

# SUSTAINABLE MANAGEMENT



OCI는 이사회 내 ESG위원회를 중심으로 ESG 주요 이슈를 검토·심의하고,  
각 분야 실무 조직으로 구성된 ESG TF를 통해 지속가능경영 현황과 개선과제를 공유하며 전사적 실행력을 강화하고 있습니다.  
환경·사회·거버넌스 전반에 걸친 지속적인 노력을 통해 이해관계자에게 신뢰받는 기업으로 성장해 나가겠습니다.

# ENVIRONMENT

OCI는 전사적 환경관리를 위해 체계적인 시스템과 프로그램을 운영하며, 글로벌 수준의 환경경영을 실천하고 있습니다. 환경 관련 법규 준수를 기반으로, 탄소중립 목표 달성, 온실가스 배출량 감축, 제품 전과정 평가 실시 등을 통해 환경경영 수준을 지속적으로 높여 나가겠습니다.



폐기물 재활용·재사용률

**80.16** % 달성

온실가스

**24,670** tCO<sub>2</sub>eq 감축

전 사업장 대상

**자연자본 리스크 평가 완료**

중요 주제

# 기후변화 대응

## 거버넌스

### 기후변화 대응 조직

OCI는 이사회와 ESG위원회가 기후변화 대응의 의사결정 기능을 담당하고, 대표이사와 사업본부장이 주요 전략과 목표를 검토·관리합니다. 실무 조직인 Chemical 사업기획팀과 각 사업장은 기후변화 관련 실행 과제를 수행하며 현장 중심의 대응 활동을 추진합니다. 이러한 구조를 통해 OCI는 전략 수립부터 실행까지 이사회·경영진·실무진으로 이어지는 기후변화 대응 체계를 운영하고 있습니다.

#### 기후변화 대응 조직도



1) CMO(Chief Marketing Officer, 최고마케팅책임자)

#### 기후변화 대응 주체별 주요 역할

|     |                |                                   |
|-----|----------------|-----------------------------------|
| 이사회 | 이사회            | · ESG위원회에서 상정된 주요 안건 검토·의결        |
|     | ESG위원회         | · 기후변화에 대한 경영 계획, 투자 검토 등 주요사항 심의 |
| 경영진 | 대표이사           | · 기후변화 관련 주요 의사결정 수행              |
|     | 사업본부장 (구. CMO) | · 기후변화 정책 목표 검토 및 이행 관리           |
| 실무진 | Chemical 사업기획팀 | · 기후변화 활동 실무 수행                   |
|     | 각 사업장          | · 기후변화 대응 활동 추진                   |

**이사회의 역할** | OCI는 이사회 산하 ESG위원회를 통해 기후변화 이슈를 감독하고 있습니다. ESG위원회는 분기별 1회 이상 회의를 개최하여 기후변화 관련 안건을 정기적으로 보고받고 있습니다. 또한 기후변화와 관련된 경영 계획, 투자 검토, 정책 수립 등에 대한 심의를 수행하고 있습니다.

**경영진의 역할** | 대표이사는 경영 활동을 포함한 기후변화와 관련된 주요 의사결정을 총괄하고 있습니다. 사업본부장은 기후변화 정책 목표를 검토하며 정책 활동의 이행을 관리하고 있습니다. 경영진은 기후변화를 포함한 ESG 전략 및 주요 사항의 ESG위원회 보고 여부를 결정합니다.

**실무진의 역할** | Chemical 사업기획팀은 본사와 각 사업장에서 추진하는 온실가스 감축과 에너지 절감 활동, 에너지 신사업을 지원하고 있습니다. 해당 부서는 전사적으로 수립된 기후변화 목표 달성을 위해 관련 활동을 관리하고 결과를 경영진에 보고하고 있습니다. 각 사업장은 본사 탄소중립 전략을 기반으로 사업장 특성에 적합한 기후변화 대응 활동을 추진하고 있습니다.

또한, OCI는 최고경영진을 포함한 모든 임원들에게 한 가지 이상의 ESG 관련 KPI를 부여하고 성과를 관리하고 있습니다. 온실가스 감축 및 배출량 관리 부서 임직원은 KPI에 온실가스 감축에 대한 항목이 포함되어 있습니다. 따라서, 각 임직원 및 관련 부서의 탄소감축 실적은 전사 경영 성과에 통합되어 관리되며, 성과에 따른 보상체계에도 연계되는 구조를 갖추고 있습니다.

