

OPENING



DOORS

CONTENTS

INTRODUCTION

대표이사 메시지	003
OCI 소개	005
Key Figures	005
2025 in Figures	006

BUSINESS OVERVIEW

베이직케미칼 - 반도체 및 첨단소재	008
베이직케미칼 - 기초소재	009
카본케미칼 - 카본소재	010

APPROACH TO SUSTAINABLE VALUE

ESG 주요 성과	012
ESG 거버넌스	013
이중 중대성 평가	014
이중 중대성 결과	015
이해관계자 참여	017

SUSTAINABLE MANAGEMENT

E ENVIRONMENT - 환경	
기후변화 대응	020
환경경영	026
(SPECIAL SECTION) 자연자본 관리	036

S SOCIAL - 사회	
안전보건경영	046
인재경영	051
인권경영	058
공급망 ESG 관리	061
사회공헌	065
정보보호	067

G GOVERNANCE - 거버넌스	
윤리·준법경영	070
리스크 관리	074
건전한 지배구조 구축	079

APPENDIX

연결재무제표	084
독립된 감사인의 감사보고서	088
ESG Data	090
GRI Index	105
TCFD	108
SASB Index	109
온실가스 검증의견서	110
제3자 검증의견서	111
Product List	113
Global Network	115
Responsible Care	116
주요협회 가입현황	116

About This Report

보고 원칙과 기준

본 보고서를 통해 OCI의 사업, 재무적 측면과 비재무적 측면 및 지속가능경영 전략과 활동의 주요 성과를 보고하여 지속가능경영을 통한 미래 가치를 함께 공유하고자 합니다.

본 보고서는 국제 지속가능성 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성하였으며, IIRC(International Integrated Reporting Council) 통합 보고 프레임워크 및 TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosure) 권고안을 참고하였습니다. 재무 정보는 K-IFRS(Korean International Financial Reporting Standards, 한국채택국제회계기준)에 따른 기준으로 작성되었습니다.

보고기간

본 보고서의 주요 보고기간은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일입니다. 일부 주요 활동에 대해서는 2026년 1분기까지의 활동을 기재하여 이해관계자의 의사결정에 영향을 미칠 수 있는 중요 사항을 보고하였으며, 일부 정량적 성과는 2023년부터 2025년까지 최근 3개년도 데이터를 포함하고 있습니다. 보고서의 비재무정보는 OCI 기준을 기본으로 작성되었으며, 일부 종속회사를 포함한 연결기준 비재무정보는 별도로 표기하였습니다. 재무정보는 종속회사를 포함한 연결기준으로 작성하였습니다.

* 지표 산정 기준이 다른 경우, 해당 지표별 주석으로 별도 기재

보고범위

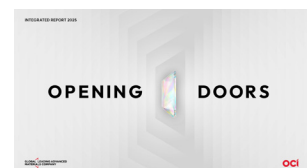
재무정보는 K-IFRS에 따라 종속회사를 포함한 연결기준으로 작성되었으며, 비재무정보의 경우 본사, 연구소, 연수원, 군산, 포항, 광양, 익산, 중부사업장의 데이터를 포함하였습니다. 보고 범위에 중대한 변화가 있는 경우 각 항목에서 변화 사항을 기술하였습니다.

제3자 검증

보고 내용의 신뢰성을 높이고 품질을 향상하기 위해 독립적인 외부 기관인 한국경영인증원(KMR)으로부터 검증을 받았으며, 검증 결과는 제3자 검증의견서에 상세히 수록되어 있습니다. 회계정보는 독립된 감사인의 회계 감사를 받은 데이터이며, 온실가스 배출량 및 에너지 사용량에 관한 검증은 '온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증 지침'의 검증 원칙에 따라 수행되었습니다.

회사명	OCI 주식회사	주요사업	반도체 및 이차전지 소재 사업 등
본사	서울특별시 중구 소공로94	임직원 수	1,685
대표이사	김유신	홈페이지	www.oci.co.kr
설립일	2023년 5월 2일 ¹⁾		

1) 분할설립 등기일 기준(분할기일 2023년 5월 1일)



Cover Design

'내일로 가는 문(Door to Tomorrow)'에서 영감을 받은 이번 표지는, 새로운 가능성을 확장하고 미래로 나아가는 OCI의 방향성을 담고 있습니다. OCI는 첨단 소재를 기반으로 가능성으로 향하는 '문'을 열고, 서로 다른 영역을 연결해 미래로의 길을 만들어갑니다. 프리즘 형태의 '문'은 빛의 확장을 통해 다양한 가치와 연결의 가능성을 상징하며, OCI가 만들어가는 변화의 시작이자 '열림의 순간'을 담고 있습니다.

Interactive PDF 사용자 가이드

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

- 📄 표지 페이지
- ☰ 목차 페이지
- ⏪ 이전 페이지
- ⏩ 다음 페이지

대표이사 메시지



OCI 대표이사 부회장
김유신

“OCI는 외부 환경 변화 속에서도 기존 사업과의 시너지를 바탕으로 신규 사업을 확대하며 새로운 기회의 지평을 열어가겠습니다.”

2025년 리뷰

동유럽의 지정학적 갈등 장기화와 글로벌 공급망 정책 불확실성은 2025년 세계 경제 전반에 부담으로 작용하며 에너지 가격 상승과 함께 시장 성장 둔화를 초래했습니다.

이러한 영향 아래, OCI의 연결 기준 매출은 전년 대비 9% 감소한 2조 94억 원을 기록했습니다. 특히 중국 시장의 구조적인 공급 과잉에 따른 OCI China의 실적 부진과 더불어 주요 사업 전반에서 수익성이 다소 하락하면서 영업이익은 4억 원을 기록하였습니다.

2025년은 글로벌 경기 회복 지연, 지정학적 갈등의 장기화, 보호무역주의 강화 등 불확실한 대외 환경으로 인해 기대에 미치지 못하는 영업 실적을 기록한 한 해였습니다. 다만 중장기적 관점에서는 비핵심 사업을 재편하고 핵심 사업에 대한 투자를 지속함으로써 미래 성장을 위한 사업 구조와 경쟁력 강화의 기반을 마련한 의미 있는 전환기이기도 했습니다. 이러한 체질개선을 바탕으로 시장 정상화와 함께 올해 실적 성장과 수익성 개선으로 이어질 것으로 기대하고 있습니다.

한편, OCI는 주주환원정책을 기존의 현금 배당 중심에서 벗어나, 현금 배당과 자사주 매입을 병행하는 총주주환원(TSR) 방식으로 전환하였습니다. 이를 통해 30% 이상의 주주환원율을 안정적으로 유지하며 주주환원을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

새로운 주주환원정책의 일환으로, 2025년 결산에 대해서는 현금 배당을 실시하지 않는 대신, 주주가치 제고를 위해 총 100억 원 규모의 자사주를 매입하여 소각할 예정입니다.

2025년 주요 운영 성과

2025년 어려운 글로벌 경영 환경 속에서도 OCI는 반도체 및 배터리 소재 중심의 전략적 사업 포트폴리오 재편에 집중했습니다. 지난 12월에는 포스코퓨처엠과의 합작사였던 피앤오케미칼(P&O Chemical)의 흡수합병을 완료함에 따라, 과산화수소 생산 및 운영 전반에서 시너지를 확보하게 되었습니다. 더불어 중국 내 사업 운영 효율을 높이고 수익성을 제고하기 위해 적자가 지속되던 중국 내 카본블랙 생산법인인 OJCB의 청산을 결정했습니다.

베이직케미칼 부문은 주요 반도체 소재 사업의 생산역량 강화에 주력했습니다. 끊임없는 공정 개선과 원가 절감 노력을 통해 반도체용 폴리실리콘의 경쟁력을 강화했으며, 피앤오케미칼 인수를 통해 반도체 공정용 핵심 소재인 과산화수소의 생산 능력을 5만 톤 추가로 확보하며 규모의 경제를 실현함과 동시에 운영 효율도 증대시켰습니다.

카본케미칼 부문은 고부가가치 제품 포트폴리오 확대에 매진하며 수익성 확보를 위해 노력하고 있습니다. 국내 유일의 등방성 인조흑연 제조사에 피치를 공급하며 반도체 소재 시장 진출에 성공했고, 3만 톤 규모의 전도성 카본블랙 증설에 나서며 스페셜티 제품 포트폴리오를 강화했습니다.

2026년 사업 전망

현재 지정학적 분쟁으로 인해 불확실성이 가중된 상황이나, 올해 반도체 업황 회복에 따른 화학 제품에 대한 수요가 회복되면서 전반적인 사업 환경이 개선될 것으로 예상됩니다. OCI는 외부 환경에 흔들리지 않고 기존 사업과의 시너지를 강화하는 동시에, 신성장 동력을 확보해 나가며 우리가 직면한 위기를 성장의 기회로 바꾸어 나가겠습니다.

대표이사 메시지

베이직케미칼 부문은 2025년 4분기부터 AI 인프라 투자와 함께 반도체 슈퍼사이클이 본격화됨에 따라 이에 대응하기 위한 체계를 갖춰왔습니다. 반도체용 폴리실리콘과 과산화수소의 생산 역량을 바탕으로 웨이퍼 제조사 등 반도체 업체들의 수요에 대응하고 있으며, 반도체 인산 증설 역시 차질 없이 진행 중입니다. 한편, 넥세온(Nexxon)과의 5년 공급 계약에 따른 이차전지 음극재용 특수소재(SiH₄) 공급이 시작되면서 연내 배터리 소재 사업의 매출도 점진적으로 확대될 것으로 기대됩니다.

카본케미칼 부문은 중국 카본블랙 사업 청산 이후 OCI China의 실적 개선과 함께 고부가가치 소재 분야에 대한 투자 성과가 가시화됨에 따라 수익성이 회복될 것으로 예상됩니다. 특히 올해 상반기 스페셜티 제품인 전도성 카본블랙의 3만톤 증설을 완료하고 하반기 상업 생산에 돌입하여 AI 데이터센터 확대에 따른 수요 증가에 적극적으로 대응할 계획입니다. 아울러 새한리사이클에서 생산하고 있는 폐비닐 열분해유 등을 원료로 한 친환경 카본블랙의 비중을 확대하는 등 친환경 제품 포트폴리오를 확대해 나가고자 합니다.

ESG 경영

OCI는 고부가가치 핵심 소재 공급을 통해 다양한 산업군의 지속가능한 성장에 기여하고 있습니다. 이사회 산하 ESG 위원회를 중심으로 환경, 사회, 지배구조 전반을 아우르는 통합적인 접근을 통해 기업의 사회적 책임 이행을 지속적으로 강화하는 한편, 전사 차원에서 사업 전반에 걸친 리스크와 기회 요인을 체계적으로 도출하여 이에 선제적으로 대응하기 위한 ESG 과제를 발굴하여 추진하고 있습니다. OCI는 글로벌 표준에 맞춰 ESG 공시 범위를 확대하며, 사업 포트폴리오의 지속가능성을 체계적으로 강화해 나가는 과정과 성과를 투명하게 공유하고 있습니다.

향후 OCI가 주력할 과제

OCI는 글로벌 지정학적 불확실성과 경영 환경 변화에 선제적으로 대응하는 것을 최우선 과제로 삼고 있습니다. 이를 위해 유연하고 기민한 실행력을 바탕으로 원가 절감, 현금흐름 관리, 운영 효율화 및 기존 사업 간의 시너지 극대화에 집중하며, 사업의 안정성과 수익성 제고에 주력하고 있습니다. 중장기적으로 수익성 중심의 사업 포트폴리오 재편과 체계적인 전략 실행을 통해 기업가치를 제고하고, 새로운 성장 기회를 지속적으로 발굴해 나갈 것입니다.

OCI는 ESG 관점에서 안전을 최우선 가치로 두고, 고도화된 안전 관리 체계를 기반으로 무재해 문화를 정착시켜 나가겠습니다. AI 전환(AI)을 통해 기업의 운영 효율성을 더욱 제고하고, ESG 체계를 경영 전반에 통합함으로써 투명성과 주주가치를 함께 제고해 나갈 계획입니다.

OCI를 대표하여 보내주신 지속적인 관심과 성원에 깊이 감사드립니다. 본 보고서가 OCI에 대한 이해를 높이는 데 도움이 되기를 바라며, 보다 지속가능한 미래를 향한 여정에 의미 있는 이정표가 되기를 기대합니다.

OCI Company

OCI 대표이사 부회장
김유신



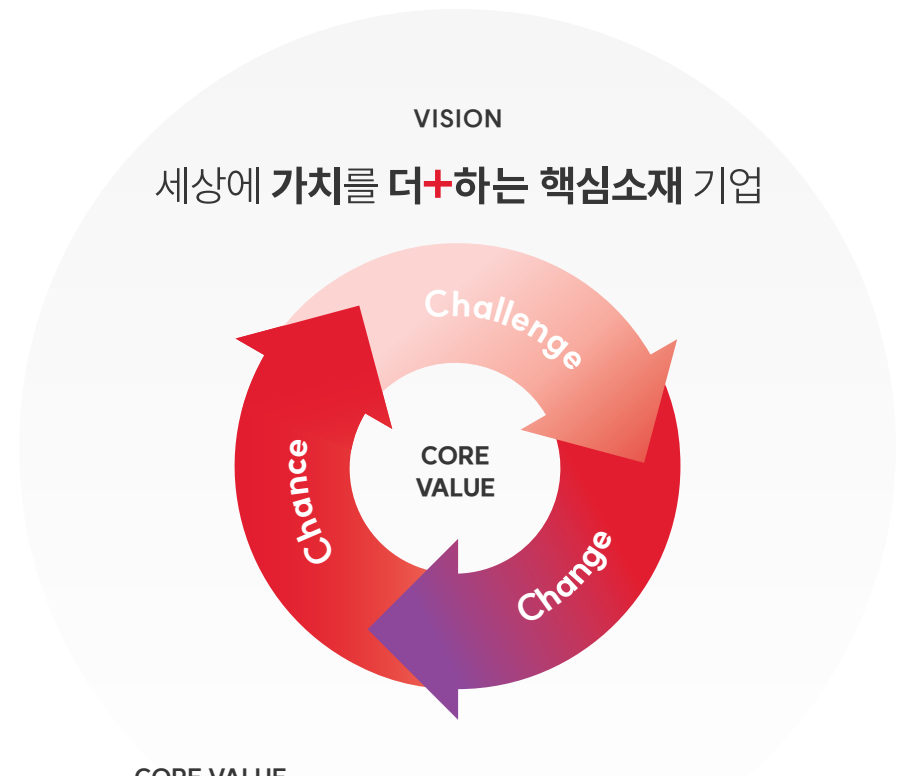
OCI 소개

VISION

OCI가 생산하는 핵심소재는 작은 펜에서 첨단 전자기기에 이르기까지 우리 삶의 기초를 이루며, 더 나은 세상을 만들어 나가는 데 기여하고 있습니다. 반도체와 이차전지 분야에서 원재료와 솔루션을 제공하는 뿌리 역할을 수행하여, 새로운 세상을 열어가는 데 기여하고 또 사회를 위해 가치를 더해가는 글로벌 핵심소재 기업으로 거듭나겠습니다.

CORE VALUE

OCI는 '세상에 가치를 더하는 핵심소재 기업'이라는 비전 하에 기회(Chance), 도전(Challenge), 변화(Change)라는 핵심가치를 실천하며, 지금까지 축적해온 화학 기술력과 노하우를 바탕으로 고부가 가치 제품 개발에 더욱 박차를 가하고, 반도체 소재, 이차전지 소재 등 신사업을 성공적으로 확대하며 화학 업계를 선도하는 글로벌 리더로 도약하고자 합니다. 한편, 비즈니스전 과정에 걸쳐 지속가능경영을 기반으로 ESG(환경·사회·지배구조) 측면에서 책임을 실천하는데 최선을 다하겠습니다.



Chance

Seize Emerging Opportunities

잠재적 기회를 찾기 위해 노력하고, 새로운 기회를 포착하면 신속히 결단하여 경쟁력을 확보한다.

Faster than Market Change

빠르게 변화하는 시장에 신속하고 민첩하게 대응한다.



Challenge

Global Outlook

국제적 동향과 시장 환경을 기민하게 파악하고 외부 변화에 주도적으로 대처한다.

Flexible Open Mind

다양한 문화와 가치관에 대해 이해하고 공감하는 자세를 가진다.



Change

Innovative Solution

도전과 실패를 두려워하지 않으며, 관행적인 방식에서 벗어나 능동적으로 문제를 해결한다.

Entrepreneurial Thinking

기업가 정신으로 지속가능한 가치를 추구하고, 고객 만족과 회사 이익에 부합하는 방안을 효과적으로 제시한다.

Key Figures

OCI의 모든 재무기록은 원화 기준으로 표시하고 있습니다.

(단위: 십억 원)

2025년 12월 말 기준	2023		2024	2025
	조정기준 ¹⁾	공시기준		
매출액	2,023	1,289	2,215	2,009
영업이익	119	57	110	0.4
순이익	170	52	90	-68
EBITDA	172	97	185	91
자산총계	1,990	1,990	2,283	2,276
부채총계	1,007	1,007	1,041	1,111
자기자본총계	984	984	1,242	1,165
총자산이익률(ROA) ²⁾	9%	3%	4%	-3%
자기자본이익률(ROE) ²⁾	17%	5%	8%	-6%
순부채비율	32%	32%	22%	42%
부채비율	102%	102%	84%	95%
안전책임*				
재해율	0.62		0.37	0.24
환경책임*				
CO ₂ 배출량(단위: tCO ₂ eq)	1,164,208		1,187,244	1,181,847
폐기물 재활용 비율	67.4%		72.8%	80.2%
용수 취수량(단위: 톤)	9,746,334		9,730,605	10,385,474
사회적 책임*				
사회공헌금액(단위: 백만 원)	368		401	599
총 사회공헌 시간(단위: 시간)	590		596	586

1) 공시 기준 실적(5월~12월)에 분할 전 미감사 실적(1~4월)을 포함한 12개월치 조정 실적입니다.

2) 지배주주 자본 및 지배주주 순이익 기준

2025 IN FIGURES

2025 실적

매출액 **2,009**

EBITDA **91**

영업이익 **0.4**

(단위: 십억 원)

운영 현황

자회사 및 합작사 **8**

(단위: 개)

총 임직원 수 **2,014**

(단위: 명, 연결 기준)

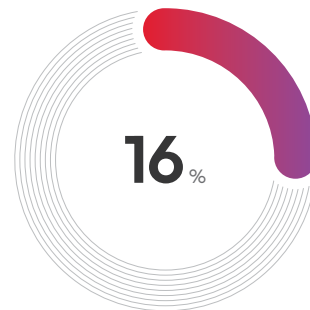
OCI 사업소개

베이직케미칼

반도체 및 첨단 소재	기초 소재
매출액 329	매출액 448
EBITDA 64	

핵심 제품
폴리실리콘, 과산화수소, 인산, HCDS

부문별 매출 비중



카본케미칼

카본 소재
매출액 1,312
EBITDA 110

핵심 제품
카본블랙, 피치, BTX

부문별 매출 비중



R&D 포트폴리오

공정개선	탐색	기반기술 확보	상품화 & 상용화
24%	16%	46%	14%

운영 하이라이트

EBITDA 91	국내 신용등급 A+ (Stable)
(단위: 십억 원)	* NICE신용평가, 한국기업평가, 한국신용평가 등 국내 신용평가 3사

환경안전 책임

CO₂ 배출량 총 배출량(단위: 천tCO₂eq)

2023	1,164
2024	1,187
2025	1,182

중대재해 발생 건수 (단위: 건) **0**

* 별도 기준

사회적 책임

사회공헌 금액 (단위: 백만 원)

2023	368
2024	401
2025	599

총 사회공헌 시간 (단위: 시간)

2023	590
2024	596
2025	586

* 별도 기준

BUSINESS OVERVIEW

OCI는 지난 60여 년간 기초화학 및 카본소재 분야에서 축적해 온 전문성과 혁신적인 기술 역량을 바탕으로, 미래 산업을 주도할 수 있는 새로운 성장동력을 확보해 나가고 있습니다.

OCI는 고부가가치 화학 소재 공급을 통해 지속가능한 미래에 기여하고, 새로운 가치 창출에 앞장서겠습니다.

폴리실리콘

OCI는 반도체 산업의 핵심 기반인 실리콘 웨이퍼의 주요 원재료인 초고순도 반도체용 폴리실리콘을 생산하는 국내 유일의 제조사입니다. 군산공장은 연간 4,700MT의 생산능력을 보유하고 있으며, 지속적인 공정 최적화와 원가 절감 활동을 통해 경쟁력을 강화해 나가고 있습니다. 또한 반도체 산업의 성장 흐름에 발맞춰 기존 고객사의 수요 확대에 대응하는 한편, 신규 고객과의 협력을 확대하며 다양한 성장 기회를 지속적으로 발굴하고 있습니다.

BASIC CHEMICALS

반도체 및 첨단소재

SEMICONDUCTOR MATERIALS

(단위: 톤/연간 생산량)

폴리실리콘

4,700

* OCI: 군산공장

인산

25,000

* OCI: 군산공장

과산화수소

125,000

* OCI: 익산공장, 광양공장

SiH₄

1,000

* OCI: 군산공장

인산

OCI는 반도체 웨이퍼 식각 공정의 핵심 소재인 초고순도 인산 분야의 국내 1위 공급사로서 입지를 강화하고 있습니다.

OCI는 디보틀넥킹 방식으로 반도체 인산 생산능력을 5,000MT 증설하여 현재 연산 25,000MT에서 2026년까지 30,000MT 수준으로 생산능력을 확대할 계획입니다. 주요 고객사의 증설 계획을 지속적으로 모니터링하여 수요 증가에 선제적으로 대응하는 한편, 신규 인산계 에천트 개발을 위한 고객사와의 협업을 강화하고 있습니다.

과산화수소

과산화수소는 반도체, 디스플레이, 태양광 산업에서 식각 및 세정 공정에 널리 활용되고 있습니다.

OCI는 국내 주요 고순도 과산화수소 공급 업체로 2025년 포스코퓨처엠과의 합작사인 피앤오케이칼의 흡수합병을 완료하며 생산 역량 확대 및 시너지 창출을 추진하고 있습니다. OCI는 총 125,000MT 규모의 생산능력을 기반으로 규모의 경제를 한층 강화함으로써 첨단 산업 분야에서의 시장 지배력을 지속적으로 확대하고, 반도체 고객사의 수요 증가에 적극적으로 대응할 방침입니다.



HCDS

HCDS는 집적회로 및 반도체 소자 제조에 필수적인 고순도 실리콘 박막 공정에 사용되는 핵심 소재입니다.

OCI는 현재 군산공장에서 연산 18MT의 생산 능력을 보유하고 있으며, 전자급 폴리실리콘 공정에서 발생하는 부산물인 STC를 원료로 활용해 독보적인 원가 경쟁력을 보유하고 있습니다. 앞으로도 신규 고객사와의 협업을 통해 전구체 제품 라인업을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.



SiH₄

SiH₄는 반도체용 폴리실리콘 제조 과정에서 생성되는 초고순도 삼염화실란 (TCS)을 원재료로 활용하여 생산되며, 이차전지 실리콘 음극재의 핵심 소재로 사용됩니다.

OCI는 영국의 실리콘 음극재 혁신 기업인 넥세온(Nexxon)을 첫 고객사로 확보하고 2025년 군산에 연간 1,000MT 규모의 SiH₄ 공장 준공을 완료했습니다. 2026년 넥세온의 군산 실리콘 음극재 공장 가동에 맞춰 파이프라인을 통해 본격적인 공급을 시작할 예정으로, 점진적인 공급 확대를 기대하고 있습니다.

BASIC CHEMICALS 기초소재

BASIC MATERIALS



(단위: 톤/연간 생산량)

가성소다

117,000

* OCI: 군산공장

TDI

50,000

* OCI: 군산공장

가성소다

가성소다는 전자, 제지, 섬유분야와 세제, 수처리, 제약 등 다양한 산업에 폭넓게 활용되는 화학제품입니다.

OCI는 현재 국내 5위의 가성소다 제조사로, 군산공장에서 연간 117,000MT 규모의 제품을 생산하고 있습니다. OCI는 이차전지 양극재 전구체 제조 공정에서 불순물을 제거하는 용도로 사용되는 고순도 가성소다를 공급하고 있으며, 고부가가치 분야 사업 확장을 지속적으로 추진하고 있습니다.

TDI(Toluene di-isocyanate)

TDI는 폴리우레탄의 기초원료로서 자동차 내장재, 신발, 가구, 매트리스 등에 사용되는 폴리우레탄 폼 및 방수, 도료, 접착제 등 다양한 사업 분야에서 활용됩니다.

군산공장은 연간 50,000MT의 생산능력을 보유하고 있으며, 국내를 비롯해 러시아, 튀르키예, 동남아시아 등 주요 시장의 고객사에 안정적으로 제품을 공급하고 있습니다.

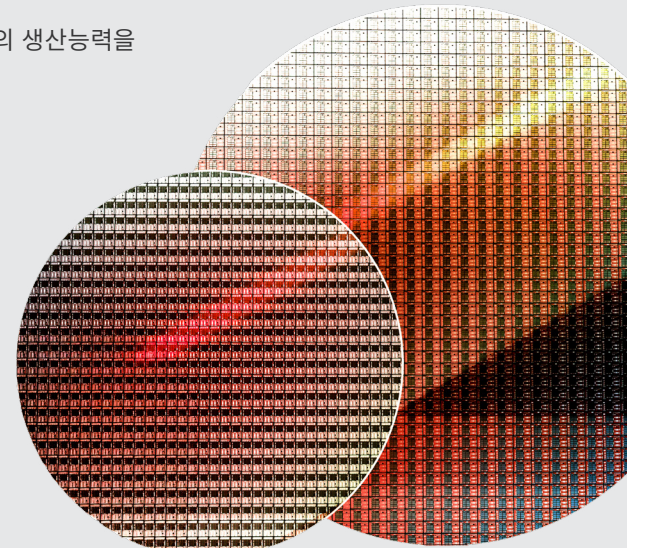


흙드실리카

OCI는 국내 유일의 흙드실리카 생산업체로 군산공장에서 연간 9,000MT의 생산능력을 보유하고 있습니다.

흙드실리카는 실리콘 실란트 및 고무 제품의 점도 향상 등 기능성 보강부터, 정밀 연마제에 이르기까지 다양한 분야에서 활용됩니다.

OCI는 고부가가치 소수성 제품군 확대와 함께 실리콘 웨이퍼 CMP Slurry 공정에 사용되는 고순도 친수성 제품 개발을 통해 고부가가치 제품 포트폴리오를 지속적으로 확장하고 있습니다.



피치

OCI는 세계 3대 액상 피치 제조사로 연간 520,000MT의 생산능력을 보유하고 있으며, 국내 공장에서 220,000MT, 중국 공장에서 300,000MT을 생산하고 있습니다.

액상피치는 알루미늄 제련 및 전기로 공정의 전극봉 바인더로 사용되고 있으며, 2025년 OCI는 반도체용 등방성 인조흑연 피치 시장에 첫 진출하며 제품 포트폴리오를 확장했습니다. 반도체용 등방성 인조흑연은 웨이퍼 제조 시 폴리실리콘을 잉곳으로 녹이는 용기와 증착 공정 내 웨이퍼 가열용 부품 등 반도체 공정에서 핵심 소재로 활용되고 있습니다.

(단위: 톤/연간 생산량)

피치

520,000

* OCI: 포항공장, 광양공장
Shandong OCI: Zaozhuang, China
Ma Steel OCI: Maanshan, China

BTX

260,000

* OCI: 광양공장

카본블랙

420,000

* OCI: 포항공장, 광양공장
HD Hyundai OCI: 대산공장



BTX

OCI는 화학 산업의 기초 원료인 벤젠, 톨루엔, 자일렌을 생산하고 있으며, 국내에서 유일하게 제철 부산물을 원료로 광양공장에서 연간 260,000MT의 제품을 생산하고 있습니다.

벤젠은 플라스틱, 세제, 농약 등 다양한 화학제품의 기초 원료로 활용되며, 톨루엔과 자일렌은 페인트와 잉크 등에 주요 용매로 사용되고 있습니다.



가소제

OCI는 포항공장에서 연간 65,000MT의 가소제를 생산하고 있습니다.

OCI는 PVC 기반 제품의 유연성, 내열성 및 가공성을 높이는 다양한 등급의 친환경 가소제를 생산하며, 전력 케이블, 벽지, 바닥재부터 합성피혁, 자동차용 실러에 이르기까지 광범위한 산업 분야에 제품을 공급하고 있습니다.

카본블랙


OCI는 국내 1위의 카본블랙 생산 기업으로서 글로벌 시장에 연간 420,000MT 규모의 제품을 공급하고 있습니다. 카본블랙은 타이어와 고무 제품의 내구성을 높이는 데 사용되며, 플라스틱 안료, 전도성 첨가제 등 다양한 용도로 사용됩니다.

현재 포항과 광양 등에서 연간 270,000MT 규모의 카본블랙을 생산하고 있으며, 150,000MT은 충남 대산에 위치한 합작사 HD현대오씨아이에서 생산하고 있습니다.

OCI는 2026년 상반기 고부가가치 제품인 전도성 카본블랙의 30,000MT 증설을 완료하고, 스페셜티 제품 포트폴리오를 더욱 확대해 나갈 예정입니다. 더불어 페비닐 및 페타이어 열분해유 생산 기술을 확보하여 열분해유를 원료로 한 친환경 카본블랙을 생산하며 제품의 지속가능성을 강화하고 있습니다.



APPROACH TO SUSTAINABLE VALUE



OCI는 이해관계자와의 신뢰를 바탕으로 지속가능한 가치를 창출해 나가고 있습니다.
이중 중대성 평가를 통해 중요 이슈를 도출하고, 이를 기반으로 ESG 전략과 실행계획을 수립함으로써
재무적 성과와 지속가능성을 함께 실현해 나가겠습니다.

ESG 주요 성과



KCGS, ESG 종합등급
A등급 유지



EcoVadis,
Gold 메달 유지
(전 세계 상위 5%)



ZWTL*
인증 취득



* Zero Waste to Landfill 인증.
사업장에서 발생하는 폐기물을 매립하지 않고,
재사용, 재활용, 에너지 회수 등의 자원순환 비율이
일정 수준 이상인 기업에 주어지는 인증

**카본블랙
ISCC PLUS*** 인증 취득

* International Sustainability and Carbon
Certification PLUS, 원료 조달부터 생산·유통
전 과정에 대한 지속가능성 및 추적가능성을
검증하는 국제 인증 제도

S&P Global DJBIC* Korea 지수 편입 유지

* Dow Jones Best-in-Class Indices, S&P Global이 산출하는 지속가능성 지수



CDP* 기후변화대응 평가

Leadership A- 등급 획득

* Carbon Disclosure Project, 탄소 정보 공개 프로젝트



안전보건경영
중장기 로드맵 수립



정보보호경영시스템(ISO 27001)

인증 취득(2025년), 인증 유지(2026년)



보상위원회 및 사외이사후추천위원회
(現 이사후추천위원회)

전원 사외이사 구성

(2025년 3월)

**규범준수경영시스템(ISO37301),
부패방지경영시스템(ISO37001)**

인증 유지



협력사 공급망
ESG 리스크 평가 수행



보상위원회 및 사외이사후추천위원회
(現 이사후추천위원회)

전원 사외이사 구성

(2025년 3월)

리스크 관리현황

통합 점검 수행



ESG 거버넌스

ESG 추진체계

OCI는 ESG 중심 경영을 체계적으로 추진하기 위해 ESG위원회, ESG위원회 지원부서(경영기획팀), ESG TF로 구성된 통합 거버넌스 체계를 구축·운영하고 있습니다. ESG위원회는 ESG 전략과 주요 정책을 심의·승인하는 최고 의사결정 기구로서 전사 ESG 추진 방향을 설정하고 있습니다. 경영기획팀은 위원회 승인 사항을 전사 실행계획으로 구체화하고 이행을 관리합니다. 2024년 설립된 ESG TF는 온실가스, 환경, 안전보건, 구매, HR 등 각 분야 실무 조직으로 구성되어 지속가능경영 현황과 개선과제를 공유하며 실행을 담당하고 있습니다. 또한 ESG TF는 OCI ESG 경영협의회에 주요 추진 현황과 개선계획을 보고하고 실행력을 지속적으로 강화하고 있습니다.



조직별 주요역할

구분	주요역할
ESG위원회	• ESG 관련 주요 이슈에 대한 검토 및 심의
경영기획팀	• 실행가능한 ESG 전사 계획 수립 및 부서별 과제 통합 관리
ESG TF	• ESG 실행과제의 실무 수행 • ESG 데이터 수집·모니터링

ESG위원회 구성 및 규정

구분	주요역할
직무와 권한	① 회사의 환경(Environment), 사회(Social), 지배구조(Governance)와 관련된 제반 사항 심의 ② 심의 결과를 이사회에 보고할 수 있으며, 이사회는 해당 심의 결과를 재심사할 수 있음
부의사항	① 온실가스 및 유해물질 저감 등 친환경 정책 활동 검토 및 정책 목표 심의 ② 개인정보 보호, 작업장 내 안전관리 및 성평등 보장 등 근로환경 개선 활동 검토 및 사내 인권 보호 정책 심의 ③ 임직원을 포함한 이해관계자의 인권보호 및 증진에 대한 개선활동 검토 및 정책 심의 ④ 공정경쟁 및 상생협력 등 사회적 책임 이행을 위한 정책 활동 검토 및 정책 목표 심의 ⑤ 주주가치 제고를 위한 주주 의견 수렴 결과 검토 및 주주환원 정책 심의 ⑥ ESG 관련 평가 결과 검토 및 개선 사항 도출 등

전사 ESG 경영목표 및 성과 관리 | OCI는 2026년 전사 경영목표 중 하나로 ESG 목표를 포함하여 이를 달성하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 OCI는 최고경영자(CEO)의 ESG 경영 목표에 맞춰, 최고경영진(C-Level) 및 그 하위 임직원이 E, S, G 분야별 성과지표를 수립하여 성과를 관리해 나가고 있습니다.

2026년 전사 ESG 경영목표

목표: ESG 경영 및 조직 역량 강화
 추진 과제: ① 안전관리 고도화로 중대재해 Zero 달성
 ② 글로벌 수준 ESG 기준에 기반한 체계 구축으로 기업가치 증대

2025년 최고경영진 ESG 관련 KPI

직책	분야	주요 KPI
CEO	경영 총괄	<ESG 조직문화 정착> • 철저한 법규·업무절차 준수를 통한 투명·준법경영 강화 및 안전문화 정착 • 지속 가능한 성장을 위한 상생과 협력적 노사문화 강화 • 달성 과정과 결과에 대한 공정한 평가·보상 체계 마련
경영관리본부장 (구. CSO, CFO)	재무, 세무 경영전략, 지배구조	• 재무, 세무, 내부회계 등의 컴플라이언스 준수 • ESG 경영의 지속적 개선 방안 발굴
사업본부장 (구. CMO)	사업 총괄	• 친환경 카본블랙 제품 개발 등 ESG 사업기회 확대 • 공정 내 탄소배출 저감 원료 적용
기술안전본부장 (구. CTO, CSEO)	환경·안전보건, 생산·기술	• 중대사고 Zero 유지 및 안전문화 정착 • 환경, 안전보건 관련 준법 경영 강화 • 계열사 안전보건 관리체계 지원 확대
중앙연구소장 (구. CRDO)	연구, 개발	• ESG 흐름에 부합하는 사업 기회 발굴

ESG위원회 주요 보고사항

개최일자	안건 명	가결 여부
2025.02.07	• 지속가능경영 중대성평가(2024년도 통합보고서)	보고 사항
2025.06.17	• 2024년 OCI 통합보고서 발간 결과 보고	보고 사항
2025.10.28	• EcoVadis 평가 결과 보고 • ESG 관련 규정 제·개정	보고 사항
2025.12.10	• 2025년 한국ESG기준원 평가 결과 • ESG 2025년 성과 및 2026년 계획	보고 사항

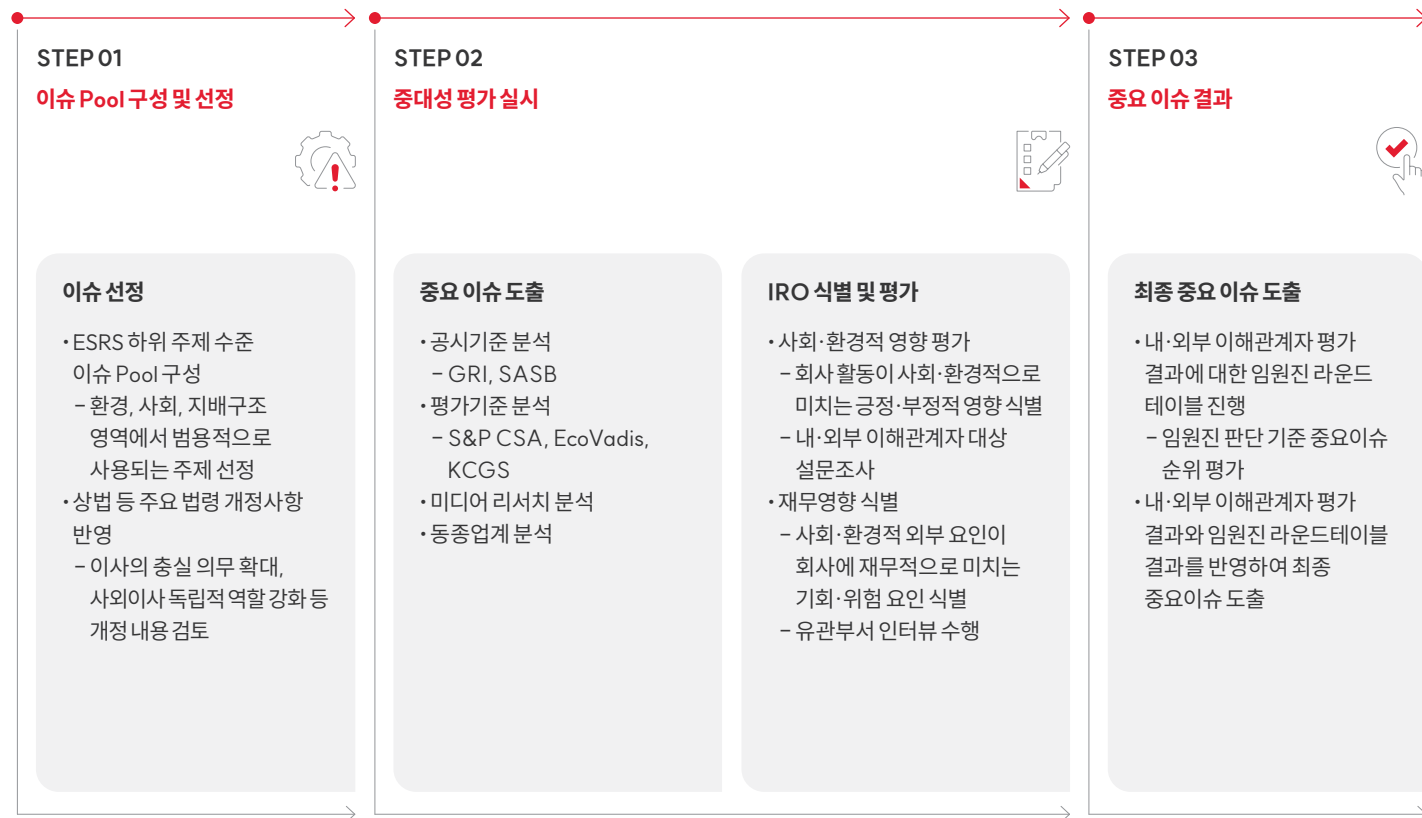
이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 개요

OCI는 전사적 리스크 관리 관점에서 지속가능성과 관련된 핵심 사항을 정확히 파악하고, 이를 기반으로 중요 정보를 투명하게 공개하기 위해 매년 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 실시하고 있습니다.

이중 중대성 평가는 기업의 경영활동이 환경과 사회에 미치는 영향(Impact Materiality)과 지속가능성 관련 외부 요소가 기업의 재무성과에 미치는 영향(Financial Materiality)을 동시에 고려하는 평가 방식입니다.

OCI는 유럽 지속가능성 공시기준(ESRS, European Sustainability Reporting Standards)이 제시한 가이드스를 준용하여 이중 중대성 평가를 수행하고 있습니다. 평가 과정에서는 ESRS에 명시된 지속가능성 이슈와 다양한 내·외부 자료를 종합적으로 검토하여, OCI와 연관성이 높은 중요 이슈를 도출하였습니다.



이중 중대성 평가 결과

3.3	재무적 중대성 ↑					사회·환경·재무 중대성 ↑
3			안전보건경영			
2.7		폐기물 관리			환경경영	기후변화 대응
2.4						
2.1						
1.8		수자원 관리	건전한 지배구조	윤리·준법경영	구축	
1.5		공급망 ESG 관리				사회·환경적 중대성 ↑
3	3.1	3.2	3.3	3.4	3.5	3.6

이중 중대성 결과

중점 관리 이슈

OCI는 이중 중대성 평가 프로세스를 기반으로 주요 이슈가 환경·사회 및 재무적 측면에 미치는 영향을 종합적으로 검토하여 총 5개의 중요 이슈를 도출했습니다. 이번 평가에서는 산업재해 예방과 근로자 보호 요구가 강화되면서 '안전보건경영'이 선정되었으며, 사업 운영 전반의 환경 부담을 최소화하기 위한 '환경경영'과 글로벌 규제 변화에 대응하기 위한 '기후변화 대응'도 확인되었습니다. 아울러 자원순환과 폐기물 저감 필요성이 높아지며 '폐기물 관리'가 중요 이슈로 도출되었고, 책임경영 체계를 강화하기 위한 '윤리·준법경영'도 확인되었습니다. OCI는 이러한 중요 이슈와 그 영향을 지속적으로 모니터링하고 전사적 관리 체계를 기반으로 체계적으로 대응해 나갈 계획입니다.

순위	구분	환경·사회 영향		재무 영향		전년대비 순위변동	보고페이지
		정의		정의			
1	안전보건경영	· 안전 및 보건 관리체계 구축을 통해 근로자의 안전과 건강에 기여	긍정	· 중대재해 발생으로 인한 행정 처분 등 정부 제재 발생	위험	3위→1위	p46
		· 안전 및 보건 관리체계 미흡으로 임직원 안전과 건강에 악영향	부정	· 체계적인 관리를 통해 산업재해 보상·복구·조업 중단 비용 예방	기회		
2	환경경영	· 오염물질 배출 저감을 위한 설비 도입과 관리체계를 구축하여 지역사회 영향 최소화	긍정	· 화학물질 누출 사고 발생 시, 사업장 인근 환경 훼손에 따른 복구 비용 증가, 환경 관련 과징금 및 손해배상 비용 증가	위험	4위→2위	p26
		· 화학물질 누출로 인해 사업장 인근 생태계 악영향	부정	· 오염물질 배출 저감을 위한 설비 도입 및 관리체계 구축을 통해 규제 위반 비용 절감	기회		
3	기후변화 대응	· 공정 효율화, 친환경 연료 전환 등을 통한 온실가스 배출량 저감	긍정	· 폭염, 집중호우 등 사업장 운영 중단으로 복구비용 증가	위험	2위→3위	p20
		· 화석연료 기반 에너지 사용으로 기후변화 가속화	부정	· 공정 효율화 및 에너지 효율 개선을 통한 온실가스 감축	기회		
4	폐기물 관리	· 폐기물의 적정 보관·처리 및 관리 강화를 통해 폐기물 유출 최소화	긍정	· 폐기물 관리 미흡 시 토양·수질 오염이 발생하여 과태료 발생 및 정화비용 증가	위험	1위→4위	p31
		· 폐기물의 무분별한 방치로 인해 사업장 인근 오염 가속화	부정	· 폐기물 발생 최소화와 관리 효율화를 통해 처리 비용 절감	기회		
5	윤리·준법경영	· 윤리, 준법 관리 체계를 운영하여 리스크를 사전에 예방하고 기업 신뢰 제고	긍정	· 공정거래 위반과 비윤리적 행위 발생으로 기업 평판 훼손	위험	7위→5위	p70
		· 부패, 뇌물수수, 불공정 거래 행위가 발생하여 이해관계자의 신뢰 훼손	부정	· 컴플라이언스 리스크를 사전 관리함으로써 법적 제재 비용을 예방	기회		

이중 중대성 결과

중점 관리 이슈

OCI는 ESG위원회를 중심으로, 이중 중대성 평가를 통해 도출된 중요 이슈를 기반으로 ESG 전략 이행 계획을 수립하고 있습니다. 또한 각 사업의 이행 현황과 성과를 정기적으로 모니터링하고 있습니다. 선정된 중점 관리 이슈에 대해서는 재무적·비재무적 리스크를 전사 차원에서 통합 관리하고 있으며, 외부 이해관계자에게 중요한 이슈는 영향도를 평가해 지표로 관리하고 그 결과를 투명하게 공개하고 있습니다.

비즈니스 관점 중점 관리 이슈

구분	비즈니스에 미치는 영향	비즈니스 전략	비즈니스 영향	목표·지표	추진 현황 및 성과
환경경영	공정과정에서 화학물질 유출, 누출사고로 환경오염 발생에 따른 생산중단 및 영업손실 리스크 발생	<ul style="list-style-type: none"> EMIS 시스템 구축 대기·수질오염물질 관리목표 설정 화학물질 관리 위험성 평가 등 	Cost	2030년 황산화물 70%, 질소산화물 50% 저감	<ul style="list-style-type: none"> 2023년~2024년 황산화물 평균 배출량 대비 약 29톤, 질소산화물 약 62톤 저감
기후변화 대응	글로벌 고객의 공급망 온실가스 감축 요구 증대	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 정량적 재무영향 산출 내부탄소가격을 고려한 투자 에너지 효율 향상을 위한 노후화 설비 개선 	Cost	2050년 Scope 1&2에 대한 Net-Zero 목표 수립	<ul style="list-style-type: none"> 내부탄소가격 반영 투자 총 4건 수행 노후화 설비 개선으로 총 24,670tCO₂-eq 감축
폐기물 관리	공정 과정에서 발생한 폐기물의 부적절한 처리 시 법적 리스크 발생	<ul style="list-style-type: none"> 폐기물 발생량·처리 이력 기록 관리 배출허용기준 대비 실적값 모니터링 및 이상 시 즉시 조치 재사용, 재활용 기반의 감축 활동 추진 	Cost	2030년 폐기물 재활용률 80%	<ul style="list-style-type: none"> 폐기물 재활용·재사용률 80.16%

외부 이해관계자 관점 중점 관리 이슈

구분	이슈에 영향을 받는 외부 이해관계자	외부 이해관계자와 중대 이슈 간의 관련성	산출 지표	영향 평가 설명	영향 지표
환경경영	지역사회, 정부 및 협회	사업장 인근 지역주민의 환경권 침해 우려 및 생태계 영향	대기 및 수질오염물질 배출량	환경영향 관리 활동에 따른 대기오염 배출 감축 효과를 추정 (산식) 대기오염물질 배출량 x 대기오염물질 배출권 거래제 가격 반영	7백만 원 ¹⁾
기후변화 대응	고객사	공급망 탄소중립 요구·국가 감축정책 영향	Scope 1&2 감축량	기후변화 대응 활동에 따른 탄소배출량 감축효과를 추정 (산식) 온실가스 감축 활동을 통한 감축량 x 탄소의 사회적 비용을 적용	8,479백만 원 ²⁾

1) 사업장대기오염물질관리시스템 내 권역별 NOx, SOx 배출권 평균 단가(원/kg)를 반영하여 계산

2) Greenhouse Gas Emissions Topic Methodology(International Foundation for Valuing Impacts) 톤당 사회적비용 236달러 적용

이해관계자 참여

OCI는 직·간접적으로 영향을 주고받는 주요 이해관계자들을 고객, 주주, 임직원, 협력사, 정부 및 협회, 미디어, 지역사회 및 NGO로 구분하여 정의하고 있습니다. 다양한 소통 채널을 통해 이해관계자 그룹별로 주요 이슈 및 관심사를 상시 파악하고, 이에 대한 회사의 주요 성과 및 활동을 공개하여 지속적인 소통을 추진하고 있습니다.

이해관계자 소통 채널

	고객	주주	임직원	협력사	정부 및 협회	미디어	지역사회 및 NGO																																																								
목표	<ul style="list-style-type: none"> 높은 품질의 제품과 서비스로 고객 만족도를 제고하고 장기 경쟁력을 확보 	<ul style="list-style-type: none"> 주주환원 강화와 주주권리 보호를 통한 주주가치 제고 재무건전성 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 안전하고 효율적이며 상호존중을 기반으로 한 직장을 조성하여 임직원의 삶의 질 제고 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사와 신뢰 및 협력 관계를 구축하여 지속가능한 공급망을 조성 	<ul style="list-style-type: none"> 연구, 개발 및 고용을 통한 산업 생태계 활성화와 국가·사회적 문제 해결에 대한 기여 	<ul style="list-style-type: none"> 신속하고 정확한 커뮤니케이션과 투명한 정보공개를 통한 미디어와 대중의 신뢰 	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회에 대한 환경 영향 최소화과 경제 활성화 지원 																																																								
추진과제	<ul style="list-style-type: none"> 고객의 품질 요구사항 충족을 위한 공정 개선 고객 안전을 위한 화학제품 안전성 확보 친환경제품 설계 및 개발 고객 관리 시스템 개선 	<ul style="list-style-type: none"> 재무건전성 및 수익창출에 기반한 주주환원 강화로 주주가치 제고 주주권리 보호 강화를 위한 건전한 지배구조 확립 	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 안전 보건 강화 상호존중을 기반으로 한 근무 환경 및 조직문화 개선 공정한 성과평가 및 보상 고용 안전성 및 역량 개발 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 동반성장을 위한 금전적, 비금전적 지원 주기적인 협력사 평가 및 ESG 역량 강화 지원 협력사 직원에게 안전 작업 환경 제공 	<ul style="list-style-type: none"> 산학협력 및 교류를 통한 공동 연구 및 개발 법률 및 규제 준수 성실한 조세 납부와 기업 운영 투명성 제고 	<ul style="list-style-type: none"> 적시에 정확한 정보를 제공할 수 있는 업무 체계 구축 다양한 소통채널 운영으로 미디어 및 대중과 커뮤니케이션 진행 	<ul style="list-style-type: none"> 환경안전사고 예방 체계 구축 지역 취약계층 지원, 문화 활동 지원 등 																																																								
커뮤니케이션	<table border="1"> <thead> <tr> <th>채널</th> <th>빈도</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>고객만족도 조사</td> <td>연 1회 이상</td> </tr> <tr> <td>대면·비대면 상담채널</td> <td>상시</td> </tr> <tr> <td>물질 안전보건 자료 (MSDS) 공개</td> <td>상시</td> </tr> </tbody> </table>	채널	빈도	고객만족도 조사	연 1회 이상	대면·비대면 상담채널	상시	물질 안전보건 자료 (MSDS) 공개	상시	<table border="1"> <thead> <tr> <th>채널</th> <th>빈도</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>주주총회</td> <td>연 1회</td> </tr> <tr> <td>공시 및 IR 활동</td> <td>수시</td> </tr> <tr> <td>통합보고서</td> <td>연 1회</td> </tr> </tbody> </table>	채널	빈도	주주총회	연 1회	공시 및 IR 활동	수시	통합보고서	연 1회	<table border="1"> <thead> <tr> <th>채널</th> <th>빈도</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>노사협의회</td> <td>공장별 분기 1회</td> </tr> <tr> <td>직급별 간담회, 워크숍</td> <td>수시</td> </tr> <tr> <td>경영현황 설명회</td> <td>반기 1회</td> </tr> </tbody> </table>	채널	빈도	노사협의회	공장별 분기 1회	직급별 간담회, 워크숍	수시	경영현황 설명회	반기 1회	<table border="1"> <thead> <tr> <th>채널</th> <th>빈도</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>협력사 워크숍 및 간담회</td> <td>연 1회</td> </tr> <tr> <td>협력사 안전 간담회</td> <td>반기 1회</td> </tr> <tr> <td>전자구매시스템</td> <td>상시</td> </tr> </tbody> </table>	채널	빈도	협력사 워크숍 및 간담회	연 1회	협력사 안전 간담회	반기 1회	전자구매시스템	상시	<table border="1"> <thead> <tr> <th>채널</th> <th>빈도</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>정부기관 간담회 참여</td> <td>수시</td> </tr> <tr> <td>정부정책 및 투자 참여</td> <td>수시</td> </tr> <tr> <td>공동 연구 및 개발</td> <td>수시</td> </tr> </tbody> </table>	채널	빈도	정부기관 간담회 참여	수시	정부정책 및 투자 참여	수시	공동 연구 및 개발	수시	<table border="1"> <thead> <tr> <th>채널</th> <th>빈도</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>보도자료 배포</td> <td>수시</td> </tr> <tr> <td>언론 취재 대응 및 지원</td> <td>수시</td> </tr> <tr> <td>마케팅 활동</td> <td>수시</td> </tr> </tbody> </table>	채널	빈도	보도자료 배포	수시	언론 취재 대응 및 지원	수시	마케팅 활동	수시	<table border="1"> <thead> <tr> <th>채널</th> <th>빈도</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>사회공헌활동</td> <td>수시</td> </tr> <tr> <td>지역사회협의회</td> <td>단체별 반기 1회</td> </tr> <tr> <td>장학사업·OCI 미술관·장애인 표준 사업장</td> <td>상시</td> </tr> </tbody> </table>	채널	빈도	사회공헌활동	수시	지역사회협의회	단체별 반기 1회	장학사업·OCI 미술관·장애인 표준 사업장	상시
채널	빈도																																																														
고객만족도 조사	연 1회 이상																																																														
대면·비대면 상담채널	상시																																																														
물질 안전보건 자료 (MSDS) 공개	상시																																																														
채널	빈도																																																														
주주총회	연 1회																																																														
공시 및 IR 활동	수시																																																														
통합보고서	연 1회																																																														
채널	빈도																																																														
노사협의회	공장별 분기 1회																																																														
직급별 간담회, 워크숍	수시																																																														
경영현황 설명회	반기 1회																																																														
채널	빈도																																																														
협력사 워크숍 및 간담회	연 1회																																																														
협력사 안전 간담회	반기 1회																																																														
전자구매시스템	상시																																																														
채널	빈도																																																														
정부기관 간담회 참여	수시																																																														
정부정책 및 투자 참여	수시																																																														
공동 연구 및 개발	수시																																																														
채널	빈도																																																														
보도자료 배포	수시																																																														
언론 취재 대응 및 지원	수시																																																														
마케팅 활동	수시																																																														
채널	빈도																																																														
사회공헌활동	수시																																																														
지역사회협의회	단체별 반기 1회																																																														
장학사업·OCI 미술관·장애인 표준 사업장	상시																																																														

SUSTAINABLE MANAGEMENT



OCI는 이사회 내 ESG위원회를 중심으로 ESG 주요 이슈를 검토·심의하고,
각 분야 실무 조직으로 구성된 ESG TF를 통해 지속가능경영 현황과 개선과제를 공유하며 전사적 실행력을 강화하고 있습니다.
환경·사회·거버넌스 전반에 걸친 지속적인 노력을 통해 이해관계자에게 신뢰받는 기업으로 성장해 나가겠습니다.

