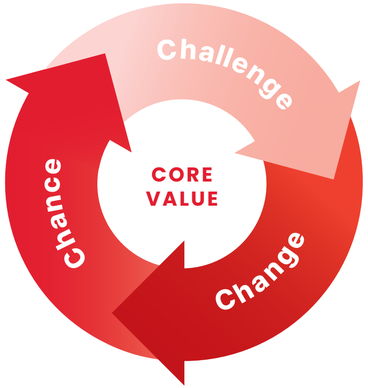
OCI가 생산하는 핵심소재는 작은 펜에서 첨단 전자기기에 이르기까지 우리 삶의 기초를 이루며, 더 나은 세상을 만들어 나가는 데 기여하고 있습니다. 반도체와 이차전지 분야에서 원재료와 솔루션을 제공하는 뿌리 역할을 수행하여, 새로운 세상을 열어가는 데 기여하고, 또 사회를 위해 가치를 더해가는 글로벌 핵심소재 기업으로 거듭나겠습니다.

CORE VALUE

OCI는 '세상에 가치를 더하는 핵심소재 기업'이라는 비전 하에 기회(Chance), 도전(Challenge), 변화(Change)라는 핵심가치를 실천하며, 지금까지 축적해온 화학 기술력과 노하우를 바탕으로 고부가가치 제품 개발에 더욱 박차를 가하고, 반도체 소재, 이차전지 소재 등 신사업을 성공적으로 확대하며 화학 업계를 선도하는 글로벌 리더로 도약하고자 합니다. 한편, 비즈니스 전 과정에 걸쳐 지속가능경영을 기반으로 ESG (환경·사회·지배구조) 측면에서 책임을 실천하는 데 최선을 다하겠습니다.

OCI

세상에 **가치**를
더+하는
핵심소재 기업



Chance

Seize Emerging Opportunities
잠재적 기회를 찾기 위해 노력하고, 새로운 기회를 포착하면 신속히 결단하여 경쟁력을 확보한다.

Faster than Market Change
빠르게 변화하는 시장에 신속하고 민첩하게 대응한다.

Challenge

Global Outlook
국제적 동향과 시장 환경을 기민하게 파악하고 외부 변화에 주도적으로 대처한다.

Flexible Open Mind
다양한 문화와 가치관에 대해 이해하고 공감하는 자세를 가진다.

Change

Innovative Solution
도전과 실패를 두려워하지 않으며, 관행적인 방식에서 벗어나 능동적으로 문제를 해결한다.

Entrepreneurial Thinking
기업가 정신으로 지속가능한 가치를 추구하고, 고객 만족과 회사 이익에 부합하는 방안을 효과적으로 제시한다.

KEY FIGURES

OCI의 모든 재무기록은 원화 기준으로 표시하고 있습니다.

(단위 : 십억 원)	2022 [1]	2023 조정기준 [2]	2023 공시기준	2024
매출액	2,147	2,023	1,289	2,215
영업이익	213	119	57	110
순이익	131	170	52	90
EBITDA	264	172	97	185
자산총계	3,777	1,990	1,990	2,283
부채총계	1,206	1,007	1,007	1,041
자기자본총계	2,571	984	984	1,242
총자산이익률(ROA) [3]	3%	9%	3%	4%
자기자본이익률(ROE) [3]	5%	17%	5%	8%
순부채비율	18%	32%	32%	22%
부채비율	47%	102%	102%	84%
안전책임 *				
도수율	1.64	3.34		1.67
환경책임 *				
CO_2 배출량(단위: tCO_2eq)	1,209,974	1,164,208		1,187,245
폐기물 재활용 비율	67.0%	71.2%		73.5%
용수 취수량(단위: 톤)	10,062,186	9,740,916		9,719,039
사회적 책임 *				
사회공헌금액(단위: 억 원)	5.0	3.7		4.0
총 사회공헌 시간(단위: 시간)	490	590		596

2024년 12월 말 기준

* OCI 별도 기준

1) 2022년 실적은 분할 존속법인 OCI 홀딩스 별도 기준으로 집계된 데이터입니다.

2) 2023년 실적은 1~4월 분할 전 미감사 실적을 포함한 조정 실적 기준입니다.

3) 지배주주 자본 및 지배주주 순이익 기준

2024 IN FIGURES

2024 실적

매출액 (단위: 십억 원)	2,215
EBITDA (단위: 십억 원)	185
영업이익 (단위: 십억 원)	110

운영 현황

자회사 및 합작사 (단위: 개)	9
총 임직원 수 (단위: 명)	1,615

OCI 사업소개

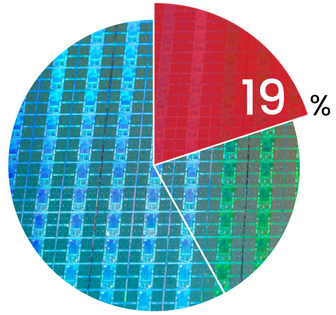
베이직케미칼

반도체 소재

매출액 (단위: 십억 원)	429
EBITDA (단위: 십억 원)	64

핵심 제품
전자소재, 폴리, 인산, 과수, HCDS, 흄드실리카

부문별 매출 비중

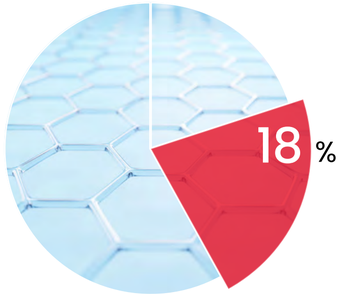


첨단 소재

매출액 (단위: 십억 원)	396
EBITDA (단위: 십억 원)	24

핵심 제품
가성소다, TDI, 시약 등

부문별 매출 비중



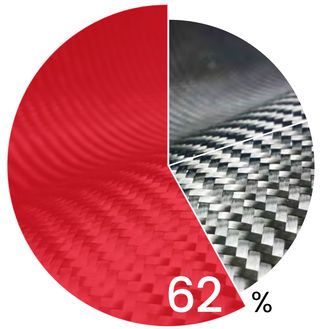
카본케미칼

카본 소재

매출액 (단위: 십억 원) * 연결 조정 반영	1,373
EBITDA (단위: 십억 원)	110

핵심 제품
카본블랙, 피치, BTX

부문별 매출 비중



환경안전 책임

(별도 기준)

CO_2 배출량

총 배출량(단위: 천tCO_2eq)

2022	1,209
2023	1,164
2024	1,187

중대재해 발생 건수

0

사회적 책임

(별도 기준)

사회공헌 금액

(단위: 억 원)

2022	5.0
2023	3.7
2024	4.0

총 사회공헌 시간

(단위: 시간)

2022	490
2023	590
2024	596

운영 하이라이트

EBITDA
(단위: 억 원)

1,850

국내 신용등급
* NICE신용평가,한국기업평가, 한국신용평가 등 국내 신용평가 3사

A+ (Stable)

R&D 포트폴리오

공정개선	탐색	기반기술 확보	상품화 & 상용화
24%	12%	49%	15%



BUSINESS OVERVIEW

OCI는 60년 이상 축적해온 경험과 노하우를 기반으로 '세상에 가치를 더하는 핵심소재 기업' 이라는 새로운 비전 하에 기초화학 및 카본 소재 분야에서 미래를 열어가는 고부가가치 소재와 솔루션을 제공하고 있습니다. OCI는 미래를 선도해 나가기 위해, 고객사 및 파트너사와 긴밀하게 협력하며 새로운 비전을 실현해 나가는데 역량을 집중하고 있습니다.

베이직케미칼 - 반도체소재 08

베이직케미칼 - 첨단소재 09

카본케미칼 - 카본소재 10

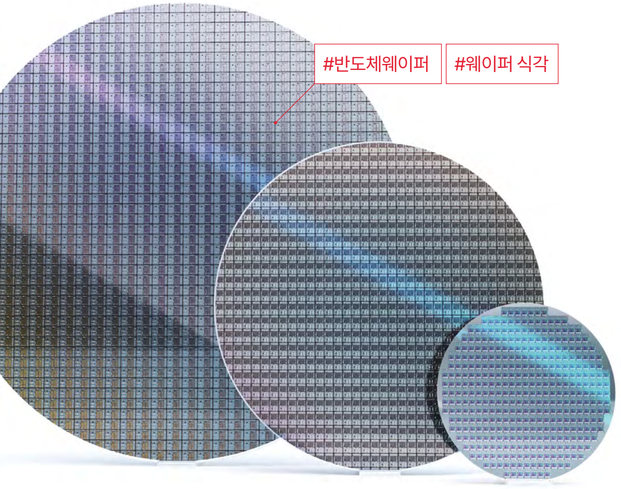
BASIC CHEMICALS_반도체 소재

SEMICONDUCTOR

폴리실리콘

폴리실리콘은 반도체 산업의 핵심 기초소재로, OCI는 국내에서 12N 이상의 초고순도 폴리실리콘을 생산하는 국내 유일의 기업입니다. 2008년부터 군산공장에서 폴리실리콘 생산을 시작한 이래 현재 연간 4,700MT 규모의 반도체용 폴리실리콘을 생산하고 있습니다.

OCI는 계열회사 OCI TerraSus(구 OCIM)와의 파트너십을 통해 향후 반도체 업계의 수요 증가에 선제적으로 대응해 나갈 예정입니다. OCI TerraSus와 일본의 도쿠야마가 설립하는 반도체용 폴리실리콘 합작 법인에서 폴리실리콘 반제품을 27년부터 생산할 계획으로, OCI는 향후 4,000톤 규모의 폴리실리콘 반제품을 합작법인으로부터 공급받아 군산 공장에서 최종 가공 및 품질 관리를 진행할 예정이며, 국내 주요 반도체 제조사에게 최고 품질의 제품을 제공할 것입니다.



폴리실리콘
* OCI: 군산공장

4,700
톤/연간 생산량

인산
* OCI: 군산공장

26,000
톤/연간 생산량

과산화수소
* OCI: 익산공장
피앤오케미칼: 광양공장

125,000
톤/연간 생산량



인산

OCI는 2003년부터 반도체 웨이퍼 식각 공정의 필수적인 제품인 인산을 군산공장에서 생산하고 있습니다. 현재 국내 고순도 인산 공급 1위 업체로서, 연간 26,000MT 규모의 생산 능력을 바탕으로 글로벌 주요 반도체 업체에 안정적으로 제품을 공급하고 있습니다.

2024년 8월, OCI는 세계 2위 메모리 제조업체인 SK 하이닉스에 국내 최초로 반도체용 인산을 공급하게 되었으며, 이어서 11월에는 국내 반도체 제조사 DB 하이텍 부천 공장에 제품 공급을 확대하였습니다. 국내 모든 반도체 제조사에 인산을 납품하고 있는 OCI는 고객사와 협력을 강화하며 업계 1위 업체로서 입지를 공고히 다져가고 있으며, 반도체 업계의 수요 증가에 대응하기 위해 2025년 디바틀네킹 프로젝트를 통해 생산 능력을 31,000MT으로 확대할 계획입니다.

반도체 전구체

HCDS는 반도체에 전기적인 특성을 부여하기 위해 얇은 막을 입히는 반도체 박막 공정에 사용되는 전구체입니다. OCI는 군산공장에서 연간 18MT의 HCDS를 생산하고 있으며, 폴리실리콘 제조 과정에서 발생하는 부생 가스를 활용하여 제품을 생산하기 때문에 높은 원가 경쟁력을 보유하고 있습니다. 반도체 업계의 회복세와 더불어 OCI는 HCDS의 뛰어난 원가 경쟁력을 바탕으로 사업을 점진적으로 확대해 나갈 계획입니다.

흄드실리카

OCI는 국내 유일의 흄드실리카 제조사로 2006년부터 군산공장에서 흄드실리카를 생산하고 있으며, 연간 9,000MT 규모의 생산 능력을 갖추고 있습니다. 흄드실리카는 반도체 웨이퍼 평탄화 공정, 실리콘 실란트, 실리콘 고무, 페인트 생산 등 다양한 분야에 사용되고 있으며, OCI는 실리콘 웨이퍼 표면을 화학적, 기계적으로 연마(CMP slurry 공정)하는데 사용되는 제품 등 고부가가치 제품 개발 및 확대에 역량을 집중하고 있습니다.

MATERIALS

과산화수소

과산화수소는 반도체, 디스플레이, 태양광 산업에서 식각 및 세정 용도로 다양하게 사용되고 있습니다. OCI는 국내 주요 과산화수소 생산업체로 1979년 익산공장에서 상업 생산을 시작하였으며, 현재 125,000MT 규모의 과산화수소를 생산하고 있습니다.

2025년 2월, OCI는 포스코퓨처엠과의 합작사인 피앤오케미칼 지분 인수를 완료했습니다. 이번 인수를 통해 과산화수소의 생산 능력은 기존 75,000MT에서 125,000MT으로 크게 확대되었으며, OCI는 확대된 생산능력을 기반으로 신규 고객사 확보 및 시장 지배력 강화에 나설 방침입니다.



BASIC CHEMICALS_첨단소재

ADVANCED MATERIALS

가성소다

가성소다는 제지, 섬유, 전기, 전자 분야는 물론 세제, 폐수 중화 등 다양한 영역에서 세정제로 사용됩니다. 최근 고순도 가성소다는 이차전지의 핵심 소재인 양극재의 전구체 제조 공정에서 불순물을 제거하는 용도로 사용되고 있습니다.

OCI는 현재 국내 5위의 가성소다 제조사로, 1990년부터 군산공장에서 상업 생산을 시작하였으며 현재 연간 117,000MT 규모의 가성소다를 생산하고 있습니다. 최근 가성소다의 수요 증가 및 고객 기반 확대에 따라 점진적인 실적 성장이 기대되고 있습니다.

SiH_4

SiH_4는 리튬이온 배터리의 에너지 밀도와 안정성을 향상시켜주는 차세대 실리콘 음극재의 핵심 원료로 사용됩니다. OCI는 영국에 본사를 둔 실리콘 음극재 제조기업 넥세온(Nexeon)과 장기 공급 계약을 체결하고, 2024년 군산에 연간 1,000MT 규모의 SiH_4 공장을 착공했습니다. 2025년 상반기에 준공을 완료하여 하반기부터 군산에 위치한 넥세온의 신규 실리콘 음극재 생산 공장에 SiH_4을 공급할 예정입니다.

가성소다
* OCI: 군산공장

117,000
톤/연간 생산량

SiH_4 (생산예정)
* OCI: 군산공장

1,000
톤/연간 생산량

#전기차량 #이차전지 소재

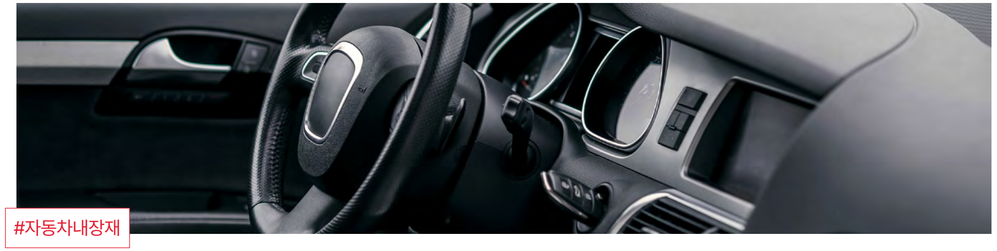


TDI

TDI는 자동차 내장재, 침대 매트리스, 가구 쿠션 등에 널리 사용되는 폴리우레탄 폼의 원재료로, 방수제, 도료, 접착제 등 다양한 용도로 활용됩니다. OCI는 1990년부터 군산공장에서 TDI 생산을 시작하였으며, 연간 50,000MT 규모의 생산 능력을 통해 국내외 업체에 안정적으로 제품을 공급하고 있습니다.

TDI
* OCI: 군산공장

50,000
톤/연간 생산량



#자동차내장재

#섬유 #침대





CARBON CHEMICALS _ 카본소재

카본블랙

카본블랙은 타이어 산업의 필수 소재로, 타이어의 강도, 내열성, 내마모성 등을 향상시키는 소재로 사용되며, 플라스틱 안료, 전도성 첨가제 등 다양한 용도로 사용되고 있습니다. OCI는 국내 1위의 카본블랙 제조사로, 1981년부터 생산을 시작하여 현재 포항과 광양 등에서 연간 420,000MT 규모의 카본블랙을 생산하고 있습니다. 이 중 150,000MT은 충남 서산에 위치한 합작사 HD현대오씨아이에서 생산하고 있습니다.

2024년 OCI는 고품질의 친환경 카본블랙 생산을 위해 폐비닐 재생 열분해유 업체 새한리싸이클을 인수하여 지속가능한 ESG 사업 확장을 향한 의미 있는 걸음을 내디뎠습니다. 또한, 금년에는 고부가가치 제품인 전도성 카본블랙 증설에 착수하여 2026년 하반기부터 상업 생산을 시작할 계획으로, 고부가가치 카본블랙 시장 내 리더십을 더욱 공고히 할 계획입니다.

피치

피치는 제철 공정에서 발생하는 부산물인 콜타르를 증류하여 생산되는 제품으로, OCI의 액상 피치는 알루미늄 제련 업계에서 전극 바인더로 사용되고 있습니다. OCI는 1978년 세계 최초로 피치 상업 생산을 시작한 이후, 세계 최대 규모의 액상 피치 제조 업체로 자리매김해 왔습니다. 현재 OCI는 연간 520,000MT의 생산능력을 보유하고 있으며, 국내 공장에서 220,000MT, 중국 공장에서 300,000MT을 생산하고 있습니다.

카본블랙

* OCI: 포항공장, 광양공장
HD Hyundai OCI: 서산공장

420,000

톤/연간 생산량

피치

* OCI: 포항공장, 광양공장
Shandong OCI: Zaozhuang, China
Ma Steel OCI: Maanshan, China

520,000

톤/연간 생산량



#알루미늄제련

BTX

* OCI: 광양공장

260,000

톤/연간 생산량

BTX

OCI가 생산하는 벤젠, 톨루엔, 자일렌은 화학 산업의 기초 원료로 사용되며, 벤젠은 플라스틱, 세제, 농약 등의 생산에 사용되며, 톨루엔과 자일렌은 페인트와 잉크의 용매로 폭넓게 사용되고 있습니다. OCI는 1995년부터 광양공장에서 연간 260,000MT의 BTX를 생산하고 있으며, 국내에서 유일하게 제철 부산물을 원료로 제품을 생산하고 있습니다.



#도료

CARBON MATERIALS



#타이어

#고압전선



#플라스틱

가소제

가소제는 딱딱한 플라스틱의 유연성과 내한성을 증대시켜 다양한 제품을 만들 수 있도록 돕는 첨가제로 주로 전선 케이블, 벽지, 바닥재, PVC 필름, 자동차용 실란트와 인조피혁 등 다양한 제품에 사용됩니다. OCI는 1992년부터 포항 공장에서 가소제를 생산하고 있으며, 연간 65,000MT의 제품을 생산하고 있습니다.



APPROACH TO SUSTAINABLE VALUE

OCI는 지속가능한 가치 창출을 위한 전략적 접근을 기반으로, 가치사슬 전반에 ESG 요소를 통합하고 있습니다.
체계적인 중대성 평가와 이해관계자 참여를 통해, 지속가능성과 재무적 성과를 동시에 실현하는 경영을 이어나가겠습니다.

SUSTAINABLE ACHIEVEMENT 12

이중 중대성 평가 13

이해관계자 참여 15

SUSTAINABLE ACHIEVEMENT

ESG IMPROVEMENT IN 2024

ENVIRONMENT

- 탄소중립 목표 수립
- 플라스틱·비닐 재활용 열분해유 생산업체* 인수
  * 새한리싸이클
- ISCC +* 인증 제품 확대 (포항공장 카본블랙)
  * 국제 지속가능성·탄소 인증
- 제품 38%* LCA 완료
  * 2024년 매출액 기준

SOCIAL

- 인권영향평가 전 사업장 확대, 종합점수 향상(2.7% ↑)
- 군산공장 고용노동부 주관 노사문화 우수기업 선정
  * 16년 연속 무분규 달성
- 익산공장 공정안전관리평가 최고 등급(Progressive) 획득
- 정보보호경영시스템(ISO 27001) 인증 획득

GOVERNANCE

- 사외이사 이사회 의장 선임
- ESG TF(Task Force) 수립으로 ESG 거버넌스 강화
- 준법경영시스템(ISO 37301), 부패방지경영시스템(ISO 37001) 인증 획득
- 전사 리스크 관리 시스템 구축

SUSTAINABILITY ASSESSMENT

EcoVadis 골드메달 획득

공급망 안전성을 중점적으로 평가하는 글로벌 ESG 평가기관 EcoVadis 평가에서 상위 5%에 주어지는 골드메달을 획득하여, 협력사 및 고객사에 대해 OCI의 지속가능한 경영을 증명하였습니다.

서스틴베스트 AA 획득

국내 ESG 평가기관인 서스틴베스트의 2024년 상·하반기 평가에서 모두 최고등급인 AA를 획득하였으며, 지속가능성 우수 기업 100개사를 선정하는 ESG 베스트 컴퍼니에도 연속으로 선정되었습니다.

B 등급

CDP 최초 대응

B등급(Management Level) 획득

탄소정보공개 프로젝트(Carbon Disclosure Project, CDP)에 최초로 참여하였으며, 환경경영 체계 구축, 탄소 감축 목표 수립, 에너지 효율화 등 다양한 노력을 인정받아 B등급을 획득했습니다.

16 년

DJSI Korea

16년 연속 편입

글로벌 기업의 경제적·환경·사회·지배구조 측면의 성과를 종합적으로 고려하여, 국내 상위 약 20% 기업으로 구성하는 DJSI Korea 지수에 분할 전인 2009년부터 16년 연속 편입되었습니다.

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 개요

OCI는 2009년부터 매년 중대성 평가를 통해 회사의 지속가능경영 추진에 있어 중요한 이슈를 도출합니다. 회사는 기업 활동이 환경과 사회에 미치는 영향 뿐만 아니라 기업의 성장 및 성과 등 기업가치에 미치는 재무 영향을 도출하고자, 지속가능경영 국제 공시 기준인 GRI (Global Reporting Initiative) Standards 2021의 보고주제 선정 원칙과 EU 지속가능성 공시기준(EU Sustainability Reporting Standards, ESRS)의 기업지속가능성 보고지침(CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive)에서 제시한 이중 중대성의 개념을 적용하여 평가를 실시하고 있습니다. 중대성 평가를 통해 선정된 중요 이슈는 OCI의 지속가능경영 전략 및 목표에 반영하여 이해관계자에게 미치는 영향과 이해관계자의 기대사항에 대응하고 있으며, 이를 통해 비즈니스 성과를 향상시키고 기업 활동 전반에 걸쳐 환경 및 사회적 가치를 제고하고 있습니다.

이중 중대성 평가 프로세스

STEP 1

이슈 Pool 구성 및 선정

OCI의 이슈 선정

- ISO 26000(사회적 책임에 대한 국제 표준 인증)를 기반으로 회사의 사업모델, 밸류체인, 현업부서 의견 등을 수렴하여 총 25개의 이슈 pool 구성

STEP 2-1

중대성 평가 실시

환경·사회적 영향도 분석

- 글로벌 ESG 관련 표준 및 평가 항목 영향도 분석 (GRI, ECOVADIS, KCGS 등 환경·사회 영향 위주 표준 및 평가)
- 미디어 리서치 분석 및 산업군 내 Peer group 지속가능경영 분석
- 이해관계자 그룹 대상 환경·사회적 영향도 설문조사를 통한 이슈 영향력 분석
  - 임직원, 협력사, 고객 등 총 306명, '25.01.13~'25.01.16 실시

STEP 2-2

중대성 평가 실시

재무적 영향도 분석

- 글로벌 ESG 관련 표준 및 평가 항목 영향도 분석 (DJSI, MSCI, TCFD, SASB 등 재무 영향 위주 표준 및 평가)
- 회사 재무에 대한 이해도가 높은 이해관계자 그룹 대상 재무적 영향도 설문조사를 통한 이슈 영향력 분석
  - 임직원, 계열사 임직원, 산업 전문가 등 총 60명, '25.01.13~'25.01.17 실시

STEP 3

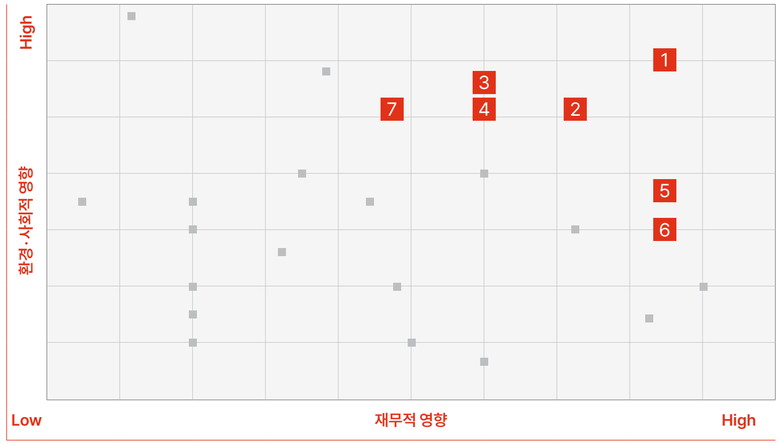
중요 이슈 결과

이슈 우선 순위화 및 중요 이슈 도출

- 재무적 영향 및 환경·사회적 영향 평가 기반 이슈 순위화
- 경영진 검토 및 확인
- 이사회 내 ESG위원회에 중대성 평가 결과 및 중요 이슈 보고
- 2024 통합보고서를 통해 중요 이슈 관련 활동 및 성과 중점적 공개

이중 중대성 평가 결과

구분	이슈명	순위
환경	자원순환 확대	1
	탄소감축	2
	대기·수질·토양 오염물질 관리	4
	화학물질 관리	8
	친환경 제품 및 원료 개발	9
	기후변화로 인한 자연재해 피해 최소화	10
	지역사회 환경영향 최소화 및 환경 사고 예방	15
	생물다양성 보존	19
사회	사업장 안전·보건	3
	제품 품질 및 안정성 책임 강화	6
	협력사 공정거래 및 상생경영·ESG 지원	11
	직장내 인권보호·차별금지 및 공정한 고충처리	12
	이해관계자 커뮤니케이션	13
	사업 성장·확장을 통한 지역사회 기여	14
	인재 육성 및 역량 강화	16
	협력적 노사문화	17
	임직원 고용안정성 및 일과 삶의 균형 보장	20
	정보 보안 및 개인정보 보호	22
지배구조	투명한 지배구조	5
	윤리경영 및 준법경영	7
	임원 보수 성과 연동	18
	이사회의 ESG 주요사항 결정 및 성과 관리·감독	21
	사외이사·감사위원 활동 독립성	23
	주주권리 보호 및 주주환원 확대	24
	이사회 구성 다양성	25



순위	구분	이슈명	연관 GRI	보고 페이지
1	E	자원순환 확대	GRI303, GRI306	25, 71, 72
2	E	탄소감축	GRI302, GRI305	21~23, 69, 70
3	S	사업장 안전·보건	GRI403	38~42, 76~77
4	E	대기·수질·토양 오염물질 관리	GRI305	21, 69, 70
5	G	투명한 지배구조	GRI2	2~4, 50~53, 74
6	S	제품 품질 및 안정성 책임 강화	GRI416	28
7	G	윤리경영 및 준법경영	GRI205	57~58, 76~77

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

순위	구분	이슈명	환경사회 영향 1)	재무적 영향 1)	주요 영향	대응 목표	OCI 대응 현황 및 성과	UN SDGs
1	E	자원순환 확대	●	◐	• 자원순환 확대를 통한 원재료 비용 감축 또는 R&D 비용 증가 • 자원순환 확대로 온실가스 배출 감축 및 친환경 제품에 대한 소비자 선택폭 확대	• 포장재 재활용, 용수 재활용, 재활용 소재 사용 등의 제고를 통한 자원순환 확대	• 녹색제품 구매규정에 의거, 재활용 포장재 등을 우선적으로 구매 • 폐수 및 냉각수를 청소용수 등으로 재활용 • 폐열 회수, 스팀 재활용을 통해 온실가스 감축 활동 전개	6 CLEAN WATER AND SANITATION 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
2	E	탄소감축	●	◐	• 사업장 내 설비 재정비, 공정개선, 배출권 구매 등 탄소배출 저감 이행을 위한 투자 비용 발생 • 화석연료 기반 산업 특성에 따른 저탄소 전환 지연 발생	• 온실가스 배출량 절감 및 기후변화 대응	• 탄소중립 이행방안 수립 진행 • Scope 3 산정 및 관리 준비 이행 • 사업장 단위의 에너지 효율 극대화 및 절약 대책 수립·전개	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 13 CLIMATE ACTION
3	S	사업장 안전·보건	●	○	• 유해화학물질 안전 관리 미흡 시 근로자 건강 악화 • 중대재해 발생에 따른 예기치 않은 지출 발생 및 작업 중단에 따른 매출 영향 발생 • 중대재해 발생에 따른 정부 제재 및 회사 평판 악화	• 임직원 및 협력업체의 안전사고 제로(zero) 유지 및 육체·정신적 보건 제고	• 국내 전 사업장 대상 안전보건경영시스템 ISO 45001 인증 유지 • CEO 직속 중대재해예방위원회 운영을 통한 사업장 내 안전관리 강화 • '중대재해 예방', '보건관리 강화', '안전리더십 및 안전문화 향상' 안전보건 3대 목표 수립 및 과제 수행 • 신규 기법 도입을 통한 위험성 평가 강화 및 위험성 경감 활동 추진	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING
4	E	대기·수질·토양 오염물질 관리	●	○	• 오염물질 배출 관리 운영비용 지속 증가 • 관련 법규 위반에 따른 법률 및 평판 리스크 대응 비용 발생 • 유해화학물질 누출 사고 발생 시 근로자 및 인근 지역사회 피해 발생	• 지역사회 환경적 영향 최소화	• 국내 전 사업장 대상 환경경영시스템 ISO 14001 인증 유지 • 철저한 화학물질 관리(구매, 보관, 사용 등 전과정)를 통한 지역사회 환경 영향 최소화 • 유해화학물질관리 정책 제정 및 공포 • 비상사태 관리규칙 등 누출사고 발생 조치 방안 매뉴얼화	6 CLEAN WATER AND SANITATION
5	G	투명한 지배구조	○	◐	• 내부통제 미흡으로 인한 법규 위반 시 환경·사회·경제적 영향 발생 • 지배구조 투명성 미흡으로 인한 ESG 기관, 투자자, 대중의 회사 평판 악화	• 선제적 지배구조 개선으로 투명한 지배구조 유지	• 사외이사를 이사회 의장으로 선임하여 경영진 견제 역할 강화 • 감사위원회, 보상위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회를 사외이사로만 구성하여 독립성 강화	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH
6	S	제품 품질 및 안정성 책임 강화	○	◐	• 제품 품질 및 안정성 강화로 소비자 확보 및 매출 증대 • 제품 품질/안정성 관련 사고 발생 시 정부 제재, 소비자 소송 등으로 인한 회사 평판 악화	• 제품 품질 및 안정성 강화를 통한 소비자 만족	• 전과정 평가를 통한 친환경 제품 식별 및 관리 • 녹색구매규정 제정 및 공포를 통한 친환경 구매 촉진 • 재생유를 사용한 카본블랙 생산 및 친환경 인증 획득	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE
7	G	윤리경영 및 준법경영	●	○	• 내부통제 미흡으로 인한 법규 위반 시 과태료, 소송 비용 등 각종 금전적 손실 발생 • 법규 위반 및 비윤리/부패 행위 발생 시 직·간접적 사회 전반의 규범 훼손	• 엄격한 컴플라이언스 및 윤리감독 시스템으로 준법/윤리경영 유지	• 부패방지 및 준법 경영시스템(ISO 37001 및 37301) 도입을 통해 회사의 윤리 준수 및 준법 통제 기능 강화 • 임직원 윤리행동 준칙 제정 및 공포 • 법규 위반 시 행정 제재 및 과태료, 소송 비용 발생 • 내부회계관리제도 운영 및 외부 감사 실시 • 인터넷 신고센터, 전화, 이메일을 통한 불공정 행위 제보 접수	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

1) ●(High), ◐(Medium), ○(Low)

이해관계자 참여

OCI는 경영 활동에서 직·간접적으로 영향을 주고받는 주요 이해관계자들을 고객, 주주, 임직원, 협력사, 정부 및 협회, 미디어, 지역사회 및 NGO로 구분하여 정의하고 있습니다.
다양한 소통채널을 통해 이해관계자 그룹별로 주요 이슈 및 관심사를 상시 파악하고, 이에 대한 회사의 주요 성과 및 활동을 공개하여 지속적인 소통을 추진하고 있습니다.

	이해관계자						
	고객	주주	임직원	협력사	정부 및 협회	미디어	지역사회 및 NGO
목표	• 높은 품질의 제품과 서비스로 고객 만족도를 제고하고 장기 경쟁력을 확보	• 주주환원 강화와 주주권리 보호를 통한 주주가치 제고 • 재무건전성 강화	• 안전하고 효율적이며 상호존중을 기반으로 한 직장을 조성하여 임직원의 삶의 질 제고	• 협력사와 신뢰 및 협력 관계를 구축하여 지속가능한 공급망을 조성	• 연구, 개발 및 고용을 통한 산업 생태계 활성화와 국가·사회적 문제 해결에 대한 기여	• 신속하고 정확한 커뮤니케이션과 투명한 정보공개를 통한 미디어와 대중의 신뢰	• 지역사회에 대한 환경 영향 최소화와 경제 활성화 지원
추진 과제	• 고객의 품질 요구사항 충족을 위한 공정 개선 • 고객 안전을 위한 화학제품 안전성 확보 • 친환경 제품 설계 및 개발 • 고객 관리 시스템 개선	• 재무건전성 및 수익창출에 기반한 주주환원 강화로 주주가치 제고 • 주주권리 보호 강화를 위한 건전한 지배구조 확립	• 사업장 안전 보건 강화 • 상호존중을 기반으로 한 근무 환경 및 조직문화 개선 • 공정한 성과평가 및 보상 • 고용 안전성 및 역량 개발 강화	• 동반성장을 위한 금전적, 비금전적 지원 • 주기적인 협력사 평가 및 ESG 역량 강화 지원 • 협력사 직원에게 안전 작업 환경 제공	• 산학협력 및 교류를 통한 공동 연구 및 개발 • 법률 및 규제 준수 • 성실한 조세 납부와 기업 운영 투명성 제고	• 적시에 정확한 정보를 제공할 수 있는 업무 체계 구축 • 다양한 소통채널 운영으로 미디어 및 대중과 커뮤니케이션 진행	• 환경안전사고 예방 체계 구축 • 지역 취약계층 지원, 문화 활동 지원 등

	채널	빈도	채널	빈도	채널	빈도	채널	빈도	채널	빈도	채널	빈도	채널	빈도
커뮤니케이션	고객만족도 조사	연 1회 이상	주주총회	연 1회	노사협의회	공장별 분기 1회	협력사 워크숍 및 간담회	연 1회	정부기관 간담회 참여	수시	보도자료 배포	수시	사회공헌 활동	수시
	대면/ 비대면 상담채널	상시	공시 및 IR 활동	수시	직급별 간담회, 워크숍	수시	협력사 안전 간담회	반기 1회	정부정책 및 투자 참여	수시	언론 취재 대응 및 지원	수시	지역사회협의회	단체별 반기 1회
	물질 안전보건 자료 (MSDS) 공개	상시	통합보고서	연 1회	경영현황 설명회	반기 1회	전자구매시스템	상시	공동 연구 및 개발	수시	마케팅 활동	수시	장학사업/OCI 미술관/ 장애인 표준 사업장	상시



SUSTAINABLE MANAGEMENT

OCI는 지속가능경영 관련 최고 의사결정 기구인 ESG위원회를 중심으로 전략을 수립하여, ESG TF(Task Force)를 통해 부문 간 소통을 강화하고 시너지 창출하여 지속가능경영 수준 향상에 노력하고 있습니다.
탄소감축 및 기후변화 대응, 환경 영향 최소화, 임직원 안전보건 향상 및 건전한 직장문화 조성, 투명한 지배구조 확립, 윤리준법 경영 구축 등 다양한 노력을 통해 사회의 모범이 되는 기업이 될 수 있도록 지속가능경영을 실현해 나가겠습니다.

ENVIRONMENT - 환경 17
SOCIAL - 사회 31
GOVERNANCE - 거버넌스 49

ENVIRONMENT

OCI는 세상에 가치를 더하는 글로벌 핵심소재 기업으로서 '친환경 경영'을 핵심 가치로 선정하고 기후변화 대응 및 환경보호를 위해 노력하고 있습니다. 지속적으로 경영활동 전반에 환경 측면을 고려하고 환경 관련 법규를 준수하며, 임직원의 협력을 바탕으로 기후변화 완화, 오염물질 배출 감축, 생태계 보전 등을 위한 다양한 활동을 추진해 나가겠습니다.

폐기물 재활용률

73.5 %

연결기준
온실가스 배출 집약도(SCOPE 1, 2)

553.5 tCO_2eq / 십억 원

에너지 소비 집약도

9.3 TJ / 십억 원



ENVIRONMENT

기후변화 대응

TCFD

지배구조

기후변화 대응 조직체계 및 역할

이사회의 역할

OCI는 이사회 산하 ESG위원회를 통해 기후변화 대응을 감독하고 있습니다. ESG위원회는 분기별 1회 이상 회의를 개최하여 탄소 감축 노력 현황을 포함한 다양한 기후변화 관련 안건을 정기적으로 보고받으며, 기후변화와 관련된 경영 계획 및 투자 검토, 정책 수립, 평가 및 공시 등의 주요 활동을 심의합니다. 향후 ESG위원회에서는 OCI의 중장기 기후변화 대응 전략 방향 및 주요 과제 검토, 실행 관리와 감독을 수행할 계획입니다.

경영진의 역할

CEO는 기후변화를 비롯한 경영 활동과 관련하여 중요한 의사결정을 수행하며, CMO(Chief Marketing Officer, 최고마케팅책임자)는 기후변화 정책 목표를 심의하고 정책 활동이 원활히 실행될 수 있도록 보장합니다. 또한 CEO와 CMO를 포함한 경영진은 기후변화를 포함한 ESG 관련 전략 및 주요 사항의 ESG위원회 보고 여부를 결정합니다.

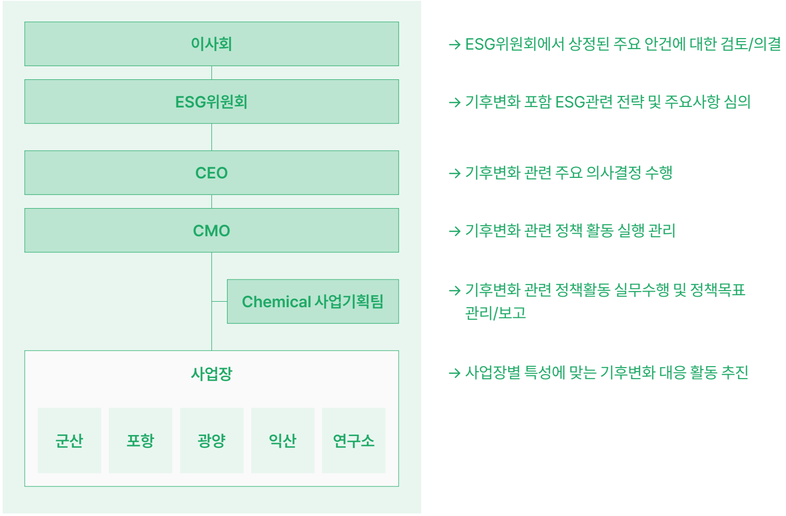
실무진의 역할

OCI의 기후변화 대응 활동은 CMO 산하 조직인 Chemical 사업기획팀이 주관하고 있습니다. 주관 부서는 온실가스 감축, 에너지 절감 활동, 에너지 신사업 등 기후변화 대응과 관련된 실무를 수행하며, 경영진이 수립한 정책 목표의 달성을 위해 이를 관리하고 결과를 보고합니다. 각 사업장은 본사의 정책에 따라 사업장별 특성에 맞는 기후변화 대응 활동을 추진합니다.

기후 인센티브

OCI는 환경 이슈를 포함한 ESG 성과 향상이 기업의 지속가능한 성장을 위한 중요한 과제임을 인지하여 더욱 효과적인 성과 관리를 위해 최고경영진을 포함한 모든 임원들에게 한가지 이상의 ESG 관련 KPI를 부여하고 성과를 평가합니다. 임원들은 탄소 배출 저감, 친환경 제품 개발, 환경 법규 준수 등 담당 분야에서 추구할 수 있는 지속가능경영 목표를 설정하여 목표 달성을 위해 노력합니다. 2024년에는 CEO 및 CMO가 탄소 감축과 관련한 KPI를 수립하여, 전사적인 저탄소 경영에 대한 의지를 보였습니다.

OCI 기후변화 대응 조직 체계 및 역할



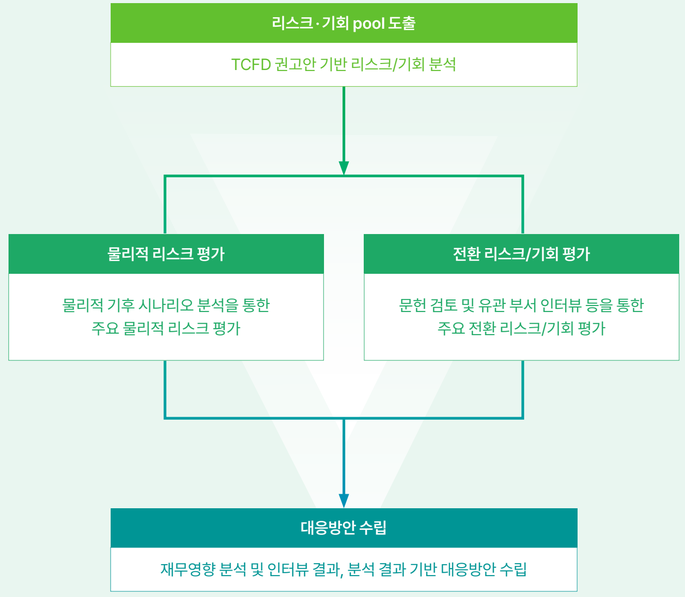
ESG위원회 보고사항

일시	주요 사항
2024. 02. 06	1. 2023년도 통합보고서 지속가능경영 중대성 평가 2. 전사 대상 인권영향평가 실시 계획
2024. 06. 11	1. 2024년 인권영향평가 결과 보고 2. 2023년 OCI 통합보고서 발간 결과 보고
2024. 09. 25	1. 인권경영규정 제정 2. 내부탄소가격 제도 도입
2024. 12. 11	1. 2024년 ESG 성과 및 2025년 계획

전략

OCI는 기후변화가 사업에 미치는 영향을 파악하기 위해 물리적 리스크·전환 리스크·기회를 식별하고, 이로 인한 잠재적 재무 영향을 분석하며 대응 방안을 수립하고 있습니다. TCFD 권고안에서 제시하는 리스크 및 기회 분류체계를 바탕으로 리스크 및 기회 Pool을 구성하고, 기후 시나리오 분석 결과와 내부 유관부서의 인터뷰 등을 통해 OCI의 사업에 중요한 리스크와 기회를 식별합니다. 이후 잠재적 재무 영향을 분석하여 기후변화에 따른 영향을 관리하기 위한 대응 방안을 수립하고 있습니다.

기후변화 리스크 및 기회 평가 및 관리 프로세스



ENVIRONMENT

기후변화 대응

TCFD

전략

물리적리스크

OCI는 기후변화 관련 리스크와 기회 요인을 정기적으로 식별하고, 국내외 기후 관련 규제 및 정책 동향을 파악하여 리스크를 분석합니다. 온실가스 시나리오(SSP1-2.6 ~ SSP5-8.5)에 따른 기상청 데이터를 활용해 8가지 기후변화 위험 요인을 도출 후, 이에 따른 사업장 별 영향을 분석했습니다. 분석 결과, 국내 사업장 모두 폭염, 폭설, 집중호우가 주요 리스크로 도출되어, 각 요인에 따른 영향 및 잠재적 재무 영향을 분석하고 국내외 피해 사례 파악을 통해 대응 및 관리 전략을 수립했습니다.

기후 시나리오 분석 프로세스

❶ 물리적 리스크 요인 설정

국내 사업장에서 발생할 수 있는 물리적 리스크 요인 중 발생가능성과 영향도를 기준으로 주요 8개 요인을 선별

- 주요 물리적 리스크 요인

분류	리스크 명칭
단기 리스크	폭염일수 증가
	폭설
	집중호우일 수 증가
	최고기온 상승
	강수강도 및 강수량 증가
	한파
장기 리스크	평균기온 증가
	해수면 상승

❷ 분석 대상 선정

국내 자회사를 포함하여 주요 생산시설이 있는 5개 사업장을 대상으로 리스크 시나리오 분석

- 리스크 분석 대상

군산공장, 익산공장, 광양공장, 포항공장, 전북 정읍시(새한리싸이클)

❸ 시나리오 분석

- 시나리오 분석 기준

IPCC[1] 의 시나리오 중 지구 온도 상승 정도에 따라 구분되는 '낮음(SSP 1-2.6), 중간(SSP 2-4.5), 높음(SSP 3-7.0), 매우 높음(SSP 5-8.5)'의 4개의 시나리오를 기준으로 기상청 정보 사용

1) The Inter governmental Panel on Climate Change(정부간 기후변화 협의체)

IPCC 시나리오

시나리오	종류	의미
SSP	SSP 1-2.6	재생에너지 기술 발달, 화석 연료 사용 최소화를 통한 친환경 경제 성장
	SSP 2-4.5	기후변화 완화 및 사회 경제 발전 정도 중간 단계
	SSP 3-7.0	소극적 기후변화 완화 정책으로 기후변화에 취약한 사회 구조
	SSP 5-8.5	화석 연료 사용이 많고 도시 위주의 무분별한 개발 확대
RCP	RCP2.6	적극적 온실가스 감축, 2100년 CO_2 농도 420ppm
	RCP4.5	상당한 온실가스 저감 정책, 2100년 CO_2 농도 540ppm
	RCP6.0	어느 정도의 온실가스 저감 정책, 2100년 CO_2 농도 670ppm
	RCP8.5	현재 추세로 온실가스 배출, 2100년 CO_2 농도 940ppm

- 시간 범위: 과거기후(2000-2019년)와 미래전망(2021-2100년)
- 공간 범위: 광역시도, 시군구, 읍면동('21년 행정구역 기준)
- 정보: 기온(최고, 최저, 평균), 강수량, 상대습도 등

- 시나리오 분석 결과

총점	8점 이상	5~7점	4점 이하
리스크 등급	■ 중대한 이슈(Critical Issue)	■ 보통 이슈(Moderate Issue)	■ 미비한 이슈(Minor Issue)
설명	리스크 발생 가능성이 높고, 영향도가 크며, 대응 능력이 부족하여 즉각적인 대책이 필요함. 사업 운영에 중대한 영향을 미칠 수 있음	일정 수준의 리스크가 존재하나, 일부 대응이 가능함. 지속적인 모니터링과 보완 조치가 필요함	리스크 발생 가능성이 낮거나, 영향도가 제한적임. 대응 능력이 충분하여 사업 운영에 큰 영향을 미치지 않음

물리적 리스크			단기 (2021~2040)					중기 (2041~2070)					장기 (2071~2100)				
리스크 분류	리스크 명칭	기후요소	군산	익산	포항	광양	정읍	군산	익산	포항	광양	정읍	군산	익산	포항	광양	정읍
단기 리스크	습도	상대습도(%)	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0
	강풍	풍속(m/s)	1	-[1]	-[1]	1	2	1	-[1]	-[1]	1	2	1	-[1]	-[1]	1	1
	폭설	신적설량 5cm이상 일수(일)	8	7	4	4	8	8	7	4	4	8	8	7	4	4	8
	집중호우 (침수)	강수강도 (mm/일)	3	2	1	2	2	3	3	2	3	3	4	4	3	3	4
		강수량(mm)	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	4	4	3
		호우일수(일)	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
	폭염	최고기온(°C)	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	6	6	6	6	6
		폭염일수(일)	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
	한파	한파일수(일)	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)	(1)
장기 리스크	평균 기온 상승	평균기온(°C)	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
	해수면 상승	해수면 상승	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1

1) 기상 예측 데이터의 부재로 물리적 리스크 분석 불가

ENVIRONMENT

기후변화 대응

TCFD

전략

물리적리스크

④ 대응방안 수립

시나리오 분석 결과 가장 큰 영향을 미칠 것으로 예상되는 폭설, 폭염, 집중호우에 대해 리스크, 잠재적 재무 영향 분석 후 대응 방안 수립

리스크 분석결과		폭염(폭염일수)	폭설(신적설량 5cm이상일수)	집중호우(호우일수)
리스크 개요	시나리오 분석결과	• 익산공장의 경우 SSP 5-8 시나리오에서 폭염일수가 111.5일에 달하며, 포항공장은 80.6일, 광양공장은 90.4일에 달하여 향후 폭염에 대한 리스크가 1순위가 될 것으로 나타남	• 모든 사업장은 RCP 4.5 및 RCP 8.5 시나리오 분석 결과 현재 기후값 대비 최대 3배의 폭설 위험을 갖고 있는 것으로 나타남 • 최소 50일에서 최대 71일 이상의 폭설(신적설량 5cm이상 일수)일수가 나타날 수 있음 • 특히 군산공장과 새한리싸이클 내부 영향도 기준에 따라 폭설에 더 큰 영향을 받을 것으로 예상	• 광양공장의 경우, SSP 5-8.5 시나리오에서 호우일수가 최대 3.3일까지 높아지며, 집중 호우로 인한 침수 피해와 공장 가동 중단 위험이 한층 커질 것으로 예상됨
	영향	• 화재 위험성 증가 • 냉각 비용 증가 • 근로자 온열 질환 발생 초래	• 공장 내 설비 파손 • 공정 운영 중단 • 물류망 차단	• 공장 내 침수 피해 • 생산 중단
리스크 평가결과	잠재적 재무 영향	• 생산 공정의 효율성 저하 • 화재 및 폭발 위험 증가 • 냉방비 및 운영비용 증가	• 생산 공정 중단 및 매출 손실 • 원자재 공급 차질 및 물류 지연 • 설비·인프라 손상 및 복구 비용 증가	• 생산 중단 및 공정 차질 • 원자재 공급 차질 및 물류 지연 • 건물 및 인프라 손상 • 보험료 상승 및 재정적 부담 증가
대응 및 관리 전략		1. 침수 대비 시설 설치('23.05 포항공장 차수판 설치, 시설 점검 및 개선 투자 진행) 2. 기상청 예보 시스템을 이용한 기후 리스크 예측 및 모니터링 시스템 강화 3. 각 사업장별 비상대응 조직을 구성하고 시나리오에 따른 정기적인 대응 훈련 실시 4. 재해 발생 시 신속한 대응을 위해 각 지역 소방기관과 합동 소방·재난 대응 훈련 실시 5. 폭염 시 근로자 안전보건을 위해 냉방설비 강화, 작업시간 조정, 휴식시간 부여 등 온열질환 예방책 시행 6. 온열질환 예방 캠페인을 통한 폭염 시 행동요령 인식 제고		

전환리스크

전환 리스크 요인 분석 결과

구분	리스크	재무영향	대응방안
정책/법률	• 탄소배출 규제 강화 및 배출권 수요 증가 • 환경 관련 소송 증가	• 배출권 판매 이익 감소, 또는 배출권 구입 비용 발생 • 법률 리스크 대응 비용 증가	• 내부탄소가격을 도입하여 탄소감축 투자비용과 효과를 경영 판단 요소로 고려 • 필요시 재생에너지 도입, 구입 등 대안 검토 • 환경오염물질 배출 저감 및 모니터링 강화
기술	• 친환경·저탄소 제품, 공정기술에 대한 투자 증가	• 기술개발 및 전환에 따른 투자 비용 증가 • 제조 비용 증가로 인한 원가 상승	• 열분해 재생유 생산업체 인수 등 친환경 제품군 확대 노력 • LCA(전과정평가)를 통해 기존 제품 대비 탄소 및 오염물질 배출 감축 기준 설정
시장	• 고탄소 산업 사양화로 인한 원료 공급 업체 감소 • 원자재 비용 상승	• 원료 구매 비용 증가 및 공급망 불안정화 • 전기료 및 유가 인상에 따른 생산 원가 증가	• 장기구매 계약 체결 등을 통한 공급망 안정화 • 생산 능력 증대를 통한 원가경쟁력 강화 및 고부가가치 제품 개발
평판	• 소비자 선호도 변화 • 이해관계자 기대 미충족 • 석유화학 산업에 대한 부정적 인식 증가	• 고객 신뢰도 하락 • 채용 경쟁력 하락 • 석유화학 산업에 대한 부정적 여론 형성 시 기업 이미지 악화	• 기후변화 관련 투자자 질의 대응을 통한 투자자 신뢰도 제고 • 친환경 제품군 개발 및 철저한 환경 관리로 고객 및 대중 신뢰도 향상

기회

기회 요인 분석 결과

구분	기회	재무영향	대응방안
에너지원	• 용수 및 에너지 효율성 제고로 에너지 사용량 절감 • 온실가스 규제 강화에 따른 온실가스 감축기업 인센티브 확대	• 용수 및 에너지 효율성 제고로 운영 비용 절감 • 온실가스 배출권 판매 수익 증대 및 세제 인센티브 등	• 용수 재활용, 폐열 회수, 공정 개선 등을 통한 용수 및 에너지 효율성 제고 • 탄소 중립 방안 및 온실가스 감축 로드맵 수립, 탄소 감축을 위한 설비, 공정 등 개선조치 이행
제품 및 서비스	• 친환경·저탄소 제품군 확대 및 제품 경쟁력 강화 • 재활용 원재료 도입으로 순환경제 기조에 선제적 대응	• 친환경·저탄소 제품 수요 증가에 따른 매출 증대 및 이를 통한 지속가능한 성장	• 이차전지 소재 등 친환경 신규 사업 진출 • 저잔량 패키지 등 포장재 개발 • 재생유를 활용한 친환경 카본블랙 생산 (ISCC PLUS 획득) • 국내 2위 규모의 열분해 재생유 생산업체 인수
시장	• 전기차 시장의 급성장에 따른 필수 소재 수요 급증 • 친환경 화학·에너지 기업 이미지 제고	• 이차전지 소재에 대한 수요 확대 및 매출 증대 • 고객 선점 및 잠재 고객 창출	• 이차전지 시장 대응을 위한 이차전지 실리콘 음극재용 특수소재 공장 설립 • 수요 증가 및 시장 확대에 따른 사업 기회 적극 모색
탄력성	• 에너지 효율 개선으로 사업 안전성 확보 • 친환경 제품 사용 및 자원 이용 다각화	• 이해관계자의 긍정적 평가로 기업 이미지 상승 • 다양한 친환경 제품 포트폴리오로 기업 가치 상승	• 에너지 고효율 설비 및 기술 도입 추진 • 친환경 제품 및 원재료 도입 관련 투자 확대

ENVIRONMENT

기후변화 대응

TCFD

전략

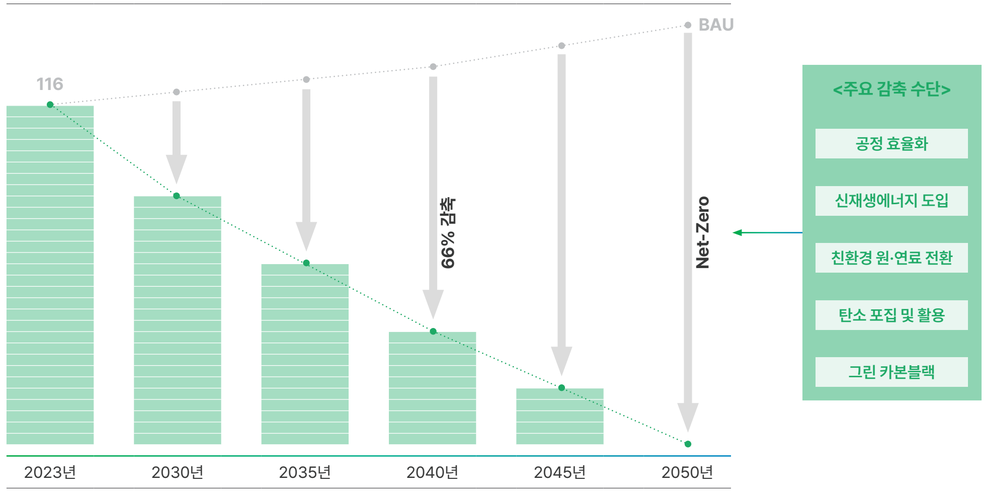
기후행동 방침 및 탄소중립 목표

OCI는 기후 변화가 전 인류가 직면한 공동의 위기임을 깊이 인식하고, 지속 가능한 미래를 위해 전 사업 영역에서 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하는 데 최선을 다하고 있습니다. 국가 온실가스 감축 목표를 적극 지지하며, 기후 변화 대응을 부정하거나 관련 규제에 반대하는 단체에 대한 재정 지원을 하지 않는다는 원칙을 세웠고, 2024년 5월에는 2050년 탄소중립을 달성하기 위한 목표를 수립하였습니다. OCI는 미래 비즈니스 활동의 확대로 온실가스 배출량이 증대될 것을 예상함에 따라 공정효율화, 신재생에너지 도입, 친환경 원·연료 전환, 탄소포집 및 활용(CCUS), 그린 카본블랙 등 주요 감축 수단을 통해 탄소중립을 실현할 것입니다.

OCI는 현재 미활용 열 회수, 운전조건 최적화 등 다양한 온실가스 감축 활동을 추진하고 있으며 사업장별 온실가스 배출 및 에너지 사용 현황에 대해 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 또한 열병합 발전으로 생산된 스팀을 외부에 판매하고 있으며, 2024년 포항공장은 57TJ, 광양공장은 262TJ을 판매하였습니다. 2024년 포항 및 광양 사업장이 판매한 스팀(319TJ)은 약 8천 가구가 사용하는 연간 에너지량에 해당합니다.

기후변화 탄소중립 로드맵

단위: 만tCO_2-eq



위험관리

OCI는 기후변화 관련 위험에 전사적으로 대응하기 위해 기후변화 리스크를 전사 리스크 관리체계에 통합하여 관리하고 있습니다. 연 1회 정기적으로 기후변화 관련 위험과 기회를 식별, 평가하고 있으며, 이에 대한 대응방안을 수립하여 추진하고 있습니다. 기후변화 대응방안을 포함한 주요 리스크는 경영진과 ESG위원회에 보고되어 관리됩니다.

기후변화 리스크 식별·관리 프로세스

리스크 식별	리스크 분석 및 주요 리스크 도출	리스크 대응방안 수립	모니터링 및 대응
• 기후변화 관련 정량 지표 관리 • 기후변화를 포함한 환경, 에너지 관련 정책 동향 모니터링을 통한 리스크 도출	• TCFD 권고안 기반 기후 리스크 분류 체계 활용 분석 및 관리 • 리스크 평가 프로세스	• 에너지 및 온실가스 저감, 신사업 추진 등 사업 전략과 연계한 대응방안 수립 및 추진 • 각 사업장별 특성에 따라 기후변화 활동 세부전략 수립 및 추진	• 기후변화 대응 과제를 전사 환경 목표에 반영 • 경영진 및 ESG위원회에 관련 사항 보고

지표 및 목표

온실가스 배출량

OCI는 온실가스 배출권 거래제 참여 기업으로 온실가스 감축 목표와 성과를 모니터링하고 있습니다.

온실가스 배출량

단위: tCO_2-eq

구분		2022	2023	2024	2024 목표(목표대비 배출량) [1]	2025 목표 [1]
Scope 1+2	Scope 1	664,402	615,387	621,880	766,083(81%)	766,083
	Scope 2	565,572	548,827	565,370	680,462(83%)	680,462
	합계	1,209,974	1,164,208	1,187,245	1,446,545(82%)	1,446,545
Scope 3 [2]		1,642,397	1,707,069	1,625,462	-	-

1) 연도별 온실가스 배출 할당량 및 취소 예상량으로 목표 설정함
2) 활동자료 및 산정방식 수정에 따라 2022~2023년 수치 정정
3) 분할 이후 분할신설회사(OCI) 매출액 재산정에 따라 수치 정정

온실가스 감축 현황

단위: tCO_2-eq

구분	2022	2023	2024
Scope 1	3,226	913	950
Scope 2	10,086	54,592	24,791
합계	13,312	55,505	25,741

온실가스 집약도

단위: tCO_2-eq/십억 원(매출액)

구분	2022 [3]	2023	2024
Scope 1	300.8	304.2	312.5
Scope 2	264.0	271.3	284.1
합계	564.8	575.5	596.7

ENVIRONMENT

기후변화 대응

기후변화 대응 활동

사업장별 기후변화 대응 활동

OCI는 기후변화에 대응하는 국제적 노력에 동참하고자 사업장별 온실가스 감축 및 에너지 사용 저감 활동을 활발히 추진하고 있습니다. 매년 사업장과 부서별로 온실가스 감축 과제를 기획하고, 에너지 절감활동을 실시하며 실적을 집계하여 경영진에 보고합니다. 전 사업장에서는 생산 과정에서 발생하는 온실가스를 줄이기 위해 에너지 절감을 목표로 운전 조건 개선 및 에너지 사용 효율화를 진행하고 있으며, 연구 및 개발(R&D) 부문에서는 저탄소 제품 및 기술 개발과 에너지 효율성 향상에 중점을 두고 있습니다. 물류 및 운송 과정에서도 온실가스 배출을 최소화하기 위한 방안을 마련하고 있습니다. 2024년에는 군산공장의 생산 과정에서 운영 방식개선 활동을 통해 스팀과 전력 사용량을 절감하였으며, 신설 설비의 스팀 회수 및 재사용을 통해 스팀 사용량을 절감하였습니다. 광양공장은 친환경 원료 사용으로 기존 화석 기반 원료 사용량을 절감하고 폐열회수를 통해 스팀 생산을 최대화함으로써 에너지 효율을 개선하였고, 포항공장은 공정 최적화 및 고효율 설비의 변경, 운전 모드 개선으로 전력 등의 에너지원 사용을 효율화하였습니다. 익산공장은 악취저감시설 운전 최적화를 통해 LNG 사용 효율을 높였습니다.

2024년 사업장별 온실가스 감축 활동

구분	활동	에너지원	Scope	온실가스 감축량(tCO_2-eq)	투자비용(백만원)	제품 라인
군산	연소로 및 수화탑 신설을 통해 미활용열(스팀) 회수	스팀	2	3,733	11,931	인산
	공정 운영 방식 개선으로 스팀 및 전력 사용량 절감 외 5건	스팀, 전력	2	18,425	0	폴리실리콘
포항	공정 최적화 및 고효율 설비 도입으로 에너지 절감	LNG	1	5	0	폴리올
		전력	2	176	160	동력(유틸리티)
		Indene	1	34	280	무수프탈산(PA)
	동력 발전 운전 방식 개선으로 전력 사용량 절감	전력	2	1,955	0	동력(유틸리티)
광양	응축수 재활용을 통한 미활용열(스팀) 회수 외 1건	스팀	2	426	0	카본블랙, BTX
	친환경 원재료로 대체하여 온실가스 배출량 감소	FCC	1	838	1,600	카본블랙
	동력 발전 운전 최적화에 따른 전력감소 외 1건	전력	2	76	0	TAR, 동력(유틸리티)
	동력 발전 설비 개선을 통해 LNG 사용량 절감	LNG	1	37	0	동력(유틸리티)
익산	악취저감시설 운전 최적화를 통해 LNG 사용량 절감	LNG	1	36	0	과산화수소
총합계				25,741	13,971	

내부탄소가격

OCI는 온실가스 배출의 경제적 비용을 내재화하기 위해, 탄소 배출에 자체적으로 비용을 부과하는 내부탄소가격(Internal Carbon Pricing)을 도입하였습니다. Scope 1, 2 배출량에 대해 암묵적 탄소 가격(Implicit Carbon Price)를 사용하고 있으며, 온실가스 감축 조치를 시행하기 위해 발생하는 비용에 기초하여 가격을 도출하고 있습니다. 기술심의위원회가 신규 프로젝트 투자 의사결정 시, 기술적 검토 뿐만 아니라 내부탄소가격으로 산정한 비용 등을 종합적으로 고려해 결정을 내리고 있습니다. OCI는 이와 같이 환경 영향을 포함한 종합적인 의사결정을 토대로 온실가스 감축 이행 조치, 배출권 거래제 시장 참여 등 기후변화 대응과 관련된 포트폴리오를 구축하고 있습니다.

탄소영향을 고려한 투자 결정 프로세스

투자 요인 파악 및 효과 분석	경제성 검토	투자시행 및 관리
CO_2배출 영향 식별 및 상쇄계획 수립을 통한 투자 효과 파악	내부탄소가격 기반의 감축 장비, 프로젝트 등에 대한 투자 경제성 검토	투자 진행현황 검토 및 결과 분석

내부탄소가격을 반영한 투자 의사결정 목록

투자내용	투자비용(백만원)	감축예상량(tCO_2-eq)
광양공장 카본블랙 폐열회수 증대 설비 보완 투자	200	7,975
군산공장 CA 전해조 전극, Membrane 교체	1,422	435

기후인식확대

OCI는 온실가스 저감 활동의 일환으로 사업장별 온실가스 담당자와 유관부서 직원들을 대상으로 대·내외 정책 동향을 파악하여 각 사업장에 적용 가능한지 검토하는 기후행동 교육을 실시하고 있습니다. 또한 2024년에는 기후변화 대응 인식 확대를 위해 추가적인 교육을 진행하였습니다. 5월에는 탄소중립 계획 및 전력 PPA 계약 등에 대해서 교육을 진행하였으며, 9월에는 내부탄소가격의 의의와 활용법에 대해 교육하였습니다.

ENVIRONMENT

환경경영

환경경영 거버넌스

환경경영 관리 조직

OCI는 이사회 산하 ESG위원회를 통해 온실가스, 유해물질 저감, 생물다양성 등 환경경영과 관련된 정책활동과 목표를 검토·심의하고 있습니다. 2024년에는 내부탄소가격 도입과 관련한 내용이 보고되었으며, 온실가스 관리 고도화, 탄소중립 목표 수립 등 환경 성과를 포함한 ESG 실적 및 계획에 대해 논의했습니다. OCI는 각 사업장의 효율적인 환경경영을 위해 환경 업무 담당 조직(환경정책팀)을 운영하고 있으며, CEO, CSEO(Chief Safety & Environment Officer, 최고안전환경책임자), 환경정책팀, 사업장으로 구성된 환경경영 의사결정 체계를 구축하였습니다. 이를 통해, 본사·사업장 간의 활발한 커뮤니케이션을 바탕으로 효율적이고 신속한 의사결정이 이루어지고 있습니다. 또한 2024년에는 CSEO의 KPI에 환경 규제에 대한 선제적 대응과 환경지표 개선활동을 반영하여 환경경영 실행력을 강화하였습니다.

OCI 환경경영 조직체계 및 역할



→ 필요시 ESG위원회의 주요안건에 대해 재심의

→ 친환경 활동 등 ESG 전략 및 주요 사항 심의

→ 환경경영 관련 주요 의사결정 수행
- 업무의 중요도에 따라 전결 기준 관리
- 본사 및 사업장간 커뮤니케이션 활성화

→ 친환경 정책 활동 실행 보장 및 관리

→ 연간 운영 계획 수립 및 사업장 적용
→ 전사 목표 관리 실적 점검 및 보고
→ 환경 개선 활동 및 전사 환경영향평가 주관

→ 전사 환경안전보건 정기회의 참여
→ 사업장 환경안전보건 정기회의 운영
→ 주요 환경경영 활동 협의

환경경영 전략

환경경영 방침 및 원칙

OCI는 지속가능경영을 실천하기 위해 친환경을 핵심가치로 선정하고, 환경보호를 위한 기업의 사회적 책무를 다하기 위해 환경경영 방침에 ECO 환경원칙을 반영하여 공표하고 있습니다. OCI는 전 임직원에게 직무 활동 수행 시 해당 방침을 준수하도록 안내하고 있으며, 이를 바탕으로 지속적인 환경 개선 활동을 추진하고 있습니다.

OCI 환경 경영 방침

환경경영을 위한 ECO원칙

ENVIRONMENT	COOPERATION	OUTCOME
경영활동 전반에 환경(Environment)적인 측면을 고려하고 구매, 제조, 보관, 운송, 판매 등 생산 전과정에 걸친 환경 영향을 최소화한다. 한정된 지구 자원의 지속가능성을 위해 원부원료 및 에너지 절감, 폐기물 재활용 등의 환경 개선 활동을 추진한다.	공급자, 고객 등을 포함한 이해관계자와 의사소통을 통해 사회적 신뢰를 구축하고, 임직원들의 적극적인 협력(Cooperation)을 바탕으로 기후 변화 완화, 생태계 보전 활동, 산림 보호 활동 등에 적극 동참한다.	임직원들은 긍정적이고 자발적인 자세로 법규 및 그 밖의 요구사항을 준수하고, 환경성과(Outcome) 향상을 위해 환경경영 시스템을 지속적으로 개선한다.

환경경영 전략체계

전 세계적으로 환경 오염과 기후 변화에 대한 관심이 높아지면서 기업의 환경적 책임이 중요해지고 있습니다. 이에 OCI는 사업 활동으로 인한 부정적인 환경 영향을 최소화하고 기업의 환경적 책임을 다하기 위해 환경경영 전략체계를 수립하였으며, 수자원 관리 정책, 화학물질 관리 정책 등 세부적인 환경 관리 정책을 수립하여 글로벌 기업 수준의 환경경영을 실천하고 있습니다.
OCI는 2030 중장기 목표를 2019년 대비 황산화물 배출량 70% 저감, 질소산화물 배출량 50% 저감, 용수 재사용률 10% 및 폐기물 재활용률 80% 달성으로 수립하고, 이를 달성하기 위하여 지속적으로 노력하고 있습니다.

OCI 환경경영 전략체계

비전

글로벌 환경경영

전략 방향

기후변화 대응/유해화학물질 관리/폐기물 관리	환경 안전보건 관리	친환경 사업장 운영

전략과제

Global Standard	Climate Change	Pollution Prevention	Waste Reduction
• 친환경 인증 유지 (ISO 14001 등)	• 2025 GHG Master Plan • 사업장별 에너지 및 온실가스 저감 추진	• 토양,수질, 대기오염물질 최소화 • 사업장별 오염물질 저감 활동 추진	• 폐기물 저감 및 재자원화를 위한 활동 전개

ENVIRONMENT

환경경영

오염물질 관리

오염물질 관리체계

OCI는 '환경영향평가규칙'에 따라 회사의 활동이 환경에 미치는 영향을 평가하고 환경영향을 최소화하기 위해 중대한 환경영향의 경우 평가 등록부에 반영하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 '경영시스템 목표관리 규칙'에 따라 환경목표 수립 시 환경영향평가 결과를 고려하도록 규정하고 있으며, '환경오염관리규칙'에 근거하여 대기, 수질, 토양오염물질 및 폐기물을 최소화하는 활동을 추진하고 있습니다. 또한 대기와 수질오염물질의 경우 법규에 규정된 법적 기준보다 강화된 내부 기준을 수립하여 이를 준수하고 있으며, 내부 기준을 초과한 경우에는 그 원인을 분석하여 개선조치를 취하고 있습니다. 이 외에도 '화학물질관리규칙'을 바탕으로 화학물질을 안전하게 관리하고 있으며, '법규 및 준수관리 규칙'에 따라 정기적인 내·외부 심사를 통해 오염물질 관리체계의 적정성을 지속적으로 점검하고 있습니다.

한편, OCI는 사업장의 환경 관련 데이터를 보다 체계적이고 효율적으로 관리하기 위해 환경 전산시스템인 EMIS(Environment Management Information System)를 구축하고 있습니다. 2025년부터는 EMIS를 활용하여 사업장 내 환경시설 정보를 통합 운영하고, 데이터 기반의 신뢰성 높은 환경 관리체계를 확립할 계획입니다.

오염물질 관리 활동

대기오염물질 관리

OCI는 사업장 내 대기오염물질 및 악취 유발 물질 관리를 위한 설비를 구축하여 모니터링하고 있습니다. 주요 배출구에 굴뚝자동측정기기(TMS, Tele-Monitoring System)를 설치하여 대기오염물질을 실시간으로 측정하고, 측정 결과를 환경부 사이트에 공개하고 있습니다. 또한 2030년까지 2019년 대비 황산화물 배출량을 70%, 질소산화물을 50% 저감하는 것을 2030 중장기 목표로 설정하고, 이를 달성하기 위해 각 사업장에서 관련 활동을 추진하고 있습니다. 2024년에는 군산공장과 광양공장 환경설비를 개선하여 대기오염물질 배출농도를 낮추었으며, 2025년에는 포항공장 대기오염물질 감축을 위하여 탈황설비 보완 투자를 계획하고 있습니다.
한편, 광양공장은 지속적인 환경 설비 및 공정 개선을 통해 미세먼지 저감에 기여한 공로를 인정받아, 2024년 미세먼지 저감 우수사업장으로 선정되어 영산강유역환경청장 표창을 수상하였습니다.

수질오염물질 관리

OCI는 자체 폐수처리장에서 물리적·화학적·생물학적 처리 후 폐수를 방류하며, 방류 폐수에 대해 정기적으로 수질분석을 실시하고, 오·폐수 처리 설비 관리, 방류수 수질 유량관리, 자가 측정 데이터 분석 등을 통해 환경 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 2024년에는 포항공장에 응축수 회수 시스템을 설치하여 기존에 폐수 처리되던 응축수를 재활용하고, 광양공장의 환경설비를 개선하여 폐수의 질소 농도를 저감하였습니다. 2025년에는 광양공장 수자원 관리를 강화하기 위해 응축수 회수 시스템을 도입할 계획입니다.

사업장별 대기오염 물질 및 수질오염물질 관리 목표

사업장	대기오염물질				수질오염물질			
	오염물질	단위	허가배출기준	관리목표	오염물질	단위	허가배출기준	관리목표
군산	황산화물	ppm	14.7	11.8	생물화학적산소요구량	mg/L	400	320
	질소산화물	ppm	49	39.2	총유기탄소량	mg/L	225	180
	먼지	mg/Sm³	20	16	부유물질량	mg/L	200	160
포항	황산화물	ppm	140	112	생물화학적산소요구량	mg/L	120	95
	질소산화물	ppm	180	144	총유기탄소량	mg/L	75	60
	먼지	mg/Sm³	20	14	부유물질량	mg/L	120	95
광양	황산화물	ppm	184	60	생물화학적산소요구량	mg/L	300	210
	질소산화물	ppm	153	76	총유기탄소량	mg/L	170	119
	먼지	mg/Sm³	20	2	부유물질량	mg/L	350	245
익산	황산화물	ppm	98	29.4	생물화학적산소요구량	mg/L	원폐수	40
	질소산화물	ppm	105	31.5	총유기탄소량	mg/L	360	49.5
	먼지	mg/Sm³	30	9	부유물질량	mg/L	원폐수	30

환경오염물질(소음, 진동, 악취, 토양오염) 관리

OCI는 토양오염 방지 및 생태계 보호를 위해 정기적으로 사업장 토양검사를 실시하고, 특정 관리대상 물질의 경우 누출 우려 지역을 중심으로 토양오염도 및 정기적 누출 검사를 수행하여 오염원을 사전에 관리하고 있습니다. 또한 사업장 부지 경계에서 소음을 주기적으로 측정하고, 사업장 내 소음, 진동, 악취를 관리하기 위해 주기적으로 작업환경을 모니터링 합니다. 소음의 경우, 노출 시간별 허용기준을 설정하여 이에 따라 방지시설 설치, 보호구 지급 등의 개선 활동을 실시하고 있습니다. 2022년에는 전 사업장을 대상으로 소음 정밀 진단을 실시하고, 이를 기반으로 소음 발생 설비에 대한 단계적 개선 투자를 추진 중이며, 2024년에는 고소음 지역을 대상으로 방음 전실 설치, 방음 창호 교체 등 환경개선을 진행하였습니다.

사업장별 오염물질 저감 활동

사업장	활동
군산	• 폐기물처리방법 개선(소각/매립→ 재활용) • THC(대기오염물질) 제거설비 추가를 통해 오염물질 배출량 저감 • 대기배출시설 개선(폐열 보일러 신규 교체 등)
포항	• 공정 폐기물 처리 방법 개선(매립→ 재활용) • 스팀 응축수 회수 시스템 설치를 통한 용수 재활용
광양	• 굴뚝자동측정기기 추가를 통해 대기오염물질 모니터 강화 • 폐기물처리방법 개선(소각/매립→ 재활용)
익산	• 초기우수 비점오염 저감시설 설치

ENVIRONMENT

환경경영

폐기물 관리

폐기물 관리 체계

OCI는 '환경오염관리규칙' 및 사업장별 폐기물 관리지침서에 따라 사내에서 발생하는 폐기물을 관리하고 있으며, 생산 과정에 투입되는 자원 및 발생하는 폐기물을 재활용(Recycle)하고 이를 재사용(Reuse)하기 위해 노력하고 있습니다. 공정별 폐기물 발생량을 파악하여 발생한 폐기물은 성상에 따라 적법하게 구분하여 처리하고 있으며, OCI의 폐기물 처리의 모든 과정은 정부의 '올바로시스템'을 통해 관리됩니다.

폐기물 관리 활동

OCI는 2030년까지 폐기물 재활용률을 80%로 향상하기 위해 다양한 자원순환 활동을 추진하고 있습니다. 제품 생산 과정에서 발생하는 폐기물 중 유·무기성 오니를 시멘트 공장의 부원료로 재활용하고 있으며, 원료 탱크 내부 청소 시 발생하는 슬러지를 수거 후 재처리하여 제품으로 재활용하는 등 한정된 자원을 효율적으로 사용하기 위해 노력하고 있습니다. 2024년에는 포항공장에서 HBR(High Boiling Residue) 폐기물의 처리 방식을 매립에서 재활용으로 전환하였고, 군산공장 및 광양공장 폐수처리장에서 발생하는 오니 또한 소각·매립 방식에서 재활용 방식으로 개선하였습니다. 이에 따라 2024년에는 소각·매립 폐기물 320톤을 저감하였으며, 2025년에는 1,280톤을 저감할 것으로 예상됩니다. 또한 광양공장에서는 폐기물 및 폐촉매 처리업체가 폐기물을 적법하게 처리하는지 확인하기 위한 현장 실사를 실시하는 등 폐기물 관리의 투명성과 책임성을 강화하고 있습니다.

OCI 폐기물 저감·재활용 캠페인

OCI는 매년 의류 폐기물 감축 활동을 하는 NGO '옷캔'과 협업하여 임직원 및 가족들의 헌 옷을 기부하고 있으며, 장난감 업사이클링 봉사활동 등의 친환경 의식 제고를 위한 행사를 실시하고 있습니다.

헌 옷 기부 캠페인



장난감 업사이클링 봉사활동



수자원 관리

수자원 관리 체계

OCI는 수자원의 선순환 가치를 높이고 기업의 수자원 관리 책임을 이행하기 위해 수자원 관리 정책을 제정하였습니다. 또한, 2030년까지 2019년 대비 용수 재사용률 10% 달성을 목표로 다양한 수자원 관리 활동을 추진하고 있습니다. 각 사업장에서는 '환경오염시설의 통합 관리에 관한 법률' 및 '물환경보전법'을 준수하여 수질오염물질 배출시설을 운영하고 있으며, 사업장이 위치한 지역의 물 스트레스 지수를 모니터링하여 수자원 리스크에 대응하고 있습니다.

수자원 관리 정책

수자원 리스크 분석

OCI는 2023년 국내 모든 사업장을 대상으로 세계자원연구소(WRI, World Resources Institute)의 물 스트레스 평가 도구(Aqueduct Water Risk Atlas)를 활용하여 2023년 대비 2030년 물 스트레스를 비교·분석하였습니다. 2030년 적용 시나리오는 Aqueduct Water Risk Atlas에서 정의하는 물리적 리스크가 극대화되는 비관적(pessimistic) 시나리오인 SSP1[1] 와 RCP8.5[2] 를 적용하여 분석하였으며, 그 결과 군산공장과 익산공장이 2023년 대비 2030년 물 스트레스 등급이 상향되어 수자원 리스크가 증가하는 지역으로 확인되었습니다. 이에 따라 OCI는 물 스트레스가 높은 지역에 위치한 사업장을 중심으로 수자원 관리를 강화하고, 사막화 현상 가속화 등 각 사업장별 수자원 리스크를 완화하기 위한 활동을 실시할 예정입니다.

1) SSP(Shared Socioeconomic Pathways): IPCC 6차 평가를 위해 기존 온실가스 농도와 함께 미래 사회경제(인구, 경제 등) 변화를 적용한 기후변화 시나리오
2) RCP(Representative Concentration Pathways): 인간의 활동이 지구의 대기에 미치는 영향의 변화를 나타내는 것으로 배출 저감 정도에 따른 미래 농도 변화 시나리오

2024년 물 소비량 및 수자원 리스크 평가 결과

(단위: ton)

사업장	유역	물 소비량			물리스크 평가 결과[1]	
		취수량(A)	방류량(B)	소비량(A-B)	현재	2030년
군산	금강	5,689,211	1,861,207	3,828,004	Medium to high	High
포항	낙동강	2,047,028	408,362	1,638,666	Medium to high	Medium to high
광양	섬진강	1,354,928	390,362	964,566	Medium to high	Medium to high
익산	금강	615,064	141,234	473,830	Medium to high	High

1) 물 스트레스의 강도에 따라 총 5단계로 분류(Low, Low-Medium, Medium-High, High, Extremely high)

수자원 관리 활동

OCI는 용수 사용량을 절감하고 폐수 재활용을 확대하는 등 환경경영 활동을 실천하고 있습니다. 폐수 및 냉각수 농축 배출수를 재활용하여 용수 사용량을 절감하고 있으며, 광양공장은 공장 내 우수를 모아 Sand Filter를 통해 여과한 후, 공장 내 청소용수나 탈수기의 탈수 용수로 재활용하고 있습니다. 이와 같은 활동을 통해 전사적으로 2024년 총 9,719,039톤의 용수를 취수하고 그 중 554,147톤의 용수를 재활용하여 용수 재활용률 5.7%를 달성하였습니다.

ENVIRONMENT

환경경영

생물다양성 보전

생물다양성 보전 관리 체계

OCI는 사업 활동으로 인한 자연 서식지 손실 및 산림 벌채로 인한 생물다양성 감소를 예방하기 위해 '생물다양성 보호 및 산림 벌채 금지 정책'을 수립하여 공개하고 있습니다. 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 생물다양성의 손실을 방지하고(NNL, No Net Loss), 생물다양성 측면에서 긍정적인 영향(NPI, Net Positive Impact)을 미칠 수 있도록 정기적으로 생물다양성 관련 위기와 기회를 모니터링하고 매년 다양한 생물다양성 및 산림 보호 활동을 실천하고 있습니다. 나아가 각 사업장이 위치한 지역의 생태를 조사하고 생물다양성 보호 관련 법규를 상시적으로 모니터링하여, 사업장 운영이 환경에 미치는 영향을 식별하고 지역 내 멸종 위기종을 포함한 생물종의 서식 환경을 파악하여 보호하는 활동을 하고 있습니다.

생물다양성 보호 및 산림 벌채 금지 정책

생물다양성 리스크 관리 프로세스

OCI는 TNFD(Task force on Nature-related Financial Disclosures) Framework에서 권고하는 LEAP (Locate, Evaluate, Assess and Prepare) 접근법을 기반으로, 당사가 속한 산업 및 사업장이 위치한 지역을 기준으로 자연자본 의존도 및 영향과 생물다양성 리스크를 파악하고 분석합니다.

관리 범위 설정	자연자본 의존도 및 영향 확인	생물종 다양성 확인	생물다양성 리스크 평가	완화 조치 및 모니터링
주요 산업군 및 사업장, 밸류체인 확인	글로벌 Tool 기반 OCI 주요산업 영역의 자연자본 의존도 및 영향도 파악	사업장 인근지역 내 주요 생물종 서식 여부 확인	국내·외 사업장별 세부 생물 다양성 리스크 분석진행	생물 다양성 리스크 최소화를 위한 국내·외 사업장별 완화 활동 추진

생물다양성 보전 활동

OCI는 지역사회 및 지역 대학과 협력하여 '생물다양성 보전 주간'을 지정하고, 이 기간 동안 임직원을 대상으로 생물다양성 교육 및 체험 활동 등을 진행하고 있습니다. 2024년에는 5월 넷째 주를 '생물다양성 보전 주간'으로 운영하고, 교육, 전시회, 생물다양성 보존 캠프 등의 다양한 활동을 전개하여 임직원과 그 가족, 지역사회 주민들이 함께 멸종위기종에 대한 인식을 높였습니다. 이 외에도 OCI는 각 사업장 인근 하천 꽃길 가꾸기, 쓰레기 수거 및 수거 물품 지원 활동, 해안 방제 훈련 참여 등 생태환경 복원 및 정화 활동을 실시하고 있으며, 'OCI 숲' 조성 등 지역사회 환경보존을 위한 다양한 활동도 지속적으로 추진하고 있습니다.

자연자본 의존도 및 영향 분석(화학산업) [1]

구분	유관 지표	수준
의존성	물 공급	보통
	글로벌 기후 조절 서비스	매우 낮음
	강우 패턴 조절 서비스(아대륙적 규모)	매우 낮음
	지역적(미시 및 중간) 기후 조절 서비스	낮음
	공기 여과 서비스	매우 낮음
	토양 및 퇴적물 유지 서비스	보통
	고형 폐기물 정화	낮음
	정수 서비스	보통
	물 흐름 조절 서비스	보통
	홍수 완화 서비스	보통
	폭풍 완화 서비스	보통
	소음 감쇠 서비스	매우 낮음
	기타 조절 및 유지 관리 서비스 - 대기 및 생태계에 의한 희석	낮음
	기타 조절 및 유지 관리 서비스 - 감각적 영향(소음 제외)의 중재	매우 낮음
영향	방해(예: 소음, 빛)	매우 높음
	GHG 배출	보통
	비GHG 대기 오염 물질 배출	보통
	고형 폐기물 생성 및 방출	보통
	토지 사용 지역	낮음
	물 및 토양으로의 독성 오염 물질 배출	매우 높음
	물 사용량	보통

1) ENCORE(Exploring Nature Capital Opportunities, Risks and Exposure)을 활용하여 기초 화학물 제조 기업의 산업 활동이 자연자본 간의 의존성과 영향을 평가

OCI 사업장 인근 멸종위기종 현황 [1]

구분	포유류	조류	양서·파충류	곤충류	육상식물	무척추동물	어류	합계
군산시	2	27	1	0	0	1	0	31
포항시	3	15	0	0	2	0	2	22
광양시	3	13	0	0	3	3	0	22
익산시	2	12	3	2	2	0	0	21

1) 출처 : 국립생태원, 멸종위기 야생생물 통계자료집

2024년 생물다양성 보전 주간 활동

활동	멀티캠퍼스 직원 교육	기업 캠페인	글로벌 멸종 위기종 전시회	생물 다양성 보존 캠프
장소	온라인	포항공장, 광양공장	인천대학교 송도캠퍼스	인천대학교 송도캠퍼스, 장수천
내용	기후 변화 및 생물 다양성 보존 교육	포항공장, 광양공장 생태계 보존 활동	동물 그림 전문 발달장애인 신수성 작가의 '어떤 동물 좋아하세요?' 멸종위기종 작품 전시회	초등학생 가족을 위한 생물다양성 교육 및 생태계 탐색
참여 실적	OCI 그룹 임직원 172명 교육 수료	포항 및 광양 공장 전체 임직원 참가	총 332명 전시회 방문	OCI 그룹 임직원 포함 100명 참가



ENVIRONMENT

환경경영

화학물질 관리

화학물질 관리체계

OCI는 회사가 취급하고 있는 모든 화학물질의 인벤토리를 작성하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 화학물질관리시스템(Chemical Management System)을 도입하고 '화학물질 관리규칙'을 제정하여 화학물질 관련 법규 강화에 대응하고 있으며, 2023년 12월에는 '화학물질관리 정책'을 대외적으로 공개하여 철저한 화학물질 관리에 대한 의지를 천명하였습니다. 회사가 제조하거나 협력사로부터 구매한 모든 화학물질은 '화학물질관리 정책' 및 절차를 준수하여 관리되고 있습니다. 한편, 제조 및 수입하는 제품 중 유해성이 낮은 1개 제품을 제외한 약 96%에 대한 유해성 평가를 완료했으며, 잔여 제품에 대해서도 2027년까지 전 제품의 유해성 평가를 마칠 계획입니다. 내수 구매 화학물질에 대해서는 구매 시행 전 공급업체의 유해성 평가 여부를 확인하여 관리하고 있습니다.

화학물질관리 정책

제품 유해성 리스크 평가

구분	단위	2022	2023	2024
제품 유해성 관련 리스크 평가 비율	%	93.6	93.6	95.7

화학물질 등록 및 관리 프로세스

OCI는 구매 단계부터 화학물질관리시스템을 통해 법규 이행에 관한 사전 검토를 거치고 있으며, 법규 제·개정 시 시스템 내 규제 데이터베이스를 활용하여 회사에서 취급하고 있는 화학물질에 적용되는 법규의 변동사항을 주기적으로 점검하고 있습니다. 유해화학물질 신규 지정 시, 관련 부서를 포함해 고객 및 공급사에게 법적 의무사항을 사전에 안내함으로써 제품 유통 및 원·부원료 수급 과정에서 차질이 발생하지 않도록 하고 있습니다. 2024년에 신규 등록 대상 화학물질은 없었으며, 수입 원료, 촉매 등 약 2,000건에 대하여 CMS를 통한 내부 검토를 완료하였습니다.

OCI 화학물질 관리 프로세스

입고 관리
- 유해화학물질 사전 안전성 평가
- 적정 보관장소 선정 및 입고
- 유해화학물질 취급자 교육

보관 관리
- 유해화학물질 저장시설 정기점검
- 누출방지 시설 및 누출감지 설비 설치
- 화재·폭발·누출 등 비상사태 대응조직 구성 및 훈련

출고 관리
- 운송차량 일상점검 및 운전자 교육
- 운송사고 대비 비상조치 훈련 실시(운송회사 참여)

화학물질 관리 위험성 평가

OCI는 화학물질의 특성 및 유해위험 요인 등을 고려하여 연 1회 정기 위험성 평가를 실시하며, 취급 물질 혹은 공정 변경 등 위험성이 새롭게 발생할 수 있는 상황에서는 수시로 위험성 평가를 수행하고 있습니다. 위험성 평가를 통해 화학물질 취급 시 발생할 수 있는 유해위험요인을 평가하고, 평가 등급에 따라 위험성 감소 대책을 수립하여 실시하고 있습니다. 2024년에는 중요 작업과 관련된 위험성 평가를 재검토하여 화학물질 취급에 따른 위험성을 재평가하고 개선이 필요한 사항은 업데이트 후 현장 직원들에게 교육을 실시하였습니다.

OCI 화학물질 위험성 평가 프로세스

물질 내 유해위험 요인파악 및 위험성 측정
- MSDS(Material Safety Data Sheet), 화학물질 관리 시스템(CMS) 등을 통해 위험 요인 파악
- 위험요인의 특성, 영향도 등을 종합적으로 고려하여 위험성 측정

평가결과 분석
- 평가 결과 도출 및 허용 가능 위험 여부 식별

우선순위화 및 개선활동 실시
- 평가결과 기반 우선순위에 따른 위험성 감소 대책수립 및 활동 실시
  - 1순위: 유해위험물질 대체 등 조치
  - 2순위: 환기장치 설치 등 공학적 대책
  - 3순위: 작업절차서 정비 등 관리적 대책
  - 4순위: 개인 보호구 사용

국내·외 화학물질 법규 대응 및 관리

OCI는 '화학물질 등록 및 평가에 관한 법률'에 따라 2024년 현재까지 총 76개의 화학물질 등록을 완료했으며, 2030년까지 49개의 화학물질을 추가로 등록할 계획입니다. '생활화학제품 및 살생물제 안전관리에 관한 법률'에 의거하여 2개 물질과 3개 제품 유형의 살생물질 승인을 완료했으며, 2025년까지 3개의 살생물 제품 추가 승인을 완료할 예정입니다. 해외 화학물질 관련 법규 또한 성실하게 준수하고 있으며, EU REACH(Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals)[1]에 6개 물질을 등록하였습니다. 또한 터키 및 UK REACH에 대응하기 위하여 각각 3개, 1개 물질에 대한 사전 신고를 완료하였고, 사전 신고한 물질들은 등록 유예기간 내 등록을 완료할 예정입니다.