ENVIRONMENT

OCI는 전사적 환경관리를 위해 체계적인 시스템과 프로그램을 운영하며, 글로벌 수준의 환경경영을 실천하고 있습니다. 환경 관련 법규 준수를 기반으로, 탄소중립 목표 달성, 온실가스 배출량 감축, 제품 전과정 평가 실시 등을 통해 환경경영 수준을 지속적으로 높여 나가겠습니다.



폐기물 재활용·재사용률

80.16 % 달성

온실가스

24,670 tCO₂eq 감축

전 사업장 대상

자연자본 리스크 평가 완료

중요 주제

기후변화 대응

거버넌스

기후변화 대응 조직

OCI는 이사회와 ESG위원회가 기후변화 대응의 의사결정 기능을 담당하고, 대표이사와 사업본부장이 주요 전략과 목표를 검토·관리합니다. 실무 조직인 Chemical 사업기획팀과 각 사업장은 기후변화 관련 실행 과제를 수행하며 현장 중심의 대응 활동을 추진합니다. 이러한 구조를 통해 OCI는 전략 수립부터 실행까지 이사회·경영진·실무진으로 이어지는 기후변화 대응 체계를 운영하고 있습니다.

기후변화 대응 조직도



1) CMO(Chief Marketing Officer, 최고마케팅책임자)

기후변화 대응 주체별 주요 역할

이사회	이사회	· ESG위원회에서 상정된 주요 안건 검토·의결
	ESG위원회	· 기후변화에 대한 경영 계획, 투자 검토 등 주요사항 심의
경영진	대표이사	· 기후변화 관련 주요 의사결정 수행
	사업본부장 (구. CMO)	· 기후변화 정책 목표 검토 및 이행 관리
실무진	Chemical 사업기획팀	· 기후변화 활동 실무 수행
	각 사업장	· 기후변화 대응 활동 추진

이사회의 역할 | OCI는 이사회 산하 ESG위원회를 통해 기후변화 이슈를 감독하고 있습니다. ESG위원회는 분기별 1회 이상 회의를 개최하여 기후변화 관련 안건을 정기적으로 보고받고 있습니다. 또한 기후변화와 관련된 경영 계획, 투자 검토, 정책 수립 등에 대한 심의를 수행하고 있습니다.

경영진의 역할 | 대표이사는 경영 활동을 포함한 기후변화와 관련된 주요 의사결정을 총괄하고 있습니다. 사업본부장은 기후변화 정책 목표를 검토하며 정책 활동의 이행을 관리하고 있습니다. 경영진은 기후변화를 포함한 ESG 전략 및 주요 사항의 ESG위원회 보고 여부를 결정합니다.

실무진의 역할 | Chemical 사업기획팀은 본사와 각 사업장에서 추진하는 온실가스 감축과 에너지 절감 활동, 에너지 신사업을 지원하고 있습니다. 해당 부서는 전사적으로 수립된 기후변화 목표 달성을 위해 관련 활동을 관리하고 결과를 경영진에 보고하고 있습니다. 각 사업장은 본사 탄소중립 전략을 기반으로 사업장 특성에 적합한 기후변화 대응 활동을 추진하고 있습니다.

또한, OCI는 최고경영진을 포함한 모든 임원들에게 한 가지 이상의 ESG 관련 KPI를 부여하고 성과를 관리하고 있습니다. 온실가스 감축 및 배출량 관리 부서 임직원은 KPI에 온실가스 감축에 대한 항목이 포함되어 있습니다. 따라서, 각 임직원 및 관련 부서의 탄소감축 실적은 전사 경영 성과에 통합되어 관리되며, 성과에 따른 보상체계에도 연계되는 구조를 갖추고 있습니다.

기후변화 관련 ESG위원회 주요 안건

일시	안건명	구분
2025.10.28	ESG 관련 규정 제·개정 · 내부탄소가격제도 관리규정 제정 · 친환경제품 구매 규정 개정	보고
2025.12.10	ESG 2025년 성과 및 2026년 계획 · 종속회사 포함 탄소배출량 공시 · 기후변화 관련 리스크 평가 고도화	보고

중요 주제

기후변화 대응

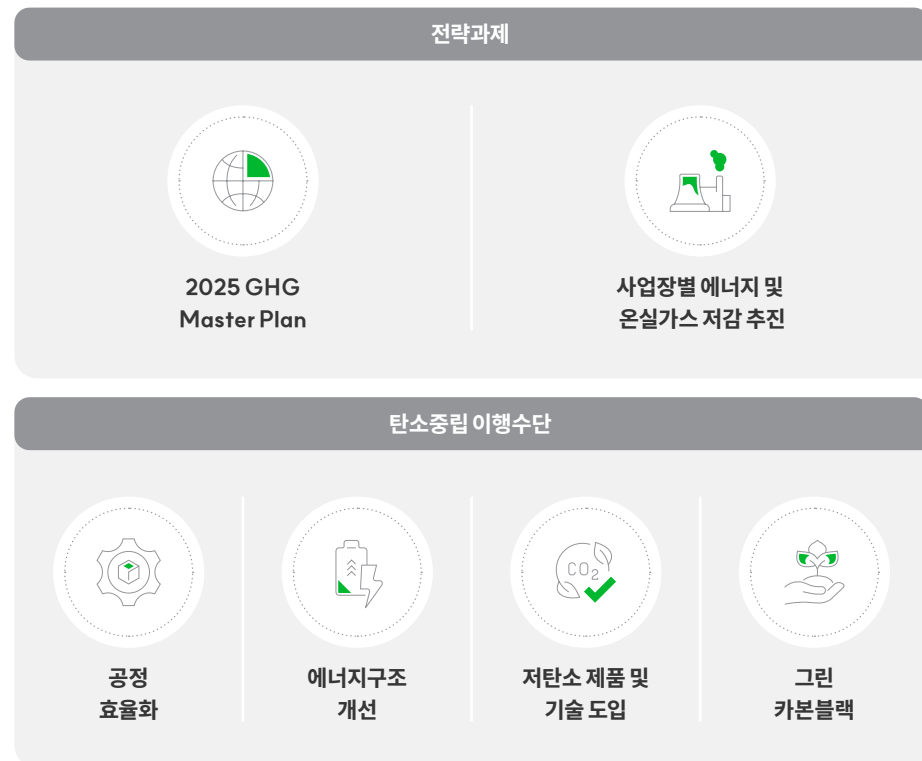
전략

탄소중립 목표

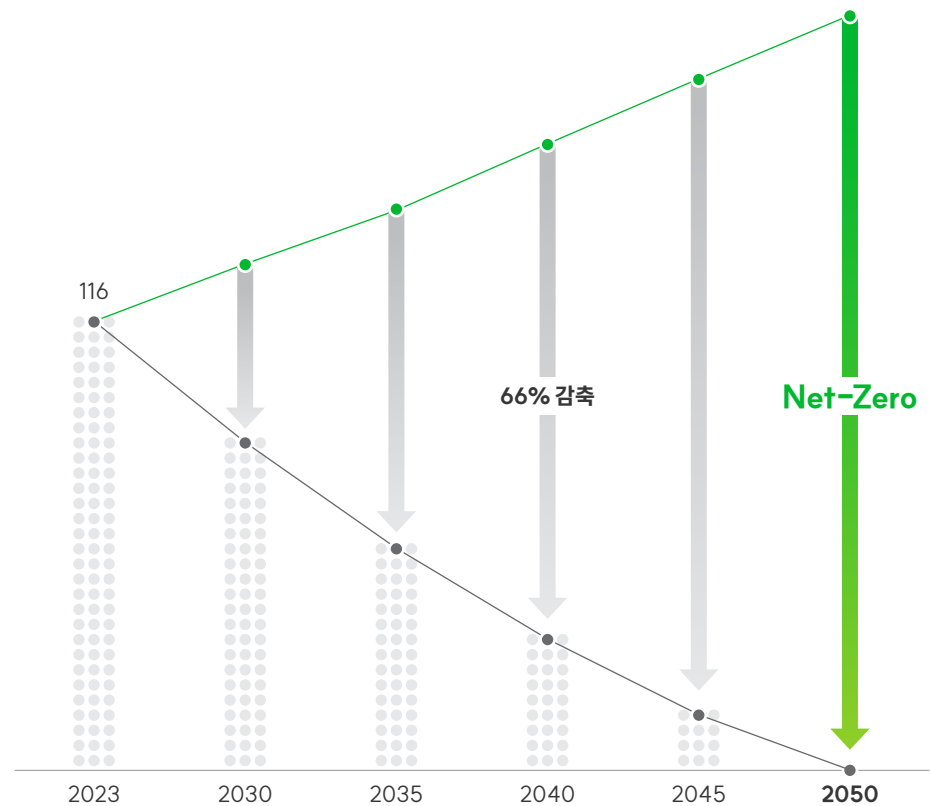
OCI는 2024년 5월, 지구 평균 기온 상승을 산업화 이전 대비 1.5°C 이내로 제한하고자 하는 파리기후협약의 목표와 정합성을 갖춘 2050년 탄소중립(Net-Zero) 달성 목표를 수립했습니다. 당사는 미래 사업의 확대에 온실가스 배출량 증가 가능성을 인식하고 있으며, 이에 따라 공정 효율 향상, 에너지 구조 개선, 저탄소 제품 및 기술 도입 등 다양한 감축 옵션을 검토·확대해 나갈 계획입니다.

향후 기술 발전과 사업 환경, 정책 변화 등을 종합적으로 고려하여 적절한 감축 수단을 단계적으로 적용함으로써 탄소중립 달성을 추진할 것입니다.

기후변화 대응 전략과제 및 이행수단



탄소중립 로드맵



기후 시나리오 분석 및 리스크 평가

OCI는 TCFD 권고안에 따라 기후변화가 사업에 미치는 잠재리스크와 기회를 파악하고, 기업의 회복탄력성을 평가하기 위해 기후변화 시나리오 기반 분석을 수행하였습니다. 분석 대상은 본사와 국내·외 주요 사업장¹⁾을 대상으로 IPCC²⁾ SSP 시나리오를 기반으로 8개 기후 요소³⁾에 대한 물리적 리스크 평가를 수행하였습니다. 리스크 평가 결과 폭염, 집중호우, 가뭄의 요인이 우선순위가 높은 것으로 평가되었습니다.

기후변화 분석 시나리오

구분	시나리오명	기온 상승 예측(중앙값)	주요 가정 및 시사점
SSP ⁴⁾	SSP 1-2.6	1.8°C 수준	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 감축 조치가 조기에 도입되어 생태계 스스로 회복 가능한 수준 회복 물리 리스크가 가장 낮아 기후 변화 완화
	SSP 2-4.5	2.7°C 수준	<ul style="list-style-type: none"> 탄소감축 정책이 일부 도입되어 온실가스 배출이 안정화되는 시나리오 물리 리스크는 중간이며, 제한적 호전
	SSP 3-7.0	3.6°C 수준	<ul style="list-style-type: none"> 소극적 기후변화 완화 정책으로 기후변화에 취약한 사회 구조
	SSP 5-8.5	4.4°C 이상	<ul style="list-style-type: none"> 별다른 기후대응 조치 없이 현재의 온실가스 배출 추세가 계속되는 BAU(Business As Usual) 시나리오 심각한 기후 이상 현상 및 물리적 리스크 증가 예상

1) 본사 및 국내 사업장(군산, 익산, 포항, 광양공장), 중국 내 사업장(Shandong OCI, MaSteel OCI), 새한리싸이클
 2) IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change): 기후변화에 관한 정부간 협의체, 유엔 산하의 세계기상기구(WMO)와 유엔환경계획(UNEP)이 공동 설립한 국제기구
 3) 기후 요소: 폭염·집중호우·가뭄·폭설·한파·강풍·평균온도 상승·해수면 상승
 4) SSP(Shared Socio-economic Pathways): 기후변화 대응 수준과 사회·경제 발전 경로에 따라 미래 온실가스 배출 및 기후변화 영향을 전망하는 시나리오 체계

중요 주제

기후변화 대응

전략

기후 시나리오 물리 리스크 분석 결과

● SSP12.6 ● SSP2.4.5 ● SSP3.7.0 ● SSP5.8.5

구분	중대위험	재무영향 분석 접근방법과 주요 가정 및 변수	정량적 재무영향 결과 ¹⁾	OCI 대응방안	단기	중기	장기
급성 (Acute)	폭염 (Heatwave)	폭염으로 인한 재무적 영향을 정량적으로 평가하기 위해, 본 분석은 폭염의 영향을 전력비 상승과 가동 중단에 따른 매출 손실로 구분하여 산정하였습니다. 비용 측면에서는 사업장별 전력 사용 데이터에 폭염 지속 시 심화되는 열강도 계수를 반영하였으며, 매출 측면에서는 설비 제약과 작업 제한 요소를 종합한 가동 중단일 계수를 적용하였습니다. 이를 통해 고온 공정 비중과 자동화 수준 등 사업장별 운영 특성이 반영된 최종 재무 영향을 도출하였습니다.	(단위: 억 원) 	<ul style="list-style-type: none"> 기상청 예보 시스템을 활용한 기후 리스크 예측 및 모니터링 시스템 강화 		○	○
	집중호우 (Precipitation)	집중호우로 인한 가동 중단 및 매출 손실을 정량화하였으며, 특히 사업장별 침수 취약도에 따른 차등적 영향을 반영하였습니다. 과거 침수 사례를 바탕으로 누적 강수량별 가동 중단 단계를 설정하고, 미래 강수 강도 상승률을 적용하여 잠재적 일매출 손실을 산정하였습니다. 이 과정에서 입지 조건과 침수 이력 등 운영 특성을 종합 고려하여 사업장별 리스크 노출 수준을 실질적으로 도출하였습니다.	(단위: 억 원) 	<ul style="list-style-type: none"> 차수판 등 침수대비 시설 설치 사업장별 비상대응 조직을 구성, 시나리오에 따른 정기적 대응훈련 실시 		○	○
	가뭄 (Water Stress and droughts)	가뭄에 따른 용수 조달 비용 상승을 중심으로 재무적 영향을 산정하였습니다. 사업장별 용수 사용량과 가뭄 일수 증가량을 기초 변수로 활용하여, 가뭄 심화에 따른 공정·냉각수 확보비용 증가분을 도출하였습니다. 특히 지역별 급수 제한이나 취수 제약 시나리오를 반영하여 용수 단가 변동에 따른 실질적인 운영비 상승 영향이 정량적으로 산출되도록 설계하였습니다.	(단위: 억 원) 	<ul style="list-style-type: none"> 공업용수 사용 제한 상황 발생 시, 비필수 용수 사용 최소화 냉각탑 배출수 최소화 공장 내 용수 재이용 확대 		○	○

1) 정량적 재무영향 결과는 해당 기간의 연평균값으로 산정하였으며, 단기(2026년), 중기(2027년~2030년), 장기(2031년~2050년)에 해당

중요주제

기후변화 대응

전략



기후 시나리오 전환 리스크 및 기회 분석 결과

구분	유형	중대 위험·기회	리스크 설명	정성적·정량적 재무영향 결과	OCI 대응방안	단기	중기	장기
전환 리스크	Policy (정책)	탄소배출 규제강화	• 정부의 2030년 온실가스 40% 감축 목표 달성을 위해 기준 배출량 초과기업에 대한 감축 이행 보고의무 등 추가 규제 부담 발생	• 온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침에 따라 최소 500만원 ~ 최대 1,000만원의 과태료 부과	• 내부탄소가격제도를 도입하여 온실가스 감축 관리 수단으로 활용 • 에너지 효율화를 위해 노후화 설비 개선 사업 수행		○	○
	Market (시장)	원자재 비용 상승	• 고탄소 산업 사양화로 인한 원료 공급업체 감소 및 원자재 비용 상승	• 원자재 구매 비용 증가로 생산 원가 증가	• 해외 수입처 다변화 및 장기구매 계약체결 등을 통한 공급망 안정화 • 생산 능력 증대를 통한 원가경쟁력 강화 및 고부가가치 제품 개발		○	○
	Technology (기술)	친환경 공정 전환 투자 필요성 증가	• 저탄소 제품 개발 등 공정기술에 대한 투자 요구 증가	• 제품 공정기술 투자비용 증가로 생산 원가 증가	• R&D를 통한 제품 수율 및 에너지 효율 향상 • 전과정평가를 도입하여 기존 제품 대비 온실가스 및 오염물질 배출 감축 기준 설정		○	○
	Reputation (평판)	탄소감축 미흡에 따른 평판 저하	• 탄소감축 미흡에 따른 평판 저하 및 이해관계자 신뢰 하락	• 언론 및 NGO의 부정적 노출로 인한 브랜드 신뢰도 하락 및 매출 감소 • 금융기관 및 투자자 대상 기업 투자유치 경쟁력 약화 및 주가 변동성 확대	• 기후변화 관련 투자자 질의 대응 • 지속가능경영보고서를 통해 ESG 주요 이슈와 성과 공개 • 외부 평가기관과의 소통 강화 및 외부 인증 적극 추진	○	○	○
기회	에너지 효율화	고효율 설비 도입	• 노후화 설비 개선 등 에너지 효율화를 통해 에너지 사용량 절감	• 에너지 효율성 제고로 운영 비용 절감	• 폐열 회수, 고효율 멤브레인 & 전극 교체	○	○	○
	제품 및 서비스	친환경제품군 강화	• 친환경, 저탄소 제품군 확대 및 제품 경쟁력 강화	• 친환경·저탄소 제품 수요 증가에 따른 매출 증대	• 열분해 재생유 생산업체 새한리싸이클 인수 • 폐비닐을 재생원료로 사용한 카본블랙 생산		○	○
	시장	전기차 및 고압전선용 소재 개발	• 전기차 및 AI 데이터센터 증설에 따른 필수 소재 수요 급증	• 이차전지 소재에 대한 수요 확대 및 매출 증대 • 글로벌 전력망 교체 및 AI 데이터센터 증설에 따른 수요 증가 및 매출 증대	• 이차전지 실리콘 음극재용 특수소재 공장 설립 • 고압전선용 전도성 카본블랙 등 스페셜티 사업 확대		○	○
	회복탄력성	저탄소 전환 포트폴리오 확대	• 재생유 등 저탄소 전환 포트폴리오 확대	• 다양한 친환경제품 포트폴리오로 기업 가치 상승	• ISCC ¹⁾ Plus 인증 획득 • 생산제품에 대한 전과정평가 실시 • '친환경제품 구매규정'에 따른 저탄소 원료 사용		○	○

1) International Sustainability & Carbon Certification로 국제 친환경 인증에 해당

중요 주제

기후변화 대응

위험 관리

기후변화 리스크 식별·관리 프로세스

OCI는 전사 리스크 관리 체계 내에서 기후변화 리스크 관리를 통합 운영하고 있습니다. 연 1회 기후변화에 따른 위험과 기회를 식별·평가하고 이에 대한 대응 방안을 수립해 추진하고 있습니다.

기후변화 리스크 식별·관리 프로세스



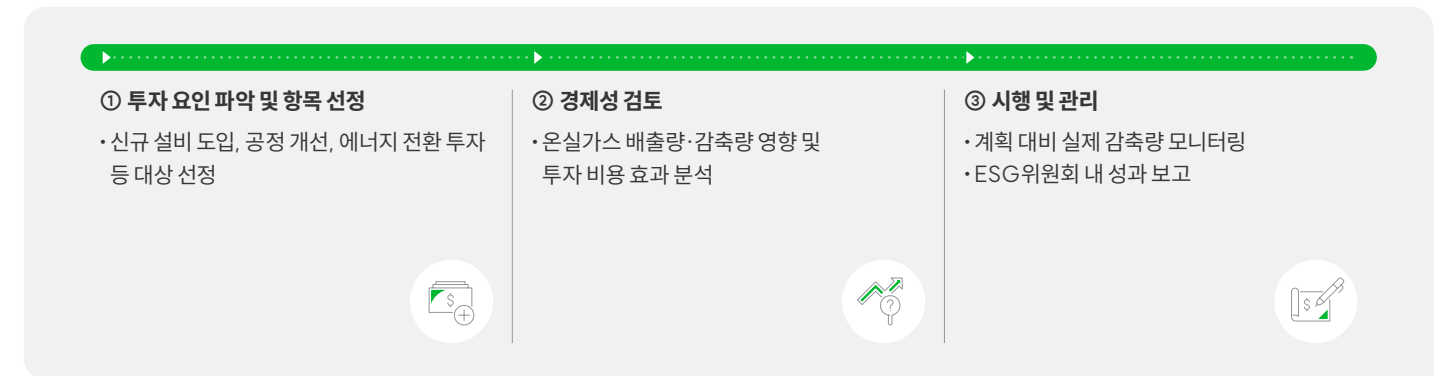
기후변화 관련 리스크 식별 결과

리스크 유형	관리방안	
	현재	향후
배출할당량 초과 배출로 인한 탄소배출권 구매비용 발생	· 내부감축 과제화 및 실적 관리	· 연도별 감축 목표 이행 점검, 저탄소 공정 및 설비 투자 확대

내부탄소가격 프로세스

OCI는 내부탄소가격을 도입해 운영하고 있습니다. Scope 1과 Scope 2 배출량에 대해 암묵적 탄소가격을 적용하고 있으며, 온실가스 감축 조치를 실행하는 과정에서 발생하는 비용을 기반으로 해당 가격을 산정하고 있습니다. 2025년에는 4건의 투자를 실시하였고, 감축 예상량은 7,223tCO₂-eq로 확인되었습니다. OCI는 이러한 의사결정 체계를 통해 온실가스 감축 조치 이행, 배출권 거래제 시장 참여 등 기후변화 대응과 관련된 주요 활동을 추진하고자 합니다.

내부탄소가격을 고려한 투자 결정 프로세스



내부탄소가격을 반영한 투자 의사결정 리스트

투자내용	투자비(백만 원)	예상 감축량(tCO ₂ -eq/yr)
저탄소 연료 전환을 통한 온실가스 감축	135	95
전해조 전극 및 Membrane 교체를 통한 에너지 효율화	2,465	5,530
공정 라인 변경을 통한 LNG 사용량 절감	890	1,440
인버터 설치를 통한 전력 소요 절감	35	158
합계	3,525	7,223

중요 주제

기후변화 대응

위험 관리



온실가스 감축 활동

온실가스 감축 활동 I OCI는 에너지 소비 저감을 위한 기술을 도입 및 운영중에 있습니다. 공정 내 발생하는 폐열회수 설비를 도입해 외부 스팀 구매 의존도를 낮추고, 공장 내 에너지 공급 구조를 '버려지는 열의 재활용' 중심으로 전환했습니다. 이를 통해 에너지 사용량과 온실가스 배출을 동시에 유의미하게 저감하고 있습니다. 특히 2025년에는 연소로 폐열 회수 도입과 군산공장 고효율 전극·멤브레인(Membrane) 교체 등을 통해 약 24,670톤의 온실가스를 감축했습니다.

주요 온실가스 감축 활동 현황

(단위: tCO₂-eq/yr)

사업장	감축 활동	감축량
군산공장	• 공정 최적화, 폐열회수 등 9개 과제	15,454
포항공장	• 수율 증대, LNG 사용량 절감 등 7개 과제	1,256
광양공장	• 응축수 재활용, 재생유 사용 등 8개 과제	6,895
익산공장	• 유틸리티 최적관리 등 3개 과제	1,065
총 온실가스 감축량		24,670

임직원 기후변화 대응 교육 I OCI는 탄소배출량 감축 수단을 마련하기 위해, 사업장 품질관리팀, 생산부서, 환경안전팀을 대상으로 OCI의 Net-Zero Plan에 대한 안내 및 교육을 실시하였습니다. 교육 이외에도 사업장 관점에서 바른 온실가스 저감 사업 발굴에 대한 토의를 실시하였습니다.

임직원 기후변화 대응 교육

일시	교육 상세	대상자
2025.04.23(광양) 2025.05.21(포항) 2025.07.23(군산, 익산)	• OCI Net-Zero Plan 안내 및 교육 • 온실가스 저감 사업 발굴	• 품질관리팀 • 생산부서 • 환경안전팀 등

지표 및 목표



온실가스 배출량 감축 목표

OCI는 온실가스 배출권 거래제에 참여하는 기업으로, 온실가스 감축 목표와 이행 성과를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. Scope 1 및 Scope 2 배출량은 2025년 감축 목표 대비 약 81.7% 수준으로 관리되고 있으며, 목표 달성을 위한 감축 노력이 진행 중입니다. OCI는 배출권 관리 및 감축 성과 점검을 통해 관련 리스크를 관리하고, 중장기적인 온실가스 감축 목표 이행을 추진하고 있습니다.

최근 3년간 온실가스 배출량¹⁾

(단위: tCO₂-eq)

구분	2023	2024	2025	2025 배출량 목표	목표 대비 이행률
Scope 1+2	Scope 1	615,386	621,879	604,858	78.9%
	Scope 2	548,827	565,370	576,995	84.7%
	합계	1,164,208	1,187,245	1,181,847	81.7%

1) 소수점 단위 절사 등으로 개별 배출량 합계와 전체 총합 간 일부 차이가 발생할 수 있음

최근 3년간 온실가스 감축 현황

(단위: tCO₂-eq)

구분	2023	2024	2025	
Scope 1+2	Scope 1	913	950	6,808
	Scope 2	54,592	24,791	17,864
	합계	55,505	25,741	24,671 ²⁾

2) 소수점 단위 절사 등으로 개별 감축량 합계와 전체 총합 간 일부 차이가 발생할 수 있음

최근 3년간 에너지 사용량³⁾

(단위: TJ)

구분	2023	2024	2025	
합계	직접	7,208	7,276	7,154
	간접	10,836	11,138	11,401
	합계	18,044	18,408	18,549

3) 소수점 단위 절사 등으로 개별 사용량 합계와 전체 총합 간 일부 차이가 발생할 수 있음

중요 주제

환경경영

거버넌스

환경경영 관리 조직

OCI는 이사회 산하 ESG위원회를 통해 유해물질 저감, 생물다양성 등 환경경영과 관련된 정책활동과 목표를 검토·심의하고 있습니다. 또한 각 사업장의 효율적인 환경경영 추진을 위해 전사 환경 업무를 총괄하는 조직(환경정책팀)을 운영하고 있습니다. OCI는 기술안전본부장을 최고안전환경책임자로 지정하여 환경 이슈에 대한 책임과 권한을 명확히 하고 있으며, 본사와 사업장 간의 긴밀한 커뮤니케이션을 바탕으로 신속하고 효율적인 의사결정 체계를 구축하고 있습니다. 2025년에는 기술안전본부장의 KPI에 환경 규제에 대한 선제적 대응과 환경지표 개선활동을 반영하여 환경경영 실행력을 강화하였습니다.

환경경영 관리 조직도



환경경영 관리 주체별 주요 역할

	구분	주요 역할
이사회	이사회	· ESG위원회에서 상정된 주요 안건 검토·의결
	ESG위원회	· 환경경영에 대한 경영 계획, 투자 검토 등 주요사항 심의
경영진	대표이사	· 환경경영 관련 주요 의사결정 수행
	기술안전본부장	· 환경경영 관리체계 구축, 조직 및 인력 운영, 예산 편성과 집행
	SH&E부	· 전사 환경 정책 및 기획 추진, 목표 수립·관리
실무진	환경정책팀	· 전사 연간 환경경영 운영계획 수립 · 전사 목표 관리 실적 점검 및 보고 · 환경경영 관련 전사 개선 활동 주관
	각 사업장	· 주요 환경경영 활동 추진
		· 환경안전보건 관련 회의 운영 및 참석

환경경영 관련 ESG위원회 주요 안건

일시	안건 명	구분
2025.02.07	· 지속가능경영 중대성평가	보고
2025.10.28	· ESG 관련 규정 제개정 - '친환경제품 구매규정' 개정	보고
2025.12.10	· ESG 관련 2025년 성과 및 2026년 계획 - 수자원, 생물다양성 리스크 분석 및 고도화 - 전과정평가 3개 품목 완료	보고

중요 주제

환경경영

전략

환경경영 정책

OCI는 지속가능경영 구현을 위해 친환경을 핵심가치로 채택하고, 환경 보호에 대한 기업의 사회적 책임을 명확히 하기 위해 환경경영 정책을 제정하였습니다. ECO 환경원칙을 공개하여 전 임직원에게 직무 수행 과정에서 본 방침을 반드시 준수하도록 안내하고 있으며, 이를 기반으로 사업장 전반에서 지속적인 환경 개선 활동을 추진하고 있습니다.

OCI 환경경영 정책 주요내용

OCI 주식회사(이하 “회사”)는 환경 보호를 기업의 핵심 가치로 인식하고, 지속가능한 성장을 위해 환경경영을 실천하겠습니다.

제1조 (목적) 본 정책은 회사의 환경경영에 관한 기본 원칙과 관리 체계를 규정함으로써 환경영향을 최소화하고 지속가능한 성장을 달성하는 것을 목적으로 합니다.

제3조 (기본원칙) 회사는 다음의 각호의 사항을 환경정책의 기본 원칙으로 수립하여 환경경영을 실천하겠습니다.

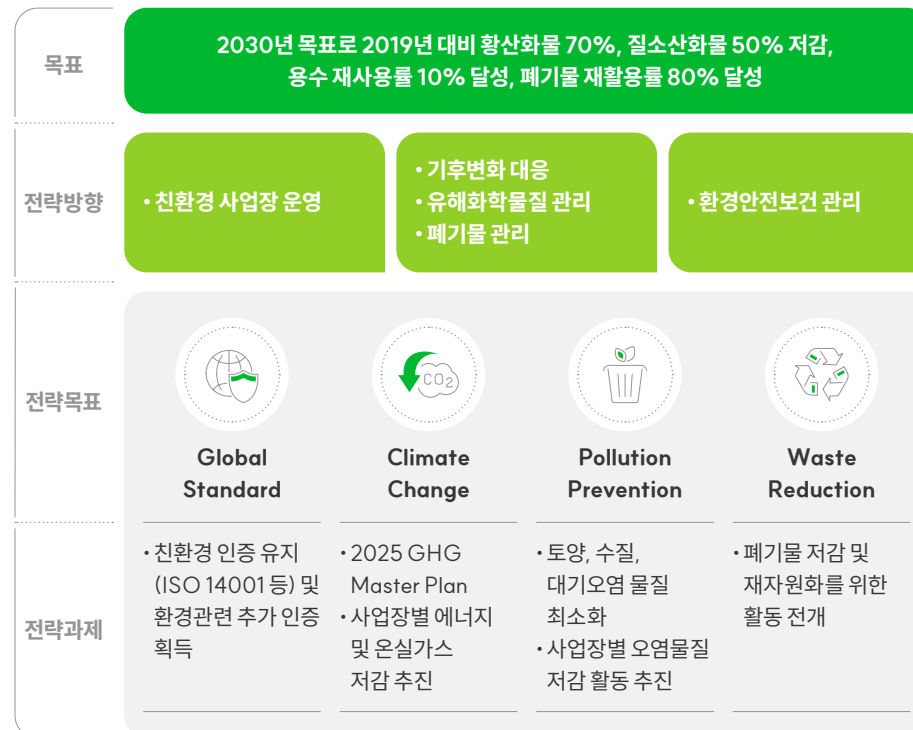
- 환경경영시스템(ISO14001)에 기반한 환경경영 계획 수립 및 이행
- 환경 관련 국내외 협약 및 법규 준수, 위반 사항 발생 시 적극적 개선 조치 이행
- 대기, 수질, 토양 등 환경오염물질 및 폐기물 배출 최소화
- 수자원 관리 및 생물다양성 보전
- 지속가능한 제품 및 공정
- 온실가스 및 에너지 관리

제6조 (거버넌스) 환경정책 및 주요 환경경영 관련 사항은 이사회 산하의 ESG위원회의 관리감독 하에 운영됩니다. ESG위원회는 환경경영 정책의 이행 전반에 대한 최종 감독 책임을 가지며, 관련 주요 사항을 검토 및 심의합니다.

환경경영 전략체계

전 세계적으로 환경오염과 기후변화에 대한 우려가 확대됨에 따라 기업의 환경적 책임이 더욱 중요해지고 있습니다. 이에 OCI는 사업 활동으로 인한 부정적 환경영향을 최소화하고 책임 있는 환경경영을 실천하기 위해 환경경영 전략체계를 수립하였습니다. 2030년을 목표로 2019년 대비 황산화물 70%, 질소산화물 50% 저감, 용수 재사용률 10% 달성, 폐기물 재활용률 80% 달성 등 주요 환경성과 목표를 설정하고, 이를 실현하기 위한 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

환경경영 전략체계



위험 관리

환경경영시스템

OCI는 국내에서 운영 중인 모든 공장 및 연구소를 대상으로 환경경영시스템(ISO 14001) 인증을 획득하였습니다. 각 사업장은 환경경영시스템에 기반하여 환경경영 목표 및 체계를 구축하여 운영하고 있으며, 환경과 관련된 리스크를 식별하고 평가하는 활동을 수행하고 있습니다. 주요 리스크에 대해서는 조치 계획을 수립하고 이행하여 환경경영 관련 리스크를 완화하고 있으며, 조치의 효과성을 정기적으로 모니터링하고 있습니다.

ISO 14001 인증 현황

구분	본사	군산	포항
	광양	익산	중앙연구소
유효기간	2023.11.01~2026.10.31		
전체사업장 인증률	100%		

환경관리규정 및 제도

OCI는 환경 분야 관련 법률과 규제에 대응하기 위해 전사 공통의 품질·환경·안전·보건 규정 약 33건을 제정·운영하고 있습니다. 해당 규정은 주요 환경 관리 영역을 포괄하며, 사업 활동 전반에서 환경 리스크를 예방하고 법규 준수를 체계적으로 관리하는 기준으로 활용되고 있습니다. 또한 전사 공통 기준을 바탕으로 각 사업장의 특성과 공정 여건을 반영한 환경안전 지침서를 별도로 운영하고 있습니다. 특히 화학물질은 별도 관리규칙을 제작하여 운영하고 있으며, 이외 대기, 수질, 토양, 폐기물의 경우 환경오염관리 규칙 및 환경영향평가 규칙을 제정하여 운영하고 있습니다.

중요 주제

환경경영

위험 관리

환경 법규 모니터링

OCI는 환경안전 법규 검토 전문기관과 협업하여 물, 대기 등 환경 관련 법규의 제·개정 사항과 입법 예고 내용을 주 단위로 모니터링하고 있습니다. 사업에 중대한 영향을 미칠 것으로 예상되는 규제에 대해서는 사전에 대응 계획을 수립해 관리하며, 정부·지자체·협회 등에서 검토 중인 환경 규제안도 지속적으로 파악·분석하고 있습니다. 이러한 규제 정보는 내부 전산시스템인 SH&E 포털을 통해 전사에 공유하고, 담당자 교육과 내부 회의체를 통해 임직원, 고객사 및 공급사에도 안내하고 있습니다. 또한 연 1회 이상 법규 준수 평가를 실시하며, 부적합 사항 발생 시 신속한 시정 조치를 통해 환경 규제 대응 체계를 유지하고 있습니다.

환경 규제 모니터링 프로세스



환경영향 평가

OCI는 회사 운영과 제품 생산, 서비스 제공 과정에서 발생하는 환경영향을 관리하기 위해 3년 주기의 정기 환경영향 평가를 실시하고 있으며, 설비·원·부자재 변경이나 사고 발생 시에는 수시 평가를 운영하고 있습니다. 모든 활동을 업무 프로세스별로 구분하여 대기·수질·폐기물·토양·소음 등 주요 환경영향에 대해 심각도와 발생 가능성을 평가하고 있습니다. 평가 결과는 5단계 관리 등급으로 관리하며, 중대한 환경영향은 개선방안을 수립·이행한 후 재평가를 통해 효과성을 확인하고 있습니다. 또한 내부 이해관계자를 대상으로 관련 절차 교육을 정기적으로 실시하고, 필요 시 관리 절차를 지속적으로 개선하고 있습니다.

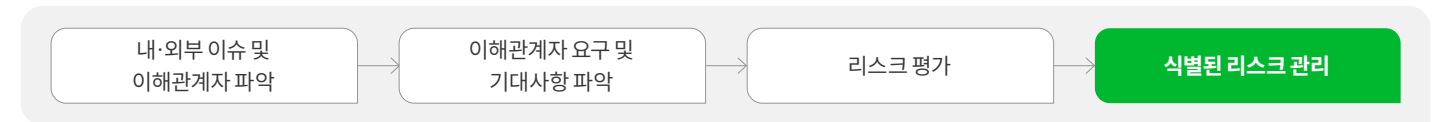
환경영향 평가 프로세스



지역사회 환경영향 최소화

OCI는 사업장 인근 지역사회에 미치는 환경영향을 주기적으로 자체 분석하고, 오염물질 배출을 최소화하기 위한 공정개선 등을 통하여 지역사회에 미치는 환경영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

지역사회 환경영향 관리 프로세스



지역사회 환경영향 관리 대표사례

식별된 리스크	완화조치
화학사고 발생에 대한 지역주민 우려 최소화	<ul style="list-style-type: none"> ·군산공장 화학안전의 날 행사 개최 ·사업장 간 화학사고예방계획서 교차점검 실시 및 우수·개선 사례 공유 ·주기적 비상사태 대응 훈련 실시
냄새, 소음 등 환경영향 최소화	<ul style="list-style-type: none"> ·환경부, 지방 환경청과 자발적 협약 체결을 통해 미세먼지 저감활동 추진 ·지역주민 대상 환경개선 활동 관련 설명회 및 간담회 개최 ·대기, 악취 방지시설 적정 운영



군산공장 화학안전의 날 행사

환경 관리 현황 점검

OCI는 「환경오염시설의 통합관리에 관한 법률」에 따라 주요 사업장을 대상으로 환경청 정기검사를 받고 있으며, 포항·광양·익산공장은 '우수', 군산공장은 '양호' 등급을 유지하고 있습니다. 2025년부터는 현장 중심의 자율 환경관리 체계를 도입하여, 현장 맞춤형 가이드와 매뉴얼을 기반으로 직무별 환경관리 교육을 실시하고 있습니다.

또한 「내부심사 관리 규칙」에 따라 사업장별 내부심사를 연 1회 이상 실시하고, 외부 기관의 환경경영 심사를 통해 환경경영시스템 이행 수준을 점검하고 있습니다. 내·외부 심사에서 확인된 부적합 사항은 시정조치를 통해 보완하고 있으며, 화학사고 예방계획서 점검 시에는 사업장 간 교차감사를 통해 개선 사항 발굴과 우수 사례 공유를 추진하고 있습니다.

중요 주제

환경경영

위험 관리

오염물질 관리 체계

OCI는 사업장의 환경 데이터를 보다 체계적으로 관리하고자 EMIS(Environment Management Information System)를 구축하여 운영하고 있습니다. EMIS는 ERP(Enterprise Resource Planning)를 통해 원부원료 사용량, 물사용량, 기타 화학물질 사용량 정보와 DCS(Distributed Control System)나 PLC(Programmable Logic Controller) 등에서 관리되고 있던 배출시설, 방지시설에 운전 정보를 엑셀에 수기 입력하던 방식에서 벗어나 각 시스템간 연동을 통해 자동 수집·검증할 수 있도록 설계함으로써 데이터 오류를 최소화하고 관리 효율성을 크게 높였습니다.

향후 이 시스템을 통해 법적 규제 및 리스크에 대한 사전 대응 체계 구축, ESG 공시 및 환경성과 관리 고도화 등 다양한 효과를 기대할 수 있을 것으로 예상됩니다. OCI는 EMIS를 기반으로 환경정보 관리의 디지털 전환을 가속화하여 전사 환경경영 수준을 지속적으로 향상시켜 나갈 계획입니다.

EMIS 전산시스템 구축



1) EAI : Enterprise Application Integration의 약어로, 사내 업무 시스템 간 데이터 연계 및 통합을 지원하는 시스템

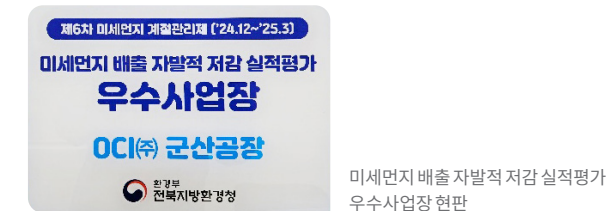
오염물질별 배출 관리목표 설정 | OCI는 사업장별 오염물질 배출 기준을 법적 기준보다 엄격한 관리 목표를 설정해 운영하고 있습니다. 대기오염물질은 황산화물, 질소산화물, 먼지를 중심으로 관리하고 있으며, 수질오염물질은 생물화학적 산소요구량, 총유기탄소, 부유물질을 핵심 관리항목으로 설정하고 있습니다.

OCI는 허가배출기준 대비 자체 관리목표를 정기적으로 검토하고, 각 사업장에서 개선 활동을 지속적으로 추진함으로써 오염물질 배출 최소화를 위한 관리 수준을 강화하고 있습니다.

오염물질 관리 활동

대기오염물질 관리 | OCI는 2030 중장기 환경목표를 달성하기 위해 사업장별 저감 활동을 단계적으로 추진하고 있습니다. 2025년에는 광양공장에 신규 TMS(Tele Monitoring System)를 설치해 모니터링을 강화하였으며, 포항공장에서는 동력 탈황설비의 집진기 성능을 보완하였습니다.

광양, 포항, 군산공장은 각 지방환경청과 대기오염물질 자발적 저감 협약을 체결해 지역사회와의 환경책임을 강화하고 있으며, 군산공장은 2025년 '미세먼지 배출 자발적 저감 실적평가 우수사업장', 광양공장은 '미세먼지 계절관리제 이행평가 우수사업장'으로 선정되는 성과를 거두었습니다.



수질오염물질 관리 | OCI는 사업장에서 발생할 수 있는 수질오염을 예방하기 위해 자체 폐수 처리장을 운영하여 물리적·화학적·생물학적 처리를 거친 후 각 지역 종말처리장으로 연계하여 안전하게 처리하고 있습니다. 방류수에 대해서는 정기적인 수질 분석을 실시하고, 오·폐수 처리 설비의 운영관리, 방류수 수질·유량 모니터링, 자가측정 데이터 분석 등을 통해 수질오염 영향을 최소화하기 위한 관리체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

소음, 진동, 악취, 토양오염 관리 | OCI는 토양오염 방지와 생태계 보호를 위해 사업장을 대상으로 정기적인 토양검사를 실시하고 있습니다. 특정 관리대상 물질에 대해서는 누출 우려 지역을 중심으로 토양오염도 조사와 정기적인 누출 검사를 수행하여 오염원을 사전에 관리하고 있습니다. 또한 사업장 부지 경계에서 소음을 주기적으로 측정하고 있으며, 사업장 내 소음·진동·악취 관리를 위해 작업환경을 정기적으로 모니터링하고 있습니다. 소음의 경우 노출 시간별 허용기준을 설정하고, 해당 기준에 따라 방지시설 설치 및 보호구 지급 등 필요한 조치를 시행하고 있습니다.

중요 주제

환경경영

위험 관리

수자원 관리 체계

OCI는 수자원의 선순환 가치와 기업의 수자원 관리 책임에 공감하여 수자원 관리 정책을 제정하여 운영하고 있습니다. 각 사업장에는 환경오염시설의 통합관리에 관한 법률 및 물환경보전법에 따라 수질오염물질 배출시설을 적법하게 운영하고 있으며, 법적기준보다 강화된 내부 관리 기준을 설정하여 운영하고 있습니다.

수자원 관리 정책

- 제1조** 회사는 사업운영 및 경영활동 시 발생할 수 있는 수자원 영향을 사전평가하고 철저한 관리를 통해 발생가능한 리스크를 최소화하기 위해 최선을 다한다.
- 제2조** 회사는 수자원 중요성 및 선순환의 가치를 인식하며, 사업장 운영 최적화, 운영기준 준수, 설비 효율 개선 등을 통해 제품 생산활동에 사용되는 용수 사용량을 절감하고, 공정개선 등을 통해 용수를 재사용하거나 재활용할 수 있도록 노력한다.
- 제3조** 회사는 사업장 운영으로 인해 지역사회 수자원에 미치는 영향을 최소화하기 위해 방류수에 대한 내부 관리 기준을 법적 기준보다 엄격하게 설정해 관리하고, 주기적인 분석을 통해 방류수 상태를 모니터링 한다.
- 제4조** 회사는 사업장을 운영하고 있는 지역의 정부, 자치단체 등의 정책 및 규제 정보를 파악하고 이를 준수하기 위해 최선을 다한다. 지속적인 규제 정보 모니터링을 통해 규제 변경 상황을 파악하고 변경된 규제로 인해 향후 발생할 수 있는 잠재적 영향을 분석해 필요한 경우 개선 계획을 수립, 실행하도록 노력한다.
- 제5조** 회사는 임직원들이 수자원 보전의 중요성을 인식하고 실천할 수 있도록 관련 교육이나 정보를 제공한다. 수자원과 관련된 회사 정책 및 활동을 지역사회 등의 이해관계자에게 투명하게 공개하는 등 사회적 책임을 다하기 위해 노력한다.




수자원 관리 활동

수자원 리스크 분석 방법론 | OCI는 지속가능한 수자원 관리를 위해 국내 전 공장을 대상으로 WWF(World Wildlife Fund)의 Water Risk Filter를 활용한 수자원 분석을 정기적으로 수행하고 있습니다. 분석은 물 부족(의존도)과 수질(영향) 리스크 두 가지 요인을 집중적으로 분석하였습니다. 2025년 현재의 리스크 수준과 2020년을 기준 연도로 한 2030년까지의 리스크 변화 추이를 분석하였습니다. 시나리오는 기후 변화와 사회·경제적 요인이 가장 악화되는 경로 Pessimistic Trend 시나리오를 적용하여 미래 위험도를 예측하였습니다.

수자원 리스크 분석 결과 | 군산·광양·익산 공장은 2025년 물 스트레스가 '낮음' 수준이지만, 2030년에는 '낮음~중간' 수준으로 심화될 것으로 분석되었습니다. 수질 리스크의 경우 모든 사업장이 2025년에 '중간' 수준이며, 2030년에도 '중간' 수준으로 유지되어 지속적인 관리가 필요한 것으로 나타났습니다. 전반적으로 향후 물 관련 리스크가 확대될 가능성이 있음을 인식하고 있으며, OCI는 폐수 및 냉각수 농축 배출수를 재활용하여 용수 사용량을 절감하고 있습니다. 특히 광양공장의 경우 공장 내 우수를 모아 Sand Filter를 통해 여과한 후, 공장 내 청소 용수나 탈수기의 탈수 용수로 재활용하고 있습니다. 이와 같은 활동을 통해 전사적으로 2025년 총 10,358,474톤의 용수를 취수하고 그 중 519,145톤의 용수를 재활용하여 용수 재활용률 5%를 달성하였습니다

수자원은 한정된 자원이므로, 사용량 절감과 재활용 확대를 통해 전반적인 물 의존도를 낮추는 노력이 중요합니다. OCI는 사업장별 안정적인 용수 확보를 위해 물 사용 여건과 운영 환경을 지속적으로 점검하고 있으며, 이에 따라 향후 이용 가능한 용수량 변화, 수질 악화 가능성, 지역 이해관계자에 대한 영향, 지역별 잠재적 규제 강화 등 주요 물 관련 리스크 요인을 종합적으로 고려한 물 리스크 평가를 정기적으로 실시하고 있습니다.

수자원 리스크 분석 결과

사업장	● Very Low ● Low ● Medium ● High ● Very High			
	물 부족 리스크		수질 리스크	
	2025년	2030년	2025년	2030년
군산공장	 Low	 Medium	 Medium	 Medium
광양공장	 Low	 Low	 Medium	 Medium
익산공장	 Low	 Medium	 Medium	 Medium
포항공장	 Low	 Medium	 Medium	 Medium

중요 주제

환경경영

위험 관리

폐기물 관리 체계

OCI는 환경오염관리규칙과 사업장별 폐기물 관리지침에 따라 폐기물을 체계적으로 관리하고 있습니다. 생산 과정에서 발생하는 자원과 폐기물의 재활용(Reuse·Recycle) 확대를 위한 자원순환 활동을 지속적으로 추진하고 있으며, OCI는 2030년까지 폐기물 재활용률 80% 달성을 목표로 설정하고, 폐기물 감축 및 재활용 확대를 위한 다양한 개선 활동을 이행하고 있습니다. OCI의 폐기물 처리의 모든 과정은 정부의 '올바로스istem'을 통해 관리하고 있습니다.