1) EU 내에서 연간 1톤 이상 제조 또는 수입되는 모든 화학물질에 대해 유통량 및 유해성 등에 따라 등록, 평가, 허가 또는 제한을 받도록 하는 화학물질 관리제도

ENVIRONMENT

환경경영

화학물질 관리

화학물질 관리 활동

유해화학물질 대체

OCI는 '화학물질관리 정책'에 따라 원·부원료 중 유해화학물질의 대체 가능성을 검토하고 적용 가능한 경우 유해화학물질 사용 저감을 추진하고 있습니다. 고객사의 요청에 따라 일부 제품에 대해 주기적으로 SVHC(Substance of Very High Concern), RoHS(Restriction of Hazardous Substances Directive) 규제 물질, 다환방향족탄화수소(PAHs) 등의 유해물질 함유 여부를 분석하여 해당 물질들이 포함되어 있지 않음을 확인하고 있습니다.
또한 공급사와 협의하여 유해화학물질이 포함된 수처리제를 비유해물질로 대체하였으며, 촉매 내 포함된 유해화학물질 대체 가능성을 지속적으로 검토하는 등 유해화학물질 사용을 줄이기 위해 다각적으로 노력하고 있습니다.
이러한 유해화학물질 대체 노력의 일환으로, 국내에서는 유해화학물질로 분류되며, 국제적으로 SVHC 물질 및 EU REACH XIV 부속서 허가물질, XVII 부속서 제한물질로 분류되고 있는 디옥틸프탈레이트(DEHP) 생산을 중단한 바 있습니다.
한편 OCI는 고객사를 대상으로 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 2024년 매출액 기준 약 55%의 고객사를 대상으로 조사한 결과, 평균 90점이라는 높은 만족도를 보였습니다. 앞으로도 높은 안전성과 품질을 바탕으로 고객이 신뢰할 수 있는 화학제품을 생산하겠습니다.

유해화학물질 정기 교육 실시

OCI는 화학물질 관련 법규 이해도를 높이기 위해 판매 및 구매 담당자를 대상으로 화학물질규제 변경 및 법규 이행사항 교육을 정기적으로 실시하고 있으며, 제품 개발 단계부터 화학물질의 유해성과 위험성을 최소화하기 위해 연구원 대상의 정기 교육도 함께 진행하고 있습니다. 또한 생산 공정별로 유해화학물질 관리자를 선임하여 각 공정에 적합한 안전관리를 실시하고 있으며, 교육을 통해 유해화학물질 관리자의 업무 역량을 유지하고 있습니다. 임직원과 협력업체 직원을 대상으로는 유해화학물질 교육과 물질안전보건자료(MSDS) 교육을 실시하여, 작업자들이 화학물질의 위험성에 대해 충분히 이해한 후 작업에 임할 수 있도록 하고 있습니다.

화학 사고 예방

OCI는 화학물질관리 규칙에 따라 유해화학물질을 관리하고 있으며, 매년 유해화학물질 누출에 관련된 화학 사고 예방계획서를 자체적으로 점검하고 있습니다. 2024년에는 포항공장과 군산공장에서 타 사업장 및 본사 담당자가 참여한 교차 점검을 실시하였고, 군산공장에서는 주요 배관에 방식(부식 방지) 도료 도장을 실시하여 화학물질 누출을 예방하였습니다. 또한 화학물질 누출 사고에 대비하여 비상사태 대응 시나리오를 수립하고 담당 조직을 구성하여 훈련을 실시하고 있으며, 필요 시 훈련 결과를 반영하여 비상사태 대응 시나리오를 개정하고 있습니다. 2025년에는 운송 중 사고 발생에 대비해 운송사 대상 교육을 지원하고 차량점검 활동도 강화할 예정입니다.

화학사고 예방을 위한 시스템 및 활동

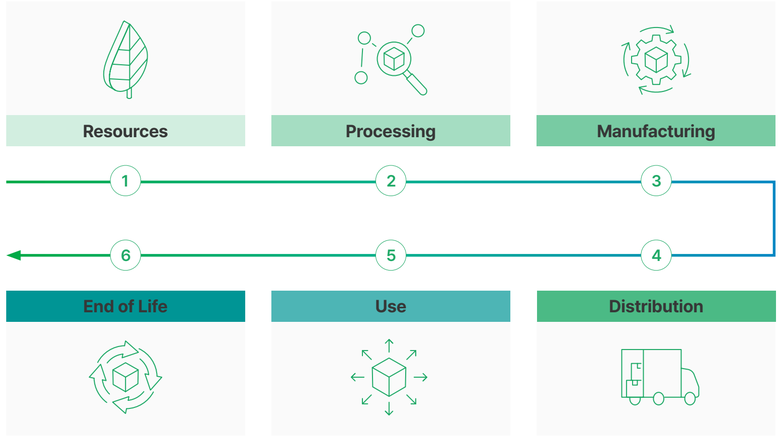
구분	활동
스마트 환경 관리 시스템 운영	• 사업장 내 고감도 저전력 반도체식 가스센서 및 LoRa(LongRange) 저전력 무선통신기술 활용 감지기 설치 • 화학물질 누출 여부 모니터링을 통한 사고 방지
화학물질 운송사고 예방	• 화학물질 운송사고 예방 매뉴얼 수립 • 운송 정기 교육 및 출하 작업 지도서 교육 실시 • 작업자 안전수칙 수식 확인이 용이하도록 작업장 내 작업안전 표지판 설치 • 사내 '비상사태 관리 규칙'에 따라 운송사고 대응계획수립 및 반기 1회 이상 비상훈련 실시
화학물질 취급 시설 안전 관리	• 설비 점검 전담반 운영 • 사업장 설비 상태 정기점검 및 담당자 대상 안전교육 실시 • 사용, 보관, 폐기 등 화학물질 취급 시 법적기준에 따라 철저히 관리

친환경 제품

제품 전과정평가

OCI는 핵심 제품을 대상으로 전과정평가(LCA, Life Cycle Assessment)를 실시하고 있으며, 2023년에는 2027년까지 회사에서 생산하는 모든 제품에 대해 전과정평가를 진행하는 계획을 수립하였습니다. 국제 LCA 표준에 따라 전과정평가 수행 프로세스를 수립하고, 단계적으로 평가 대상 제품을 확대하여 진행하고 있습니다. 2024년에는 국제적으로 사용되는 환경영향평가 방법론 중 하나인 CML 2001을 적용하여 폴리실리콘, 고순도 인산, 카본블랙, 피치, 과산화수소 등 총 5개 제품에 대한 LCA를 완료하였으며, 매출액 기준으로는 당사 제품의 38.05%에 대한 전과정평가 수행을 완료하였습니다.
폴리실리콘은 ISO 14040, ISO 14044, ISO 140067 방법론에 따른 제3자 검증을 완료하였으며, 카본블랙, 피치, 과산화수소는 ISO 14040 및 ISO 14044 기준에 따라 제3자 검증을 완료 하였습니다. 전과정평가 수행 후에는 지속적으로 평가 프로세스를 고도화해 나갈 예정이며, 전과정평가 결과를 바탕으로 제품의 환경 영향을 줄이기 위한 활동을 실시할 예정입니다.

전과정평가 프로세스



ENVIRONMENT

환경경영

친환경 제품

친환경 원료 사용 및 제품 개발

OCI는 환경적 영향을 최소화하기 위하여 친환경 원료 사용을 확대하고, 친환경 제품을 개발하고 있습니다. 2021년에는 유해화학물질인 디옥틸프탈레이트(DOP) 생산을 중단하고 친환경 가소제 제품 생산을 확대했으며, 2022년 2월부터 카본블랙 공정의 일부 원료를 석탄 및 석유계 원료 대신 폐비닐 재생유(소각 처리하지 않고 열분해한 재생유)로 대체하고 있습니다.

2023년에는 광양공장에서 생산된 카본블랙에 대해 국제 친환경 인증인 'ISCC(International Sustainability & Carbon Certification) Plus'를 획득하였으며, 2024년에는 포항공장에서 생산된 카본블랙까지 해당 인증을 추가로 취득하였습니다. 향후 다른 제품군으로도 ISCC Plus 인증을 확대할 계획이며, 국내·외 환경성적표지(EPD, Environmental Product Declaration) 등 여타 환경 인증 추가 획득을 계획하고 있습니다.



친환경 제품 구매

OCI는 친환경 경영을 실현하고 환경적·사회적 책임을 강화하기 위해, '녹색제품 구매 규정'을 제정하였습니다. 이 규정에 따라 업무 및 생산 활동에 필요한 원부자재, 상품, 용역(서비스), 공사 기자재 구매 시 해당 품목에 녹색제품이 존재하는 경우 해당 제품의 경제적 가치를 고려하여 우선적으로 구매하도록 노력하고 있습니다. 또한, 협력사와의 적극적인 교류를 통해 PE 사용량 절감, 저잔량 PE Drum 사용 전환 등 다양한 방안을 발굴하여 친환경 구매를 실천하고 있습니다.

녹색제품 구매 규정

녹색제품 구매 규정 상 '녹색제품' 정의

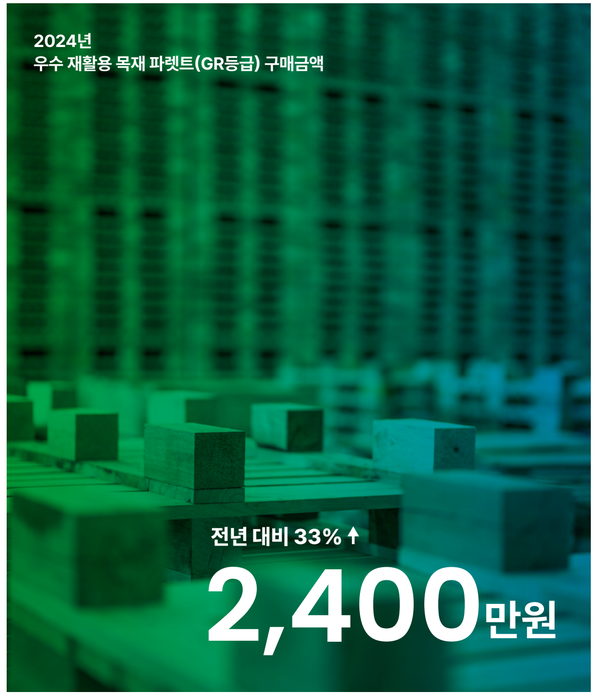
「환경기술 및 환경산업 지원법」 제 17조 제 1항에 따른 환경표지의 인증을 위한 대상 제품으로서 인증을 받은 상품 또는 같은 조 제 3항에 따라 환경부장관이 정하여 고시하는 대상 제품별 인증기준에 적합한 상품

「환경기술 및 환경산업 지원법」 제 18조 제 1항에 따른 환경성적표지의 인증을 받은 제품 중 환경부장관이 정하여 고시하는 기준에 따라 「기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법」제 2조 제 5호에 따른 온실가스의 배출량을 줄인 제품

「자원의 절약과 재활용 촉진에 관한 법률」 제 33조 및 「산업기술혁신촉진법」 제 15조에 따라 산업통상자원부장관이 정하여 고시하는 재활용 제품의 품질인증 대상품목으로서 인증을 받은 상품 또는 인증기준에 적합한 상품

그 밖에 녹색제품으로서 환경부장관이 관계 부처 장관과 협의하여 고시하는 대상품목별 판단기준에 적합한 상품

2024년 OCI 녹색제품 구매 실적





ENVIRONMENT

환경경영

환경 리스크 관리

환경 규제 모니터링

OCI는 환경안전 법규 검토 전문기관과 협업하여 물, 대기 등 환경 관련 법규의 제·개정 사항 및 입법 예고 내용을 주 단위로 모니터링하고 사업에 중대한 영향을 미치는 것으로 예상되는 규제는 사전에 대응 계획을 수립하여 관리하고 있으며, 정부나 지자체, 경제 관련 협회 등에서 검토 중인 환경 규제안도 세밀하게 분석하고 있습니다.

이러한 활동으로 확인한 규제 정보는 내부 전산시스템인 SH&E 포털 [1]을 통해 전사에 공지하고, 담당자 교육 또는 내부 회의체를 통해 임직원들에게 공유하고 있으며, 고객사 및 공급사에도 중요한 규제 정보를 안내하고 있습니다.

또한 법규 및 요구사항 준수 여부를 자체적으로 점검하기 위해 연 1회 이상 법규 준수 평가를 실시하고 있으며, 부적합 사항이 발견되는 경우 신속한 시정 조치를 통해 환경 규제에 대응하고 있습니다.

1) 안전·보건 및 환경 관련, 관계 법령을 체계적으로 관리하고 전 사업장의 SH&E 데이터를 효율적으로 관리하도록 내부적으로 구축한 포털 시스템



환경경영 시스템

OCI는 국내 운영 중인 모든 공장 및 연구소를 대상으로 환경경영시스템(ISO 14001) 인증을 획득 하였습니다. 각 사업장은 환경경영시스템에 기반하여 환경경영 목표 및 체계를 구축하여 운영하고 있으며, 환경과 관련된 리스크를 식별하고 평가하는 활동을 수행하고 있습니다. 주요 리스크에 대해서는 조치 계획을 수립하고 이를 실시하여 환경경영 관련 리스크를 완화하고 있으며, 조치의 효과성을 정기적으로 모니터링하고 있습니다.

환경영향평가

OCI는 회사 운영, 제품 생산, 서비스 제공 등의 과정에서 발생하는 직·간접적 환경영향을 평가하기 위해 3년 주기로 정기적인 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 또한 설비 및 원부원료의 변경, 사고 발생, 관리기준 변경 시 수시로 평가를 진행하고 있습니다.

환경영향이 발생할 수 있는 모든 활동 및 서비스를 업무 프로세스별로 세분화하고, 대기, 수질, 폐기물, 토양오염, 소음발생, 유틸리티 사용, 천연자원 사용 등 환경영향을 기준으로 심각도, 발생 가능성, 발생 빈도 등을 평가하고 있습니다. 또한 관리 등급을 5단계로 세분화하여 관리하고, 중대한 환경영향은 등록부에 등록한 후 개선방안을 수립·실행한 후 재평가하여 개선방안의 효과성을 평가하고 있습니다. 이와 더불어, 내부 이해관계자들을 대상으로 환경영향평가 절차 교육을 정기적으로 시행하고 있으며, 필요 시 내부 관리 절차를 개정하고 있습니다.

ISO 14001 인증

사업장	유효기간
군산	2023.11.01~2026.10.31
포항	2023.11.01~2026.10.31
광양	2023.11.01~2026.10.31
익산	2023.11.01~2026.10.31
중앙연구소	2023.11.07~2026.10.31
전체 사업장 인증률 [1]	100%

1) 내부기준에 따라 국내 사업장을 인증대상 사업장 범위로 한정함

환경영향 평가 실시율



환경 관리현황 점검

OCI는 '환경오염시설의 통합관리에 관한 법률'에 따라 모든 사업장을 대상으로 정기검사를 실시하고 있습니다. 2024년에는 지방유역환경청 주관 아래 군산공장과 포항공장을 대상으로 검사를 실시하였으며, 그 결과 포항, 광양, 익산공장은 정기검사 결과 최고 등급인 '우수' 등급을 획득하였습니다. 2025년부터 사업장 기반의 자율적인 환경 관리 체계를 수립하여, 앞으로도 최고 등급을 유지할 계획입니다.

또한, OCI는 '내부심사 관리규칙'에 따라 사업장별 내부 심사를 연 1회 이상 실시하고, 외부 기관의 환경경영 심사를 매년 진행하여 환경경영시스템 이행 상태를 평가받고 있습니다. 부적합 사항이 발견될 경우 시정조치를 통해 환경경영 요구사항의 이행을 보완하고 있습니다. 이외에도 화학사고 예방계획서 정기점검 시, 사업장간 교차감사(cross audit)를 실시하여 사업장별 개선 필요 사항 발굴 및 우수 사례를 공유하고 있습니다.

지역사회 환경 영향 최소화

OCI는 사업장 인근 지역사회에 미치는 환경영향을 주기적으로 자체 분석하고, 오염물질 배출을 최소화하기 위한 공정개선 등을 통하여 지역사회에 미치는 환경영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 화학물질 유출 시나리오를 수립하고 훈련하는 등 지역사회에 부정적 영향을 미치는 환경 이슈가 발생하지 않도록 최선을 다하고 있습니다.

이러한 노력의 일환으로, 포항공장은 포항 지역 내 유해화학물질 취급사업장들이 함께 화학 사고를 예방하기 위해 '포항 공동체' 구성을 위한 업무 협약을 체결하였으며, 환경 관련 시민단체들과 정기적으로 지역사회 간담회를 진행하고 있습니다. 이와 같이 각 공장은 지역사회와 자발적 협약을 체결하거나 의견을 수렴하기 위한 자리를 마련하는 등의 활동을 하고 있습니다.

SOCIAL

OCI는 인재 육성, 인권 존중, 안전한 근로환경 조성 등을 바탕으로 회사 및 협력사 임직원 모두가 행복할 수 있는 조직을 만들기 위해 노력하고 있습니다.
공급망 관리, 정보 보호, 지역사회 참여 등 사회적 책임을 다하고 있으며, 다양한 영역에서 지속가능한 가치를 실현하며
'나누는 사회, 함께하는 OCI'의 가치를 이어가고 있습니다.

사회적 소수계층 신규 채용
10 %

산업재해율
0.37 %

임직원 1인당 평균 교육시간
51.5 시간



SOCIAL

인재경영

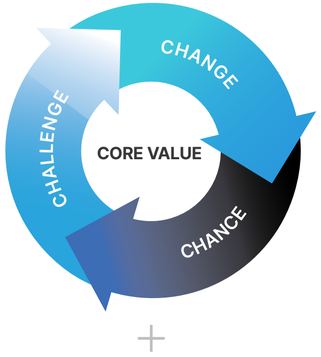
인재 채용 및 육성

인재 채용

OCI의 인재상은 기회, 도전, 변화를 갖추고 이를 행동으로 실천하는 사람입니다. 첫 번째, '기회'는 새로운 기회를 포착하면 신속히 결단할 수 있고, 빠르게 변화하는 시장에 민첩하게 대응할 수 있는 역량을 갖춘 사람을 의미합니다. 두 번째, '도전'은 국제 동향과 시장 환경을 기민하게 파악하고, 다양한 문화와 가치관에 대해 이해하고 공감할 수 있는 사람을 의미합니다. 세 번째, '변화'는 도전과 실패를 두려워하지 않고 능동적으로 문제를 해결하며, 기업가 정신으로 지속가능한 가치를 추구할 수 있는 사람을 의미합니다.

OCI는 이러한 인재상에 따라 채용을 진행하며, 모든 채용 절차는 공정하고 투명하게 운영되고 어떠한 차별도 발생하지 않도록 관리합니다. 우수 인재 채용을 위해 인성검사, 적성검사, 필기시험 등 다양한 선발도구를 활용하며, 면접 전형에는 PT 문제를 제시하여 직무 능력에 기반한 채용에 힘쓰고 있습니다. 또한 사내 공모 또는 외부 직원 추천이 가능한 Open Career 제도를 운영하며 OCI에 적합한 인재를 유연하게 확보하고 있습니다. 단기간 면접만으로 파악하기 어려운 지원자의 역량을 보다 정밀하게 평가하기 위해 신입직원을 대상으로 인턴십을 운영하고 있으며, 2025년에도 해당 인턴십을 지속적으로 운영하며 평가 방식을 보완할 예정입니다.

OCI 인재상 기회, 도전, 변화를 갖추고 행동으로 실천합니다



CHANCE

Seize Emerging Opportunities
잠재적 기회를 찾기 위해 노력하고, 새로운 기회를 포착하면 신속히 결단하여 경쟁력을 확보한다.

Faster than Market Change
빠르게 변화하는 시장에 신속하고 민첩하게 대응한다.

CHALLENGE

Global Outlook
국제적 동향과 시장 환경을 기민하게 파악하고 외부 변화에 주도적으로 대처한다.

Flexible Open Mind
다양한 문화와 가치관에 대해 이해하고 공감하는 자세를 가진다.

CHANGE

Innovative Solution
도전과 실패를 두려워하지 않으며, 관행적인 방식에서 벗어나 능동적으로 문제를 해결한다.

Entrepreneurial Thinking
기업가 정신으로 지속가능한 가치를 추구하고, 고객 만족과 회사 이익에 부합하는 방안을 효과적으로 제시한다.

Speed	Synergy
결정했다면 빠르게 실행 의사결정의 속도를 높이고, 결정된 일은 신속하게 실행해서 변화를 주도한다.	함께했다면 시너지를 창출 혼자서 만들어내는 결과에는 한계가 있음을 인정하고, 존중과 열린 마음으로 서로의 것을 공유한다.

임직원 성과 평가

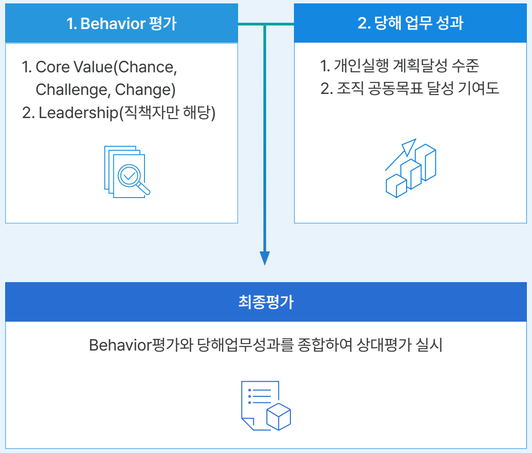
OCI는 성과주의 문화를 정착시키기 위해 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 2024년에는 평가등급을 기존 4단계에서 5단계로 세분화하여 팀원 평가의 정교함을 강화했으며, 성과 목표 설정 단계에서 CEO를 포함한 주요 리더들이 조직 공동 목표에 ESG 목표를 필수적으로 반영하도록 하여 사회적 책임에 대한 인식도 제고하였습니다. 또한 팀장급 이상 직책자는 성과관리 계획 수립 시 리스크 관리 실행 계획을 포함하도록 하고 있습니다. CEO가 수립한 ESG 경영 내재화 목표는 조직 및 개인의 목표와 연계되며, 유관 부서 임원 및 조직 성과 평가에 반영됩니다. 예를 들어, 환경안전보건 부서 임원(공장장 등)의 목표에는 CEO가 설정한 조직 공동 목표의 세부 분야가 연계되며, 관리조직 목표에는 인권, 공급망 관리, 윤리·준법 등의 요소가 포함되어 평가됩니다. 평가 결과는 개인의 임금 등 보상정책과도 연계됩니다.

2024년에는 평가의 공정성과 객관성을 높이기 위해 팀장이 조직 공동 목표와 평가 기준을 팀원들과 충분히 공유하도록 프로세스를 개선하였으며, 전체 팀장을 대상으로 평가자 교육을 진행하여 생산적인 피드백과 정확한 평가를 위한 팀장 역량을 강화하였습니다. 목표 수립 이후에는 수시로 업무 계획과 진행 상황에 대한 피드백을 교환할 수 있도록 온라인 상시 피드백 제도를 운영하고 있으며, 평가 후에는 팀장이 반드시 팀원과 1:1 피드백 면담을 실시하도록 하고 있습니다.

임직원 성과 평가프로세스

조직 공동목표 설정 (연초)	개인실행 계획 수립 (연초)	상시 Feedback (연중)	최종평가 및 면담 (연말)
• 리더가 조직목표를 수립 • 상위조직 목표와 연계 (CEO-C Level -임원-팀장) • ESG 관련 목표 필수반영	• 상사의 조직 공동목표 중 자신에게 해당하는 목표를 선택하고 그 목표 달성을 위한 계획을 수립	• 직원성과에 대해 연중수시로 피드백 제공(comment형, 모바일 연동) • 연중 자신의 계획 수정 가능	• 개인실행 계획달성 수준, 조직공동 목표에 대한 기여도, 역량 및 리더십을 종합하여 상대평가 실시

평가기준





SOCIAL

인재경영

인재 채용 및 육성

인재 육성 체계 및 프로그램

OCI는 임직원들의 역량 개발을 위하여 다양한 학습 기회를 제공하고 있습니다. 내부 교육 체계는 Fundamental(직급별 필수역량), Functional(직무역량), Global(글로벌 역량)으로 구분하여 운영하고 있으며, 교육 효과성을 확인하기 위해 교육 과정 이후 구성원의 만족도와 자체 테스트를 통한 현업 적용도를 측정하고 있습니다. 또한 OCI는 매니저 승격 심사*시, 필수교육 이수 여부, 회계 역량 시험 결과, 어학점수를 확인하고 있으며 이에 대한 교육을 제공하여 직급 필수역량에 대해 체계적으로 관리하고 있습니다. 직급 필수교육의 평균만족도는 4.48점(5점 만점)로 교육의 효과성 관리를 위해 노력하고 있습니다. 2024년에는 직원들이 수강했던 외부 직무교육의 자료를 전직원들이 함께 공유할 수 있도록 그룹웨어에 Sharing Seminar & Education 게시판을 개설하여 시너지가 발휘될 수 있도록 운영 중에 있습니다.

* 승격 심사 항목: 회계 시험 통과, 직급 필수 교육 수료, 어학성적(TOEIC, TOEIC Speaking, OPIc 중 택1)

OCI 직급별 육성 체계

구분	책임·연구원	선임책임·선임연구원	매니저·차석연구원	부장·수석연구원	임원
FUNDAMENTAL COURSE	신입사원 입문과정 & OJT	선임책임 필수과정	매니저 필수과정	신임 부장 과정	신임 임원 과정
	1년차 워크숍	선임책임 심화과정	매니저 심화과정	부장 리더십 과정	임원 리더십 과정
	책임 필수과정	원가회계	관리회계		
	회계기초				
	재무회계				
	경력직 워크숍/1년차 워크숍				
FUNCTIONAL COURSE	직무교육(사외 & e-Learning by Job)				
	엔지니어 직무과정(서울대학교 EDRC, 한국플랜트 산업협회 제휴)				
		엔지니어 국내/외 직무연수			
			OCI MBA		
GLOBAL COURSE	해외파견자 과정(현지적응 & 영어/현지 언어교육)				
	직무별 외국어 과정				
	자기개발 지원(e-learning 언어, 전화영어)				

2024년 교육 효과성 현황

구분	만족도(5점 만점)
직급필수교육 만족도 현황	4.48

구분	적용도(100점 만점)
회계테스트 결과	82.9

Fundamental: 분야 최고의 전문가 육성

전 임직원에게 효과적인 직무 수행과 협업을 위한 직급별 역할·책임·역량 내재화, 필수역량 개발 교육을 제공하며, 직급별로 세분화된 필수 및 심화 과정을 운영하고 있습니다. 신임팀장 및 임원 선발 시, 부임 즉시 조직관리, 동기부여, 성과창출, 의사결정력 등 필요한 역량을 함량하고 내재화하기 위해 2024년에는 총 25명을 대상으로 교육을 실시하였습니다. 특히 직급별 역할의 중요성을 강조하기 위해 선임책임/선임연구원으로 호칭이 변경된 직원들과 매니저 승진자를 대상으로 CEO 간담회를 정례화하여 운영하고 있으며, 구성원과의 지속적인 소통을 이어가고 있습니다. 팀장 및 임원급 구성원에게는 리더십 인사이트 제고를 위해 'OCI에 인사이트(Insight)를 더+하다'라는 제목으로 명사특강을 진행하여 다양한 분야로부터 영감을 얻는 시간을 제공하고 있습니다.

명사특강



Functional: 실무형 인재 육성

미래사업을 유치하는 인재경쟁력을 확보하기 위해 회사 니즈에 맞춘 자체 역량 개발 프로그램 또는 외부 프로그램 참석 기회를 부여하고 있습니다. 2024년에는 엔지니어 글로벌 역량향상을 위해 군산공장 엔지니어 27명을 대상으로 외국어 교육을 제공하였으며, 화학공정 및 안전 관련 교육과 기계·전기 분야 및 플랜트 건설 프로젝트 관련 직무교육을 제공했습니다.

- OCI MBA 프로그램

리더 및 차세대 리더를 대상으로 전문성 향상, 경영지식 및 문제해결 능력을 향상하기 위한 두 종류의 사내 MBA 프로그램을 운영하고 있습니다. 2008년 연세대학교 경영대학원과의 협업으로 MBA 프로그램을 런칭한 후, 2023년 OCI-KAIST MBA 프로그램을 추가 개설하여 학습 기회를 확대하였습니다. 2024년에는 총 14명이 연세대학교 MBA 과정을 수료하여 리더로서의 마인드셋 형성과 역량 향상을 통해 성장의 기틀을 마련하였으며, 현재 29명의 직원이 KAIST MBA 과정을 진행하고 있습니다.

OCI MBA



- 온라인 학습 플랫폼

OCI는 직무, 외국어 등 자기개발을 위한 학습 콘텐츠를 시공간 제약없이 수강할 수 있도록 전직원에게 이러닝 플랫폼을 통한 학습의 기회를 제공하고 있습니다. 해당 플랫폼에서는 현재 총 6개 카테고리 7,900여개의 과정을 개설하여 운영하고 있습니다. 과정 중 약 2,300여개가 직무 관련 과정으로 2024년에는 1,176명이 15,000여 시간의 학습을 하는 등 직원들의 온라인 교육이 활성화 되었습니다. OCI에서는 지속적인 직무과정의 확대와 수강 독려를 통해 임직원의 직무역량 향상을 위해 노력하고 있습니다.

Global: 글로벌 인재 육성

글로벌 인재양성을 위해 다양한 대면·비대면 외국어 교육 프로그램을 진행하고 있습니다. 직원들의 외국어교육 지원확대를 위해 전화·화상 외국어 과정, Business Writing 과정, 직급별 회화과정을 추가 개설하였습니다. 2024년에는 총 197명의 임직원(전 임직원의 12.5%)이 외국어 과정에 참여하였으며, 약 10%의 임직원이 영어성적을 갱신하여 제출하였는데 제출자 중 18%는 이전보다 향상된 점수를 취득하였습니다. AI학습앱을 추가 지원하고 매년 어학 시험을 볼 수 있도록 제도를 개편하였고, 어학 성취도가 높은 직원 및 고득점 직원 등에게 포상을 하는 등 2025년에는 학습 지원을 확대하고 글로벌 역량 강화를 독려할 계획입니다.

SOCIAL

인재경영

조직문화 및 노사관계

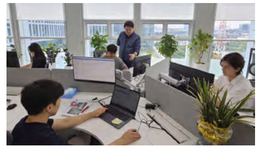
근무제도 및 복리후생 제도

OCI는 유연한 근무시간 및 다양한 복리후생 제도 운영을 통해 임직원의 일과 가정의 균형과 건강 증진, 생활 안정을 보장합니다. 선택근로제, 보상휴가 제도뿐만 아니라 탄력근로제, 재량근로제, 시차 출퇴근제 등을 운영하여 임직원의 자율성을 고려한 업무 효율성 증대를 추구하며, 주거 및 생활안정 지원 제도, 건강 지원 제도 등 임직원을 위한 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다.

거점오피스

2024년 3월, 임직원들의 유연한 근무환경과 만족도 제고를 위해 경기도 화성시에 거점오피스를 개소하였습니다. 화성은 반도체 제조사 등 당사 주요 고객사와 인접한 장소로서 당사 영업직원들이 신속하게 고객사를 방문하거나 대면 미팅을 진행하는 등 고객사와의 커뮤니케이션을 강화할 수 있는 이점이 있을 뿐만 아니라, 경기 남부에 거주하는 본사 직원들의 거점오피스로 활용되어 출퇴근 시간 및 피로도를 감소시키고 직원들의 업무 만족도를 제고하는 역할도 하고 있습니다.

화성오피스



아이사랑 프로그램

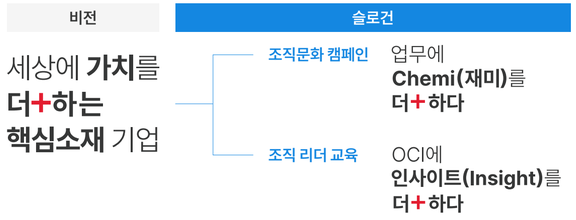
2024년부터 오씨아이사랑 프로그램을 새롭게 마련하여 지원하고 있습니다. 임신 및 출산 시에는 축하 물품을 지원하며, 육아복직자에 대하여는 빠른 적응을 위해 OJT(직장 내 교육)를 진행하고, 육아 관련 교육을 제공하고 있습니다.
2024년에는 임신 23건, 출산 19건에 대해 선물·꽃다발·편지와 육아용품을 전달하여 임직원과 가족으로부터 좋은 반응을 얻었으며, 2025년에도 지속적으로 활동을 이어나갈 예정입니다.

OCI 근무제도 및 복리후생제도

구분	내용
주거 및 생활안전 지원 제도	주택자금 및 긴급 가계 대출
	정착지원금 및 기숙사 제공
	경조사 휴가 및 경조금 지원
	자녀 학자금
	퇴직연금제도
일·가정 양립제도	직장 어린이집 운영
	가족친화 프로그램(사회공헌, 교육)
	직원 고충 상담프로그램
	정기휴가 및 유급 연차휴가
	단축근로(임신기, 유아기, 돌봄 등) 허용
	수유실 및 유급 수유시간 제공
	유연근무제도 (선택·재량근무제도, 보상휴가제도 등)
	시차 출근제도
	휴양시설 제공
자기개발 지원 제도	자기개발 지원금
	사내 어학프로그램
	사내동호회 지원
건강지원 제도	심리상담
	단체보험 가입(본인, 배우자, 자녀)
	건강검진
보상제도	우수모범직원 포상
	장기근속 포상
	휴가비 지급
	복지포인트제도

조직문화 캠페인

OCI는 '세상에 가치를 더+하는 핵심소재 기업'이라는 회사 비전에 착안하여, 구성원들이 소속감을 느끼고 즐겁게 일할 수 있는 조직문화를 조성하기 위해 2024년부터 '업무에 Chemi(재미)를 더+하다'라는 슬로건으로 조직문화 캠페인을 진행하고 있으며, 조직의 리더들을 대상으로는 'OCI에 인사이트(Insight)를 더+하다'라는 제목의 특강을 통해 창의적 조직문화 조성에 필요한 새로운 관점을 제공하고 있습니다.



'업무에 chemi(재미)를 더+하다' 캠페인

사업장별로 '럭키데이 이벤트', '간식차 이벤트', '여름 나기 사진 콘테스트' 등 다양한 행사를 진행하였으며, 멘토링 프로그램, 인식 개선 교육 등 상호 협력을 기반으로 하는 조직문화 교육도 실시하였습니다. 조직문화 캠페인에 대한 임직원들의 만족도가 높아, 지속적으로 다양한 행사 및 교육 프로그램을 진행할 예정입니다.

조직문화 행사





가족친화기업 인증

OCI는 임직원의 일과 가정의 양립을 지원하기 위해 근로 시간 및 장소를 조정할 수 있는 유연근무제도를 운영하고 있으며, 직장 어린이집 운영, 남성 근로자에 대한 육아휴직 지원 등 다양한 일·가정 양립 제도를 시행하고 있습니다. 특히 감정코칭 부모교실(군산공장), 직원 고충처리 상담프로그램을 지속적으로 운영하고 있으며, 임직원과 가족들이 함께 할 수 있는 시각장애인 마라톤 가이드 러너, 숲 가꾸기 활동, 헌옷기부 활동, 중앙연구소 'Family Open Weekend' 등 가족 친화 프로그램을 통해 회사에 대한 소속감을 높이고 사회공헌 활동도 함께 할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

OCI 가족친화 기업인증



생활임금보장

OCI는 임직원의 안정적인 고용과 적정 임금을 보장하기 위해 사업을 영위하는 각 국가 및 지역의 노동관계법에 따라 법정 최저 임금 이상을 지급합니다. 매년 최저임금 결정사항 및 대응방안에 대해 내부적으로 보고하고, 연초에는 해당 내용을 사내 게시판에 공시하여 임직원들에게 안내하고 있습니다. 해외 주재원의 경우 국가별 생활임금을 고려한 주재수당을 지급하여 합리적인 수준의 임금이 지급되도록 보장합니다. 국내 직원에 대해서는 매년 사업장이 위치한 지역의 생활임금을 조사하여, 근로자와 그 가족이 기본적인 생활을 영위할 수 있는 수준의 보수가 제공되는지 점검합니다. 참고로 당사 사업장 초임 보수는 지방자치단체가 설정한 생활임금의 수준보다 약 2배 높습니다.

SOCIAL

인재경영

조직문화 및 노사관계

퇴직자지원

퇴직연금 제도

OCI는 퇴직연금제도를 운영하여 퇴직 이후 임직원 재정부담 해소에 기여합니다. 2024년 12월 말 기준 확정급여형(DB, Defined Benefit) 채무의 현재가치는 1,700억 원이며, 2024년 비용으로 인식한 확정기여형(DC, Defined Contribution) 퇴직급여비용은 29억원입니다.

사외적립자산의 건전한 운용을 위해 퇴직연금 운용 위원회를 설립하고 퇴직연금 적립금 운용계획서를 작성합니다. 또한 매년 1회 이상 전 임직원 대상 퇴직연금 교육을 실시하며, 해마다 퇴직연금 유형 변경(DB/DC) 신청 접수를 받아 임직원 개인의 선택권을 부여합니다.

퇴직자 전직 지원 프로그램

OCI는 퇴직자의 성공적인 경력 전환과 생애설계를 도와 제2의 인생을 계획할 수 있도록 재취업 지원 프로그램을 제공하고 있습니다. 정년 퇴직자 및 만 50세 이상 비자발적 퇴사자에게 재취업지원 서비스 전문 기관을 통해 개인의 적성과 상황을 반영한 재취업 알선, 재취업 준비를 위한 훈련, 직원 심리 또는 재정 상태 등 생활 케어 서비스를 제공합니다.

퇴직 임원에게는 최대 총 12개월 동안 전직 지원 서비스를 제공하고 있으며, 본 프로그램은 전담 컨설턴트와 매주 진행하는 일대일 전직 컨설팅과 매달 진행되는 임원 네트워킹 특강으로 구성됩니다. 또한, 임원 이외의 직원들을 위해서는 전담 컨설턴트와의 대면 및 비대면 컨설팅 진행, 취업에 관련한 정보를 제공하는 등 총 세 종류의 전직 지원 프로그램을 제공하고 있습니다.

리더십 진단 및 코칭

OCI는 리더십이 올바른 조직 문화 구축의 핵심이라는 판단 하에 임원 리더십 진단을 실시합니다. 본 진단은 리더십 역량 향상을 목적으로 격년마다 실시되며, 임원이 현재 역할 수행에 적합한 리더십 역량을 보유하고 있는지 확인하기 위한 자가진단과 임원의 감성역량에 대한 임원과 해당 조직 구성원의 평가를 비교·진단하기 위한 다면진단을 동시에 진행하고 있습니다. 진단 후 모든 임원에게는 진단결과와 개선가이드가 제공되며, 특히 C-level 임원에게는 리더십 장단점 분석 및 개선방안 수립, 전문가의 1:1 코칭이 추가적으로 제공됩니다. 진단 과정에서 확인된 리더십 이슈들은 추후 리더십 레터, 특강, 1:1 코칭을 통해 관리됩니다.

진단 결과는 역량평가의 자료로도 활용되며 주요 직책의 승계계획을 마련하고 후보자 개발계획을 수립해 미래 리더를 양성하는데 사용됩니다. 이와 같이 OCI는 개별 인재들의 리더십 능력과 잠재력을 평가하여 조직의 장기적인 비전에 부합한 미래 리더 후보자를 발굴하고 양성하는 데 노력을 기울이고 있습니다. 더불어, 차기 관리자 육성 차원에서 제공하고 있는 중간관리자 리더십 코칭은 향후 공장 생산팀 외 다른 부서를 대상으로 확대하여 회사의 리더십 역량을 선제적으로 확보할 예정입니다.

OCI 리더십 진단 및 코칭 프로그램

구분	대상	프로그램	주요활동
임원리더십 진단	전사임원	• 자가진단 • 다면진단	• 진단결과 및 개선가이드 제공
	C-level	• 자가진단 • 다면진단	• 전문코치 1:1 코칭 제공 • 리더십 장단점 분석 및 개선 방안 수립
중간관리자 리더십코칭	중간관리자 (공장생산팀)	• 1:1/그룹코칭 병행	• 리더십 잠재력 진단결과 제공 • 개인 맞춤형 코칭 제공

노사관계 개선 활동

OCI는 상호존중을 기반으로 하는 안정적인 노사관계를 유지하고 있습니다. 군산, 익산, 포항, 광양 총 4개 사업장별로 각각의 노동조합이 복수노조 체계로 운영되고 있으며, 사업장별 이슈는 분기마다 운영되는 노사협의회를 통해 조율되고 있습니다. 각 사업장 단위에서 근로환경 개선, 복리후생 및 고충처리 등을 안건으로 상정하여 협의하며, 중요 사안은 전사 단위 이슈로 발전시켜 격월 단위로 진행하는 노사워크숍에서 세부사항을 논의하고 있습니다. 단체교섭은 공동교섭단 체계로 매년 진행되며, 단체협약서는 2년마다 갱신됩니다. 노사간 합의된 사항은 비조합원 직원들에게도 확대 적용됩니다. 격월로 4개 사업장의 노조위원장과 HR임원이 참여하는 정기 노사워크숍을 개최하여 회사의 방향성과 노조의 문제의식을 공유합니다. 또한 매년 개최되는 노동조합 간부 워크숍 단합대회에 노사가 함께 참여하여 소통의 기회를 마련하고 있습니다.

나아가 OCI는 수평적인 조직문화를 조성하기 위해 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 2022년에는 상호 존중의 조직문화를 구축하기 위해 '노사공동선언문'을 발표하였으며, 이에 따른 후속 캠페인을 진행하고 있습니다. 상호존중캠페인을 통해 언어, 폭력, 강요에 대한 행동 준칙과 가이드를 정하고 임직원에게 안내하여 서로 존중하는 조직문화를 만들어가고 있습니다. 이러한 노사관계를 바탕으로 2024년에는 OCI 군산공장이 고용노동부가 주관하는 노사문화우수기업으로 선정되었고, 군산공장 노동조합 위원장과 담당임원이 각각 대통령상 표창을 수여받는 등 상생의 노사문화를 대외로부터 인정받았습니다. OCI는 상생의 노사문화를 지속가능한 기업 경쟁력의 필수 조건으로 인식하고 있으며 향후에도 상생의 노사문화를 구축하기 위한 다양한 활동을 진행할 계획입니다.

2024년 주요 노사 소통 활동

구분	내용
노사 신년회/송년회	경영진이 참여하여 노사 현안 및 상생의 노사관계 구축 합의
노사 워크숍	격월로 각 사업장 노조위원장과 HR 담당 임원이 모여 주요 안건 논의
노사협의회	각 사업장 단위 분기 1회 노사협의회 진행
노동조합 자체 행사 참여	정기총회, 간부 워크숍 등 주요 행사에 HR 참여

OCI 노사공동선언문 – 상호존중의 원칙 및 행동준칙

OCI 임직원 윤리행동 준칙 및 인권존중의 원칙에 의거하여 상호 신뢰하고 존중하는 조직문화를 조성한다. 사생활을 존중하며, 비방·음해행위, 직장내 괴롭힘, 성희롱을 금지한다. 모든 임직원은 상호존중의 조직문화 조성을 위해 아래의 행동 준칙을 준수하여야 하며, 모든 관리자는 소속 직원이 행동 준칙을 준수하도록 관리할 책임이 있다.

01. 언어

욕설을 하거나, 상대의 지역·가족·종교·정치·외모·경제력·학력·직종·성별을 불필요하게 언급 또는 비하하지 않는다.

02. 폭력

어떠한 이유로든 폭력을 가하지 않는다. 폭언(생명, 회사생활 지속 등을 소재로 위협) 또한 폭력에 해당한다.

03. 강요

술, 운동을 비롯한 자신의 취미를 강요하지 않는다.

SOCIAL

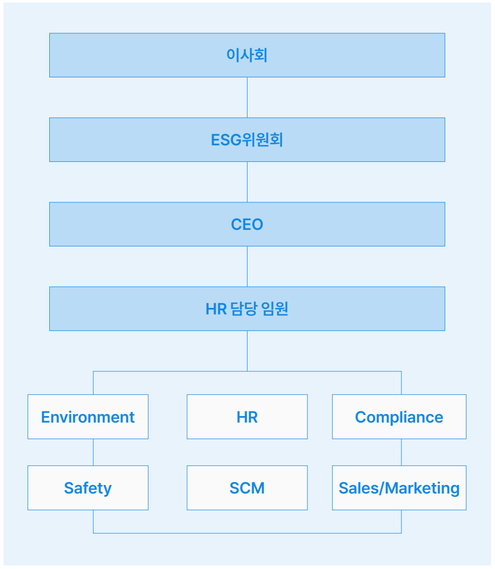
인권경영

인권경영 거버넌스

인권경영 관리 조직

OCI는 2024년 9월 '인권경영규정'을 제정하고, 인사부서를 인권경영 주관부서로 지정하였습니다. 해당 부서는 인권경영계획 수립 및 시행, 인권교육 실시, 인권영향평가 시행, 인권경영 운영 및 지원에 관한 사항, 인권경영의 최고 의사결정 기구인 ESG위원회 및 대표이사가 필요하다고 판단한 사항을 포함하여 업무를 수행합니다. 이사회 및 ESG위원회는 인권경영 추진 성과, 주요 리스크 요인 및 개선활동과 관련된 주요 사안들을 검토·승인하며, CSO 산하 HR 담당 임원 직속의 인사부서는 여러 부서들과의 유기적인 협업을 통해 인권경영과 관련된 실무를 수행하고 있습니다. 주관부서는 매년 1회 이상 인권경영의 최고 의사결정기구인 ESG위원회에 인권경영 관련 계획, 제도 및 정책, 인권영향평가를 포함한 인권실천 및 점검의무 등에 대해 보고합니다.