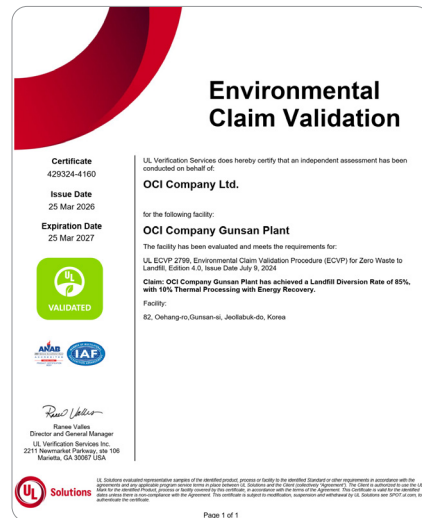
폐기물 관리 활동

OCI 포항공장은 HBR(High Boiling Residue) 폐기물 처리 방식을 매립에서 재활용으로 전환하였으며, 2025년에는 약 750톤을 매립 대신 재활용 처리했습니다. 군산공장은 폐수오니 재활용률을 31%에서 58%로 27%p 향상시켰으며, 익산공장은 분진 처리방법을 매립에서 재활용으로 전환해 약 16톤을 재활용하는 성과를 거두었습니다.

OCI는 모든 사업장에서 폐기물 재활용 비율을 높이기 위해 지속적으로 개선활동을 추진하고 있으며, 폐기물 처리업체에 대한 현장 실사를 정기적으로 수행해 폐기물 관리의 투명성과 책임성을 강화하고 있습니다.

ZWTL¹⁾ 인증 취득 | OCI 군산공장은 사업장별 폐기물 매립 제로 인증을 획득하여 폐기물 재활용 성과를 대외적으로 인정받고 있습니다. 이를 바탕으로 군산공장은 폐기물 매립을 최소화하고 자원 순환을 확대하는 운영 체계를 단계적으로 구축하고 있습니다. 또한 OCI는 매립폐기물을 순차적으로 재활용으로 전환하여 ZWTL 인증 범위를 타사업장으로 확대할 계획입니다.

1) Zero Waste to Landfill: 사업장 발생 폐기물 중 매립으로 최종 처분되는 양을 'Zero'로 줄이는 것을 목표로 하는 폐기물관리, 환경 경영 인증 제도



군산공장 ZWTL 인증

지속가능 공급망 기반 제품 개발 및 구매

카본블랙 폐비닐 재생유 원료 활용 및 ISCC PLUS 인증 취득 | OCI는 카본블랙 공정에 사용되는 일부 원료를 기존 석탄 및 석유계 원료 대신, 소각 처리하지 않고 고온 열분해 공정을 거쳐 생산한 폐비닐 재생유로 대체하고 있습니다. 해당 재생유는 폐플라스틱을 원료로 생산되며, 광양공장과 포항공장에서 카본블랙 제조에 활용되고 있습니다.

이와 같은 재생원료 활용을 기반으로 카본블랙 제품에 대해 ISCC PLUS²⁾ 인증을 획득·유지하고 있습니다. ISCC PLUS 인증은 재생 가능 자원을 사용한 제품의 지속가능성과 원료의 추적성을 검증하는 국제 인증 제도입니다. 이러한 노력 등을 통해 OCI는 재생원료 사용량을 단계적으로 늘려나갈 예정입니다.

2) ISCC PLUS 인증은 재생 가능 자원을 사용한 제품의 지속가능성과 원료의 추적성을 검증하는 국제 인증 제도

최근 3개년 재생유 사용량

(단위: ton)

구분	2023	2024	2025
재생유	20	1,588	1,783

친환경제품 구매 | OCI는 친환경 경영 목표를 달성하고 환경적, 사회적 책임을 다하기 위해, 친환경제품³⁾의 구매 촉진과 관련된 사항을 규정하는 친환경제품 구매 규정을 제정하였습니다.

2025년 친환경제품 구매 실적은 1,840백만 원으로 확인되었으며, OCI는 향후에도 친환경제품 구매 비중을 지속적으로 확대하여 공급망 전반의 친환경 전환과 자원순환 기반 강화에 기여할 계획입니다.

구분	친환경제품 유형	관계 법령
1	환경표지의 인증대상 제품	· 환경기술 및 환경산업 지원법
2	저탄소배출 제품	· 기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법
3	재활용 품질인증 대상 품목	· 자원의 절약과 재활용 촉진에 관한 법률 · 산업기술혁신촉진법
4	제3자 기관의 친환경 인증제품	· 정부·지자체·국제기구 제3자 기관 인증
5	기타(사용 시 오염물질 배출이 적은 제품 등)	-

3) 친환경제품이란 제품의 원료 조달부터 생산, 유통, 사용 및 폐기에 이르는 전 과정에서 환경에 미치는 부정적 영향을 줄이고 자원·에너지 효율성을 높인 제품을 의미

중요 주제

환경경영

위험 관리

화학물질 관리체계

화학물질관리 정책 | OCI는 화학물질로 인한 인체 건강 및 환경 위험을 최소화하기 위해 '화학물질관리 정책'을 제정하였습니다. 본 정책에는 화학물질의 사전 검토 절차, 임직원 및 고객사 대상 유해물질 정보 제공, 위험성 평가, 교육·훈련 등의 관리 기준과 실행 프로세스가 명문화되어 있습니다. 이를 통해 OCI는 화학물질의 도입부터 사용, 보관, 폐기까지 전 과정에서 안전성과 투명성을 확보하며 책임 있는 화학물질 관리 체계를 강화하고 있습니다.

화학물질 등록 및 관리 프로세스 | OCI는 화학물질 구매 단계에서부터 화학물질관리시스템(CMS)을 활용해 관련 법규 이행 여부를 사전 검토하고 있습니다. 또한 법령 제·개정 시 시스템 내 규제 DB를 기반으로 회사가 취급하는 화학물질의 적용 대상 여부를 주기적으로 점검하여 법적 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다.

화학물질 신규 입고 시 사전 안전성 평가를 실시하고, 평가 결과에 따라 적정 보관장소를 선정 후 입고를 진행하며, 이후 보관 시에는 저장시설에 대한 정기점검과 누출방지 시설 및 감지 설비 설치를 통하여 사고를 대비합니다. 출고 관리를 위해 운송차량 일상점검 및 운전자 교육을 실시하며, 운송사고 대비 비상조치 훈련을 실시합니다.

2025년에는 신규 지정된 2개 물질을 추가 등록하고, 수입 원료와 촉매 등 약 3,500건에 대해 CMS 기반 내부 검토를 완료하였습니다.

OCI 화학물질 관리 프로세스

① 입고 관리

- 유해화학물질 사전 안전성 평가
- 적정 보관 장소 선정 및 입고
- 유해화학물질 취급자 교육



② 보관 관리

- 유해화학물질 저장시설 정기 점검
- 누출 방지시설 및 누출 감지 설비 설치
- 화재·폭발·누출 등 비상사태 대응 조직 구성 및 훈련



③ 출고 관리

- 운송 차량 일상 점검 및 운전자 교육
- 운송 사고 대비 비상 조치 훈련 실시 (운송회사 참여)



화학물질 관리 위험성 평가 | OCI는 화학물질의 특성과 잠재적 유해·위험 요인을 고려하여 연 1회 정기 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 취급 물질이나 공정 변경 등 새로운 위험이 발생할 수 있는 상황에서는 수시평가를 진행하고 있습니다. 위험성 평가는 화학물질 취급 과정에서 발생 가능한 유해요인을 체계적으로 분석하고, 평가 등급에 따라 적절한 위험 저감 대책을 수립·이행하는 과정으로 운영됩니다.

OCI 화학물질 관리 위험성 평가

구분	세부내용
화학물질 특성 및 작업 시 발생 가능 위험요인 확인	<ul style="list-style-type: none"> • MSDS(Material Safety Data Sheet) 내 유해위험성 및 물리화학적 특성 등의 정보 확인 • 화학물질 취급 및 저장방법, 개인보호구 등의 정보 확인 • 작업 시 발생 가능한 위험 요인 확인 및 현재 안전대책 확인
평가결과 분석	<ul style="list-style-type: none"> • 평가 결과 도출 및 허용 가능 위험 여부 식별
우선순위화 및 개선활동 실시	<ul style="list-style-type: none"> • 평가결과 기반 우선순위에 따른 위험성 감소 대책수립 및 활동 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 1순위: 유해위험물질 대체 등 조치 - 2순위: 환기장치 설치 등 공학적 대책 - 3순위: 작업절차서 정비 등 관리적 대책 - 4순위: 개인 보호구 사용

중요 주제

환경경영

위험 관리

화학물질 관리체계

제품책임경영 체계 | OCI는 품질경영시스템 인증 제도인 ISO 9001 인증을 획득, 유지하고 있으며 판매된 제품의 고객 인도 후 제품 안전이나 품질 측면 등에서 고객불만 사항(클레임 또는 컴플레인)이 발생하는 경우 고객만족관리 규칙에 의거하여 관련 부서에서 발생원인을 조사하여 재발 방지를 위한 조치를 취하도록 하고 있습니다.

제품 안전 관리 | 제품 안전성 관리를 위해 제품 운송 시 화학물질관리법, 위험물안전관리법 등 안전환경 법규를 만족하는 운송업체를 선정하여 운송하고 있으며 운송업체 계약 시 운전기사에 대한 교육 계획 및 결과보고서, 차량 및 안전장비 Check list, 사고 시 대응 시나리오 등을 통해 적격성을 갖춘 운송업체를 선정하도록 하고 있습니다. OCI의 제품 및 상품에 대한 물질안전보건 자료(MSDS, Material Safety Data Sheet)를 작성, 제공하여 구성원과 고객의 안전한 사용을 유도하고 있습니다.

제품 유해성 평가 | OCI는 유해성이 낮은 1개 제품을 제외하고, 모든 제조 및 수입 품목 중 약 95.7%에 대한 유해성 평가를 완료했으며, 잔여 제품에 대해서도 2027년까지 전 제품의 유해성 평가를 마칠 계획입니다. 특히 내수 구매 화학물질의 경우, 구매를 진행하기 전에 공급업체가 해당 물질의 유해성 평가를 적절하게 수행하고 있는지 관리하고 있습니다.

OCI 제품 유해성 평가 결과

(단위: %)

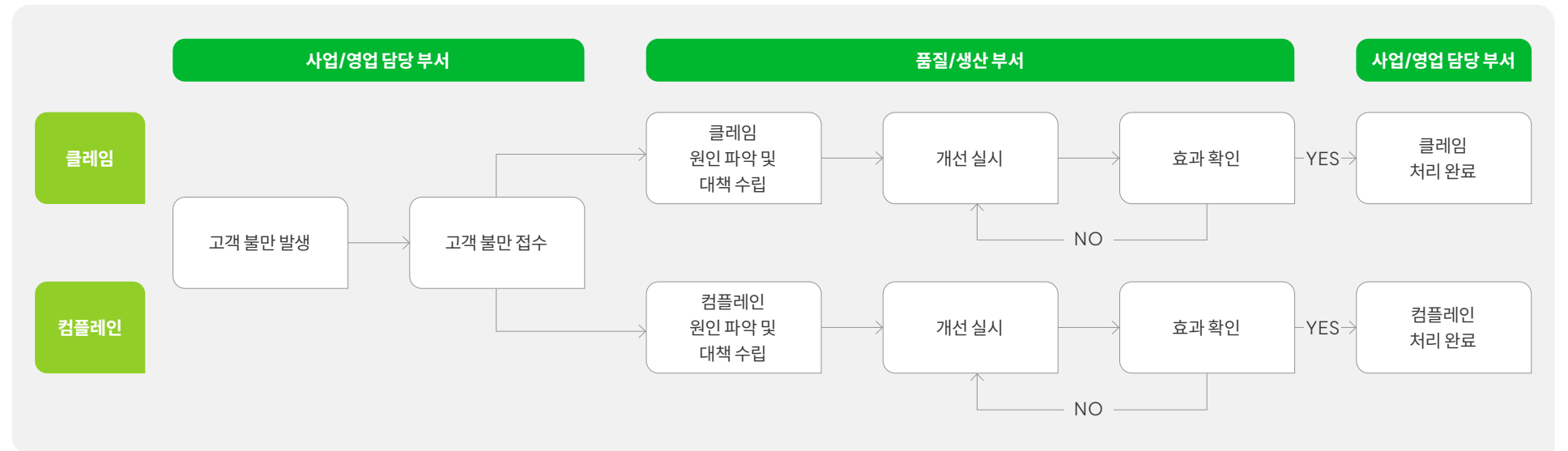
구분	2023	2024	2025
제품 유해성 관련 리스크 평가 비율	93.6	95.7	95.7

제품 라벨링 실시 | OCI는 안전환경법규에 따라 경고표지, 유해위험 및 예방조치 문구를 명시하여 관리하고 있습니다. 화학물질에 대한 분류 표시 국제조화시스템(GHS, Global Harmonized System) 라벨링 제도를 적용하여 국내·외 제품 라벨링 법규를 준수하고 있습니다. 이와 같이 제품의 위험성과 관련 정보를 알 수 있도록 라벨을 부착함으로써 정보 제공의 의무를 이행하고 있습니다.

고객 만족 관리체계

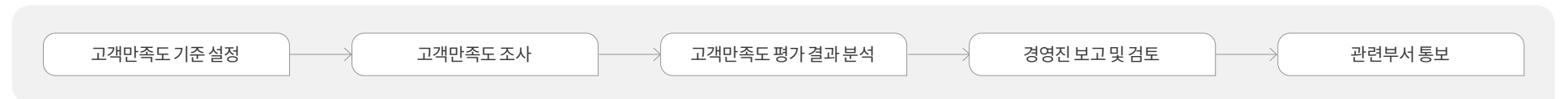
고객불만 관리 | OCI는 판매된 제품이 고객에게 인도된 이후 발생하는 고객 불만의 처리와 관련하여, 고객만족관리 규칙을 제정·운영하고 있습니다. 해당 규칙에는 고객 불만 접수 단계부터 클레임 및 컴플레인 처리, 불만 사항의 기록 및 관리에 이르기까지의 전 과정을 체계적으로 문서화하였으며, 매년 불만사항 경향분석을 실시하고 있습니다.

고객 불만 처리 프로세스



고객 만족도 측정 및 관리 | OCI는 내·외부 고객만족에 대한 측정 및 모니터링을 실시하고 있습니다. 사업담당부서장은 서비스 실시 및 외부고객 만족도 평가에 대해 관리하고 있으며, 특히 외부 고객에게 만족도의 수준을 조사, 평가할 수 있도록 연간 계획을 수립하여 실시하고 있습니다. 고객만족도 조사는 연 1회 이상 주기로 실시하고 있으며, 결과에 따라 개선조치를 이행하고 있습니다.

고객 만족 관리 프로세스



중요 주제

환경경영

위험 관리

유해화학물질 사용 저감 및 사고 예방 활동

OCI는 원·부원료 중 유해화학물질의 대체 가능성을 검토하고 적용 가능한 경우 유해화학물질 사용 저감을 추진하고 있습니다. 고객사의 요청에 따라 일부 제품에 대해 SVHC(Substance of Very High Concern), RoHS(Restriction of Hazardous Substances Directive) 규제 물질 등의 유해물질 함유 여부를 분석하고 있으며, 해당 물질들이 포함되어 있지 않음을 주기적으로 확인하고 있습니다.

공급사와 협의하여 유해화학물질이 포함된 수처리제를 비유해물질로 대체하고 있습니다. 보온 작업 시 사용되는 보온재 중 일부 유해화학물질이 포함된 보온재의 경우 2024년부터 신규사용을 중단하고 유독물질이 포함되지 않은 보온재로 대체하였습니다. 이외에도 촉매 내 포함된 유해화학물질 대체 가능성을 지속적으로 검토 하는 등 유해화학물질 사용을 줄이기 위해 다각적으로 노력하고 있습니다.

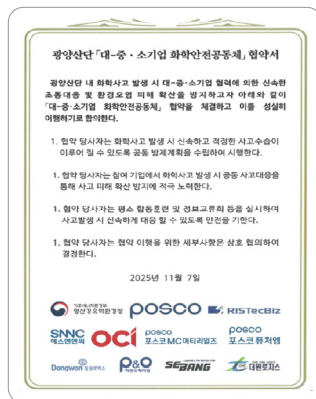
또한 국내에서는 유해화학물질로 분류되며, 국제적으로 SVHC 물질 및 EU REACH XIV 부속서 허가물질, XVII 부속서 제한물질로 분류되고 있는 디옥틸프탈레이트(DEHP) 생산을 중단한 바 있습니다.



군산공장 운송안전 캠페인 활동

화학 사고 예방 | OCI는 화학물질관리 규칙에 따라 유해화학물질을 관리하고 있으며, 매년 유해화학물질 누출에 관련된 화학 사고 예방계획서를 자체적으로 점검하고 있습니다. 2025년에는 포항공장과 군산공장에서 타 사업장 및 본사 담당자가 참여한 교차 점검을 실시하였고, 군산공장에서는 주요 배관에 방식(부식 방지) 도료 도장을 실시하여 화학물질 누출을 예방하였습니다. 또한 화학물질 누출 사고에 대비하여 비상사태 대응 시나리오를 수립하고 담당 조직을 구성하여 훈련을 실시하고 있으며, 필요 시 훈련 결과를 반영하여 비상사태 대응 시나리오를 개정하고 있습니다. 운송 중 발생하는 사고 발생에 대비해 운송사 대상 교육을 지원하고 있으며 입·출하 차량 점검 활동을 통해 차량 문제로 인한 누출 사고를 사전에 예방하고 있습니다. 아울러 운송사 대상 안전운전 캠페인 등의 활동도 추진하고 있습니다.

화학안전 공동체 활동 | OCI는 2025년 11월 대기업과 인근 중·소기업이 협력하여 화학물질 안전관리 역량을 강화를 목표로 하는 '화학안전공동체'에 참여하여, 광양지역 내 대, 중·소기업 화학안전공동체 협약을 체결하였습니다. 이를 통해 합동 소방 훈련, 간담회를 통한 우수사례 공유와 제도 개선 논의 등을 하고 있으며, 특히 중소기업의 안전관리 기술 지원과 화학사고 예방에 기여하고 있습니다.



유해화학물질 정기 교육 실시 | OCI는 화학물질 관련 법규 이해도를 높이기 위해 판매 및 구매 담당자를 대상으로 화학물질규제 변경 및 법규 이행사항 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 생산 공정별로 유해화학물질 관리자를 선임하여 각 공정에 적합한 안전관리를 실시하고 있으며, 교육을 통해 유해화학물질 관리자의 업무 역량을 유지하고 있습니다. 2025년 기준으로 총 275명이 유해화학물질 관련 교육을 이수하였습니다.

임직원 유해화학물질 교육 프로그램 운영 현황

(단위: 명, 시간)

교육명	총 교육인원	교육별 교육시간
유해화학물질 안전교육	1	2
유해화학물질 관리자 교육	27	16
유해화학물질 취급시설 안전관리 실무교육	1	18
유해화학물질 취급담당자 안전교육	244	8
유해화학물질 관리자 자격취득과정	2	32
총계	275	-

중요 주제

환경경영

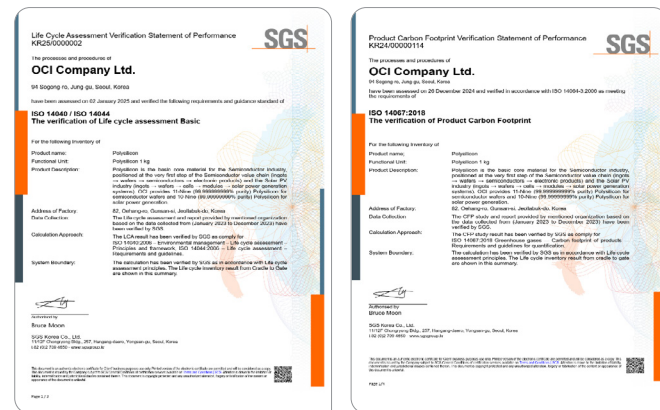
위험 관리

제품 전과정평가

OCI는 강화되는 글로벌 환경 규제에 선제적으로 대응하고 환경 책임을 이행하기 위해, 국내에서 생산하는 전 제품을 대상으로 전과정평가(LCA) 계획을 수립하여 진행하고 있습니다.

국제적으로 사용되는 환경영향평가 방법론 중 하나인 CML 2001을 적용하여 2025년까지 폴리실리콘, 고순도인산, 카본블랙, 피치, 과산화수소 등 총 8개 제품에 대한 LCA를 완료 하였으며, 매출액 기준으로는 당사 제품의 43.8%에 대한 전과정평가 수행을 완료하였습니다.

폴리실리콘은 ISO 14040, ISO 14044, ISO14067 방법론에 따른 제3자 검증을 완료하였으며, 카본블랙, 피치, 과산화수소는 ISO 14040 및 ISO 14044 기준에 따라 제3자 검증을 완료하였습니다. 전과정평가 수행 후에는 지속적으로 평가 프로세스를 고도화해 나갈 예정이며, 제품별 환경영향분석 결과를 기반으로 개선점을 발굴·추진하여 제품 생산으로 발생하는 부정적인 환경영향을 최소화 하기 위하여 노력하겠습니다.



폴리실리콘
제품탄소발자국(PCF)
제3자 검증서

임직원 환경경영 교육

OCI는 전체 임직원(정규직·계약직·파견직 근로자 포함)을 대상으로 환경경영 프로그램을 제공하고 있습니다. 2025년에는 온실가스, 대기환경, 폐기물, 에너지, 통합환경관리 등 다방면의 법정필수, 교양 교육을 실시하였으며 총 341명이 참여하였습니다.

임직원 환경경영 프로그램 운영 현황

(단위: 명, 시간)

구분	교육명	총 교육인원	교육별 교육시간
온실가스	온실가스 검증심사원보 교육	1	40
	기후 위기와 대응 방안	100	2.5
생물다양성	생물다양성과 멸종위기종	102	2.5
대기	대기환경보전법 개정에 따른 사업장의 자가측정 업무 관리 방안	3	3
	대기오염 방지시설 설비관리 실무 종합과정	2	27
수자원·수질	일반수질 환경기술인 법정보수 교육	1	16
폐기물	사업장폐기물 배출자 교육	4	6
수자원·폐기물	수자원·폐기물 관련 일반 교육	116	2.5
에너지	에너지절감 실무기술	1	21
	에너지관리사 기본 법정교육	1	7
통합환경관리	통합환경관리인 법정교육	3	40
	통합환경관리인 하반기 법정교육	1	8
	환경측정분석 기기 실습	6	14

자연자본 관리

전략



생물다양성 보호 및 산림 벌채 금지 정책

OCI는 자연 서식지 손실, 산림 벌채 등으로 인해 발생할 수 있는 생물다양성 감소를 예방하기 위해, 생물다양성 보호 및 산림 벌채 금지 정책을 제정하였습니다.

생물다양성 보호 및 산림 벌채 금지 정책 주요 내용

생물다양성 보호 및 산림 벌채 금지 정책

- 제 1조** 회사는 신규 사업 개발 또는 투자 검토 시 해당 지역의 생물다양성의 상태와 가치를 확인하고 평가하여 경영상 의사결정에 반영하겠습니다.
- 제 2조** 회사는 생물다양성 및 토지 보호와 관련된 국제 협약(UNESCO World Heritage areas, IUCN Category I-IV protected areas 등)을 비롯하여 정부 및 지방자치단체의 법률과 규제를 고려하여 보전이 필요하다고 판단되는 지역을 회피하겠습니다.
- 제 3조** 회사는 쿤밍-몬트리올 글로벌 생물다양성 프레임워크(GBF)에서 채택한 2050년 비전(Vision)과 목표(Goals), 2030년 실천 목표(Action Targets)를 적극 지지합니다.
- 제 4조** 회사는 자연자본 및 생물다양성에 대한 의존도·영향도 및 관련 리스크를 정기적으로 평가하고, 식별된 리스크에 대해서는 완화계획을 구체적으로 수립하여 이행하도록 하겠습니다.
- 제 5조** 회사는 생물다양성 보호 및 산림보존과 관련된 이니셔티브를 지원할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.
- 제 6조** 회사는 산림 파괴가 발생하지 않도록 노력하고, 불가피하게 발생한 잔여 영향에 대해서는 신규 조림 또는 재조림을 통해 최소 순산림파괴(No Net Deforestation)를 이행하기 위해 최선을 다하겠습니다.
- 제 7조** 회사는 이사회 산하에 ESG위원회를 운영하여 생물다양성 보호 및 산림 벌채 금지와 관련된 의사결정 및 성과에 대한 관리감독 하겠습니다.



자연자본 관리 방향성

OCI는 자연 생태계의 균형과 순환을 위해 생물다양성 보전과 지속가능한 이용의 필요성을 인지하고 있습니다. 이를 위해 GBF(Global Biodiversity Framework)를 포함한 관련 국제 협약을 지지하며, 관련 리스크를 사전에 식별·완화하고자 생물다양성 관리정책을 수립하였습니다.

이를 토대로 협약이 적용되는 지역에 위치한 모든 사업장에서 국가 및 인근 지역의 생물다양성 관련 법적 요건을 준수하고 있습니다. 또한 사업장의 환경영향을 줄이고, 지역 환경개선을 위해 이해관계자와의 소통을 지속해나가고 있습니다.

OCI는 이번 TNFD LEAP¹⁾ 분석을 통해 얻은 시사점을 바탕으로 향후 평가대상 사업장을 점진적으로 확대해 나갈 예정입니다. 뿐만 아니라 국내외 주요 운영 사업장에 대해서도 생물다양성(자연자본) 평가를 정기적으로 실시하여, 자연에 미치는 부정적 영향을 사전에 식별하여 방지해 나가겠습니다.

이를 위해 평가 및 모니터링, 관리 프로세스를 고도화하고, 대·내외 이해관계자들과의 협력체계를 바탕으로 지역 특성에 맞는 생물다양성 증진활동을 발굴해 나가겠습니다.

또한 주요 멸종 위기종에 대한 서식지 복원과 보호에 앞장서며 자연 환경에 순 긍정적 영향(Net Positive Impact, NPI)을 미칠 수 있는 기업으로 나아가겠습니다.

1) TNFD LEAP : 기업 활동과 자연 간의 접점을 파악하고, 자연 관련 의존성·영향·위험·기회를 평가하기 위해 TNFD(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures)가 제시한 Locate, Evaluate, Assess, Prepare의 4단계 분석 접근법

GBF 의미

GBF(Global Biodiversity Framework)란?

2022년 12월 19일, 제15차 유엔생물다양성협약 당사국총회(COP15)에서 생물다양성의 보전과 지속가능한 이용 등을 목적으로 채택된 합의안이며, 196개 당사국 대표들이 '자연과 조화로운 삶'이라는 비전하에 2050년까지 달성하기 위한 4개 목표와 2030년까지 달성해야 하는 23개 실천목표 등으로 구성

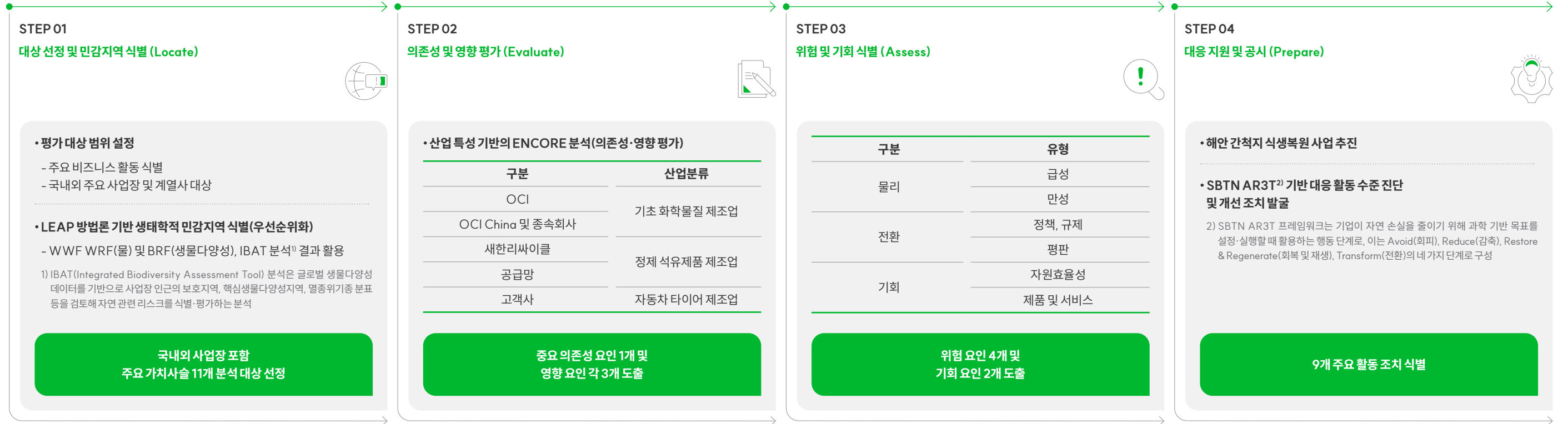
자연자본 관리

전략 ✓

자연자본 평가 프로세스

OCI는 자연 생태계에 대한 사업의 영향과 의존성으로부터 발생할 수 있는 위험을 예방하고 대응하기 위해 생물다양성 리스크 분석을 수행하고 있습니다. TNFD의 LEAP 방법론에 기반한 지역 평가를 통해 사업장과 주요 가치사슬이 위치한 지역의 생물다양성 의존성과 영향도를 분석하였으며, 국내외 가치사슬 11개사를 검토한 결과 일부 업스트림 및 사업장에서 상대적으로 높은 리스크가 확인되었습니다. OCI는 이러한 가치사슬 및 인근 지역의 생물다양성 리스크를 지속적으로 모니터링하고, 협력사와 함께 보전 활동 기회를 모색하며 다양한 친환경 활동을 검토해 나갈 계획입니다.

자연자본 평가 프로세스



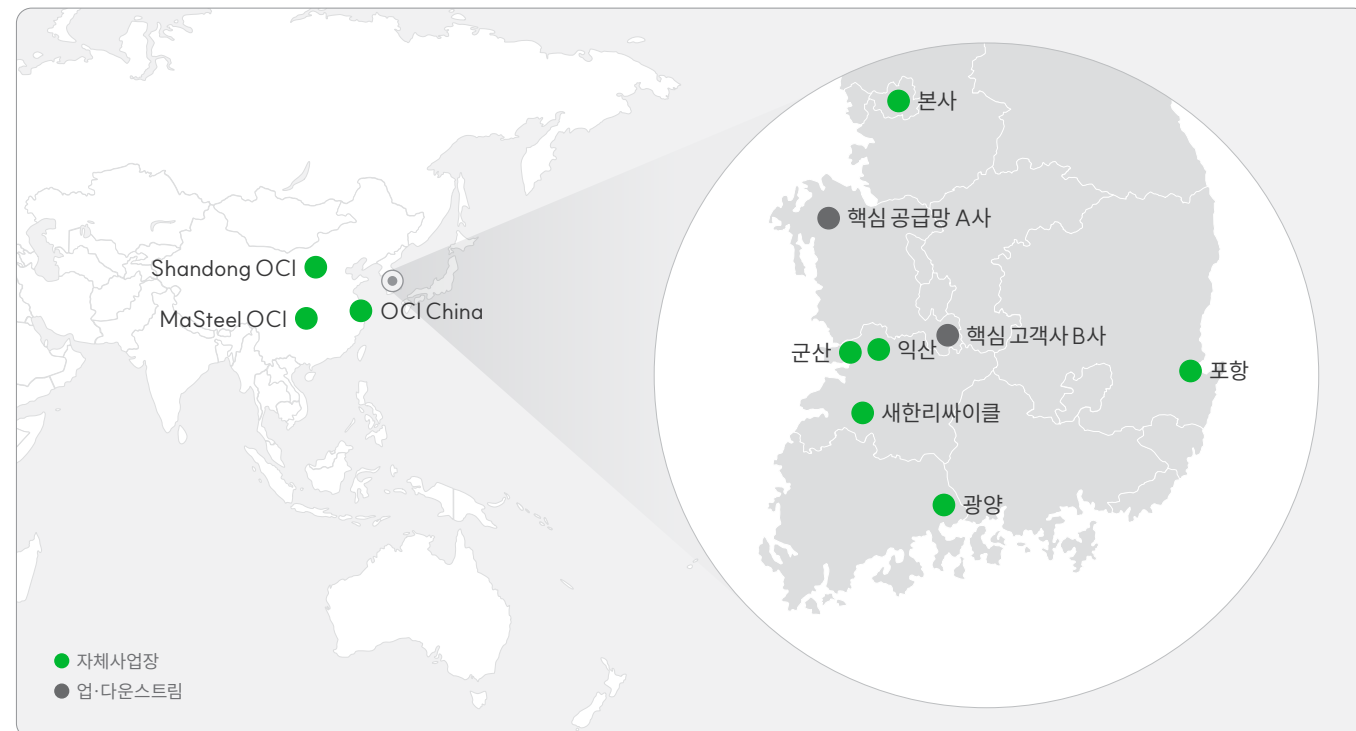
자연자본 관리

위험 관리

분석 대상 선정 및 민감지역 식별(Locate)

분석 대상 선정 | OCI의 비즈니스 활동을 고려하여 국내외 주요 사업장과 공급망, 고객사 등 주요 가치사슬 11개에 대한 분석 대상을 선정했습니다. 분석 대상은 국내 OCI 주요 사업장(본사, 군산, 익산, 포항, 광양공장), OCI China 및 종속회사(Shandong OCI, MaSteel OCI), 새한리사이클, 공급망 A사와 고객사 B사를 포함해 수행했습니다.

분석 대상 사업장



생태학적 민감지역 식별 | OCI는 TNFD LEAP 방법론에 의거한 지역 기반 평가를 위해 WWF Technical 방법론에 기반한 생태학적 민감지역 식별을 수행하였습니다. 분석에 활용된 툴은 WWF의 WRF(Water Risk Filter¹⁾), BRF(Biodiversity Risk Filter²⁾)를 활용하였습니다. 분석 결과, Shandong OCI, 군산공장, 가치사슬 내 핵심 공급망 A사가 민감지역으로 식별되었으며, 공정 운영의 특성과 매출액 비중 등을 종합적으로 고려해 군산공장을 올해 시범 모니터링 사업장으로 선정하였습니다.

1) 사업장의 물 관련 위험을 평가하기 위해 개발된 글로벌 온라인 도구로, 수량·수질·가용·홍수·생태계 서비스 상태 등을 유역 및 운영단위의 물 위험을 정량적으로 산출
2) 사업장의 생물다양성 관련 위험(물리·압력·평판·사회경제)을 평가하도록 설계된 도구로, 33개 이상의 생태·압력·평판에 대해 정량적으로 산출

민감지역 식별 고려사항

TNFD LEAP 방법론 기반 생태학적 민감지역 식별					
구분	생물다양성의 중요성이 높은 지역	생태계 완전성이 급격하게 감소하는 지역	생태계 서비스 제공 중요한 지역	물리적 물 위험이 높은 지역	생태계 완결성이 높은 지역
고려사항	<ul style="list-style-type: none"> 생물다양성의 중요성이 높은 지역은 생태학적으로 민감한 지역으로 분류 생물다양성 보호지역 지표 등을 검토 	<ul style="list-style-type: none"> 생태계 완전성이 급격하게 감소하는 지역은 회복탄력성이 낮아 리스크에 노출될 확률 증가 생태계 상태, 생물다양성에 대한 압력 등 지표 평가 	<ul style="list-style-type: none"> 생태계 서비스 제공에 중요한 지역은 자원의 이용 가능성 검토 공기, 물, 식수 등 자원부족 지표로 평가 	<ul style="list-style-type: none"> 물리적 물 위험이 높은 지역은 생태학적으로 민감한 지역으로 분류 해당 지역의 수자원 물리리스크 지표를 활용 	<ul style="list-style-type: none"> 생태계 완결성이 높은 지역은 해당 생태계의 구성, 구조 및 기능이 자연에서의 변동 범위 내에 있는 지역으로 회복탄력성이 높게 나타나는 지역에 해당 생태계 상태, 생물다양성에 대한 압력 등 지표 평가

시범 모니터링 사업장 : 군산공장

자연자본 관리

위험 관리

군산공장 수자원 및 생물다양성 리스크

OCI는 군산공장에 대한 세부 리스크 분석을 수행하였습니다. 수자원 리스크 분석 결과, 수자원에 대한 물리적 리스크는 Medium으로 확인되었고 세부 리스크 분석 결과, 수질, 가뭄, 생태계 서비스 상태, 물 가용성, 홍수 순으로 리스크가 높은 것으로 확인되었습니다.

생물다양성 리스크 분석 결과, 리스크는 High로 확인되었습니다. 생물다양성에 대한 세부 리스크 분석 결과, 의존성 요인인 조절 및 지원 서비스 활성화, 조절 서비스 완화가 High로 확인되었고, 영향 요인 중 생물다양성에 대한 압력 요인이 Medium으로 식별되었습니다.

이를 통해 OCI는 사업 활동이 수자원과 생물다양성에 미치는 잠재적 영향을 사전에 파악하고, 리스크 관리 및 대응 전략을 수립할 수 있도록 자료로 활용하였습니다.

수자원 및 생물다양성 세부 분석 결과¹⁾



수자원 리스크	세부리스크				
물리적 리스크	물 가용성	가뭄	홍수	수질	생태계 서비스 상태
Medium	Low	Medium	Low	High	Medium

생물다양성 리스크	세부리스크				
요인 구분	의존성			영향	
-	공급 서비스	조절 및 지원 서비스 - 기반 기능	조절 서비스 - 완화 기능	문화 서비스	생물다양성에 대한 압력
High	Medium	High	High	Very Low	Medium

1) 리스크 분류 기준은 WWF(World Wide Fund for Nature)에서 제시한 임계치 분류 기준에 해당

군산공장 보호지역 및 생물종

OCI는 생물종에 대한 위험을 식별하기 위해 IBAT와 ECOBANK²⁾를 활용하여 사업장 인근 보호지역과, 생물다양성 핵심지역, IUCN³⁾ 멸종 위기종을 식별하였습니다. 그 결과, 군산공장 인근 내 보호지역은 총 82개에 해당되며, 생물다양성 핵심지역은 5곳, 멸종위기종은 총 108종으로 확인되었습니다. 또한, EcoBank 분석결과, 전라북도 군산시에는 저어새, 검은머리갈매기 등 총 45종의 멸종위기종이 서식하는 것으로 확인되었습니다.

군산공장 인근지역에는 야생생물보호구역과 천연기념물 보호지역이 있으며, 해당 지역과의 각각 거리는 약 1.79km와 0.3km로 확인되었습니다.

2) ECOBANK: 국립생태원이 운영하는 생태정보 포털로, 생물종·서식지·생태·자연도 등 생물다양성 및 자연환경 관련 데이터 제공

3) IUCN(International Union for Conservation of Nature)은 생물다양성 보전과 자연자원의 지속가능한 이용을 목적으로 설립된 국제기구로, 멸종위기종 평가 기준인 IUCN Red List를 통해 전 세계 생물종의 보전 상태를 평가·관리함

IBAT 분석 결과

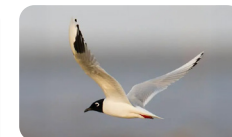
(단위: 개, 종)

구분	보호지역	생물다양성 핵심지역	IUCN 멸종위기종	EcoBank 멸종위기종
세부내용	82	5	108	45

군산공장 인근 멸종위기종



저어새
 · 멸종위기 야생생물 I급
 · IUCN 적색목록 위기(EN, Endangered) 등급



검은머리갈매기
 · 환경부 지정 멸종위기 야생생물 II급
 · IUCN 적색목록 취약(VU, Vulnerable) 등급

군산공장 인근 보호지역과의 거리

(단위: Km)

구분	보호지역	IUCN 카테고리	보호지역과의 거리
1	야생생물보호구역	IV	1.79
2	천연기념물 ⁴⁾	IV	0.3

4) 해당 보호지역은 공룡발자국 산지로 보호대상 생물은 없음

자연자본 관리

위험 관리

의존성 및 영향 평가(Evaluate)

OCI는 자연자본과 기업 활동 간의 상호작용을 이해하기 위해 TNFD의 Evaluate 단계에서 권고하는 ENCORE 툴을 활용하여 사업 전반의 자연자본 의존성(Dependency)과 영향(Impact)을 평가했습니다. 의존성은 기업이 자연 생태계 서비스로부터 얻는 편익을 의미하며, 영향은 대기오염이나 온실가스 배출 등 기업 활동이 자연자본에 미치는 부정적 효과를 의미합니다. ENCORE 산업 분류기준에 따라 OCI의 사업 특성을 고려해 '기초 화학물질 제조업'과 '정제 석유제품 제조업'을 평가 대상으로 선정했습니다.

OCI는 두 제조업 유형에 대한 ENCORE 평가 결과, 의존성 요인 중 '수자원 정화'가 가장 높은 항목으로 확인되었습니다. 이는 제품 생산 과정에서 공정 운영을 위해 깨끗한 지표수 및 지하수 확보가 필수적이며, 이를 위해서는 자연 생태계의 정화능력이 필요하기 때문입니다. 이러한 용수는 냉각수, 세정수 등 다양한 공정 단계에서 핵심적으로 사용되며, 수계의 수질 상태가 생산 효율과 안전성에 직접적인 영향을 미치는 주요 변수로 작용합니다.

영향 요인에서는 교란(빛·소음), 비온실가스 대기오염물질 배출(SOx, NOx, 먼지), 토양·수질 독성오염물질 배출이 높은 항목으로 도출되었습니다. 교란은 공장 설비 가동 과정에서 발생하는 소음·진동 및 야간 운전 시 공정 조명 사용으로 인해 주변 생태계에 영향을 줄 수 있습니다. 또한 공정 운영 과정에서 발생하는 황산화물과 질소산화물은 지역 대기질에 부정적 영향을 미칠 수 있는 비온실가스 오염물질입니다. 화학물질 저장탱크·배관의 누출·유출 위험, 그리고 폐수 유출은 토양과 수계에 영향을 미칠 수 있는 중요한 영향 요인으로 확인되었습니다.

ENCORE 의존성 및 영향 분석 결과

● Very Low ● Low ● Medium ● High ● Very High

구분	대상기업	세부리스크										영향										
		고형 폐기물 정화	토양 및 퇴적물 유지	수자원 정화	대기 및 생태계 희석	공기 정화	홍수 조절	글로벌 기후조절	수자원 공급	소음 완화	감각 영향 매개 (소음 제외)	지역 기후 조절	태풍 완화	수질 유지	강우 패턴 조절	교란 (빛, 소리 등)	온실가스 배출량	비온실 가스 대기오염 물질 배출	토양·수질 독성 오염 물질 배출	고형 폐기물 발생 및 배출	토지 이용 면적	물 사용량
기초 화학물질 제조업	OCI·OCI China	Low	Medium	Medium	Low	Very Low	Medium	Very Low	Medium	Very Low	Very Low	Low	Medium	Medium	Very Low	Very High	Medium	Medium	Very High	Medium	Low	Medium
정제 석유제품 제조업	새한리사이클	Low	Medium	High	Low	Very Low	Medium	Very Low	Low	Very Low	N/A	Low	Medium	Medium	N/A	Very High	Medium	High	Very High	Medium	Low	Low

자연자본 관리

위험 관리



위험 및 기회 식별(Assess)

OCI는 Evaluate 단계 분석 결과와 TNFD 권고안 등을 바탕으로 자연자본 관련 위험 및 기회 요인 풀을 구성하였습니다. 각 요인별 재무적, 사회·환경적 영향경로 및 영향 시점을 분석하고, 이를 바탕으로 물리위험 2개, 전환위험 2개, 기회요인 2개를 도출하였습니다. 해당 요인들은 OCI의 전사 리스크 관리 프로세스에 통합되어 체계적으로 관리할 예정입니다.

OCI 자연자본 위험 및 기회요인

구분	유형 1	유형 2	이슈명	정의	재무적 영향경로	사회·환경적 영향경로	영향 시점
위험	물리	급성	화학물질 유출로 인한 수생태계 오염	• 공정, 저장탱크, 배관 등에서 화학물질 유출되어 인근 수계로 오염 확산	• 생산 중단에 따른 매출 손실 • 오염 정화 복구 비용 발생	• 수생태계 피해 • 지역 수질 악화 및 하류 생태계 악영향	단기
		만성	가뭄 심화	• 가뭄으로 수계 정화능력이 저하되어 산업용수 확보 차질 발생	• 산업용수 확보비용 증가 • 재이용, 대체 취수설비 비용 증가	• 지역 물 스트레스 증가 • 지역사회와 갈등 유발	중장기
	전환	정책, 규제	환경 관련 법규 강화	• 환경매체별 배출허용기준 강화	• 환경 규제 위반으로 벌금, 과징금 부과, 영업정지 등 행정처분 위험성 증가	• 지역 대기, 수질 개선 요구 증대 • 지역사회 신뢰 악영향	중장기
		평판	배출·누출 사고에 따른 지역사회 신뢰 하락	• 화학물질 누출, 유출 등 사건으로 지역사회 신뢰 악화	• 사고 대응, 정화 보상 비용 증가	• 수생태계, 토양 회복 지연 • 지역사회 주민 건강 피해 발생	단기
기회	자원효율성	용수·폐기물 재활용 확대	• 자원 효율성 향상에 따른 운영 비용 절감	• 폐기물 매립비, 운반비 등 운영비용 절감	• 토양, 수질오염 위험 감소 • 순환경제 촉진	중장기	
	제품·서비스	ISCC+, 환경성적표지 기반 저영향 제품 확대	• 재생원료·저배출 공정을 적용한 제품군 확대하여 친환경제품 포트폴리오 강화	• 온실가스 고배출 제품 대비 규제 리스크 및 전환 비용 절감	• 공급망 전체의 탄소·오염·자원 사용 감소 • 저영향 제품 확산을 통한 생태계 부담 완화	중장기	

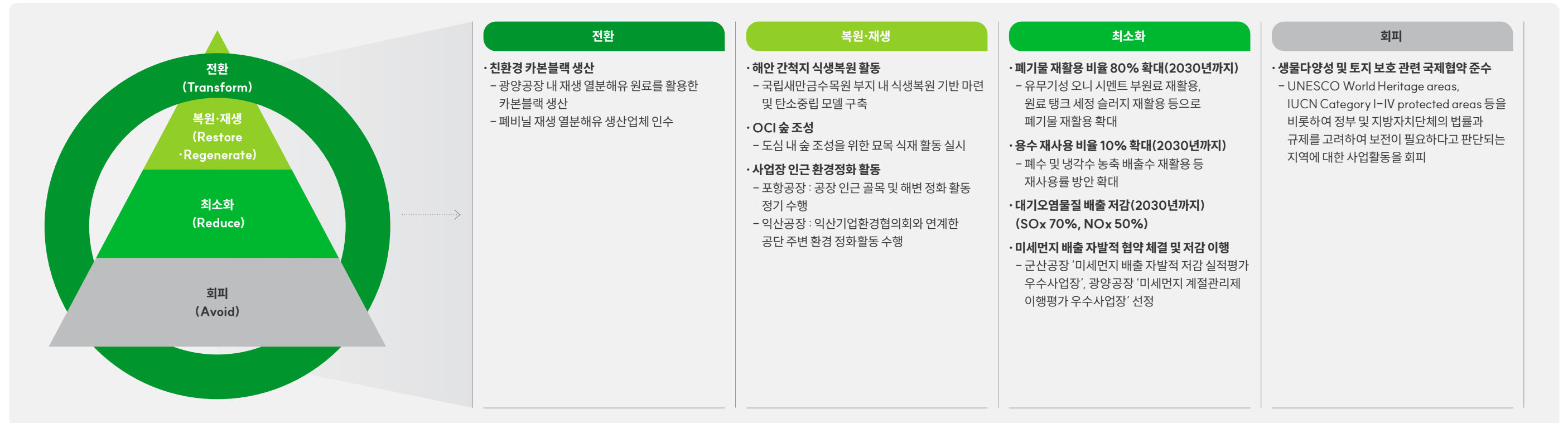
자연자본 관리

위험 관리

대응 지원 및 공시(Prepare)

OCI는 SBTN AR3T 프레임워크에 따라 '전환-복원-재생-최소화-회피'의 원칙에 기반해 기후·생태계 대응 활동을 추진하고 있습니다. 전환 영역에서는 친환경 카본블랙 생산 등 사업 구조의 지속가능 전환을 추진하고, 복원·재생 영역에서는 해안 식생 복원과 탄소흡수원 확대 활동을 수행하고 있습니다. 또한 최소화와 회피 단계에서는 폐기물 재활용 확대, 대기오염물질 저감, 국제적 생물다양성 보호 기준 준수 등을 통해 환경 영향을 줄이기 위한 실질적 조치를 이행하고 있습니다.

SBTN AR3T 프레임워크 기반 세부 대응 활동



자연자본 관리

위험 관리

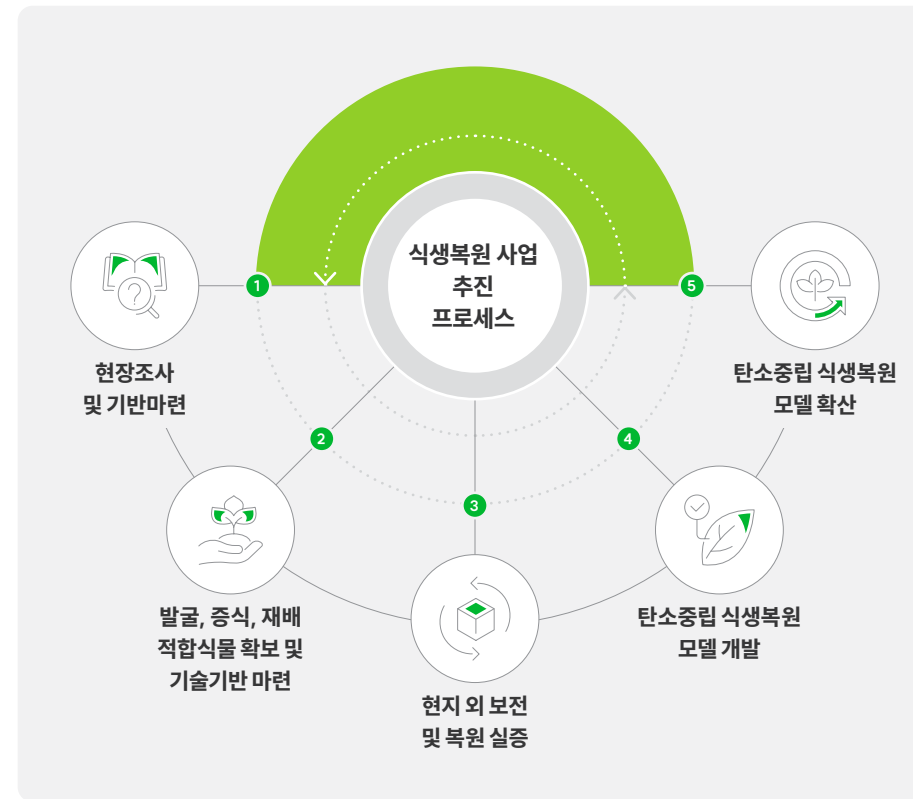
해안 간척지 식생복원 사업

OCI는 새만금 지역의 생태계 회복을 위해 해안 간척지 식생복원 및 탄소중립 사업을 추진하고 있습니다. 2026년 2월에는 산림청과 업무 협약을 체결하고, 탄소흡수와 생물 다양성 증진을 동시에 달성할 수 있는 탄소중립 복원모델의 개발·확산을 추진하고 있습니다. 해당 협력을 기반으로 간척지 식생조사, 자생식물 발굴·증식, 사구 안정화 및 복원 시범지 조성 등 현장 중심의 복원사업을 공동으로 추진하고 있으며, 임직원과 지역사회가 참여하는 종자 수집·식재·모니터링 기반의 사회공헌 프로그램을 통해 지역 상생과 시민참여형 생태복원을 기획하고 있습니다. 이를 통해 OCI는 해안 생태계 복원과 생물다양성 회복, 탄소흡수를 통한 기후변화 완화, 지역사회 참여 확대를 동시에 실현하고자 합니다.



OCI 업무협약 현장사진

해안 간척지 식생복원 사업 추진 프로세스



자연자본 관리

위험 관리

OCI 숲 조성

OCI 임직원 및 가족 봉사단이 OCI 숲 가꾸기 봉사활동에 참여하였습니다. 봉사활동은 2023년부터 2025년까지 총 3년간 이촌한강공원에 3,000m² 규모의 OCI 숲을 조성하기 위한 활동으로, 도심 속에 건강한 숲을 조성하고 탄소 저감 및 생태환경 보호에 기여하기 위해 기획되었습니다.

2025년에는 총 3회에 걸쳐 묘목 식재를 수행하였습니다. 1차 및 2차에서는 조팝나무와 황매화를 약 4,000주를 식재하고, 3차는 조팝나무 400주, 느티나무 4주 그리고 이팝나무 1주를 심었습니다.



OCI 숲 조성 활동 현장사진

OCI 숲 식재 조성 현황

구분	1차	2차	3차
일시	2025.04.26	2025.10.18	2025.10.30
식재현황	조팝나무 및 황매화 4,000주		조팝나무 400주, 느티나무 및 이팝나무 5주

사업장 주변의 지역사회 환경 영향 저감 활동

OCI 포항공장 1004봉사대¹⁾는 정기적으로 공장 인근 지역의 골목 및 해변 곳곳을 정화하는 활동을 펼쳤습니다. 익산공장은 2025년 4월에 익산기업환경협의회와 연계하여 임직원 25명이 참여하여 공단 주변 쓰레기를 청소하고 수거하는 활동을 진행하였습니다. 앞으로도 OCI 임직원 및 가족은 건강한 생태환경 조성을 위해 정기적으로 묘목 식재, 환경 정화 활동 등을 지속해 나갈 계획입니다.

1) OCI 임직원의 자발적 참여로 운영되는 자원봉사 조직



익산공장 사업장 주변 정화활동



포항공장 1004 봉사대

SOCIAL

OCI는 인재 육성, 인권 존중, 안전한 근로환경 구축 등을 바탕으로 회사 및 협력사 임직원 모두가 행복할 수 있는 조직을 만들기 위해 노력하고 있습니다. 공급망 관리, 정보보호, 지역사회 기여 등 폭넓은 사회적 책임을 실천하며, 지속가능한 가치 창출을 통해 사회와 함께 성장하는 기업이 되겠습니다.



주요 **40** 개 협력사
ESG 컨설팅 지원 완료

사회공헌금액
599 백만원

정보보안경영시스템
인증 취득

중요 주제

안전보건경영

거버넌스

안전보건 관리 조직

안전보건 주요 관리 조직 | OCI는 중대재해예방위원회, 산업안전보건위원회, 협력사 협의체 및 사업장 SH&E 회의체 등으로 구성된 안전보건 관리 조직을 운영하고 있습니다.

중대재해예방위원회는 중대재해처벌법을 비롯한 안전보건 관련 규제 강화에 대응하기 위해 설치·운영되고 있으며, 매년 안전 및 보건에 관한 계획과 이행 실적을 이사회에 보고하여 승인받고 있습니다. 또한 각 사업장별로 산업안전보건위원회를 운영하여 사업장의 안전보건 관련 주요 안건을 심의·의결하고 있습니다.

아울러, 협력사 협의체와 사업장별 SH&E 회의체 등을 통해 근로자의 의견을 적극적으로 수렴·반영하고 있으며, 이를 바탕으로 작업 현장의 잠재적 위험 요소를 지속적으로 발굴·개선하고 있습니다.

이와 같은 안전보건 관련 협의체에서 도출된 주요 사항을 이사회에 보고함으로써 안전보건 경영의 실행력을 지속적으로 강화하고 있습니다.

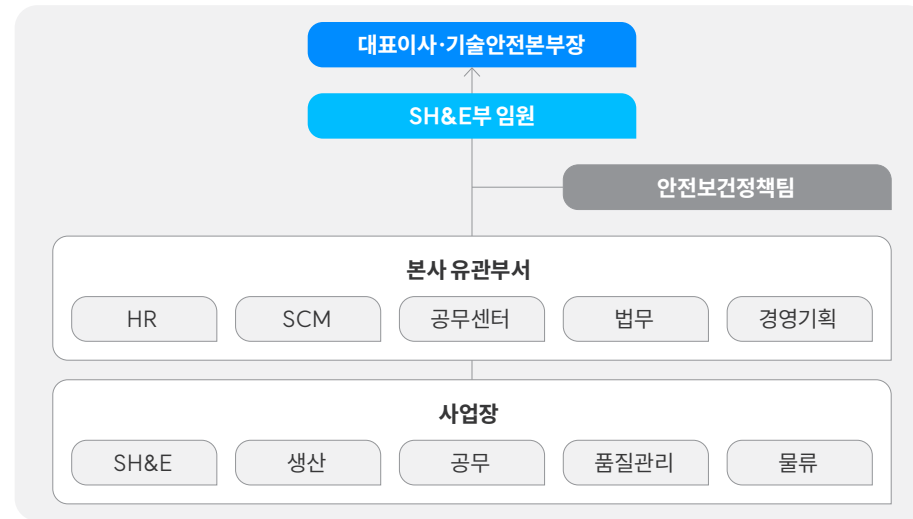
OCI 주요 안전보건 관리 조직

명칭	주관	주기	참석자
중대재해예방위원회	·대표이사 ·기술안전본부장	매월	·경영진 ·공장장 ·부서장(본사, 사업장)
산업안전보건위원회	·사용자 대표 ·근로자 대표	분기	·사업장 임직원
협력사 협의체	·안전보건 관리책임자	매월	·협력사
사업장 SH&E 회의체	·사업장 장	매월	·사업장 임직원

중대재해예방위원회 | OCI는 사업장 안전보건 관리 강화를 위해 최고경영자가 주관하는 중대재해예방위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 매월 정기적으로 회의를 개최하여 본사 및 각 사업장의 안전보건 개선 활동을 공유하고, 중대재해처벌법에서 규정하고 있는 경영책임자의 의무 이행 여부를 점검하며, 관련 개선 사항의 추진 현황을 검토합니다.

2025년에는 일상적인 작업 환경에서 발생하는 안전사고 예방활동을 중점적으로 추진하였으며, 최근 2개년 전사 사고 분석 결과를 바탕으로 월별 주제를 선정하여 주요 유해·위험요인을 발굴하고 개선 활동을 수행하였습니다. 향후 주요 유해·위험 요인에 대한 예방 활동을 지속적으로 강화할 예정입니다.

중대재해예방위원회 조직도



전사 유해·위험요인 발굴·개선 주요 활동

화학물질 접촉·
이상온도 접촉

절단·베임·
찢림·부딪힘

사업장 노후설비 관리 현황 및
전기시설 점검 결과

넘어짐·불균형 및
무리한 동작

끼임·감전

산업안전보건위원회 | OCI는 분기별 1회 산업안전보건위원회를 개최하여 사업장의 안전보건 관리 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다. 산업안전보건위원회는 근로자 위원과 사용자 인원이 동수로 구성되며, 사업장의 안전보건 관련 주요 안건을 심의·의결하여 작업 현장의 위험요인 개선에 핵심적인 역할을 수행합니다.

2025년 한 해 동안 각 사업장별로 4회의 산업안전보건위원회가 운영되었으며, 이 기간 동안 제기된 46건의 안건 중 84%에 해당하는 39건이 개선 완료되었습니다. OCI는 앞으로도 근로자의 의견을 적극적으로 반영하고, 지속적이고 체계적인 안전보건 개선 활동을 추진하고자 합니다.

중요 주제

안전보건경영

전략

안전보건 선언문

OCI는 안전과 보건을 기업 운영의 핵심 가치로 확고히 하기 위해 '안전보건 선언문'을 제정하여 운영하고 있습니다. 선언문에는 안전보건경영방침(3P¹⁾)과 안전보건경영 목표를 명확히 규정하여, 전사적인 안전보건 경영의 방향성을 제시하고 있습니다.

'안전보건 선언문'을 통해 OCI는 경영활동과 관련된 모든 임직원, 협력사, 방문자의 안전과 보건을 최우선 가치로 삼고, 안전과 보건의 모든 의사 결정과 행동의 기본이 됨을 선언하였습니다. 또한, OCI는 전 사업장에 '안전보건 선언문'을 공지하고 지속적으로 홍보함으로써, 모든 이해관계자가 안전보건 경영방침과 목표를 인지하고 실천하여 안전한 작업 문화를 조성하는 데 힘쓰고 있습니다.

1) Priority, Positive, Partnership에 해당되며, 안전보건경영 방침 내 자세한 각 활동에 대해 서술

안전보건 선언문 주요 내용

OCI 안전보건 선언문

OCI는 모든 경영활동에 있어 임직원, 협력업체 및 방문자의 안전과 보건을 가장 중요하게 고려하며, 안전·보건은 우리의 모든 의사 결정과 행동의 기본이 되는 최우선 가치이다.

안전보건경영 방침

- Priority: 모든 활동 시 안전·보건을 최우선하며, 법규 및 기타 요구사항 준수를 통해 업무 관련 상해 및 건강상 장애를 예방한다.
- Positive: 긍정적이며 자발적인 자세로 안전·보건 경영시스템을 지속적으로 개선한다.
- Partnership: 사회의 신뢰를 얻고 이해관계자와의 대화를 지속하여 진정한 동반자관계를 유지하고, 모든 임직원과의 협의와 참여를 통해 안전·보건 활동을 추진한다.

안전보건경영 목표

- 회사는 안전·보건에 관한 필요한 자원을 제공하고 책임을 다하며, 모든 유해위험요소를 안전하게 관리하여 중대재해 발생을 제로화한다.
- 안전·보건에 관한 법과 규정을 준수하고, 반기 1회 이상 안전·보건 관계법령 준수 평가를 실시한다
- 안전보건경영 관리시스템을 이행하고, 효과적인 운영을 위해 매년 계획된 내부심사를 실시하여 지속적인 개선활동을 추진한다.
- 당사 및 협력업체 직원에게 안전·보건에 관한 적절한 교육을 제공하고 모든 구성원이 참여하여 안전 의식을 증진한다.

한철 (기술안전본부장), 김유신(대표이사)

안전보건경영 중장기 로드맵

OCI는 안전 사고를 사전에 예방하기 위해 '안전문화 향상·안전 역량 강화·안전 시스템 개선'의 세 가지 전략 축을 중심으로 안전보건경영 로드맵을 수립하고 체계적으로 추진하고 있습니다.

안전보건경영 중장기 로드맵

	STEP 01 2025	STEP 02 2026-2027	STEP 03 2030
중점전략	2025년 목표 및 성과	단기 목표(2026-2027)	중장기 목표(2030)
안전문화 향상	<ul style="list-style-type: none"> • 경영진 참여 중대재해예방위원회 운영 • 전사 안전리더십 강화 프로젝트 수행 	<ul style="list-style-type: none"> • 행동기반 안전리더십 체질화 • 경영진 참여 중대재해 예방활동 전개 	<ul style="list-style-type: none"> • 경영진부터 현장 구성원까지 역할에 맞는 안전관리활동에 자발적으로 참여
안전역량 강화	<ul style="list-style-type: none"> • 저연차 직원 안전역량 승계 강화 활동 • 전사 안전보건교육 운영 	<ul style="list-style-type: none"> • 위험성평가, 안전보건 전문화 교육 진행 • 협력사 관리자 안전역량 강화 교육 지원 	<ul style="list-style-type: none"> • Safety Academy 운영 등으로 다양한 교육 기회를 제공하여 모든 구성원이 안전에 필요한 지식과 기술을 학습
안전 시스템 개선	<ul style="list-style-type: none"> • 작업 전 TBM 내실화 및 정착화 • 일상안전사고 예방 강화 활동 추진 	<ul style="list-style-type: none"> • 위험성평가·작업허가서 현장자동성 확인 • 작업 전 TBM 활동 실시 95% 달성 • AI 기반 안전관리 기술 도입 검토 	<ul style="list-style-type: none"> • 재해를 예방하기 위한 위험예지활동 등 안전보건 활동 정착 및 안전 시스템 내실화 • 작업 전 TBM 활동 실시 100% 달성

중요 주제

안전보건경영

위험 관리

안전보건경영시스템

OCI는 국내 사업장(공장, 연구소, 본사)을 대상으로 안전보건경영시스템(ISO 45001)을 구축하고 있습니다. 이를 토대로 각 사업장은 자체적인 안전보건 목표와 관리체계를 수립하고, 사업장 특성에 따른 위험요인을 식별·평가하여 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다.

2025년 현재 모든 사업장이 ISO 45001 인증을 유지하고 있으며, 정기적인 심사와 사후관리를 통해 시스템의 안정성과 실효성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

ISO 45001 인증 현황

구분	본사	군산	포항
	광양	익산	중앙연구소
유효기간	2024.11.08~2027.11.07		
전체사업장 인증률	100%		

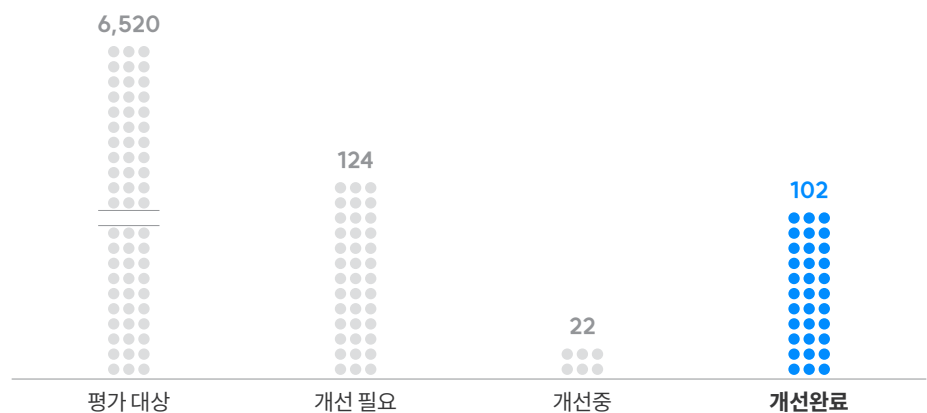


위험성 평가

OCI는 공정위험성평가와 작업위험성평가를 정기 및 수시로 실시하고 있으며, 작업위험성평가는 JSA(Job Safety Analysis) 기법을 기반으로 수행하고 있습니다. 평가 대상은 군산, 포항, 광양, 익산, 연구소, 중부사업장 등 OCI 전 사업장입니다.

2025년에는 총 6,520건의 작업을 대상으로 위험성을 점검하고, 확인된 124건에 대해 개선 조치를 실시하였습니다. 그 결과, 102건(82%)에서 위험 등급을 낮추는 성과를 달성하였고, 개선 전·후 위험성 등급 변화를 비교하여 효과성 검토를 실시하였습니다.

2025년 사업장 위험성평가 결과



안전보건 관계 법령 준수 평가

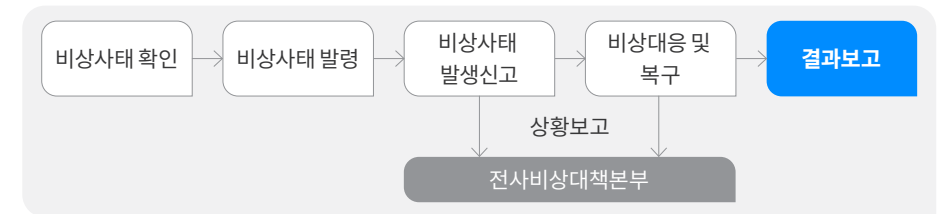
OCI는 최고안전환경책임자(기술안전본부장)를 중심으로 안전보건관리체계를 운영하고 있습니다. 특히 종사자의 안전과 보건 확보에 영향을 미치는 관계 법령의 준수 여부를 확인하기 위해, 중대재해처벌법·산업안전보건법·위험물·소방·화학물질·폐기물 관리 등 총 18개 법령에 대해 반기별 이행 수준 점검을 실시하고 있습니다. 점검 결과 도출된 개선 필요 사항은 시정 조치 계획을 수립해 단계적으로 보완해나가고 있습니다.

비상대응 체계 프로세스

OCI는 비상 상황 발생 시 즉시 비상사태를 발령하고, 정해진 절차에 따라 비상사태 발생 사실을 신고합니다. 신고된 내용은 전사 비상대책본부로 신속히 보고·공유되며, 비상대책본부는 대응 방향과 복구 활동을 총괄합니다.

각 단계별 담당 조직은 비상 대응 및 복구 조치를 체계적으로 수행하고, 모든 조치가 완료되면 결과를 종합해 보고함으로써 재발 방지와 대응 체계의 실효성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

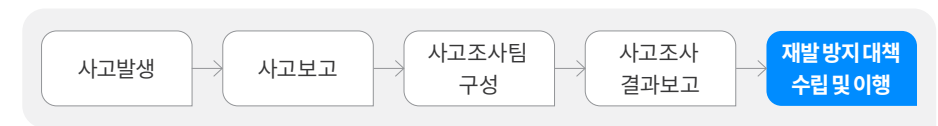
OCI SH&E 비상대응 체계



사고대응 체계 프로세스

OCI는 안전보건 및 환경사고 발생 시 즉시 원인조사에 착수하고, 조사 결과를 바탕으로 개선 조치를 실행하여 유사 사고의 재발을 방지하고 있습니다. 사고 대응 및 복구가 완료되면 사고조사 팀을 구성해 사고 조사 보고서를 작성·보고하고, 이를 토대로 재발 방지 대책을 체계적으로 수립하고 실행합니다. 사고조사팀은 사고 발생 부서의 조사 보고서를 기반으로 원인을 면밀히 분석하고, 도출된 재발 방지 대책의 이행 여부를 지속적으로 점검합니다.

OCI SH&E 사고대응 체계



중요 주제

안전보건경영

위험 관리

협력사 안전관리

협력사 협의체 | OCI는 매월 협력사 협의체 회의를 개최하여 협력사의 의견을 직접 청취하고 있습니다. 2025년에는 협력사로부터 총 26건의 의견을 접수하여 25건(96.2%)의 개선 조치를 완료하였으며, 나머지 1건도 현재 개선 중에 있습니다.

2025년 협력사 협의체 운영 결과

(단위: 건)

구분	군산	포항	광양	익산	합계
제안 접수	9	4	3	10	26
개선 완료	8	4	3	10	25
개선 중	1	0	0	0	1



협력사 안전간담회 | OCI는 대표이사 주관으로 '협력사 안전간담회'를 정례적으로 운영하고 있습니다. 간담회에서는 현장의 안전 관련 정보를 공유하고, 협력사의 의견을 직접 청취함으로써 상생 기반의 안전관리 체계를 강화하고 있습니다.

특히 2025년에는 4월과 9월 두 차례의 간담회를 개최했습니다. 4월 간담회에서는 OCI가 추진하는 안전관리 활동을 소개하고, 안전보건관리체계 구축의 필요성과 향후 지원 방향을 안내했습니다. 이어 9월에는 중대재해 예방을 주제로 협력사 안전역량 강화 워크숍을 진행하였습니다. 고위험요인 관리 등에 대한 특강, 토론, 발표 프로그램 등을 구성하여 협력사의 실질적인 역량 제고를 도모했습니다.





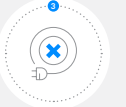
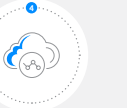


협력사 안전간담회 현장사진

안전보건 역량 강화 활동

안전골든룰 운영 | OCI는 전 사업장에서 반드시 지켜야 하는 '7대 안전골든룰'을 제정하여 운영하고 있습니다. 안전골든룰은 총 1,388건의 현장 제안을 수집·분류·평가해 실천 중심의 안전 규칙으로도 출하였습니다.

모든 회의 시작 전 안전골든룰을 제창하도록 하여 구성원이 안전수칙을 상기하고 실천 의지를 다질 수 있도록 하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 자율적 안전 실천을 강화하고 사업장 안전문화를 정착시키고 있습니다.

7대 안전골든룰

 <p>설비 개방시나 작업 시 누출을 대비한 안전보호구를 착용한다.</p>	 <p>작업허가 없이 절대 작업하지 않는다.</p>	 <p>전원 차단 없이 전기 및 회전기기 작업을 하지 않는다.</p>	
 <p>밀폐작업 전 유해가스와 산소 농도를 측정한다.</p>	 <p>고소작업 시 안전고리를 체결한다.</p>	 <p>보행 중 입수 및 휴대폰 사용을 금지한다.</p>	 <p>안전규정과 작업절차 위반을 묵인하지 않는다.</p>

중요 주제

안전보건경영

위험 관리

안전보건 역량 강화 활동

임직원 및 협력사 안전보건 교육 | OCI는 SH&E Academy 운영을 통해 임직원의 안전보건 의식 제고와 역량 강화를 위한 체계적인 안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 산업안전보건법, 화학물질 관리법 등 관계 법령에서 요구하는 법정 교육은 물론, 임직원의 안전보건 전문성을 높이기 위한 사내·외 교육 프로그램 등 비법정 교육도 폭넓게 제공하고 있습니다.

2025년에는 정기안전보건 및 관리감독자 교육에 임직원 1,498명이 교육에 참석하였고, 총 교육 시간은 31,688시간을 진행하였습니다. 또한 임직원의 안전보건 역량 향상을 위하여 안전리더십 역량 향상 코칭 교육, 저연차 사고예방 교육 및 JSA 작업위험성평가 교육 등을 진행하였으며, 총 교육시간은 3,859시간을 진행하였습니다.

안전보건 보호구 제공 및 설비 안전성 강화 | OCI는 모든 작업자(임직원·협력사)에게 업무 특성 및 물질별 위험도에 맞는 보호구를 지급하며 착용 상태를 철저히 관리하고 있습니다. 사업장 내 설비에 대한 정기 점검을 실시하고, 노후 배관·기계류를 지속적으로 보수·교체하여 안전성을 확보하고 있습니다.

스마트 안전장비 도입 | 작업자 보호와 유해업무 노출 최소화를 위해 다양한 스마트 안전기술을 도입하고 있습니다. 밀폐공간 가스측정기 설치를 통해 작업장 공기질을 실시간으로 모니터링하고 착용형 스마트 에어백을 비치하여 추락·전도 감지 시 자동 팽창하도록 하였으며 폐수처리장 등 유해물질 처리 공정에 로봇 시스템을 적용해 위험 작업을 대체하는 등 안전 기술 기반의 보호체계를 강화하고 있습니다.

위험예지활동 강화 | OCI는 전 사업장에서 위험예지활동을 내실 있게 운영하기 위해 TBM (Tool Box Meeting)을 추진하고 있습니다. 사업장별 위험예지활동 운영 현황을 정기적으로 모니터링하여 현장에서 실질적으로 작동하고 있는지 점검하고 있습니다. 또한 전사 TBM 우수 사례 공모전을 개최하여 구성원의 TBM 참여 의식을 높이고 우수 관행을 확산하고 있습니다.

SH&E Excellence Award 운영 | OCI는 매년 팀·과 단위의 환경·안전 성과를 평가해 우수 조직을 포상하는 'SH&E Excellence Award'를 운영하여 자율적 개선 활동을 장려하고 있습니다. 2025년에는 군산공장이 전해조 작업에서 발생할 수 있는 추락과 협착 위험을 줄이기 위해 작업 방식을 개선한 공로로 최우수상을 받았습니다. 또한 포항공장은 Tar Heater에 쌓이는 찌꺼기(코킹)를 최소화해 설비 사고 가능성을 줄인 활동으로 우수상을 수상했습니다. 두 사례 모두 현장의 실제 위험요인을 정확히 파악하고 실행 가능한 개선책을 적용한 점에서 높은 평가를 받았습니다.

안전문화 진단 및 안전리더십 코칭 | 2023년 안전문화 진단 결과를 바탕으로, OCI는 구성원이 자발적으로 안전활동에 참여하고 리더십을 발휘하도록 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 2023년 9월부터 '전사 안전리더십 강화 프로젝트'를 추진해 현재 안전리더십 활동을 분석하여 리더 계층별 실천 가이드를 개발하였고, 2024년~2025년에는 각 사업장 리더를 대상으로 위험 예지 역량 강화를 위해 바람직한 TBM 실시 방식, 안전작업허가서 내실화를 위한 핵심 포인트 등에 대해 교육을 실시하였고, 안전 리더가 직접 고위험 작업을 관찰하고 유해요인을 발굴, 감소대책을 마련하는 CTO(Critical Task Observation) 활동, 안전관찰(동행관찰), 안전대화, 부서 SH&E 월간회의 실시 방법 등 안전 리더로서의 역량을 강화하는 코칭을 진행하였습니다.

임직원 건강지원 프로그램 | OCI는 임직원의 건강 증진을 위해 일반·특수·배치 전 건강검진을 비롯해 임직원 및 배우자 대상 종합건강검진을 정기적으로 지원하고 있습니다. 검진 결과 유소견자는 전문 상담과 맞춤형 건강관리 프로그램을 제공받으며, 사업장별 건강관리실을 통해 비만 관리, 청력보호구 밀착검사 등 다양한 건강지원 활동을 운영하고 있습니다.

2024년부터는 '몸 건강, 마음 건강' 프로그램을 도입해 근골격계 질환 예방, 스트레칭, 아로마 테라피 등 신체·정신 회복을 돕는 프로그램을 제공하고 있습니다. 또한 2022년 사업장 소음 맵을 기반으로 소음성 난청 예방 활동을 지속적으로 시행하고 있으며, 2019년부터는 임직원을 위한 외부 전문기관 기반의 EAP(근로자 지원 프로그램)를 운영하여 고충 상담 및 심리 지원체계를 강화하고 있습니다.



인재경영

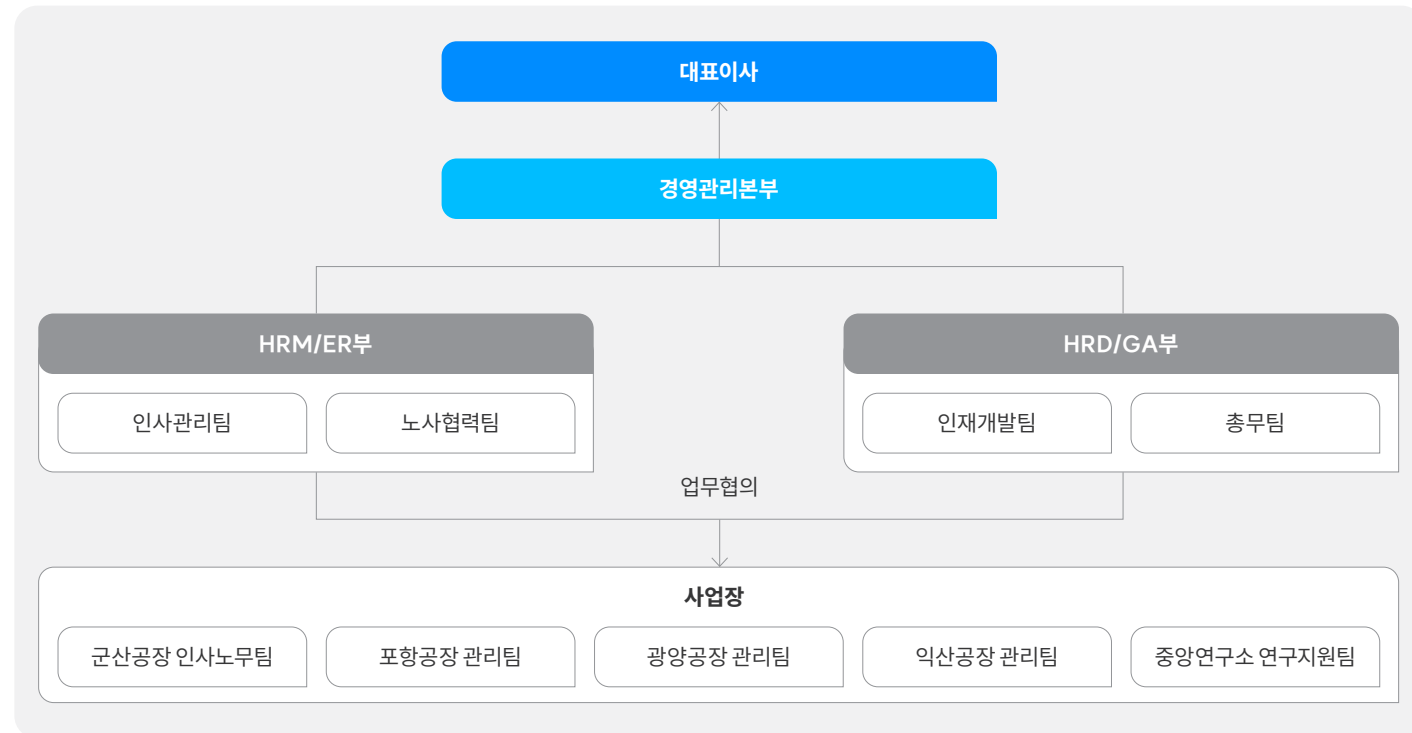
거버넌스

인재경영 관리 조직

OCI는 대표이사, 경영관리본부 아래 HRM/ER(HR Management/Employee Relations)부, HRD/GA(HR Development/General Affairs)부가 인재경영 주요 사안을 관리하고 있습니다. 또한 사업장별로 HR 전담 부서를 지정하여, 본사 HRM/ER부, HRD/GA부와 보고 및 협업체계를 구축하고 있습니다.

HRM/ER부는 인사제도, 조직, 보상, 복리후생, 노사, 조직문화, 고충처리 등 인사·노사 중심 역할을 수행하고 있으며, HRD/GA부는 성과관리, 인재 채용, 임직원 교육, 역량개발, 리더십진단 등 인재육성 역할을 수행하고 있습니다.

인재경영 관리 조직도



전략

인재상

OCI의 인재상은 '기회·도전·변화'를 행동으로 실천하는 사람을 의미합니다. 기회는 새로운 가능성을 빠르게 포착해 실행으로 옮기는 역량을 말하며, 도전은 국제적 트렌드와 다양한 문화·가치를 이해하고 이를 업무에 적용하는 능력을 뜻합니다. 변화는 실패를 두려워하지 않고 기업이 정신을 바탕으로 새로운 방식을 적극적으로 모색하는 태도를 의미합니다. OCI는 이러한 인재상을 기준으로 구성원을 선발하고 성장 방향을 설정하고 있습니다.

OCI 인재상



인재경영

전략

인재육성 체계 및 프로그램

OCI는 임직원의 역량 강화를 위해 직급과 역할에 맞춘 다양한 학습 기회를 제공하고 있습니다. 교육체계는 직급별 핵심역량을 다지는 Fundamental, 직무 전문성을 심화하는 Functional, 글로벌 경쟁력 제고를 지원하는 Global 영역으로 구분해 운영하고 있습니다. 또한 매니저 승격 심사에서는 필수 교육 이수 여부, 회계 역량 평가 결과, 어학 성적 등을 종합적으로 검토하며, 이에 필요한 교육 프로그램을 함께 제공해 직급별 필수역량을 체계적으로 관리하고 있습니다.

모든 교육 과정 종료 후에는 만족도 조사와 자체 평가를 실시하여 교육 효과성을 체계적으로 점검하고 있습니다. 직급 필수교육의 평균 만족도는 5점 만점 기준 4.44점을 기록했으며, 이를 바탕으로 교육 품질과 효과성을 지속적으로 개선하고 있습니다.

OCI 직급별 프로그램

구분	책임·연구원	선임책임·선임연구원	매니저·차석연구원	부장·수석연구원	임원
FUNDAMENTAL COURSE	신입사원 입문과정 & OJT	선임책임 필수과정	매니저 필수과정	신임 부장 과정	신임 임원 과정
	1년차 워크숍	선임책임 심화과정	매니저 심화과정	부장 리더십 과정	임원 리더십 과정
	책임 필수과정	원가회계	관리회계		
	회계 기초				
	재무회계				
	경력사원 1년차 워크숍				
FUNCTIONAL COURSE	직무교육(사외&e-Learning by Job)				
	엔지니어 직무과정(서울대학교 EDRC, 한국플랜트산업협회 제휴)				
		엔지니어 국내·외 직무 연수			
		OCI MBA			
GLOBAL COURSE		해외 파견자 과정(현지적응&영어·현지언어 교육)			
		직무별 외국어 과정			
		자기개발지원(e-learning언어, 전화영어)			

근무시간 및 복리후생 제도

OCI는 유연한 근무시간 및 다양한 복리후생 제도 운영을 통해 임직원의 일과 가정의 균형과 건강 증진, 생활 안정을 보장합니다. 선택근로제, 보상휴가 제도뿐만 아니라 탄력근로제, 재량근로제, 시차 출퇴근제 등을 운영하여 임직원의 자율성을 고려한 업무 효율성 증대를 추구하고, 주거 및 생활안정 지원 제도, 건강 지원 제도 등 임직원을 위한 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다.

OCI 근무시간 및 복리후생 제도

구분	구분	내용	
근무시간 제도	일과 가정의 균형	<ul style="list-style-type: none"> • 단축근로(임신기, 유아기, 돌봄 등) 허용 • 유연근무제도 (탄력근로제, 재량근로제, 보상휴가제 등) 	• 시차출근제도
	주거 및 생활 안정 지원 제도	<ul style="list-style-type: none"> • 주택자금 및 긴급가계 대출 • 정착지원금 및 기숙사 제공 • 경조사 휴가 및 경조금 지원 	<ul style="list-style-type: none"> • 자녀학자금 • 퇴직연금제도
복리후생 제도	일·가정 양립제도	<ul style="list-style-type: none"> • 직장어린이집 운영 • 가족친화 프로그램(사회공헌, 교육) • 아이사랑 프로그램(임신, 출산 지원) • 결혼자금 대출제도 	<ul style="list-style-type: none"> • 육아휴직 촉진제도 • 정기휴가 및 연차유급휴가 • 수유실 및 유급 수유시간 제공 • 휴양시설 제공
	자기개발 지원 제도	<ul style="list-style-type: none"> • 자기개발 지원금 • 사내 어학프로그램 	• 사내동호회 지원
	건강지원 제도	<ul style="list-style-type: none"> • 직원 심리 상담 프로그램(EAP) • 단체보험 가입(본인, 배우자, 자녀) 	• 본인 및 배우자 건강검진비 지원
	보상제도	<ul style="list-style-type: none"> • 우수모범직원 포상 • 장기근속 포상 	<ul style="list-style-type: none"> • 휴가비 지급 • 복지포인트 제도

인재경영

위험 관리

임직원 성과평가

성과평가 프로세스 | OCI의 성과평가는 연 1회 시행되며, 총 네 단계로 운영됩니다. 1단계에는 조직공동 목표를 설정하며, 이때 전사 차원의 ESG 목표를 고려해 목표를 수립합니다. 2단계에서는 구성원이 조직 공동 목표를 기반으로 개인 목표를 수립하고, 목표 달성을 위한 실행 계획을 마련합니다.

3단계에는 구성원 성과에 대해 수시 피드백을 제공하고, 피드백 결과를 반영해 개인 계획을 필요 시 수정합니다. 4단계에는 조직 공동 목표 달성 수준과 개인 계획 이행도, 역할 역량과 리더십을 종합적으로 평가하여 최종 평가를 확정합니다.




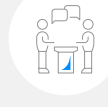
OCI는 성과관리를 연말 평가 중심의 활동이 아닌 목표 실행 관리 중심의 운영체제로 발전시키고 있습니다. 이를 위해 전사 경영목표와 주요 성과지표를 조직 공동 목표 설정에 반영하고 실행 상황을 지속적으로 점검함으로써 조직이 동일한 방향으로 나아갈 수 있도록 지원하고 있습니다.

성과평가 개선가이드 | OCI는 성과관리의 공정성과 실행력을 높이기 위해 전 과정에 걸쳐 다양한 개선 가이드를 운영하고 있습니다. 먼저 조직공동 목표설정 단계에서는 구성원의 목표 이해도를 높이고 방향성을 명확히 하기 위해 조직목표 공유가이드를 제공하고 있습니다.

이후 개인실행 계획수립 단계에서는 개인목표의 실행 점검과 평가 공정성을 확보하기 위해 정기적인 면담 절차를 의무화하였습니다. 또한 상시 피드백 단계에서는 평가자와 피평가자가 서로의 의견을 교환하고 성과 개선 방향을 조율할 수 있도록 의견 교환 교육을 운영하고 있습니다. 최종평가 및 면담 단계에서는 평가자와 피평가자 간 의견 교환 가이드라인을 제공하고 있습니다.

이와 더불어, 임원 및 팀장 등 평가 책임자를 대상으로 성과평가 요약 가이드를 배포하여 제도의 핵심 내용과 운영 절차를 명확히 인지할 수 있도록 지원함으로써 성과평가의 전문성과 공정성을 전사적으로 높이고 있습니다.

성과평가 프로세스

단계구분	시기	단계별 목표 설정 방안	단계별 성과평가 가이드
 1 조직공동 목표설정	연초	<ul style="list-style-type: none"> 전사 차원의 전략, 경영목표, ESG 관련 목표를 고려하여, 조직 공동 목표 수립 	<ul style="list-style-type: none"> 조직목표 공유 가이드 제공
 2 개인실행 계획수립		<ul style="list-style-type: none"> 조직 공동 목표 기반 개인목표 설정 목표 달성을 위한 계획 수립 	<ul style="list-style-type: none"> 개인 목표 실행점검 및 평가 공정성 강화를 위한 면담 의무화
 3 상시 Feedback	연중	<ul style="list-style-type: none"> 직원 성과에 대해 연중 수시 피드백 제공 피드백 기반 개인 계획 수정 	
 4 최종평가 및 면담	연말	<ul style="list-style-type: none"> 조직 공동 목표 달성, 개인 계획 달성 수준, 역량 및 리더십을 종합하여 평가 수행 	<ul style="list-style-type: none"> 평가자와 피평가자 간 의견 교환 가이드라인 제공 평가자(임원, 팀장) 대상으로 성과평가 요약 가이드 제공

인재경영

위험 관리

인재 육성 활동

OCI는 임직원(정규직, 계약직, 파견근로 포함)의 직무 전문성 강화와 지속가능한 인재 육성을 위해 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 직급별 핵심역량을 다지는 Fundamental, 직무 전문성을 심화하는 Functional, 글로벌 경쟁력 제고를 지원하는 Global 영역의 교육을 추진하고 있습니다. 2025년에는 연간 누적 기준 3,228명(중복 수강 포함)이 48,206시간의 교육에 참여했습니다. OCI는 앞으로도 직무 전문성, 리더십, 글로벌 역량을 균형 있게 강화할 수 있도록 교육 투자를 확대하고, 교육 효과성 모니터링을 통해 프로그램의 품질을 지속적으로 개선해 나갈 계획입니다.

2025년 인재경영 프로그램 운영 현황

(단위: 명, 시간)

구분	프로그램 세부 내용	총 교육인원	총 교육시간
Fundamental	직급·직책자 직급별 핵심역량을 다지는 리더십 교육	285	4,261
Functional	직무전문·MBA 직무 전문성 및 경영학 지식 역량 강화	1,446	18,297
Global	어학 어학역량 향상을 위한 AI어학·전화·화상어학	458	12,849
	주재원 주재원 파견 전문화의 이해와 언어 습득을 위한 교육 제공	27	206
기타	온라인 그 외 AI·직무·리더십 등 역량강화용 임직원 누구나 자유롭게 신청할 수 있는 온라인 교육	1,012	12,593
합계		3,228	48,206

AI & Digital Transformation 교육 | OCI는 디지털 역량 강화를 주요 인재 육성 과제로 설정하고, 리더를 대상으로 AI 및 디지털 전환 관련 특강을 실시하여 디지털 환경 변화에 대한 이해를 제고하였습니다. 이러한 활동을 통해 임직원의 디지털 활용 역량을 체계적으로 강화하고, 조직 전반의 업무 효율성과 경쟁력 제고를 도모하고 있습니다.

AI & Digital Transformation 교육

(단위: 명, 시간)

교육명	교육일시	교육시간	교육형태	참석인원
AI & DT 사례 특별 세미나	2025.05.14	1.5	온·오프라인	100
인공지능 시대, 미래의 기회는 어디에 있는가	2025.09.19	1.5	온·오프라인	100
제조업 AX 도입 방안 및 성공 사례	2025.11.28	2	온·오프라인	101
AI 업무 자동화 교육 (MS Copilot, Power Automate)	2025.12.10	3	온·오프라인	68



'인공지능 시대, 미래의 기회는 어디에 있는가' 교육 현장 사진

사업장별 지식 함양 활동 | OCI는 급변하는 비즈니스 환경 속에서 임직원들이 변화에 능동적으로 대응하고 지속적으로 성장할 수 있도록 다양한 교육 및 학습 프로그램을 운영하고 있습니다.

본사에서는 저명한 외부 명사를 초청해 강연을 듣고 새로운 시각과 인사이트를 얻을 수 있는 명사 특강 프로그램을 운영하고 있습니다.

군산공장에서는 임직원의 시야를 넓히고, 다양한 주제에 대해 함께 배우며 소통하는 문화를 조성하기 위하여, 매월 1회 내부 직원이 자유 주제로 진행하는 스피치와 외부 명사 초청 특강으로 구성된 Open-Session 프로그램을 운영하고 있습니다.

광양공장에서는 공정 운영 과정에서 발생할 수 있는 위험요인을 사전에 공유하고, 이를 업무 개선에 활용할 수 있도록 학습과 교류를 병행하는 엔지니어 세미나를 운영하고 있습니다.

OCI는 앞으로도 다양한 형태의 학습 프로그램을 지속적으로 확대하여 조직 간 협업 문화를 강화하고, 임직원의 전문성과 혁신 역량 제고를 지원해 나갈 계획입니다.



광양공장 엔지니어 세미나



군산공장 Open-Session

인재경영

위험 관리

복리후생 활동

가족친화기업 인증 | OCI는 가족친화 제도를 모범적으로 운영하는 기업으로 인정받아 가족친화 기업 인증을 유지하고 있습니다. 본사에는 모성보호실 시설을 갖추어 임신·출산·육아기 직원들의 편의를 제공하고 있고, 군산공장에서는 직장 어린이집을 운영하여 자녀 돌봄 부담을 완화하고 있습니다.

또한 임직원의 심리적 안정을 돕기 위해 '임직원 심리 상담 프로그램'을 운영하고 있으며, 직장과 가정 등으로 인해 스트레스를 겪는 상황에서도 언제든지 전화로 전문 심리상담을 받을 수 있도록 지원하고 있습니다. 이러한 제도를 통해 임직원이 보다 건강한 환경에서 업무에 몰입할 수 있는 기반을 강화하고 있습니다.

가족친화기업 인증기간

구분	인증 기간
가족친화기업	2023. 12. 1 ~ 2026. 11. 30

모성보호 간담회 | OCI는 임신·출산·육아 과정에서 실제로 겪는 어려움을 이해하고 이를 제도 개선에 반영하기 위해 모성보호 간담회를 운영하고 있습니다. 간담회에는 본사 여성 임직원 17명이 참여하여 워킹맘으로서 경험한 일·가정 양립에 대한 고민과 의견을 공유하며 보다 실질적인 지원 방안을 논의했습니다.



모성보호 간담회 단체사진

거점오피스 | OCI는 임직원의 유연한 근무환경 조성 및 만족도 향상을 위해 경기도 화성시에 거점오피스를 운영하고 있습니다. 화성은 반도체 제조사 등 주요 고객사가 밀집한 지역으로, 영업 직원들이 신속하게 고객사를 방문하거나 대면 미팅을 진행하는 등 커뮤니케이션을 강화할 수 있는 지리적 이점을 갖추고 있습니다. 또한 경기 남부에 거주하는 본사 직원들이 거점오피스를 활용함으로써 출퇴근 시간과 피로도를 줄이고, 업무 만족도를 높이는 데에도 기여하고 있습니다.

저출산 및 육아 지원 제도 | OCI는 자녀 출산 시 첫째 50만 원, 둘째 100만 원, 셋째 이상 200만 원의 축하금을 지급하여 실질적인 출산 장려 정책을 시행하고 있으며, 남성 직원을 포함한 모든 임직원이 자녀 생후 18개월 내 3개월간의 육아휴직을 자유롭게 사용할 수 있도록 적극 장려하며 돌봄 친화적인 조직문화를 확산하고 있습니다.

또한, 세자녀 이상 출산 직원 대상 1.0%의 저금리에 최대 1억 2천만 원의 주택자금대출을 지원하고, 신혼부부 및 결혼 예정자를 위한 결혼자금 대출을 신설하였습니다.

휴직관련 휴가 제공 일수

휴직명	유급 일수
육아휴직·상병휴직	<ul style="list-style-type: none"> 휴직 발령일의 기본급 전액 지급(최대 1개월) 질병 등 신체 및 정신상 장애로 근무수행이 곤란하여 휴직을 사용하는 경우 각 자녀에 대한 최초의 육아휴직을 사용하는 경우

아이사랑 프로그램 | OCI는 임신·출산·육아의 전 과정을 지원하기 위해 '아이사랑 프로그램'을 운영하고 있습니다. 2025년에는 총 39건의 임신 및 출산 사례에 대해 선물, 꽃다발, 편지와 육아 용품을 전달하여 임직원과 가족들로부터 큰 호응을 얻었으며, 향후에도 지속적으로 프로그램을 확대해 나갈 계획입니다.

생활임금 보장 | OCI는 임직원의 안정적인 고용과 적절한 보수를 보장하기 위해 각 국가 및 지역의 노동관계법을 준수하며 법정 최저임금 이상을 지급하고 있습니다. 매년 최저임금 결정 사항과 이에 따른 대응방안을 내부적으로 검토하고, 연초에는 관련 내용을 사내 게시판에 공지하여 모든 임직원에게 투명하게 안내하고 있습니다. 또한, 사업장이 위치한 지역의 생활임금을 매년 조사해 근로자와 그 가족이 기본적인 생활을 유지할 수 있는 수준의 임금을 제공하고 보장하기 위해 노력하고 있습니다.

퇴직자 전직 지원 프로그램 | OCI는 퇴직자의 경력 설계를 위해 전직 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 전직 지원 프로그램은 정년퇴직자와 만 50세 이상 비자발적 퇴사자를 대상으로 재취업 지원, 재취업 준비 훈련, 심리·재무 등 생활 전반에 대한 케어 서비스를 제공합니다.

특히 해당 프로그램은 개별 컨설턴트 상담을 통해 개인별 상황을 반영한 맞춤형 서비스를 제공하여 퇴직자들의 실질적 진로 전환을 돕고 있습니다.

인재경영

위험 관리

조직문화 개선 활동

리더십 진단 및 코칭 | OCI는 건강한 조직문화 형성의 핵심 요인이 리더십에 있다고 인식하고, 임원 및 팀장의 리더십 진단을 정기적으로 실시하고 있습니다. 본 진단은 격년 주기로 진행되며, 임원·팀장이 자신의 역량을 스스로 점검하는 자가진단과, 임원·관리자급을 대상으로 진단하는 다면진단 방식으로 운영됩니다.

진단 결과는 모든 임원·팀장에게 개인별 리포트와 개선 가이드 형태로 제공되며, 특히 임원 등 핵심 인재를 대상으로 리더십 강·약점 분석, 개선 로드맵 수립, 전문 코치와의 1:1 코칭 등 심층적인 개발 프로그램이 추가로 지원됩니다. 진단 과정에서 도출된 리더십 이슈는 리더십 레터, 특강, 1:1 코칭 등 후속 프로그램을 통해 지속적으로 관리됩니다.

리더십 진단 결과는 역량평가 및 주요 직책의 승계 계획 수립에도 활용되며, 이를 기반으로 미래 리더 후보군을 발굴하고 개발 계획을 체계적으로 운영하고 있습니다. 아울러 OCI는 차세대 리더 육성을 위해 생산부서를 포함한 중간관리자 리더십 개발 프로그램을 운영하고 있으며, 리더 및 차세대 리더의 경영 이해도와 문제 해결 역량 강화를 위한 교육을 함께 실시하고 있습니다. 향후 적용 범위를 전사로 확대하여 조직의 리더십 역량을 체계적으로 강화해 나갈 계획입니다.

리더십 진단 및 코칭 프로그램

구분	대상	프로그램	주요활동
리더십 진단	임원, 팀장	·자가진단 ·다면진단	·진단결과 및 개선가이드 제공 ·전문코치 1:1 코칭 제공 ·리더십 장단점 분석 및 개선 방안 수립
중간관리자 리더십 개발	중간관리자	·중간관리자 리더십 개발 프로그램	·리더십 및 조직관리 역량 개발 교육 ·1:1 및 그룹 코칭

임직원 다양성 증진 | OCI는 채용, 업무 수행, 승진, 교육 등 모든 인사 운영 과정에서 나이, 성별, 인종, 출신국가 등 어떠한 요인도 차별의 근거로 삼지 않으며, 모든 구성원에게 평등한 기회를 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 조직 내 다양성을 확대하기 위한 중장기 목표로 2030년까지 여성 임직원 비율을 11.75%까지 높이는 계획을 수립해 추진하고 있습니다. 이와 함께 장애인, 국가보훈대상자 등 다양한 소수자 인재를 매년 채용하며, 임직원 구성의 다양성과 포용성을 높이기 위한 정책과 프로그램을 지속적으로 강화하고 있습니다.

노사관계 개선 활동

OCI는 지속가능한 노사관계 구축을 핵심 경영 원칙으로 모든 사업장에서 노사 협력 체계를 유지하고 있습니다. 군산, 포항, 광양, 익산, 중앙연구소 등 전 사업장에서 분기별 1회(연 4회) 노사협의회를 개최하였습니다.

또한 격월로 4개 사업장의 노조위원장과 HR임원이 참여하는 정기 노사워크숍을 개최하여 회사의 방향성과 노조의 문제의식을 공유합니다. 매년 개최되는 노동조합 간부 워크숍 단합대회에 노사가 함께 참여하여 소통의 기회를 마련하고 있습니다.

이러한 노사관계를 바탕으로 2025년 단체교섭에서는 휴가비 증액, 종합검진비 증액 그리고 저출산 및 육아지원제도 강화에 대해 합의하였습니다. OCI 노사 단체교섭은 매년 임금 협상을 시행하고, 단체 협약서는 2년마다 갱신 하는 식으로 진행합니다.

OCI는 상생의 노사문화를 지속가능한 기업 경쟁력의 필수 조건으로 인식하고 있으며 향후에도 상생의 노사문화를 구축하기 위한 다양한 활동을 진행할 계획입니다.