인권경영 조직 체계 및 역할



→ 주요 인권경영 관련 안건에 대한 검토 및 승인

→ 인권 등 ESG 관련 전략 및 주요사항 심의

→ 인권경영 관련 주요 의사결정 수행
- 업무의 중요도에 따라 전결기준 관리
- 전 부서간 커뮤니케이션 활성화

→ 인권영향평가 등 인권경영 현황 점검 및 인권개선 활동 실행 관리

인권경영 전략

인권경영 정책

OCI는 ILO(International Labor Organization), UN Global Compact, UN 기업과 인권 이행 원칙 등 국제기구에서 제시하는 글로벌 표준 및 규범을 공개적으로 지지하며, 인권 존중과 관련한 책임을 사업 영위의 기본 원칙으로 삼고 있습니다. 인권정책과 인권경영규정을 마련하여 운영하고 있으며, 이를 임직원, 고객사, 협력회사 임직원, 지역사회 구성원을 포함한 모든 이해관계자에게 적용하고 있습니다. 이를 기반으로 상호 신뢰하고 존중하는 조직 문화를 조성하고, 법규와 사규에 위배되는 부당한 업무지시를 제한하는 등 임직원을 비롯해 고객사, 협력회사 임직원, 지역사회 등 이해관계자의 인권을 존중하며 모든 종류의 차별에 반대하고 있습니다. 인권경영체계 구축의 일환으로 인권경영을 실행하기 위한 로드맵을 수립하였으며, 2024년에는 설정한 목표에 따라 인권경영 규정을 제정하고 인권 관련 교육을 전 임직원이 이수하였습니다.

OCI인권정책 인권경영규정 인권정책선언문

OCI 인권경영 로드맵

기업 비전	세상에 가치를 더+하는 핵심소재 기업		
추진 단계	안정기(2024~2025)	성장기(2026~2027)	성숙기(2028~)
추진 방향	인권경영 체계화	인권경영 내재화	인권경영 고도화
추진 전략	인권경영 체계 구축	인권존중 문화 확산	인권경영 선도문화 조성
추진 과제	• 인권경영 규정 제정 • 인권침해 구제절차 마련 • 인권경영 성과보고서 작성 • 인권교육을 통한 역량강화 • 인권실태조사 및 인권영향평가 실시	• 인권경영 규범 내재화 • 인권침해 구제절차 실효성 제고 • 인권경영 성과관리 체계화 • 이해관계자 인권경영 확산 • 인권실태조사 및 인권영향평가 정례화	• 인권경영 규범 고도화 • 인권경영시스템 선진화 • 인권경영 성과관리 고도화 • 인권경영 모범사례 확산 • 인권영향평가를 통한 환류시스템 구축

OCI 인권정책

	인권존중 원리
1	OCI가 사업을 영위함에 있어 인권보호를 가장 기본적인 책임으로 여기고 있으며, 당사의 사업장 내 임직원뿐만 아니라, 고객, 협력회사 및 지역사회에 대해서도 동등하게 이를 적용합니다.
2	OCI는 사업을 영위하고 있는 모든 국가 및 지역에서 요구되는 노동관계 법규를 준수합니다.
3	OCI는 임직원의 안정적인 고용과 적정 임금을 보장하고, 일하기 좋은 근무환경을 제공하기 위해 최선을 다합니다.
4	OCI는 임직원의 인권침해를 사전에 예방하기 위해 정기적인 교육을 실시함으로써 인권에 대한 인식 개선을 이행합니다.
5	OCI는 인권정책이 준수되고 있는지 파악하기 위해 정기 내부감사를 진행하고 있으며, 인권 이슈가 발생하였을 경우 정해진 절차에 따라 신고할 수 있는 채널을 운영합니다.

인권존중조항	
제1조	인간존중
제2조	차별 금지
제3조	강제노동 금지
제4조	아동노동 금지
제5조	근로시간 준수
제6조	임금 및 복리후생 제공
제7조	결사의 자유
제8조	개인정보 및 사생활 보호

인권 리스크 관리

인권영향평가

OCI는 인권 보호를 기업의 가장 기본적인 책임으로 인식합니다. 또한 사업 추진 과정에서 내·외부 이해관계자에 대한 인권 리스크 발생뿐 아니라 전사 글로벌 사업 추진 과정에서 각 지역의 문화, 관습, 종교, 인종, 제도 등의 차이로 인한 의도치 않은 인권침해가 발생할 수 있다는 점을 인지합니다. 이에 잠재적인 인권 리스크를 완화하고자 2023년 3월 제3자 기관과 함께 본사와 익산공장을 대상으로 인권영향평가를 시범 도입하여 첫 인권실태조사를 실시하였습니다. 이후 2024년 3월 인권영향평가 범위를 전 사업장으로 확대하여 OCI와 영향을 주고받는 주주, 고객, 협력회사, 지역사회 등 주요 이해관계자들에 대한 인권 리스크를 파악하고, 식별된 인권 리스크를 완화하는 활동을 시행하고 있습니다. 본 인권영향평가는 온라인 설문으로 진행하는 인권실태 설문조사, UN 인권과 기업 가이드라인을 기준으로 마련된 10개 분야, 293개의 인권경영 체크리스트를 통한 자체평가, 신뢰성 및 실효성 검토를 위한 제3자 기관의 현장실사 및 인터뷰 과정으로 이루어졌습니다. OCI는 2023년 파일럿으로 시행한 인권영향평가에서 종합점수 96.2%를 취득하였고, 중대성 평가를 통한 장·단기 개선 과제를 파악하였습니다. 이를 통해 인권 관련 리스크를 회사의 정책 개정사항에 반영하고, 개선사항을 확인하여 인권경영의 기초 자료로 활용하였으며, 리스크 완화 활동을 통해 2024년 전사 대상으로 실시한 인권영향평가에서 전년 대비 향상된 종합점수 98.9%를 취득하였습니다.

SOCIAL

인권경영

인권 리스크 관리

2024년 인권 영향 평가 결과

No	분야	평가결과					No	분야	평가결과				
		예	보완 필요	아니오	해당 없음	계			예	보완 필요	아니오	해당 없음	계
1	인권경영체제 및 구제절차	54	2	0	0	56	6	산업안전보건	23	0	0	0	23
2	아동노동 금지 및 강제노동 금지	20	0	0	6	26	7	환경권 보장	25	0	0	0	25
3	단결 및 결사의 자유보장	24	0	0	0	24	8	현지주민의 인권보호	7	0	0	12	19
4	인도적 대우 1)	52	4	0	0	56	9	고객인권보호	19	0	0	0	19
5	책임있는 공급망 관리	20	0	0	0	20	10	근로환경	25	0	0	0	25
합계									269	6	0	18	293

1) 임금,근로시간,육아휴직,차별금지,폭력금지(성희롱,성폭력),괴롭힘금지

인권영향평가 개선과제 이행

OCI는 2024년 인권영향평가 결과, 인권경영체제 및 구제 절차와 인도적 대우 분야에서 보완 필요 사항이 도출되었으며, 리스크 완화 활동의 일환으로 2024년 '인권경영규정'을 제정하고 '직장 내 괴롭힘 및 성희롱 행위 금지 지침'을 개정하여 매뉴얼을 제작해 배포하였습니다. 2025년도에는 임직원 및 협력사를 대상으로 인권 교육을 확대할 예정입니다.

인권영향평가 개선과제 추진 체계

내부정책 및 시스템 반영: 인권영향평가 결과를 내부정책이나 운영 시스템에 반영

대내외 커뮤니케이션	개선 이행 및 모니터링	인권영향 자가진단	개선 과제 도출
- 이해관계자가 접근할 수 있는 채널을 통한 정보공유	- 개선 과제이행 및 효과성 모니터링	- 체크리스트 기반 각 사업장/부서 기준 자가진단 실시	- 부정적 인권영향으로 식별된 요인에 대한 개선 과제 도출

분야	2024년 개선 과제	2024년 개선 실적
인권경영체제 및 구제절차	인권경영규정 제정 및 주기적 문서 관리	'인권경영규정' 제정 및 공개
인도적 대우	직장 내 성희롱 예방 및 대응 매뉴얼 제정	'직장 내 괴롭힘 및 성희롱 금지 지침' 개정
	출산 및 육아휴직 복귀 업무지원을 위한 OJT시행지침 개정	'OJT 시행규칙' 개정, 오씨아이사랑 Program 런칭 - 맘토링 Matching, 육아휴직 복직 후 OJT시행, 육아휴직 복직 후 육아 및 관계형성 관련 교육 추천

인권 리스크 완화 활동

인권 교육 실시

인권 존중 문화 확산을 위해 직장 내 성희롱, 장애인 및 여성 차별, 직장 내 괴롭힘 등 다양한 문제에 대한 예방 대책을 추진하고, 조직문화 활동을 통해 상호존중 문화 확산에 힘쓰고 있습니다. OCI는 인권정책에 따라 매년 전 직원을 대상으로 성희롱 예방 및 장애인 인식개선 교육을 시행하고 있습니다.

인권 관련 고충처리

OCI는 고충처리 절차를 바탕으로 인권영향평가에서 발견된 인권 문제를 해결하기 위해 노력하고 있습니다. 차별, 괴롭힘, 성희롱 등 인권과 관련된 부정적인 영향에서 임직원 및 내·외부 이해관계자를 보호하기 위해 우편, 핫라인, 사이버감사실 등 다양한 고충처리 채널을 운영하여 제보자의 접근성을 높이고 있습니다. 제보자에 대해서는 본인의 동의 없이 신분을 노출하거나 이를 암시하는 어떠한 정보도 공개하지 않습니다. 2024년에는 자체적으로 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 발생 시 이행가이드 및 구제절차서를 제작하여 사건 발생 시 프로세스를 정립하였으며, 인권정책선언문 게재를 통해 전직원에게 인권경영의 정착을 위해 최선을 다할 것을 강조하였습니다.

인권 관련 고충처리 프로세스

고충접수	상담/사실관계 조사	시정조치 및 인사(징계) 위원회개최	결과 통지 및 사후 관리
• 우편, 핫라인, 사이버 감사실 등 다양한 온·오프라인 채널을 통하여 피해자, 목격자가 고충에 대한 신고 가능	• 증인확보, 증거수집 등 피해 내용 및 증거자료의 문서화 • 신고인의 처리요구서 작성 • 필요시, 신고인에 대한 사전조치 실시(심리상담, 치료 등)	• 사내규정에 근거해 징계조치를 내리거나 합의안 도출	• 신고자 및 피해자 희망 시, 징계 여부 및 조치 내용 통지 • 행위자의 합의사항 이행 결과 모니터링 및 사후 관리

인권 관련 신고 접수 및 처리 현황

구분		단위	2022	2023	2024
차별, 성희롱, 직장 내 괴롭힘 등	접수	건	1	2	0
	처리율 1)	%	100	100	-

1) 접수된 신고 건 중 사실 확인 및 조사를 통해 조치가 완료된 비율

임직원 다양성 증진

OCI는 채용, 업무 수행, 승진, 교육 등의 모든 과정에서 나이, 성별, 인종, 출신국가 등에 따른 차별을 두지 않으며, 임직원 다양성 확보를 위해 조직 내 여성 임직원 비율을 2030년까지 11.75%로 확대하는 것을 목표로 수립하였습니다. 또한 장애인, 국가보훈자 등 다양한 소수자 인력을 매년 채용하여 임직원 다양성 및 포용성 가치를 실현해가고 있습니다.

2024년 OCI 임직원 다양성 현황

구분	대상	단위	2024
여성	전체 관리직 1) 여성 인원	명	86
	전체 관리직 1) 여성 비율	%	5.3
장애인		명	15
국가보훈자		명	44

1) 관리직: 주니어, 중간관리자, 상급자 등을 포함

SOCIAL

안전보건경영

안전보건경영 거버넌스

안전보건 관리 조직

OCI는 글로벌 화학 및 첨단 소재 산업의 리더로 성장하기 위해 안전보건을 최우선 가치로 삼고, 체계적인 안전보건경영 시스템을 운영하고 있습니다. 중대재해처벌법을 비롯한 안전보건 관련 규제 강화에 대응하기 위해 중대재해예방위원회를 설치하여 안전보건경영 체계를 한층 강화하고 있으며, 각 사업장별 산업안전보건위원회를 운영하여 사업장의 안전보건 관련 안건을 심의·의결하고 있습니다. 또한, 협력업체 협의체와 사업장별 SH&E 회의체 등을 운영하여 근로자의 의견을 적극적으로 수렴·반영하고, 이를 바탕으로 작업 현장의 잠재적 위험 요소를 지속적으로 개선하고 있습니다. 이와 같은 안전보건 관련 협의체를 통해 도출된 주요 안전보건 관련 사항을 안전보건 이사회에 보고함으로써 안전보건경영 실행력을 더욱 강화하고 있습니다.

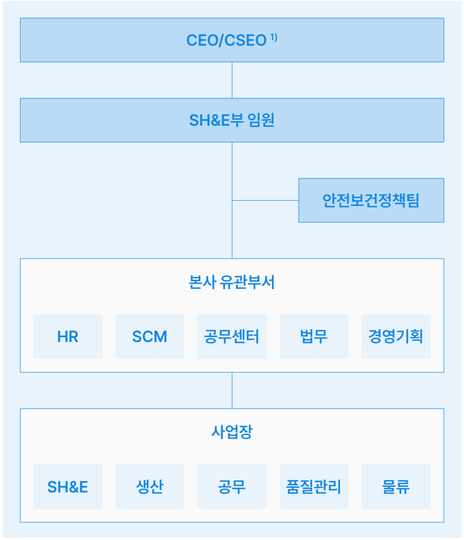
OCI의 안전보건(SH&E) 협의체 활동

명칭	주관	주기	참석자
중대재해 예방위원회	CEO, CSEO	매월	• 경영진 • 공장장 • 부서장(본사, 사업장)
산업안전 보건위원회	사용자 대표, 근로자 대표	분기	• 사업장 임직원
협력사협의체	안전보건 관리책임자	매월	• 협력사
사업장 SH&E회의체	사업장장	매월	• 사업장 임직원

중대재해예방위원회

OCI는 중대재해처벌법 준수와 사업장 안전보건 관리 강화를 위해 최고경영자가 주관하는 '중대재해예방위원회'를 운영하고 있습니다. 위원회는 매월 정기 회의를 개최하여 본사 및 사업장의 안전보건 개선 활동을 공유하고, 중대재해처벌법에서 경영책임자에게 요구되는 의무사항 준수 여부를 확인 및 점검하며 개선 현황을 검토합니다. 또한, 안전시설물 개선 및 직업성 질병 예방 활동을 위한 신규 예산을 편성하여 투자를 추진하고, 추락, 끼임, 충돌, 감전, 전도 등 주요 유해·위험 요인에 대한 예방 활동을 강화하고 있습니다.

중대재해예방위원회 조직도



1) Chief Safety & Environment Officer, 최고안전환경책임자

2024년 중대재해예방위원회 활동

안전보건 체계 점검 및 개선	
월	내용
1월	TBM(Tool Box Meeting) 및 안전작업허가서 운영·관리 계획
2월	전도·감전 유해위험요인 발굴 및 개선
3월	화상·낙하 유해위험요인 발굴 및 개선
4월	협착·절상(베임) 유해위험요인 발굴 및 개선
5월	충돌·무리한 동작 유해위험요인 발굴 및 개선
6월	유해물질 접촉·추락 유해위험요인 발굴 및 개선
7월	1) 24년 상반기 중처법 반기점검결과 2) 특별안전점검(추락,낙하,가동전 점검) 3) 전기차 관리방안, 비상시 개인임무 숙지
8월	전도·감전 유해위험요인 발굴 및 개선
9월	1) 화상·낙하 유해위험요인 발굴 및 개선 2) 식당 환기시설 개선내용 및 풍속 측정결과
10월	협착·절상(베임) 유해위험요인 발굴 및 개선
11월	충돌·무리한 동작 유해위험요인 발굴 및 개선
12월	유해물질 접촉·추락 유해위험요인 발굴 및 개선

산업안전보건위원회

OCI는 분기별 1회 산업안전보건위원회를 개최하여 사업장 내 안전보건 관리 강화를 위해 노력하고 있습니다. 산업안전보건위원회는 근로자와 사용자를 대표하는 동수의 위원으로 구성되며, 사업장의 안전보건 관련 안건을 심의·의결하여 작업 현장의 위험을 개선하는 역할을 수행합니다. 2024년에는 사업장별로 총 4회의 산업안전보건위원회가 개최되었으며, 이 기간 동안 제기된 43건의 안건 중 86%에 해당하는 37건이 개선 완료되었습니다. OCI는 앞으로도 근로자의 의견을 적극적으로 반영하고, 지속적인 안전보건 개선 활동을 통해 안전한 작업 환경 조성에 최선을 다할 것입니다.

2024년 산업안전보건위원회 활동

구분	군산	포항	광양	익산	중앙연구소	합계
안전 접수	6	8	13	9	7	43
개선 완료	6	5	10	9	7	37
개선 중	0	3	3	0	0	6

계열사 SH&E 지원

OCI는 SH&E(안전·보건·환경)기획팀을 설치하여 그룹 차원의 안전보건경영 강화를 위해 노력하고 있습니다. SH&E 기획팀은 OCI 홀딩스와 계열사를 대상으로 OCI의 안전보건경영 시스템, 규정 및 절차, 안전보건 관리 전반에 관한 활동을 공유하며, 이를 통해 그룹 내 안전보건 수준을 체계적으로 향상시키고 있습니다. 또한 내부감사 지원 및 관리 기능을 수행하여 각 사업장의 안전보건 이행 상태를 점검하고 개선함으로써, 그룹 차원의 일관된 안전보건 경영 체계를 구축하고 운영하고 있습니다.

계열사 SH&E 지원 활동

- OCI 그룹 SH&E 정책 및 방침, Rule 정립
- 계열사 SH&E 수준 관리
- 계열사 중대재해처벌법 대응 지원
- 계열사 안전보건·환경관리체계 운영지원
- 계열사 SH&E Audit 실시
- 계열사 임직원 SH&E 교육 지원
- SH&E 온라인 업무 시스템 구축 지원

SOCIAL

안전보건경영

안전보건경영 전략

안전·보건경영 정책

안전보건경영 전략

OCI는 중대재해를 포함하여 모든 사고를 예방하기 위해 탄탄한 체계를 구축해야 한다는 원칙 아래, 안전문화 향상, 안전 역량 강화, 안전 시스템 개선의 세 가지 축을 중심으로 안전보건경영 로드맵을 수립하였습니다.

▶ 안전문화 향상 안전문화 진단 및 안전리더십 코칭을 통해 조직 전반의 안전문화를 향상시키고, 지속적인 관리를 통해 정착을 유도합니다.
▶ 안전 역량 강화 다양한 교육 기회를 제공하여 임직원의 안전보건 역량을 높이고, 실질적인 안전 지식과 기술을 배양할 수 있도록 지원합니다.
▶ 안전 시스템 개선 전사 Audit, 위험예지활동, 비상대응훈련, SH&E 포털시스템 운영, 협력사 지원 프로그램 등을 지속적으로 운영·강화하여 체계적인 안전보건 관리를 실현합니다.

OCI는 이와 같은 전략적 접근을 바탕으로 안전보건경영을 더욱 강화하고, 무사고·무재해 사업장을 실현하기 위한 목표를 지속적으로 추진해 나가고 있습니다.

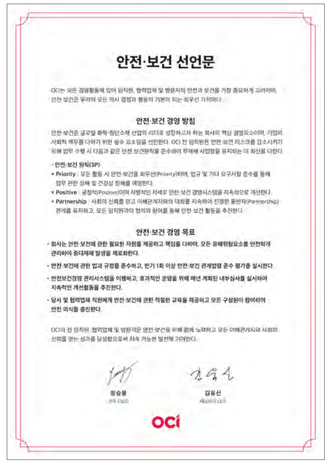
OCI 안전보건경영 로드맵

중점전략	2024년 성과	단기 목표	중장기 목표
안전문화 향상	• 안전리더십 강화 프로젝트 수행 • 협력사 안전간담회 운영	• 안전리더십 활동 지속 관리 • 안전문화 및 안전리더십 진단 및 개선 • SH&E 성과관리 제도 개발	• 경영진부터 현장 구성원까지 역할에 맞는 안전관리활동에 자발적으로 참여
안전 역량 강화	• 저연차 직원 체험형 사고예방교육 추진 • PSM, 위험성평가 등 직무 교육 실시	• 전사 안전보건교육(Safety Academy) 운영 • 중연차 직원 체험형 사고예방교육 추진	• Safety Academy 운영 등으로 다양한 교육 기회를 제공하여 모든 구성원이 안전에 필요한 지식과 기술을 학습
안전 시스템 개선	• 작업 전 TBM 활동 시행 및 추진 • 안전작업허가서 내실화 • 전사 건강증진프로그램 추진	• 작업 전 TBM 내실화 및 정착화 • 일상안전사고 예방 강화 활동 추진 • 운송사고 예방 관리 강화	• 재해를 예방하기 위한 위험예지활동 등 안전보건 활동 정착 및 안전 시스템 내실화

안전보건경영 전략

OCI는 안전보건경영 인증을 취득하고 지속적으로 갱신·관리하고 있으며, 안전과 보건에 대한 회사의 의지를 명확히 하기 위해 안전보건경영방침을 공표해 왔습니다. 2021년에는 '안전보건 선언문'을 제정하여, 안전보건경영 방침(3P)과 '안전보건 경영 목표'를 포함하였습니다.
'안전보건 선언문'에서는 OCI의 경영활동과 관련된 모든 임직원, 협력업체, 방문자의 안전과 보건을 최우선 가치로 삼고, 안전과 보건이 모든 의사 결정과 행동의 기본이 됨을 선언하였습니다. 또한, OCI는 전 사업장에 '안전보건 선언문'을 공지하여 모든 이해관계자가 안전보건 경영방침과 목표를 인지하고 실천할 수 있도록 적극적으로 홍보하고 있으며, 이를 통해 안전한 작업 문화를 조성하는 데 힘쓰고 있습니다.

안전보건 선언문


안전·보건 선언문

안전·보건 선언문

안전·보건 경영 방침

안전·보건 경영 목표

안전·보건 선언문

안전보건경영을 위한 3P 원칙

Priority

모든 활동 시 안전·보건을 최우선(Priority) 하며,
법규 및 기타 요구사항준수를 통해 업무 관련 상해 및 건강상 장해를 예방한다.

Positive

긍정적(Positive)이며 자발적인 자세로 안전·보건 경영시스템을 지속적으로 개선한다.

Partnership

사회의 신뢰를 얻고 이해관계자와의 대화를 지속하여 진정한 동반자(Partnership)관계를 유지하고,
모든 임직원과의 협의와 참여를 통해 안전·보건 활동을 추진한다.

SOCIAL

안전보건경영

안전보건경영 전략

안전보건경영 활동

중대재해예방

- 안전골든룰 운영

OCI는 전 사업장에서 반드시 준수해야 할 7대 안전골든룰을 제정하여 운영하고 있습니다. 이를 위해 총 1,388개의 제안을 수집, 분류 및 평가하여 '우리가 스스로 만든 안전골든룰'을 도출하였으며, 이를 모든 임직원, 협력업체, 방문자가 볼 수 있도록 사업장 전역에 게시하고 있습니다. 또한, 회의 시작 전 '안전골든룰'을 제창하도록 함으로써 임직원들이 안전수칙을 다시 한 번 되새기고 준수하겠다는 다짐을 할 수 있도록 하고 있습니다. 이를 통해 안전 문화를 더욱 강화하고, 자율적인 안전 실천을 유도하고 있습니다.

	OCI 안전골든룰
1	설비 개방시나 작업시 누출을 대비한 안전보호구를 착용한다.
2	작업허가 없이 절대 작업하지 않는다.
3	전원 차단 없이 전기 및 회전기기 작업을 하지 않는다.
4	밀폐작업 전 유해가스와 산소 농도를 측정한다.
5	고소작업 시 안전고리를 체결한다.
6	보행 중 입수 및 휴대폰 사용을 금지한다.
7	안전규정과 작업절차 위반을 묵인하지 않는다.

- 위험성평가 강화

OCI는 위험성 평가(공정, 작업 등)를 통해 유해·위험 요인을 발굴하고, 작업장 위험도를 낮추기 위한 대책을 수립하여 철저하게 추적하여 관리하고 있습니다. 전 임직원이 수준 높은 위험성 평가를 수행할 수 있도록 지속적으로 위험성 평가 교육을 계획·운영하고 있으며, 유해·위험 테마를 지정하여 해당 위험성 평가를 점검하고 재평가를 실시하고 있습니다. 또한, 외부 전문가가 참여하는 위험성 평가를 도입하여 점검 수준을 높이고 보완하는 노력을 지속하고 있습니다. 이를 통해 화재, 폭발 등 공정 내 발생 가능한 위험 및 잠재적 위험 요인을 예방하며, 위험성 평가 결과에 따른 위험 등급 완화 활동을 체계적으로 수행하고 있습니다.

- 위험예지활동 강화

OCI는 전체 사업장의 위험예지활동 강화를 위해 TBM(Tool Box Meeting) 전면 실시와 안전작업허가서 내실화를 중점적으로 추진하고 있습니다. 또한, 전체 사업장의 시행 현황을 정기적으로 모니터링하여 안전한 작업 환경을 조성할 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다. 모든 작업 전 TBM을 실시하여 근로자의 건강 상태와 보호구 착용 여부를 확인하고, 작업 내용 및 위험성 평가 결과와 관련된 사고 사례 등을 공유하는 시간을 갖습니다. 급박한 위험 및 비상 상황이 발생했을 때에는 작업자가 긴급하게 작업을 중지하고 대피할 수 있는 '작업중지권'을 행사할 수 있음을 주지시키고, 작업중지권 행사 발생 시 해당 작업 구역의 관리감독자가 상황을 확인하고 개선 조치를 취하도록 하며, 이 과정에서 작업자의 의견이 충분히 반영되도록 노력하고 있습니다. 더불어 OCI 전사 우수 TBM 공모전을 통해 임직원들의 TBM 수행에 대한 안전 의식을 고취시키기 위해 노력하고 있습니다.

- 협력사 안전관리

OCI는 적격수급인 평가 제도를 운영하여 협력업체의 안전보건 관리 수준을 평가하고, 산업재해 리스크가 낮고 안전보건 관리 수준이 높은 업체와 계약을 체결하고 있습니다. 상주 협력업체 직원들을 대상으로 정기적인 안전교육을 실시하여 안전의식 제고 및 사고 예방을 강화하고 있습니다. 매월 협력업체 협의체 회의를 개최하여 OCI의 안전보건 활동 현황과 향후 계획을 공유하고, 협력업체의 의견을 직접 청취하고 있습니다. 2024년에는 협력사로부터 총 26건의 의견을 접수하여 25건(96.2%)의 개선 조치를 완료하였으며, 나머지 1건도 현재 개선 중에 있습니다.

한편, 2024년부터 최고경영자 주관으로 협력사 안전간담회를 개최하고 있습니다. 이 자리를 통해 작업자 안전과 관련한 정보를 협력업체에 제공하고, 협력업체로부터 현장 의견을 수렴하는 등 지속가능한 협력 관계를 유지하고 있습니다.
2024년에는 4월과 10월, 총 2회의 안전간담회를 개최하였는데, 4월에는 협력사를 대상으로 중대재해처벌법에 대한 이해, 사고사례, 준수사항에 대한 교육을 진행하였으며, 10월에는 협력사 지원 방안을 안내하고 안전 유공자 및 안전 우수 협력사를 선정하여 시상하는 자리를 가졌습니다.

협력사 안전간담회



- 안전보건 보호구 제공 및 개선 활동

OCI는 임직원과 협력사를 포함한 모든 작업자에게 작업 및 물질별로 적절한 보호구를 지급하고, 작업자의 착용 상태를 철저히 관리하고 있습니다. 사업장 내 장비와 설비에 대한 정기적인 안전검사를 실시하며, CUI (Corrosion Under Insulation) 활동을 통해 노후화된 기계 및 배관을 점검하고 교체하여 안전성을 강화하고 있습니다. 또한 새로운 공정, 설비, 기술이 도입되거나 변경될 경우 안전 리스크 평가를 실시하고, 이에 대한 작업자 교육을 제공하여 안전 사고를 예방하고 있습니다.

SOCIAL

안전보건경영

안전보건경영 전략

안전보건경영 활동

- Smart 안전 장비 도입

현장에서 작업자를 보호하고 유해 업무에 대한 노출을 최소화 하기 위해 다양한 스마트 기술을 적용하고 있습니다. 밀폐공간 가스측정기를 설치하여 작업장 내 공기상태를 실시간으로 확인하고, 내장된 감지센서가 추락·전도를 감지해 자동으로 에어백을 작동시키는 착용형 스마트 에어백 등을 비치하였으며, 폐수처리장 등 유해물질 처리과정 내 로봇시스템을 적용하여 유해업무를 최소화하였습니다.

안전보건 역량 강화

- 안전문화 진단 및 안전리더십 코칭 관리

OCI는 2023년 안전문화 진단 결과를 바탕으로 전 구성원이 자발적으로 안전관리 활동에 참여하고 안전리더십을 발휘할 수 있도록 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 위해 현재의 안전리더십 활동을 분석하고, 실천 가이드 개발, 교육 및 코칭을 통해 역량을 향상시키고 있으며, 안전리더십 고도화를 위한 다양한 프로그램을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2024년에는 '전사 안전리더십 강화 프로젝트'를 추진하여, 각 사업장 리더를 대상으로 위험 예지 역량 강화를 위해 바람직한 TBM 실시 방식, 안전작업허가서 내실화를 위한 핵심 포인트 등에 대해 교육을 실시하였고, 안전 리더가 직접 고위험 작업을 관찰하고 유해요인을 발굴, 감소대책을 마련하는 CTO(Critical Task Observation) 활동, 안전관찰(동행관찰), 안전대화 등 안전 리더로서의 역량을 강화하는 코칭을 진행하였습니다.

- SH&E 포털사이트 운영

OCI는 2022년 사업장 내 모든 작업자의 안전보건 확립 및 안전·보건·환경(SH&E) 업무 관리를 위해 SH&E 포털사이트를 구축하였습니다. 이를 통해 SH&E 관련 업무를 표준화하고, 관계 법령을 체계적으로 관리하여 선제적으로 대응할 수 있도록 지원하는 등 온라인 기반의 효율적인 안전보건환경 관리 체계를 운영하고 있습니다. 또한, SH&E 포털사이트 내 작업자 온라인 교육 시스템을 구축하여 협력업체 작업자가 사업장에 출입하기 전에 사전 안전교육을 이수할 수 있도록 함으로써 현장 안전을 더욱 강화하고 있습니다. OCI는 SH&E 포털사이트를 지속적으로 개선·운영하여 임직원들이 보다 효율적으로 활용할 수 있도록 관리하고 있으며, 이를 통해 안전보건환경 업무의 체계적인 운영과 작업장 내 안전문화 정착을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

- 건강지원 프로그램

OCI는 임직원들의 건강 증진과 체계적인 건강관리를 위해 일반·특수 건강검진 및 배치 전 건강검진을 실시하고 있으며, 임직원 및 배우자를 위한 종합 건강검진도 일정주기에 따라 지원하고 있습니다. 그리고 정기적인 건강 상태 모니터링을 통해 유소견자 상담 및 건강관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한, 각 사업장별 건강관리실을 운영하며, 비만관리 프로그램, 청력 보호구 밀착 검사 등 다양한 건강지원 프로그램을 실시하여 임직원의 건강을 적극적으로 관리하고 있습니다. 2024년에는 '몸 건강, 마음 건강' 활동을 실시하여 임직원들이 신체적·정신적 리프레시 기회를 가질 수 있도록 지원하였습니다. 이 활동에는 찾아가는 마음 방역, 아로마 테라피, 근골격계 질환 예방 프로그램 등이 포함되었습니다. OCI는 2022년 전 사업장의 소음 맵을 기반으로 장·단기 대책을 수립하여 소음성 난청 예방활동을 지속적으로 수행하고 있으며, 2019년부터 근로자 지원 프로그램(EAP, Employee Assistance Program)을 도입하여 외부 기관을 통한 임직원 고충처리 창구 및 심리상담 프로그램을 운영하고 있습니다. 이러한 다양한 건강관리 및 지원 활동을 통해 임직원들이 보다 건강한 삶을 유지할 수 있도록 적극적으로 노력하고 있습니다.



- SH&E Academy 운영

OCI는 임직원의 안전보건 의식 제고와 역량 강화를 위해 체계적인 안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 산업안전보건법, 화학물질관리법 등에서 요구하는 법정 교육뿐만 아니라, 임직원의 안전보건 지식 및 실무 역량 강화를 위한 사내·사외 교육 과정을 운영하고 있습니다. 특히, 신입사원을 대상으로 석유화학 공정 및 안전보건환경에 대한 이해도를 높이는 위탁교육을 제공하여, 신규 입사자의 안전 역량을 강화하고 있습니다. 2024년에는 OCI 자체 사고 분석을 기반으로 '저연차 안전사고 예방 교육'을 실시하여 신규 및 저연차 직원의 사고 예방 역량을 강화하였습니다. 또한, 작업위험성평가(JSA) 교육 및 공정안전관리(PSM) 작성 심화 과정을 제공하여 현장 중심의 실질적인 안전 역량 강화를 지원하였습니다. OCI는 앞으로도 지속적인 교육 프로그램을 통해 전 임직원의 안전보건 역량을 강화하고, 보다 안전한 근무 환경을 조성하기 위해 노력할 것입니다.

저연차 기능직 안전사고 예방교육



- SH&E Excellence Award 제도 운영

OCI는 매년 팀·과 단위의 환경안전 성과를 평가하고 포상하는 SH&E Excellence Award 제도를 운영하여 현업의 자율적인 환경·안전 개선 활동을 장려하고, 우수 사례를 전사적으로 확대하고 있습니다. 2024년에는 근골격계 부담 작업 개선 활동으로 군산공장이 최우수상을, 슬러지(Sludge) 제거 작업 최소화 개선 활동으로 광양공장이 우수상을 수상하였습니다. 안전 수준 및 의식 고도화 활동, 제품 포장 시 환경 개선, 환경설비 모듈화 개선 활동 등이 최종 심사를 거쳐 장려상을 수상하였습니다.

예비 심사	1차 심사	2차 심사
업무 수행 중 개선 필요 요소 파악/사업장 단위로 우수과제 발굴	개선성과, 참여도, 파급효과, 창의성을 평가하여 최종후보 선별	발표 후 최종 심사를 통해 대상 선정

SOCIAL

안전보건경영

안전보건 리스크 관리

안전보건경영시스템

OCI는 공장과 연구소를 포함한 국내 모든 사업장에서 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증을 획득하였습니다. 이를 기반으로 각 사업장의 안전보건관리 목표 및 체계를 구축하고, 안전보건 관련 리스크를 식별·평가하여 개선 조치를 지속적으로 수행하고 있습니다. 또한, ISO 45001 국제 안전보건경영 표준 교육을 이수한 전문 인력을 활용하여 내부 심사를 수행하고 있으며, 리스크 개선 조치의 효과성을 모니터링하고 정기적으로 보고함으로써 OCI의 안전보건경영시스템의 실효성을 확보하고 강화해 나가고 있습니다.

ISO 45001 인증 현황

사업장	본사	군산공장	포항공장	광양공장	익산공장	중앙연구소	전체사업장 인증률 [1]
유효기간	2024.11.08~ 2027.11.07	2024.11.08~ 2027.11.07	2024.11.08~ 2027.11.07	2024.11.08~ 2027.11.07	2024.11.08~ 2027.11.07	2024.11.08~ 2027.11.07	100%

1) 내부 기준에 따라 국내 사업장을 인증 대상 사업장 범위로 한정함

작업위험성 평가

OCI는 산업재해 예방과 안전한 작업 환경 조성을 위해 주기적으로 공정 위험성 평가와 작업 위험성 평가를 수행하며, 다양한 기법을 활용하여 정기 및 수시 평가를 실시하고 있습니다. 작업 위험성 평가는 JSA(Job Safety Analysis, 작업안전분석) 기법을 적용하여 진행되며, 2024년에는 총 5,173건의 작업을 대상으로 수행되었습니다. 이 과정에서 발견된 120건의 고위험 항목을 '위험성 등록부'에 등록하여 개선·관리하였으며, 이에 대한 개선 조치를 통해 104건(87%)의 위험 등급을 완화하였습니다. OCI는 지속적으로 위험 요인을 발굴하고 개선 조치를 수행하며, 안전한 작업 환경을 조성하기 위한 노력을 아끼지 않고 있습니다. 특히, 2024년에는 협소한 공간에서의 샘플링(Sampling)으로 인한 안전사고를 예방하고 작업자의 안전을 확보하기 위해 샘플링 위치를 변경하고 샘플링 박스(Sampling Box)를 설치하는 등의 경감 활동을 시행하였습니다.

2024년 작업위험성 평가 관리 현황

대상작업	5,173건
고위험항목	120건
개선중	16건
개선완료	104건
개선율	87%

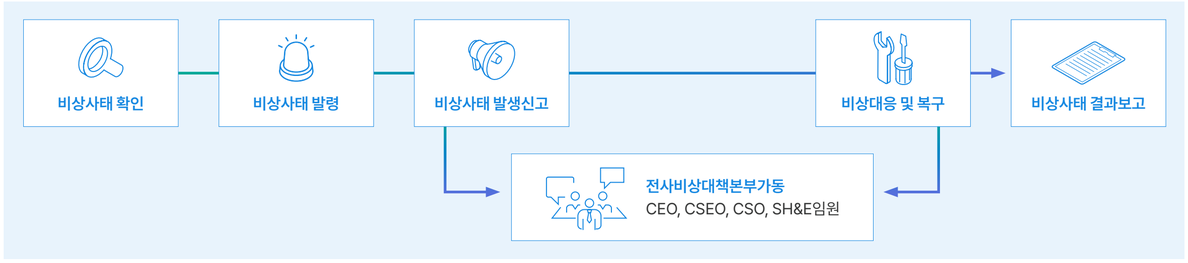
안전보건 관계 법령 준수

OCI는 최고안전환경책임자(CSEO)의 총괄 아래 안전보건관리 체계를 구축하고, 중대재해 예방 대책의 수립·이행뿐만 아니라 안전보건 관계 법령을 준수하며, 법적 의무 이행에 필요한 조치를 적극적으로 수행하고 있습니다. 특히, 중대재해처벌법을 포함하여 종사자의 안전보건 확보 및 증진과 관련된 법적 의무사항 준수 여부를 확인하기 위해, 산업안전보건법, 위험물, 소방, 화학물질, 폐기물 관리 등 총 18개 법령에 대한 이행 수준을 반기마다 점검하고 있습니다. 점검 결과 발견된 사항은 시정 조치 계획을 수립하여 개선하며, 이행 완료 여부를 지속적으로 관리합니다.

비상대응체계

OCI는 안전보건 및 환경사고를 비롯한 회사의 위기 상황에 대비하기 위해 전사 비상대책본부를 조직하고, 비상 상황 발생 시 부정적 영향과 사후 리스크를 최소화하기 위해 비상 대응 체계를 운영하고 있습니다. 또한 각 사업장에서는 화재·폭발, 화학물질 누출, 밀폐공간 내 질식 사고, 자연재해 등에 대비해 비상 대응 시나리오를 작성하고 정기적인 훈련을 진행함으로써, 비상 상황 발생 시 신속하고 치계적으로 대응할 수 있도록 반복 훈련을 실시하고 있습니다.

OCI SH&E 비상대응 체계



사고조사체계

OCI는 안전보건 및 환경사고 발생 시 신속한 원인 조사를 실시하고, 이를 바탕으로 개선 조치를 이행하여 유사 사고의 재발을 방지하고 있습니다. 비상 대응 및 복구 완료 후에는 사고조사팀을 구성하여 사고 조사 보고서를 작성·보고하며, 이를 통해 체계적인 재발 방지 대책을 수립하고 실행하는 절차를 운영하고 있습니다. 사고 발생 부서에서 제출한 사고 조사 보고서를 바탕으로 사고조사팀이 원인을 면밀히 분석하고, 재발 방지 대책을 수립한 후 이행 여부를 지속적으로 모니터링합니다. 또한, 사업장에서 발생한 모든 사고(아차사고 및 응급조치 사고 포함)는 사고 유형, 작업자의 근무시간, 경력 등을 기준으로 종합적으로 분석되며, 이를 기반으로 수립된 재발 방지 대책은 모든 사업장에 수평 전개하여 사고 예방에 활용됩니다. 사안에 따라 인사위원회를 개최하여 안전보건 사고 발생에 대한 징계 조치를 취함으로써 임직원의 안전보건 의식을 제고하고, 더욱 철저한 안전 문화를 정착시키기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

OCI SH&E 사고 조사 체계



SOCIAL

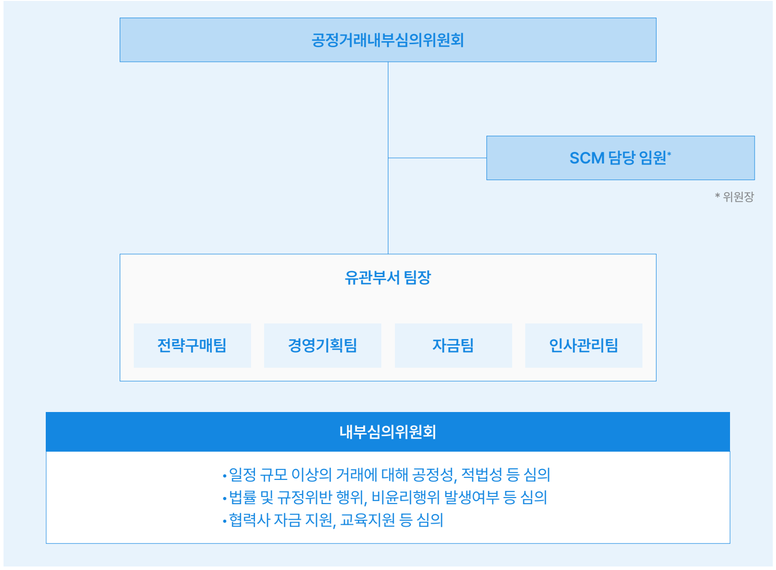
공급망 관리

공급망 관리 거버넌스

공급망 관리 조직

OCI는 SCM(Supply Chain Management)부에서 공급망을 총괄 관리하고 있으며, 공정한 거래 관행을 정착시키고 지속가능한 공급망을 구축하기 위해 다양한 정책을 운영하고 있습니다. 매월 정기적으로 공정거래 내부심의위원회를 개최하여 3억 원 이상 하도급 계약의 공정성과 적법성을 사전 심의하고, 계약 종료 후에는 하도급법 위반 사항을 검토합니다. 또한, 협력업체의 등록 및 취소, 이의 신청과 분쟁 해결 사항도 심의하며, 협력업체와의 원활한 협력을 위한 관리 체계를 지속적으로 운영하고 있습니다.
2024년부터는 SCM 부서 팀장 및 공급망 ESG 담당자들이 ESG TF(Task Force)를 통해 유관 부서들과 협력하여 ESG 관리 체계를 강화하고 있습니다. SCM부는 ESG 현황을 유관부서와 정기적으로 공유하며, 지속가능한 공급망 전략을 수립하고 이를 실행하고 있습니다.

공급망 관리 조직 체계 및 역할



공급망 관리 전략

SCM 전략

OCI는 공급망 ESG 정책 수립, 리스크 관리 강화, 녹색구매 활성화, 구매자 역량 강화를 핵심 전략으로 추진하고 있습니다. 2025년 2월 공급망 ESG 관리 로드맵을 수립하였으며, 이를 바탕으로 2025년까지 공급망 ESG 관리정책을 공식 제정하고, 협력업체 행동강령 준수를 강화하며, ESG 평가 대상을 점진적으로 확대할 계획입니다.
OCI는 외부 기관을 통한 ESG 진단 도입으로 평가의 객관성을 확보하고, 하위 등급 협력사에 개선 과제를 부여하고 모니터링을 강화하여 공급망 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 녹색구매 규정 개정을 통해 친환경 조달을 확대하고, 2026년 이후에는 평가 대상 확대와 협력업체 개선 모니터링 강화를 통해 책임있는 공급망을 구축해 나가겠습니다.

OCI 공급망 ESG 관리 로드맵

중점전략	추진현황	단기목표(~'25년)	중장기목표('26년~)
정책 수립	• 공급망 ESG 관리 과제 도출	• 공급망 ESG 관리정책 및 방침 제정	• 지속적인 실행 및 개선
공급망 리스크 관리	• 협력업체 행동강령 제정 • 행동강령 준수서약서 수취(64개사)	• 협력업체 행동강령 인식 강화 - 행동강령 준수서약서 시스템화(IPS)	• 협력업체 행동강령 준수서약서 수취율 100% 달성
	• 자체 ESG 평가 시행 - 평가 기준 수립 - 정기적인 평가 수행	• 협력업체 ESG 평가 고도화 - ESG관리대상 업체 선정 기준 확립 - 인센티브/제재방안 수립 - 업종별 평가 세분화	• ESG평가 대상 확대 - 거래금액 100억 이상 → 50억 이상 업체
	• 외부기관 평가 시행 - 신용평가사를 통해 협력업체 ESG 진단 - 우수업체 인센티브 부여	• 하위 등급 업체 지원 - 20개사 이상 컨설팅 지원 • 중소 협력업체 ESG 진단·코칭 지원	• 협력사 개선 모니터링 - 개선과제 진행도 확인(연1회 이상)
녹색구매 활성화	• 녹색 구매 규정 제정	• 녹색 구매 규정 개정 - 녹색제품 대상 기준 추가	• 녹색구매 정책에 따른 실적 이행 및 모니터링(연1회 이상)
구매자 역량 강화	• ESG 담당자 교육 이수 및 KPI 반영	• 구매부서 ESG 교육 이수율 100% 달성	• 구매부서 교육 이수율 100% 유지 - 공급망 ESG 교육 정기 이수 (3년 내 1회 필수)

공급망 ESG 정책

OCI는 지속가능한 경영을 실현하고 협력사와의 동반 성장을 도모하기 위해, 2025년 4월 공급망 ESG 관리 정책을 제정하여 이를 실행하고 있습니다. 본 정책은 공급망 내 인권, 환경, 윤리, 안전과 관련된 리스크를 사전에 식별하고 효과적으로 관리하는 한편, ESG 관리의 방향성과 로드맵을 함께 제시함으로써, 협력사의 ESG 역량을 강화하고 국제 기준에 부합하는 지속가능한 공급망 생태계를 구축하는 것을 목표로 합니다.