주요 노사활동

구분	노사협의회	노사워크숍	노동조합 간부 워크숍
내용	노사간 이해 증진 생산성 향상, 노사갈등 예방	상생소통 및 경영현안 공유를 통한 전략적 파트너십 강화	노사 단결 및 상생협력 문화 강화
소통주기	분기 1회	격월	연 1회

인재경영

위험 관리

[Case] 임직원 만족도 제고를 위한 활동

평가 및 보상

적정 임금 지급 보장 및 실질 임금 수준 향상을 위한 노력

- 법정 최저임금과 지역별 생계비를 고려하여 임금 수준 결정
- 매년 노동조합과 임금협상하며, 물가인상률 고려하여 실질 임금 수준 향상을 위해 노력함

성과주의 보상제도 강화

- 성과주의 문화 조성을 위해 성과와 임금이 연동되는 시스템 운영중
- 성별에 따른 임금차이 폐지(2021년, 신입사원 초임산정)

포상체계 강화

- 성과와 공로를 적시에 인정할 수 있도록 수시포상제도 운영
- 회사의 핵심 프로젝트 성공적 수행 및 성과 달성 시 대규모 특별포상 운영



복리후생

공공 프로그램을 넘어 근로자를 위한 사회 보호 범위 확대

- 임직원 및 가족 대상 단체보험, 임직원 및 배우자 대상 종합 검진 지원
- 결혼 및 출산 장려 제도: 결혼자금 대출, 출산 축하금, 임신·출산 선물지급, 육아휴직 촉진제도 운영
- 공동근로복지기금을 통한 복지포인트 지급 및 주택자금 대출 시행



조직문화

장시간 근로 관행 개선

- 비효율적 회의 개선을 위한 조직문화 활동 운영
- 주 52시간 초과 금지를 위한 개인 근로시간 정산 및 모니터링
- 다양한 형태의 유연근로시간제 운영
- 법정 유급연차휴가 외 정기휴가(5일)를 제공
- 유급연차휴가 사용 촉진을 위해 임시휴무일 지정 및 연차촉진제도 시행

상생의 노사문화를 위한 소통

- 단체교섭: 임금협상(매년), 단체협약서 갱신(2년)
- 노사워크숍: 노조위원장, HR 임원 등 노사관계 대표간 주요 현안 주기적 소통(격월)



역량 개발

산업구조 및 기후 변화에 대응하기 위한 교육 및 환경 제공

- AI, DT 특강 등 교육기회 및 기반 환경 조성을 위한 다양한 Tool 제공
- 전 직원 대상 기후변화 관련 ESG 교육을 제공하여 인식을 공유하고, 주요 임원들을 대상으로 ESG 리더십 과정을 제공하는 등 지속적으로 내재화



인권경영

거버넌스

인권경영 관리 조직

OCI는 인권경영 담당임원으로부터 이사회까지 보고하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 인권경영 실무 부서인 HRM/ER부는 담당 임원 및 관련 부서와의 협의를 통해 인권영향평가, 인권경영 현황 점검 및 관리, 인권 침해 구제 제도 운영 등 인권경영 전반을 총괄하고 있습니다.

인권경영 관리 조직도 및 주요 역할



구분	대상
이사회	·인권경영 안전 검토 및 승인
ESG 위원회	·인권경영 주요사항 심의
대표이사	·인권경영 주요 의사결정 수행
HRM/ER부 담당 임원	·인권영향평가 ·인권경영 현황 점검 ·인권 개선 현황 관리 ·인권 침해 구제 제도 운영

전략

인권 관련 정책

CEO 인권정책 선언문 | OCI는 국제노동기구, 유엔세계인권선언 등 각종 국제 인권 기준 및 규범이 제시하는 가치를 지지합니다. 인권정책 선언문을 제정하여 임직원과 다양한 이해관계자의 인권을 보호하고 증진하기 위해 인권경영을 선언하고 모든 기업활동과 정책에 반영하여 지속적으로 이행하겠습니다.

인권정책 | OCI는 인권 존중에 대한 기업의 의지를 인권정책에 담아 인권 존중을 실천하고 있습니다. 인권정책 내 인간존중, 차별금지, 강제노동 금지, 아동노동 금지, 근로시간 준수, 임금 및 복리후생 제공, 결사의 자유, 개인정보 및 사생활 보호 등으로 구성된 인권존중 원칙을 기반으로 운영되고 있습니다.

사업 수행 과정에서 인권 보호를 기업의 기본적 책임으로 여기며, 이러한 원칙을 사업장 내 임직원 뿐 아니라 고객, 협력회사, 지역사회 등 모든 이해관계자에게 동등하게 적용하고 있습니다.

인권존중 주요 조항

인간존중	차별금지	강제노동 금지	아동노동 금지
근로시간 준수	임금 및 복리후생 제공	결사의 자유	개인정보 및 사생활 보호

인권경영규정 | OCI는 경영활동 전 과정에서 인간의 존엄성과 가치를 보호하기 위해 인권경영 규정을 제정했습니다. 규정 내에는 인권경영 기본원칙 외 인권경영 체계, 인권영향평가, 인권 침해 및 구제 신고 절차 등에 대해 명문화하였습니다.

인권경영규정 주요 목차

제1장	총칙
제2장	인권경영 일반원칙
제3장	인권경영 체계
제4장	인권영향평가
제5장	인권 침해 신고 및 구제



인권경영

전략

인권경영 중장기 계획

OCI는 세상에 가치를 더하는 핵심소재 기업이라는 기업 비전 아래, 단계별 중장기 로드맵을 수립하였습니다. 인권경영 추진단계는 안정기(2024~2025), 성장기(2026~2027), 성숙기(2028~)의 3단계로 구성되어 있으며, 각 단계별 추진 방향과 목표를 통해 인권경영 내재화 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

특히 인권경영교육과 인권영향평가에 대해 정량적 핵심목표를 설정하여 이행을 추진하고 있습니다. 이러한 목표 기반 관리체계를 통해 OCI는 인권경영의 실행력을 강화하고, 기업 운영 전반에 인권 존중 원칙이 확고히 자리 잡도록 지속적으로 개선해 나갈 예정입니다.

인권경영 중장기 로드맵

기업비전	세상에 가치를 더+하는 핵심소재 기업		
추진 단계	안정기(2024~2025)	성장기(2026~2027)	성숙기(2028~)
추진 방향	인권경영 체계화	인권경영 내재화	인권경영 고도화
추진 전략	인권경영체계 구축	인권존중문화 확산	인권경영 선도문화 조성
핵심목표	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영 교육 실시율: 전 계열사 90% 인권영향평가: 격년 1회 실시 	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영 교육 실시율: 전 계열사 90% 인권영향평가: 격년 1회 실시 	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영 교육 실시율: 전 계열사 95% 인권영향평가: 연 1회 실시(2030년)
추진과제	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영규정 제정 인권침해 구제절차 마련 성과보고서 작성 인권교육 역량강화 인권영향평가 실시 	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영규범 내재화 인권침해 구제절차 실효성 제고 인권경영 성과관리 체계화 이해관계자 인권경영확산 인권영향평가 정례화 	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영규범 고도화 인권경영시스템 선진화 인권경영 성과관리 고도화 인권경영 모범사례 확산 인권영향평가를 통한 환류시스템 구축

위험 관리

인권영향평가

OCI는 사업 추진 과정에서 내·외부 이해관계자에 대한 인권위험을 사전에 방지하고자 인권영향평가를 격년으로 수행하고 있습니다. 이를 위해 지표 개발·지표 교육·자체 평가·현장 실사 및 전문가 평가·ESG위원회 보고로 이어지는 단계적 인권영향평가 프로세스를 운영하고 있습니다.

개발된 지표에 대해 2024년 3월 전사 대상으로 인권영향평가를 실시하였습니다. 사업 활동과 직·간접적으로 영향을 주고받는 주요 이해관계자 전반에 대한 인권 리스크를 식별하고, 개선이 필요한 영역을 도출하였습니다.

2025년에는 주요 개선과제로 인권경영교육 대상 확대 운영, 모성보호 간담회 등을 실시하였으며, 임직원의 인권 인식 제고와 조직 내 인권 존중 문화가 확산될 수 있도록 지속적으로 추진하고 있습니다.

인권영향평가 결과

No	분야	평가 결과				계
		예	보완 필요	아니오	해당없음	
1	인권경영 체제 및 구제 절차	54	2	0	0	56
2	아동 노동 금지 및 강제 노동 금지	20	0	0	6	26
3	단결 및 결사의 자유 보장	24	0	0	0	24
4	인도적 대우	52	4	0	0	56
5	책임있는 공급망 관리	20	0	0	0	20
6	산업안전보건	23	0	0	0	23
7	환경권 보장	25	0	0	0	25
8	현지 주민의 인권 보호	7	0	0	12	19
9	고객 인권 보호	19	0	0	0	19
10	근로 환경	25	0	0	0	25
	합계	269	6	0	18	293

2025년 인권개선과제 추진현황

분야	2025년 개선과제	영향범위 내 이해관계자 유형
인권경영 체제 및 구제 절차	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영교육을 전 임직원 대상으로 확대 운영 	임직원
인도적 대우	<ul style="list-style-type: none"> 모성보호 간담회 실시 직장내 성희롱 예방 및 대응 매뉴얼 안내 	임직원

인권경영

위험 관리

인권교육

OCI는 임직원의 인권 감수성을 높이고 건강한 조직문화를 조성하기 위해 다양한 인권교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년에는 '직장 내 괴롭힘 금지 교육'과 '직장 내 성희롱 예방 교육'을 비롯해 장애인 인식개선 교육, 인권경영교육 등 총 5개 교육 과정을 실시하였으며, 전 직원이 참여하도록 독려하고 있습니다. 각 교육은 1~2시간으로 구성되어 실질적인 이해를 돕는데 중점을 두었으며, 이를 통해 전 구성원의 인권존중 인식 제고와 예방 중심의 조직문화 정착을 강화했습니다.

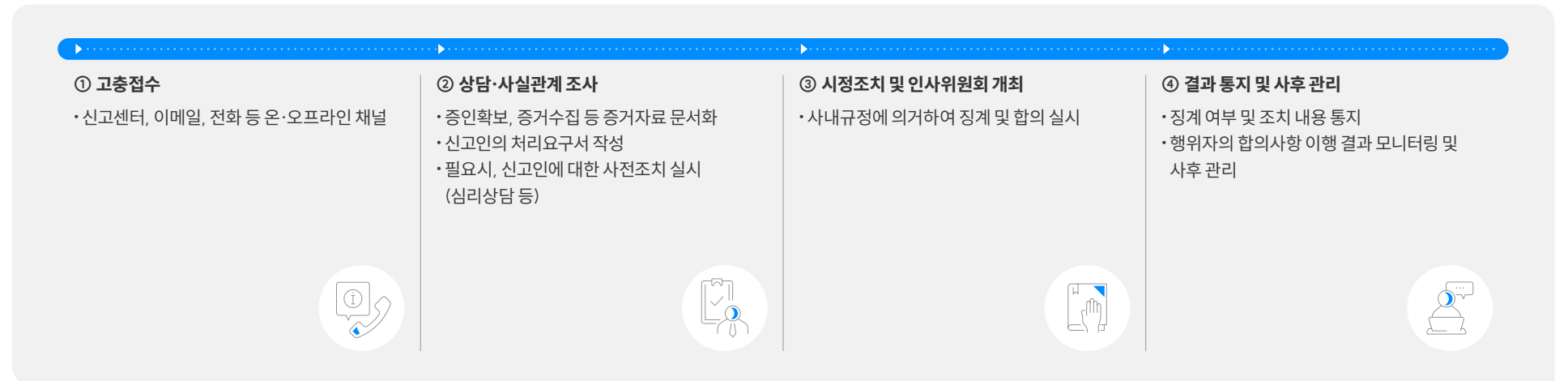
교육명	이수인원	교육시간
직장 내 괴롭힘 금지 교육 (전사)	1,329	1
직장 내 괴롭힘 금지 교육 (군산공장)	521	2
직장 내 성희롱 예방교육	1,782	1
직장 내 장애인 인식개선 교육	1,778	1
2026 OCI 인권경영교육	1,782	1

인권 고충 처리

OCI는 임직원 등 내·외부 이해관계자의 인권 보호를 위해 우편, 핫라인, 사이버감사실 등 다양한 고충처리 채널을 운영하여 제보자의 접근성을 높이고 있습니다. 제보자에 대해서는 본인의 동의 없이 신분을 노출하거나 이를 암시하는 어떠한 정보도 공개하지 않습니다.

2025년 인권 관련 신고는 총 2건이 접수되었으며, 이 중 1건이 사실로 확인되어 처리하였습니다.

인권 고충처리 프로세스



인권 관련 신고 접수 및 처리 현황

분야	단위	2023	2024	2025
		접수	2	0
차별, 성희롱, 직장 내 괴롭힘	사실로 확인된 내용 중 처리 건	1	0	1
	처리율 ¹⁾	100	-	100

1) 접수된 신고건 중 사실확인 및 조사를 통해 관련 조치가 종결된 비율임

공급망 ESG 관리

거버넌스

공급망 관리 조직

OCI는 공급망 관리를 위해 공정거래 내부심의위원회와 공급망 관리 조직을 운영하고 있습니다. 공정거래 내부심의위원회는 유관부서와 함께 하도급법 위반 여부 검토, 협력사 등록·해지 심의, 자금 및 교육 지원 등 협력사 공정거래 관련 사항을 종합적으로 심의합니다.

공급망을 총괄 관리하고 있는 SCM(Supply Chain Management) 부서에서는 공급망 ESG 현황을 모니터링하고 관련계획을 공유하며, 공급망 ESG 방향성과 실행 체계를 수립·논의하고 있습니다. 또한 ESG TF 내 관련 부서와 협업하여 개선 과제를 도출하고 실행함으로써 지속가능한 공급망 구축을 위한 핵심역할을 수행하고 있습니다.

공급망 관리 조직도



전략

공급망 중장기 목표

OCI는 정책 수립, 공급망 리스크 관리, 친환경제품 구매 활성화, 구매자 역량 강화의 네 가지 중점전략을 기반으로 단기·중장기 목표를 수립하고 체계적으로 관리하고 있습니다. 2025년에는 공급망 ESG 관리정책 및 방침 제정, 협력사 행동강령 인식 강화, ESG 평가 고도화 등 수립한 단기목표를 100% 이행하였습니다.

2026년 이후에는 협력사 행동강령 개선 및 업데이트, 준수 동의 이행을 지속적으로 관리하고자 하며, ESG 평가대상 확대, 개선과제 모니터링 정례화 등을 통해 공급망 전반의 ESG 수준 향상을 위한 중장기 실행체계를 강화해 나갈 계획입니다.

공급망 중장기 목표

중점전략	추진현황	단기 목표(~2025년)	중장기 목표(2026년~)
정책 수립	공급망 ESG 관리 과제 도출	공급망 ESG 관리정책 및 방침 제정	지속적인 실행 및 개선
공급망 리스크 관리	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 행동강령 제정 행동강령 준수서약서 수취(64개사) 자체 ESG 평가 시행 <ul style="list-style-type: none"> - 평가 기준 수립 - 정기적인 평가 수행 외부기관 평가 시행 <ul style="list-style-type: none"> - 신용평가사를 통한 ESG 하위 등급 - 20개 협력사 개선 컨설팅 진행 - 우수업체 인센티브 부여 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 행동강령 인식 강화 <ul style="list-style-type: none"> - 행동강령 준수서약서 시스템화 협력사 ESG 평가 고도화 <ul style="list-style-type: none"> - ESG관리대상 업체 선정 기준 확립 - 인센티브·제재방안 수립 - 업종별 평가 세분화 중소 협력사 40개사 ESG 진단·코칭 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 행동강령 개정 및 준수 동의 이행 관리 ESG 평가대상 확대 <ul style="list-style-type: none"> - 거래금액 100억 이상 -> 50억 이상 업체
친환경제품 구매 활성화	친환경제품 구매 규정 제정	친환경제품 구매 기준 확대	친환경제품 구매 실적 이행 및 모니터링 (연 1회 이상)
구매자 역량 강화	ESG 담당자 교육 이수 및 KPI 반영	구매부서 ESG 교육 이수율 100% 달성	구매부서 교육 이수율 100% 유지 - 공급망 ESG 교육 정기 이수 (3년 내 1회 필수)

공급망 ESG 관리

전략

공급망 관리 정책

공급망 ESG 정책 | OCI는 지속가능한 경영을 실현하고 협력사와의 동반 성장을 도모하기 위해 공급망 ESG 관리 정책을 제정하고 이를 실행하고 있습니다. 본 정책은 공급망 내 인권, 환경, 윤리, 안전과 관련된 리스크를 사전에 식별하고 효과적으로 관리하는 한편, ESG 관리의 방향성과 로드맵을 함께 제시함으로써, 협력사의 ESG 역량을 강화하고 국제 기준에 부합하는 지속가능한 공급망 생태계를 구축하는 것을 목표로 합니다.

공급망 ESG 정책 내 주요 내용

구분	공급망 ESG 관리 기본 원칙
사전 예방	• 공급망 내에서 발생할 수 있는 ESG 리스크를 사전 식별 및 방지
책임 있는 관리	• 공급망 내 발생할 수 있는 위험을 감지 및 대응
지속적인 개선	• 평가와 피드백을 통해 협력사의 ESG 역량을 강화 • 협력사의 ESG 수준 향상을 위해 교육, 컨설팅 등 지원
투명성 확보	• ESG 관리 과정에서 투명성을 유지 • 정보 공개 및 소통
글로벌 기준 준수	• 국제적으로 인정된 ESG 표준 및 모범 사례 적극 반영

협력사 행동강령 | OCI는 협력사와 동반 관계를 구축하고자 행동강령을 제정하였습니다. 본 행동강령의 목적은 임직원은 물론, 협력사 임직원이 윤리적이고 공정하게 업무를 수행하고 공급망 리스크를 미연에 방지하는 데 있습니다. OCI와 거래하는 모든 협력사는 행동강령에 서약하여야 하며 해당 약관 동의 후 당사와 거래 가능하도록 이를 시스템상 절차화 하여, 현재 약 1,213개 협력사가 행동강령에 동의하였습니다.

위험 관리

협력사 종합평가

OCI는 공급망 리스크를 효과적으로 관리하기 위해 정기적으로 협력사 종합평가를 실시하고 있습니다. 평가대상 업체는 주요 원료 구매처를 대상으로 원료, 운송, 포장재, 공사 부문 협력사를 대상으로 선정 하였습니다. 2025년에는 35개 협력사를 대상으로 종합평가를 진행하였습니다.

협력사 종합평가 지표

구분	주요 내용
경영	• 재무 안전성 • 제품 수익성 • 기업 성장성
기술	• 연구개발 투자 • 원가절감 활동 • 임직원 교육
품질	• 자체품질 검사 • 검사기준 수립 • 자재 및 공정검사
ESG	• 환경경영 • 고용조건, 안전보건 및 사회공헌 • 윤리경영 및 공정거래
환경안전	• 환경, 안전조직 운영 • 유해물질 관리 • 안전점검 및 교육
인사	• 안정적 고용조건 • 전문성 및 역량강화 • 불법고용 금지
기타	• 경영상 주요 변동사항 고지 여부 • 사회공헌 활동 • 대외 수상 경력

2025년 협력사 현황

구분	협력사 수
1차 협력사	896
핵심 협력사 ¹⁾	28

1) 생산 및 공정 운영에 중요도가 높은 원료, 기자재, 서비스 등을 공급하는 협력사 중 해당 산업군에서 시장경쟁력이 높은 회사를 선정

2025년 협력사 종합평가

구분	단위	협력사 수
평가 협력사 수	개	35
평가 협력사에 포함된 핵심 협력사 수	개	12
핵심 협력사 평가 비율	%	43
현장 실사 협력사 수	개	22

2025년 협력사 종합평가 결과

등급	협력사 수	1차 협력사 대비 핵심 협력사 수
A	21	7
B	10	3
C	4	2

공급망 ESG 관리

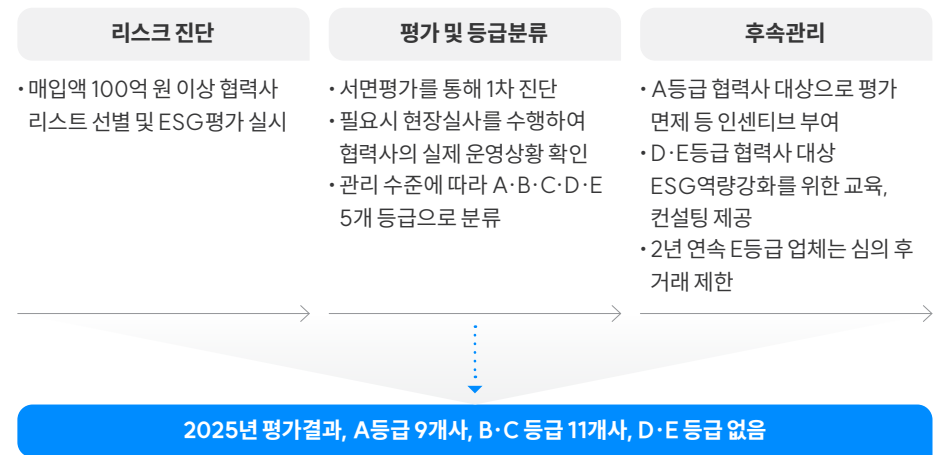
위험 관리

공급망 ESG 리스크 평가

OCI는 공급망 전반의 ESG 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 연 매출액 100억 원 이상의 협력사를 대상으로 ESG 리스크 진단을 실시하고 있습니다. 첫 단계에서는 서면 평가로 협력사의 기본적인 ESG 수준을 점검하고, 필요 시 현장실사를 통해 실제 운영 현황을 확인하며 A부터 E까지 5단계로 등급을 부여합니다. 평가 결과에 따라 A등급 협력사에는 인센티브를 제공하고, D·E 등급 협력사에는 맞춤형 컨설팅 및 개선 지원을 실시하며, 2년 연속 최하 등급을 받은 경우 거래 제한 조치를 적용하는 등 체계적인 후속관리를 운영하고 있습니다.

2025년 3월 연간 거래금액 100억 원 이상 협력사 20개사를 대상으로 ESG 정기 평가를 실시하였습니다. 평가 결과 A등급 9개사, B·C등급 11개사로 나타났으며 D·E등급은 발생하지 않았습니다. A등급 협력사 9개사에는 차년도 ESG 평가 면제 인센티브를 부여하였습니다. 2026년에는 ESG 평가 대상 기준을 연간 거래금액 50억 원 이상 업체로 확대 적용하여 관리 범위를 넓힐 예정입니다. 이를 통해 공급망 전반의 ESG 리스크 관리 수준을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

공급망 ESG 리스크 평가 프로세스



ESG 평가 항목은 환경, 사회, 지배구조 영역으로 구성되어 있으며, 환경 부문에서는 환경경영 체계, 온실가스, 폐기물 관리, 환경 인허가 등 준수 여부를 평가합니다. 사회 부문에서는 근로자 안전, 노동권 보장, 협력사 인권 보호 등 노동, 인권 요소를 검토하고, 지배구조 부문에서는 윤리 경영 교육, 공정거래 준수, 내부감사 체계, 정보보안 등 투명경영 요소를 점검합니다.

공급망 ESG 평가 항목

구분	환경	사회	지배구조
ESG 평가 항목	<ul style="list-style-type: none"> 환경경영 정책 및 시스템, 조직 환경교육 환경·안전 위반 온실가스 배출량 산정 및 감축 폐기물 관리 및 감축 용수 사용 관리 환경 인허가 취득 및 갱신 	<ul style="list-style-type: none"> 근로계약서 작성 법정 휴일 및 연차 사용 보장 차별 및 괴롭힘 예방 교육 및 절차 최근 경상해 및 산재 사고 사회 공헌 및 봉사 활동 품질경영 시스템 여부 분쟁광물 정책 	<ul style="list-style-type: none"> 윤리강령 수립 및 관련 교육 공정거래 관련 교육 이사회 ESG 중요성 검토 정기적 내부감사 정보보안 규정

SCM부 ESG 교육 프로그램

OCI는 공급망 분야의 ESG 목표를 달성을 위해, 구매부서를 대상으로 ESG 교육 참여를 확대하고 있습니다. 2025년에는 SCM부 임원을 포함한 구매부서 임직원 16명이 외부 ESG 세미나에 참여하였습니다.

공급망 ESG 교육

(단위: 명, 시간)

교육명	교육기간	수료인원	교육시간
ESG ON 세미나 (공급망 ESG 실사)	2025.04.16	16	1.5



공급망 ESG 관리

위험 관리

동반성장 지원

협력사 ESG 컨설팅 지원 프로그램 | OCI는 협력사의 ESG 역량 강화를 위해 맞춤형 컨설팅 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년에는 중소 규모 협력사 40개사를 선정해 ESG 평가, 현장 실사, 컨설팅 제공, 개선과제 이행점검까지 전 과정에 걸쳐 지원했습니다.

특히, 개선과제 이행을 통해, 컨설팅 이전 대비 39개사의 ESG 평가점수가 향상되었고 이 중 21개사는 ESG 등급이 실질적으로 상승하는 성과를 달성했습니다. OCI는 앞으로도 협력사의 지속가능경영 역량을 체계적으로 강화하기 위해 교육·컨설팅·모니터링 범위를 확대하고, 공급망 전반의 ESG 수준을 끌어올리는 상생 협력 모델을 지속적으로 구축해 나갈 것입니다.

협력사 ESG 컨설팅 지원 프로그램 현황

구분	세부 내용
대상	중소 규모 40개 협력사
기간	2025.06.01~2025.12.31
컨설팅 범위	ESG 평가, 현장 실사, 컨설팅 제공 및 개선과제 이행점검
비용	40.7백만 원(VAT 포함)

협력사 재무 지원 | OCI는 납품대금 조기지원, 납품단가 조정, 상품권 지급 등 협력사 재무 지원을 실시하였습니다. 2025년 총 84,826백만 원에 해당하는 지원을 수행하였습니다.

협력사 재무 지원 프로그램 현황

(단위: 백만 원)

구분	지원 프로그램	지원금액
1	상생결제대금시스템을 통한 납품대금 조기지원	83,843
2	납품단가 조정을 통한 상생지원	842
3	상품권 지원	141
	합계	84,826

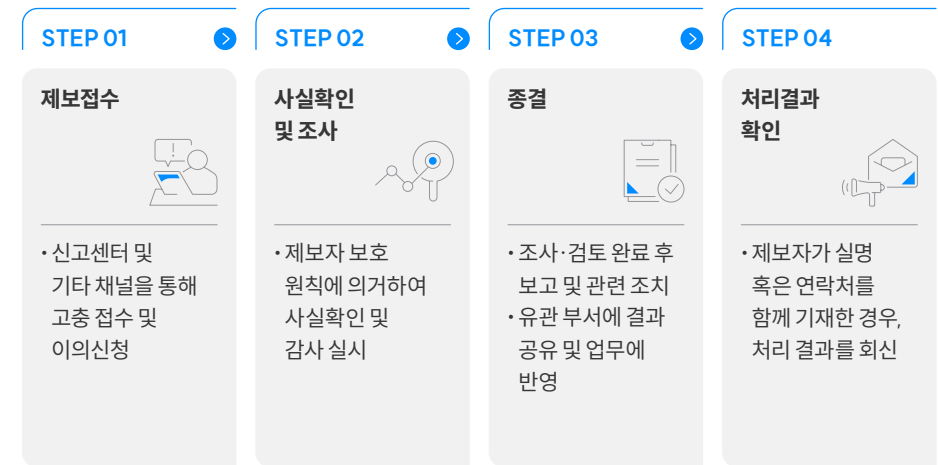
하도급 계약 법규 준수 여부 점검 | OCI는 공정거래위원회의 4대 실천사항을 준수하여 공정거래 질서를 강화하고 있습니다. 매월 공정거래 내부심의위원회를 통해 하도급 계약의 공정성과 법규 준수 여부를 점검하고, 불공정 행위를 방지하고 있습니다. 2025년에는 불공정 거래 사례가 발생하지 않았습니다.



협력사 고충처리시스템

OCI는 협력사의 고충을 신속하고 공정하게 처리하기 위해 홈페이지 내 신고센터를 운영하고 있습니다. 접수된 신고는 감사부서가 사실관계를 조사하고, 적절한 조치를 취하는 체계를 마련하고 있습니다. 또한 신고자의 신분과 신고 내용은 철저히 비밀로 보호하여 안전한 제보 환경을 보장하고 있습니다. 이와 더불어 전자구매시스템 내 협력사·하도급사 전용 소통 창구를 운영하여 현장 애로사항을 상시 청취하고, 협력사와의 소통 기반을 한층 강화하고 있습니다. 2025년 접수된 고충처리 건수는 총 0건으로 확인되었습니다.

협력사 고충처리 프로세스



협력사 신고 접수 및 처리 현황

	단위	2023	2024	2025
접수	건	0	0	0
처리율	%	-	-	-

사회공헌

전략

사회공헌 전략 체계

기업의 사회공헌 활동은 지역사회와 협력하고 이해관계자들과 진정성 있는 소통을 이어가는 핵심 ESG 활동 중 하나입니다. OCI의 사회공헌은 지주회사인 OCI 홀딩스의 전략체계에 기반하여, 사회공헌을 기업경영의 중요한 요소로 인식하고 있습니다. OCI는 '어려움은 나눌수록 작아지고 사랑은 나눌수록 커진다'는 슬로건 아래, 기업과 사회가 함께 협력하고 상생하는 따뜻한 공동체를 만들어 나가겠습니다.

OCI 홀딩스 사회공헌 전략체계



OCI 사회공헌 성과

구분	단위	2023	2024	2025
사회공헌 기부금	백만 원	365	398	537
사회공헌 비용	백만 원	3	3	62
임직원 봉사 시간	시간	590	596	586
임직원 봉사 참여 인원	명	205	229	241

위험 관리

사회공헌 활동

지역사회 나눔 활동 | OCI 본사 및 각 사업장은 인근 지역사회와 결연을 맺고, 취약계층 대상 기부 및 지역 행사 후원 등을 통해 지역사회의 일원으로 책임을 다하고자 노력합니다.

OCI 지역사회 나눔 활동

구분	활동
본사	<ul style="list-style-type: none"> 이주노동자 및 다문화 가족을 위한 무료 진료소 운영 지원 저소득 마음건강 취약자를 위한 치료비 지원 장애인 외부 활동 보조 및 추석맞이 행복박스 전달
군산공장	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 행정복지센터 공동 김장 나눔 행사 지역 아동센터에 빵 1,600개 전달
포항공장	<ul style="list-style-type: none"> 매월 경로당, 조손가정, 장애인 단체 등 물품 지원 및 기부 소외계층 30세대를 대상으로 냉방용품 전달 지역 내 어르신 136명 대상 의료 서비스 지원
광양공장	<ul style="list-style-type: none"> 척수장애인협회 300만원 상당의 차량용 소화기 기부 취약계층 25가구에 정기적으로 밀반찬 지원
익산공장	<ul style="list-style-type: none"> 취약계층 300가구 대상 생필품 전달 저소득 초등·중학생 장학금 후원
중앙연구소	<ul style="list-style-type: none"> 장애인 생활 시설 정기적인 후원
기타	<ul style="list-style-type: none"> 사랑의 헌혈 캠페인을 통해 약 190명 임직원 헌혈 참여 OCI 리더 걷기 챌린지 기부를 통해 약 1,004만원 기부금 적립

사회공헌

위험 관리

사회공헌 활동

OCI의 자회사인 OCIDream은 'TOGETHER, WE ARE STRONGER'라는 비전 아래, 장애인에게 다양한 분야의 일자리를 제공함으로써 자아실현과 경제적 자립을 지원하고 있습니다.

OCI Dream은 장애인 직원 개개인이 사회 구성원으로서 인정받고, 안정적으로 자립할 수 있는 환경을 조성하기 위해 운영되고 있으며, 설립 당시 13명이었던 장애인 직원 수는 현재 28명¹⁾으로 확대되었습니다.

또한 OCI Dream은 '2026 포브스코리아 소비자가 선정한 최고의 브랜드 대상' 장애인 표준사업장 부문에서 수상하며, 장애인 고용을 기반으로 사회적 가치를 실현하는 고용 모델로서의 성과를 대외적으로 인정받았습니다.

1) 2026년 3월 12일 기준

OCI Dream 비전 및 활동



건강식 카페 다이닝 브랜드 '콜리그' 운영 | 콜리그는 장애인과 비장애인이 동료로서 함께 일하는 공간임을 의미하는 브랜드로, 바리스타와 주방보조 등 7명의 발달장애인이 근무하고 있습니다. 'eat well, do good'이라는 슬로건 아래 맛있는 한 끼 식사가 장애인 고용이라는 선한 영향력으로 이어지는 OCIDream의 외식사업 브랜드입니다.

장애인의 날 기념 자선행사 '다 함께 드림' | 매년 4월, 장애인의 날을 기념하여 자선행사 '다 함께 드림'을 개최하고 있습니다. 이 행사는 장애인에 대한 인식 개선과 다양성을 이해하는 취지에서 마련되었습니다. OCI Dream은 자선행사를 통해 발생한 수익금의 일부를 장애인 직업 훈련 지원을 위해 기부하여 장애인의 자립을 지원하고 있습니다.

장애인 합주단 'OCI 드림앙상블' | OCI Dream이 음악을 전공하는 장애 학생의 사회 진출과 예술적 가치 실현을 돕고자 창단한 전문 클래식 연주단입니다. 2023년부터 매년 무료 공연을 선보이며, 음악을 통한 장애인 인식 개선에 앞장서고 있습니다. 앞으로도 다양한 사내 및 외부 문화 활동을 통해 뛰어난 예술적 역량으로 사회에 공헌할 계획입니다.

지역연계형 장애인 직무훈련 '빛의 천사들' | 장애인복지관과 연계하여 구직 중인 지역사회 장애인들을 대상으로 체계적인 직무 훈련 프로그램을 제공하여 취업 전 직무 수행에 필요한 기술과 직장 적응 과정을 돕는 프로그램을 신설하였습니다. 2025년, 3명의 장애인에게 직무 훈련 참여 기회를 제공하였고, 그중 1명의 훈련생이 채용되었습니다.

2026년 포브스 코리아 소비자 선정 최고의 브랜드 대상 수상 | OCI Dream은 장애인표준 사업장 부문에서 '2026 포브스 코리아 소비자가 선정한 최고의 브랜드 대상'을 수상하며, 장애인 고용을 통해 사회적 가치를 창출하는 고용 모델로서의 성과를 인정받았습니다.



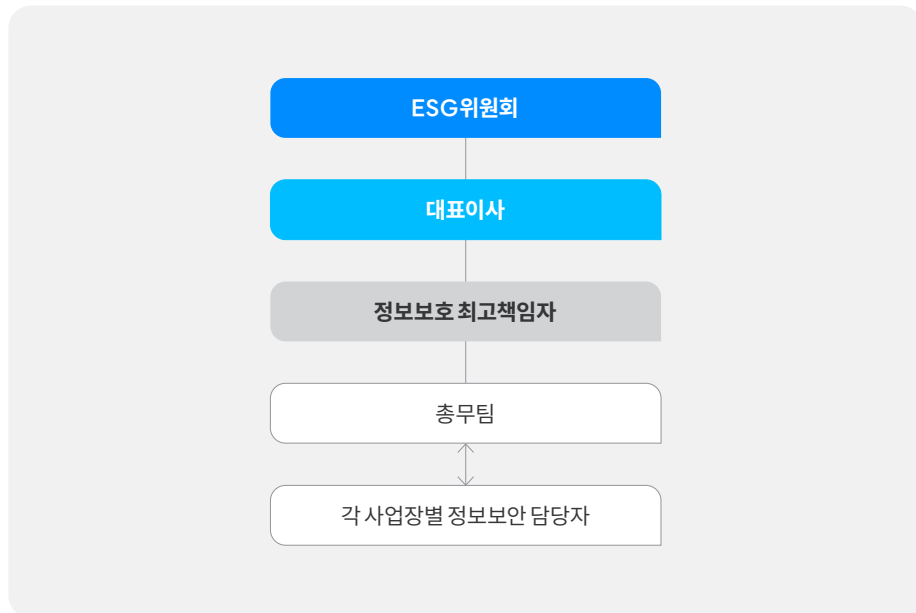
정보보호

거버넌스

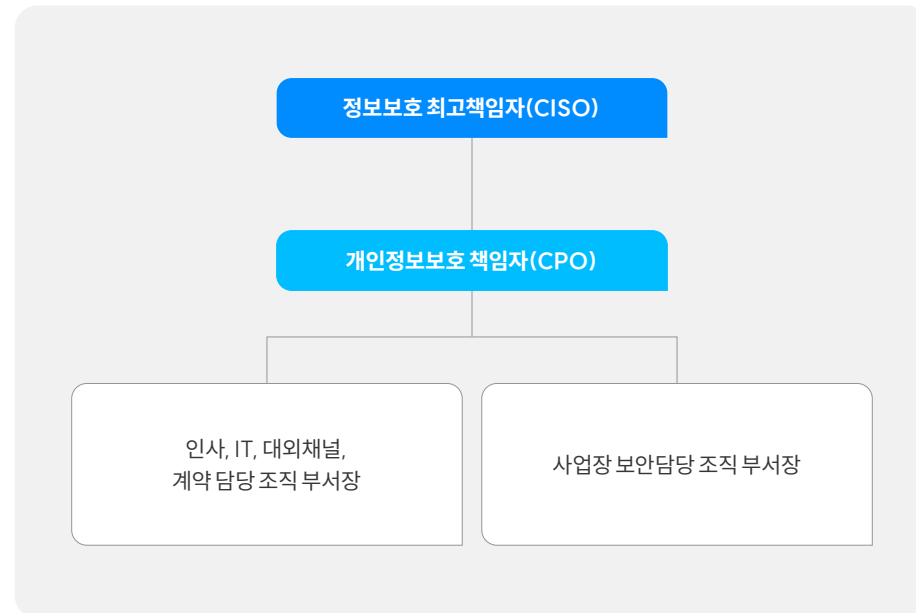
정보보호 관리 조직

OCI는 총무팀에서 정보보호 및 보안 관련 제반사항을 담당하고 있습니다. 또한 각 사업장은 조직 및 업무분장 규정에 따라 정해진 부서 내 정보보안 담당자를 선임하고 총무팀과 긴밀히 협조하고 있습니다. 이사회 산하 ESG위원회에서 정보보호 및 개인정보보호 관리를 포함한 지속가능경영 정책 및 이행을 관리 감독합니다. 또한 경영관리본부장을 CISO(Chief Information Security Officer)로 지정하여 정보보호·보안 관리 책임을 강화하고 있으며, CEO에게 정보보호 관련 사항을 보고하고 있습니다. 특히 정보보안 분야에 대한 이해와 경험을 갖춘 사외이사를 선임하였습니다. 한편, 정보보호 관련 이슈를 논의하고 이와 관련된 의사결정 시 관련 조직 간의 협업 체계를 활성화하기 위해, '정보보호위원회'를 운영함으로써 회사의 정보보호 강화를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 정보보호위원회는 위원회와 실무협의회로 구성되며, 연 1회 이상 개최됩니다. 위원회의 위원은 ISO27001 인증대상 범위 및 사업장 보안담당 조직의 팀장으로 이루어져 있으며, 실무협의회의 실무위원은 해당 조직의 실무담당자로 구성되어 있습니다.

정보보호 관리 조직도



정보보호위원회 조직도



정보보호 정책

OCI는 고도화·지능화되는 사이버 위협과 개인정보 침해 위험이 지속가능한 성장과 경영 안정성에 중대한 영향을 미칠 수 있음을 인식하고, 정보자산과 개인정보 보호를 고객 및 이해관계자의 신뢰 확보를 위한 핵심 경영 요소로 보고 있습니다. 이에 체계적인 정보보호 및 개인정보보호 관리 체계를 정립하고 관련 정책을 제정하였습니다. OCI는 정보보호 및 개인정보보호를 전사적 책임으로 인식하고 임직원이 관련 규정과 기준을 성실히 준수하도록 하고 있으며, 정보보호 역량 강화를 위한 자원과 투자를 지속하고 있습니다.

정보보호 원칙

- 정보자산 및 개인정보의 기밀성·무결성·가용성을 지속적으로 유지합니다.
- 관리적·기술적·물리적 보호조치를 균형 있게 적용합니다.
- 사전 예방 중심의 위험관리 및 사고 대응 체계를 운영합니다.
- 전 임직원의 참여와 책임을 바탕으로 정보보호 문화를 정착합니다.

정보보호

위험 관리

정보보안경영시스템

OCI는 2025년 3월 정보보안경영시스템 인증(ISO 27001)을 획득하였습니다. 또한 사후심사를 통해 유지함으로써 국제적인 기준에서 정보보호 통제 및 리스크 시스템을 운영하고 있습니다.

정보보안경영시스템 인증기간

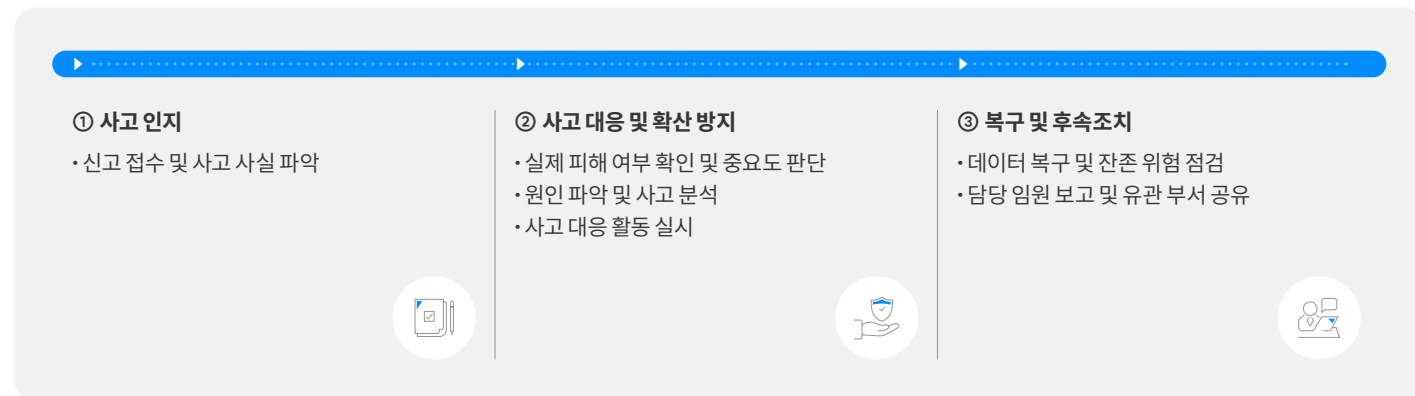
구분	인증 기간
정보보안경영시스템	2025.03.24~2028.03.23

리스크 관리 프로세스

OCI는 '정보보호 관리규정'에 따라 서버 및 PC, 네트워크, 시스템, 정보자료에 대해 연 1회 이상 점검을 수행하고 있습니다.

임직원은 사고 인지 시, 본사 정보보안 담당부서로 알리고, 사고대응활동을 실시합니다. 이후, 복구 및 후속조치하여 담당 임원 보고 및 유관부서에 공유하고 있습니다.

OCI 정보보안 사고 대응 프로세스



정보보호 및 개인정보보호 대응 활동

취약성 점검 및 모의훈련 | OCI는 주요 웹 업무시스템 취약성 점검(연 1회), 사이버 위협(악성코드) 대응 모의훈련(연 1회 이상), 해킹 메일 모의훈련(연 2회) 등을 통해 대외 침해사고 대응을 강화하고 있습니다. 점검을 통해 발견된 취약점에 대해서는 조치계획을 수립하고 이행점검을 시행하여 정보보호·보안 리스크를 예방하고 있습니다.

정보보안 점검 기간

구분	기간
취약성 점검	2025.11.06 ~ 11.14
사이버 위협 대응 모의훈련	2025.12.17 (군산공장)
해킹 메일 모의훈련	2025.05.19 ~ 05.28, 2025.10.20 ~ 10.29

임직원 정보보호·개인정보보호 인식 제고 | OCI는 전 임직원을 대상으로 정보보호 교육을 실시하여 정보보호 문화를 확산하고, 보안에 대한 인식과 실천 역량을 제고하고 있습니다.

매 분기 정보보안의 날을 운영하여 PC 전원 On/Off 여부와 보안 문서 방치 여부 등을 점검하는 클린데스크 활동을 시행하고 있습니다

임직원 정보보호·개인정보보호 교육 | 개인정보처리취급자를 대상으로는 별도의 개인정보보호 교육을 통해 개인정보 처리 전 과정에서의 보안 의식을 고취하고, 개인정보 유출 사고가 발생하지 않도록 노력하고 있습니다.

2025년 정보보안 교육은 총 1,781명이 수료하였고, 개인정보보호 교육은 총 89명이 이수하였습니다.

정보보호·개인정보보호 교육 이수현황

(단위: 명, 시간)

교육명	수료인원	교육시간
정보보안 교육	1,781	1
개인정보보호 교육	89	1

GOVERNANCE

OCI는 투명하고 책임감 있는 지배구조를 바탕으로 지속가능한 경영을 실천하고 있습니다. 체계적인 위험 관리와 윤리·준법경영 정착을 통해, 이해관계자의 신뢰에 부응하는 지속가능한 가치를 만들어 나가겠습니다.



보상위원회 및 이사후보추천위원회
전원 사외이사 구성

규범준수경영시스템 (ISO37301),
부패방지경영시스템 (ISO37001) 인증 유지

리스크 관리
점점 실행

중요 주제

윤리·준법경영

거버넌스

윤리·준법경영 관리 조직

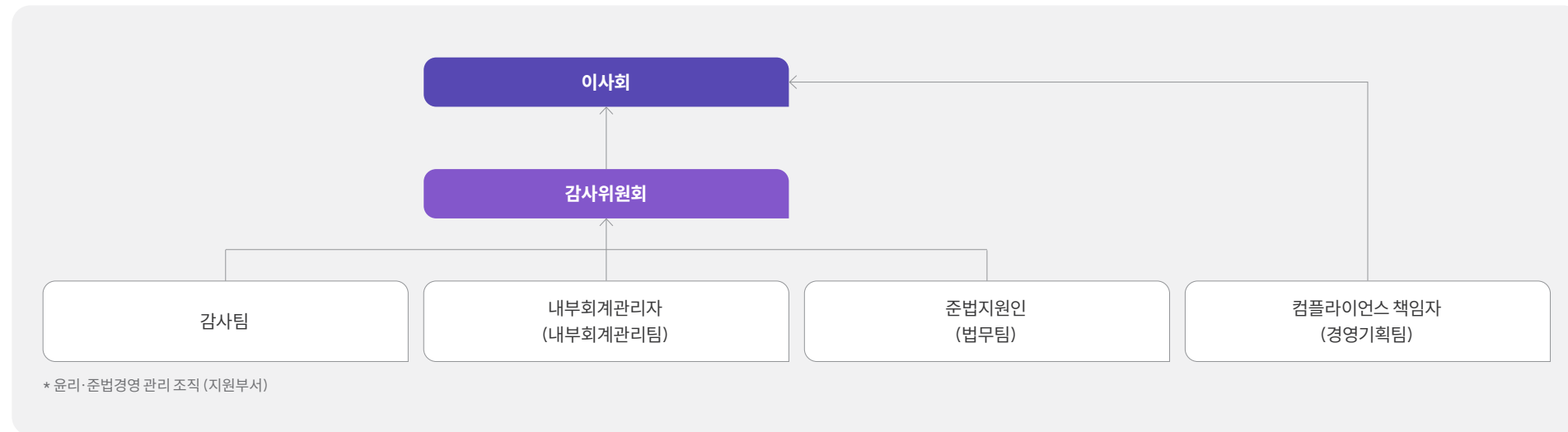
OCI는 내부감사 및 감사위원회 지원을 담당하는 감사팀을 운영하고 있으며, 지주회사(OCI 홀딩스) 감사팀의 협조를 통해 회사 전체에 윤리 경영 문화를 정착시키고 이해관계자에게 신뢰받을 수 있는 기업을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

또한 준법지원인은 법무팀을 지원부서로 하여 준법 점검, 준법 통제시스템 구축, 준법 교육, 업무 프로세스 개선 등 컴플라이언스 준수 체계 확립을 위한 업무를 수행하고 있습니다.

내부회계관리 책임자 및 내부회계관리팀은 재무 투명성을 강화하기 위해 회계적인 부정을 감시하며, 자금 집행 및 재무제표 작성 등 관련 업무 프로세스 전반에서 규정 준수 여부를 확인함으로써 리스크를 사전에 차단하고 있습니다.

컴플라이언스 책임자는 경영기획팀을 지원부서로 하여 회사의 전반적인 윤리준법 제도를 평가, 개선하여 컴플라이언스가 준수될 수 있도록 노력하고 있으며, 그 외에도 경영기획팀은 지배구조 관련, 환경정책팀과 안전보건정책팀은 각각 환경과 안전보건 관련 준법경영을 위해 노력하고 있습니다.

윤리·준법경영 의사결정 체계



전략

임직원 윤리행동 준칙

OCI는 주주와 고객, 임직원으로부터 존경받는 기업이 되고자 윤리경영을 실천하고 있습니다. 임직원 윤리행동 준칙을 제정·공포하여 전 임직원이 투명하고 공정하며 합리적으로 업무를 수행하도록 독려하고 있습니다.

임직원 윤리행동 준칙은 고객과 주주에 대한 책임과 의무, 공정한 업무 수행, 회사 재산과 정보보호, 건전한 직장과 사회생활, 국가와 사회에 대한 기여 등에 대해 구체적인 행동기준을 제시하고 있습니다.

OCI의 모든 임직원은 엄격한 준칙에 따라 윤리경영을 실천하고자 노력하고 있으며, 향후 계열사는 물론 협력사까지 윤리경영을 확대시켜나갈 계획입니다. 대표이사는 전사적 윤리·준법경영 책임 및 행동 판단 기준이 되는 임직원 윤리행동 준칙의 내용을 최종적으로 검토 및 승인하고 있습니다.

컴플라이언스 경영방침

OCI는 준법경영 및 지속가능경영을 강화하여 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 컴플라이언스 방침을 제정하고 이를 실천해 나가고 있습니다. 컴플라이언스 방침은 회사의 모든 임직원이 불법적·비도덕적인 행위를 하지 않으며 위반 사실 목격 시 즉시 제보하도록 하고, 회사는 접근 용이한 신고센터를 운영하고 공정하게 조사를 진행하는 등 컴플라이언스 문화를 정립하기 위해 임직원, 회사, 컴플라이언스 책임자가 숙지해야 할 내용을 규정하고 있습니다.

OCI는 앞으로도 투명한 컴플라이언스 경영으로 신뢰받는 기업이 되기 위해, 지속적으로 준법 리스크를 평가·관리하고, 이해관계자와의 활발한 소통과 제도의 개선을 통해 컴플라이언스 문화 확산에 최선을 다하겠습니다.

중요 주제

윤리·준법경영

위험 관리

부패방지·규범준수 경영시스템 국제표준 기반의 윤리·준법 경영

OCI는 2024년 11월 규범준수경영시스템(ISO 37301) 및 부패방지경영시스템(ISO 37001) 인증을 동시에 획득하였습니다. 해당 ISO 인증은 법·규정 준수 및 부패 방지 프로세스를 구축하고 지속적으로 평가·개선하는 체계를 갖추었음을 의미합니다.

2025년 인증갱신 결과, 중대사항은 없었으며, 리스크 평가 강화 등 사후심사 개선 권고 사항을 성실히 반영하고 있습니다.

ISO 인증서별 인증기간	
ISO 인증명	인증 기간
규범준수경영시스템 (ISO 37301)	2024.11.29~2027.11.28
부패방지경영시스템 (ISO 37001)	

2025년 주요 사후심사 결과

주요 검토 항목	결과
전사 리스크 관리 계획	정상
내부심사 및 모니터링	전 부서 부적합 사항 0건
컴플라이언스 경영지표 평가	관리수준 양호로 확인



ISO 인증서

내부통제시스템

OCI는 회사 내부회계관리제도에 대한 외부 감사를 실시하고 연 2회 내부회계관리제도 운영실태를 점검 및 평가하여 내부통제의 유효성을 검사하며, 평가 결과는 감사위원회와 이사회, 주주총회에 정기적으로 보고합니다.

또한 2026년 3월에는 내부회계관리자를 상근 등기이사로 지정하여, 내부회계관리의 중요성을 강조하고 내부통제 관련 임직원의 책임 의식을 제고 하였습니다.

한편, 상법에 따라 변호사인 준법지원인을 선임하여, 법률 전문가로서 회사의 준법 현황을 진단하고 임직원의 준법 의식을 제고하는 역할을 하고 있습니다. 준법지원인 및 지원조직은 매년 전사를 대상으로 법규 위반 사례를 점검하고 개선방안을 수립하여 이사회에 보고하고 있습니다.

내부통제시스템 관련 감사위원회 주요 안건

일시	구분	안건 명	구분
2025.02.07	감사위원회	· 2024년 내부회계관리제도 운영실태 보고	가결
2025.03.05	이사회	· 내부회계관리제도 운영실태 보고 · 준법지원제도 운영실태 평가보고	보고
2025.07.23	감사위원회	· 2025년 내부회계관리제도 설계평가 결과 및 운영평가 계획 보고	보고
2025.12.10	감사위원회	· 내부회계관리규정 개정의 건	가결
2025.12.10	감사위원회	· 2025년 내부회계관리제도 중간평가 경과 및 연말평가 계획 보고	보고

준법지원인 등의 주요 활동 내역

활동	점검 기간	주요 점검 내용	점검 결과	처리결과
2024년 준법점검 및 유효성 평가	2025.01.02 ~ 2025.01.31	· 부서별 관련 법령 · 소관 업무규정 위반여부 점검	· 총 1건 위반사례 확인 및 위반경위 조사	· 개선방안 수립
2025년 준법점검 및 유효성 평가	2026.01.02 ~ 2026.01.30		· 총 8건 위반사례 확인 및 위반경위 조사	· 이사회 보고

중요 주제

윤리·준법경영

위험 관리

감사제도 운영

OCI는 본사, 사업장 및 계열사의 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 감사제도를 운영하고 있으며, 정기감사, 기획감사, 제보 기반의 특별감사 등으로 구분해 실시하고 있습니다.

감사 결과 확인된 사안은 심각도에 따라 징계, 해고, 법적 조치 등 내부 규정에 따른 후속 조치를 적용하고 있습니다. 또한 임직원과 외부 이해관계자는 부정·부당 행위, 법령 또는 사규 위반 사항, 개선 필요사항 등에 대해 감사를 요청할 수 있는 감사제안제도를 활용할 수 있으며, 감사팀은 제안의 필요성을 검토한 후 특별감사를 진행하고 필요한 경우 개선 조치를 지원합니다.

2025년 OCI는 내부 감사 계획과 감사 결과를 총 3회 감사위원회에 보고했습니다. 검토 과정에서 확인된 보완 필요 사항에 대해서는 개선 조치를 지속적으로 수행하고 있습니다.

내부감사 운영 현황

정기감사	기획감사	특별감사	감사제안제도
<ul style="list-style-type: none"> 리스크 정기점검 (사업장별 1회/2~3년) 	<ul style="list-style-type: none"> 특정 현안에 대한 감사 	<ul style="list-style-type: none"> 접수된 제보 중 조사가 필요한 감사에 대해 실행 	<ul style="list-style-type: none"> 법령 또는 사규 위반이나 개선 사항에 대한 감사 제안

내부 감사 관련 감사위원회 주요 안건

일시	안건 명	구분
2025.02.07	· 광양공장 업무감사 결과보고	보고
2025.07.23	· 2025년 상반기 내부업무감사 결과 보고	보고
2025.10.28	· 2025년 3분기 내부업무감사 보고	보고

신고시스템

OCI는 임직원, 협력사, 투자자, 주주 등 OCI의 모든 이해관계자가 윤리경영을 저해할 수 있는 인권 침해 사항을 포함한 부정·부당 행위와 지속가능경영 관련 위반 사항에 대해 제보할 수 있도록 인터넷 신고센터, 전화 등 다양한 채널을 운영하고 있습니다.

제보 내용 및 신고자 신분은 비공개를 원칙으로 비밀을 보장하며, 인사상 부당한 조치를 취하거나 보복을 목적으로 색출을 시도할 시 무관용의 원칙을 적용합니다. 감사팀은 제보 사항을 철저히 진상 조사하여 내부 윤리경영 상황을 모니터링하며, 결과에 따라 필요한 추가 조치를 취합니다.

2025년에는 총 4건의 제보가 있었으며, 이 중 사실로 밝혀져 처리된 건수는 금품수수·횡령·배임 등 1건, 차별·성희롱·직장내 괴롭힘 등 1건입니다.

신고접수채널

인터넷 신고센터	
우편	서울 중구 소공로 94 OCI빌딩 OCI 감사팀 제보담당자
전화	02-727-9377

신고센터 신고접수 및 처리 현황

구분	단위	2023 ¹⁾	2024	2025
금품수수, 횡령, 배임 등	신고 접수	2(0)	0	2
	처리율 ²⁾	100	-	100
차별, 성희롱, 직장내 괴롭힘 등	신고 접수	2(0)	0	2
	처리율	100	-	100

1) 2023년 데이터 중 괄호 안 숫자는 2023년 5월 분할 후 OCI에 접수된 신고 건수임

2) 접수된 신고 건 중 사실 확인 및 조사를 통해 관련 조치가 종결된 비율임

중요 주제

윤리·준법경영

위험 관리

윤리·준법 경영 활동

윤리·준법 교육 | OCI는 임직원을 대상으로 윤리문화 정착을 위한 윤리·준법 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. OCI 윤리기강 확립교육은 총 1,467명이 이수하였고, 내부회계관리교육은 총 187명, 컴플라이언스 교육은 총 112명이 이수하였습니다.

2025년 임직원 윤리·준법교육 (단위: 명, 시간)

교육명	대상	총 이수인원	이수 시간
OCI 윤리기강 확립교육	임직원	1,467	1
내부회계관리교육	책임자·관리자·승인자	21	2
	통제책임자·담당자	166	
컴플라이언스교육	신규 입사자	112	1

임직원 주식거래 컴플라이언스 강화 교육 | OCI는 미공개정보 활용 등 불공정거래에 대한 인식을 강화하기 위해 수시로 그룹웨어 게시판, 메일 등을 통해 회사 내부정보 이용 금지 및 주식 매매 시 주의사항을 안내하고 있으며, 2025년 5월에는 전사 임직원을 대상으로 미공개정보 이용 및 단기매매 차익 반환 등과 관련한 교육을 실시하였습니다.


임직원 공정거래 강화 교육


교육명	일시	참여대상	교육시간
미공개정보 이용 및 단기매매 차익 반환 교육	2025.05.27	전사 임직원	1시간


임직원 윤리경영 실천 서약서 | OCI는 매년 임직원의 윤리기강이 확립되도록 윤리경영 실천 서약서를 배포 및 서명을 받고 있습니다. 2025년에는 온라인 기반 윤리경영 실천 서약 절차를 진행하여, 임직원의 윤리의식 제고와 윤리경영 실천 문화 확산을 추진하였습니다.

임직원 윤리경영 실천 서약서 주요 내용

- 

1. 본인은 항상 정직하고 공정한 자세로 개인의 품위와 회사의 명예를 유지할 수 있도록 노력하겠습니다.
- 

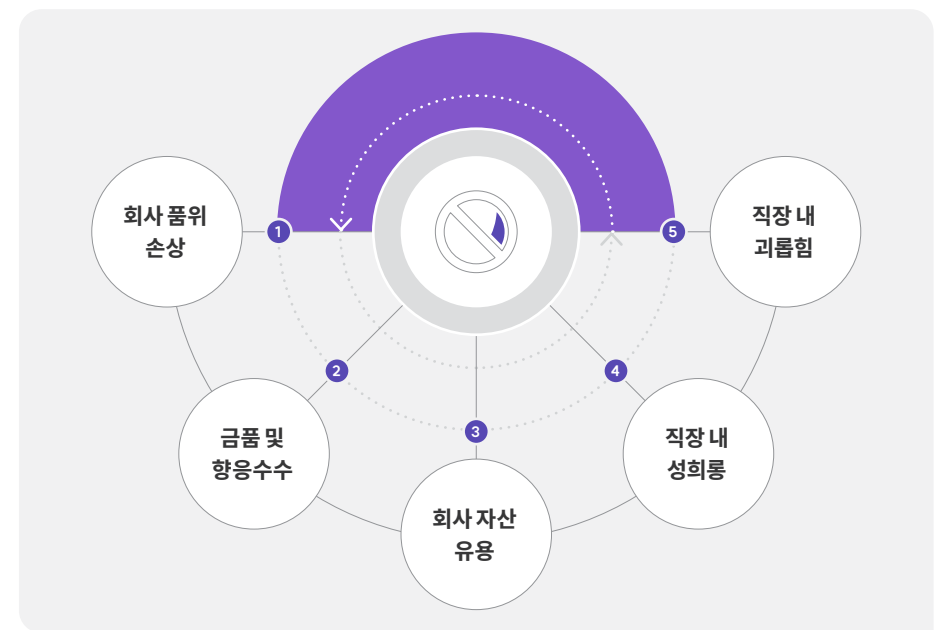
2. 본인은 맡은 바 직무를 수행함에 있어 비윤리적이며 불법적인 행위를 하지 아니하겠습니다.
- 

5. 본인은 직무수행과 관련된 자료부터 일체의 금품수수, 향응, 접대, 편의제공 등을 받지 않겠습니다.
- 

8. 본인은 우월적 지위를 이용한 불공정한 거래나 부당한 요구 등 부당행위를 절대로 하지 아니하겠습니다.

One Strike Out 제도 | OCI는 회사에 중대한 영향을 미치는 5대 비위행위를 정의하고, 1회 적발만으로도 무관용으로 대응하는 윤리 기준과 책임 원칙을 명확히 하였습니다. 이러한 활동은 윤리경영에 대한 인식 제고와 준법 문화 내재화에 중요한 기반이 되었습니다.

OCI 5대 비위행위



협력사 대상 윤리·준법경영 활동 강화 | OCI는 2026년 협력사를 대상으로 부정 및 부당행위, 권한 남용 등 윤리·준법 현황에 대한 설문조사를 실시하고, 정기적인 교육 및 홍보 활동을 강화하여 그룹 차원의 윤리·준법경영 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

리스크 관리

거버넌스

리스크 관리 조직

OCI는 주관 부서인 경영기획팀을 통해 매년 초 전 부서를 대상으로 리스크 식별 및 평가를 실시하고, 이에 따른 관리 계획 수립을 총괄합니다. 각 팀은 연 2회, 주관 부서는 연 1회 리스크 관리 현황을 모니터링하여 경영진에 세부 내용을 보고하고 있습니다.

연중 상시 파악되는 리스크는 인지 즉시 주관 부서가 경영진에 보고하며, 관련 부서에 신속한 대응 방안 마련을 지시합니다. 또한 지속적인 모니터링을 통해 유사 리스크의 재발을 방지하고 있습니다.

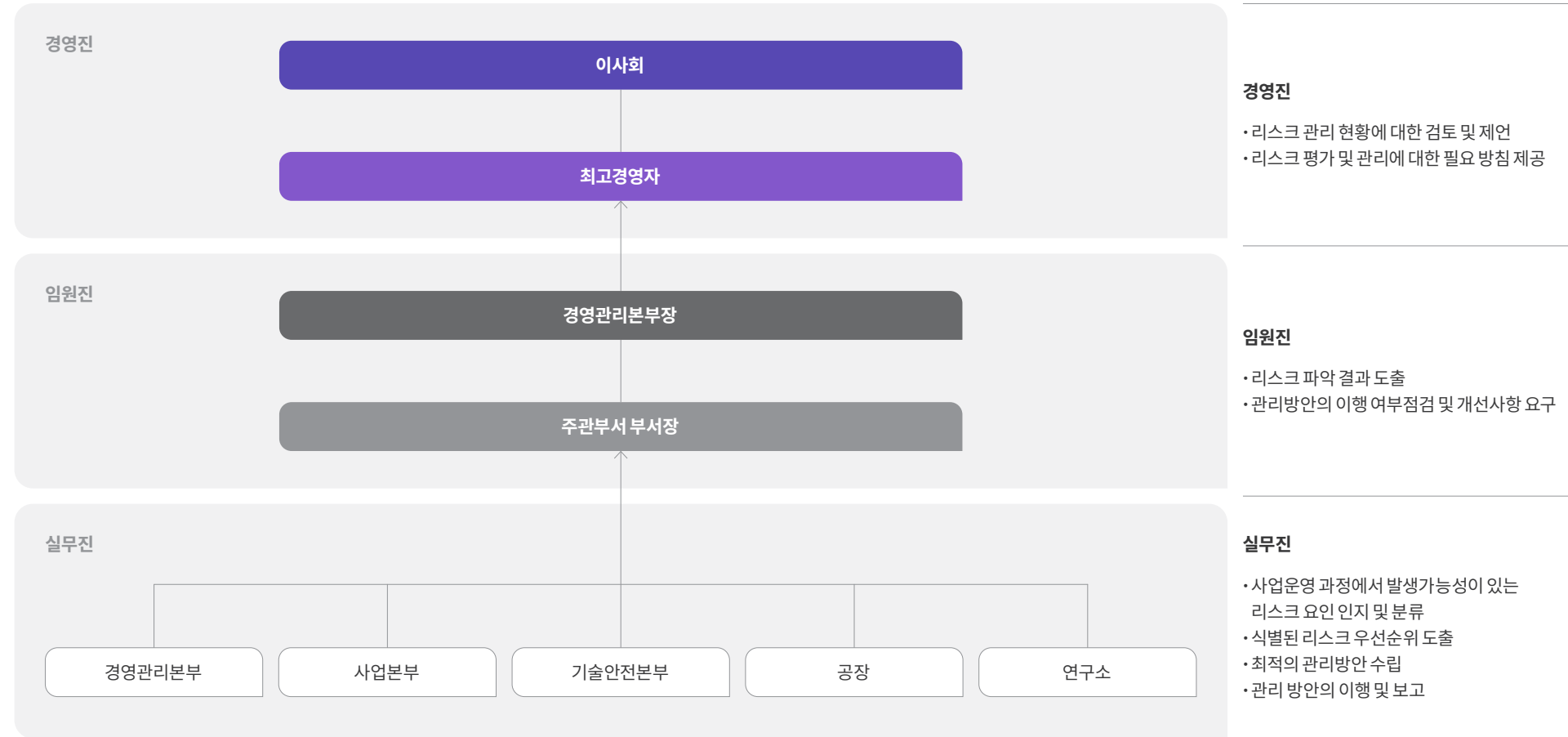
리스크 관리 실태 점검 결과는 매년 이사회에 보고하고 있으며, 이사회 의견을 수렴하여 차년도 리스크 관리 계획에 반영함으로써 관리 체계를 지속적으로 개선하고 있습니다.

리스크 관리 관련 이사회 주요 안건

일시	안건 명	구분
2025.03.25	• 2024년 리스크 관리 실태 점검 결과 보고	보고
2025.12.10	• ISO 37001, 37301 경영검토 보고	보고
2026.03.24	• 2025년 리스크 관리실태 점검 결과 보고	보고



리스크 관리 조직도



리스크 관리

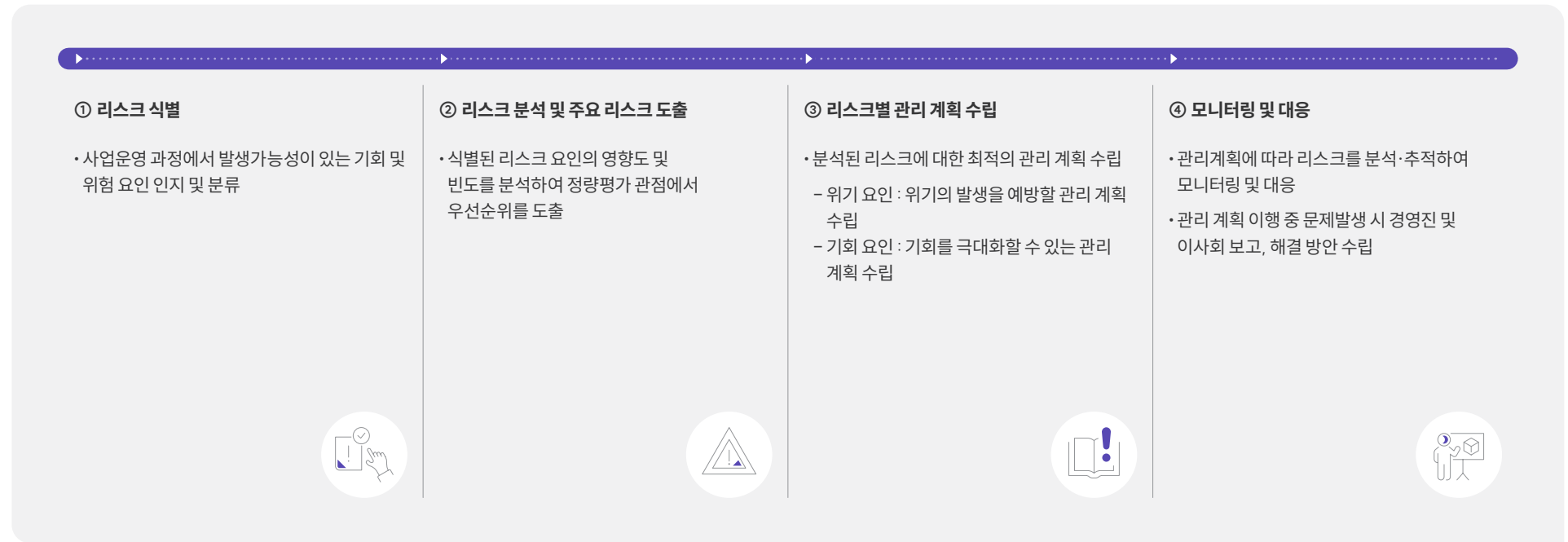
위험 관리

리스크 관리 프로세스

OCI는 '식별·분석·관리·모니터링'의 4단계 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 먼저, 전사 각 조직은 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 잠재적 리스크 요인을 폭넓게 인지하고 분류하는 리스크 식별 단계를 수행합니다.

이후 식별된 리스크 요인의 노출도를 평가하기 위해, 영향 규모와 발생 가능성을 정량적으로 분석하고, 우선순위에 따라 주요 리스크를 도출하는 리스크 분석 단계를 거칩니다. 도출된 핵심 리스크에 대해서는 효과적인 대응을 위해 최적의 관리 방안을 마련하는 리스크별 관리 계획 수립 단계가 진행됩니다. 마지막으로, 수립된 관리 방안에 따라 리스크를 분석·추적하는 모니터링 및 대응 단계를 통해 리스크 변화 여부를 상시 점검하고 필요한 조치를 신속히 수행합니다.

리스크 식별·관리 프로세스



리스크 검토

OCI는 재무, 비재무, 잠재 리스크 등 리스크 전반에 대해 검토를 수행하고 있으며, 각 부서의 업무 특성과 리스크 특성을 고려하여 부서별 주요 리스크 유형을 구체적으로 정의하고 관리하고 있습니다.

경영관리본부는 경영전략, 재무, 인권, 노동 등 기업 운영의 핵심 영역과 관련된 리스크를 중점적으로 검토하며, 사업본부는 제품 품질 및 가격 변동, 영업 관리, 경쟁사 대응 등 사업성과와 직결되는 리스크를 평가합니다. OCI는 이와 같이 부서별 특성에 기반한 리스크 분류·점검 체계를 통해 전사적 리스크 관리의 효율성과 실효성을 높이고 있습니다.

부서별 리스크 검토 유형

부서명	리스크 구분	리스크 검토 유형
경영관리본부	재무	· 경영전략 · 재무
	비재무	· 인권 · 노동
사업본부	잠재	· 제품 품질 · 가격 · 영업 관리 · 경쟁사
기술안전본부	비재무	· 안전보건 · 환경사고 및 공정사고
사업장	비재무	· 생산 관리 · 안전·환경 · 설비자산
연구소	비재무	· 신기술 대응 · 특허관리 · 신규시장 · 규제

리스크 관리

위험 관리

리스크 관리 활동

재무·비재무 리스크 관리 | OCI는 2025년 전사 리스크 관리 계획에 대한 점검을 실시하여, 1,078개 리스크 요인 검토 결과, 402개의 관리 항목이 확인되었으며, 이 중 94%에 대해 계획 수립을 완료하였습니다. 또한, 602개 기회 요인 검토 결과, 178개의 관리 항목이 검토되었으며, 92%에 대한 계획을 수립하였습니다. 이를 통해 전반적으로 리스크 관리가 안정적으로 이행되고 있음을 확인하였습니다. 미완료된 계획은 상황 변동으로 인한 연기 및 취소로, 특이사항이나 실제 위기 발생 사항은 없는 것으로 확인되었습니다. 특히 2026년부터는 고유리스크 및 잔여리스크 개념을 도입하고 매뉴얼을 개정하여, 리스크 관리의 실효성과 준법 리스크 관리 간 연계를 더욱 강화할 계획입니다.

상 중 하

리스크	리스크 설명 및 영향	리스크 완화 조치	발생가능성	영향도
유동성 리스크	·자금운용 지침을 미준수하여 유동성 리스크가 발생할 가능성 존재	·1주 2회 이상의 자금수지 업데이트를 통해 적정 현금흐름 유지		
내부통제 리스크	·자금부정통제 공시가 감독기관의 기준에 부합하지 않을 위험 존재	·감독기관의 자금부정통제 공시 작성 지침 분석 ·공시서식 작성(유사통제 통합·요약) 및 보고		
공시 리스크	·회계상 연결기준 ESG 공시 의무화 시까지 당사 시스템이 준비되지 못할 위험	·신규 종속회사 담당자 파악 및 가능 업무 범위 정리 ·기존 종속회사 데이터 취합 가능 범위 재조사		
기후변화 리스크	·원료 공급사의 원재료 제조공정에서 기후변화 & 온실가스 규제 불이행	·대기배출시설, 수처리시설과 더불어 다음 감사시 제조 프로세스의 에너지저감 개선사항 요청		
불공정거래 리스크	·협력사와의 거래 과정에서 부정청탁 및 금품 수수 등 공정거래 원칙에 위배되는 행위가 발생할 가능성 존재	·연 2회 윤리경영 실천운동 안내문 배포 ·협력사 행동강령 배포 및 수취 ·위반 시 거래제한 조치 안내		

잠재(Emerging) 리스크 관리 | OCI는 중장기적으로 사업에 영향을 줄 수 있는 요소를 잠재 리스크로 정의하고, 대내외 환경 변화와 사회적 요인을 분석해 이에 대비하고 있습니다. 2025년 확인된 잠재 리스크는 탄소세 및 생물다양성 리스크입니다. 탄소세 리스크는 EU 탄소국경조정제도 적용범위 확대가 예상됨에 따라, 자사 제품에 대한 온실가스 및 오염물질 배출 감축 기준을 설정하였습니다. 또한 OCI는 국내 여러 지역에서 생산 시설을 운영하고 있어 지역 생태계에 미칠 수 있는 잠재적 영향을 면밀히 관리해야 합니다. 이에 전 사업장을 대상으로 LEAP¹⁾ 방법론에 기반하여 생물다양성 리스크 분석 및 해안 간척지 식생복원 사업 등을 추진하고자 합니다.

리스크명	리스크 선정 배경	OCI 리스크 영향	리스크 완화 조치
탄소세 리스크	·EU 탄소국경조정제도(CBAM, Carbon Border Adjustment Mechanism) 도입에 따라, 2026년부터 폴리머 및 유기화합물 확대 예정 ·카본케미칼 및 화학소재 사업은 CBAM 적용 확대 대상과 직·간접적으로 연관되어 있어 향후 규제 노출도가 점진적으로 증가할 가능성이 존재	·탄소국경세 범위가 화학업종으로 확대되어 무역 장벽으로 작용할 가능성 존재	·전과정평가를 도입하여 기존 제품 대비 온실가스 및 오염물질 배출 감축 기준 설정
생물다양성 리스크	·TNFD의 자연 자본 관련 공시 프레임워크 발표 ·생물다양성 손실은 회사의 사업 활동에 부정적 영향을 미치며 향후 신용등급 평가 등 경영 환경에 영향 발생	·자연자본 관련 공시 법규화로 향후 무역 장벽으로 작용할 가능성 존재 ·OCI의 사업활동으로 사업장 인근 생물다양성 및 자연자본에 영향을 미칠 경우 이를 기반으로 생계를 유지하는 지역사회와의 관계에 미칠 가능성 존재	·OCI 전체 사업장을 대상으로 LEAP 방법론에 의거하여 자연자본 민감지역 식별 ·민감지역으로 식별된 군산공장을 대상으로 해안 간척지 식생복원 사업 추진

1) 자연 관련 재무정보 공개 협의체에서 기업이 자연에 대한 의존도와 영향을 평가하고 보고하기 위한 4단계 절차(Locate-Evaluate-Assess-Prepare)

리스크 관리

위험 관리

내부 심사

OCI는 수립된 컴플라이언스 경영시스템 및 프로세스의 작동에 대한 효과성을 검토하고자 ISO 37001과 37301 인증에 대해 연 1회 내부심사를 실시하고 있습니다. 2025년 11월에 진행된 심사 결과, 일반부서와 주관부서 모두 전 항목에서 적합 판정을 받았습니다. 향후 일부 부서를 대상으로 리스크 관리 방식의 개선 필요성을 추가 점검하고, 컴플라이언스 방침 및 절차에 대한 홍보와 교육을 강화해 나갈 계획입니다.

내부심사 개요

일시	대상	목적 및 심사
2025.11.21	본사, 사업장, 연구소 등 총 14개 부서	· 수립된 컴플라이언스 경영시스템 및 프로세스의 효과성 확인에 대한 상호 평가

내부심사 결과

심사의견	심사 결과
<ul style="list-style-type: none"> · 각 부서의 컴플라이언스 리스크 관리 수준 양호 · 일부 부서를 대상으로 리스크 관리 방식 보완 및 컴플라이언스 방침 등에 대한 홍보 필요 	모두 적합

리스크 관리 방안 교육

OCI는 ISO 37001 및 37301 인증을 위해 내부심사원을 선발하고 있으며, 해당 인원을 대상으로 지속적인 교육을 수행하고 있습니다. 2025년에는 내부심사원 리스크 관리 교육을 실시했으며, ISO 인증의 개념 및 요구사항, 전사 리스크 관리 업무와 준법 리스크와의 연계 이해 및 내부심사원 책임과 역할 인식에 대한 교육을 진행했습니다. 교육만족도는 4.7점으로 확인되어 전년대비 약 1.1점 상승하였습니다.

내부심사원 리스크 관리 교육

일시	대상	내용	교육 만족도
2025.11.21	ISO 37001·37301 내부심사원	<ul style="list-style-type: none"> · ISO 37001 및 ISO 37301 인증의 개념 및 요구사항 · 전사 리스크 관리 업무 및 실질적 준법 리스크의 연계 이해 · 내부심사원 책임과 역할 인식 	4.7/5.0

조세 리스크 관리

OCI는 조세정책을 수립·적용하여 다양한 조세 리스크를 체계적으로 평가하고 관리함으로써 투명한 조세전략을 운영하고 있습니다. OCI는 국가 재정의 건전성과 지역사회 발전에 기여하기 위해 조세 관련 법규를 성실히 준수하고자 합니다.

OCI 조세정책 내 주요 내용

성실한 컴플라이언스 준수	<ul style="list-style-type: none"> · 사업활동을 수행하는 각 국가의 조세법률을 준수 · 법령에 따른 세무신고와 납부의무를 성실하게 이행
투명한 이전가격 정책관리	<ul style="list-style-type: none"> · 특수관계자와 거래 시 해당국가의 조세법률과 OECD 이전가격 가이드라인을 준수하며, 정상가격 원칙에 부합하는 이전가격정책을 수립하여 적용 · 외부 전문가와 이전가격보고서를 작성하여 관리
조세법률에 따른 거래	<ul style="list-style-type: none"> · OCI는 조세법률 준수를 통한 투명하고 공정한 거래 원칙을 적용 · 조세회피를 위하여 조세피난처 또는 저세율 국가로 국가간 소득을 이전하는 등의 거래행위 일체 금지
납세 협력 의무이행	<ul style="list-style-type: none"> · OCI는 각 국가의 과세당국과 투명한 관계를 유지 · 과세당국의 자료제출 요구에 대해서 투명하고 성실하게 자료제출 의무를 이행
세무 리스크 최소화	<ul style="list-style-type: none"> · OCI는 중요한 의사결정시 예상되는 세무 리스크를 검토하여 경영진과 이사회에 보고 · 세무 리스크의 관리과정에서 법률의 해석과 적용에 있어 독립된 외부 전문가의 자문과 협업을 통하여 의사결정을 하는 방법으로 세무 리스크를 관리 및 해소

리스크 관리

위험 관리

조세 리스크 관리

OCI는 과세당국의 정책 변화와 세제 개편 동향을 상시 모니터링할 뿐만 아니라, OECD(경제협력개발기구)의 BEPS(Base Erosion and Profit Shifting, 소득 이전을 통한 세원잠식) Action Plan 13 「이전가격 및 납세정보 문서화」 공시 기준을 충실히 준수하고 있습니다.

이와 같은 글로벌 조세 기준의 준수와 내부 통제 강화 노력을 통해 OCI는 모든 사업 활동에서 발생할 수 있는 조세 리스크를 효과적으로 최소화하며, 책임 있는 조세 경영을 지속적으로 실천하고 있습니다.

BEPS Action Plan 13-이전 가격 조세 납부 정보 공시

통합기업보고서

- 그룹 전체 법인의 소유구조
- 그룹 전체 법인의 사업내용 (이익창출요소, 사업부문 현황)
- 무형자산 보유내역
- 그룹 전체 법인의 자금조달내역
- 합병·분할·거래구조 변경사항



개별기업보고서

- OCI의 조직구조와 사업현황
- OCI의 제품군별 매출·매입현황
- 무형자산 보유·변동내역
- 국외 특수관계자거래 현황 및 내용 (기능분석, 정상가격 산출 근거, 거래 수익률)






국가별 보고서

- 조세 관할 국가
- 주요 수익원별 매출 현황
- 현금주의·발생주의 소득세 정보
- 자본금 및 기타 자본 구성 현황
- 주요 사업 활동



2025년 국가별 조세 납부 현황

(단위: 백만 원)

구분	한국 	중국 	일본 		
주요 사업	화학제품 생산 및 판매 (OCI)	고용알선, 인력공급 (OCI Dream)	재활용 재생유 생산 및 판매 (새한리싸이클)		
	화학제품 생산 및 판매 (OCI China 및 종속회사)	화학제품 수출입 및 판매 (OCI Japan)			
임직원 수	1,685명	79명	15명	227명	8명
매출액	1,794,178	9,540	3,494	268,592	1,544
발생 소득세	6,521	2	15	437	79
조세 납부액	16,116	21	(193)	141	8
영업 이익	31,876	607	273	(14,017)	284
세전 이익	(29,122)	367	211	(16,369)	279

건전한 지배구조 구축

이사회 구성

이사회 구성 및 역할

OCI는 상법 제382조와 정관에 따른 기준을 모두 충족하는 이사를 선임함으로써 이사회의 독립성과 투명성을 강화하고 있습니다. 이사회는 법령 및 정관에서 정하거나 주주총회로부터 위임 받은 사항, 회사 경영의 기본 방침 및 업무 집행에 관한 주요 사항을 의결하고 이사의 직무 집행을 감독합니다. 다양한 이해관계자의 시각을 기업 운영 과정에 반영할 수 있도록 이사회 과반수를 사외이사로 구성하고 있으며, 이사회 독립성을 강화하기 위해 사외이사를 이사회 의장으로 선임하였습니다. 또한, 회사에 대한 이사회의 책임을 주주총회 결의를 통해 감경할 수 있도록 정관에 명시하고 있으며, 회사의 비용으로 이사의 손해배상책임보험에 가입하였습니다.

OCI 이사회 구성 및 현황

(2026년 5월 기준)

직위	성명	임기	전문분야	주요 경력
사내 이사	김유신	2026.03.24 ~ 2029.03.23	화학산업 운영 경험 및 경영전문성	<ul style="list-style-type: none"> · (現)한국경영자총협회 비상근부회장 · (現)한국화학산업협회 이사 · (現)한국클로르알카리협회 감사 · (現)OCI 홀딩스(주) 부회장
	이수미	2026.03.24 ~ 2029.03.23	화학산업 운영 경험 및 경영전문성	<ul style="list-style-type: none"> · (現)한국상장회사협의회 부회장 · (現)OCI 홀딩스(주) 대표이사(사장) · (現)OCI Enterprises Inc. Director · (現)(주)디씨알이 기타비상무이사
사외 이사	문태곤 (의장)	2026.03.24 ~ 2029.03.23	회계·재무 전문가	<ul style="list-style-type: none"> · 청와대 민정수석실 공직기강비서관 · 법무법인 화우 고문 · 감사원 기획관리실장 및 제2사무차장 · 강원랜드 대표이사
	유기풍	2025.03.25 ~ 2028.03.24	화학공학자	<ul style="list-style-type: none"> · (現)서강대 화공생명공학과 명예교수 · 고려대 공과대학 석좌교수 · 한국 전력 국제원자력대학원대학교 제4대 총장 · 서강대 총장
	김진일	2026.03.24 ~ 2029.03.23	산업·경영 전문가	<ul style="list-style-type: none"> · (現)고려산업 주식회사 사외이사 및 감사위원회 위원 · 포스코 포항제철소장 · 포스코 최고정보책임자(CIO)¹⁾ · 포스코켄텍 대표이사 사장 · 포스코 철강생산본부장(대표이사 사장)
	정원선	2026.03.24 ~ 2029.03.23	법률가 (변호사)	<ul style="list-style-type: none"> · (現)Sheppard, Mullin, Richter & Hampton LLP Office managing Partner · Simpson Thacher & Bartlett LLP Senior Associate · White & Case LLP Local Partner

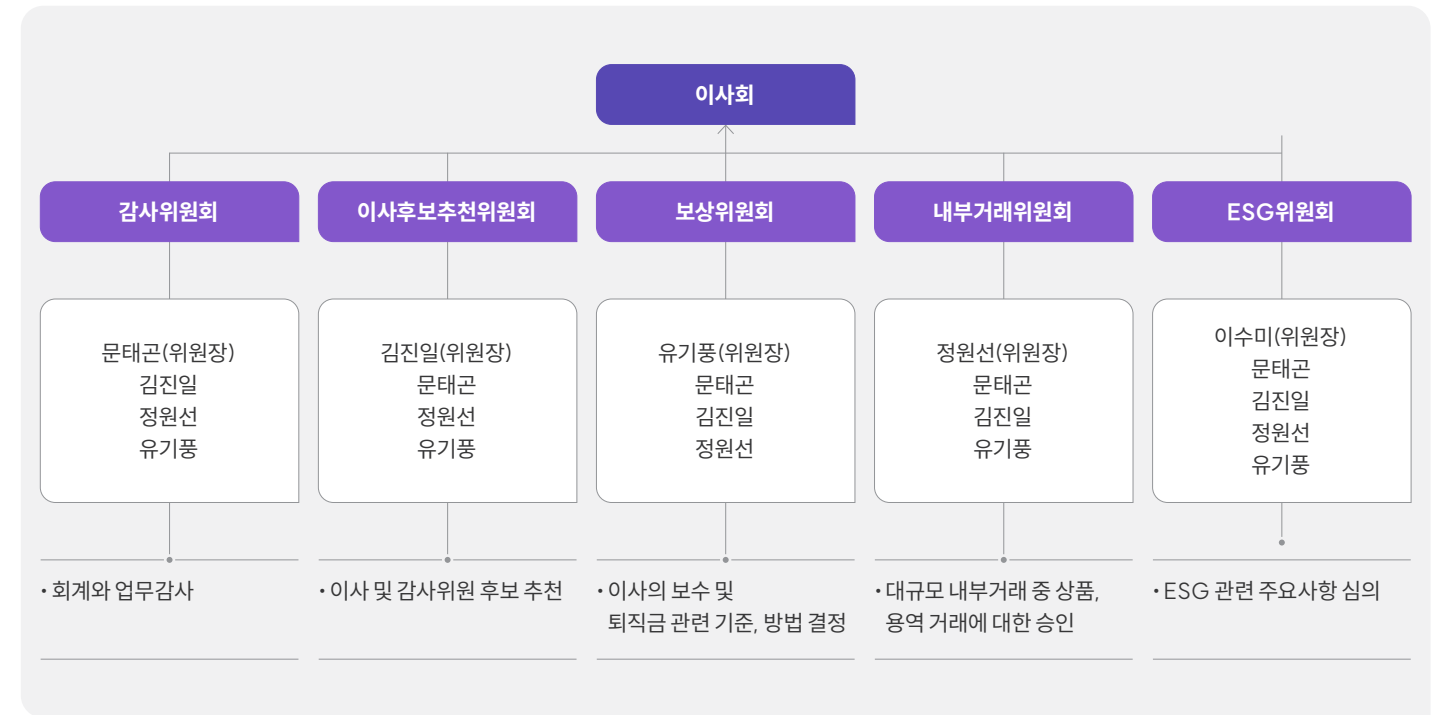
1) Chief Information Officer

이사회 산하 위원회

이사회 산하에 감사위원회, 이사회후추천위원회, 보상위원회, 내부거래위원회, ESG위원회를 설치하고, 법령, 정관, 사규 등에서 정하는 바에 따라 이사회의 일부 기능을 위임함으로써 이사회가 전문적이고 효율적인 의사결정을 수행할 수 있도록 지원합니다. 실무 추진력을 요하는 ESG위원회를 제외하고 모든 위원회의 구성원 전원을 사외이사로 구성하여, 회사 경영 감독, 이사 후보 추천, 이사의 보수 및 보상기준 검토, 계열사간 거래 등을 더욱 공정하고 투명하게 의결하고 있습니다.

이사회 산하 위원회 구성 및 현황

(2026년 5월 기준)



건전한 지배구조 구축

이사회 구성

이사 독립성·전문성·다양성

이사 독립성 | OCI는 상법 등 관련 법령에 따라 사외이사 자격요건을 투명하게 공개합니다. 이해 상충을 방지하고자 이사회 결의사항과 특별한 이해관계를 갖고 있는 이사는 의결권을 행사하지 못하도록 정관에 규정하는 등 이사의 독립성을 준수하고 있으며, 이사회의 사전 승인 없이 회사와 거래하거나 동종 영업을 목적으로 하는 타 기업의 이사를 겸임할 수 없습니다.

상법 제382조 이사 선임 조건

독립이사(사외이사) 선임 조건

- ① 회사의 상무에 종사하는 이사·집행임원 및 피용자 또는 최근 2년 이내에 회사의 상무에 종사한 이사·감사·집행임원 및 피용자
- ② 최대주주가 자연인인 경우 본인과 그 배우자 및 직계 존속·비속
- ③ 최대주주가 법인인 경우 그 법인의 이사·감사·집행임원 및 피용자
- ④ 이사·감사·집행위원의 배우자 및 직계 존속·비속
- ⑤ 회사의 모회사 또는 자회사의 이사·감사·집행임원 및 피용자
- ⑥ 회사와 거래관계 등 중요한 이해관계에 있는 법인의 이사·감사·집행임원 및 피용자
- ⑦ 이사·감사·집행임원 및 피용자 회사의 이사·집행임원 및 피용자가 이사·집행임원으로 있는 다른 회사의 이사·감사·집행임원 및 피용자

이사회 전문성 | OCI는 매년 사외이사를 대상으로 기업의 지속가능경영에 대한 이해도를 향상 시키는 교육을 지속적으로 제공하고 있습니다. 2025년에는 사외이사 전원에 대하여 리스크 관리 및 내부회계관리제도에 관한 교육을 진행하였으며, 2026년 5월에는 ESG 공시 의무화 및 산업 동향 교육을 제공하였습니다.

사외이사 교육 현황

교육명	교육일자	교육기관	참석 사외이사
리스크에 대처하는 사외이사 역할과 책임	2025.04.23	삼일회계법인	전원
내부회계관리제도 동향 및 중점 고려사항	2025.11.19	EY한영회계법인	전원
ESG 공시 의무화 동향	2026.05.20	EY한영회계법인	전원
화학산업 동향	2026.05.20	하나증권	전원

이사회 다양성 | OCI의 이사회추천위원회는 이사회의 전문성 강화를 위해 학업 배경, 산업 경험, 경력 기간 등을 고려하여 사외이사를 선임하고 있습니다. 특정 배경 및 직업에 편중되지 않도록 성별, 문화적 배경 등에 차별을 두지 않음으로써 다양성을 강화하였습니다.

이에 따라 재무·회계전문가, 산업·경영전문가, 법률가, 화학공학자 등 사외이사의 전문 분야가 다양하게 구성되어 있으며, 각각의 전문성을 바탕으로 회사 운영 및 사업과 관련해 적극적으로 의견을 개진하고 있습니다.

신임 이사 선임 시에는 이사회 역량 및 다양성 구성표(BSM, Board Skills Matrix)를 고려하여 후보를 추천하고 있습니다. 또한 BSM을 공개함으로써 주주가 신임 이사 후보의 전문성 및 다양성을 고려하여 의결권을 행사하도록 하고 있습니다.

이사회 역량 및 다양성 구성표

(2026년 5월 현재)

구분	사내이사			사외이사		
	김유신	이수미	유기풍	김진일	문태곤	정원선
역량	리더십	○	○	○	○	○
	산업	○	○	○		
	법률·정책	○	○			○
	재무·회계		○			○
	경영	○	○	○	○	○
	글로벌역량	○	○	○	○	○
	리스크관리	○	○	○	○	○
	ESG	○	○			
다양성	독립성		○	○	○	○
	성별	남	여	남	남	여
	나이	59	53	73	72	67

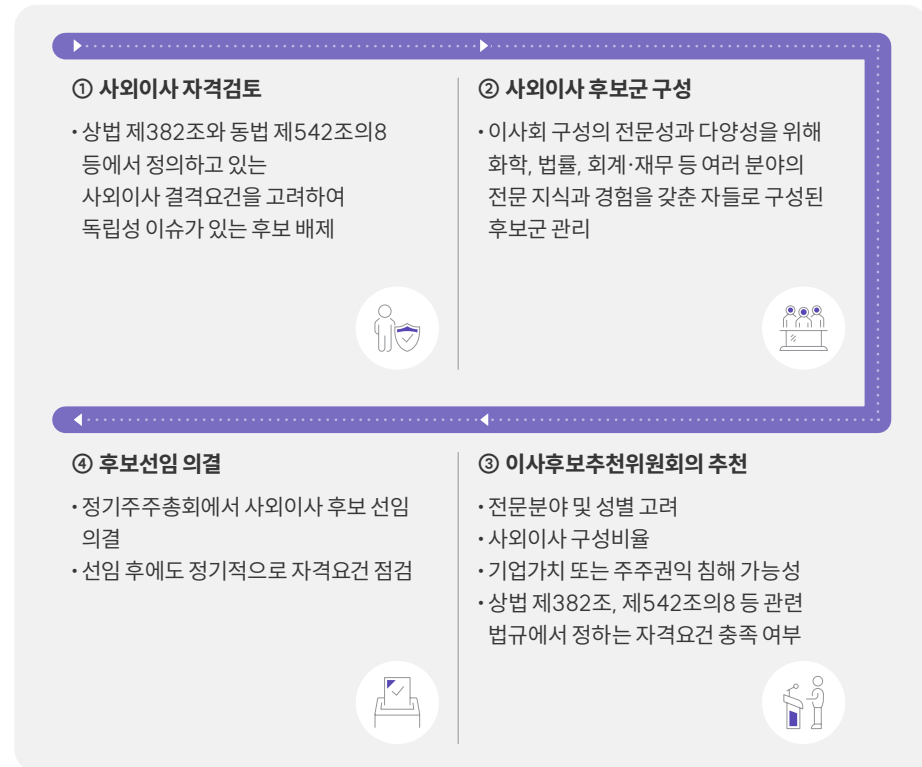
건전한 지배구조 구축

이사회 운영

사외이사 선임 프로세스

OCI는 정관 제39조 제1항 및 이사후보추천위원회 규정에 따라 사외이사를 포함한 모든 이사 선임 시 이사후보추천위원회의 추천을 거쳐 주주총회에서 최종적으로 선임하고 있습니다. 또한, 이사 선임 및 재선임 시, 주주들이 이사 후보를 파악할 수 있는 충분한 시간을 확보할 수 있도록 주주총회 2~3주 전까지 주주총회 소집공고 등을 통하여 이사 후보에 관한 구체적인 정보를 제공하도록 하고 있습니다.

사외이사 선임 프로세스



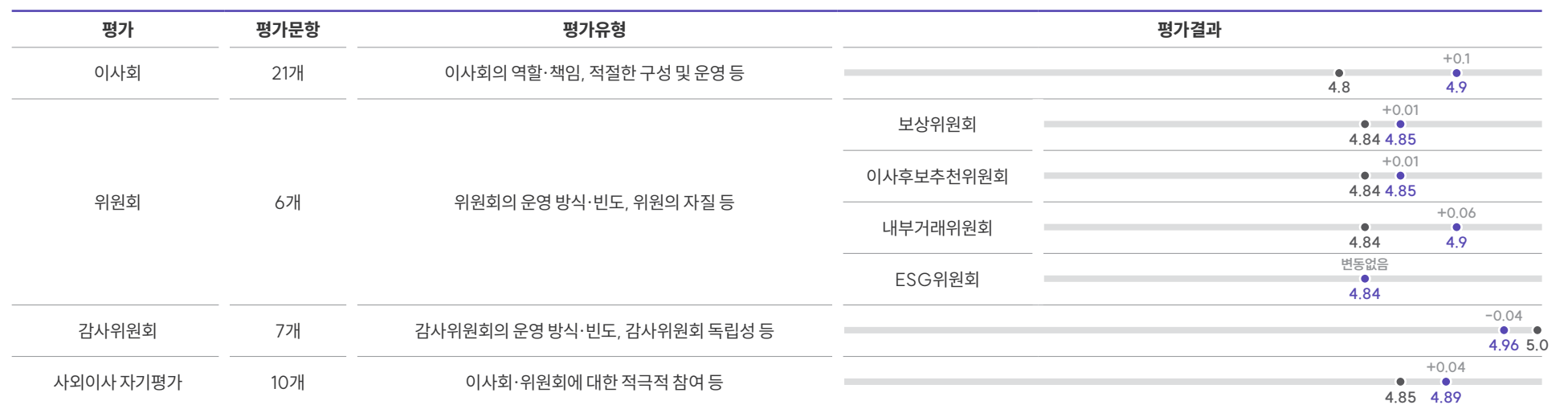
이사회 및 사외이사 평가

OCI는 2026년 1월, 2025년도 이사회 운영 및 사외이사 개별 활동에 대한 평가를 진행하였습니다. 이사회 평가는 역할, 책임, 구성, 운영 등을 종합적으로 고려하여 평가를 실시하였고, 사외이사 평가는 이사회와 이사회 내 위원회 내 적극적 참여도 등을 평가하였습니다. 평가 결과, 이사회 및 위원회의 평가점수는 약 0.01점~0.1점 소폭 상승하였고 사외이사 평가는 0.04점 상승하였습니다.

이사회 평가 결과를 바탕으로, 이사회의 화학 산업 및 ESG에 대한 이해도를 제고하기 위해 산업 동향, 경쟁사 동향, 신규 법규 및 제도 등을 중심으로 교육을 실시할 예정입니다.

2025년도 이사회 평가 개요		평가 결과 개선필요 사항	
구분	내용	구분	개선필요 영역
평가 일시	2026.01.21~2026.01.22	이사회	·기업의 물적·인적구조와 산업 동향에 대한 이해 필요 ·이사회 정보수집을 위한 충분한 물적·인적자원의 자유로운 접근 필요
평가 방법	익명 설문조사	위원회	·업무에 관한 기초적인 지식 확보 필요
		사외이사 자기평가	·경쟁사 동향, 새로운 법규 및 제도에 대한 이해 필요

이사회 및 이사 평가 결과



건전한 지배구조 구축

이사회 운영

이사회 보상

이사회 보수지급 한도액은 보상 투명성 강화 및 정당성 확보를 위해 주주총회의 승인을 거쳐 결정되며, 이사의 보수는 주주총회에서 승인된 보수한도 내에서 집행됩니다. 사내이사의 급여는 계량적·비계량적 요소를 기반으로 지급하고, 영업이익 5%를 재원으로 개인별 성과급 기준급을 고려하여 상여를 지급하고 있습니다. 사외이사는 직무수행 책임과 사회적 인식 등을 종합적으로 고려하여 결정하고 있습니다. 2025년 사내이사에게 지급된 금액은 당해 사업연도 신규 선임 또는 퇴임한 이사의 보수금액을 합산하여 5,298백만 원이며, 사외이사에게 지급된 금액은 264백만 원입니다

보수 지급 기준

유형	구분	세부내용
사내이사	급여	·계량적 요소: 회사의 경영목표와 연계한 재무·전략 성과 ·비계량적 요소: 수행직무의 가치와 개인의 역량
	상여	·단기성과급: 영업이익의 5%를 재원으로 하여 개인별 성과급 기준급을 고려하여 지급
사외이사	-	·직무수행 책임과 타사 사례 및 사회적 인식 등을 종합적으로 고려하여 결정

이사 1인당 평균 보수액

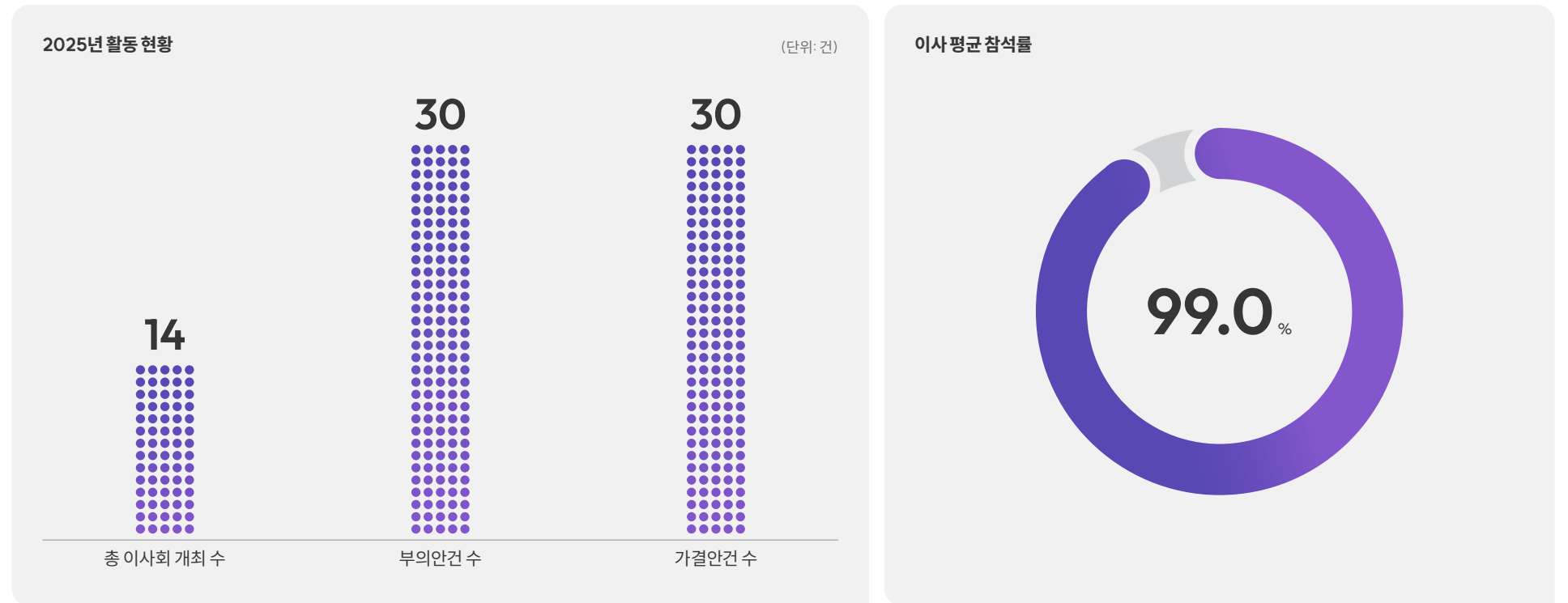
구분	단위	사내이사	사외이사	총계
인원수	명	1	4	5
보수총액	백만 원	5,298	264	5,562
평균보수액	백만 원	5,298	66	1,112

- '보수총액'은 당해 사업연도 중 신규 선임 또는 퇴임한 이사의 보수금액을 포함하였으며, '평균보수액'은 '보수총액'을 2025년 12월 31일 기준 인원수로 단순 나누어 계산하였습니다.