공급망 ESG 정책



SOCIAL

공급망 관리

동반성장 및 공정거래

동반성장 지원

OCI는 협력사와의 동반성장을 위한 다양한 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. OCI는 협력사의 재정적 부담을 덜기 위해 상생결제시스템을 통해 대금을 지급하고, 결제일 이전에도 OCI의 신용으로 조기 현금화할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 임원 리더십, 안전보건, 직무역량 강화 교육을 통해 협력사 역량 향상을 지원하고 있습니다.
2024년 10월에는 협력사 간담회를 통해 공급망 현안과 향후 방향을 공유하고, 협력사들의 실제적인 니즈를 청취하였으며, 앞으로도 지속가능한 공급망 및 동반성장을 위한 프로그램을 지속 발굴하고 추진할 계획입니다.

2024년 동반성장 지원 성과

구분	활동	실적
재무적 지원	상생결제시스템 운용	65,661백만원 (총 구매금액의 3.9%)
	납품단가 조정을 통한 상생지원	797백만원
	신규 협력사 거래를 통한 중소기업의 신규 거래매출 발생	7,719백만원(총 60개사)
	명절 대금 조기지급	43,784백만원(430개사)
	상품권 지원(근로자의 날, 창립기념일)	167백만원(23개사)
비재무적 지원	ESG 교육지원	100개사
	ESG 진단/컨설팅 지원	20개사

공정거래 준수

OCI는 공정거래위원회의 4대 실천사항[1]을 준수하여 공정거래 질서를 강화하고 있습니다. 매월 공정거래 내부심의위원회를 통해 하도급 계약의 공정성과 법규 준수 여부를 점검하고, 불공정 행위를 방지하고 있습니다. 2024년에는 불공정 거래 사례가 발생하지 않았습니다.

1) 공정거래위원회 4대 실천사항: 바람직한 서면발급 및 보존, 바람직한 계약체결, 내부심의위원회 설치 및 운용, 협력업체의 공정한 선정 및 등록

협력사 고충처리시스템

협력사의 고충을 이해하고 적절하게 처리하고자 홈페이지 신고센터를 운영하고 있습니다. 접수된 제보는 감사실에서 진상 조사하며 윤리경영 위반사항 내용에 따라 적절하게 조치를 취하고 있습니다. 신고자를 보호하기 위해 신고자의 신분 보호 및 비밀 보장을 명시하였으며 인사상 불이익을 금지합니다. 홈페이지 신고센터 외에도 협력사와의 원활한 의사소통을 위해 전자구매시스템 내 협력사 및 하도급 업체를 대상으로 소통 채널을 운영하여 현장 문제를 청취하고 있습니다.

협력사 고충처리 프로세스

제보접수	사실확인 및 조사	종결	처리결과 확인
• 신고센터 및 기타 채널을 통해 고충 접수 및 이의신청	• 제보자 보호 원칙에 의거하여 사실확인 및 감사 실시	• 조사/검토 완료 후 보고 및 관련 조치 • 유관 부서에 결과 공유 및 업무에 반영	• 제보자가 실명 혹은 연락처를 함께 기재한 경우, 처리 결과를 회신



협력사 고충처리 실적

구분	단위	2022[1]	2023	2024
협력회사 근로자 안전보건 고충 접수	건	N/A	25	26
고충 처리율	%	N/A	88	96

1) 협력회사의 근로자 안전보건 고충 접수 건수 및 처리율은 2023년부터 취합함

공급망 리스크 관리

협력사 행동강령

OCI는 지속가능한 공급망 구축과 ESG 가치 향상을 위해 2022년 12월 협력사 행동강령을 제정하였습니다. 해당 강령은 RBA(Responsible Business Alliance) 행동규범에 기반하여, 노동, 안전보건, 환경, 윤리, 관리 시스템을 포괄하고 있으며, 임직원은 물론 협력사 임직원에게도 윤리적이고 공정하게 업무를 수행할 것을 권장합니다.
OCI는 전자구매시스템(IPS)을 통해 협력사 행동강령의 서명 절차를 강화하였습니다. 시스템에 접속하는 모든 협력사를 대상으로 행동강령을 조회하고 서약하는 절차를 의무화하여, 협력사들이 이를 준수하도록 관리하고 있습니다. 2024년 전체 협력사 중 96%인 847개사가 행동강령에 동의하였으며, 특히 핵심 협력사로부터는 서약서를 100% 수취하였습니다. 시스템을 사용하지 않는 업체들에 대해서는 오프라인 서약 절차를 도입하여 행동강령에 동의하도록 진행 중입니다.

OCI 협력사 행동강령

OCI 협력사 행동강령

노동 인권	• 자발적취업 • 아동근로금지	• 근로시간 • 임금과 복리후생	• 근로자 인권 • 차별금지 • 결사의 자유
안전 보건	• 산업안전 • 산업재해 및 질병	• 산업위생 • 기계설비의 안전유지	• 안전보건교육
환경	• 환경허가 및 보고 • 오염방지 및 자원절감 • 유해화학물질	• 대기오염 물질 배출 • 물질 규제 • 수자원 관리	•에너지 소비 및 온실가스 배출
윤리	• 사업청렴성 • 정보공개	• 지식재산권 • 공정거래, 광고 및 경쟁	• 광물조달 • 개인정보보호
관리 시스템	• 경영진의 의무와 책임 • 법규 및 고객 요구사항 대응	• 시정조치 • 근로자 피드백, 참여 및 고충 처리	• 공급업체 책임

SOCIAL

공급망 관리

공급망 리스크 관리

협력사 종합 평가 및 실사

OCI는 공급망 리스크를 효과적으로 관리하기 위해 정기적으로 협력사 종합평가를 실시하고 있습니다. 평가 대상 업체는 IATF 16949 인증(자동차품질경영시스템) 대상 사업장의 원료, 운송, 포장재, 공사 부문 협력사를 기준으로 유관부서와 협의하여 선정하였습니다.

2024년에는 평가 대상인 31개 협력사 중 30개사[1]를 대상으로 종합평가를 진행하였으며, 이 중 21개사는 현장 실사를 실시하였습니다. 평가 결과 2개 협력사에 대해 개선을 요구하였으며, 도출된 개선 사항은 지속적인 모니터링을 수행하여 공급망 내 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

1) 평가 대상 중 1개 협력사는 계약 취소로 인해 더 이상 거래가 발생하지 않을 것으로 예상되어 평가를 중단함

2024년 협력사 현황

구분	협력사 수(개)	협력사 비율(%)
1차 협력사	886	100%
1차 협력사 중 핵심 협력사[1]	28	3%

1) 생산 및 공정 운영에 중요도가 높은 원료, 기자재, 서비스 등을 공급하는 협력사 중 해당 산업군에서 시장경쟁력이 높은 회사를 선정

2024년 협력사 종합평가

구분	단위	2024
평가 협력사 수	개	30
평가 협력사에 포함된 핵심 협력사 수	개	17
핵심 협력사 평가 비율	%	61
현장 실사 협력사 수	개	21

2024년 협력사 종합평가(ESG 항목 포함) 결과

등급	협력사 수	핵심 협력사 수(비율)
상	16개	10개(63%)
중	14개	7개(50%)
하	10개	- (0%)

협력사 실사 주요지표

주요 영역 및 영역별 지표	
경영	- 재무 안전성 - 제품 수익성 - 기업 성장성
기술	- 연구개발 투자 - 원가절감 활동 - 임직원 교육
품질	- 자체품질 검사 - 검사기준 수립 - 자재 및 공정검사
ESG	- 환경경영 여부 및 지역사회 영향 - 고용조건, 안전보건 및 사회공헌 - 윤리경영 및 공정거래
환경 안전	- 환경, 안전조직 운영 - 안전점검 및 교육 - 유해물질 관리
인사	- 안정적 고용조건 - 전문성 및 역량강화 - 불법고용 금지
사회	- 경영상 주요변동사항 고지여부 - 사회공헌 활동 - 대외 수상경력

공급망 ESG 리스크 평가

OCI는 공급망 내 ESG 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 협력사 ESG 평가를 실시하고 있으며, 평가 결과에 따라 인센티브와 개선 프로그램을 지원하고 있습니다. 2024년에는 ESG 평가 결과 하위 등급 20개사에 신용평가사를 통한 ESG 컨설팅을 지원하였고, 과제 이행율이 높은 10개사에 인센티브를 제공하였습니다.

또한 공급망 ESG 리스크 관리를 강화하기 위해, 기존 협력사 종합평가의 일환으로 진행되던 ESG 리스크 평가를 독립적인 평가항목으로 분리하였으며, 이에 따라 2025년 3월부터 거래금액 기준 100억 원 이상 협력업체를 대상으로 ESG 평가를 실시하여 공급망의 지속가능성을 객관적으로 진단할 예정입니다.

2024년 주요 강화 내용

▶ ESG 관리대상 업체 선정 기준 수립

▶ OCI 협력업체 행동강령을 반영한 ESG 평가

▶ ESG 평가결과에 따른 인센티브 및 제재 조치 운영

지속가능한 조달 관련 교육

OCI는 임직원 및 협력업체를 대상으로 지속가능한 조달에 대한 교육을 확대하고 있습니다.

2023년부터 회사 구매 담당자의 공급망 ESG 관리 역량을 향상하기 위해 SCM부 임직원 대상으로 지속가능한 조달 교육을 시작하였고, 2024년에는 SCM 담당 임원을 포함하여 임직원 전원인 17명이 외부 전문기관의 공급망 ESG 교육을 이수하였습니다. 해당 교육을 통해, 구매 담당자들은 EU 공급망 실사지침, 기후공시, 공급망 평가 및 컨설팅 프로세스 등에 대해 이해도를 제고하였습니다.

또한, 2024년 10월에는 협력사 간담회를 개최하여, 약 110개의 협력업체를 대상으로 지속가능한 조달 관련 교육을 실시하였으며, OCI의 공급망 관리정책과 로드맵을 공유하고 협력사들의 적극적인 협조를 강조하였습니다.

공급망 ESG 리스크 평가 항목

ESG 영역별 리스크 평가 항목	
환경	• 환경경영 정책 및 시스템, 조직 • 환경교육 • 환경/안전 위반 • 온실가스 배출량 산정 및 감축 • 폐기물 관리 및 감축 • 용수 사용 관리 • 환경 인허가 취득 및 갱신
사회	• 근로계약서 작성 • 법정 휴일 및 연차 사용 보장 • 차별 및 괴롭힘 예방 교육 및 절차 • 최근 경상해 및 산재 사고 • 사회 공헌 및 봉사 활동 • 품질경영 시스템 여부 • 분쟁광물 정책
지배구조	• 윤리강령 수립 및 관련 교육 • 공정거래 관련 교육 • 이사회의 ESG 중요성 검토 • 정기적 내부 감사 • 정보보안 규정

SOCIAL

지역사회 참여 및 사회공헌

사회공헌 전략

사회공헌 전략 체계

기업의 사회공헌활동은 지역사회와 협력하고 이해관계자들과 진정성 있는 소통을 이어가는 핵심 ESG 활동 중 하나입니다. OCI의 사회공헌은 지주회사인 OCI 홀딩스의 전략체계에 기반하여, 사회공헌을 기업경영의 중요한 요소로 인식하고 있습니다. 진정성, 공정성, 지속성, 직원 참여라는 네 가지 원칙을 준수하며, 전 임직원이 사회적 책임 실천에 앞장서고 있습니다. OCI는 '어려움은 나눌수록 작아지고 사랑은 나눌수록 커진다'는 슬로건 아래, 기업과 사회가 함께 협력하고 상생하는 따뜻한 공동체를 만들어 나가겠습니다.

OCI 그룹 사회공헌 전략체계

Vision

나누는 사회, 함께하는 OCI

Theme

어려움은 나눌수록 작아지고, 사랑은 나눌수록 커진다

	진정성	공정성	지속성	직원참여
Principle				
Section	**Green** 지속가능한 지구를 위한 자연 보존 및 친환경으로의 전환 지원	**Culture** 문화체험 기회가 부족한 지역사회를 대상으로 문화접근성 확대	**Community** 사업장 주변 지역과의 상생을 위해 소외계층 경제적/비경제적 지원	**OCI Family** 나눔 문화 확산을 위한 OCI 임직원 및 가족이 참여하는 봉사활동 수행

사회공헌 활동

사랑의 1004 운동

OCI '사랑의 1004 운동'은 복지 사각지대에 있는 소외계층을 지원하기 위해 2006년부터 운영해오고 있는 임직원 참여 봉사기금입니다. 임직원들이 자율적으로 신청한 구좌 수 만큼 급여에서 공제(구좌당 1,004원)한 후 회사 지원금을 더하여 사회복지단체나 결식아동, 독거 노인 등 소외 이웃에 전달합니다. OCI 임직원들은 기부금 지원에만 국한되지 않고 '1004 봉사대'를 조직하여 활발하게 자원봉사 활동에 참여하고 있습니다.

사업장별 1004후원 활동

사업장	활동
군산	- 지역아동센터 후원 - 독거노인 후원 - 비문해 사업 후원 - 적십자평생대학 은빛잔치 후원 - 겨울용품 나눔 후원
포항	- 이웃사랑 반찬나눔 - 이웃사랑 김장나눔 - 추석맞이 쌀나눔 - 지역 어르신 노인진료사업 - 정기기부활동(경로당, 반찬지원, 조손가정지원, 장애인단체지원, 비데지원)
광양	- 태인동 취약계층 보행기 지원 - 간이소화함 설치 지원 - 소외계층 밑반찬 나눔 지원 - 사랑의 김장김치 나눔 지원
익산	- 신흥초, 동산초, 동중학교 후원(저소득 초등/중학생 장학금 후원) - 용안은혜마을 장애영유아 시설 후원 - 저소득 및 취약계층 아동가정 생활자금 지원
중앙연구소	- 다사랑 마을 후원(정기후원 & 김장봉사)

지역사회 나눔 활동

OCI의 각 사업장은 공장 인근 마을과 결연을 맺고 취약계층을 대상으로 하여 기부를 진행하거나 지역 행사 필요 물품을 지원하는 등 지역사회의 일원으로 책임을 다하고자 노력합니다.

군산공장은 결연마을과 관할구역 행정복지센터와 함께 김장김치를 담다 지역아동센터와 취약계층에 전달하였으며, 연말에는 '사랑의 빵 나눔' 행사를 열어 임직원이 직접 만든 빵을 지역아동센터에 전달하였습니다. 또한 어버이날, 명절 등을 맞아 결연마을에 기부 및 후원물품 후원을 진행했습니다.

포항공장은 경로당, 조손가정, 장애인 단체 등을 대상으로 반찬, 김장김치, 쌀 등을 지원하거나 기부를 진행하고 있으며, 정월대보름 행사, 경로잔치, 단오축제 등 지역행사에 꾸준히 참여하고 있습니다.

광양공장은 지역 어르신들을 위해 보행기 48대를 전달하였으며, 화재 취약 지역에 소화기함을 설치하는 '골목길 반딧불 소화기함 설치사업' 및 저소득 가구에 대한 '밑반찬 지원 사업' 등에 기부하였습니다. 또한 다자녀 가정의 양육 비용 부담을 경감하기 위해 광양시에 거주하는 다자녀 가정과 자매결연을 하여 매월 일정 비용을 지원하고 있습니다.

익산공장은 학대 피해 아동 가정을 대상으로 이불세트를 기부하였으며, 중앙연구소는 장애인 생활 시설인 다사랑 마을에 정기적인 후원을 이어 나가고 있습니다.

포항공장 김장김치 나눔



2024년 광양공장 소화기함 설치 지원



SOCIAL

지역사회 참여 및 사회공헌

사회공헌 활동

사랑의 헌혈 캠페인

2024년 11월 전사 임직원을 대상으로 '사랑의 헌혈 캠페인'을 진행하였습니다. 창립일을 기념하여 진행된 이 행사에서 임직원들은 11월 한 달 간 인근 헌혈의 집을 방문하여 헌혈에 참여하였으며, OCI 본사, 군산, 익산, 포항에서는 헌혈버스 방문 행사가 열려 임직원들이 편리하게 헌혈에 참여할 수 있도록 독려하여 총 113명의 OCI 임직원이 동참하였습니다.

임원 걷기 챌린지 기부

OCI는 2024년부터 본사 임원을 대상으로 '걷기 챌린지' 기부를 진행하고 있습니다. 2024년에는 총 6개월간 임원들의 걸음수를 합산해 1,004 걸음당 100원을 적립하는 방식으로 기부금을 모았습니다. 그 결과 약 7,000만 걸음을 달성해 총 750만원의 기부금을 적립하였으며, 이 금액은 1004 기부금에 더하여 한파에 취약한 에너지 취약 계층이 건강하고 안전하게 겨울을 날 수 있도록 난방용품을 지원하였습니다.

시각장애인 마라톤 가이드러너

OCI 그룹은 2009년부터 매년 2회 전 계열사 임직원들이 가족들과 함께 시각장애인 마라토너의 가이드러너가 되어, 한국시각장애인마라톤클럽 소속 시각장애인 마라토너들의 안전한 마라톤 완주를 지원하는 봉사를 진행하고 있습니다. 2024년에는 4월과 8월에 각각 임직원 가족 70여명 및 50여명이 참여하여 러닝메이트가 되었으며, 쾌적한 마라톤 코스 조성을 위해 쓰레기를 줍는 플로깅 활동도 진행하였습니다.

시각장애인 가이드러너 및 플로깅 행사



OCI 숲 조성

2024년 봄과 가을, OCI 임직원 및 가족 봉사단이 'OCI 숲 가꾸기 봉사활동'에 참여하였습니다. 이 봉사활동은 2023년부터 2025년까지 총 3년간 이촌한강공원에 3,000m²(약 900평) 규모의 'OCI 숲'을 조성하기 위한 활동으로, 도심 속에 건강한 숲을 조성하고 탄소 저감 및 생태환경 보호에 기여하기 위해 기획되었습니다. 2024년에는 조팝나무 및 황매화 3,000주, 느티나무 9주, 물푸레나무 11주를 심었으며 이는 약 1.2톤의 탄소를 흡수하는 효과가 있습니다. 또한 본사에서는 청계천의 건강한 생태환경 조성을 위한 '청계천 생태교란식물 제거 봉사활동'을 부서 연합 봉사로 진행하였습니다. 익산공장은 임직원 27명과 함께 공장 인근에 있는 유천 정화활동에 참여하여 유천 및 유천생태습지 공원 주변을 청소하고 쓰레기를 수거하는 활동을 진행하였습니다. 앞으로 임직원 및 가족은 건강한 생태환경 조성을 위해 정기적으로 묘목 식재, 환경 정화 활동 등을 지속해 나갈 계획입니다.

2024년 OCI 숲 가꾸기



OCI Dream

OCI의 자회사인 OCI Dream은 '직원이 행복한 기업'을 목표로 장애인들에게 안정적인 일자리를 제공하고 경제적 자립과 건강한 사회적 가치 창출 기여를 위해 2019년 설립된 자회사형 장애인 표준 사업장입니다. 장애인 직원 개개인이 사회구성원으로서 인정받고 스스로 자립할 수 있는 환경을 만들고자 하는 방침을 기반으로 OCI Dream을 운영합니다. 설립 당시 13명의 장애인 직원이 근무하였고, 현재는 25명의 장애인 직원이 함께하고 있습니다.

장애인표준사업장 with+

건강식 카페 다이닝 브랜드 '콜리그' 운영

콜리그는 장애인과 비장애인이 동료로서 함께 일하는 공간임을 의미하는 브랜드로, 바리스타와 주방보조 등 7명의 발달장애인이 근무하고 있습니다. 'eat well, do good'이라는 슬로건 아래 맛있는 한 끼 식사가 장애인 고용이라는 선한 영향력으로 이어지는 OCI 드림의 외식사업 브랜드입니다.



장애인의 날 기념 자선행사 '다 함께 드림'

2024년 4월 장애인의 날을 기념하여 첫 번째 자선행사 '다 함께 드림'을 성공적으로 개최했습니다. 이 행사는 장애인에 대한 인식 개선과 다양성을 이해하는 취지에서 마련되었습니다. OCI 드림은 매년 자선행사를 통해 발생한 수익금의 일부를 장애인 직업 훈련 지원을 위해 기부하여 장애인의 자립을 지원할 예정입니다.



장애인 합주단 'OCI 드림앙상블'

OCI 드림이 음악을 전공하는 장애 학생의 사회 진출과 예술적 가치 실현을 돕고자 창단한 전문 클래식 연주단입니다. 2023년부터 매년 임직원을 대상으로 공연을 선보이며, 음악을 통한 장애인 인식 개선에 앞장서고 있습니다. 앞으로도 다양한 사내 및 외부 문화 활동을 통해 뛰어난 예술적 역량으로 사회에 공헌할 계획입니다.



SOCIAL

정보보호 및 개인정보보호 관리

정보보호·개인정보보호 관리 거버넌스

정보보호·개인정보보호 관리 조직

빠르게 변화하고 있는 정보보호 환경에 효과적으로 대응하기 위해 주관부서인 총무팀에서 정보보호 및 정보보안 관련 모든 제반사항을 담당하고 있습니다. 또한 각 사업장은 조직 및 업무분장 규정에 따라 정해진 부서(관리팀 또는 총무팀) 내 정보보안 담당자를 선임하여 정보보호 및 정보보안 사항을 주관부서와 긴밀히 협조하고 있습니다. 정보보호 주관부서의 부서장인 HR/GA 담당 임원을 CISO(Chief Information Security Officer)로 지정하여 정보보호·보안 관리 책임을 강화하고 있습니다.
한편, 정보보호 관련 이슈를 논의하고 이와 관련된 의사결정 시 관련 조직 간의 협업 체계를 활성화하기 위해, 2024년 '정보보호 위원회'를 발족하였습니다. 정보보호 위원회는 CISO를 위원장으로 하여, 회사 정보보호 담당 부서와 유관 부서 팀장으로 구성되었습니다.

정보보호·개인정보 관리 조직 체계



정보보호·개인정보보호 관리 전략 및 리스크 관리

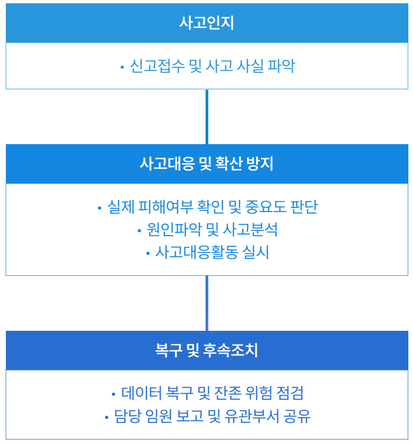
정보보호·보안 정책

OCI는 정보보안 및 개인정보보호 관련 법규 및 사규, 지침 등을 준수하여 회사가 취급하는 모든 정보 자산을 안전하게 관리하고 있으며, 모든 임직원들도 이에 따라 업무를 수행할 수 있도록 안내하고 있습니다. 이와 함께 임직원들의 정보 보안 인식을 제고하기 위한 활동을 실시하고, 고객의 알 권리를 보호하기 위하여 법률상 공개 가능한 범위 내에서 제품 및 서비스 정보를 투명하게 제공하고 있습니다. 아울러 고객 사생활 보호를 위하여 정보 수집, 관리, 보안에 대한 절차를 준수하고 있습니다.

정보보호·개인정보보호 관리 리스크 관리 프로세스

OCI는 '정보보호 관리규정'에 따라 서버 및 PC, 네트워크, 시스템, 정보자료에 대해 연 1회 이상 정기점검과 필요 시 수시점검을 수행하며, 정보보호·보안 사고 발생 시 신속하게 대응할 수 있도록 정보보안 사고 대응체계를 구축하고 있습니다. 임직원은 정보보안 사고를 인지한 경우 본사 정보보안 담당부서로 신속히 해당 사실을 알리고, 정보보안 담당부서는 대응 조직을 소집하여 사고 대응 절차를 이행합니다. 정보보호 관련 규정 위반에 대한 임직원 제재기준을 마련하여 시행하고 있으며, 2024년 정보보호·보안 관련 위반 사건 및 사고가 발생하지 않았습니다. 한편, 2025년 3월에는 정보보안 경영시스템 인증(ISO 27001)을 획득하여 국제적인 기준에서 정보보호 통제 및 리스크 시스템을 운영하고 있음을 인정 받았습니다.

OCI 정보보안 사고 대응 프로세스




LRQA

Certificate of Approval

This is to certify that the Management System of
OCI Company Ltd.

has been approved by LRQA to the following standards:
ISO/IEC 27001:2022

The scope of this approval is applicable to:

Information Security Management System on Planning, Operation, Development and Maintenance of IT Systems related to Provision of chemical materials including semiconductor and secondary battery materials in accordance with the Statement of Applicability 1.0

Byounghyoung Lee
General Manager, Korea
Issued by: LRQA Limited

정보보호·개인정보보호 관리 리스크 대응 활동

취약성 점검 및 모의훈련

OCI는 주요 웹 업무시스템 취약성 점검(연 1회), 사이버 위협(악성코드) 대응 모의훈련(연 1회 이상), 해킹 메일 모의훈련(연 1회) 등을 통해 대외 침해사고 대응을 강화하고 있습니다. 점검을 통해 발견된 취약점에 대해서는 조치계획을 수립하고 이행점검을 시행하여 정보보호·보안 리스크를 예방하고 있습니다.

2024년 취약성 점검 및 모의훈련 활동 현황

구분	내용	시기
해킹(피싱) 메일 모의 훈련	해킹메일을 임직원에게 송부하여 해당 메일 열람, 링크 클릭, 개인정보 입력 등의 시행 여부를 확인	24.10.31~24.11.01
취약점진단	업무 시스템 웹취약점 점검 진행	24.12.02~24.12.20
사이버위협 비상대응훈련 (익산공장, 군산공장)	사이버 공격(랜섬웨어)의 효과적 대응을 위한 모의 훈련 시행	24.08.13, 24.09.06

임직원 정보보호·개인정보보호 인식 제고

OCI는 전 임직원을 대상으로 정보보호 교육을 실시해 정보보호 문화를 확산하고, 인식과 실천력을 제고하고 있습니다. 개인정보처리취급자의 경우 개인정보보호 교육을 통해 개인정보 처리에 대해 보안 의식을 고취하여 개인정보유출 사고가 발생하지 않도록 노력하고 있습니다. 또한 분기별 사내 소통 플랫폼 '위톡오톡(We Talk O Talk)'을 통해 정보보안 이벤트를 시행하는 등 정보보안 중요성을 홍보하고, 임직원이 준수해야 할 정보보호 규정 및 유의사항을 한눈에 파악할 수 있도록 전파하고 있습니다. 2025년부터는 분기별 정보보안의 날을 지정하여 임직원의 보안 의식 고취하고 정보보안 리스크를 최소화하기 위한 노력을 강화할 계획입니다.

2024년 정보보안 교육 이수 현황

구분	수강인원(명) [1]	이수율(%)
정보보안 교육	1,721	100
개인정보취급자 보안 교육	79	100

1) 관련 교육들의 수강인원 합계

GOVERNANCE

OCI는 투명하고 책임감 있는 지배구조를 통해 지속가능한 경영을 실현하고 있습니다. 리스크 관리 체계를 강화하고,
윤리적 원칙을 기반으로 한 준법경영을 실천하여, 이해관계자와의 신뢰를 바탕으로 지속가능한 가치를 창출해 나가겠습니다.

사외이사 이사회 참석률

100 %

준법경영 강화

ISO 37001&37301

신고센터 처리율

100 %



GOVERNANCE

지배구조

이사회 구성

지배구조 정책

OCI는 정관, 이사회 및 위원회 규정, '최고경영자(대표이사) 승계규정' 등을 통해 투명하고 건전한 지배구조에 대한 기준과 책임을 명문화하고 있습니다. 또한 OCI는 'OCI 기업지배구조 헌장'을 통해 주주, 고객, 구성원, 협력사, 지역사회 등 이해관계자의 권익 보호를 선언하고, 이사 선임 시 성별, 연령, 교육수준, 국적, 장애여부로 차별하지 않을 것을 명시하고 있습니다.

이사회 구성 및 역할

OCI는 상법 제382조와 정관에 따른 기준을 모두 충족하는 이사를 선임함으로써 이사회의 독립성과 투명성을 강화하고 있습니다. 이사회는 법령 및 정관에서 정하거나 주주총회로부터 위임받은 사항, 회사 경영의 기본 방침 및 업무 집행에 관한 주요 사항을 의결하고 이사의 직무 집행을 감독합니다. 다양한 이해관계자의 시각을 기업 운영 과정에 반영할 수 있도록 이사회 과반수를 사외이사로 구성하고 있으며, 이사회 독립성을 강화하기 위해 2024년 3월 사외이사를 이사회 의장으로 선임하였습니다. 또한, 회사에 대한 이사회의 책임을 주주총회 결의를 통해 감경할 수 있도록 정관에 명시하고 있으며, 회사의 비용으로 이사의 손해배상책임보험에 가입하였습니다.

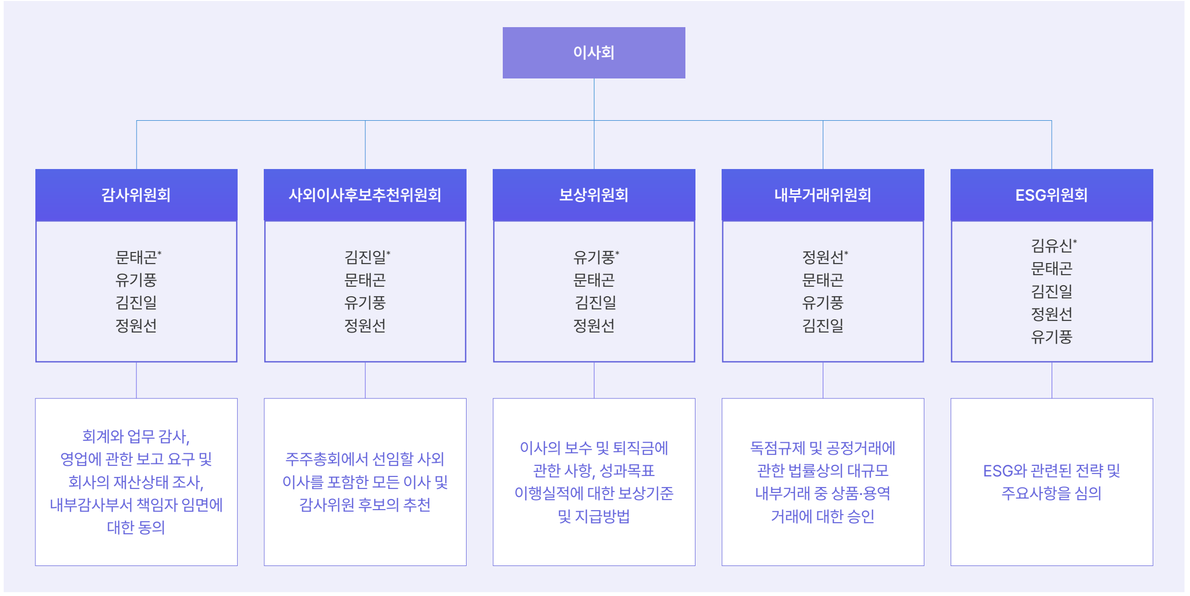
(2025년 5월 1일 기준)

직위	성명	성별	임기	전문 분야	주요 경력	
사내이사	김유신	남	2023.05.02~ 2026.05.01	화학산업 운영 경험 및 경영전문성	(現) 한국경영자총협회 비상근부회장	(現) OCI Japan Co., Ltd. Director
					(現) OCIKUMHO Sdn. Bhd. Director	(現) OCI 홀딩스㈜ 사장
	김원현	남	2025.03.25~ 2028.03.24	회계·재무 전문가	(現) HD현대OCI 감사	OCI CFO(전무)
					OCI CFO(부사장)	OCI CSO/CFO(전무)
사외이사	유기풍	남	2025.03.25~ 2028.03.24	화학공학자	(現) 서강대 화공생명공학과 명예교수	고려대 공과대학 석좌교수
					한국전력국제원자력대학원대학교 제4대 총장	서강대 총장
	김진일	남	2023.05.02~ 2026.05.01	산업·경영 전문가	포스코 포항제철소장	포스코켐텍 대표이사 사장
					포스코 철강생산부문장(부사장)	포스코 철강생산본부장(대표이사 사장)
	문태곤	남	2023.05.02~ 2026.05.01	회계·재무 전문가	청와대 민정수석실 공직기강비서관	법무법인 화우 고문
					감사원 기획관리실장 및 제2사무차장	강원랜드 대표이사
	정원선	여	2023.05.02~ 2026.05.01	법률가(변호사)	Simpson Thacher & Bartlett LLP Senior Associate	(現) Sheppard, Mullin, Richter & Hampton LLP
					White & Case LLP Local Partner	Office managing Partner

이사회 산하 위원회

이사회 산하에 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 보상위원회, 내부거래위원회, ESG위원회를 설치하고, 법령, 정관, 사규 등에서 정하는 바에 따라 이사회의 일부 기능을 위임함으로써 이사회가 전문적이고 효율적인 의사결정을 수행할 수 있도록 지원합니다. 실무 추진력을 요하는 ESG위원회를 제외하고, 모든 위원회의 구성원 전원을 사외이사로 구성하여 회사 경영 감독, 이사 후보 추천, 이사 보수 한도 설정, 계열사간 거래 등을 더욱 공정하고 투명하게 의결하고 있습니다.

(2025년 5월 1일 기준)



* 위원장

GOVERNANCE

지배구조

이사회 구성

이사회 독립성·전문성·다양성

OCI는 상법 등 관련 법령에 따라 사외이사 자격요건을 투명하게 공개합니다. 이해상충을 방지하고자 이사회 결의사항과 특별한 이해관계를 갖고 있는 이사는 의결권을 행사하지 못하도록 규정하는 등 이사의 독립성을 준수하고 있으며, 이사회의 사전 승인 없이 회사와 거래하거나 동종 영업을 목적으로 하는 타 기업의 이사를 겸임할 수 없습니다.

OCI의 사외이사후보추천위원회는 이사회의 전문성 강화를 위해 사업에 대한 이해도와 경력 분야별 전문성을 우선으로 학업 배경, 산업 경험, 경력 기간 등을 고려하여 사외이사를 선임하고 특정 배경 및 직업에 편중되지 않도록 성별, 문화적 배경 등에 차별을 두지 않음으로써 다양성을 강화하였습니다. 이에 따라 화학공학자, 재무/회계전문가, 산업/경영전문가, 법률가 등 사외이사의 전문 분야가 다양하게 구성되어 있으며, 각각의 전문성을 바탕으로 회사 운영 및 사업과 관련해 적극적으로 의견을 개진하고 있습니다. 신임 이사 선임 시에는 이사회 역량 및 다양성 구성표(BSM, Board Skills Matrix)를 고려하여 후보를 추천하며, 공시 등을 통해 BSM을 공개함으로써 주주가 신임 이사 후보의 전문성 및 다양성을 고려하여 의결권을 행사하도록 하고 있습니다.

한편, OCI는 매년 사외이사를 대상으로 ESG 중대성 평가에 대한 교육, 전사 리스크 관리 실태에 대한 보고를 실시하는 등 기업의 지속가능경영에 대한 이해도를 향상시키는 교육을 지속적으로 제공하고 있습니다. 2024년에는 사외이사를 대상으로 총 3회의 교육을 실시하였는데, 사외이사 및 감사위원회 위원으로서의 교육 외에도 실제 사업 담당 임원이 참석하여 당사 제품에 대한 이해를 돕는 수업도 진행하였습니다. 또한 이사회는 경영 환경에서 필요할 경우 외부 전문 인력에게 자문을 요청할 수 있으며, 이에 관한 내용은 이사회 규정에 명문화되어 운영됩니다.

이사회 독립성 판단 기준

1. 회사의 상무에 종사하는 이사·집행임원 및 피용자 또는 최근 2년 이내에 회사의 상무에 종사한 이사·감사·집행임원 및 피용자
2. 최대주주가 자연인인 경우 본인과 그 배우자 및 직계 존속·비속
3. 최대주주가 법인인 경우 그 법인의 이사·감사·집행임원 및 피용자
4. 이사·감사·집행위원의 배우자 및 직계 존속·비속
5. 회사의 모회사 또는 자회사의 이사·감사·집행임원 및 피용자
6. 회사와 거래관계 등 중요한 이해관계에 있는 법인의 이사·감사·집행임원 및 피용자
7. 회사의 이사·집행임원 및 피용자가 이사·집행임원으로 있는 다른 회사의 이사·감사·집행임원 및 피용자

이사회 역량 및 다양성 구성표(Board Skills Matrix)

(2025년 5월 1일 기준)

구분		사내이사		사외이사				현황
		김유신	김원현	유기풍	김진일	문태곤	정원선	
역량	리더십	●	●	●	●	●	●	100%
	산업	●	●	●	●			67%
	법률·정책	●				●	●	50%
	재무·회계		●			●		33%
	경영	●	●	●	●	●		83%
	글로벌역량	●	●	●	●	●	●	100%
	리스크관리	●	●	●	●	●	●	100%
	ESG	●						17%
다양성	독립성			●	●	●	●	67%
	성별	남	남	남	남	남	여	여성 17%
	나이	만 59세	만 58세	만 73세	만 72세	만 67세	만 47세	평균 62.7세
	임기	2023~2026	2025~2028	2025~2028	2023~2026	2023~2026	2023~2026	-

GOVERNANCE

지배구조

이사회 운영

이사 선임 프로세스

OCI는 정관 제39조 제1항 및 사외이사후보추천위원회 규정에 따라 사외이사를 포함한 모든 이사 선임 시 사외이사후보추천위원회의 추천을 거쳐 주주총회에서 최종적으로 선임하고 있습니다. 또한, 이사 선임 및 재선임 시, 주주들이 이사 후보를 파악할 수 있는 충분한 시간을 확보할 수 있도록 주주총회 2~3주 전까지 주주총회 소집공고 등을 통하여 이사 후보에 관한 구체적인 정보를 제공하도록 하고 있습니다.

사외이사 선임 프로세스

1. 사외이사 자격 검토
   - 상법 제382조와 동법 제542조의8 등에서 정의하고 있는 사외 이사 결격요건을 고려하여 독립성 이슈가 있는 후보 배제
2. 사외이사 후보군 구성
   - 이사회 구성의 전문성과 다양성을 위해 화학, 법률, 회계·재무 등 여러 분야의 전문지식과 경험을 갖춘 자로 구성된 후보군 관리
3. 사외이사 후보추천위원회의 추천
   - ① 이사회의 전문분야 및 성별 고려
   - ② 사외 이사 구성비율
   - ③ 기업가치 또는 주주권익 침해 가능성
   - ④ 상법 제382조, 제542조의8 등 관련 법규에서 정하는 자격요건 충족여부
4. 후보선임 의결
   - 정기주주총회에서 사외 이사 후보선임 의결
   - 선임 후에도 정기적으로 자격요건 점검

이사회 및 이사 평가

OCI는 2025년 2월, 제2기(2024 사업연도) 이사회 운영 및 사외이사 개별 활동에 대한 평가를 진행하였으며, 이사회 및 위원회 참석률, 독립성, 전문성 등을 종합적으로 고려하여 평가를 실시하였습니다.
주주가치 제고 여부, 성실한 책무수행, 투명한 업무절차 등 이사로서의 역할 수행과 함께, 의사결정 시 기업의 윤리적 의무 및 사회적 책임을 고려하였는지 등을 평가하였으며, 특히 사외이사는 한국기업지배구조원의 이사회 가이드라인에 따라 개별 활동에 대한 자기평가를 실시하였습니다. 제2기 이사회 및 사외이사 개별 활동 평가부터는 미흡한 사항에 대한 보완 및 개선 조치를 마련하여 이사회에 보고하였습니다.

이사회 및 이사 평가 결과

■ 2023년 ■ 2024년

평가	대상	응답 결과		
이사회(20문항)	이사회의 역할/책임, 적절한 구성 및 운영 등	부적절	-0.07 (4.80 → 4.87)	적절
위원회(5문항)	위원회의 운영 방식/빈도, 위원의 자질 등	부적절	변동없음 (4.84)	적절
감사위원회(5문항)	감사위의 운영 방식/빈도, 감사위원회 독립성 등	부적절	변동없음 (5.00)	적절
사외이사 자기평가(9문항)	이사회/위원회에 대한 적극적 참여 등	부적절	+0.1 (4.75 → 4.85)	적절

이사 평가 결과 개선사항

구분	개선안
이사회 역할	소액주주 보호와 관련된 이사회의 책임에 대해 개정이 논의되고 있는 자본시장법 및 상법 동향을 지속적으로 모니터링하고 필요시 이사회에 보고
이사회 운영	이사회 구성원이 충분히 숙고 후 결정할 수 있도록 회의 3일전 자료 배포를 지향 등
사외이사 개별활동	사외이사를 대상으로 외부 교육 등 사업 관련 이해도 제고 및 최신 정보 습득 기회 제공 확대

이사회 보상

이사회 보수지급 한도액은 보상 투명성 강화 및 정당성 확보를 위해 주주총회의 승인을 거쳐 결정됩니다. 이사의 보수는 주주총회에서 승인된 보수한도 내에서 집행하며, 주요 업무 및 직책에 따른 기본급과 경영성과에 따른 성과급 등으로 구성됩니다. 당사의 보상위원회 규정에 회의 참석률이 현저히 저조할 경우 보수를 감할 수 있음을 규정하고 있으며, 그 외에도 활동하고 있는 위원회 수, 시장 임금 수준, 인재 영입 경쟁력 등을 고려하여 책정하고 있습니다. 2024년 3월 주주총회에서 승인된 이사 보수 한도액은 40억 원이었으며, 실제 지급된 보수의 총액은 약 22억 원입니다.

이사 1인당 평균 보수액 (2024년 12월 기준)

구분	단위	사내이사	사외이사	총계
인원수	명	2	3	5
보수총액	백만 원	2,018	207	2,224
평균보수액	백만 원	1,009	69	445

CEO 및 임직원 보수 지급 현황 (2024년 12월 기준)

CEO 총 보수(단위: 백만 원)	직원 보수 평균값(단위: 백만 원)	배수(단위: 배)
972	97	10

이사의 주식 보유 현황 (2024년 12월 기준)

구분	보유주식수	지분율
김택중(사내이사) [1]	29주	0.00%
김유신(사내이사)	808주	0.01%
김원현(사내이사) [2]	951주	0.01%

1) 김택중 사내이사는 2025년 3월 사임하였으며, 현재 미등기 임원으로 재직 중임
2) 김원현 사내이사는 2025년 3월 선임되었으며, 주식 보유 현황은 2025년 5월 1일 기준임

GOVERNANCE

지배구조

이사회 운영

이사회 활동

OCI는 이사회 규정에 따라 매월 1회 정기 이사회를 개최하고 있으며, 필요에 따라 수시로 임시 이사회를 개최할 수 있도록 명문화하고 있습니다. 이사회는 의장이 소집하고, 회의 3일 전까지 안건 자료와 함께 각 이사에게 소집통지를 하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 2024년 총 14회 개최된 이사회의 이사 평균 참석률은 96%(사외이사 참석률 100%)였으며, 총 24건의 안건이 논의 및 검토되었습니다.

이사회 활동 현황 (2024년 12월 기준)

구분	단위	2024
정기이사회 개최 수	건	13
임시이사회 개최 수	건	1
총 이사회 개최 수	건	14
부의안건 수	건	24
가결안건 수	건	24
사내이사 참석률	%	89.5
사외이사 참석률	%	100

ESG 지배구조

ESG위원회 활동

OCI는 ESG 중심 경영을 선도하며 기업의 사회적 책임을 다하는 핵심소재 기업으로 거듭나고자 회사 신설과 동시에 ESG위원회를 설립하였습니다. ESG위원회는 사외이사 전원과 1명의 대표이사 총 5명으로 구성되었습니다. 위원회 구성원은 분야별 전문가와 여성 이사 등으로 구성하여 다양성과 전문성을 갖추고 있으며, 보다 실무적인 접근 및 실행이 가능하도록 대표이사를 ESG위원장으로 선임하여 체계적이고 지속가능한 ESG 경영을 구현하기 위해 노력하고 있습니다. ESG위원장은 환경재단이 사회의 각 리더층을 대상으로 총 10주간 주최하는 ESG리더십 과정(제4기)을 수료한 바 있어, 지속가능경영에 대한 중요성을 인식하고 ESG위원회의 보고사항을 심도있게 심의하고 있습니다.
또한 회사는 ESG위원회가 회사의 ESG 경영 최고의사결정기구로서 ESG 리더십에 대한 통찰력을 갖고 역할을 충실히 수행할 수 있도록 역량 강화를 위한 교육을 제공하고 있습니다.

ESG위원회 구성원 및 규정 (2025년 4월 기준)

구성원		사내이사(1명): 김유신 사외이사(4명): 김진일, 문태곤, 정원선, 유기풍
ESG위원회 규정	직무와 권한	- 회사의 환경, 사회, 지배구조와 관련된 제반사항 심의 - 심의결과를 이사회에 보고할 수 있으며 이사회는 심의결과를 재심사할 수 있음
	부의사항	① 온실가스, 유해물질 저감 등 친환경 정책활동 검토 및 정책목표 심의 ② 개인정보보호, 작업장 내 안전관리 및 성평등 보장 등 근로환경 개선활동 검토 및 사내 인권보호 정책 심의 ③ 공정경쟁, 상생협력 등 사회적 책임 수행을 위한 정책활동 검토 및 정책목표 심의 ④ 주주가치제고를 위한 주주의견 수렴결과 검토 및 주주환원정책 심의 ⑤ ESG 관련 평가 결과 검토 및 개선 사항 ⑥ 그 밖에 위원회 또는 이사회에서 검토가 필요하다고 결정한 사항

경영진 ESG 성과 관리

회사는 최고경영자(CEO)의 ESG 경영목표에 맞춰, 최고경영진(C-Level) 및 그 하위 임직원이 분야별 성과지표를 수립하여 관리해 나가고 있습니다.