이사회 활동

OCI는 이사회 규정에 따라 매월 1회 정기 이사회를 개최하고 있으며, 필요에 따라 수시로 임시 이사회를 개최할 수 있도록 명문화하고 있습니다. 이사회는 의장이 소집하고, 이사들이 안건을 충분히 숙지할 수 있도록 회의일 7일 전까지 안건 자료와 함께 각 이사에게 소집통지를 하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 2025년 총 14회 개최된 이사회 이사 평균 참석률은 99.0%였으며, 총 30건의 안건이 논의 및 검토되었습니다.

이사회 활동 세부 현황



APPENDIX



연결재무제표

연결재무제표

● 연결재무상태표

- 연결손익계산서
- 연결포괄손익계산서
- 연결자본변동표
- 연결현금흐름표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입현황

연결재무상태표

제 3 기 2025.12.31 현재
 제 2 기 2024.12.31 현재
 제 1 기 2023.12.31 현재

오씨아이 주식회사와 그 종속회사

과목	제 3 기	제 2 기	제 1 기
자산			
I. 유동자산	1,098,527,187	1,210,697,237	1,030,706,896
현금및현금성자산	233,618,232	285,778,749	280,346,795
단기금융자산	20,874,157	71,203,193	60,012,894
매출채권및기타채권	282,361,038	327,828,453	320,349,182
유동파생상품자산	3,712,082	0	3,495,718
재고자산	540,256,779	492,645,556	342,305,932
당기법인세자산	936,211	386,091	4,572,899
매각예정자산	0	1,816,385	2,517,575
기타유동자산	16,768,688	31,038,810	17,105,901
II. 비유동자산	1,177,247,611	1,072,348,180	959,764,297
장기금융자산	5,835	3,819,585	5,835
장기매출채권및기타채권	3,559,600	3,346,278	2,859,776
비유동파생상품자산	0	4,988,048	0
이연법인세자산	164,098,868	161,312,530	170,903,170
관계기업및공동기업투자	148,383,701	166,312,183	146,740,971
투자부동산	0	0	0
유형자산	786,062,793	698,330,729	604,426,132
무형자산	54,326,646	17,547,393	10,190,500
순확정급여자산	20,748,842	16,509,492	23,634,131
기타비유동자산	61,326	181,942	1,003,782
자산총계	2,275,774,798	2,283,045,417	1,990,471,193

과목	제 3 기	제 2 기	제 1 기
부채			
I. 유동부채	729,971,485	612,355,011	861,688,555
단기금융부채	442,730,314	280,547,767	547,848,068
매입채무및기타채무	263,188,627	298,056,731	301,115,645
유동파생상품부채	0	143,300	0
총당부채	284,398	2,113,870	1,282,773
당기법인세부채	595,274	10,559,543	502,752
기타유동부채	23,172,872	20,933,800	10,939,317
II. 비유동부채	381,019,139	429,068,344	145,254,291
장기금융부채	305,183,835	352,000,672	108,915,090
장기매입채무및기타채무	24,453,269	26,854,886	17,076,010
비유동총당부채	26,520,561	14,047,809	8,626,071
순확정급여부채	300,054	297,750	0
이연법인세부채	2,675,096	3,326,461	0
기타비유동부채	21,886,324	32,540,766	10,637,120
부채총계	1,110,990,624	1,041,423,355	1,006,942,846

과목	제 3 기	제 2 기	제 1 기
자본			
I. 지배회사의 소유주지분	1,126,635,714	1,207,710,151	983,528,347
자본금	44,762,475	44,762,475	37,183,645
주식발행초과금	940,788,159	1,040,788,159	904,655,083
기타자본구성요소	5,394,229	4,086,551	(4,982,628)
이익잉여금	135,690,851	118,072,966	46,672,247
II. 비지배주주지분	38,148,460	33,911,911	0
자본총계	1,164,784,174	1,241,622,062	983,528,347
부채와자본총계	2,275,774,798	2,283,045,417	1,990,471,193

(단위: 천 원)

연결재무제표

연결재무제표

연결재무상태표

● 연결손익계산서

● 연결포괄손익계산서

연결자본변동표

연결현금흐름표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입현황

연결손익계산서

제 3 기 2025.01.01부터 2025.12.31까지

제 2 기 2024.01.01부터 2024.12.31까지

제 1 기 2023.05.01부터 2023.12.31까지

오씨아이 주식회사와 그 종속회사

(단위: 천 원)

과목	제 3 기	제 2 기	제 1 기
I. 매출액	2,009,429,144	2,215,285,616	1,288,825,675
II. 매출원가	1,801,292,727	1,914,797,974	1,119,318,493
III. 매출총이익	208,136,417	300,487,642	169,507,182
IV. 판매비와관리비	207,695,992	189,994,845	112,055,866
V. 영업이익	440,425	110,492,797	57,451,316
금융수익	46,101,237	71,627,451	35,975,997
금융비용	72,173,169	88,630,319	44,624,237
관계기업및공동기업투자손익	20,099,753	19,540,007	16,695,151
기타영업외수익	53,618,584	10,105,610	3,181,984
기타손실	114,341,277	7,674,612	5,771,385
VI. 법인세비용차감전순이익(손실)	(66,254,447)	115,460,934	62,908,826
VII. 법인세비용	2,229,405	25,791,473	10,704,689
VIII. 당기순이익(손실)	(68,483,852)	89,669,461	52,204,137
IX. 당기순이익(손실)의 귀속			
지배회사의 소유주지분	(62,613,349)	96,033,037	52,204,137
비지배주주지분	(5,870,503)	(6,363,576)	0
X. 주당이익			
기본주당이익(손실) (단위 : 원)	(6,994)	10,850	7,052
희석주당이익(손실) (단위 : 원)	(6,994)	10,850	7,052

연결포괄손익계산서

제 3 기 2025.01.01부터 2025.12.31까지

제 2 기 2024.01.01부터 2024.12.31까지

제 1 기 2023.05.01부터 2023.12.31까지

오씨아이 주식회사와 그 종속회사

(단위: 천 원)

과목	제 3 기	제 2 기	제 1 기
I. 당기순이익(손실)	(68,483,852)	89,669,461	52,204,137
II. 기타포괄손익	1,343,582	1,776,071	(5,835,532)
후속적으로 당기순이익으로 재분류되지 않는 항목	(73,277)	(9,834,940)	(5,835,532)
확정급여제도의 재측정요소	(218,586)	(9,572,011)	(5,531,890)
관계기업및 공동기업투자자본변동	145,309	(262,929)	(303,642)
후속적으로 당기순이익으로 재분류될 수 있는 항목	1,416,859	11,611,011	0
관계기업및 공동기업투자자본변동	(103,102)	179,865	0
해외사업환산손익	1,519,961	11,431,146	0
III. 총포괄손익	(67,140,270)	91,445,532	46,368,605
IV. 포괄손익의 귀속			
지배회사의 소유주지분	(61,378,948)	95,077,076	46,368,605
비지배주주지분	(5,761,322)	(3,631,544)	0

연결재무제표

연결재무제표

- 연결재무상태표
- 연결손익계산서
- 연결포괄손익계산서

● 연결자본변동표

- 연결현금흐름표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입현황

연결자본변동표

제 3 기 2025.01.01 부터 2025.12.31 까지
 제 2 기 2024.01.01 부터 2024.12.31 까지
 제 1 기 2023.05.01 부터 2023.12.31 까지

오씨아이 주식회사와 그 종속회사

과목	자본						
	지배회사의 소유주지분					비지배지분	자본 합계
	자본금	주식발행 초과금	기타자본 구성요소	이익잉여금	지배회사의 소유주지분 합계		
2023.05.01 (기초자본)	37,183,645	904,655,083	0	0	941,838,728	0	941,838,728
배당금	0	0	0	0	0	0	0
당기순이익(손실)	0	0	0	52,204,137	52,204,137	0	52,204,137
자기주식의 취득	0	0	(4,678,986)	0	(4,678,986)	0	(4,678,986)
관계기업및공동기업 투자자본변동	0	0	(303,642)	0	(303,642)	0	(303,642)
해외사업환산손익	0	0	0	0	0	0	0
확정급여제도의 재측정요소	0	0	0	(5,531,890)	(5,531,890)	0	(5,531,890)
유상증자	0	0	0	0	0	0	0
자기주식 소각	0	0	0	0	0	0	0
사업결합	0	0	0	0	0	0	0
자본준비금의 이익잉여금 전입	0	0	0	0	0	0	0
연결범위 변동	0	0	0	0	0	0	0
2023.12.31 (기말자본)	37,183,645	904,655,083	(4,982,628)	46,672,247	983,528,347	0	983,528,347
2024.01.01 (기초자본)	37,183,645	904,655,083	(4,982,628)	46,672,247	983,528,347	0	983,528,347
배당금	0	0	0	(14,797,378)	(14,797,378)	(3,903,489)	(18,700,867)
당기순이익(손실)	0	0	0	96,033,037	96,033,037	(6,363,576)	89,669,461
자기주식의 취득	0	0	0	0	0	0	0
관계기업및공동기업 투자자본변동	0	0	179,865	(262,929)	(83,064)	0	(83,064)
해외사업환산손익	0	0	8,699,114	0	8,699,114	2,732,032	11,431,146
확정급여제도의 재측정요소	0	0	0	(9,572,011)	(9,572,011)	0	(9,572,011)

(단위: 천 원)

과목	자본						
	지배회사의 소유주지분					비지배지분	자본 합계
	자본금	주식발행 초과금	기타자본 구성요소	이익잉여금	지배회사의 소유주지분 합계		
유상증자	7,769,030	136,133,076	0	0	143,902,106	0	143,902,106
자기주식 소각	(190,200)	0	190,200	0	0	0	0
사업결합	0	0	0	0	0	41,446,944	41,446,944
자본준비금의 이익잉여금 전입	0	0	0	0	0	0	0
연결범위 변동	0	0	0	0	0	0	0
2024.12.31 (기말자본)	44,762,475	1,040,788,159	4,086,551	118,072,966	1,207,710,151	33,911,911	1,241,622,062
2025.01.01 (기초자본)	44,762,475	1,040,788,159	4,086,551	118,072,966	1,207,710,151	33,911,911	1,241,622,062
배당금	0	0	0	(19,695,489)	(19,695,489)	(3,307,160)	(23,002,649)
당기순이익(손실)	0	0	0	(62,613,349)	(62,613,349)	(5,870,503)	(68,483,852)
자기주식의 취득	0	0	0	0	0	0	0
관계기업및공동기업 투자자본변동	0	0	(103,102)	145,309	42,207	0	42,207
해외사업환산손익	0	0	1,410,780	0	1,410,780	109,181	1,519,961
확정급여제도의 재측정요소	0	0	0	(218,586)	(218,586)	0	(218,586)
유상증자	0	0	0	0	0	0	0
자기주식 소각	0	0	0	0	0	0	0
사업결합	0	0	0	0	0	0	0
자본준비금의 이익잉여금 전입	0	(100,000,000)	0	100,000,000	0	0	0
연결범위 변동	0	0	0	0	0	13,305,031	13,305,031
2025.12.31 (기말자본)	44,762,475	940,788,159	5,394,229	135,690,851	1,126,635,714	38,148,460	1,164,784,174

연결재무제표

연결재무제표

- 연결재무상태표
- 연결손익계산서
- 연결포괄손익계산서
- 연결자본변동표

● 연결현금흐름표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입현황

연결현금흐름표

제 3기 2025.01.01부터 2025.12.31까지
 제 2기 2024.01.01부터 2024.12.31까지
 제 1기 2023.05.01부터 2023.12.31까지

오씨아이 주식회사와 그 종속회사

과목	제 3기	제 2기	제 1기
I. 영업활동으로 인한 현금흐름	56,057,631	163,884,877	106,301,831
영업활동으로 창출된 현금	76,076,777	151,069,649	122,363,531
이자의 수취	10,596,899	14,840,328	8,807,838
이자의 지급	(36,516,796)	(32,871,423)	(17,354,847)
배당금의 수령	22,001,000	30,399,420	0
법인세의 환급(납부)	(16,100,249)	446,903	(7,514,691)
II. 투자활동으로 인한 현금흐름	(60,172,188)	(45,927,760)	(39,667,550)
단기금융상품의 감소	40,939,076	16,428,170	110,220,478
단기금융상품의 증가	(51,779,738)	(17,163,900)	(75,233,672)
상각후원가측정금융자산의 감소	505,471,951	240,026,768	195,071,410
상각후원가측정금융자산의 증가	(440,494,087)	(242,335,744)	(215,000,000)
단기대여금의 증가	0	(17,890,000)	0
장기금융상품의 증가	(47,128)	(157,575)	0
장기대여금의 증가	0	(500,000)	0
투자부동산의 취득	0	0	(71,685)
유형자산의 처분	30,383	2,950,338	230,994
유형자산의 취득	(81,546,671)	(70,489,584)	(52,542,315)
무형자산의 처분	99,450	284,760	207,337
무형자산의 취득	(1,658,559)	(1,315,769)	(1,241,804)
국고보조금의 수령	0	60,000	24,730
국고보조금의 반환	(2,093,700)	0	0

(단위: 천 원)

과목	제 3기	제 2기	제 1기
매각예정자산의 처분	36,779,337	2,740,124	341,412
보증금의 증가	(587,035)	(551,815)	(1,806,435)
보증금의 감소	598,581	359,218	132,000
사업결합으로 인한 현금의 유입(유출)	(51,073,204)	41,627,249	0
연결범위 변동	(14,810,844)	0	0
III. 재무활동으로 인한 현금흐름	(48,015,458)	(119,278,829)	(87,559,484)
유상증자	0	(135,763)	0
단기차입금의 증가	281,956,650	317,326,503	146,138,814
단기차입금의 감소	(284,547,969)	(401,966,829)	(146,616,410)
유동성장기부채의 감소	(204,644,960)	(159,499,960)	(120,612,470)
장기차입금의 증가	40,000,000	0	40,000,000
사채의 발행	150,000,000	150,000,000	0
사채발행비의 지급	(521,240)	(542,232)	0
리스부채의 상환	(7,257,120)	(5,761,345)	(1,790,432)
배당금의 지급	(23,000,819)	(18,699,203)	0
자기주식의 취득	0	0	(4,678,986)
IV. 외화환산으로 인한 현금및현금성자산의 변동	(30,502)	6,753,666	351,396
V. 현금및현금성자산의 증가(감소)	(52,160,517)	5,431,954	(20,573,807)
VI. 기초현금및현금성자산	285,778,749	280,346,795	300,920,602
VII. 기말현금및현금성자산	233,618,232	285,778,749	280,346,795

독립된 감사인의 감사보고서

연결재무제표
독립된 감사인의 감사보고서
ESG Data
GRI Index
TCFD
SASB Index
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
Product List
Global Network
Responsible Care
주요협회 가입현황

오씨아이 주식회사
주주 및 이사회 귀중

감사의견

우리는 오씨아이 주식회사와 그 종속회사들(이하 "연결회사")의 연결재무제표를 감사하였습니다. 해당 연결재무제표는 2025년 12월 31일 현재의 연결재무상태표, 동일로 종료되는 보고기간의 연결손익계산서, 연결포괄손익계산서, 연결자본변동표, 연결현금흐름표 그리고 중요한 회계정책 정보를 포함한 연결재무제표의 주석으로 구성되어 있습니다.

우리의 의견으로는 별첨된 연결회사의 연결재무제표는 연결회사의 2025년 12월 31일 현재의 연결재무상태와 동일로 종료되는 보고기간의 연결재무성과 및 연결현금흐름을 한국채택국제회계기준에 따라, 중요성의 관점에서 공정하게 표시하고 있습니다.

우리는 또한 대한민국의 회계감사기준에 따라, 「내부회계관리제도 설계 및 운영 개념체계」에 근거한 연결회사의 2025년 12월 31일 현재의 연결내부회계관리제도를 감사하였으며, 2026년 3월 5일자 감사보고서에서 적정의견을 표명하였습니다.

감사의견근거

우리는 대한민국의 회계감사기준에 따라 감사를 수행하였습니다. 이 기준에 따른 우리의 책임은 이 감사보고서의 연결재무제표감사에 대한 감사인의 책임 단락에 기술되어 있습니다. 우리는 연결재무제표감사와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항에 따라 연결회사로부터 독립적이며, 그러한 요구사항에 따른 기타의 윤리적 책임들을 이행하였습니다. 우리가 입수한 감사증거가 감사의견을 위한 근거로서 충분하고 적합하다고 우리는 믿습니다.

핵심감사사항

핵심감사사항은 우리의 전문가적 판단에 따라 당기 연결재무제표감사에서 가장 유의적인 사항들입니다. 해당 사항들은 연결재무제표 전체에 대한 감사의 관점에서 우리의 의견형성 시 다루어졌으며, 우리는 이런 사항에 대하여 별도의 의견을 제공하지는않습니다.

영업권이 배부된 현금창출단위에 대한 손상평가

핵심감사사항으로 결정된 이유

연결회사는 영업권에 대해서 매년 손상검사를 수행하고 있습니다. 우리는 당기말 현재 영업권 금액의 규모(당기말 현재 45,284백만원)가 유의적이고, 회수가능액 평가에는 미래 사업에 대한 예상과 할인율 등에 대한 경영진의 유의적인 가정과 판단이 포함되므로 영업권의 손상평가에 관심을 기울였습니다. 관련 내용은 연결재무제표 주석 12에 기재되어 있습니다.

특히, 우리는 영업권 금액의 규모(당기말 현재 36,338백만원)가 유의적인 현금창출단위 부문인 광양 과산화수소사업과 관련한 영업권 손상평가에 집중된 감사절차를 수행하였습니다. 연결회사의 경영진은 회수가능액 측정을 위해 독립적인 외부전문가를 활용하였습니다. 우리는 관련된 영업권 가액의 규모 및 회수가능액 평가에 경영진의 유의적인 가정과 판단이 수반되는 점을 고려하여 해당항목을 핵심감사사항에 포함하였습니다.

핵심감사사항이 감사에서 다루어진 방법

핵심감사사항에 대응하기 위하여 우리는 가치평가 전문가를 감사팀에 포함하였으며,다음의 감사절차를 수행하였습니다.

- 손상평가와 관련한 회계정책과 내부통제의 이해 및 평가
- 손상평가와 관련한 미래현금흐름 추정 및 유의적 가정에 대한 경영진의 검토 및 승인 등 내부통제의 설계 및 운영의 효과성 평가
- 경영진이 활용한 외부전문가의 적격성 및 객관성 평가
- 경영진이 회수가능액 추정에 사용한 가치평가 모델, 적용된 가정 및 기초가 되는 데이터에 대한 이해
- 경영진이 회수가능액 추정에 사용한 가치평가 모델의 적합성 평가
- 사용가치 추정에 사용된 주요 가정의 합리성 평가
- 해당 현금창출단위의 당기 실제 성과와 전기 추정을 비교함으로써 경영진의 사업계획 추정의 적정성을 평가
- 경제 및 산업 예측과 장기 성장률을 비교
- 관측가능한 정보를 사용하여 독립적으로 계산된 할인율을 경영진이 적용한 할인율과 비교
- 손상평가와 관련한 미래현금흐름 추정이 경영진이 승인한 사업계획에 기초하는지 확인
- 주요 가정의 변경이 손상 평가에 미치는 영향을 평가하기 위해 경영진이 수행한 할인율 및 영구성장률에 대한 민감도 분석결과 평가

기타사항

연결회사의 2024년 12월 31일로 종료되는 보고기간의 연결재무제표는 타감사인이 대한민국의 회계감사기준에 따라 감사하였으며, 이 감사인의 2025년 3월 6일자 감사보고서에는 적정의견이 표명되었습니다.

연결재무제표에 대한 경영진과 지배기구의 책임

경영진은 한국채택국제회계기준에 따라 이 연결재무제표를 작성하고 공정하게 표시할 책임이 있으며, 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는 연결재무제표를 작성하는데 필요하다고 결정한 내부통제에 대해서도 책임이 있습니다.

경영진은 연결재무제표를 작성할 때, 연결회사의 계속기업으로서의 존속능력을 평가하고 해당되는 경우, 계속기업 관련 사항을 공시할 책임이 있습니다. 그리고 경영진이 기업을 청산하거나 영업을 중단할 의도가 없는 한, 회계의 계속기업전제의 사용에대해서도 책임이 있습니다.

지배기구는 연결회사의 재무보고절차의 감시에 대한 책임이 있습니다.

독립된 감사인의 감사보고서

연결재무제표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입현황

연결재무제표감사에 대한 감사인의 책임

우리의 목적은 연결회사의 연결재무제표에 전체적으로 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는지에 대하여 합리적인 확신을 얻어 우리의 의견이 포함된 감사보고서를 발행하는데 있습니다. 합리적인 확신은 높은 수준의 확신을 의미하나, 감사기준에 따라 수행된 감사가 항상 중요한 왜곡표시를 발견한다는 것을 보장하지는 않습니다. 왜곡표시는 부정이나 오류로부터 발생할 수 있으며, 왜곡표시가 연결재무제표를 근거로 하는 이용자의 경제적 의사결정에 개별적으로 또는 집합적으로 영향을 미칠 것이 합리적으로 예상되면, 그 왜곡표시는 중요하다고 간주됩니다.

감사기준에 따른 감사의 일부로서 우리는 감사의 전 과정에 걸쳐 전문가적 판단을 수행하고 전문가적 의구심을 유지하고 있습니다. 또한, 우리는:

- 부정이나 오류로 인한 연결재무제표의 중요왜곡표시위험을 식별하고 평가하며 그러한 위험에 대응하는 감사절차를 설계하고 수행합니다. 그리고 감사의견의 근거로서 충분하고 적합한 감사증거를 입수합니다. 부정은 공모, 위조, 의도적인 누락, 허위진술 또는 내부통제 무력화가 개입될 수 있기 때문에 부정으로 인한 중요한 왜곡표시를 발견하지 못할 위험은 오류로 인한 위험보다 큽니다.
- 상황에 적합한 감사절차를 설계하기 위하여 감사와 관련된 내부통제를 이해합니다.
- 연결재무제표를 작성하기 위하여 경영진이 적용한 회계정책의 적합성과 경영진이 도출한 회계추정치와 관련 공시의 합리성에 대하여 평가합니다.
- 경영진이 사용한 회계의 계속기업전제의 적절성과, 입수한 감사증거를 근거로 계속기업으로서의 존속능력에 대하여 유의적 의문을 초래할 수 있는 사건이나 상황과 관련된 중요한 불확실성이 존재하는지 여부에 대하여 결론을 내립니다. 중요한 불확실성이 존재한다고 결론을 내리는 경우, 우리는 연결재무제표의 관련 공시에 대하여 감사보고서에 주의를 환기시키고, 이들 공시가 부적절한 경우 의견을 변형시킬 것을 요구받고 있습니다. 우리의 결론은 감사보고서일까지 입수된 감사증거에 기초하나, 미래의 사건이나 상황이 연결회사의 계속기업으로서 존속을 중단시킬 수 있습니다.
- 공시를 포함한 연결재무제표의 전반적인 표시와 구조 및 내용을 평가하고, 연결재무제표의 기초가 되는 거래와 사건을 연결재무제표가 공정한 방식으로 표시하고 있는지 여부를 평가합니다.
- 연결재무제표에 대한 의견을 표명하기 위해 기업의 재무정보 또는 그룹내의 사업활동과 관련된 충분하고 적합한 감사증거를 입수합니다. 우리는 그룹감사의 지휘, 감독 및 수행에 대한 책임이 있으며 감사의견에 대한 전적인 책임이 있습니다.

우리는 여러 가지 사항들 중에서 계획된 감사범위와 시기 그리고 감사 중 식별된 유의적 내부통제 미비점 등 유의적인 감사의 발견사항에 대하여 지배기구와 커뮤니케이션합니다.

또한, 우리는 독립성 관련 윤리적 요구사항들을 준수하고, 우리의 독립성 문제와 관련된다고 판단되는 모든 관계와 기타사항들 및 해당되는 경우 관련 제도적 안전장치를 지배기구와 커뮤니케이션한다는 진술을 지배기구에게 제공합니다.

우리는 지배기구와 커뮤니케이션한 사항들 중에서 당기 연결재무제표감사에서 가장 유의적인 사항들을 핵심감사사항으로 결정합니다. 법규에서 해당 사항에 대하여 공개적인 공시를 배제하거나, 극히 드문 상황으로 우리가 감사보고서에 해당 사항을 기술함으로 인한 부정적 결과가 해당 커뮤니케이션에 따른 공익적 효익을 초과할 것으로 합리적으로 예상되어 해당 사항을 감사보고서에 커뮤니케이션해서는 안 된다고 결론을 내리는 경우가 아닌 한, 우리는 감사보고서에 이러한 사항들을 기술합니다.

이 감사보고서의 근거가 된 감사를 실시한 업무수행이사는 공인회계사 김승훈입니다.

2026년 3월 5일
서울특별시 용산구 한강대로 100
삼일회계법인 대표이사 윤훈수

ESG Data

연결재무제표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

● 환경

사회
경제 및 지배구조

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입현황

환경

온실가스 배출¹⁾

구분		단위	2023	2024	2025	
전사합계 (자회사 포함)	온실가스 배출량 합계	Scope 1+2	tCO ₂ -eq	1,206,868	1,226,173	1,230,754
		Scope 1+2+3	tCO ₂ -eq	3,152,486	3,085,540	2,981,670
	Scope 1 배출량	tCO ₂ -eq	635,153	638,008	630,131	
	Scope 2 배출량	tCO ₂ -eq	571,720	588,170	600,628	
	Scope 3 배출량	tCO ₂ -eq	1,945,613	1,859,362	1,750,911	
	온실가스 배출량 집약도	tCO ₂ eq/ 매출액(십억 원)	-	526.25	592.28	
OCI(주)	온실가스 배출량 합계	Scope 1+2	tCO ₂ -eq	1,164,208	1,187,244	1,181,847
		Scope 1+2+3	tCO ₂ -eq	2,871,282	2,812,706	2,735,933
	Scope 1 배출량	tCO ₂ -eq	615,386	621,879	604,858	
	Scope 2 배출량	tCO ₂ -eq	548,827	565,370	576,995	
	Scope 3 배출량	tCO ₂ -eq	1,707,069	1,625,462	1,554,086	
	온실가스 배출량 (Scope 1+2) 집약도	tCO ₂ eq/ 매출액(십억 원)	575.50 ²⁾	596.61	658.78	
OCI China	온실가스 배출량 합계	Scope 1+2	tCO ₂ -eq	42,591	38,854	40,330
		Scope 1+2+3	tCO ₂ -eq	281,057	272,635	236,479
	Scope 1 배출량	tCO ₂ -eq	19,750	16,106	17,314	
	Scope 2 배출량	tCO ₂ -eq	22,842	22,749	23,016	
	Scope 3 배출량	tCO ₂ -eq	238,466	233,781	196,149	
	온실가스 배출량 집약도	tCO ₂ eq/ 매출액(십억 원)	-	117.38	149.93	

구분		단위	2023	2024	2025	
OCI Japan	온실가스 배출량 합계	Scope 1+2	tCO ₂ -eq	2	2	2
		Scope 1+2+3	tCO ₂ -eq	12	16	8
	Scope 1 배출량	tCO ₂ -eq	-	-	-	
	Scope 2 배출량	tCO ₂ -eq	2	2	2	
	Scope 3 배출량	tCO ₂ -eq	10	14	6	
	온실가스 배출량 집약도	tCO ₂ eq/ 매출액(십억 원)	-	2.37	1.12	
OCI Dream	온실가스 배출량 합계	Scope 1+2	tCO ₂ -eq	66	71	136
		Scope 1+2+3	tCO ₂ -eq	134	176	369
	Scope 1 배출량	tCO ₂ -eq	17	22	45	
	Scope 2 배출량	tCO ₂ -eq	49	49	91	
	Scope 3 배출량	tCO ₂ -eq	68	105	233	
	온실가스 배출량 집약도	tCO ₂ eq/ 매출액(십억 원)	-	8.90	13.59	
새한리싸이클	온실가스 배출량 합계	Scope 1+2	tCO ₂ -eq	-	-	8,439
		Scope 1+2+3	tCO ₂ -eq	-	-	8,876
	Scope 1 배출량	tCO ₂ -eq	-	-	7,914	
	Scope 2 배출량	tCO ₂ -eq	-	-	525	
	Scope 3 배출량	tCO ₂ -eq	-	-	437	
	온실가스 배출량 집약도	tCO ₂ eq/ 매출액(십억 원)	-	-	2,813	

1) 온실가스 배출량은 사업장별 산정 과정에서 절사 처리로 인해, 개별 배출량 합계와 전체 총합 간 일부 차이가 발생할 수 있음
2) 2023년 집약도 계산시 활용된 매출액은 2023년 회사 분할 이전 기간(1~4월)의 미감사 실적까지 포함해 조정한 기준을 활용

ESG Data

환경

Scope 3 배출량 세부

구분	단위	OCI(주)			OCI China			OCI Japan ¹⁾			OCI Dream			새한리싸이클		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Scope 3 업스트림 배출량	tCO ₂ -eq	1,454,304	1,351,386	1,260,944	228,368	225,900	180,491	10	14	6	68	105	233	408	516	428
Cat. 1 배출량 (구매한 제품 및 서비스)	tCO ₂ -eq	1,372,328	1,220,027	1,140,660	60,915	58,604	173,313	2	3	3	53	78	201	133	157	143
Cat. 2 배출량 (자본재)	tCO ₂ -eq	432	869	202	3,732	163	143	1	0	1	-	-	-	-	-	-
Cat. 3 배출량 (연료, 에너지 관련 활동)	tCO ₂ -eq	37,227	38,556	75,342	2,962	2,352	2,691	0	0	0	0	2	0	63	77	81
Cat. 4 배출량 (업스트림 운송 및 유통)	tCO ₂ -eq	36,545	61,636	31,970	5,403	5,246	4,181	-	-	-	0	0	-	53	52	44
Cat. 5 배출량 (작업 중 발생 폐기물)	tCO ₂ -eq	5,646	28,652	10,728	155,255	159,429	13	0	0	-	-	-	-	150	220	149
Cat. 6 배출량 (임직원 출장)	tCO ₂ -eq	1,088	503	869	25	31	51	6	10	1	0	0	1	-	-	-
Cat. 7 배출량 (임직원 출퇴근)	tCO ₂ -eq	1,037	1,144	1,172	76	75	100	1	1	2	15	24	31	10	9	10
Cat. 8 배출량 (업스트림 임대 자산)	tCO ₂ -eq	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Scope 3 다운스트림 배출량	tCO ₂ -eq	252,765	274,076	293,142	10,098	7,881	15,658	-	-	-	-	-	-	7	9	9
Cat. 9 배출량 (다운스트림 운송 및 유통)	tCO ₂ -eq	48,287	54,165	49,578	10,098	7,881	15,658	-	-	-	-	-	-	7	9	9
Cat. 10 배출량 (판매 제품 공정)	tCO ₂ -eq	23,821	19,101	18,294	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cat. 11 배출량 (판매 제품 사용)	tCO ₂ -eq	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cat. 12 배출량 (판매 제품 폐기)	tCO ₂ -eq	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cat. 13 배출량 (다운스트림 임대 자산)	tCO ₂ -eq	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cat. 14 배출량 (프랜차이즈)	tCO ₂ -eq	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cat. 15 배출량 (투자)	tCO ₂ -eq	180,658	200,810	225,269	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1) 2023년 및 2024년 카테고리 1 구매한 제품 및 서비스 데이터 검토 후 재작성

연결재무제표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

● 환경

- 사회
- 경제 및 지배구조

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입현황

ESG Data

환경

에너지¹⁾

구분	단위	OCI(주)				
		2023	2024	2025		
에너지 사용	에너지 총 사용량	TJ	18,044	18,408	18,549	
	직접에너지 사용량	TJ	7,208	7,276	7,154	
	간접에너지 사용량	스팀	TJ	1,753	1,655	1,646
		연료	TJ	9,083	9,483	9,755
	그리드(grid) 전력 사용 비율	%	50.30	51.50	51.10	
		TJ/십억 원	8.92	9.25	10.34	
에너지 생산/판매	에너지 사용 집약도 ²⁾	직접에너지	TJ/십억 원	3.56	3.66	3.99
		간접에너지	TJ/십억 원	5.36	5.60	6.35
	에너지 자가생산량(스팀)	합계	TJ	2,434	2,368	1,946
		광양	TJ	1,425	1,378	1,442
		포항	TJ	1,009	990	504
	에너지 자가생산량(전기)	합계	TJ	456	549	488
		광양	TJ	157	149	135
		포항	TJ	299	400	353
	에너지 판매량(스팀)	합계	TJ	335	320	332
		광양	TJ	270	262	277
포항		TJ	66	57	56	
에너지 판매량(전기)	합계	TJ	2	1	0	
	포항	TJ	2	1	0	
	사용량	TJ	0	0	0	
재생에너지 사용	재생에너지	발전량	TJ	18	18	20
		판매량	TJ	18	18	20

1) 에너지 사용량은 사업장별 산정 과정에서 소수점 절사 처리로 인해, 개별 사용량 합계와 전체 총합 간 일부 차이가 발생할 수 있음

2) 2023년 집약도 계산시 활용된 매출액은 2023년 회사 분할 이전 기간(1~4월)의 미감사 실적까지 포함해 조정한 기준을 활용

연결재무제표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

● 환경

사회

경제 및 지배구조

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입현황

ESG Data

환경

폐기물¹⁾

구분	단위	OCI(주)			군산공장			포항공장				
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025		
폐기물 발생	폐기물 총 발생량	합계	ton	29,959.18	31,551.83	29,051.82	23,425.56	24,105.53	22,870.05	4,090.89	5,144.28	3,558.50
		일반 폐기물	ton	23,347.34	23,908.63	24,130.64	18,843.12	19,970.66	19,949.55	2,665.01	2,263.32	2,362.47
		지정 폐기물	ton	6,601.32	7,632.29	4,908.98	4,582.44	4,134.88	2,920.50	1,425.88	2,880.96	1,196.03
		생활 폐기물	ton	10.53	10.92	12.20	-	-	-	-	-	-
폐기물 배출	폐기물 총 배출/처리량	합계	ton	29,955.93	31,548.10	29,000.08	23,425.56	24,105.53	22,824.53	4,090.89	5,144.28	3,558.50
		일반 폐기물	ton	23,344.74	23,907.61	24,082.45	18,843.12	19,970.66	19,904.03	2,665.01	2,263.32	2,362.47
		재사용	ton	87.87	114.67	84.09	87.87	105.63	62.14	-	-	-
		재활용	ton	15,751.90	18,446.04	20,789.57	14,248.95	16,462.18	17,363.64	716.61	902.75	1,896.79
		소각	ton	901.24	684.16	461.37	323.96	234.36	185.67	206.80	222.37	220.49
		매립	ton	5,748.02	4,533.22	2,087.17	3,326.63	3,038.97	1,632.33	1,741.60	1,138.20	245.19
		기타	ton	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		자가 처리(자체 소각)	ton	855.71	129.52	660.25	855.71	129.52	660.25	-	-	-
		보관	ton	2.60	1.02	48.19	-	-	45.52	-	-	-
		지정 폐기물	ton	6,600.67	7,629.58	4,905.43	4,582.44	4,134.88	2,920.50	1,425.88	2,880.96	1,196.03
		재사용	ton	812.40	749.55	822.42	799.05	735.10	808.02	-	-	-
		재활용	ton	3,543.72	3,664.75	1,551.03	2,227.75	2,377.53	786.78	925.30	941.82	587.65
		소각	ton	785.17	2,172.06	1,198.61	170.48	45.33	41.63	500.58	1,938.72	608.38
		매립	ton	273.73	380.15	228.01	215.15	350.35	211.40	-	0.42	-
		기타	ton	477.11	496.66	218.61	461.47	460.16	185.92	-	-	-
		자가 처리(자체 소각)	ton	708.54	166.41	886.75	708.54	166.41	886.75	-	-	-
보관	ton	0.65	2.71	3.55	-	-	-	-	-	-		
생활 폐기물	ton	10.53	10.92	12.20	-	-	-	-	-	-		

1) 2023년 및 2024년 데이터 검토 후 재작성

연결재무제표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

● 환경

사회

경제 및 지배구조

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입현황

ESG Data

환경

폐기물¹⁾

구분	단위	광양공장			익산공장			중앙연구소			본사					
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025			
폐기물 발생	폐기물 총 발생량	합계	ton	1,334.17	1,457.53	1,863.89	1,077.28	794.61	716.16	20.76	38.96	31.02	10.53	10.92	12.20	
		일반 폐기물	ton	1,018.45	1,076.46	1,287.63	820.76	598.19	530.99	-	-	-	-	-	-	-
		지정 폐기물	ton	315.72	381.07	576.26	256.52	196.42	185.17	20.76	38.96	31.02	-	-	-	-
		생활 폐기물	ton	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10.53	10.92	12.20
폐기물 배출	폐기물 총 배출/처리량	합계	ton	1,334.17	1,457.53	1,863.89	1,074.03	790.88	709.94	20.76	38.96	31.02	10.53	10.92	12.20	
		일반 폐기물	ton	1,018.45	1,076.46	1,287.63	818.16	597.17	528.32	-	-	-	-	-	-	-
		재사용	ton	-	-	-	-	9.04	21.95	-	-	-	-	-	-	-
		재활용	ton	238.75	670.60	1,156.55	547.59	410.51	372.59	-	-	-	-	-	-	-
		소각	ton	275.05	157.12	-	95.43	70.31	55.21	-	-	-	-	-	-	-
		매립	ton	504.65	248.74	131.08	175.14	107.31	78.57	-	-	-	-	-	-	-
		기타	ton	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		자가 처리(자체 소각)	ton	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		보관	ton	-	-	-	2.60	1.02	2.67	-	-	-	-	-	-	-
		지정 폐기물	ton	315.72	381.07	576.26	255.87	193.71	181.62	20.76	38.96	31.02	-	-	-	-
		재사용	ton	-	-	-	13.35	14.45	14.40	-	-	-	-	-	-	-
		재활용	ton	188.60	173.30	24.99	202.07	172.10	151.61	-	-	-	-	-	-	-
		소각	ton	68.54	178.39	534.66	37.26	3.88	6.94	8.31	5.74	7.00	-	-	-	-
		매립	ton	58.58	29.38	16.61	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		기타	ton	-	-	-	3.19	3.28	8.67	12.45	33.22	24.02	-	-	-	-
		자가 처리(자체 소각)	ton	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
보관	ton	-	-	-	0.65	2.71	3.55	-	-	-	-	-	-	-		
생활 폐기물	ton	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10.53	10.92	12.20		

연결재무제표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

- 환경
- 사회
- 경제 및 지배구조

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입현황

ESG Data

환경

폐기물 재활용/재사용¹⁾

구분		단위	2023	2024	2025
폐기물 재활용/재사용 총량	합계	ton	20,196	22,975	23,247
	일반 폐기물	ton	15,840	18,561	20,873
	지정 폐기물	ton	4,356	4,414	2,374
폐기물 재활용/재사용률		%	67.42	72.83	80.16
포장재 재활용 실적	군산	Drum	1.73	1.27	2.07
	익산	캔 회수	10.00	13.02	10.25

1) 2023년 및 2024년 데이터 검토 후 재작성

용수¹⁾

구분	단위	OCI(주)			군산공장 ²⁾			포항공장 ³⁾				
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025		
용수 취수	용수 총 취수량	합계	ton	9,746,334	9,730,605	10,358,474	5,702,683	5,689,211	6,315,354	1,989,678	2,049,802	2,017,657
		공업용수	ton	9,598,575	9,571,629	10,197,456	5,702,683	5,689,211	6,315,354	1,989,678	2,049,802	2,017,657
		제3 공급원(상수도)	ton	84,245	85,927	92,509	-	-	-	-	-	-
		지하수	ton	63,514	73,049	68,509	-	-	-	-	-	-
용수 방류	용수 총 배출량	ton	3,081,590	2,821,777	2,947,363	2,110,932	1,861,207	1,860,343	360,318	408,362	414,003	
용수 소비	용수 총 소비량 ¹⁾	ton	6,670,162	6,917,620	7,417,381	3,591,751	3,828,004	4,455,011	1,629,360	1,641,440	1,603,654	
용수 재활용	총 재활용/재이용 용수량	ton	584,643	554,174	519,145	277,508	257,067	229,215	204,902	200,544	195,928	
	용수 재활용/재이용률	%	6.00	5.70	5.01	4.87	4.52	3.63	10.30	9.78	9.71	

1) 원료 자체에 포함된 수분이 폐수로 발생하는 경우 소비량 산정에서 제외

2) 2023년 군산공장 총 재활용/재이용 용수량 데이터 검토 후 재작성

3) 2024년 포항공장 공업용수 데이터 검토 후 재작성

연결재무제표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

● 환경

사회

경제 및 지배구조

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입현황

ESG Data

환경

용수

구분	단위	광양공장 ⁴⁾			익산공장			중앙연구소			본사				
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025		
용수 취수	용수 총 취수량	합계	ton	1,374,488	1,354,928	1,427,877	662,119	615,064	576,956	11,948	12,808	14,360	5,418	8,792	6,270
		공업용수	ton	1,339,131	1,318,802	1,387,714	567,083	513,814	476,731	-	-	-	-	-	-
		제3 공급원(상수도)	ton	35,357	36,126	40,163	31,522	28,201	31,716	11,948	12,808	14,360	5,418	8,792	6,270
		지하수	ton	-	-	-	63,514	73,049	68,509	-	-	-	-	-	-
용수 방류	용수 총 배출량	ton	432,569	398,266	501,417	169,218	141,234	159,821	3,135	3,916	5,509	5,418	8,792	6,270	
용수 소비	용수 총 소비량 ¹⁾	ton	941,919	956,662	926,460	492,901	473,830	417,135	8,813	8,892	8,851	5,418	8,792	6,270	
용수 재활용	총 재활용/재이용 용수량	ton	0	0	0	102,233	96,563	94,002	-	-	-	-	-	-	
	용수 재활용/재이용률	%	0.00	0.00	0.00	15.44	15.70	16.29	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	

4) 2023년 및 2024년 광양공장 용수 총 배출량 데이터 검토 후 재작성

원재료

구분	단위	OCI(주)				
		2023	2024	2025		
원재료 사용량	총 합계	ton	1,238,577	1,312,765	1,321,796	
	군산	Naphtha, DNT(Dinitro toluene), 원염 등	ton	245,848	239,114	251,929
	포항	Coal Tar, FCC, 나프탈렌 등	ton	472,602	544,893	546,463
	광양	Coal Tar, Crude Benzene, FCC 등	ton	508,166	517,594	511,795
재생 원료 사용량 ¹⁾	익산	Naphtha, LNG	ton	11,961	11,164	11,609
	총 합계	ton	2,258	2,474	1,783	

1) 플라스틱 재생원료유에 해당되며, 2023년 및 2024년 데이터 검토 후 재작성

연결재무제표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

● 환경

사회

경제 및 지배구조

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입현황

ESG Data

환경

오염물질¹⁾

구분	단위	OCI(주)			군산공장			포항공장			광양공장			익산공장			중앙연구소			
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
수질오염물질 배출	생물학적 산소요구량(BOD) 배출량	ton	354.59	342.06	307.95	327.77	311.98	272.77	8.68	13.90	3.72	9.73	12.69	13.25	8.39	3.48	18.20	0.00	0.01	0.01
	유기탄소(TOC) 배출량	ton	395.42	282.80	262.00	364.93	257.36	232.12	10.71	13.73	6.94	14.65	8.56	15.82	5.13	3.14	7.11	0.00	0.00	0.00
	부유물질량(SS) 배출량	ton	94.80	159.20	172.96	68.87	132.38	130.22	4.79	6.70	20.60	18.12	18.00	19.07	3.01	2.10	3.07	0.00	0.02	0.00
대기오염물질 배출	질소산화물(NOx) 배출량	ton	675.88	546.91	548.68	23.67	31.50	28.39	389.53	331.72	274.73	245.38	177.38	235.50	16.98	5.93	9.83	0.32	0.38	0.22
	황산화물(SOx) 배출량	ton	426.84	367.03	367.51	2.56	2.24	4.00	182.92	175.05	171.13	240.90	189.56	192.35	0.47	0.17	0.03	0.00	0.01	0.00
	입자성 물질(PM) : 먼지 배출량	ton	27.64	37.79	26.28	2.53	2.55	2.65	20.82	25.21	14.57	2.57	8.98	8.32	1.71	1.02	0.70	0.01	0.01	0.02

1) 수질오염물질 및 대기오염물질의 집계 단위를 각각 mg/L에서 ton, kg에서 ton으로 변경함에 따라, 2023년 및 2024년 데이터를 재검토하여 작성함
 2) 휘발성유기화합물(VOCs), 유해대기오염물(HAPs), 잔류 유기 오염물(POP), 오존층 파괴 물질(ODS) 배출량 관리 대상이 아니므로, 해당 배출량은 모두 "0"에 해당

화학물질

구분	단위	OCI(주)			
		2023	2024	2025	
화학물질 배출	화학물질 배출량	kg	6,040	5,113	5,100

환경 투자

구분	단위	OCI(주)			군산공장			포항공장			광양공장			익산공장 ²⁾			중앙연구소			
		2023	2024 ¹⁾	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
환경 투자 비용	사업장별 자본 투자	백만 원	11,841	21,351	23,199	3,361	3,138	4,637	5,497	4,342	4,970	2,946	13,871	13,431	37	0	161	0	0	0
	환경 투자 비용 운영비	백만 원	13,836	12,580	12,889	9,036	8,700	7,784	3,087	2,191	3,310	1,260	1,300	1,405	453	389	390	0	0	0

1) 표시 단위 절사로 인한 데이터 수정
 2) 2023년 익산사업장 자본 투자 비용 일부 누락으로 재작성

연결재무제표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

● 환경

사회

경제 및 지배구조

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입현황

연결재무제표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

● 환경

사회

경제 및 지배구조

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입현황

ESG Data

환경

환경 위반¹⁾

구분	단위	OCI(주)			
		2023	2024	2025	
환경 위반	법적 의무/규정 위반 횟수	건	0	0	0
	벌금 총 금액	백만 원	0	0	0
	벌금 총 미납금	백만 원	0	0	0

1) 대기, 물, 오염물질 등 환경과 관련한 법령을 위반하여 10,000달러 이상의 벌금, 과태료 등을 부과받은 경우
 2) 최근 4년간 수자원 관련 사고로 회사에 10,000달러 이상의 재정적 영향을 미치는 운영 중단/공장 폐쇄 건 미발생

친환경제품 구매

구분	단위	OCI(주)			
		2023	2024	2025	
친환경제품 구매	금액	백만 원	1,233	793	1,840
	비율	%	0.08	0.05	0.11

친환경 자동차

구분	단위	OCI(주)				
		2023	2024	2025		
무공해 차량 도입	전기자동차 등 무공해 차량 보유 비율	전체 차량 보유 대수	대	146	131	144
		무공해 차량 보유 대수	대	11	11	12
		무공해 차량 보유 비율	%	7.53	8.4	8.33

ESG Data

연결재무제표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

- 환경
- **사회**
- 경제 및 지배구조

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입현황

사회

구성원 현황

		구분	단위	2023	2024	2025	
임직원 현황	총 임직원 수		명	1,614	1,615	1,685	
			명	33	34	36	
	성별	남성	명	31	32	33	
		여성	명	2	2	3	
	연령별	30세 미만	명	0	0	0	
		30세 ~ 50세 미만	명	8	8	11	
		50세 이상	명	25	26	25	
	임원 현황	총 임원 수	상근	명	29	30	30
			여성	명	1	1	2
		비상근	남성	명	2	2	3
여성			명	1	1	1	
등기		남성	명	4	4	4	
		여성	명	1	1	1	
미등기		남성	명	27	28	29	
		여성	명	1	1	2	

		구분	단위	2023	2024	2025	
직원 현황	총 직원 수		명	1,581	1,581	1,649	
		성별	남성	명	1,475	1,497	1,561
			여성	명	106	84	88
		연령별	30세 미만	명	224	211	226
			30세 ~ 50세 미만	명	982	978	1,011
			50세 이상	명	375	392	412
		고용유형별	정규직(남)	명	1,438	1,428	1,481
			정규직(여)	명	97	76	79
			계약직(남)	명	37	69	80
			계약직(여)	명	9	8	9
			부장	명	70	69	74
		직급별	매니저	명	247	250	256
			책임	명	124	121	126
			연구직	명	74	74	77
			기능직	명	50	96	1,026
기타	명		1,016	971	90		

ESG Data

사회

구성원 다양성¹⁾

		구분	단위	2023	2024	2025	
여성	여성 임직원	비율	%	6.69	5.33	5.40	
		직원 수	명	108	86	91	
	여성 관리직 ²⁾	비율	%	5.55	5.45	5.36	
		직원 수	명	6	6	6	
	여성 하급 관리직 ³⁾	비율	%	6.33	6.02	5.33	
		직원 수	명	5	5	4	
	여성 임원급 관리직 ⁴⁾	비율	%	3.44	3.70	7.14	
		직원 수	명	1	1	2	
	여성 매출부서 관리직 ⁵⁾	비율	%	0	0	0	
		직원 수	명	0	0	0	
여성 STEM 업무 관리직 ⁶⁾	비율	%	11.53	10.00	9.68		
	직원 수	명	3	3	3		
인종	총 임직원 수	아시아인	비율	%	99.94	99.94	100.00
			명	1,613	1,614	1,685	
	총 임직원 수	유럽계 백인	비율	%	0.06	0.06	0.00
			명	1	1	0	
		흑인		명	0	0	0
		히스패닉		명	0	0	0
	총 관리직 수	아시아인	비율	%	6.69	6.81	6.65
			명	108	110	112	
		유럽계 백인	비율	%	0	0	0
			명	0	0	0	
	흑인		%	0	0	0	
	히스패닉		명	0	0	0	
소수계층	장애인 재직 인원 수		명	17	15	16	
	국가보훈자 재직 인원 수		명	44	44	42	

구분	단위	OCI(주)			OCI China	OCI Japan	OCIDream	새한리싸이클	
		2023	2024	2025	2025	2025	2025	2025	
국적	대한민국	명	1,609	1,609	1,682	7	6	79	5
	말레이시아	명	0	0	0	0	0	0	0
	미국	명	1	1	1	0	0	0	0
	중국	명	2	2	1	220	0	0	10
	일본	명	0	0	0	0	2	0	0
	필리핀	명	0	1	1	0	0	0	0
	프랑스	명	1	1	0	0	0	0	0
	캐나다	명	1	1	0	0	0	0	0

1) 여성 관리직, 하급관리직, 매출부서 관리직, STEM 부서에 대한 기준 재정의에 따라 2023년 및 2024년 데이터 변경
 2) 주니어, 중간관리자, 상급자 등을 포함
 3) 실무 관리자
 4) 최대 CEO 이하 2계급까지 포함
 5) 인사, IT, 법률 등 지원 부서 제외
 6) 'Science, technology, engineering, and mathematics'의 약자로 이공계 직무에 종사하는 여성 인원