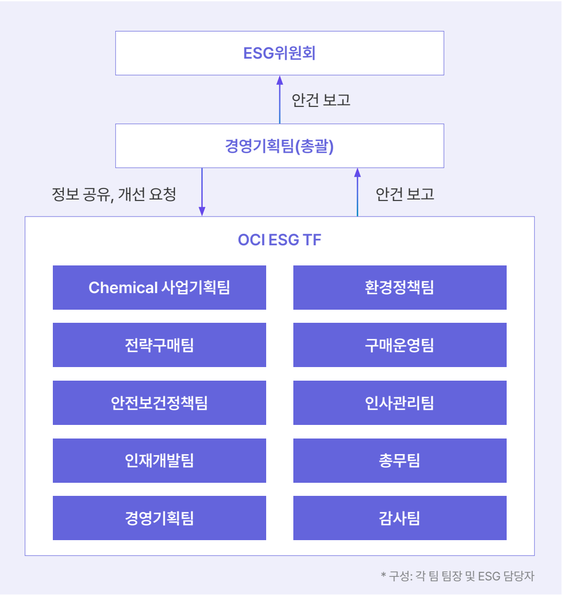
경영진 ESG 성과지표(KPI)

직책	분야	주요내용
CEO	경영 총괄	<ESG 경영 강화> 1. 준법 및 윤리 경영 2. 탄소중립 지향 저탄소 경영 3. 상호 존중 조직문화 강화 4. 노사 상생 협력 강화
▼		
CFO	재무, 세무	- 재무, 세무 컴플라이언스 준수
CSO	경영전략, 지배구조	- ESG 평가 향상 - 컴플라이언스 경영 시스템 강화
CMO	사업 총괄	- 탄소중립 Masterplan 전략 수립
CTO/CSEO	환경/안전보건, 생산/기술	- 계열사/협력사 안전 강화 - 중대재해 제로(zero) 유지 - 환경 컴플라이언스 강화 및 환경 지표 개선
CRDO	연구, 개발	- ESG 사업 기회 발굴

ESG TF 구성

OCI는 2024년 8월, 온실가스, 환경, 안전보건, 구매, HR 등 각 ESG 관련 팀장 및 실무자로 구성된 'ESG TF (Task Force)'를 설립하였습니다. ESG TF는 각 분야별 지속가능경영 현황 및 개선계획을 서로 공유하고, 유관부서 간 커뮤니케이션 향상을 통한 시너지 발휘를 목표로 합니다. 또한 본 TF는 지주회사 및 계열회사의 사장/대표단으로 구성된 'OCI ESG 경영협의회'에 보고할 현황 및 개선계획에 대해 논의하고 개선계획을 실행하기 위해 함께 노력하고 있습니다.

ESG TF 조직 구성 및 역할



* 구성: 각 팀 팀장 및 ESG 담당자

GOVERNANCE

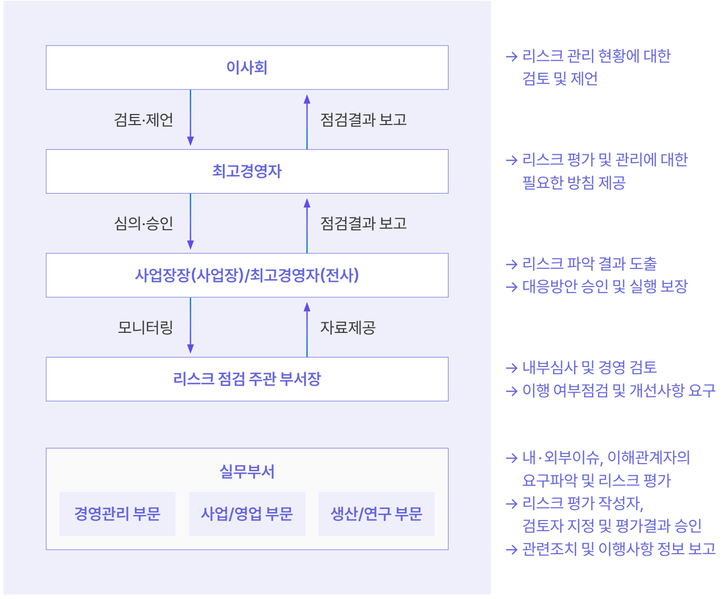
리스크 관리

리스크 관리 체계

리스크 관리조직 및 프로세스

OCI는 전사 차원의 통합 리스크 관리 체계를 구축하여 기업 경영 활동에 부정적 영향이 예상되는 다양한 위협 요소를 사전에 예방하고 대·내외적 불확실성에 따른 기업 가치 변동성을 최소화하고자 합니다.
주관 부서인 경영기획팀의 계획에 따라 매년 초 모든 부서가 리스크 식별 및 평가를 진행하고 관리 계획을 수립하고 있으며, 리스크 관리 현황에 대해 각 팀별로 연 2회, 주관부서가 연 1회 모니터링을 수행하여 경영진에 세부 내용을 보고합니다. 상시 파악되는 리스크는 인식한 즉시 주관부서가 경영진에 보고하고 관련 부서에 신속한 대응방안 수립을 지시하고 있으며, 지속적인 모니터링을 통해 유사 리스크의 재발을 방지하고 있습니다.
연간 리스크 관리 실태를 최종점검한 후에는 그 결과를 이사회에 보고하며, 문제 발생 사항, 미완 사항 등 특이사항을 보고하고 이에 대한 이사진의 의견을 수렴하여 차년 리스크 관리 계획 수립 시 반영하고 있습니다.

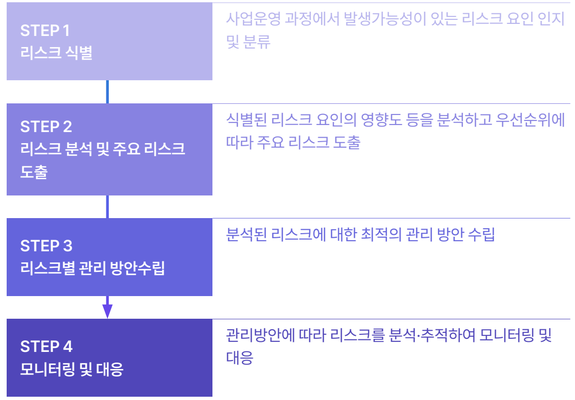
리스크 관리 조직체계 및 역할



리스크 관리 이사회 보고

주요 사항
2024년 3월 4일
2023년 전사 리스크 관리 실태 점검 결과 보고 리스크 유형별 통계 및 2024년 점검 계획 보고
2024년 6월 11일
2024년 전사 리스크 관리 실태 점검 결과 보고 리스크 유형별/사업장별 통계 및 CDP 활용 방안 보고

리스크 관리 프로세스



리스크 관리 고도화

OCI는 '리스크 관리 규정'을 사규로 제정하여, 전사적 리스크 관리 세부방침 및 프로세스를 정립하여 운영해왔습니다.
2024년에는 전사 리스크 관리를 위한 IT 시스템(RMS 시스템)을 구축하여, 리스크 관리계획 및 실적을 수기로 관리하는 시간을 대폭 감소시킴으로써 리스크 관리부서가 내용 자체에 집중하고 각 부서에 신속한 피드백을 제공할 수 있게 되었습니다. 또한 2023년에 도입한 리스크 유형을 비롯하여 다양한 통계를 쉽게 도출할 수 있게 되어, 전사 역량이 특정 유형에 편중되지 않도록 관리할 수 있게 되었으며, 경영진 및 이사회에도 더욱 의미 있는 정보를 경영진에 보고하게 되었습니다.
한편, 기후변화 등 특정 유형의 리스크에 대해서는 유관부서의 가이드에 따라 재무적 영향을 도출하도록 하는 등 비재무 리스크 관리 강화를 위해 지속적으로 프로세스를 개선하고 있습니다.

리스크 관리 활동

재무 리스크

OCI는 시장변화 위험, 유동성 악화 위험, 신용 악화 위험, 세무 관련 위험 등을 재무 리스크로 분류하고 있으며, 노출되어 있는 재무 리스크로부터 OCI의 주주 및 이해관계자의 이익을 보호하기 위한 활동을 실시하고 있습니다.

비재무 리스크

OCI의 비재무 리스크는 준법, 환경안전, 공급망, 비상사태, 사업계획, 기업문화 등 사업 운영 과정에서 발생가능한 리스크를 포함하고 있습니다. 재무적 리스크와 비재무 리스크는 모두 관련 담당 조직에서 완화계획을 수립하고 정기적으로 점검하며 관리하고 있습니다

잠재 리스크

OCI는 미래의 사업에 중요한 영향을 미칠 것으로 예상되는 리스크를 잠재 리스크로 정의하고 있습니다. 잠재 리스크에 대한 대·내외 환경 및 사회 변화에 대한 분석 및 전략적 대응방안을 추진하여 발생 가능한 리스크를 기회로 전환시키기 위해 노력하고 있습니다.

GOVERNANCE

리스크 관리

리스크 관리 활동

세무 리스크

OCI는 기업의 지속가능한 성장과 주주의 가치 극대화, 더 나아가 국가 재정의 건전성과 지역사회의 발전을 위하여 조세법률을 준수하고 세무신고 및 납부의무를 성실하게 이행합니다. OCI 조세전략 제정 및 추진을 통해 다양한 세무 리스크를 평가 및 관리하는 등 투명한 조세정책을 적용하고 있습니다.

또한, 과세당국의 정책 변화 파악 및 모니터링과 더불어 OECD(Organisation for Economic Co-operation and Development, 경제협력개발기구)의 BEPS(Base Erosion and Profit Shifting, 소득이전을 통한 세원잠식) Action Plan 13('이전가격 및 납세정보의 문서화') 공시 규정 준수 및 적용을 통해 모든 사업 활동에서 발생할 수 있는 조세 리스크를 최소화하고 있습니다.

OCI 조세전략

성실한 Compliance 준수

OCI는 사업활동을 수행하는 각 국가의 조세법률을 준수하고, 관련법령에 따른 세무신고와 납부의무를 성실하게 이행하며 이와 관련된 자료와 증빙을 철저하게 관리하고 있습니다.

투명한 이전가격 정책 관리

OCI는 특수관계자와 거래하는 경우 해당국가의 조세법률과 OECD 이전가격 Guideline에 따라서 정상가격원칙에 부합하는 이전가격정책을 수립하여 적용하고 있으며, 외부전문가와 이전가격보고서를 작성하여 관리하고 있습니다.

조세법률에 따른 거래

OCI는 조세법률 준수를 통한 투명하고 공정한 거래를 원칙으로 하고 있으며, 조세회피를 위하여 조세피난처(Tax Haven) 또는 저세율 국가로 국가 간 소득을 이전하는 등의 거래를 하지 않습니다.

납세협력 의무이행

OCI는 각 국가의 과세당국과 투명한 관계를 유지하며, 과세당국의 자료제출 요구에 대해서 투명하고 성실하게 자료제출 의무를 이행합니다.

세무리스크 최소화

OCI는 중요한 의사결정 시 예상되는 세무리스크를 검토하여 경영진에게 보고하며, 세무리스크의 평가 및 관리과정에서 법률의 해석과 적용에 불확실성이 있는 경우에는 독립된 외부전문기관의 자문과 협업을 통하여 의사결정을 하는 방법으로 세무리스크를 관리 및 해소하고 있습니다.

주요 국가 조세납부 현황

(2024년, 단위: 백만 원)

국가	임직원 수[1]	매출액[2]	영업이익[2]	발생소득세[2]	조세 납부액	회사 및 주요 사업
한국	1,708	1,997,694	121,250	26,175	13,604	OCI(지주회사, 화학제품 생산·판매), OCI Dream(고용알선·인력공급)
중국	276	331,096	(11,035)	815	755	OCI China(지주회사), MS OCI·SD OCI·OJCB(화학제품 생산·판매)
일본	8	1,328	296	102	8	OCI Japan(화학제품 판매)

1) OCI 임직원 및 해외 주재원, 종속회사 임직원
2) 해당 국가에 소재하는 OCI 및 종속회사의 실적

BEPS Action Plan13-이전 가격 조세 납부 정보 공시

BEPS Action Plan 보고서는 다국적 기업의 역외 조세회피 증가에 대응하기 위한 기업의 조세전략 규제방안을 담은 보고서이며, OCI는 납세자(기업)의 정보 제공과 관련된 Action Plan 13('이전가격 및 납세정보의 문서화')에서 요구하는 공시 규정에 대응하기 위해, 1) 통합기업보고서(Master file), 2) 개별 기업보고서(Local file), 3) 국가별 보고서(CbCR, Country by Country Report)를 작성하여 국세청에 제출하고, 해외법인의 경우 현지 과세당국의 구비 및 제출요건에 맞추어 해당 보고서를 제공하고 있습니다.

Master File (통합기업보고서)

- 그룹 전체 법인의 소유구조
- 그룹 전체 법인의 사업내용(이익 창출 요소, 사업부문 현황)
- 무형자산 보유내역
- 그룹 전체 법인의 자금조달 내역
- 합병·분할·거래구조 변경사항

Local File (개별기업보고서)

- OCI의 조직구조와 사업현황
- OCI의 제품군별 매출·매입 현황
- 무형자산 보유·변동 내역
- 국외 특수관계자거래 현황 및 내용(기능분석, 정상가격 산출 근거, 거래 수익률)

Country by Country Report (국가별 보고서)

- 조세 관할 국가
- 주요 수익원별 매출 현황
- 현금주의·발생주의 소득세 정보
- 자본금 및 기타 자본 구성 현황
- 주요 사업 활동

GOVERNANCE

리스크 관리

리스크 관리 활동

리스크 유형 및 요인별 대응 현황

구분			리스크 선정 배경	OCI에 대한 영향	OCI의 대응활동
비재무 리스크	전략	투자 리스크	• 재무구조 개선 및 신규 사업 투자를 위한 자회사 매각 등으로 파생되는 수익성 변화 발생	• 글로벌 경제 위기로 인한 매출액 감소 등 재무위험성 발생 가능	• 해외사업 프로젝트 발굴, M&A 관련 법률 자문 및 전략 지원 확대 등을 통한 대외거래 리스크 최소화
		사업계획 리스크	• 성과분석 및 관리 회계를 통한 적정한 사업계획 수립 필요	• 부적절한 사업계획 수립 시 손익 악화 및 경쟁력 약화	• 정기적 손익 분석을 통한 적정한 사업계획 수립
		지속가능경영(ESG)	• 국제적 차원에서의 지속가능경영 내재화 요구 증가	• 지속가능경영 관련 규제 미이행 시 기업 평판 하락 및 영업상 제약 발생 가능	• 통합보고서 발간, ESG 정보공시, 주주질의 등의 활동을 통한 지속가능경영 현황 공유
		외부요인 리스크	• 정치적 리스크, 지정학적 리스크 등 외부요인으로 인한 사업 영향 발생	• 전쟁, 정부정책, 무역제재 등으로 인한 공급망 차질 발생	• 외부요인 변동사항에 대한 상시 모니터링 및 사내 공유
	운영/비재무	HR/인사노무	• 기업 경쟁력 유지 및 강화를 위한 인력, 영업비밀 등 지적자산 중요도 상승 • 신재생 에너지 등 신사업 진출을 위한 핵심 산업 분야별 전문가 필요성 증대	• 인력 유출 및 영업비밀 누설로 인한 기업 경쟁력 하락 • 인재 부족에 따른 R&D 약화 및 제품 품질 악화	• 임직원 윤리행동 준칙 제정 및 영업비밀 관련 규정 수립 • 우수 인재 양성을 위한 교육 확대, 인재 확보를 위한 복리후생 제도 확충
		IT/Operation	• 보안 침해 사건 발생 증가 및 해킹 위험의 고도화 등 정보보호 환경의 급변	• 정보 유출 발생 시 IT 서비스 및 백그라운드의 불안정성 증가, 이로 인한 손실 및 피해 발생 가능	• 정보 침해사고 예방을 위한 취약성 점검 및 모의훈련 실시, 구성원 대상 개인정보보호 교육 실시를 통한 정보보안 인식 강화
		공급망	• 자본흐름 및 환율 등 경제 내부에 상존하는 요인들로 인한 공급망의 불확실성 확대	• 원자재 수요 상승에 따른 가격 불안정, 고객수요의 변동성 증폭으로 수요예측 불가	• 중·장기적 공급망 관리 계획 수립 및 관리 강화
		품질 리스크	• 제품 품질 문제 발생 시 기업 신뢰도 및 경쟁력 약화	• 품질 유지 실패 시 매출 및 거래 타격 발생	• 품질관리시스템 구축 및 인증, 지속적 품질관리 노력
		거버넌스	• 이사회 독립성 결여, 주주권리 보호 미흡, 경영권 분쟁 등 이슈 발생 시 경영 의사결정 차질 발생	• 취약한 지배구조로 인한 주주 신뢰성 하락 시 자본 조달 어려움 발생 가능	• 이사회의 독립성·전문성·다양성 확보, 위원회 운영 점검 및 역량 강화를 위한 교육 제공
		핵심 기술 리스크	• 기업 경쟁력 강화를 위한 핵심 기술 보안 유지 필요성 증대	• 핵심 기술 관련 유출 발생 시 기업 경쟁력 하락	• 정보보안, 문서보안 등에 대한 지속적 투자 및 규정 제정
		기업문화/윤리	• 국내·외 다양한 국가 및 지역에서 사업 영위에 따른 국제표준인권규범 준수 필요성 증대 • 국내법 및 무역협정을 통한 노동이슈에 대한 통상 쟁점화 강화	• 임직원 유지관리 비용 증가 및 기업 평판 하락 • 관련 법규 미준수에 따른 행정 및 통상제재 발생 위험	• 인권영향평가 도입을 통한 사업장 내 인권보호 강화 • 노동관계법 준수 및 노사협의회를 통한 근로조건 개선
		자산관리	• 시설 및 장비에 대한 손·망실 및 유지보수 관리 필요	• 시설 및 장비에 대한 관리 실패 시 생산 차질 및 비용 증가 위험	• 시설 및 장비 관리에 대한 규정을 제정하여 체계적으로 관리 및 유지보수
	법무	컴플라이언스(준법) 리스크	• 법규에 따른 기업 평판도 하락 및 영업활동, 재무구조에 부정적 영향 발생	• 규제위반으로 인한 행정제재 및 배상책임 발생, 법적 분쟁 비용 발생	• 법규 및 준법 통제 기준 준수 및 윤리 감사제도 운영을 통한 법적 리스크 선제적 관리 • 법령 및 판례 분석을 통한 법적 분쟁 관리
		법무관리	• 계약 관리, 법령에 따른 문서 관리 및 보관, 소송 및 분쟁 관리 등 법무 관리 필요	• 법규 미준수 및 소송/분쟁에 대한 적절한 대응 불가능 위험	• 법무부 및 법무관리시스템 등의 운영으로 상시 법무 관리
		공시	• 정보 접근성 확대 및 경영 투명성 제고를 위한 공시 요구 증대	• 공시 요구사항 미이행 시 행정 제재 또는 평판 하락 위험 존재	• 공시정보관리 및 주식 등의 내부자거래에 관한 규정 제정 및 공시 담당부서의 상시 공시 점검
	BCM	위기 예방 체계	• 자연재해, 시설 파손, 안전사고, 환경사고 등 위기 예방 체계 구축 필요성 존재	• 화학물질 누출, 안전사고, 시설파괴 등 발생 가능성 존재	• 위기 예방 체계 문서화 및 지속적인 사고 예방 훈련
		위기 대응 체계	• 위기 사항 발생시 피해 최소화, 내·외부 커뮤니케이션 등을 위한 체계 구축 필요성 존재	• 대응체계 미구축 시 피해 급증 및 내·외부 평판 하락 위험	• 비상사태 관리규칙, 사고 보고 규칙 등 위기 대응 체계 문서화
		위기 상황 정상화	• 위기 발생 후 필요자원 및 인력을 조달하여 빠른 상황 정상화를 위한 체계 필요	• 위기 상황 정상화 체계 구축을 통해 위기 상황 발생 시에도 안정적 공장 가동 가능	• 지속적인 위기 상황 정상화 훈련 및 필요자원/인력 확보 노력
재무 리스크	재무	시장 리스크	• 원재료의 시장가격 변동은 매출 및 수익 전반에 직접적인 영향을 초래	• 원자재 및 제품 가격 상승에 따른 가격 부담, 원료 수급 불안정	• 제품가격 동향파악 및 대응, 원재료가격 변동 관리 및 구매량 조절 등을 통한 리스크 최소화
		유동성 리스크	• 2024년 말 기준 유동비율 약 198%로 재무건전성 확보를 위한 지속 관리 필요	• 자금조달 차질, 보유자산의 긴급 저가매각에 따른 손실발생 위험	• 단기, 중장기 자금 관리 계획 수립 및 현금유출예산과 실제현금 유출액을 지속적으로 분석 및 검토
		신용 리스크	• 2025년 3월 기준 신용평가 등급은 A+(한국신용평가, NICE신용평가, 한국기업평가)	• 신용평가등급 하향, 은행의 대출심사 강화로 인한 기업대출 위축	• 재무상태와 신용평가를 기반으로 계약의무 불이행, 금융기관 예치금 등에서 발생 가능한 손실 예방
		Tax 리스크	• 국가 및 이해관계자와의 신뢰 유지를 위한 세금 납부 의무 이행의 중요성 존재	• 세무상 차이 발생 또는 세금 미납 시 법적 불이익 발생 가능	• 이전가격정책의 투명한 관리, 조세법률 준수 및 납세협력의무 이행, 세무 리스크 경영진 보고, 독립된 외부 전문기관의 자문을 통한 리스크 관리
잠재 리스크		순환경제 리스크	• 국제사회의 순환경제 확산	• 폐자원 활용 제품에 대한 수요 증가로 인한 폐자원 재활용 원재료에 대한 가격 급등	• 재생유 생산업체를 인수하여 재활용 원재료에 대한 수급 안전성 확보
		공급망 리스크	• 전염병, 전쟁, 이상기후 등으로 인한 공급망 내 병목·지정학적 리스크 존재, EU 공급망 실사법(CSDDD, Corporate Sustainability Due Diligence Directive), 미국 위구르 강제노동방지법(UFLPA, Uyghur Forced Labor Prevention Act) 등 대응을 위한 관리 필요성 증대	• 물류 이슈로 인한 생산/수급 밸런스 붕괴, 이로 인한 납기 지연 발생가능	• 공급망 다양화를 통한 리스크 분산 및 공급망 ESG 리스크 평가를 통한 위험 발생 사전 인지
		생물다양성 리스크	• 생물다양성, 자연 환경 등을 자연자본으로 인식하고 이를 보전하기 위한 움직임과 이해관계자의 관심 증가	• 기업 자연자본 관련 공시 법규화 또는 행동규범이 향후 무역 장벽으로 작용할 가능성 존재	• 환경 보호 실천 활동, 공급망 내 부정적 환경 영향 및 자연자본 데이터 관리 등
		탄소세 관련 리스크	• EU 탄소국경조정제도(CBAM, Carbon Border Adjustment Mechanism) 시행에 따른 수출 영향 대응 및 향후 적용범위 확대 가능성에 대한 대응 필요	• 탄소국경세의 범위가 화학업종까지 확대되어 무역 장벽으로 작용할 가능성 존재	• 원가 경쟁력 확보, 제품 탄소 배출량 감축 지속 노력, 탄소세 관련 동향 모니터링

GOVERNANCE

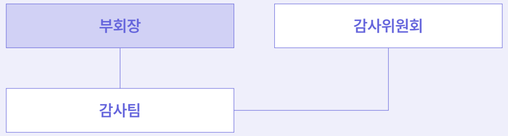
윤리·준법경영

윤리·준법경영 체계

윤리·준법경영 관리 조직

OCI는 부회장 직속의 감사팀을 운영하고 있으며, 지주회사(OCI 홀딩스)의 감사팀의 협조를 통해 회사 전체에 윤리 경영 문화를 정착시키고 이해관계자에게 신뢰받을 수 있는 기업을 만들기 위해 노력하고 있습니다.
임직원 윤리행동 준칙 및 영업비밀 관련 규정 등을 수립하고 온·오프라인 등 주기적인 교육을 실시하여 모든 임직원이 윤리경영 마인드를 내재화 할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 바탕으로 윤리경영 체계를 정착시키고, 임직원이 공정하고 합리적으로 업무를 수행할 수 있도록 합니다. 또한, 준법지원인 선임 및 법무부 운영을 통해 준법 점검, 준법통제시스템 구축, 준법 교육, 업무 프로세스 개선 등의 업무를 수행하고 있습니다.

윤리·준법 경영 관리 조직 체계



임직원 윤리 행동 준칙

1. 고객에 대한 책임과 의무
2. 주주에 대한 책임과 의무
3. 공정한 업무수행
4. 회사재산 및 정보보호
5. 건전한 직장생활 및 사회생활
6. 국가와 사회에의 기여
7. 임직원 윤리행동 준칙 준수
8. 임직원 윤리경영 실천서약서의 징구
9. 신고 및 제보

윤리·준법경영 전략

임직원 윤리행동 준칙

OCI는 '임직원 윤리행동 준칙'을 공포하여 전 임직원이 투명하고 공정하며 합리적으로 업무를 수행하도록 독려하고 있습니다. 임직원 윤리행동 준칙은 고객과 주주에 대한 책임과 의무, 공정한 업무 수행, 회사 재산과 정보 보호 등에 대한 구체적인 행동기준을 제시하고 있습니다. 또한, 임직원 입사 및 재직 중 윤리경영 실천 서약서를 징구하여 윤리 의식을 강화하고 있습니다.
더불어 2024년 11월에는 '컴플라이언스 경영방침'을 제정하여 준법 및 윤리경영에 대한 회사 차원의 의지를 밝혔습니다. 방침은 임직원은 일체의 불법행위를 하지 않을 것, 윤리·준법 관련 제보가 들어온 경우 회사는 공정한 조사 및 피해자의 신변보호를 철저히 할 것 등을 규정하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로, 2024년 12월 준법경영시스템(ISO 37301) 및 부패방지경영시스템(ISO 37001) 인증을 동시에 획득하였습니다. 해당 ISO 인증은 규정 준수 및 부패 방지 프로세스를 구축하고 지속적으로 평가·개선하는 체계를 갖추었음을 의미합니다.

ISO 37001 & 37301 인증 수여식



윤리·준법 리스크 관리

감사

OCI는 본사, 사업장, 계열사의 리스크를 관리하기 위해 감사제도를 운영하고 있습니다. 감사제도는 주기적으로 실시되는 정기감사와 특정 업무 관련 비정기적 기획감사, 제보 사항에 대한 특별감사 등으로 구분되며 감사 결과 적발된 사항의 심각성에 따라 징계, 해고, 법적 처벌 등의 조치를 취하고 있습니다. 또한, OCI는 임직원 및 외부 이해관계자가 개선방안이나 부정·부당 행위, 법령 또는 사규(예: '임직원 윤리행동 준칙', '내부회계관리규정' 등) 위반사항에 대해 감사를 제안할 수 있는 '감사제안제도'를 운영 중입니다. 감사팀은 제안의 필요성을 검토한 뒤 특별감사를 실시하며, 개선이 필요한 경우 후속 조치를 지원합니다. 익명제보의 경우 제안자의 신원을 확인할 수 없으며, 실명제보 시에도 제안자가 신분비밀을 희망하거나 필요하다고 판단되는 경우 엄격히 신분 비밀을 유지합니다. 임직원이 제안한 개선 방안 중 리스크 예방, 원가 절감 등 개선 및 파급효과가 큰 제안사항에 대해서는 포상을 제공하고 있습니다.
공정거래 문화 확산을 위해 매년 전자구매시스템 게시판에 윤리경영 안내문을 게시하고 있으며, 2024년 10월에 협력사 간담회 진행 시 공정거래를 위한 윤리교육을 실시하였습니다. 2025년에는 협력사 윤리경영 설문을 진행하여 공정거래 문화의 기반을 강화하고자 합니다.

감사실시현황

구분	단위	2022	2023*	2024
감사	회	11	7(1)	6

* 2023년 데이터의 괄호 안 숫자는 2023년 5월 분할 후 실시한 OCI의 감사 실적임

내부자거래관리

OCI는 '공시정보관리 및 주식 등의 내부자 거래에 관한 규정'을 수립하여 모든 공시정보가 관련 법규에 따라 정확하고 투명하게 공시될 수 있도록 관리합니다. 또한 공시정보의 정확성, 완전성, 공정성 및 적시성에 부정적인 영향을 미칠 수 있는 공시위험을 적시에 점검하여 관련 리스크의 발생을 사전에 방지합니다.
아울러 임직원의 불공정거래 방지를 위해 미공개 중요정보의 이용 여부를 확인합니다. 임직원은 특정증권 등의 매매와 그 밖의 거래를 할 경우 사전에 공시 책임자에게 통지해야 하며, 매매체결일로부터 2 영업일 이내에 당해 거래내역을 보고해야 합니다. OCI는 미공개정보 활용 등 불공정거래에 대한 인식을 강화하기 위해 수시로 그룹웨어 게시판, 메일 등을 통해 회사 내부정보 이용 금지 및 주식매매 시 주의사항을 안내하고 있으며, 2023년에는 전문강사를 초빙하여 강의를 진행한 바 있습니다.

GOVERNANCE

윤리·준법경영

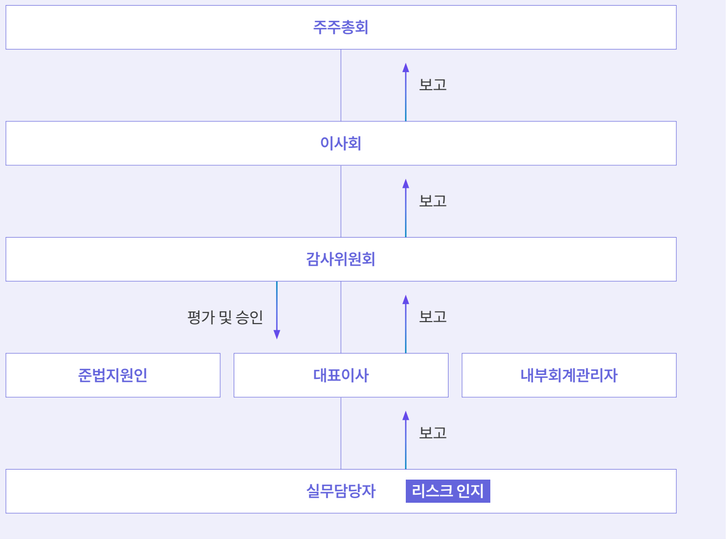
윤리·준법 리스크 관리

내부통제 시스템

내부통제 시스템을 통해 사업 운영과정에서 발생할 수 있는 회계 부정과 오류에 대해 적극 관리하고 있습니다. 회사 내부회계관리제도에 대한 외부 감사를 실시하고 연 1회 내부회계관리제도 운영실태를 점검 및 평가하여 내부통제의 유효성을 검사하며, 평가 결과는 감사위원회와 이사회, 주주총회에 정기적으로 보고합니다. 2025년에는 상근 등기이사를 내부회계관리자로 지정하여, 내부통제 관련 임직원의 책임 의식을 제고하였습니다.

상법에 따라 변호사인 준법지원인을 선임하여, 법률 전문가로서 회사의 준법 현황을 진단하고 임직원의 준법의식을 제고하는 역할을 하고 있습니다. 준법지원인 및 지원조직은 매년 전사를 대상으로 법규 위반 사례를 점검하고 개선방안을 수립하여 이사회에 보고하고 있습니다.

내부통제시스템 프로세스



윤리·준법경영 신고시스템

임직원, 협력사, 투자자, 주주 등 OCI의 모든 이해관계자는 윤리경영을 저해하는 인권 사항을 포함한 불공정한 행위 및 지속가능경영 저촉 사항에 대해 인터넷 신고센터(사이버 신문고), 전화 등 다양한 채널을 통해 자유롭게 제보할 수 있습니다. 제보 내용 및 신고자 신분은 비공개를 원칙으로 비밀을 보장하며 인사상 불이익도 엄격히 금지됩니다. 감사팀은 제보 사항을 철저히 진상조사하여 내부 윤리경영 상황을 모니터링합니다.

신고센터 신고접수 및 처리현황

구분		단위	2022	2023 [1]	2024
금품수수, 횡령, 배임 등	신고 접수	건	2	2(0)	0
	처리율 [2]	%	100	100	-
차별, 성희롱, 직장내 괴롭힘 등	신고 접수	건	1	2(0)	0
	처리율 [2]	%	100	100	-

1) 2023년 데이터 중 괄호 안 숫자는 2023년 5월 분할 후 OCI에 접수된 신고 건수임
2) 접수된 신고 건 중 사실 확인 및 조사를 통해 관련 조치가 종결된 비율임

신고접수 채널

인터넷신고센터	윤리경영 위반 신고	직장 내 성희롱/괴롭힘 신고
우편	서울 중구 소공로 94 OCI빌딩 OCI 감사팀 제보 담당자	
전화	02-727-9377	

윤리·준법경영 활동

OCI는 전사 임직원들을 대상으로 올바른 윤리문화 확산을 위한 윤리·준법교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 전체 임직원 대상으로 격년 주기로 윤리·준법 교육을 실시하고 있으며, 신입 및 승진(보직변경 포함)자에게는 수시로 윤리·준법 교육을 오프라인으로 시행하고 있습니다.

윤리교육 실시 현황

Compliance 교육

구분		단위	2022	2023	2024
이수자	전체	명	212	176	187
	정규직		166	135	141
	계약직		46	41	46
이수율		%	100	100	100

Business Ethics 교육

구분		단위	2022	2023	2024
이수자	전체	명	1,354	66	1,722
	정규직		1,290	66	1,611
	계약직		64	0	111
이수율		%	100	100	100

내부회계관리 교육

구분	단위	2022	2023	2024
이수자	명	200	199	295
이수율	%	100	100	100

윤리·준법 교육

OCI는 2024년 9월 윤리·준법경영의 개념과, 관련 사규, 제보 채널, 전사 리스크 관리를 통한 준법 점검 등 당사 컴플라이언스 경영시스템에 대한 이해를 제고하기 위해, 각 조직에서 윤리·준법 리스크 관리를 담당할 '내부심사원'을 선발하여 교육을 실시하였습니다. 총 30명이 교육에 참여하였으며, 이후 그룹별 워크샵을 통해 윤리·준법 리스크를 점검하는 프로세스를 실습하였습니다.

2025 FOCUS

ADVANCING TOMORROW

OCI는 지난 60여 년간, 각 시대별 신흥 성장 산업에 필수적으로 사용되는 고부가가치 화학소재 개발과 생산에 집중해 왔습니다. OCI는 이제 반도체 및 이차전지 분야 사업 확장에 역량을 더욱 집중하여, 업계 선도 기업과의 견고한 파트너십을 통해 최첨단의, 고순도 소재 공급에 집중하고자 합니다. OCI는 미래 첨단 산업의 기초가 되는 핵심 소재를 안정적으로 공급하며, 세상에 가치를 더하고 더 나은 미래를 만들어 가는데 기여하겠습니다.

FOCUS 1.
SEMICONDUCTOR MATERIALS
반도체 소재
60

FOCUS 2.
BATTERY MATERIALS
이차전지 소재
61

FOCUS 3.
RESOURCE RECYCLING
자원 선순환
62

FOCUS - 1 반도체 소재

SEMICONDUCTOR MATERIALS

2010년대부터 OCI는 반도체 및 디스플레이 업계의 수요 증가에 발맞춰 초고순도 특수 소재 포트폴리오를 체계적으로 확장해 왔습니다. OCI는 업계 주요 기업과 더욱 긴밀히 협력하며 반도체용 폴리실리콘 및 반도체 공정에 사용되는 첨단 소재들을 안정적으로 공급하고 있습니다. 전략적 파트너십을 발판으로 차세대 메모리 반도체 및 실리콘 솔루션 개발과 다가올 AI 혁명의 가속화에 기여하고자 합니다.



반도체용 폴리실리콘
4,700

인산
26,000

과산화수소
125,000

반도체용 폴리실리콘

OCI는 2010년대 세계적인 태양광용 폴리실리콘 제조사로 성장한 이후, 반도체용 폴리실리콘으로 사업을 확장하여 국내 유일한 반도체용 폴리실리콘 업체로 입지를 공고히 하고 있습니다. 높은 기술 진입 장벽을 뚫고 반도체용 폴리실리콘의 상업 생산에 성공한 OCI는 현재 군산에서 4,700MT 규모의 반도체용 폴리실리콘을 생산하고 있으며, 지속적인 품질 경쟁력 강화를 통해 글로벌 반도체용 폴리실리콘 주요 공급사로 자리매김했습니다.

OCI는 OCI TerraSus(구 OCIM)와 일본 도쿠야마의 합작 법인과의 파트너십을 통해 신규 반도체용 폴리실리콘 공급망을 구축할 계획입니다. OCI TerraSus와 도쿠야마가 설립하는 합작법인은 총 8,000MT의 폴리실리콘 반제품을 생산할 계획이며, 이 중 4,000톤 규모의 반제품을 OCI가 공급받아 군산 공장에서 후가공 및 품질 테스트를 진행하여 최종 완제품을 국내 주요 칩메이커에 공급할 예정입니다. 특히 합작법인은 말레이시아에서 수력 발전을 통해 반제품을 생산할 예정으로, OCI는 친환경 반도체용 폴리실리콘을 고객사에 제공할 계획입니다.

반도체 소재

다년간 OCI는 인산, 과산화수소 등 반도체 공정에서 필수적으로 사용되는 소재들의 품질과 순도 향상을 위해 적극적으로 R&D 투자를 진행해 왔습니다.
OCI는 우수한 기술 경쟁력을 인정받아 주요 반도체 제조사와 긴밀한 협업 체계를 구축하고 있으며, 차세대 반도체 공정에 필요한 기술적 요건을 충족하는 신규 에천트 제품과 식각 솔루션을 개발하고 있습니다. 최근에는 반도체에 고유한 전기적 특성을 부여하기 위해 얇은 막을 입히는 공정에 사용되는 전구체 HCDS를 개발하며 반도체 전구체 분야에도 진출했습니다.

2025년 2월, OCI는 포스코퓨처엠과의 합작회사였던 피앤오케미칼의 지분 100%를 인수했습니다. OCI는 이번 인수를 통해 연간 50,000MT 규모의 과산화수소 생산능력을 추가로 확보하여 기존 고객사의 수요 증가에 선제적으로 대응하는 한편, 신규 고객사 확보에 적극적으로 나설 계획입니다. 또한 OCI는 2025년 군산에 위치한 인산 공장의 연간 생산 능력을 현재 26,000MT에서 31,000MT 규모로 확대하는 디보틀네킹 프로젝트를 추진하고 있으며, 단계적 증설을 통해 반도체용 인산의 시장 경쟁력을 더욱 강화해 나갈 방침입니다.

FOCUS - 2 이차전지 소재

BATTERY MATERIALS

OCI의 이차전지 소재 사업은 오랜 기간 축적해온 OCI의 화학 기술 경쟁력을 기반으로 비약적인 발전을 거듭하고 있습니다. OCI는 이차전지 음극재의 핵심 원료인 흑연 기반 음극재의 원료 개발과 함께 배터리 제조업체와의 협력을 통해 차세대 리튬 이온 및 전고체 배터리의 에너지 밀도를 획기적으로 개선할 수 있는 차세대 실리콘 기반 음극재에 최적화된 소재를 개발하고 있습니다.



SiH4

SiH4는 리튬이온 배터리의 에너지 밀도와 안정성을 향상시켜주는 차세대 실리콘 음극재의 핵심 원료로 사용됩니다. OCI는 영국에 본사를 둔 배터리 음극재 선도 기업 넥세온(Nexeon)과 장기 공급 계약을 체결하고, 2024년 군산에 연간 1,000MT 규모의 SiH4 공장을 착공했습니다. 2025년 상반기에 준공을 완료하여 파이프라인을 통해 하반기부터 군산에 위치한 넥세온의 신규 실리콘 음극재 생산 공장에 SiH4를 공급할 예정입니다.

OCI는 반도체용 폴리실리콘 제조 과정에서 생성되는 초고순도 삼염화실란(TCS)을 원재료로 사용하여 SiH4를 생산할 예정이며, 설비면에서는 안전 문제 발생 시 신속하게 대응할 수 있는 첨단 장치를 도입하여 생산 효율성과 안전성을 모두 갖출 계획입니다.

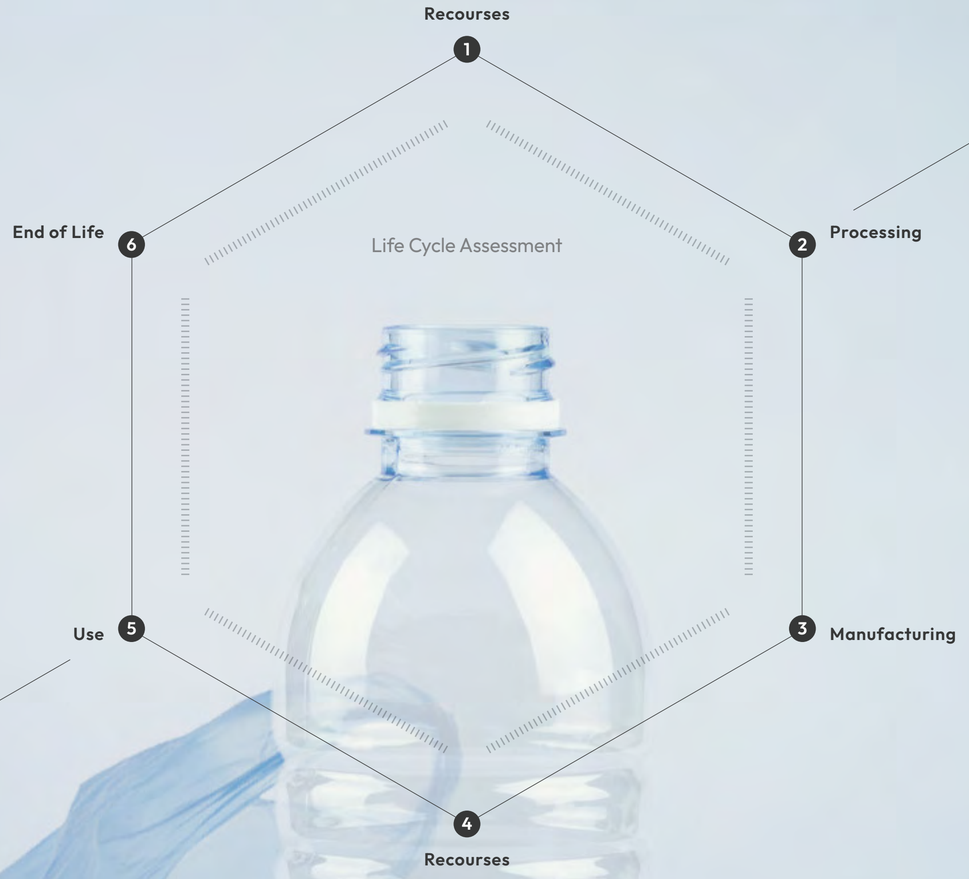
고연화점 피치

고연화점 피치는 이차전지 음극재 소재인 흑연 음극재의 안정성과 효율성을 높여주는 필수 코팅 소재로, 2024년 자회사 피앤오케미칼에서 15,000MT 규모의 고연화점 피치 공장을 준공하고 시생산을 시작했습니다.

FOCUS - 3 자원 선순환

RESOURCE RECYCLING

지난 수년간 OCI는 제철 공정에서 발생하는 부산물들을 활용하여 고부가가치 소재를 생산하는 독자적인 원천 기술과 생산역량을 발전시켜 왔으며, 이를 기반으로 비즈니스 포트폴리오를 성공적으로 확장해 왔습니다. OCI는 자원 선순환에 기여할 수 있는 혁신적인 기술력과 전문성을 강화하기 위해 다양한 R&D 프로젝트를 진행하고 있으며, 지속가능한 경영을 강화해 나가고 있습니다.



친환경 카본블랙

OCI는 친환경 소재 중심의 포트폴리오를 보다 강화하기 위한 노력의 일환으로, 광양 공장에서 재생 열분해유를 원료로 한 친환경 카본블랙 생산을 시작했습니다. 2023년 11월, 재생 열분해유로 생산한 카본블랙이 국제 친환경 제품 인증인 ISCC PLUS를 획득했으며, OCI는 지속해서 다른 제품군에서도 친환경 인증을 확대해 나가기 위해 노력하고 있습니다.

2024년 12월, OCI는 국내 2위 규모의 폐비닐 재생 열분해유 생산업체인 새한리싸이클을 인수했습니다. 새한리싸이클은 화학적 재활용을 통해 폐비닐이나 폐포장재 같은 쓰레기를 재생 열분해유로 만드는 혁신적인 열분해 기술을 보유하고 있으며, OCI는 재생 열분해유를 안정적으로 확보하여 앞서 언급한 친환경 카본블랙 생산에 활용할 계획입니다. 향후 재생 열분해유 생산 기술을 보다 최적화하고 생산능력을 확대하여, 카본블랙 이외 재생 열분해유를 활용하는 친환경 제품 공급을 확대해 나갈 것입니다. 또한, OCI는 '한국 폐타이어 순환경제 컨소시엄'의 주요 파트너사로, 업계 주요 기업과의 협력을 통해 폐타이어를 재활용하여 친환경 카본블랙으로 생산하는 기술 개발에 일조하고 있습니다.



APPENDIX

연결재무제표	64	온실가스 검증의견서	81
독립된 감사인의 감사보고서	67	제3자 검증의견서	82
ESG DATA	68	PRODUCT LIST	83
GRI INDEX	78	GLOBAL NETWORK	85
TCFD	79	RESPONSIBLE CARE	86
SASB INDEX	80	주요협회 가입현황	86

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG DATA
GRI INDEX
TCFD
SASB INDEX
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
PRODUCT LIST
GLOBAL NETWORK
RESPONSIBLE CARE
주요협회 가입현황

연결재무제표

연결재무상태표

제 2 기 2024년 12월 31일 현재
제 1 기 2023년 12월 31일 현재

오씨아이 주식회사와 그 종속회사 (단위: 천 원)

과목	제 2 기말	제 1 기말
자산		
I. 유동자산	1,210,697,237	1,030,706,896
현금및현금성자산	285,778,749	280,346,795
단기금융자산	71,203,193	60,012,894
매출채권및기타채권	327,828,453	320,349,182
유동파생상품자산	-	3,495,718
재고자산	492,645,556	342,305,932
당기법인세자산	386,091	4,572,899
매각예정자산	1,816,385	2,517,575
기타유동자산	31,038,810	17,105,901
II. 비유동자산	1,072,348,180	959,764,297
장기금융자산	3,819,585	5,835
장기매출채권및기타채권	3,346,278	2,859,776
비유동파생상품자산	4,988,048	-
이연법인세자산	161,312,530	170,903,170
관계기업및공동기업투자	166,312,183	146,740,971
투자부동산	-	-
유형자산	698,330,729	604,426,132
무형자산	17,547,393	10,190,500
순확정급여자산	16,509,492	23,634,131
기타비유동자산	181,942	1,003,782
자산총계	2,283,045,417	1,990,471,193

(단위: 천 원)

과목	제 2 기말	제 1 기말
부채		
I. 유동부채	612,355,011	861,688,555
단기금융부채	280,547,767	547,848,068
매입채무및기타채무	298,056,731	301,115,645
유동파생상품부채	143,300	-
충당부채	2,113,870	1,282,773
당기법인세부채	10,559,543	502,752
기타유동부채	20,933,800	10,939,317
II. 비유동부채	429,068,344	145,254,291
장기금융부채	352,000,672	108,915,090
장기매입채무및기타채무	26,854,886	17,076,010
비유동충당부채	14,047,809	8,626,071
순확정급여부채	297,750	-
이연법인세부채	3,326,461	-
기타비유동부채	32,540,766	10,637,120
부채총계	1,041,423,355	1,006,942,846

(단위: 천 원)

과목	제 2 기말	제 1 기말
자본		
I. 지배회사의 소유주지분	1,207,710,151	983,528,347
자본금	44,762,475	37,183,645
주식발행초과금	1,040,788,159	904,655,083
기타자본구성요소	4,086,551	-4,982,628
이익잉여금	118,072,966	46,672,247
II. 비지배주주지분	33,911,911	-
자본총계	1,241,622,062	983,528,347
부채와자본총계	2,283,045,417	1,990,471,193

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG DATA
GRI INDEX
TCFD
SASB INDEX
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
PRODUCT LIST
GLOBAL NETWORK
RESPONSIBLE CARE
주요협회 가입현황

연결재무제표

연결손익계산서

제 2 기 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지
제 1 기 2023년 5월 1일부터 2023년 12월 31일까지

오씨아이 주식회사와 그 종속회사 (단위: 천 원)

과목	제 2 기	제 1 기
I. 매출액	2,215,285,616	1,288,825,675
II. 매출원가	1,914,797,974	1,119,318,493
III. 매출총이익	300,487,642	169,507,182
IV. 판매비와관리비	189,994,845	112,055,866
V. 영업이익	110,492,797	57,451,316
1. 금융수익	71,627,451	35,975,997
2. 금융비용	88,630,319	44,624,237
3. 관계기업및공동기업투자손익	19,540,007	16,695,151
4. 기타영업외수익	10,105,610	3,181,984
5. 기타영업외비용	7,674,612	5,771,385
VI. 법인세비용차감전순이익	115,460,934	62,908,826
VII. 법인세비용	25,791,473	10,704,689
VIII. 당기순이익	89,669,461	52,204,137
IX. 당기순이익의 귀속		
1. 지배회사의 소유주지분	96,033,037	52,204,137
2. 비지배주주지분	-6,363,576	-
X. 주당손익		
기본및희석주당순이익	10,850원	7,052원

연결포괄손익계산서

제 2 기 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지
제 1 기 2023년 5월 1일부터 2023년 12월 31일까지

오씨아이 주식회사와 그 종속회사 (단위: 천 원)

과목	제 2 기	제 1 기
I. 당기순이익	89,669,461	52,204,137
II. 기타포괄손익	1,776,071	-5,835,532
(1) 후속적으로 당기손익으로 재분류되지 않는 항목	-9,834,940	-5,835,532
1. 확정급여제도의 재측정요소	-9,572,011	-5,531,890
2. 관계기업및 공동기업투자자본변동	-262,929	-303,642
(2) 후속적으로 당기손익으로 재분류될 수 있는 항목	11,611,011	-
1. 관계기업및 공동기업투자자본변동	179,865	-
2. 해외사업환산손익	11,431,146	-
III. 총포괄손익	91,445,532	46,368,605
IV. 총포괄손익의 귀속		
1. 지배회사의 소유주지분	95,077,076	46,368,605
2. 비지배주주지분	-3,631,544	-

연결자동변동표

제 2 기 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지
제 1 기 2023년 5월 1일부터 2023년 12월 31일까지

오씨아이 주식회사와 그 종속회사 (단위: 천 원)

과목	지배회사의 소유주지분					비지배주주	총계
	자본금	주식발행 초과금	기타자본 구성요소	이익잉여금	합계	지분	
2023.5.1.	37,183,645	904,655,083	-	-	941,838,728	-	941,838,728
당기순이익	-	-	-	52,204,137	52,204,137	-	52,204,137
자기주식의 취득	-	-	-4,678,986	-	-4,678,986	-	-4,678,986
관계기업투자자본변동	-	-	-303,642	-	-303,642	-	-303,642
확정급여제도의 재측정요소	-	-	-	-5,531,890	-5,531,890	-	-5,531,890
2023.12.31.	37,183,645	904,655,083	-4,982,628	46,672,247	983,528,347	-	983,528,347
2024.1.1.	37,183,645	904,655,083	-4,982,628	46,672,247	983,528,347	-	983,528,347
배당금	-	-	-	-14,797,378	-14,797,378	-3,903,489	-18,700,867
당기순이익(손실)	-	-	-	96,033,037	96,033,037	-6,363,576	89,669,461
관계기업및 공동기업투자자본변동	-	-	179,865	-262,929	-83,064	-	-83,064
해외사업환산손익	-	-	8,699,114	-	8,699,114	2,732,032	11,431,146
확정급여제도의 재측정요소	-	-	-	-9,572,011	-9,572,011	-	-9,572,011
유상증자	7,769,030	136,133,076	-	-	143,902,106	-	143,902,106
자기주식 소각	-190,200	-	-190,200	-	-	-	-
사업결합	-	-	-	-	-	41,446,944	41,446,944
2024.12.31.	44,762,475	1,040,788,159	4,086,551	118,072,966	1,207,710,151	33,911,911	1,241,622,062

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG DATA
GRI INDEX
TCFD
SASB INDEX
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
PRODUCT LIST
GLOBAL NETWORK
RESPONSIBLE CARE
주요협회 가입현황

연결재무제표

연결현금흐름표

제 2 기 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지
제 1 기 2023년 5월 1일부터 2023년 12월 31일까지

오씨아이 주식회사와 그 종속회사 (단위: 천 원)

과목	제 2 기	제 1 기
I. 영업활동으로 인한 현금흐름	163,884,877	106,301,831
1. 영업활동으로 창출된 현금	151,069,649	122,363,531
2. 이자의 수취	14,840,328	8,807,838
3. 이자의 지급	-32,871,423	-17,354,847
4. 배당금의 수령	30,399,420	-
5. 법인세의 환급(납부)	446,903	-7,514,691
II. 투자활동으로 인한 현금흐름	-45,927,760	-39,667,550
1. 단기금융상품의 감소	16,428,170	110,220,478
2. 단기금융상품의 증가	-17,163,900	-75,233,672
3. 단기대여금의 증가	-17,890,000	-
4. 상각후원가측정금융자산의 감소	240,026,768	195,071,410
5. 상각후원가측정금융자산의 증가	-242,335,744	-215,000,000
6. 장기금융상품의 증가	-157,575	-
7. 장기대여금의 증가	-500,000	-
8. 보증금의 감소	359,218	132,000
9. 보증금의 증가	-551,815	-1,806,435
10. 투자부동산의 취득	-	-71,685
11. 유형자산의 처분	2,950,338	230,994
12. 유형자산의 취득	-70,489,584	-52,542,315
13. 무형자산의 처분	284,760	207,337
14. 무형자산의 취득	-1,315,769	-1,241,804
15. 국고보조금의 수령	60,000	24,730
16. 매각예정자산의 처분	2,740,124	341,412
17. 사업결합으로 인한 현금의 유입	41,627,249	-

(단위: 천 원)

과목	제 2 기	제 1 기
III. 재무활동으로 인한 현금흐름	-119,278,829	-87,559,484
1. 단기차입금의 증가	317,326,503	146,138,814
2. 단기차입금의 감소	-401,966,829	-146,616,410
3. 유동성장기부채의 감소	-159,499,960	-120,612,470
4. 장기차입금의 증가	-	40,000,000
5. 사채의 발행	150,000,000	-
6. 사채발행비의 지급	-542,232	-
7. 리스부채의 상환	-5,761,345	-1,790,432
8. 배당금의 지급	-18,699,203	-
9. 자기주식의 취득	-	-4,678,986
10. 유상증자	-135,763	-
IV. 외화환산으로 인한 현금및현금성자산의변동	6,753,666	351,396
V. 현금및현금성자산의 증가(감소) (I+II+III+IV)	5,431,954	-20,573,807
VI. 기초 현금및현금성자산	280,346,795	300,920,602
VII. 기말 현금및현금성자산	285,778,749	280,346,795

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG DATA
GRI INDEX
TCFD
SASB INDEX
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
PRODUCT LIST
GLOBAL NETWORK
RESPONSIBLE CARE
주요협회 가입현황

독립된 감사인의 감사보고서

OCI 주식회사
주주 및 이사회 귀중

감사의견

회계감사인은 별첨된 오씨아이 주식회사(이하 "회사")와 그 종속기업들(이하 "연결회사")의 연결재무제표를 감사하였습니다. 해당 연결재무제표는 2024년 12월 31일과 2023년 12월 31일 현재의 연결재무상태표, 동일로 종료되는 양 보고기간의 연결손익계산서, 연결포괄손익계산서, 연결자본변동표, 연결현금흐름표 그리고 중요한 회계정책의 정보를 포함한 연결재무제표의 주석으로 구성되어 있습니다.

회계감사인의 의견으로는 별첨된 연결회사의 연결재무제표는 연결회사의 2024년 12월 31일 및 2023년 12월 31일 현재의 연결재무상태와 동일로 종료되는 보고기간의 연결재무성과 및 연결현금흐름을 한국채택국제회계기준에 따라 중요성의 관점에서 공정하게 표시하고 있습니다.

감사의견근거

회계감사인은 대한민국의 회계감사기준에 따라 감사를 수행하였습니다. 이 기준에 따른 회계감사인의 책임은 이 감사보고서의 연결재무제표감사에 대한 감사인의 책임 단락에 기술되어 있습니다. 회계감사인은 연결재무제표감사와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항에 따라 연결회사로부터 독립적이며, 그러한 요구사항에 따른 기타의 윤리적 책임들을 이행하였습니다. 회계감사인이 입수한 감사증거가 감사의견을 위한 근거로서 충분하고 적합하다고 회계감사인은 믿습니다.

강조사항

감사의견에는 영향을 미치지 않는 사항으로서, 이용자는 다음 사항에 주의를 기울여야 할 필요가 있습니다.

인적분할설립
연결재무제표에 대한 주석1 및 34에서 설명하고 있는 바와 같이, 회사는 2023년5월 1일을 분할기일로 오씨아이홀딩스 주식회사(분할 전 OCI 주식회사)에서 인적분할되어 반도체용 폴리실리콘 및 카본블랙 등 관련 제품의 제조 및 판매를 주 사업목적으로 신규 설립되었으며, 2023년 5월 30일에 한국 거래소가 개설하는 유가증권시장에 주권을 재상장하였습니다.

핵심감사사항

핵심감사사항은 회계감사인의 전문가적 판단에 따라 당기 연결재무제표 감사에서 가장 유의적인 사항들입니다. 해당 사항들은 연결재무제표 전체에 대한 감사의 관점에서 회계감사인의 의견 형성 시 다루어졌으며, 회계감사인은 이런 사항에 대하여 별도의 의견을 제공하지는 않습니다.

제품 및 상품 해외매출 기간귀속의 적정성
연결회사의 해외매출은 아시아, 유럽, 중국, 미국 등 다양한 지역에서 무기화학과 석탄석유화학 등의 제품 및 상품의 판매로 발생하고 있으며, 통제가 이전되는 시점에 수익을 인식합니다. 제품 및 상품 해외매출의 경우 고객 및 무역거래조건이 다양하여통제가 고객에게 이전되는 시점과 다르게 수익이 인식될 위험이 존재합니다.

회계감사인은 이러한 수익의 고유위험과 제품 및 상품 해외매출이 연결회사 수익에서 차지하는 유의성, 그리고 다양한 무역거래조건에 따라 발생할 수 있는 수익의 왜곡표시위험을 고려하여 제품 및 상품 해외매출 기간귀속의 적정성을 핵심감사사항으로 식별하였습니다.
핵심감사사항에 대응하기 위하여 수행한 주요 감사절차는 다음과 같습니다.

- 제품 및 상품 해외매출 관련 연결회사의 프로세스 및 내부통제 이해
- 제품 및 상품 해외매출의 기간귀속에 대한 내부통제의 설계 및 운영의 효과성 평가
- 수익인식시기의 적정성을 검토하기 위한 거래유형별 계약서 검토
- 연결회사의 운송기간을 고려하여 보고기간말 전후에 인식된 매출거래에 대해 특정항목 표본을 선정 및 원천증빙과 대사

연결재무제표에 대한 경영진과 지배기구의 책임

경영진은 한국채택국제회계기준에 따라 이 연결재무제표를 작성하고 공정하게 표시할 책임이 있으며, 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는 연결재무제표를 작성하는데 필요하다고 결정한 내부통제에 대해서도 책임이 있습니다.

경영진은 연결재무제표를 작성할 때, 연결회사의 계속기업으로서의 존속능력을 평가하고 해당되는 경우, 계속기업 관련 사항을 공시할 책임이 있습니다. 그리고 경영진이 기업을 청산하거나 영업을 중단할 의도가 없는 한, 회계의 계속기업 전제의 사용에 대해서도 책임이 있습니다.

지배기구는 연결회사의 재무보고절차의 감시에 대한 책임이 있습니다.

연결재무제표감사에 대한 감사인의 책임

회계감사인의 목적은 연결회사의 연결재무제표에 전체적으로 부정이나 오류로 인한 중요한왜곡표시가 없는지에 대하여 합리적인 확신을 얻어 회계감사인의 의견이 포함된 감사보고서를 발행하는데 있습니다. 합리적인 확신은 높은 수준의 확신을 의미하나, 감사기준에 따라 수행된 감사가 항상 중요한 왜곡표시를 발견한다는 것을 보장하지는 않습니다. 왜곡표시는 부정이나 오류로부터 발생할 수 있으며, 왜곡표시가 연결재무제표를 근거로 하는 이용자의 경제적 의사결정에 개별적으로 또는 집합적으로 영향을 미칠 것이 합리적으로 예상되면, 그 왜곡표시는 중요하다고 간주됩니다.

감사기준에 따른 감사의 일부로서 회계감사인은 감사의 전 과정에 걸쳐 전문가적 판단을 수행하고 전문가적 의구심을 유지하고 있습니다. 또한, 회계감사인은:

- 부정이나 오류로 인한 연결재무제표의 중요왜곡표시위험을 식별하고 평가하며 그러한 위험에 대응하는 감사절차를 설계하고 수행합니다. 그리고 감사의견의 근거로서 충분하고 적합한 감사증거를 입수합니다. 부정은 공모, 위조, 의도적인 누락, 허위진술 또는 내부통제 무력화가 개입될 수 있기 때문에 부정으로 인한 중요한 왜곡표시를 발견하지 못할 위험은 오류로 인한 위험보다 큽니다.
- 상황에 적합한 감사절차를 설계하기 위하여 감사와 관련된 내부통제를 이해합니다.
- 연결재무제표를 작성하기 위하여 경영진이 적용한 회계정책의 적합성과 경영진이 도출한 회계추정치와 관련 공시의 합리성에 대하여 평가합니다.
- 경영진이 사용한 회계의 계속기업전제의 적절성과, 입수한 감사증거를 근거로 계속기업으로서의 존속능력에 대하여 유의적 의문을 초래할 수 있는 사건이나, 상황과 관련된 중요한 불확실성이 존재하는지 여부에 대하여 결론을 내립니다. 중요한 불확실성이 존재한다고 결론을 내리는 경우, 회계감사인은 연결재무제표의 관련 공시에 대하여 감사보고서에 주의를 환기시키고, 이들 공시가 부적절한 경우 의견을 변형시킬 것을 요구받고 있습니다. 회계감사인의 결론은 감사보고서일까지 입수된 감사증거에 기초하나, 미래의 사건이나 상황이 연결회사의 계속기업으로서 존속을 중단시킬 수 있습니다.
- 공시를 포함한 재무제표의 전반적인 표시와 구조 및 내용을 평가하고, 연결재무제표의 기초가 되는 거래와 사건을 연결재무제표가 공정한 방식으로 표시하고 있는지 여부를 평가합니다.
- 연결재무제표에 대한 의견을 표명하기 위해 기업의 재무정보 또는 그룹내의 사업활동과 관련된 충분하고 적합한 감사증거를 입수합니다. 회계감사인은 그룹감사의 지휘, 감독 및 수행에 대한 책임이 있으며 감사의견에 대한 전적인 책임이 있습니다.

회계감사인은 여러 가지 사항들 중에서 계획된 감사범위와 시기 그리고 감사 중 식별된 유의적 내부통제 미비점 등 유의적인 감사의 발견사항에 대하여 지배기구와 커뮤니케이션합니다.

또한, 회계감사인은 독립성 관련 윤리적 요구사항들을 준수하고, 회계감사인의 독립성 문제와 관련된다고 판단되는 모든 관계와 기타사항들 및 해당되는 경우 관련 제도적 안전장치를 지배기구와 커뮤니케이션한다는 진술을 지배기구에게 제공합니다.

회계감사인은 지배기구와 커뮤니케이션한 사항들 중에서 당기 연결재무제표감사에서 가장 유의적인 사항들을 핵심감사사항으로 결정합니다. 법규에서 해당 사항에 대하여 공개적인 공시를 배제하거나, 극히 드문 상황으로 회계감사인이 감사보고서에 해당 사항을 기술함으로 인한 부정적 결과가 해당 커뮤니케이션에 따른 공익적 효익을 초과할 것으로 합리적으로 예상되어 해당 사항을 감사보고서에 커뮤니케이션해서는 안 된다고 결론을 내리는 경우가 아닌 한, 회계감사인은 감사보고서에 이러한 사항들을 기술합니다.

이 감사보고서의 근거가 된 감사를 실시한 업무수행이사는 나재광입니다.

서울시 강남구 테헤란로 152(역삼동, 강남파이낸스센터 27층)
삼정회계법인 대표이사 김교태

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG DATA
경제성과
환경성과
사회성과
GRI INDEX
TCFD
SASB INDEX
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
PRODUCT LIST
GLOBAL NETWORK
RESPONSIBLE CARE
주요협회 가입현황

ESG DATA

경제성과

경영진의 주식 소유 현황 1)

(2024년 12월 31일 기준)

성명	직책	소유주식 수	지분율(%)	기본급의 배수
김택중	대표이사	29	0.00	0.2
김유신	대표이사	808	0.01	6.7

(2025년 5월 1일 기준)

성명	직책	소유주식 수	지분율(%)	기본급의 배수 2)
김유신	대표이사	808	0.01	6.7
김원현	대표이사	951	0.01	12.7

1) 사외이사 전원 주식 미소유
2) 기본급은 2024년 1월 1일 ~ 12월 31일 지급된 보수 중 기본급 금액이며, 소유 주식은 2024년 12월 30일자 주가(종가)를 기준으로 금액 환산

5% 이상 주식 소유 현황

(2024년 12월 31일 기준)

구분	주주명	소유주식 수	지분율(%)
최대주주 소유 주식	OCI 홀딩스㈜	4,026,256	44.97
정부 소유 주식	국민연금공단	557,715	6.23

최대주주 및 주요 특수관계인의 주식 소유 현황

(2024년 12월 31일 기준)

성명	관계	소유주식 수	지분율(%)
OCI 홀딩스㈜	최대주주	4,026,256	44.97
송암문화재단	재단	91,390	1.02
기타	최대주주의 특수관계인, 발행회사·계열사 임원 등	92,402	1.04

의결권 현황

(2024년 12월 31일 기준)

구분		주식수
발행주식총수	보통주	8,952,495
	우선주	-
기타 법률에 의하여 의결권 행사가 제한된 주식수 1)	보통주	117,897
	우선주	-
의결권을 행사할 수 있는 주식 수	보통주	8,834,598
	우선주	-

1) 「독점규제 및 공정거래에 관한 법률」에 의해 공익법인인 송암문화재단 (91,390주) 및 송도학원(26,507주)의 주식은 의결권이 제한됨

CEO 보수 지급 금액 현황

구분	단위	2022	2023	2024
CEO 보수 금액 1)	백만 원	877	570	972
임직원 보수 평균금액 2)	백만 원	96	100	97
CEO 보수 및 임직원 보수 격차	배	9.15	5.70	10.02

1) CEO 보수 금액은 대표이사 CEO의 보수 금액임
2) 임직원 보수 평균 금액은 사업보고서에 공시된 1인 평균 급여액

연도별 협회, 단체 기부 및 납부 총액 1) 2)

구분	단위	2022	2023	2024
협회 및 유관단체	천 원	434,303	430,738	431,967
기부금	천 원	231,555	178,477	237,422

1) 정치자금법 제31조(기부의 제한)에 의거하여 정치기부금을 출연하지 않습니다.
2) 별도기준

주요 납부 및 기부 실적 1)

구분	단위	2022	2023	2024
한국화학산업협회	천 원	62,124	58,992	60,400
International Isocyanate Institute	천 원	41,698	39,664	37,506
한국클로르알카리공업협회	천 원	32,400	32,400	27,000
International Tar Association	천 원	7,926	8,562	8,288
한국화학물질관리협회	천 원	2,380	3,380	2,380

1) 2024년 납부 및 기부 실적 기준 상위 5개기관

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG DATA
경제성과
환경성과
사회성과
GRI INDEX
TCFD
SASB INDEX
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
PRODUCT LIST
GLOBAL NETWORK
RESPONSIBLE CARE
주요협회 가입현황

ESG DATA

환경성과

에너지사용량

구분		단위	2022	2023	2024
직접	연료	TJ	7,455	7,208	7,276
간접	스팀	TJ	1,974	1,753	1,655
	전기		9,148	9,083	9,483
합계	직접	TJ	7,455	7,208	7,276
	간접		11,122	10,836	11,138
	합계	TJ	18,577	18,044	18,408
에너지 집약도[1]	직접	TJ/십억 원	3.5	3.6	3.7
	간접		5.2	5.4	5.6
	합계		8.7	8.9	9.3
그리드(grid) 전력 사용 비율		%	49.2	50.3	51.5

1) 2022년 데이터를 신설회사 기준(존속회사의 중단영업 손익)으로 재산정하여 수치 변경

에너지 생산 및 판매량

구분			단위	2022	2023	2024
스팀	광양	생산량	TJ	1,505	1,425	1,378
		판매량		146	270	262
	포항	생산량	TJ	1,259	1,009	990
		판매량		392	66	57
전기	광양	생산량	TJ	144	157	149
		판매량		0	0	0
	포항	생산량	TJ	329	299	400
		판매량		0.170	2.034	1.472
총합계		생산량	TJ	3,236	2,890	2,917
		판매량		539	337	321

연결기준[1] 온실가스 배출량

구분		단위	2022	2023	2024
Scope 1 배출량	국내	tCO_2-eq	644,419	615,403	621,902
	해외	tCO_2-eq	18,128	19,750	16,106
	합계	tCO_2-eq	662,547	635,153	638,008
Scope 2 배출량	국내	tCO_2-eq	565,623	548,876	565,419
	해외	tCO_2-eq	26,142	22,844	22,751
	합계	tCO_2-eq	591,765	571,720	588,170
Scope 1+2 배출량	국내	tCO_2-eq	1,210,042	1,164,274	1,187,316
	해외	tCO_2-eq	1,254,312	1,206,873	1,226,178
	합계	tCO_2-eq	1,254,312	1,206,868	1,226,172
	배출 집약도	tCO_2-eq/십억 원	-	-	553.5
Scope 3 배출량	국내	tCO_2-eq	1,642,469	1,707,137	1,625,567
	해외	tCO_2-eq	220,923	238,773	234,078
	합계	tCO_2-eq	1,863,391	1,945,910	1,859,645
	업스트림 배출량	tCO_2-eq	1,598,505	1,683,046	1,577,688
	Category 1(구매한 제품 및 서비스)	tCO_2-eq	1,347,005	1,433,515	1,278,968
	Category 2(자본재)	tCO_2-eq	5,918	4,244	1,059
	Category 3(연료, 에너지 관련 활동)	tCO_2-eq	40,678	40,189	40,910
	Category 4(업스트림 운송 및 유통)	tCO_2-eq	58,566	41,948	66,882
	Category 5(작업 중 발생 폐기물)	tCO_2-eq	144,740	160,901	188,082
	Category 6(임직원 출장)	tCO_2-eq	473	1,120	544
	Category 7(임직원 출퇴근)	tCO_2-eq	1,122	1,128	1,243
	Category 8(업스트림 임대 자산)	tCO_2-eq	-	-	-
	다운스트림 배출량	tCO_2-eq	264,885	262,864	281,957
	Category 9(다운스트림 운송 및 유통)	tCO_2-eq	52,188	58,385	62,046
	Category 10(판매 제품 공정)	tCO_2-eq	27,887	23,821	19,101
	Category 11(판매 제품 사용)	tCO_2-eq	-	-	-
	Category 12(판매 제품 폐기)	tCO_2-eq	-	-	-
	Category 13(다운스트림 임대 자산)	tCO_2-eq	-	-	-
	Category 14(프랜차이즈)	tCO_2-eq	-	-	-
	Category 15(투자)	tCO_2-eq	184,809	180,658	200,810

1) 2024년 OCI China 및 그 종속회사(SD OCI, MS OCI, OJCB), OCI Japan, OCI Dream이 당사의 종속회사로 편입되었습니다.

OCI(주) 온실가스 배출량

구분		단위	2022	2023	2024
Scope 1 배출량		tCO_2-eq	644,401	615,386	621,880
Scope 2 배출량		tCO_2-eq	565,573	548,827	565,370
Scope 1+2 배출량		tCO_2-eq	1,209,974	1,164,213	1,187,245
	배출집약도	tCO_2-eq/십억 원	564.8	575.5	596.7
Scope 3 배출량		tCO_2-eq	1,642,397	1,707,069	1,625,462
	Category 1 (구매한 제품 및 서비스)[1]	tCO_2-eq	1,287,380	1,372,328	1,220,027
	Category 2(자본재)	tCO_2-eq	345	432	869
	Category 3 (연료, 에너지 관련 활동)[1]	tCO_2-eq	37,861	37,227	38,556
	Category 4 (업스트림 운송 및 유통)	tCO_2-eq	52,243	36,545	61,636
	Category 5 (작업 중 발생 폐기물)	tCO_2-eq	6,520	5,646	28,652
	Category 6 (임직원 출장)	tCO_2-eq	463	1,088	503
	Category 7 (임직원 출퇴근)	tCO_2-eq	1,027	1,037	1,144
	Category 8 (업스트림 임대 자산)	tCO_2-eq	-	-	-
	Category 9 (다운스트림 운송 및 유통)	tCO_2-eq	43,860	48,287	54,165
	Category 10 (판매 제품 공정)	tCO_2-eq	27,887	23,821	19,101
	Category 11 (판매 제품 사용)	tCO_2-eq	-	-	-
	Category 12 (판매 제품 폐기)	tCO_2-eq	-	-	-
	Category 13 (다운스트림 임대 자산)	tCO_2-eq	-	-	-
	Category 14 (프랜차이즈)	tCO_2-eq	-	-	-
	Category 15(투자)	tCO_2-eq	184,810	180,658	200,810
	합계	tCO_2-eq	1,642,397	1,707,069	1,625,462

1) 2022년, 2023년 활동자료 및 산정방식 정정에 따라 Category 1 및 3의 2022년 ~ 2023년 데이터 정정

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG DATA
경제성과
환경성과
사회성과
GRI INDEX
TCFD
SASB INDEX
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
PRODUCT LIST
GLOBAL NETWORK
RESPONSIBLE CARE
주요협회 가입현황

ESG DATA

환경성과

용수 취수량

구분		단위	2022	2023	2024
용수 총 취수량[1]	지표수	ton	9,886,025	9,598,575	9,568,855
	군산 - 하천수(댐)	ton	5,560,330	5,702,683	5,689,211
	포항 - 하천수(댐)	ton	2,214,432	1,989,678	2,047,028
	광양 - 하천수(댐)	ton	1,442,035	1,339,131	1,318,802
	익산 - 하천수(저수지)	ton	669,228	567,083	513,814
	지하수	ton	87,111	63,514	73,049
	익산	ton	87,111	63,514	73,049
	제3자 공급원(상수도 등)	ton	89,050	78,827	77,135
	광양	ton	40,054	35,357	36,126
	익산	ton	38,067	31,522	28,201
	연구소 - 수돗물	ton	10,929	11,948	12,808
	합계	ton	10,062,186	9,740,916	9,719,039

1) 누락 정보를 보완하여 광양공장 및 익산공장 2022년 ~ 2023년 취수량 수치 정정

용수 재생 및 재사용량

구분		단위	2022	2023	2024
용수 재생 및 재사용량	군산	ton	271,865	277,509	257,067
	포항	ton	194,022	204,902	200,544
	광양	ton	973	0	0
	익산	ton	127,377	102,233	96,563
	합계	ton	594,237	584,644	554,147
재활용률		%	5.9	6.0	5.7

폐수 배출량

구분	단위	2022	2023	2024
군산	m^3	1,870,562	2,110,932	1,861,207
포항	m^3	433,861	360,318	408,362
광양[1]	m^3	403,286	435,107	390,362
익산[1]	m^3	169,769	169,218	141,234
연구소	m^3	3,247	3,135	3,916
합계	m^3	2,880,725	3,078,710	2,805,081

* 각 사업장별로 물리/화학/생물학적 처리방법을 선택하여 사용
1) 집계 오류를 보완하여 광양공장 2023년 및 익산공장 2022년 데이터 정정

원재료 사용량

구분		단위	2022	2023	2024
사업장	원재료				
군산[1]	나프타, DNT, 원염 등	ton	270,760	245,848	239,114
포항	콜타르, FCC, 나프탈렌 등	ton	491,076	472,602	544,893
광양[1]	콜타르, Crude Benzene, FCC, 페비닐 재생유 등	ton	525,924	508,166	517,594
익산[1]	나프타, LNG	ton	16,298	11,961	11,164
합계		ton	1,304,058	1,238,577	1,312,765
재생 원료 사용량	폐비닐 재생유[2]	ton	5,223	3,010	2,508

1) 사용량을 집계하는 원재료의 종류를 추가하여 집계함에 따라 2022년~2023년 수치 정정
2) 집계 오류를 보완하여 2023년 재생 원료 사용량 수치 수정

사업장별 환경 투자 비용

구분	단위	2022	2023	2024
군산	백만 원	14,787	12,397	11,838
포항	백만 원	13,391	8,584	6,534
광양	백만 원	2,703	4,206	15,171
익산	백만 원	3,019	453	389
합계	백만 원	33,900	25,640	33,932

전기자동차 등 무공해 차량 보유 비율

구분	단위	2022	2023	2024
전체 차량 보유 대수[1]	대	145	146	131
무공해 차량 보유 대수[2]	대	11	11	11
무공해 차량 보유 비율[2]	%	7.59	7.53	8.40

1) 집계 오류를 보완하여 2022년 ~ 2023년 전체 차량 보유 대수 수치 정정
2) '공해물질을 배출하지 않는 승용차'에서 '공해물질을 배출하지 않는 모든 차량'으로 '무공해 차량'의 범위를 수정함에 따라 2022년 ~ 2022년 보유 대수 및 비율 정정

친환경 구매 실적[1]

구분	단위	2022[2]	2023	2024
친환경 구매 금액	백만 원	760	1,233	793
친환경 구매 비율	%	0.043	0.079	0.048

1) 친환경 구매는 '녹색제품 구매규정' 상의 녹색제품 및 재활용 포장용기 등을 포함
2) 재활용 포장용기 금액을 추가 집계하여 2022년 친환경 구매금액 및 비율 정정

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG DATA
경제성과
환경성과
사회성과
GRI INDEX
TCFD
SASB INDEX
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
PRODUCT LIST
GLOBAL NETWORK
RESPONSIBLE CARE
주요협회 가입현황

ESG DATA

환경성과

폐기물 배출 및 처리량

구분		단위	2022	2023	2024
군산[1]	일반 폐기물	ton	18,700	17,988	19,842
	재사용	ton	128	88	106
	재활용	ton	14,307	14,249	16,462
	소각	ton	262	324	234
	매립	ton	3,930	3,328	3,040
	기타	ton	73	0	0
	지정 폐기물	ton	3,315	3,874	3,968
	재사용	ton	758	799	735
	재활용	ton	643	2,228	2,379
	소각	ton	118	170	45
	매립	ton	194	217	349
	기타	ton	1,602	460	460
	합계	ton	22,016	21,862	23,810
포항	일반 폐기물	ton	2,142	2,665	2,263
	재활용	ton	775	717	903
	소각	ton	197	207	222
	매립	ton	1,171	1,742	1,138
	기타	ton	0	0	0
	지정 폐기물	ton	1,456	1,426	2,881
	재활용	ton	914	925	942
	소각	ton	542	501	1,939
	매립	ton	0	0	0
	기타	ton	0	0	0
	합계	ton	3,598	4,091	5,144
광양	일반 폐기물	ton	915	1,018	1,076
	재활용	ton	198	239	671
	소각	ton	265	275	157
	매립	ton	452	505	249
	기타	ton	0	0	0
	지정 폐기물[2]	ton	215	316	381
	재활용	ton	135	189	173
	소각	ton	50	69	178
	매립	ton	30	59	29
	기타	ton	0	0	0
	합계	ton	1,130	1,334	1,458
익산	일반 폐기물	ton	707	818	597
	재사용	ton	0	0	9
	재활용	ton	508	548	411
	소각	ton	94	95	70
	매립	ton	105	175	107
	기타	ton	0	0	0
	지정 폐기물	ton	339	256	194
	재사용	ton	110	13	14
	재활용	ton	171	202	172
	소각	ton	17	37	4
	매립	ton	0	0	0
	기타	ton	40	3	3
	합계	ton	1,046	1,074	791
연구소	지정 폐기물	ton	29	21	39
	소각	ton	13	8	6
	기타	ton	16	12	33
	합계	ton	29	21	39
총합계	일반 폐기물	ton	22,464	22,490	23,779
	지정 폐기물	ton	5,354	5,892	7,463
	합계	ton	27,818	28,382	31,242

* 기타는 '올바로 시스템' 상 실적보고 분류에 따른 분쇄, 중화, 증발농축 등의 방법을 의미함
1) 2024년부터 재사용과 재활용을 구분하여 집계함에 따라, 군산공장 2022~2023년 재사용 및 재활용 배출량 수치 정정
2) 집계 오류를 보완하여 2022년 ~ 2023년 광양 지정폐기물 배출량 수치 정정

폐기물 재활용

구분		단위	2022	2023	2024
폐기물 총 재활용·재사용량[1]	일반 폐기물	ton	15,915	15,840	18,561
	지정 폐기물	ton	2,732	4,356	4,416
	합계	ton	18,647	20,196	22,976
폐기물 재활용률[1]		%	67.0	71.2	73.5
포장재 재활용 실적	군산 - Drum[2]	%	5.26	1.73	1.27
	익산 - 캔 회수	%	12.0	10.0	13.0

1) 기존 재활용량만 집계하였으나 2024년부터 재사용량도 추가하여 2022년 ~ 2023년 재활용·재사용량 및 재활용률 수치 정정
2) 고순도 인산 포장 Drum을 공업용 인산 포장재로 재사용

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG DATA
경제성과
환경성과
사회성과
GRI INDEX
TCFD
SASB INDEX
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
PRODUCT LIST
GLOBAL NETWORK
RESPONSIBLE CARE
주요협회 가입현황

ESG DATA

환경성과

수질오염물질 배출농도

구분		단위	2022	2023	2024
생물학적 산소요구량(BOD) 배출농도	군산	mg/L	43.5	132.5	167.6
	포항	mg/L	4.1	24.1	34.1
	광양	mg/L	4.6	11.4	42.6
	익산	mg/L	5.4	20.6	24.6
	연구소	mg/L	0.5	1.3	1.3
유기탄소(TOC) 배출농도	군산	mg/L	54.6	126.1	138.3
	포항	mg/L	13.2	29.7	33.7
	광양	mg/L	21.0	24.4	26.5
	익산[1]	mg/L	3.2	12.5	22.2
	연구소	mg/L	0.5	0.4	1.0
부유물질량(SS) 배출농도	군산	mg/L	11.5	30.4	71.1
	포항	mg/L	12.0	13.3	16.5
	광양	mg/L	17.5	34.2	61.6
	익산	mg/L	3.2	12.3	14.9
	연구소	mg/L	0.4	0.2	5.0

1) 데이터 집계 오류를 보완하여 2022년 익산공장 유기탄소 배출량 정정

화학물질 배출량

구분	단위	2022	2023	2024
화학물질 배출량	kg	5,111	6,040	5,113

대기오염물질 배출량

구분		단위	2022	2023	2024
질소산화물(NOx) 배출량	군산	kg	13,134	40,394	32,146
	포항	kg	535,094	389,529	331,719
	광양	kg	291,258	245,378	177,381
	익산	kg	13,605	16,981	5,928
	연구소	kg	369	316	336
	합계	kg	853,461	692,598	547,510
황산화물(SOx) 배출량	군산[1]	kg	745	3,028	2,239
	포항	kg	404,522	182,923	175,051
	광양	kg	166,110	240,897	189,564
	익산	kg	223	465	170
	연구소[2]	kg	71	0	8
	합계	kg	571,671	427,313	367,032
입자성 물질(PM): 먼지 배출량	군산	kg	2,477	2,705	2,539
	포항	kg	12,113	20,817	25,213
	광양	kg	11,094	2,573	8,983
	익산	kg	676	1,707	1,024
	연구소	kg	13	14	13
	합계	kg	26,373	27,815	37,773

1) 데이터 집계 오류를 보완하여 2023년 군산공장 황산화물 배출량 정정
2) 연구소의 황산화물 배출량을 추가보고함에 따라 2022년 수치 정정
* 환경부 대기배출원관리시스템(Stack Emission Management System, SEMS) 입력 기준
** 휘발성유기화합물(VOCs), 유해대기오염물(HAPs) 배출량: 관리 대상 사업장 아님
*** 잔유기오염물질(POP) 배출량: OCI 군산공장은 폐기물소각시설의 대기오염물질 중 잔류성오염물질에 해당하는 다이옥신을 1회/년 측정 관리 하고 있음

환경 관련 주요 제재[1] 건수

구분	단위	2022	2023	2024
주요 제재	건	0	0	0

1) 대기, 물, 오염물질 등 환경과 관련한 법령을 위반하여 $10,000 USD (약 1,300만 원) 이상의 벌금, 과태료 등을 부과받은 경우

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG DATA
경제성과
환경성과
사회성과
GRI INDEX
TCFD
SASB INDEX
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
PRODUCT LIST
GLOBAL NETWORK
RESPONSIBLE CARE
주요협회 가입현황

ESG DATA

사회성과

직원 현황

구분			단위	2022	2023	2024
성별		여성	명	114	106	84
		남성	명	1,486	1,475	1,497
고용형태	정규직	여성	명	106	97	76
		남성	명	1,451	1,438	1,428
	정규직 비율		%	97.3	97.1	95.1
	계약직	여성	명	8	9	8
		남성	명	35	37	69
	계약직 비율		%	2.7	2.9	4.9
직급	부장		명	78	70	69
	매니저		명	266	247	250
	책임		명	122	124	121
	연구직		명	65	74	74
	기능직		명	59	50	96
	기타 1)		명	1,010	1,016	971
연령	30세 미만		명	179	224	211
	30~50세 미만		명	1,042	982	978
	50세 이상		명	379	375	392
총 직원 수			명	1,600	1,581	1,581

* 직접 고용 외 사내하청, 인력파견서비스를 통한 고용 직원 없음
1) 사무기술직, 연구직, 기능직, 임원으로 구분되지 않은 인원 구분(별정직, 간호사, 운전기사, 비서, 행정실장 등)

임원 현황

구분			단위	2022	2023	2024
성별		여성	명	4	2	2
		남성	명	32	31	32
연령	30세 미만		명	0	0	0
	30~50세 미만		명	5	8	8
	50세 이상		명	31	25	26
상근 여부	상근 임원	여성	명	2	1	1
		남성	명	30	29	30
	비상근 임원	여성	명	2	1	1
		남성	명	2	2	2
등기여부	등기 임원	여성	명	2	1	1
		남성	명	5	4	4
	미등기 임원	여성	명	2	1	1
		남성	명	27	27	28
총 임원 수			명	36	33	34
전체 임직원 대비 임원 비율			%	2.2	2.0	2.1

국가별 근로자 수 1)

구분		단위	2022	2023	2024
지역	한국 2)	명	1,971(335)	1,614	1,708(93)
	베트남	명	48	1	1
	중국	명	365	11	276
	일본	명	6	1	8
	미국	명	209	4	2
	필리핀	명	44	1	1
	말레이시아	명	770	57	54
합계		명	3,413	1,689	2,050
OCI 소속 해외 파견 근로자		명	76	75	69

1) 국가별 OCI 및 계열사의 임직원 수로, 2023년에는 OCI 산하 계열회사가 존재하지 않아 OCI 임직원 및 주재원만 집계한 데이터임
2) 괄호안의 숫자는 국내 소재 계열사의 임직원 수

구성원 다양성

- 여성 구성

구분		단위	2022	2023	2024
여성	임직원 비율	%	7.2	6.7	5.3
	전체 관리직 1) 직원 수	명	118	108	86
	전체 관리직 비율	%	7.2	6.7	5.3
	하급 관리직 2) 직원 수	명	111	101	79
	하급 관리직 직원 비율	%	-	-	5.2
	임원급 관리직 3) 직원 수	명	1	1	1
	임원급 관리직 비율	%	-	-	16.7
	매출발생 부서 4) 관리직 직원 수	명	26	24	10
	매출발생 부서 관리직 비율	%	-	-	11.8
	STEM 5) 업무 관리직 직원 수	명	51	51	51
	STEM 업무 관리직 비율	%	-	-	3.9

- 국적 및 인종, 소수계층 구성

구분			단위	2022	2023	2024
국적	대한민국		명	1,631	1,609	1,609
	미국		명	1	1	1
	중국		명	2	2	2
	필리핀		명	0	0	1
	프랑스		명	1	1	1
	캐나다		명	1	1	1
인종	임직원	아시아인	명	1,635	1,613	1,614
		백인	명	1	1	1
	임원급 관리직 3)	아시아인	명	36	33	34
장애인			명	18	17	15
국가보훈자			명	45	44	44

1) 주니어, 중간관리자, 상급자 등을 포함
2) 실무 관리자
3) 최대 CEO 이하 2계급까지 포함
4) 판매부서 등 포함, HR, IT, 법무 등 지원 부서는 제외
5) 'Science, technology, engineering, and mathematics'의 약자로 이공계 직무에 종사하는 여성 인원

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG DATA
경제성과
환경성과
사회성과
GRI INDEX
TCFD
SASB INDEX
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
PRODUCT LIST
GLOBAL NETWORK
RESPONSIBLE CARE
주요협회 가입현황

ESG DATA

사회성과

신규 채용 현황

구분		단위	2022	2023	2024
성별	여성	명	29	24	14
	남성	명	175	150	138
연령	30세 미만	명	118	104	73
	30~50세 미만	명	73	56	53
	50세 이상	명	13	14	26
인종	아시아인	명	204	174	152
국적	대한민국	명	204	174	150
	중국	명	0	0	1
	필리핀	명	0	0	1
소수계층	여성	명	29	24	14
	장애인	명	1	0	0
	국가보훈자	명	3	2	1
총 신규 채용 인원 수		명	204	174	152
내부 채용 비율[1]		%	48.3	46.2	48.8

1) 내부채용은 사내전보를 포함함

퇴사율

구분		단위	2022	2023	2024
성별	여성	명	16	32	35
	남성	명	122	173	133
연령	30세 미만	명	35	41	61
	30~50세 미만	명	68	93	49
	50세 이상	명	35	71	58
인종	아시아인	명	138	205	168
국적	대한민국	명	138	205	168
총 이직자 수		명	138	205	168
총 이직률(퇴사율)		%	7.9	11.5	11.0
자발적 이직률		%	65.2	42.9	48.8

퇴직연금 운용 현황[1]

구분		단위	2022	2023	2024
확정급여형(DB)	확정급여채무의 현재가치	백만 원	155,785	154,926	170,032
	사외적립자산의 공정가치	백만 원	196,634	178,560	186,542
	적립비율	%	126.2	115.3	109.7
확정기여형(DC)[2]	퇴직급여비용	백만 원	2,872	1,855	2,994

1) 퇴직연금 운용 현황 금액의 산정 방식을 감사보고서와 일치하도록 변경함에 따라 2022년~ 2023년 금액 정정
2) 2023년 확정기여형 퇴직급여비용은 2023년 5월부터 12월까지 총 8개월간의 금액임

급여 및 보상

구분		단위	2024	
			여성 평균 임금	남성 평균 임금
임직원[1]	기본급	원	271,587,097	
	기본급 + 성과급	원	284,158,938	
관리직[2]	기본급	원	68,876,741	72,402,680
	기본급 + 성과급	원	71,788,002	75,255,565

1) 등기임원 제외, 남성, 여성 통합
2) 직원 전체(비관리직 별도로 구분하지 않음)