연결재무제표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

환경

● 사회

경제 및 지배구조

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입현황

ESG Data

연결재무제표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

환경

● 사회

경제 및 지배구조

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입현황

사회

채용

		구분	단위	2023	2024	2025		
신규 채용 현황	총 신규 채용 인원 수		명	174	152	135		
		성별	남성	명	150	138	121	
			여성	명	24	14	14	
		연령별	30세 미만	명	104	73	104	
			30세 ~ 50세 미만	명	56	53	30	
			50세 이상	명	14	26	1	
		소수계층	장애인	명	0	0	0	
			국가보훈자	명	2	1	1	
			내부 채용 비율 ¹⁾		%	38.08	38.21	31.47

1) 내부 채용 비율 산식 기준 재정의에 따라 2023년 및 2024년 데이터 변경

이직 및 퇴사 현황

		구분	단위	2023	2024	2025	
이직/퇴사	총 이직자 수		명	205	168	110	
		성별	남성	명	173	133	98
			여성	명	32	35	12
		연령별	30세 미만	명	41	61	50
			30세 ~ 50세 미만	명	93	49	34
			50세 이상	명	71	58	26
		인종별	아시아인	명	205	168	109
			흑인	명	0	0	0
		국가별	히스패닉	명	0	0	0
			유럽계 백인	명	0	0	1
			한국	명	205	168	107
		국가별	말레이시아	명	0	0	1
			미국	명	0	0	1
			중국	명	0	0	1
			총 이직률(퇴사율)		%	11.50	11.00
자발적 이직	자발적 이직률 ¹⁾		%	5.57	5.19	3.16	

1) 2023년 및 2024년 데이터 검토 후 재작성

급여 및 보상

		구분	단위	2023	2024	2025	
평균 기본급	임원	합계	백만 원	303.48	271.59	275.48	
	관리직 ¹⁾	성별	남성	백만 원	93.90	67.54	68.16
			여성	백만 원	60.55	64.88	66.30
기본급+ 성과급	임원	합계	백만 원	318.93	284.16	283.85	
	관리직 ¹⁾	성별	남성	백만 원	98.16	70.21	70.02
			여성	백만 원	63.66	67.60	68.38
임금 격차	평균 성별 임금 격차		%	64	79	78	
	성별 임금 격차 중앙값		%	53	78	73	
	평균 성과급 격차		%	90	98	112	
	성과급 격차 중앙값		%	98	105	118	
퇴직연금	확정급여채무의 현재가치		백만 원	54,926	170,032	177,050	
	사외적립자산의 공정가치		백만 원	178,560	186,542	197,798	
	확정기여형 퇴직연금 기여금		백만 원	1,855	2,994	2,579	

1) 2024년 데이터 검토 후 재작성

교육 및 평가

		구분	단위	2023	2024	2025	
임직원 교육	1인당 평균 교육시간	합계	시간/명	33.52	27.50	36.08	
		성별	남성	시간/명	32.34	26.20	34.98
		성별	여성	시간/명	47.85	50.40	55.57
	1인당 평균 교육훈련비	합계	백만 원	0.62	0.61	0.38	
		성별	남성	백만 원	0.61	0.57	0.37
		성별	여성	백만 원	0.88	1.24	0.61
성과평가	성과평가를 받은 직원 비율		%	99.4	99.7	99.9	
인적 자본 투자 수익률(HC ROI) ¹⁾			%	8.27	1.54	1.00	

1) ((총 수익) - ((총 영업비용) - (총 임직원 관련 비용))) / (총 임직원 관련 비용)

ESG Data

연결재무제표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

환경

● 사회

경제 및 지배구조

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입현황

사회

육아휴직

구분		단위	2023	2024	2025	
육아휴직 사용 현황	총 육아휴직 사용자	명	7	6	12	
		명	0	3	7	
	남성 육아휴직	육아휴직 종료 후 복귀한 총 직원 수	명	0	1	3
		육아휴직 종료 및 복귀 후 12개월이 경과한 총 직원 수 ¹⁾	명	3	0	1
		직장 복귀율	%	-	100	75
		고용 유지율 ²⁾	%	75	-	100
여성 육아휴직		명	7	3	5	
	육아휴직 종료 후 복귀한 총 직원 수	명	7	5	3	
	육아휴직 종료 및 복귀 후 12개월이 경과한 총 직원 수	명	4	7	4	
	직장 복귀율	%	100	100	75	
	고용 유지율 ³⁾	%	100	100	80	

1), 2), 3) 2023년 데이터 검토 후 재작성

유연근무

구분		단위	2023	2024	2025	
유연근무제 현황	선택근로제	남성	명	374	429	442
		여성	명	61	66	66
		합계	명	435	495	508
	재량근로제	남성	명	56	61	63
		여성	명	18	16	17
		합계	명	74	77	80
탄력근로제	남성	명	115	36	142	
	여성	명	3	4	4	
	합계	명	118	40	146	
시차 출퇴근제	남성	명	95	99	102	
	여성	명	58	34	35	
	합계	명	153	133	137	

노사관계

구분		단위	2023	2024	2025
노동조합	노동조합 가입 비율	%	99.9	99.9	99.8

안전보건¹⁾

구분		단위	2023	2024	2025
임직원 산업재해	임직원 재해자 수	명	10	6	4
	임직원 사망자 수	명	0	0	0
	임직원 재해율	%	0.62	0.37	0.24
사내협력사 산업재해	임직원 LTIFR(Lost-time injuries frequency rate)	-	3.64	1.67	1.52
	사내협력사 재해자 수	명	1	4	3
	사내협력사 사망자 수	명	0	0	0
	사내협력사 재해율	%	0.20	0.78	0.56
	사내협력사 LTIFR(Lost-time injuries frequency rate)	-	0.82	3.23	3.12

1) 재해자수, 재해율, LTIFR에 대한 기준 재정의에 따라 2023년 및 2024년 데이터 변경

정보보안 및 사이버보안

구분		단위	2023	2024	2025
고객 개인정보 보호 위반 관련 불만 건수	고객 자료 누설 건수	건	0	0	0
	고객 자료 도난 건수	건	0	0	0
	고객 자료 분실 건수	건	0	0	0
정보보안/사이버보안 위반 및 사고 건수	총 정보보안/사이버보안 및 사고	건	0	0	0

사회공헌

구분		단위	2023	2024	2025
사회공헌 기부금	백만 원	365	398	537	
사회공헌 비용	백만 원	3	3	62	
사회공헌 금액	백만 원	368	401	599	

ESG Data

연결재무제표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

환경

사회

● 경제 및 지배구조

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입현황

경제 및 지배구조

경영진의 주식 소유 현황¹⁾

성명	직책	기본급(단위:백만 원)	소유주식 수	지분율(%)	기본급의 배수
김유신	대표이사	859.8	808	0.01	0.056

1) 사외이사 전원 주식 미소유

2) 기본급은 2025년 1월 1일 ~ 12월 31일 지급된 보수 중 기본급 금액이며, 소유 주식은 2025년 12월 30일자 59,600원(증가)를 기준으로 금액 환산

주식 소유 현황

구분	주주명	소유주식 수	지분율(%)
5% 이상 주식 소유	OCI 홀딩스(주)	4,026,256	44.97
정부 소유 주식	국민연금공단	217,189	2.43
기타	특수관계인	137,738	1.54
	기타 투자자 및 소액주주	4,571,312	51.06
합계		8,952,495	100.00

최대주주 및 주요 특수관계인의 주식 소유 현황

구분	관계	소유주식 수	지분율(%)
OCI 홀딩스(주)	최대주주	4,026,256	44.97
(재)송암문화재단	재단	91,390	1.02
기타	최대주주의 특수관계인, 발행회사, 계열사 임원, 기타 등	46,348	0.52
합계		4,163,994	46.51

의결권 현황

구분	주식 수	
발행주식총수	보통주	8,952,495
	우선주	-
기타 법률에 의하여 의결권 행사가 제한된 주식수 ¹⁾	보통주	117,897
	우선주	-
의결권을 행사할 수 있는 주식 수	보통주	8,834,598
	우선주	-

1) 「독점규제 및 공정거래에 관한 법률」에 의해 공익법인은 의결권 행사가 제한((재)송암문화재단 91,390주, (학)송도학원 26,507주)

CEO 보수 지급 금액 현황¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
CEO 보수 금액 ²⁾	백만 원	618	1,009	1,889
임직원 보수 평균금액 ³⁾	백만 원	100	97	99
CEO 보수 및 임직원 보수 격차	배	6.8	10.4	19.08

1) 2023년 및 2024년 데이터 검토 후 재작성

2) 사업보고서에 공시된 CEO 평균 보수 지급액(퇴직금 제외)

3) 사업보고서에 공시된 1인 평균 급여액

연도별 협회, 단체 기부 및 납부 총액¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
협회 및 유관단체	백만 원	431	432	460
기부금 ²⁾	백만 원	178	237	380

1) 정치자금법 제31조(기부의 제한)에 의거하여 정치기부금 미기부

2) 별도기준

주요 납부 및 기부 실적

구분	단위	2023	2024	2025
한국화학산업협회	백만 원	59	60	77
International Isocyanate Institute	백만 원	40	38	27
한국클로르알카리공업협회	백만 원	32	27	32
International Tar Association	백만 원	9	8	10
한국화학물질관리협회	백만 원	3	2	2

ESG Data

경제 및 지배구조

윤리준법 관련 위반

구분	단위	OCI(주) ¹⁾		
		2023	2024	2025
총 신고 접수 건수	합계	4	0	4
	부패 및 뇌물	2	0	2
	차별 및 성희롱, 괴롭힘	2	0	2
	개인정보	0	0	0
	자금세탁 및 내부거래	0	0	0
	이해상충	0	0	0
총 신고 접수 건수 중 조직에서 검토했던 건수	합계	4	0	4
	부패 및 뇌물	2	0	2
	차별 및 성희롱, 괴롭힘	2	0	2
	개인정보	0	0	0
	자금세탁 및 내부거래	0	0	0
	이해상충	0	0	0
총 사실로 확인된 건수 중 처리 건수	합계	2	0	2
	부패 및 뇌물	1	0	1
	차별 및 성희롱, 괴롭힘	1	0	1
	개인정보	0	0	0
	자금세탁 및 내부거래	0	0	0
	이해상충	0	0	0
총 처리 건수 중 징계 목록 별 인원	합계	2	0	2
	해고	1	0	0
	감봉	1	0	0
	정직	0	0	1
	견책	0	0	1

1) OCI(주)는 당해연도(2025년) 중 부패 및 뇌물수수 등과 관련하여 발생한 벌금 금액은 0원이며, 관련 유죄 판결 건수 또한 0건에 해당

* OCI China, OCI Japan, OCI Dream, 새한리싸이클 내 확인된 윤리준법 위반사항은 총 0건으로 확인됨

윤리준법 리스크 평가

구분	단위	2023	2024	2025
윤리준법 리스크 평가 수행 사업장 비율	%	100	100	100

연결재무제표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

환경

사회

● 경제 및 지배구조

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입현황

GRI Index

GRI (Global Reporting Initiative)는 ESG 보고서에 대한 가이드라인을 제시하고 각 기업에게 보고서 작성을 권고하는 국제기구입니다. OCI 주식회사는 2025년 1월 1일부터 12월 31일까지의 ESG 경영 성과를 GRI Standards에 부합(in accordance with)하는 방식으로 보고서를 작성하였습니다.

연결재무제표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입현황

구분	지표	보고 위치		설명	
		원고	정량템플릿		
GRI 2: 일반공시 2021	2-1	조직 세부사항	2	-	
	2-2	지속가능보고서에 포함된 업체	2	-	
	2-3	보고 기간, 주기, 담당연락처	2	-	
	2-4	정보의 재작성	-	-	데이터 재작성 후 별도 주석 표기
	2-5	외부 검증	110~111	-	
	2-6	활동, 가치사슬, 기타 비즈니스 관계	7~10	-	제3기 사업보고서 '매출 및 주주상황' 확인
	2-7	임직원	-	ESG DATA(사회) → 구성원 현황	
	2-8	소속외 근로자	-	ESG DATA(사회) → 구성원 현황	
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	79~82	-	
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	80~81	-	
	2-11	최고의사결정기구 의장	79	-	
	2-12	영향 관리 감독에 있어 최고의사결정기구 역할	13, 80	-	
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	13, 80	-	
	2-14	지속가능보고서에 있어 최고의사결정기구의 역할	13, 80	-	
	2-15	이해 상충	80	ESG DATA (경제 및 지배구조) → 경영진의 주식 소유 현황, 주주 소유 현황, 최대주주 및 특수관계인의 주식 소유 현황	

구분	지표	보고 위치		설명	
		원고	정량템플릿		
GRI 2: 일반공시 2021	2-16	중대한 관심사의 커뮤니케이션	17	-	
	2-17	최고의사결정기구의 집단 지성	80	-	
	2-18	최고의사결정기구의 성과 평가	81	-	
	2-19	보수 정책	82	-	
	2-20	보수 선정 과정	82	-	
	2-21	연간 총 보수 비율	-	-	ESG DATA (경제 및 지배구조) → CEO 보수 지급 금액 현황
	2-22	지속가능발전 전략 성명서	3~4	-	
	2-23	정책 서약	27, 30, 36, 47, 58, 62, 67, 70	-	
	2-24	정책 서약 내재화	21, 27, 29~32, 37, 47, 52, 59, 61, 65	-	
	2-25	부정적 영향 수습 과정	21, 24, 28, 32, 37, 48, 59, 62~63, 68, 75	-	
	2-26	자문과 신고를 위한 메커니즘	28, 33, 49, 60, 64, 72	-	
	2-27	법률 및 규정 준수	-	-	제3기 사업보고서 '제재 등과 관련된 사항' 확인
	2-28	가입 협회	114	-	
	2-29	이해관계자 참여 접근법	17	-	
	2-30	단체교섭 합의	56~57	ESG DATA(사회) → 노사관계	

GRI Index

연결재무제표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입현황

구분	지표	보고 위치		설명	
		원고	정량템플릿		
GRI 3: 중대성 주제 2021	3-1	중대성 주제 결정 과정	14	-	
	3-2	중대성 주제 목록	15	-	
	3-3	중대성 주제 관리	16	-	
GRI 101 생물다양성 2024	101-1	생물다양성 감소를 중단하고 회복하기 위한 정책 및 방침	36	-	
	101-2	생물다양성에 미치는 영향에 대한 관리 체계 및 관리 활동	42	-	
	101-3	유전자원 및 생물다양성 활용에 대한 접근권과 이익 공유	-	-	조직 내 데이터 관리 역량 확대 후 취합 검토
	101-4	기업 활동으로 인한 생물다양성 영향의 식별 및 평가	37~41	-	
	101-5	생물다양성에 영향을 미치는 사업장 및 활동 지역	39	-	
	101-6	생물다양성 감소를 직접적으로 유발하는 요인	40	-	
	101-7	생태계 및 생물다양성 상태의 변화	-	-	조직 내 데이터 관리 역량 확대 후 취합 검토
	101-8	생태계가 인간과 사회에 제공하는 서비스 및 가치	40	-	
GRI 201: 경제성과 2016	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	-	-	제3기 사업보고서 'III 재무에 관한 사항' 확인
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	22~23	-	
	201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	-	-	ESG DATA(사회) → 급여 및 보상
	201-4	정부 재정지원	-	-	제3기 사업보고서 '주요계약 및 연구개발활동' 확인
GRI 203: 간접 경제적 영향 2016	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	65~66	-	
	203-2	중요한 간접 경제 영향	65~66	-	

구분	지표	보고 위치		설명	
		원고	정량템플릿		
GRI 205: 반부패 2016	205-1	사업장 부패 리스크 평가	-	ESG DATA (경제 및 지배구조) → 윤리준법 리스크 평가	
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	73	-	
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	-	ESG DATA (경제 및 지배구조) → 윤리준법 관련 위반	
GRI 206: 경쟁저해행위 2016	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	-	-	제3기 사업보고서 '제재 등과 관련된 사항' 확인
GRI 207: 조세 2019	207-1	세금에 대한 접근	77~78	-	
	207-2	조세 거버넌스, 통제 및 위험 관리	77~78	-	
	207-3	이해관계자 참여 및 세금 관련 우려사항 관리	77~78	-	
	207-4	국가별 보고	78	-	
GRI 301: 원재료 2016	301-1	사용된 원재료의 중량 또는 용량	-	ESG DATA(환경) → 원재료	
	301-2	재생 투입 원자재	-	ESG DATA(환경) → 원재료	
	301-3	재생된 제품 및 포장재	-	ESG DATA(환경) → 원재료	
GRI 302: 에너지 2016	302-1	조직 내 에너지 소비	-	ESG DATA(환경) → 에너지	
	302-2	조직 외부에서의 에너지 소비	-	ESG DATA(환경) → 에너지	
	302-3	에너지 집약도	-	ESG DATA(환경) → 에너지	
	302-4	에너지 소비 감축	25	-	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	25	-	

GRI Index

연결재무제표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입현황

구분	지표	보고 위치		설명	
		원고	정량템플릿		
GRI 303: 용수 2018	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	30	-	
	303-2	물 방류 관련 영향 관리	30	-	
	303-3	취수	-	ESG DATA(환경) → 용수	
	303-4	방류	-	ESG DATA(환경) → 용수	
	303-5	물 소비	-	ESG DATA(환경) → 용수	
GRI 305: 배출 2016	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	-	ESG DATA(환경) → 온실가스 배출	
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	-	ESG DATA(환경) → 온실가스 배출	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	-	ESG DATA(환경) → 온실가스 배출	
	305-4	온실가스 배출 집약도	-	ESG DATA(환경) → 온실가스 배출	
	305-5	온실가스 배출량 감축	-	ESG DATA(환경) → 온실가스 배출	
	305-6	오존층 파괴 물질의 배출	-	ESG DATA(환경) → 오염물질 배출	
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	-	ESG DATA(환경) → 오염물질 배출	
GRI 306: 폐수 및 폐기물 2020	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	-	-	중대한 영향 없음
	306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리	31	-	
	306-3	폐기물 발생량	-	ESG DATA(환경) → 폐기물	
	306-4	폐기물 전환(재사용, 재활용 등)	-	ESG DATA(환경) → 폐기물	
	306-5	폐기 대상 폐기물	-	ESG DATA(환경) → 폐기물	
GRI 308: 공급업체 환경평가 2016	308-1	환경 부문에 대해 평가를 실시한 신규 공급업체	62~63	-	
	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	62~63	-	

구분	지표	보고 위치		설명
		원고	정량템플릿	
GRI 401: 채용 2016	401-1	신규채용 및 이직	-	ESG DATA(사회) → 채용
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	52	-
	401-3	육아휴직	-	ESG DATA(사회) → 육아휴직
GRI 402: 노사관계 2016	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	-	-
	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	48	-
GRI 403: 산업 보건 및 안전 2018	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	48	-
	403-3	직장 의료 서비스	50	-
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	46	-
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	50	-
	403-6	근로자 건강 증진	50	-
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	48	-
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	48	-
	403-9	업무 관련 부상	-	ESG DATA(사회) → 안전보건
	403-10	업무 관련 질병	-	ESG DATA(사회) → 안전보건
	GRI 404: 훈련 및 교육 2016	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	-
404-2		직원 역량강화 및 재취업 지원 프로그램	52, 54~55	-
404-3		정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	-	ESG DATA(사회) → 교육 및 평가
GRI 405: 다양성 및 기회균등 2016	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	80	ESG DATA(사회) → 구성원 현황
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	-	ESG DATA(사회) → 급여 및 보상
GRI 406: 차별금지 2016	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	-	ESG DATA (경제 및 지배구조) → 윤리준법 관련 위반

GRI Index

구분	지표	보고 위치		설명	
		원고	정량템플릿		
GRI 407: 집회결사 및 단체교섭권의 자유 2016	407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	-	-	관련 사건 없음
GRI 408: 아동노동 2016	408-1	아동노동 발생위험이 높은 사업장 또는 공급업체	-	-	관련 사건 없음
GRI 409: 강제노동 2016	409-1	강제노동 발생위험이 높은 사업장 또는 공급업체	-	-	관련 사건 없음
GRI 410: 보안 관행 2016	410-1	인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자	-	-	관련 사건 없음
GRI 411: 원주민 권리 2016	411-1	원주민 권리 침해 관련 사건	-	-	관련 사건 없음
GRI 413: 지역사회 2016	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	28	-	
	413-2	지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	28	-	
GRI 414: 공급업체 사회 영향 평가 2016	414-1	사회 부문에 대해 평가를 실시한 신규 공급업체	62~63	-	
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	62~63	-	
GRI 415: 공공 정책 2016	415-1	정치 기부금	-	-	정치자금법 제31조(기부의 제한)에 의거하여 정치기부금 불가
	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	35	-	
GRI 416: 고객 보건 및 안전 2016	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 관련 법규 위반 사례	-	-	제3기 사업보고서 '제재 등과 관련된 사항' 확인
	417-1	제품 및 서비스의 정보 및 라벨링 절차에 따라 요구되는 정보유형	35	-	
GRI 417: 마케팅 및 라벨링 2016	417-2	제품 및 서비스 정보 라벨링과 관련된 법규 위반 사례	-	-	제3기 사업보고서 '제재 등과 관련된 사항' 확인
	417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 법규 위반 사례	-	-	제3기 사업보고서 '제재 등과 관련된 사항' 확인
GRI 418: 고객개인정보 2016	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	-	ESG DATA(사회) → 정보보안 및 사이버보안	

TCFD

TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)는 2015년에 G20 재무장관과 중앙은행총재들의 위임을 받은 금융안정위원회가 기후변화 관련 정보공개를 촉구하기 위해 제정한 이니셔티브입니다. OCI는 기후변화에 체계적으로 대응하고 기업전략에 대한 이해관계자의 이해를 돕고자 TCFD 권고안에 따라 기후변화대응 노력을 공개합니다.

구분	TCFD 권고안	보고페이지
지배구조	a) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회 활동 설명	20
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명	
전략	a) 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화와 관련된 위험과 기회 설명	22~23
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명	
	c) 2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 경영전략 설명	
위험관리	a) 기후변화 관련된 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	21, 24
	b) 기후변화 관련된 위험을 관리하기 위한 절차 설명	
	c) 기후변화 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리체계에 통합되는 방법 설명	
지표 및 목표	a) 조직이 경영전략 및 위험 관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	25
	b) Scope 1, 2 및 Scope 3(해당되는 경우) 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	
	c) 기후변화와 관련된 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	

- 연결재무제표
- 독립된 감사인의 감사보고서
- ESG Data
- GRI Index**
- TCFD**
- SASB Index
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서
- Product List
- Global Network
- Responsible Care
- 주요협회 가입현황

SASB Index

SASB (Sustainability Accounting Standard Board)는 비재무보고표준을 제정하는 비영리기관으로서, 지속가능성 회계표준인 SASB Index를 수립하여 운영합니다. SASB Index는 산업별로 연관성이 높은 지속가능성 리스크 주제를 제시하고, 기업이 해당 주제에 대해 지속적으로 보고하여 투자자 및 이해관계자에게 커뮤니케이션할 것을 권고합니다. OCI는 Chemical 업종으로 분류되어 이 기준에 따라 보고하였습니다.

연결재무제표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입현황

구분	Code	지표	단위	2025	비고	
온실가스 배출량	RT-CH-110a.1	글로벌 Scope 1 배출 총량	tCO ₂ eq	630,131		
		배출량 제한 규정이 적용되는 비율	%	-	보고하지 않음	
	RT-CH-110a.2	Scope 1 배출량 관리를 위한 장단기 전략과 배출량 감축 목표, 배출량 감축 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	-	22-23p		
대기질	RT-CH-120a.1	NO _x (질소산화물) (N ₂ O(아산화질소) 제외) 배출량	톤	548.68		
		SO _x (황산화물) 배출량	톤	367.51		
		휘발성 유기화합물(VOCs) 배출량	톤	-	관리 대상 사업장 미해당	
		유해 대기오염물질(HAPs)	톤	-	관리 대상 사업장 미해당	
에너지 관리	RT-CH-130a.1	총 에너지 소비량	TJ	18,549		
		그리드(grid) 전력 비율	%	51.1		
		재생가능 에너지 비율	%	0		
		총 자가발전 에너지양	TJ	2,434	자가생산량	
물 관리	RT-CH-140a.1	총 용수 취수량	톤	10,358,474		
		물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 취수 비율	%	0		
		총 용수 사용량	톤	7,411,129		
		물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 사용 비율	%	0		
		RT-CH-140a.2	수질 허가, 기준, 규정과 관련된 위반 건수	건	0	
		RT-CH-140a.3	물 관리 위험의 설명 및 이러한 위험 경감을 위한 전략 및 활동에 대한 논의	-	30	
유해 폐기물 관리	RT-CH-150a.1	유해폐기물 발생량	톤	4,908.98		
		유해폐기물 재활용 비율	%	8.18		
지역 사회 관계	RT-CH-210a.1	지역사회 이익(interests) 관련 위험 및 기회 관리를 위한 참여 과정에 대한 논의	-	17p		

구분	Code	지표	단위	2025	비고
인력 보건 및 안전	RT-CH-320a.1	직접고용 임직원의 총 기록 재해율 (TRIR, Total Recordable Incident Rate)	비율	-	보고하지 않음
		직접고용 임직원의 사망률	비율	0	
		간접고용 임직원의 총 기록 재해율 (TRIR, Total Recordable Incident Rate)	비율	-	보고하지 않음
		간접고용 임직원의 사망률	비율	0	
	RT-CH-320a.2	임직원 및 계약직 근로자의 장기(만성) 건강 위험 노출을 평가 및 모니터링하고 감소시키기 위한 노력의 설명	-	48-50p	
사용 단계 효율성을 위한 제품 설계	RT-CH-410a.1	사용단계에서의 자원효율성을 위해 설계된 제품 매출	원	-	보고하지 않음
화학물질 안전과 환경 책임주의	RT-CH-410b.1	GHS ¹⁾ 상 건강 및 환경 유해물질 Category 1과 Category 2로 분류된 성분이 포함된 제품 비율	%	-	보고하지 않음
	RT-CH-410b.1	GHS ¹⁾ 상 Category 1과 Category 2 성분 포함 제품 중 유해성 평가를 거친 제품 비	%	-	보고하지 않음
	RT-CH-410b.2	우려 화학물질(chemicals of concern) 관리 및 인간 및/또는 환경에 미치는 영향이 적은 대안 개발을 위한 전략의 논의	-	32-34p	
유전자 변형 생물	RT-CH-410c.1	유전자변형 생물체(GMO, Genetically Modified Organism)가 포함된 제품 매출 비율	%	-	해당 없음
법률 및 규제 환경 관리	RT-CH-530a.1	산업에 영향을 미치는 환경적·사회적 요소를 다루는 정부 규정 및/또는 정책안과 관련된 기업의 입장에 대한 논의	-	23p	
공정 안전, 비상사태 대비 및 대응	RT-CH-540a.1	공정안전 재해 건수(PSIC, Process Safety Incidents Count)	건	-	보고하지 않음
		총 공정안전 재해율(PSTIR, Process Safety Total Incident Rate)	비율	-	보고하지 않음
		공정안전 재해 강도율(PSISR, Process Safety Incident Severity Rate)	비율	-	보고하지 않음
	RT-CH-540a.2	운송사고 건수	건	-	보고하지 않음
Activity Metric	RT-CH-000.A	베이직케미컬 사업 부문 생산량	톤	139,000	제3기 사업보고서
		카본케미컬 사업 부문 생산량	톤	1,007,000	제3기 사업보고서

연결재무제표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입현황

온실가스 검증의견서

서문

주식회사 디엔비비즈니스어슈어런스코리아(이하, DNV)는 오씨아이 주식회사(이하, 회사)의 2025 년도 온실가스 명세서(이하, 명세서)에 대해 제 3 자 검증을 수행하였습니다. 회사는 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제 2025-64호)" 에 근거하여 명세서를 준비할 책임이 있으며, 명세서 내용에 모든 책임을 가지고 있습니다. DNV 는 본 검증 의견서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제 3 자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

검증범위

본 검증에서 다루어진 온실가스 배출량은 회사가 주무관청에 제출한 명세서를 바탕으로 산정되었습니다.

- 조직경계 : 오씨아이 주식회사의 국내 사업장
- 운영경계 : Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출)
- 보고대상 기간 : 2025.01.01 ~ 2025.12.31

검증 방식

본 검증은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제 2025-64 호)" 및 "온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침 (환경부 고시 제 2025-165 호)"의 검증 원칙과 기준에 따라 합리적 보증수준 하에서 수행되었습니다. DNV는 회사가 보고한 명세서의 완성도에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하였으며, 검증결론은 중요성 평가 기준 2.5%를 적용하여 의견을 도출하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스의 적정성
- 온실가스 명세서는 측정값을 기초로 작성되었으며, 보고된 데이터의 수치를 계산, 추정, 확정하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있음

결론

회사의 온실가스 명세서와 관련하여 정보가 보고기준에 따라 적절하게 산정 및 보고되었음을 확인하였습니다.

- 온실가스 배출량에 대한 '적정' 의견을 제시합니다.

구분	온실가스 배출량(ton CO ₂ eq.)			에너지사용량 (TJ)
	직접배출(Scope 1)	간접배출(Scope 2)	총 배출량	
오씨아이 주식회사	604,857.688	576,994.537	1,181,847	18,549

* 상기의 '총배출량'은 사업장 단위 절사 후 합산 기준 적용에 따라 직접 및 간접 배출량 합산 값과 차이가 발생할 수 있음.
 **상기 배출량은 온실가스 배출권거래제 하에서 배출권 제출 시 기준 배출량(할당 시 기준)임.

2026년 5월 18일
대한민국, 서울



대표이사 **이장섭**
(주)디엔비비즈니스어슈어런스코리아



DNV

본 외부 검증인의 검증의견서는 의견서 발행일 현재로 유효한 것입니다. 의견서 발행일 이후 온실가스 배출량 산정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수 있으며, 이로 인하여 본 검증의견서가 수정될 수도 있습니다.

- 연결재무제표
- 독립된 감사인의 감사보고서
- ESG Data
- GRI Index
- TCFD
- SASB Index
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서**
- Product List
- Global Network
- Responsible Care
- 주요협회 가입현황

제3자 검증의견서

OCI(주) INTEGRATED REPORT 2025 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2025년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 OCI(주) INTEGRATED REPORT 2025의 제3자 검증을 요청받았습니다. 보고서 작성과 정보, 내부통제에 대한 책임은 OCI(주) 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 합의된 업무를 준수하고 독립적인 검증결론을 OCI(주) 경영자에게 보고하는데 있습니다.

검증대상

OCI(주)의 보고서에서 기술한 다음의 지속가능성 관련 조직의 성과와 활동을 대상으로 하였습니다.

- OCI(주) INTEGRATED REPORT 2025

준거기준

- GRI Standards 2021 : 2023 (GRI)

검증기준

검증팀은 ISO 17029 및 KMR EDV 01의 품질관리 업무시스템을 적용하고, AA1000AS v3 및 KMR 검증기준인 SRV1000의 검증기준에 따라 검증심사를 수행하였습니다. AA1000AS v3에서는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하고, SRV1000에서는 GRI를 준거기준으로 하였는지 판단과 데이터오류 제로를 목표로 입체적 심사를 수행했으며, 중요성 기준은 전문가적 판단을 적용하였습니다.

- ISO 17029 : 2019, ISO 14065 : 2020, AA1000AS v3 : 2020 (AccountAbility), AA1000AP : 2018 (AccountAbility), SRV1000 : 2022 (KMR), KMR EDV 01 : 2024 (KMR)
- 보증수준/중요성수준 : AA1000AS v3 - Type 2/Moderate 옵션, limited/설정되지 않음

검증범위

지속가능경영보고서에 포함된 검증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - GRI 201: 경제 성과(Economic Performance) : 201-2
 - GRI 205: 반부패(Anti-corruption)
 - GRI 206: 경쟁저해행위(Anti-competitive Behavior)
 - GRI 302: 에너지(Energy)
 - GRI 303: 용수(Water and Effluents)
 - GRI 305: 배출(Emissions)
 - GRI 306: 폐기물(Waste)
 - GRI 308: 공급업체 환경영향 평가(Supplier Environmental Assessment)
 - GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)
 - GRI 405: 다양성 및 기회균등(Diversity and Equal Opportunity)
 - GRI 413: 지역사회(Local Communities)
 - GRI 414: 공급업체 사회영향 평가(Supplier Social Assessment)
 - GRI 417: 마케팅 및 라벨링(Marketing and Labeling)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 정보(예: 재무정보, 온실가스 배출량에 대한 데이터)는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 지속가능성 정보 작성 근거로 사용한 준거기준의 적합성, 중요성 평가 프로세스 신뢰성 및 결과 평가
- 질문으로 데이터 관리 통제환경과 프로세스, 정보시스템을 이해(통제활동 효과성을 테스트하지 않음)
- 추정치 도출 방법이 적절하고 일관적인지 평가(단, 기초데이터 테스트나 검증인 자체추정치 미도출)
- 본사를 방문하였으며 방문현장은 현장의 지속가능성 정보 기여도, 이전 기간 이후 예상치 못한 변동가능성 등을 기준으로 선정하여 데이터 샘플링, 방문한 현장에서 제한된 수의 원천기록을 실사
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 지속가능성 정보의 표시 및 공시가 정확하고 명확한 범위로 표현되었는지 고려
- 기초정보 간 비교 및 대사와 재계산, 분석, 역추적 등을 통한 오류 포함여부 식별
- 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스, 보도자료 등을 기반으로 한 정보의 신뢰성과 균형 평가

- 연결재무제표
- 독립된 감사인의 감사보고서
- ESG Data
- GRI Index
- TCFD
- SASB Index
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서**
- Product List
- Global Network
- Responsible Care
- 주요협회 가입현황

제3자 검증의견서

제한사항 및 극복방안

검증심사의 고유한계로서 비재무 데이터를 평가하고 측정하기 위해 일반적으로 인정된 보고체계나 충분히 확립된 관행이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용됩니다. 따라서 비재무 데이터는 기업들 간 비교가능성에 영향을 미칠 수 있으며, 검증팀은 이에 대해 전문가적 판단에 따랐습니다. 제한적 보증에서는 위험평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적 보증보다 제한적입니다. 검증심사팀은 OCI(주)에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 OCI(주)에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시하였습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가 온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터 베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 OCI(주)과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 검증팀은 OCI(주)이 제시한 준거기준에 따라(in accordance with) 발간하였으며, 보고서 내용 관련 입수한 증거가 검증의견의 근거를 제공하기에 충분하지 않다고 믿을 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

OCI(주)는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

OCI(주)는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

OCI(주)는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 대응활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

OCI(주)는 중요성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성과 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보(예: 온실가스 배출량, 에너지 사용량, 용수, 폐기물, 공급업체 환경평가, 산업보건 및 안전, 다양성 및 기회균등, 공급업체사회 평가, 반부패 등)에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

검증인 적격성 및 독립성과 품질관리시스템

한국경영인증원은 ISO/IEC 17029 : 2019 (적합성평가 - 계획검증과 결과 검증기관에 대한 일반원칙과 요구사항 : ISO 14067, 추가 인정기준 ISO 14065) 및 ISO/IEC 17021 : 2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항), 대한민국 온실가스 배출권거래제 검증기관입니다. 또한, 한국경영인증원은 IAASB ISQM1 : 2022 (국제감사인증표준위원회의 국제품질관리기준서)에 준하고 ISO/IEC 17029 요구사항에 근거한 KMR EDV 01 : 2024 (ESG공시 검증업무시스템)의 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 아울러, 한국경영인증원은 IESBA Code : 2023 (국제공인회계사 윤리기준)에 준하는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀유지 및 전문가적 품위의 윤리적 요구사항을 준수했습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 OCI(주)의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

이용제한 및 유의사항

본 검증의견서는 조직의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 OCI(주)의 경영진을 위하여 작성되었으며, OCI(주)의 경영진 이외의 제3자 사용에 대하여 당 법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다. 이 검증의견서를 아래 검증일 현재로 유효합니다. 아래 검증일 이후 이 검증의견서는 수정될 수도 있으므로 가장 최신 보고서인지 확인을 권장합니다.

2026년 5월 19일, 대한민국 서울
대표이사 황은주

황은주

Product List

- 연결재무제표
- 독립된 감사인의 감사보고서
- ESG Data
- GRI Index
- TCFD
- SASB Index
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서
- Product List**
- Global Network
- Responsible Care
- 주요협회 가입현황

Category	Product name	Molecular formula	Cas no.	Characteristics	Key applications	Company	Plants
Basic Chemicals	Polysilicon	Si	7440-21-3	Dark-grey chips or chunks, 11-nine purity	Key material for semiconductor wafers	OCI	Gunsan, Korea
	Hydrogen peroxide	H ₂ O ₂	7722-84-1	Colorless liquid	Bleach, disinfectants	OCI/Philko Peroxide	Iksan, Korea/Gwangyang, Korea/Makati City, Philippines
	Sodium percarbonate (Sodium carbonate peroxyhydrate)	2Na ₂ CO ₃ · 3H ₂ O ₂	15630-89-4	White powder	Bleach, disinfectants	OCI	Iksan, Korea
	Phosphoric acid	H ₃ PO ₄	7664-38-2	Colorless liquid, 75% and 85% purity	Semiconductor wet etchant, additives	OCI	Gunsan, Korea
	Fumed silica	SiO ₂	7631-86-9/112945-52-5	White powder, >99.8% purity	Filling and reinforcing agent for sealants, rubber goods, and paints: slurry, insulation	OCI	Gunsan, Korea
	Hydrophobic fumed silica	-	67762-90-7	White powder	Filling and reinforcing agent for sealants, rubber goods, paints and adhesives	OCI	Gunsan, Korea
	High purity silicon tetrachloride	SiCl ₄	10026-04-7	Colorless liquid	Fumed silica, optical fiber, quartz	OCI	Gunsan, Korea
	TDI (Toluene di-isocyanate)	C ₉ H ₆ N ₂ O ₂	26471-62-5	Colorless liquid	Polyurethane products	OCI	Gunsan, Korea
	o-TDA	C ₇ H ₁₀ N ₂	26966-75-6	Colorless liquid	Polyurethane products	OCI	Gunsan, Korea
	Caustic soda, Sodium hydroxide	NaOH	1310-73-2	Colorless liquid, >50%, 32.8%~33.2%, >25% purity	Soap and detergent, Wastewater treatment, dyeing, etc.	OCI	Gunsan, Korea
	Hydrochloric acid	HCl	7647-01-0	Colorless or light-yellow liquid, 35%~36% purity	Wastewater treatment, Acid pickling, Polymer flocculating agent manufacturing	OCI	Gunsan, Korea
	Sodium hypochlorite	NaOCl	7681-52-9	Greenish-yellow liquid, >12.6% purity	Disinfectant manufacturing, Water purification treatment	OCI	Gunsan, Korea
	Chlorine	Cl ₂	7782-50-5	Compressed liquefied gas	Inorganic chlorine compound manufacturing	OCI	Gunsan, Korea
	Silica sand	SiO ₂	7631-86-9	Colorless or white solid	Glass, casting material	OCI	Trading business
	Hexachlorodisilane	(SiCl ₃) ₂	13465-77-5	Colorless liquid	Semiconductor precursor	OCI	Gunsan, Korea
	Sodium sulphate anhydrous	Na ₂ SO ₄	7757-82-6	Odorless white hygroscopic powder	Glass, detergents, dyes, pulp, pigments, pharmaceuticals	OCI	Trading business
	Acetic acid	CH ₃ COOH	64-19-7	Colorless liquid	Vinyl acetate, VAM, PTA	OCI	Trading business
	Soda ash, Sodium carbonate	Na ₂ CO ₃	497-19-8	Odorless white powder	Glass, soap, detergents, food processing, textiles, paper, chemicals	OCI	Trading business
	Sodium chlorite	NaClO ₂	7758-19-2	Light-yellow liquid	Bleach, disinfectant, oxidant, chemical reagent	OCI	Trading business
	Ammonium chloride	NH ₄ Cl	12125-02-9	Odorless white powder	Spent catalyst, solvent, food additives	OCI	Trading business
Urea	CO (NH ₂) ₂	57-13-6	Colorless or white solid (or liquid)	Coagulant, accelerator, solvent, dyes, desiccant	OCI	Trading business	
Refined salt	NaCl	7647-14-5	Odorless solid	Food additives, fabric dyes	OCI	Trading business	
Sodium hydrosulfite	Na ₂ S ₂ O ₄	7775-14-6	White powder	Oxidizer, reducer, bleach	OCI	Trading business	
PVA (Polyvinyl alcohol)	(C ₂ H ₄ O) _n	9002-89-5/25213-24-5	Odorless white powder	Adhesive, emulsion stabilizer, binder, thickening agent	OCI	Trading business	
Sodium bicarbonate	NaHCO ₃	144-55-8	Odorless white powder	Food additives, feed, leather, pharmaceuticals, baking powder, soap	OCI	Trading business	

Product List

연결재무제표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입현황

Category	Product name	Molecular formula	Cas no.	Characteristics	Key applications	Company	Plants
Carbon Chemicals	Carbon black	C	1333-86-4	Pelletized Furnace black	Pigment and reinforcing agent for rubbers, and electrical insulation	OCI/HD Hyundai OCI	Pohang, Gwangyang, Daesan, Korea
	Naphthalene	C ₁₀ H ₈	91-20-3	Colorless liquid, 95% purity	Dye chemicals	OCI/Shandong OCI/ Ma Steel OCI Chemical	Pohang, Gwangyang, Korea/ Shandong, Anhui, China
	Isoquinoline	C ₉ H ₇ N	119-65-3	Colorless or light-yellow oil, 98% purity	Polyimide film	OCI	Gwangyang, Korea
	Indene oil	-	65996-79-4	Light-tan oil, 50% purity	Cumarone resin	OCI	Pohang, Gwangyang, Korea
	Xylenol	C ₈ H ₁₀ O	1300-71-6	Colorless or light-tan oil, 80% purity	Synthetic resins, solvents	OCI	Pohang, Korea
	Quinoline	C ₉ H ₇ N	91-22-5	Colorless or light-yellow oil, 98% purity	Disinfectants, herbicide	OCI	Gwangyang, Korea
	Cresol	C ₇ H ₈ O	1319-77-3	Colorless or light-pink oil, 70% purity	Insecticides, synthetic resins, solvents	OCI	Pohang, Korea
	Pitch	-	65996-93-2	Brown oil	Binder for aluminum smelting	OCI/Shandong OCI/ Ma Steel OCI Chemical	Pohang, Gwangyang, Korea/ Shandong, Anhui, China
	Wash oil	-	90640-84-9	Yellowish-brown oil, 30% methylnaphthalene	Synthetic resins, solvent	OCI/Shandong OCI/ Ma Steel OCI Chemical	Pohang, Gwangyang, Korea/ Shandong, Anhui, China
	Plasticizer (DINP)	C ₂₆ H ₄₂ O ₄	68515-48-0	Colorless liquid	PVC Compound, Wiring, Deco sheet, Flooring, Wallpaper, Tarpaulin, Leather, etc.	OCI	Pohang, Korea
	Plasticizer (DIDP)	C ₂₈ H ₄₆ O ₄	68515-49-1	Colorless liquid	PVC Compound, Wiring, Deco sheet, Flooring, Wallpaper, Tarpaulin, Leather, etc.	OCI	Trading business
	Plasticizer (DOTP)	C ₂₄ H ₃₈ O ₄	6422-86-2	Colorless liquid	PVC Compound, Wiring, Deco sheet, Flooring, Wallpaper, Tarpaulin, Leather, etc.	OCI	Pohang, Korea
	Plasticizer (TINTM)	C ₃₆ H ₆₀ O ₆	53894-23-8	Colorless liquid	PVC Compound, Wiring, Deco sheet, Flooring, Wallpaper, Tarpaulin, Leather, etc.	OCI	Trading business
	Plasticizer (DINA)	C ₂₂ H ₁₄ O ₄	33703-08-1	Colorless liquid	PVC Compound, Wiring, Deco sheet, Flooring, Wallpaper, Tarpaulin, Leather, etc.	OCI	Trading business
	Phthalic anhydride	C ₈ H ₄ O ₃	85-44-9	White solid	Petrochemical feedstock	OCI	Pohang, Korea
	Benzene	C ₆ H ₆	71-43-2	Colorless or light-yellow aromatic compound	Petrochemical feedstock	OCI	Gwangyang, Korea
	Aromatic polyester polyol	-	32472-85-8	Light-brown liquid	Petrochemical feedstock	OCI	Pohang, Korea
	Mixed xylene	C ₈ H ₁₀	1330-20-7	Colorless or light-yellow aromatic compound	Petrochemical feedstock	OCI	Gwangyang, Korea
	Toluene	C ₇ H ₈	108-88-3	Colorless or light-yellow aromatic compound	Petrochemical feedstock	OCI	Gwangyang, Korea
	C9	-	64742-95-6	Colorless or light-yellow aromatic compound	Petrochemical feedstock	OCI	Gwangyang, Korea
	Sodium hydrosulfide	NaSH	16721-80-5	Colorless or light-yellow aromatic compound	Heavy metal remover in the chemical industry	OCI	Gwangyang, Korea
	Non-Aromatics	-	64741-46-4	Colorless or light-yellow aromatic compound	Petrochemical feedstock	OCI	Gwangyang, Korea
	Carbon black oil		8001-58-9	Yellowish-brown oil	Carbon black	Shandong OCI/ Ma Steel OCI Chemical	Shandong, Anhui, China
Creosote		8001-58-9	Yellowish-brown oil	Carbon black, wood preservatives	OCI/Shandong OCI/ Ma Steel OCI Chemical	Pohang, Gwangyang, Korea/ Shandong, Anhui, China	
Decant oil	C ₆ H ₅ CH ₃	71-43-2	Highly volatile colorless liquid, 60% benzene/40% toluene	Synthetic resins	Shandong OCI/ Ma Steel OCI Chemical	Shandong, Anhui, China	

Global Network

연결재무제표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입현황

국내 · 외 자회사

1
OCIDREAM(주)

- 주소: 서울특별시 중구 소공로 94 OCI빌딩, 2층
- Tel: +82-2-776-7511
- 사업: 외식(colleague), 문화사업 등
- 지분: 100%

2
OCICHINA CO., Ltd.

- 주소: Room 302, Building 9, No. 696, Weihai Road, Jingan District, Shanghai, China
- Tel: +86-21-3372-2600
- 사업: 화학제품 판매, 사업 개발
- 지분: 100%

3
OCI JAPAN CO., Ltd.

- 주소: 3F, Mita Kokusai Building, 1-4-28 Mita, Minato-ku, Tokyo, 108-0073, Japan
- Tel: +81-3-6400-5800
- 상품: 카본블랙 및 화학제품 판매, 사업 개발
- 지분: 99.99%

4
(주)새한리싸이클

- 주소: 전라북도 정읍시 북면 3산단3길 112
- Tel: +82-63-535-0746
- 제품: 열분해재생유 등
- 지분: 100%

합작회사

5
SHANDONG OCI CO., Ltd.

- 주소: No.1 Kunlunshan Road, Chemical Park of Xuecheng, Zaozhuang, Shandong, China. 277000
- Tel: +86-632-805-7103
- 제품: 피치, CBO, 나프탈렌 및 기타제품
- 지분: 80%

6
MA STEEL OCI CHEMICAL CO., Ltd.

- 주소: NO.51, Ligingchi Road, Chemical Industry Concentration Area, Yushan Economic Development Zone, Maanshan, Anhui, China. 243000
- Tel: +86-555-3500-375
- 제품: 피치, CBO, 나프탈렌 및 기타제품
- 지분: 60%

7
PHILKO PEROXIDE CORP.

- 주소: Unit 8-1, 8th Floor, BDO Towers Paseo, 8741 Paseo de Roxas, Bel-Air, Makati City 1209 NCR Fourth District
- Tel: +63-2-889-6120
- 제품: 과산화수소 및 기타제품
- 지분: 40%

8
에이치디현대오씨아이(주)

- 주소: 충청남도 서산시 대산읍 대죽1로 97-20
- Tel: +82-41-671-6800
- 제품: 카본블랙
- 지분: 49%



연결재무제표

독립된 감사인의 감사보고서

ESG Data

GRI Index

TCFD

SASB Index

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

Product List

Global Network

Responsible Care

주요협회 가입현황

Responsible Care

Responsible Care는 전 세계 화학산업이 실천하고 있는 포괄적인 글로벌 환경·안전·보건 이니셔티브로서, 화학제품의 개발, 제조판매, 유통, 사용, 폐기까지 전 제품 수명주기(Lifecycle)에 걸쳐 지속가능성을 개선하고 있습니다. OCI는 Responsible Care 회원사로서 앞으로도 Responsible Care 기본방침에 따라 지속가능경영을 실천하며 사회적 가치를 창출하기 위해 노력하겠습니다.

Responsible Care 기본방침

화학산업은 국가의 중추사업으로서 지속가능한 개발을 추구하기 위하여 환경·안전·보건의 개선을 위한 노력을 경주하여 사회적 신뢰를 구축하는 한편 지구환경 보전활동에 동참하기 위하여 우리는 한국 Responsible Care 협의회 회원으로서 아래 기본방침에 따라 책임있는 관리를 하도록 지속적으로 노력한다.

- ① Responsible Care를 경영목표의 하나로 책정하고 기업 구성원 모두 실행프로그램에 참여한다.
- ② 제품의 생산, 수송, 사용, 폐기의 전과정에 걸쳐 발생할 수 있는 위험성을 최소화하기 위하여 노력하고 환경·안전·보건을 우선적으로 고려한다.
- ③ 기업 구성원, 고객, 지역사회, 관련단체의 환경·안전·보건 관심사항에 대하여 적극적으로 대화하고 이에 응한다.
- ④ 고객에게 화학제품의 위험성에 대하여 충분히 자문하고 적절한 정보를 제공하여 안전한 사용, 수송 및 폐기를 유도한다.
- ⑤ 환경·안전·보건과 관련된 문제 해결 및 기술개발을 위해 정부기관 또는 전문가들과 협조한다.
- ⑥ 국제화학 산업계와 환경·안전·보건에 관한 정보교환을 적극 추진하고 필요한 국제활동에 참여한다.
- ⑦ Responsible Care 활동을 촉진하기 위하여 기업 상호간의 환경·안전·보건에 관한 지식 및 경험을 공유하는 협력체를 구축한다.

UNGC

OCI의 지주회사인 OCI 홀딩스는 2024년 1월 지속가능경영을 고도화하고 글로벌 녹색 선도기업으로서 사회적 책임을 실천하고자 세계 최대 규모의 기업 지속가능성 이니셔티브 중 하나인 유엔글로벌콤팩트(이하 UNGC)에 가입했습니다. 이에 OCI는 UNGC의 10대 원칙을 기업 문화 및 경영활동에 적용 및 수행할 것입니다.

주요협회 가입현황

- 석유화학 공동등록컨소시엄
- 한국화학 물질관리협회
- 한국RC협의회
- 한국경영자총협회
- 서울상공회의소
- 한국상장회사협의회
- 한국CFO협회
- 한국IR협의회
- 한국화학산업협회
- 한국클로르알카리공업협회
- Triple I (International Isocyanate Institute)
- 한국바이닐환경협회
- International Tar Association
- Japan Chemical Innovation and Inspection Institute
- 한국고무학회
- 한국고무산업협회
- 한국탄소나노산업협회
- 실리콘화학산업연구조합
- (주)반도체산업협회
- 한국산업기술진흥협회(CTO클럽)
- 한국단미사료협회
- 한국무역협회
- 한국수입협회
- 한국반도체디스플레이학회

보고서 문의처

보고서에 대한 추가적인 정보가 필요하거나 궁금한 사항이 있을 경우 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

발행일 2026년 5월
발행인 김유신
발행처 서울시 중구 소공로 94 OCI빌딩 04532 OCI주식회사 경영기획팀
전화 02-727-9376
이메일 oci_csr@oci.co.kr
홈페이지 www.oci.co.kr

MEMBER OF
Dow Jones Sustainability Indices
 In Collaboration with RobecoSAM