성별 임금 격차 분석

구분	단위	남성 - 여성 임직원 차이		
		2022	2023	2024
평균 성별 임금 격차	%	65	64	79
성별 임금 격차 중앙값	%	49	53	78
평균 성과급 격차	%	91	90	98
성과급 격차 중앙값	%	89	98	105

* 등기임원 제외, 산업/근속/직무 등의 차이 반영

성과평가 심사 비율

구분			단위	2022	2023	2024
정기 성과평가 대상 근로자 수	정규직	남성	명	1,528	1,502	1,514
		여성	명	104	91	73
	계약직	여성	명	8	9	5
	합계		명	1,640	1,602	1,576
정기성과평가를 받은 근로자 수[1]	정규직	남성	명	1,499	1,495	1,497
		여성	명	95	91	70
	계약직	여성	명	8	7	5
	합계		명	1,602	1,593	1,572
성과평가를 받은 직원 비율			%	97.7	99.4	99.7

1) 성과평가 대상 근로자 중 휴직자는 성과평가 받은 근로자 수에서 제외됨

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG DATA
경제성과
환경성과
사회성과
GRI INDEX
TCFD
SASB INDEX
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
PRODUCT LIST
GLOBAL NETWORK
RESPONSIBLE CARE
주요협회 가입현황

ESG DATA

사회성과

임직원 교육

구분		단위	2022	2023	2024
직무교육[1]	이수시간	시간	31,418	48,411	33,015
	이수자	명	436	1,117	646
	이수율	%	100	100	100
Compliance 교육	이수시간	시간	212	176	337
	이수자	명	212	176	187
	이수율	%	100	100	100
내부회계관리 교육	이수시간	시간	236	246	301
	이수자	명	200	199	295
	이수율	%	100	100	100
Business Ethics 교육	이수시간	시간	447	66	431
	이수자	명	1,354	66	1,722
	이수율	%	100	100	100
Diversity & Gender Equality 교육	이수시간	시간	1,754	1,564	1,834
	이수자	명	1,754	1,564	1,834
	이수율	%	100	100	100
장애인 인식개선 교육	이수시간	시간	1,695	1,650	1,777
	이수자	명	1,695	1,550	1,777
	이수율	%	100	100	100
환경 교육	이수자	명	1,198	612	1,099
	이수율	%	100	99.7	100
안전보건 교육[2]	이수시간	시간	34,416	34,312	34,530
	이수자	명	1,382	1,379	1,389
	이수율	%	100	100	100
정보보안 교육	이수시간	시간	1,645	1,709	1,721
	이수자	명	1,645	1,709	1,721
	이수율	%	100	100	100
개인 정보 취급자 보안 교육	이수자	명	85	75	79
	이수율	%	100	100	100
지속가능한 조달 교육[3]	이수자	명	-	2	17
	이수율	%	-	11	100

1) 2023년 직무교육에 내부회계교육이 포함되어 2023 직무교육 이수시간 및 이수자 수정
2) 안전보건교육은 취합 기준을 변경함에 따라 2022년 ~ 2023년 수치 정정
3) 구매 업무 담당자 및 임원을 대상으로 2023년부터 교육 실시

임직원 1인당 교육시간

구분		단위	2022	2023	2024
성별[1]	여성	시간	47.6	65.3	63.2
	남성	시간	53.3	57.6	50.9
연령[2]	30세 미만	시간			71.5
	30~50세 미만	시간	-	-	50.8
	50세 이상	시간			43.1
전체		시간	52.9	57.0	51.5

* 임직원 교육은 전체 임직원에게 성별에 관계없이 동일하게 교육을 제공함
1) 성별 교육시간 산정식: 성별 연간교육 시간/성별 임직원 수
2) 연령별 데이터는 2024년부터 집계함

임직원 1인당 평균 교육훈련비

구분		단위	2022	2023	2024
성별	여성	원	506,696	675,119	1,240,494
	남성	원	567,797	587,247	571,367
연령[1]	30세 미만	원			807,733
	30~50세 미만	원	-	-	606,714
	50세 이상	원			506,342
전체		원	563,446	594,653	606,999

1) 연령별 데이터는 2024년부터 집계함

노동조합 가입 비율

구분	단위	2022	2023	2024
노동조합 가입 비율	%	99.7	99.9	99.9

* 노동조합 가입은 내규에 따라 기능직을 대상으로 하며 단체협약의 적용을 받는 임직원 비율은 100%임

육아휴직 사용 현황

구분		단위	2022	2023	2024
남성	육아휴직 사용자	명	5	0	3
	육아휴직 종료 후 복귀한 총 직원 수	명	4	0	1
	육아휴직 종료 및 복귀 후 12개월이 경과한 총 직원 수	명	6	6	0
	육아휴직 사용자의 직장 복귀율	%	100	100	100
	육아휴직 사용자의 고용 유지율	%	70	70	-
여성	육아휴직 사용자	명	11	7	3
	육아휴직 종료 후 복귀한 총 직원 수	명	4	7	5
	육아휴직 종료 및 복귀 후 12개월이 경과한 총 직원 수	명	7	4	7
	육아휴직 사용자의 직장 복귀율	%	80	100	100
	육아휴직 사용자의 고용 유지율	%	91	92	100

유연근무제

구분		단위	2022	2023	2024
선택근로제	남성	명	400	374	429
	여성	명	94	61	66
	합계	명	494	435	495
재량근로제	남성	명	51	56	61
	여성	명	14	18	16
	합계	명	65	74	77
탄력근로제	남성	명	67	115	36
	여성	명	6	3	4
	합계	명	73	118	40
시차 출퇴근제	남성	명	160	95	99
	여성	명	67	58	34
	합계	명	227	153	133
재택근무제[1]	남성	명	160	-	-
	여성	명	67		
	합계	명	227	-	-

* 2024년 12월 31일 기준 유연근무제 사용 직원 수
1) 재택근무제는 2023년까지 실시

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG DATA
경제성과
환경성과
사회성과
GRI INDEX
TCFD
SASB INDEX
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
PRODUCT LIST
GLOBAL NETWORK
RESPONSIBLE CARE
주요협회 가입현황

ESG DATA

사회성과

안전보건 활동

구분		단위	2022	2023	2024
임직원 산업재해	재해자 수	명	6	11	6
	사망자 수	명	0	0	0
	중대재해자 수	명	0	0	0
	중대재해 사망자 수	명	0	0	0
	산업재해율	%	0.37	0.68	0.37
	도수율	-	1.64	3.34	1.67
	LTIFR(Lost-time injuries frequency rate) 1)	-	1.64	3.34	1.67
	TRIR(Total recordable incident rate) 2)	-	0.33	1.09	0.67
협력회사의 산업재해 3)	재해자 수	명	5	6	5
	사망자 수	명	0	0	0
	산업재해율	%	-	0.23	0.18
	사망률	%		0	0
	LTIFR(Lost-time injuries frequency rate) 1)	-		3.14	2.49
	TRIR(Total recordable incident rate) 2)	-		1.46	0.80

* 내규에 따라 3일 이상 근로손실이 발생할 경우 재해로 산정함
1) LTIFR (근로손실재해율, Lost Time Injury Frequency Rate) 산정식: (총 근로손실 재해발생건수 × 1,000,000)/총 근무시간
2) TRIR (총 기록 가능 사고율, Total Recordable Incident Rate) 산정식: (기록 가능한 사고 건수 × 200,000)/총 근무시간
3) 협력회사의 산업재해율, LTIFR, TRIR은 2023년부터 집계함

운송사고 발생 건수

구분	단위	2022	2023	2024
운송사고 발생 건수	건	2	0	0

정보보안·사이버 보안 위반 및 사고 건수

구분		단위	2022	2023	2024
고객 개인정보 보호 위반 관련 불만 건수	고객 자료 누설 건수	건	0	0	0
	고객 자료 도난 건수	건	0	0	0
	고객 자료 분실 건수	건	0	0	0
정보보안·사이버 보안 위반 및 사고 건수	총 정보보안·사이버 보안 및 사고	건	0	0	0
	고객 개인정보를 포함한 정보보안 위반	건	0	0	0
	회사 데이터 침해의 영향을 받는 고객 수	명	0	0	0
	정보보안·사이버 보안 사고와 관련 지불된 총 벌금	원	0	0	0

사회공헌 현황

구분	단위	2022	2023	2024
임직원 봉사 시간	시간	490	590	596
임직원 봉사 참여 인원	명	208	205	229
현금기부	백만 원	385	365	398
현물기부	백만 원	4	0	0
사회공헌 비용	백만 원	114	3	3

안전보건 리스크 평가 및 관리

구분	단위	2022	2023	2024
안전보건 리스크 평가 수행 사업장 비율	%	100	100	100
임직원 중 산업안전보건위원회 소속 비율	%	9	8	9

윤리준법 리스크 평가

구분	단위	2022	2023	2024
윤리준법 리스크 평가 수행 사업장 비율	%	100	100	100
윤리준법 리스크 감사 실시 횟수	회	4	2	0
중대한 윤리준법 위반사례	건	0	0	0

* 윤리감사 : 감사 실적 중 윤리와 관련된 감사 실적

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG DATA
경제성과
환경성과
사회성과
GRI INDEX
TCFD
SASB INDEX
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
PRODUCT LIST
GLOBAL NETWORK
RESPONSIBLE CARE
주요협회 가입현황

ESG DATA

사회성과

부패·차별·성희롱·직장 내 괴롭힘 등 사례와 이에 대한 조치

		단위	2022	2023	2024
부패 및 뇌물					
제보받은 사례 수	내부	건	2	2	-
	협력사	건	-	-	-
	제3자	건	-	-	-
	합계	건	2	2	-
제보받은 사례 중 조직에서 검토한 사례 수	내부	건	2	2	-
	협력사	건	-	-	-
	제3자	건	-	-	-
	합계	건	2	2	-
조직에서 검토한 사례 중 사실로 확인되어 처리된 사례 수	내부	건	1	1	-
	협력사	건	-	-	-
	제3자	건	-	-	-
	합계	건	1	1	-
처리된 사례와 관련해 징계 받은 임직원 수	해고	명	1	-	-
	감봉	명	-	1	-
	정직	명	-	1	-
	견책	명	-	-	-
차별, 성희롱, 괴롭힘					
제보받은 사례 수	내부	건	-	2	1
	협력사	건	1	-	-
	제3자	건	-	-	-
	합계	건	1	2	-
제보받은 사례 중 조직에서 검토한 사례 수	내부	건	-	2	-
	협력사	건	1	-	-
	제3자	건	-	-	-
	합계	건	1	2	-
조직에서 검토한 사례 중 사실로 확인되어 처리된 사례 수	내부	건	-	1	-
	협력사	건	-	-	-
	제3자	건	-	-	-
	합계	건	-	1	-
처리된 사례와 관련해 징계 받은 임직원 수	해고	명	-	1	-
	감봉	명	-	-	-
	정직	명	-	-	-
	견책	명	-	-	-

		단위	2022	2023	2024
개인정보					
제보받은 사례 수	내부	건	-	-	-
	협력사	건	-	-	-
	제3자	건	-	-	-
	합계	건	-	-	-
자금세탁 및 내부거래					
제보받은 사례 수	내부	건	-	-	-
	협력사	건	-	-	-
	제3자	건	-	-	-
	합계	건	-	-	-
이해상충					
제보받은 사례 수	내부	건	-	-	-
	협력사	건	-	-	-
	제3자	건	-	-	-
	합계	건	-	-	-

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG DATA
GRI INDEX
TCFD
SASB INDEX
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
PRODUCT LIST
GLOBAL NETWORK
RESPONSIBLE CARE
주요협회 가입현황

GRI INDEX

GRI (Global Reporting Initiative)는 ESG보고서에 대한 가이드라인을 제시하고 각 기업에게 보고서 작성을 권고하는 국제기구입니다. OCI는 국제지속가능성 보고기준인 GRIStandards 2021에 의거하여 보고서를 작성하고, 이를 투명하게 공개하고 있습니다.

GRI Standard	지표		보고페이지	비고
GRI2: 일반공시 2021	2-1	조직세부사항	5, 86	
	2-2	지속가능보고서에 포함된 업체	2	
	2-3	보고기간, 주기, 담당연락처	2	
	2-4	정보의 재작성		재작성 데이터 주석 처리
	2-5	외부검증	83	
	2-6	활동, 가치사슬, 기타 비즈니스 관계	7-10, 12	제2기 사업보고서 > II. 사업의 내용> 1. 사업의 개요 ~ 4. 매출 및 수주상황
	2-7	임직원	74	
	2-8	소속 외 근로자	74	
	2-9	거버넌스구조 및 구성	50-53	
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	52	
	2-11	최고의사결정기구의 장	50	
	2-12	영향관리감독에 있어 최고의사결정기구 역할	50, 53	
	2-13	영향관리를 위한 책임 위임	50, 53	
	2-14	지속가능보고서에 있어 최고의사결정기구의 역할	50, 53	
	2-15	이해상충	51	
	2-16	중대한 관심사의 커뮤니케이션	15	
	2-17	최고의사결정기구의 집단지성	51	
	2-18	최고의사결정기구의 성과평가	52	
	2-19	보수정책	52	
	2-20	보수산정과정	52	
	2-21	연간총보수비율	52	
	2-22	지속가능발전전략 성명서	3-4	
	2-23	정책서약	3, 4, 21, 23, 36, 39	
	2-24	정책서약 내재화	3, 4, 21, 23, 36, 39	
	2-25	부정적 영향 수습과정	30, 37, 42, 45, 48, 54-58	
	2-26	자문과 신고를 위한 메커니즘	30, 37, 42, 45, 48, 54-58	
	2-27	법률 및 규정준수		2기 사업보고서 > XI. 그밖에 투자자 보호를 위하여 필요한 사항 > 3. 제재 등과 관련된 사항
	2-28	가입협회	87	
	2-29	이해관계자 참여접근법	15	
	2-30	단체교섭 합의	35	
GRI3: 중대성주제 2021	3-1	중대성 주제결정과정	13	
	3-2	중대성 주제목록	13-14	
	3-3	중대성 주제관리	14	
GRI201: 경제성과 2016	201-1	직접적 경제가치발생과 분배(EVG&D)	5, 12, 64-66	
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	19-20	
	201-3	확정급여형 연금채무 및 기타 퇴직연금안	35, 75	
	201-4	정부재정지원	-	
GRI203: 간접경제적영향 2016	203-1	사회기반 시설투자 및 서비스지원	46-47	
	203-2	중요한 간접 경제영향	44, 47	
GRI204: 조달관행 2016	204-1	지역 공급업체에 지출하는 비용의 비중	-	

GRI Standard	지표		보고페이지	비고
GRI205: 반부패 2016	205-1	사업장 부패 리스크 평가	57-58, 77	
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	58, 76	
	205-3	확인된 부패사례 및 조치	78	
GRI206:경쟁저해행위 2016	206-1	경쟁저해 및 독과점 금지위반 관련 소송		2기 사업보고서 > XI. 그밖에 투자자 보호를 위하여 필요한 사항 > 3. 제재 등과 관련된 사항
GRI207: 조세 2019	207-1	세금에 대한 접근	55	
	207-2	조세 거버넌스, 통제 및 위험관리	54-56	
	207-3	이해관계자 참여 및 세금 관련 우려사항 관리	54-56	
	207-4	국가별 보고	55	
GRI301: 원재료 2016	301-1	사용된 원재료의 중량 또는 용량	71	
	301-2	재생투입 원자재	71	
	301-3	재생된 제품 및 포장재	72	
GRI302: 에너지 2016	302-1	조직내 에너지 소비	69	
	302-2	조직 외부에서의 에너지 소비	69	
	302-3	에너지 집약도	69	
	302-4	에너지 소비 감축	22	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지요구량 감축	23	
GRI303: 용수 2018	303-1	공유자원으로서의 물과의 상호작용	23, 24	
	303-2	물방류 관련 영향관리	23, 24	
	303-3	취수	68	
	303-4	방류	68	
	303-5	물소비	68	
GRI304: 생물다양성 2016	304-1	보호지역 및 생물다양성가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장	26	
	304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물 다양성에 미치는 중대한 영향	26	
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	26	
	304-4	IUCN적색목록 및 조직사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	26	
GRI305: 배출 2016	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope1)	21, 69	
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope2)	21, 69	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope3)	21, 69, 70	
	305-4	온실가스 배출 집약도	21, 70	
	305-5	온실가스 배출량 감축	21	
	305-6	오존층 파괴물질의 배출		ODS 배출 없음
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	73	
GRI306: 폐수및폐기물 2020	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향		중대한 영향 없음
	306-2	폐기물 관련 주요 영향관리	25	
	306-3	폐기물 발생량	72	
	306-4	폐기물 전환(재사용, 재활용 등)	72	
	306-5	폐기대상 폐기물	72	
GRI308: 공급업체환경평가 2016	308-1	환경부문에 대해 평가를 실시한 신규 공급업체	-	
	308-2	공급망의 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	45	

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG DATA
GRI INDEX
TCFD
SASB INDEX
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
PRODUCT LIST
GLOBAL NETWORK
RESPONSIBLE CARE
주요협회 가입현황

GRI INDEX

GRI Standard	지표		보고페이지	비고
GRI401: 고용 2016	401-1	신규채용 및 이직	732, 75	
	401-2	비정규직근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	34	
	401-3	육아 휴직	34, 76	
GRI402: 노사관계 2016	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	-	
GRI403: 산업보건 및 안전 2018	403-1	직장 건강 및 안전관리 시스템	38-42	
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	38-42	
	403-3	직장 의료서비스	41	
	403-4	직장 건강 및 안전관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	38	
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	76	
	403-6	근로자 건강증진	41	
	403-7	비즈니스관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전영향의 예방과 완화	40-41	
	403-8	직장 건강 및 안전관리시스템의 적용대상 근로자	77	
	403-9	업무 관련 부상	77	
	403-10	업무 관련 질병	77	
GRI404: 훈련및교육 2016	404-1	직원 1인당 평균 교육시간	76	
	404-2	직원 역량강화 및 재취업 지원 프로그램	33	
	404-3	정기적으로 성과 및 경력개발검토를 받는 직원 비율	75	
GRI405: 다양성및기회균등 2016	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	50, 74	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수비율	75	
GRI406: 차별금지 2016	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	78	
GRI407: 집회결사및 단체교섭권의자유 2016	407-1	집회결사 및 단체 교섭권 훼손위험이 있는 사업장 및 공급업체		관련 사업장/공급업체 없음
GRI408: 아동노동 2016	408-1	아동노동 발생위험이 높은 사업장 또는 공급업체		관련 사업장/공급업체 없음
GRI409: 강제노동 2016	409-1	강제노동 발생위험이 높은 사업장 또는 공급업체		관련 사업장/공급업체 없음
GRI410: 보안관행 2016	410-1	인권정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자	-	
GRI411: 원주민권리 2016	411-1	원주민 권리침해 관련 사건		관련 사건 없음
GRI413: 지역사회 2016	413-1	지역사회 참여, 영향평가 및 개발프로그램 운영 사업장	46-47	
	413-2	지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	30, 37	
GRI414: 공급업체사회영향 평가 2016	414-1	사회부문에 대해 평가를 실시한 신규 공급업체	-	
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	45	
GRI415: 공공정책 2016	415-1	정치 기부금		정치 기부금을 출연하지 않음
GRI416: 고객보건및안전 2016	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전영향 평가	28	
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 관련 법규 위반사례		2기 사업보고서 > XI. 그밖에 투자자 보호를 위하여 필요한 사항 >3. 제재 등과 관련된 사항
GRI417: 마케팅및라벨링 2016	417-1	제품 및 서비스의 정보 및 라벨링 절차에 따라 요구되는 정보 유형	-	
	417-2	제품 및 서비스정보 라벨링과 관련된 법규 위반사례		2기 사업보고서 > XI. 그밖에 투자자 보호를 위하여 필요한 사항 > 3. 제재 등과 관련된 사항
	417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 법규 위반사례		2기 사업보고서 > XI. 그밖에 투자자 보호를 위하여 필요한 사항 >3. 제재 등과 관련된 사항
GRI418:고객개인정보 2016	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정 보분실 관련해 입증된 민원	77	

TCFD

TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)는 2015년에 G20 재무장관과 중앙은행총재들의 위임을 받은 금융안정위원회가 기후변화 관련 정보공개를 촉구하기 위해 제정한 이니셔티브입니다. OCI는 기후변화에 체계적으로 대응하고 기업전략에 대한 이해관계자의 이해를 돕고자 TCFD 권고안에 따라 기후변화대응 노력을 공개합니다.

구분	TCFD 권고안	보고페이지
지배구조	a) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회 활동 설명	18
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명	
전략	a) 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화와 관련된 위험과 기회 설명	18-20
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무계획에 미치는 영향 설명	
	c) 2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 경영전략 설명	
위험관리	a) 기후변화 관련된 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	21
	b) 기후변화 관련된 위험을 관리하기 위한 절차 설명	
	c) 기후변화 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 통합되는 방법 설명	
지표 및 목표	a) 조직이 경영전략 및 위험관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표공개	21
	b) Scope1, 2 및 Scope3(해당되는경우) 온실가스 배출량과 관련 위험공개	
	c) 기후변화와 관련된 위험과 기회관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비성과 설명	

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG DATA
GRI INDEX
TCFD
SASB INDEX
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
PRODUCT LIST
GLOBAL NETWORK
RESPONSIBLE CARE
주요협회 가입현황

SASB INDEX

SASB (Sustainability Accounting Standard Board)는 비재무보고표준을 제정하는 비영리기관으로서, 지속가능성 회계표준인 SASB Index를 수립하여 운영합니다. SASB Index는 산업별로 연관성이 높은 지속가능성 리스크 주제를 제시하고, 기업이 해당 주제에 대해 지속적으로 보고하여 투자자 및 이해관계자에게 커뮤니케이션할 것을 권고합니다. OCI는 Chemical 업종으로 분류되어 이 기준에 따라 보고하였습니다.

Topic	Code	지표	단위	2024	비고
온실가스 배출량	RT-CH-110a.1	글로벌Scope1배출총량	tCO_2-eq	638,008	
		Scope1 배출량 중 배출량 제한규정이 적용되는 비율	%	-	보고하지 않음
	RT-CH-110a.2	Scope1 배출량 관리를 위한 장·단기 전략과 배출량 감축목표, 배출량 감축목표 대비성과분석에 대한 논의	-	21-22p	
대기질	RT-CH-120a.1	NOx (질소산화물)(N2O(아산화질소)제외) 배출량	톤	547.5	
		SOx (황산화물) 배출량	톤	367.0	
		휘발성 유기화합물(VOCs) 배출량	톤	-	관리 대상 사업장 미해당
		유해대기 오염물질(HAPs)	톤	-	관리 대상 사업장 미해당
에너지관리	RT-CH-130a.1	총 에너지 소비량	TJ	18,408	
		그리드(grid)전력 비율	%	51.5	
		재생가능 에너지 비율	%	0	
		총 자가발전 에너지양	TJ	3,884	자가생산량
물 관리	RT-CH-140a.1	총 용수 취수량	톤	9,719,039	
		물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 취수 비율	%	0	
		총 용수 사용량	톤	6,913,958	
		물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 사용 비율	%	0	
	RT-CH-140a.2	수질허가, 기준, 규정과 관련된 위반 건수	건	0	제2기 사업보고서
	RT-CH-140a.3	물 관리 위험의 설명 및 이러한 위험 경감을 위한 전략 및 활동에 대한 논의	-	25p	
유해폐기물 관리	RT-CH-150a.1	유해폐기물 발생량	톤	7,463	
		유해폐기물 재활용 비율	%	59.2	
지역사회 관계	RT-CH-210a.1	지역사회이익(interests) 관련 위험 및 기회관리를 위한 참여과정에 대한 논의	-	30p, 37p	

Topic	Code	지표	단위	2024	비고
인력보건 및 안전	RT-CH-320a.1	직접 고용임직원의 총기록 재해율 (TRIR, Total Recordable Incident Rate)	비율	0.38	
		직접 고용임직원의 사망률	비율	0	
		간접 고용임직원의 총기록 재해율 (TRIR, Total Recordable Incident Rate)	비율	0.40	
		간접 고용임직원의 사망률	비율	0	
	RT-CH-320a.2	임직원 및 계약직 근로자의 장기(만성)건강위험노출을 평가 및 모니터링하고 감소시키기 위한 노력의 설명	-	39-42p	
사용단계 효율성을 위한 제품설계	RT-CH-410a.1	사용단계에서의 자원 효율성을 위해 설계된 제품 매출	원	-	보고하지 않음
화학물질안전과 환경책임주의	RT-CH-410b.1	GHS[1]상 건강 및 환경유해물질 Category1과 Category2로 분류된 성분이 포함된 제품 비율	%	-	보고하지 않음
	RT-CH-410b.1	GHS[1]상 Category1과 Category2 성분포함 제품 중 유해성평가를 거친 제품 비율	%	-	보고하지 않음
	RT-CH-410b.2	우려화학물질(chemicals of concern)관리 및 인간 및 또는 환경에 미치는 영향이 적은 대안개발을 위한 전략의 논의	-	28p	
유전자 변형생물	RT-CH-410c.1	유전자변형생물체 (GMO, Genetically Modified Organism)가 포함된 제품 매출 비율	%	-	해당없음
법률 및 규제환경 관리	RT-CH-530a.1	산업에 영향을 미치는 환경적·사회적 요소를 다루는 정부규정 및 또는 정책안과 관련된 기업의 입장에 대한 논의	-	20p, 56p	
공정안전, 비상사태 대비 및 대응	RT-CH-540a.1	공정안전 재해건수(PSIC, Process Safety Incidents Count)	건	-	보고하지 않음
		총 공정안전 재해율(PSTIR, Process Safety Total Incident Rate)	비율	-	보고하지 않음
		공정안전재해 강도율(PSISR, Process Safety Incident Severity Rate)	비율	-	보고하지 않음
	RT-CH-540a.2	운송사고 건수	건	1	
Activity Metric	RT-CH-000.A	베이직 케미컬 사업부문 생산량	톤	101	제2기 사업보고서
		카본 케미컬 사업부문 생산량	톤	1,087	제2기 사업보고서

1) Globally Harmonised System of Classificationand Labelling of Chemicals, 화학물질의 분류 및 표지에 관한 세계조화 시스템

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG DATA
GRI INDEX
TCFD
SASB INDEX
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
PRODUCT LIST
GLOBAL NETWORK
RESPONSIBLE CARE
주요협회 가입현황

온실가스 검증의견서

서문

주식회사 디엔브이비즈니스어슈어런스코리아(이하, DNV)는 오씨아이 주식회사(이하, 회사)의 2024 년도 온실가스 명세서(이하, 명세서)에 대해 제 3 자 검증을 수행하였습니다. 회사는 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제 2024-155 호)" 에 근거하여 명세서를 준비할 책임이 있으며, 명세서 내용에 모든 책임을 가지고 있습니다. DNV 는 본 검증 의견서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증계약당사자를 제외한 제 3 자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

검증범위

본 검증에서 다루어진 온실가스 배출량은 회사가 주무관청에 제출한 명세서를 바탕으로 산정되었습니다.
- 조직경계: 오씨아이 주식회사의 국내 사업장
- 운영경계: Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출)
- 보고대상 기간: 2024.01.01 ~ 2024.12.31

검증 방식

본 검증은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제 2024-155 호)" 및 "온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침 (환경부고시 제 2024-169 호)"의 검증 원칙과 기준에 따라 합리적 보증수준 하에서 수행되었습니다. DNV 는 회사가 보고한 명세서의 완성에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하였으며, 검증결론은 중요성 평가 기준 2.5%를 적용하여 의견을 도출하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.
- 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스의 적정성
- 온실가스 명세서는 측정값을 기초로 작성되었으며, 보고된 데이터의 수치를 계산, 추정, 확정하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있음

결론

회사의 온실가스 명세서와 관련하여 정보가 보고기준에 따라 적절하게 산정 및 보고되었음을 확인하였습니다.
- 온실가스 배출량에 대한 '적정' 의견을 제시합니다.

구분	온실가스 배출량(ton $CO_2eq.$)			에너지사용량(TJ)
	직접배출(Scope 1)	간접배출(Scope 2)	총 배출량	
오씨아이 주식회사	621,879.923	565,369.947	1,187,245	18,408

* 상기의 '총배출량'은 사업장 단위 절사 후 합산 기준 적용에 따라 직접 및 간접 배출량 합산 값과 차이가 발생할 수 있음
** 상기 배출량은 온실가스 배출권거래제 하에서 배출권 제출 시 기준 배출량(할당 시 기준) 임

2025 년 5 월 16 일
대한민국, 서울



대표이사
이 장 섭

㈜디엔브이비즈니스어슈어런스코리아

DNV

본 외부 검증인의 검증의견서는 의견서 발행일 현재로 유효한 것입니다. 의견서 발행일 이후 온실가스 배출량 산정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수 있으며, 이로 인하여 본 검증의견서가 수정될 수도 있습니다.

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG DATA
GRI INDEX
TCFD
SASB INDEX
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
PRODUCT LIST
GLOBAL NETWORK
RESPONSIBLE CARE
주요협회 가입현황

제3자 검증의견서

OCI Integrated Report 2024 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 OCI Integrated Report 2024 (이하 "보고서")의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 OCI 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

OCI는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 이중 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
  - 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach of Topic Specific Standards)
  - GRI 205: 반부패(Anti-Corruption)
  - GRI 302: 에너지(Energy)
  - GRI 303: 용수 및 배출(Water and Effluents)
  - GRI 305: 배출(Emissions)
  - GRI 306: 폐수 및 폐기물(Effluents and Waste)
  - GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)
  - GRI 416: 고객 안전 보건(Customer Health and Safety)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, OCI의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 OCI에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 OCI에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 OCI와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, OCI의 보고서는 GRI Standards 2021 에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다

포괄성 원칙

OCI는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

OCI는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

OCI는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 OCI의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

OCI는 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021·2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 OCI의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2025. 05. 대한민국, 서울
대표이사

KMR 한국경영인증원 Korea Management Registrar
SRV1000 Sustainability Committee Assurance
AA1000 Licensed Report 000-129/V3-K50C4

황 은 주

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG DATA
GRI INDEX
TCFD
SASB INDEX
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
PRODUCT LIST
GLOBAL NETWORK
RESPONSIBLE CARE
주요협회 가입현황

PRODUCT LIST

Category	Product name	Molecular formula	Cas no.	Characteristics	Key applications	Company	Plants
Basic Chemicals	Polysilicon	Si	7440-21-3	Dark-grey chips or chunks, 11-nine purity	Key material for semiconductor wafers	OCI	Gunsan, Korea
	Hydrogen peroxide	H_2O_2	7722-84-1	Colorless liquid	Bleach, disinfectants	OCI/P&O Chemical/ Philko Peroxide	Iksan, Korea/Gwangyang, Korea/ Makati City, Philippines
	Sodium percarbonate (Sodium carbonate peroxyhydrate)	$2Na_2CO_3 : 3H_2O_2$	15630-89-4	White powder	Bleach, disinfectants	OCI	Iksan, Korea
	Phosphoric acid	H_3PO_4	7664-38-2	Colorless liquid, 75% and 85% purity	Semiconductor wet etchant, additives	OCI	Gunsan, Korea
	Fumed silica	SiO_2	7631-86-9/112945-52-5	White powder, >99.8% purity	Filling and reinforcing agent for sealants, rubber goods, and paints; slurry, insulation	OCI	Gunsan, Korea
	Hydrophobic fumed silica	-	67762-90-7	White powder	Filling and reinforcing agent for sealants, rubber goods, paints and adhesive	OCI	Gunsan, Korea
	High purity silicon tetrachloride	$SiCl_4$	10026-04-7	Colorless liquid	Fumed silica, optical fiber, quartz	OCI	Gunsan, Korea
	TDI (Toluene di-isocyanate)	$C_9H_6N_2O_2$	26471-62-5	Colorless liquid	Polyurethane products	OCI	Gunsan, Korea
	o-TDA	$C_7H_{10}N_2$	26966-75-6	Colorless liquid	Polyurethane products	OCI	Gunsan, Korea
	Caustic soda, Sodium hydroxide	NaOH	1310-73-2	Colorless liquid, >50%, 32.8%~33.2%, >25% purity	Soap and detergent, Wastewater treatment, dyeing, etc.	OCI	Gunsan, Korea
	Hydrochloric acid	HCl	7647-01-0	Colorless or light-yellow liquid, 35%~36% purity	Wastewater treatments, Acid pickling, Polymer flocculating agent manufacturing	OCI	Gunsan, Korea
	Sodium hypochlorite	NaOCl	7681-52-9	Greenish-yellow liquid, >12.6% purity	Disinfectant manufacturing, Water purification treatment	OCI	Gunsan, Korea
	Chlorine	Cl_2	7782-50-5	Compressed liquefied gas	Inorganic chlorine compound manufacturing	OCI	Gunsan, Korea
	Silica sand	SiO_2	7631-86-9	Colorless or white solid	Glass, casting material	OCI	Trading business
	Hexachlorodisilane	$(SiCl_3)_2$	13465-77-5	Colorless liquid	Semiconductor precursor	OCI	Gunsan, Korea
	Sodium sulphate anhydrous	Na_2SO_4	7757-82-6	Ordorless white hygroscopic powder	Glass, detergents, dyes, pulp, pigments, pharmaceuticals	OCI	Trading business
	Acetic acid	CH_3COOH	64-19-7	Colorless liquid	Vinyl acetate, VAM, PTA	OCI	Trading business
	Soda ash, Sodium carbonate	Na_2CO_3	497-19-8	Odorless white powder	Glass, soap, detergents, food processing, textiles, paper, chemicals	OCI	Trading business
	Sodium chlorite	$NaClO_2$	7758-19-2	Light-yellow liquid	Bleach, disinfectant, oxidant, chemical reagent	OCI	Trading business
	Ammonium chloride	NH_4Cl	12125-02-9	Odorless white powder	Spent catalyst, solvent, food additives	OCI	Trading business
	Urea	$CO(NH_2)_2$	57-13-6	Colorless or white solid (or liquid)	Coagulant, accelerator, solvent, dyes, desiccant	OCI	Trading business
	Refined salt	NaCl	7647-14-5	Ordorless solid	Food additives, fabric dyes	OCI	Trading business
	Sodium hydrosulfite	$Na_2S_2O_4$	7775-14-6	White powder	Oxidizer, reducer, bleach	OCI	Trading business
	PVA (Polyvinyl alcohol)	$(C_2H_4O)n$	9002-89-5/25213-24-5	Odorless white powder	Adhesive, emulsion stabilizer, binder, thickening agent	OCI	Trading business
	Sodium bicarbonate	$NaHCO_3$	144-55-8	Odorless white powder	Food additives, feed, leather, pharmaceuticals, baking powder, soap	OCI	Trading business

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG DATA
GRI INDEX
TCFD
SASB INDEX
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
PRODUCT LIST
GLOBAL NETWORK
RESPONSIBLE CARE
주요협회 가입현황

PRODUCT LIST

Category	Product name	Molecular formula	Cas no.	Characteristics	Key applications	Company	Plants
Carbon Chemicals	Carbon black	C	1333-86-4	Fine carbon powder	Pigment and reinforcing agent for rubbers, and electrical insulation	OCI/HD Hyundai OCI	Pohang, Gwangyang, Seosan, Korea
	Naphthalene	$C_{10}H_8$	91-20-3	Colorless liquid, 95% purity	Dye chemicals	OCI/Shandong OCI/Ma Steel OCI Chemical	Pohang, Gwangyang, Korea / Shandong, Anhui, China
	Isoquinoline	C_9H_7N	119-65-3	Colorless or light-yellow oil, 98% purity	Polyimide film	OCI	Gwangyang, Korea
	Indene oil	-	65996-79-4	Light-tan oil, 50% purity	Cumarone resin	OCI	Pohang, Gwangyang, Korea
	Xylenol	$C_8H_{10}O$	1300-71-6	Colorless or light-tan oil, 80% purity	Synthetic resins, solvents	OCI	Pohang, Korea
	Quinoline	C_9H_7N	91-22-5	Colorless or light-yellow oil, 98% purity	Disinfectants, herbicide	OCI	Gwangyang, Korea
	Cresol	C_7H_8O	1319-77-3	Colorless or light-pink oil, 70% purity	Insecticides, synthetic resins, solvents	OCI	Pohang, Korea
	Pitch	-	65996-93-2	Brown oil	Binder for aluminum smelting	OCI/Shandong OCI/Ma Steel OCI Chemical	Pohang, Gwangyang, Korea / Shandong, Anhui, China
	Wash oil	-	90640-84-9	Yellowish-brown oil, 30% methylnaphthalene	Synthetic resins, solvent	OCI/Shandong OCI/Ma Steel OCI Chemical	Pohang, Gwangyang, Korea / Shandong, Anhui, China
	Plasticizer (DINP)	$C_{26}H_{42}O_4$	68515-48-0	Colorless liquid	PVC Compound, Wiring, Deco sheet, Flooring, Wallpaper, Tarpaulin, Leather, etc.	OCI	Pohang, Korea
	Plasticizer (DIDP)	$C_{28}H_{46}O_4$	68515-49-1	Colorless liquid	PVC Compound, Wiring, Deco sheet, Flooring, Wallpaper, Tarpaulin, Leather, etc.	OCI	Traiding business
	Plasticizer (DOTP)	$C_{24}H_{38}O_4$	6422-86-2	Colorless liquid	PVC Compound, Wiring, Deco sheet, Flooring, Wallpaper, Tarpaulin, Leather, etc.	OCI	Pohang, Korea
	Plasticizer (TINTM)	$C_{36}H_{60}O_6$	53894-23-8	Colorless liquid	PVC Compound, Wiring, Deco sheet, Flooring, Wallpaper, Tarpaulin, Leather, etc.	OCI	Traiding business
	Plasticizer (DINA)	$C_{22}H_{14}O_4$	33703-08-1	Colorless liquid	PVC Compound, Wiring, Deco sheet, Flooring, Wallpaper, Tarpaulin, Leather, etc.	OCI	Traiding business
	Phthalic anhydride	$C_8H_4O_3$	85-44-9	White solid	Petrochemical feedstock	OCI	Pohang, Korea
	Benzene	C_6H_6	71-43-2	Colorless or light-yellow aromatic compound	Petrochemical feedstock	OCI	Gwangyang, Korea
	Aromatic polyester polyol	-	32472-85-8	Light-brown liquid	Petrochemical feedstock	OCI	Pohang, Korea
	Mixed xylene	C_8H_{10}	1330-20-7	Colorless or light-yellow aromatic compound	Petrochemical feedstock	OCI	Gwangyang, Korea
	Toluene	C_7H_8	108-88-3	Colorless or light-yellow aromatic compound	Petrochemical feedstock	OCI	Gwangyang, Korea
	C9	-	64742-95-6	Colorless or light-yellow aromatic compound	Petrochemical feedstock	OCI	Gwangyang, Korea
	Sodium hydrosulfide	NaSH	16721-80-5	Colorless or light-yellow aromatic compound	Heavy metal remover in the chemical industry	OCI	Gwangyang, Korea
	Non-Aromatics	-	64741-46-4	Colorless or light-yellow aromatic compound	Petrochemical feedstock	OCI	Gwangyang, Korea
	Carbon black oil		8001-58-9	Yellowish-brown oil	Carbon black	Shandong OCI/Ma Steel OCI Chemical	Shandong, Anhui, China
	Creosote		8001-58-9	Yellowish-brown oil	Carbon black, wood preservatives	OCI/Shandong OCI/Ma Steel OCI Chemical	Pohang, Gwangyang, Korea / Shandong, Anhui, China
	Decant oil	$C_6H_5CH_3$	71-43-2	Highly volatile colorless liquid, 60% benzene/40% toluene	Synthetic resins	Shandong OCI/Ma Steel OCI Chemical	Shandong, Anhui, China

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG DATA
GRI INDEX
TCFD
SASB INDEX
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
PRODUCT LIST
GLOBAL NETWORK
RESPONSIBLE CARE
주요협회 가입현황

GLOBAL NETWORK



국내·외 자회사

1 OCI DREAM㈜
- 주소: 서울특별시 중구 소공로 94 OCI빌딩, 2층
- Tel: +82-2-776-7511
- 사업: 외식(colleague), 문화사업 등
- 지분: 100%

2 ㈜피앤오케미칼
- 주소: 전남 광양시 태인1길 29
- Tel: +82-61-797-9600
- 제품: 과산화수소, 고연화점 피치
- 지분: 100%

3 OCI CHINA CO., Ltd.
- 주소: Room 302, Building 9, No. 696, Weihai Road, Jingan District, Shanghai, China
- Tel: +86-21-3372-2600
- 사업: 화학제품 판매, 사업 개발
- 지분: 100%

4 OCI JAPAN CO., Ltd.
- 주소: 3F, Mita Kokusai Building, 1-4-28 Mita, Minato-ku, Tokyo, 108-0073, Japan
- Tel: +81-3-6400-5800
- 상품: 카본블랙 및 화학제품 판매, 사업 개발
- 지분: 99.99%

5 ㈜새한리싸이클
- 주소: 전라북도 정읍시 북면 3산단3길 112
- Tel: +82-63-535-0746
- 제품: 열분해재생유 등
- 지분: 100%

합작회사

6 SHANDONG OCI CO., Ltd.
- 주소: No.1 Kunlunshan Road, Chemical Park of Xuecheng, Zaozhuang, Shandong, China. 277000
- Tel: +86-632-805-7103
- 제품: 피치, CBO, 나프탈렌 및 기타제품
- 지분: 80%

7 MA STEEL OCI CHEMICAL CO., Ltd.
- 주소: NO.51, Ligingchi Road, Chemical Industry Concentration Area, Yushan Economic Development Zone, Maanshan, Anhui, China. 243000
- Tel: +86-555-3500-375
- 제품: 피치, CBO, 나프탈렌 및 기타제품
- 지분: 60%

8 PHILKO PEROXIDE CORP.
- 주소: Unit 8-1, 8th Floor, BDO Towers Paseo, 8741 Paseo de Roxas, Bel-Air, Makati City 1209 NCR Fourth District
- Tel: +63-2-889-6120
- 제품: 과산화수소 및 기타제품
- 지분: 40%

9 에이치디현대오씨아이㈜
- 주소: 충청남도 서산시 대산읍 대죽1로 97-20
- Tel: +82-41-671-6800
- 제품: 카본블랙
- 지분: 49%

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG DATA
GRI INDEX
TCFD
SASB INDEX
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
PRODUCT LIST
GLOBAL NETWORK
RESPONSIBLE CARE
주요협회 가입현황

RESPONSIBLE CARE

Responsible Care는 전 세계 화학산업이 실천하고 있는 포괄적인 글로벌 환경·안전·보건 이니셔티브로서, 화학제품의 개발, 제조판매, 유통, 사용, 폐기까지 전 제품 수명주기(Lifecycle)에 걸쳐 지속가능성을 개선하고 있습니다. OCI는 Responsible Care 회원사로서 앞으로도 Responsible Care 기본방침에 따라 지속가능경영을 실천하며 사회적 가치를 창출하기 위해 노력하겠습니다.

Responsible Care 기본방침

화학산업은 국가의 중추사업으로서 지속가능한 개발을 추구하기 위하여 환경·안전·보건의 개선을 위한 노력을 경주하여 사회적 신뢰를 구축하는 한편 지구환경 보전활동에 동참하기 위하여 우리는 한국 Responsible Care 협의회 회원으로서 아래 기본방침에 따라 책임있는 관리를 하도록 지속적으로 노력한다.

1- Responsible Care를 경영목표의 하나로 책정하고 기업 구성원 모두 실행프로그램에 참여한다.
2- 제품의 생산, 수송, 사용, 폐기의 전과정에 걸쳐 발생할 수 있는 위험성을 최소화하기 위하여 노력하고 환경·안전·보건을 우선적으로 고려한다.
3- 기업 구성원, 고객, 지역사회, 관련단체의 환경·안전·보건 관심사항에 대하여 적극적으로 대화하고 이에 응한다.
4- 고객에게 화학제품의 위험성에 대하여 충분히 자문하고 적절한 정보를 제공하여 안전한 사용, 수송 및 폐기를 유도한다.
5- 환경·안전·보건과 관련된 문제 해결 및 기술개발을 위해 정부기관 또는 전문가들과 협조한다.
6- 국제화학 산업계와 환경·안전·보건에 관한 정보교환을 적극 추진하고 필요한 국제활동에 참여한다.
7- Responsible Care 활동을 촉진하기 위하여 기업 상호간의 환경·안전·보건에 관한 지식 및 경험을 공유하는 협력체를 구축한다.

UNGC

OCI의 지주회사인 OCI홀딩스는 2024년 1월 지속가능경영을 고도화하고 글로벌 녹색 선도기업으로서 사회적 책임을 실천하고자 세계 최대 규모의 기업 지속가능성 이니셔티브 중 하나인 유엔글로벌콤팩트(이하 UNGC)에 가입했습니다. 이에 OCI는 UNGC의 10대 원칙을 기업 문화 및 경영활동에 적용 및 수행할 것입니다.

주요협회 가입현황

- 석유화학 공동등록컨소시엄
- 한국화학 물질관리협회
- 한국RC협의회
- 한국경영자총협회
- 서울상공회의소
- 한국상장사협의회
- 한국CFO협회
- 한국IR협의회
- 한국화학산업협회
- 한국클로르알카리공업협회
- Triplel (International Isocyanate Institute)
- 한국바이닐환경협회
- International Tar Association
- Japan Chemical Innovation and Inspection Institute
- 한국고무학회
- 한국고무산업협회
- 한국탄소나노산업협회
- 실리콘화학산업연구조합
- (주)반도체산업협회
- 한국산업기술진흥협회(CTO클럽)
- 한국단미사료협회
- 한국무역협회

보고서문의처

보고서에 대한 추가적인 정보가 필요하거나 궁금한 사항이 있을 경우 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

발행월 2025년 6월
발행인 김유신, 김원현
발행처 서울시 중구 소공로 94 OCI빌딩 04532 OCI주식회사 경영기획팀
전화 02-727-9376
이메일 oci_csr@oci.co.kr
홈페이지 www.oci.co.kr

MEMBER OF
Dow Jones
Sustainability Indices
In Collaboration with RobecoSAM