#### 기후변화 관련 ESG위원회 주요 안건

| 일시         | 안건명   | 구분 |
|------------|---|----|
| 2025.10.28 | ESG 관련 규정 제·개정<br>· 내부탄소가격제도 관리규정 제정<br>· 친환경제품 구매 규정 개정              | 보고 |
| 2025.12.10 | ESG 2025년 성과 및 2026년 계획<br>· 종속회사 포함 탄소배출량 공시<br>· 기후변화 관련 리스크 평가 고도화 | 보고 |

중요 주제

# 기후변화 대응

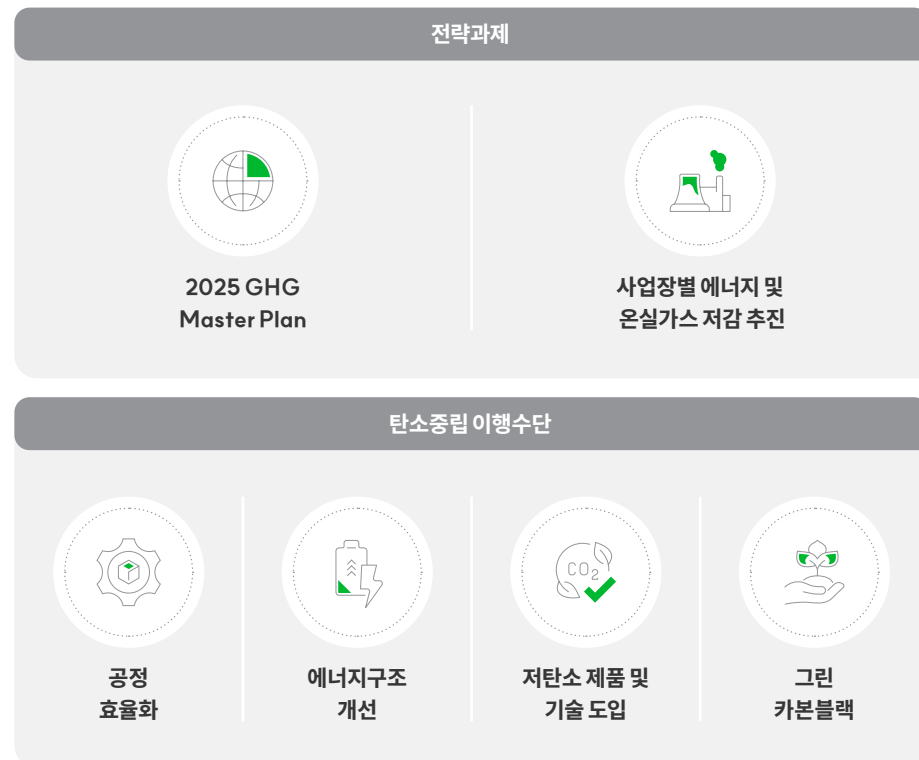
## 전략

### 탄소중립 목표

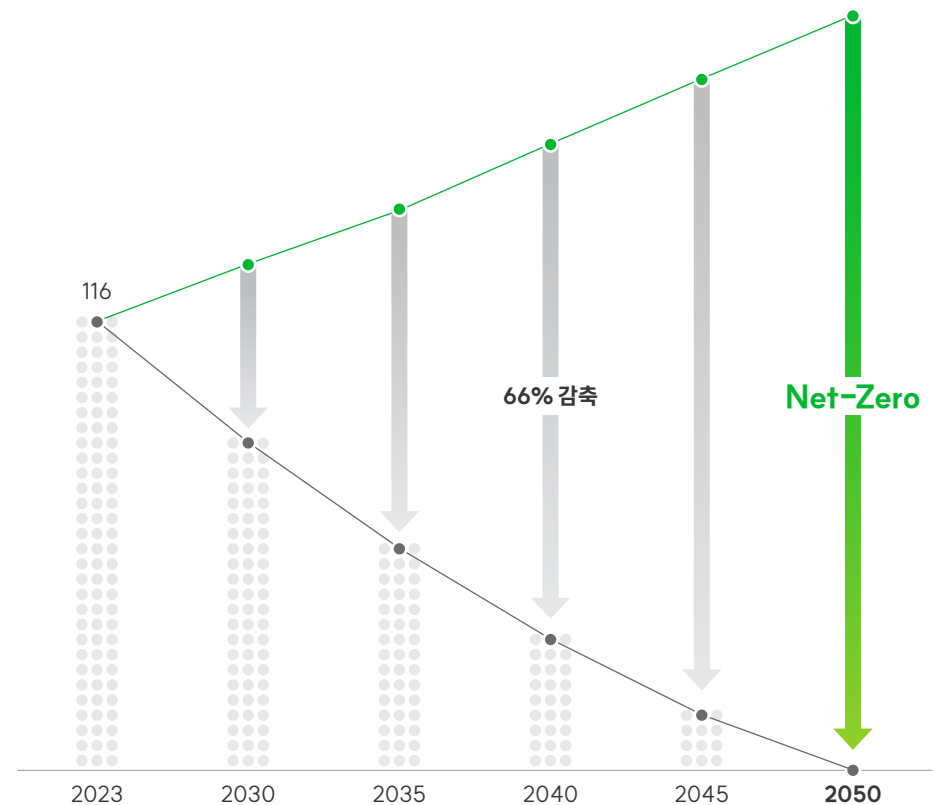
OCI는 2024년 5월, 지구 평균 기온 상승을 산업화 이전 대비 1.5°C 이내로 제한하고자 하는 파리기후협약의 목표와 정합성을 갖춘 2050년 탄소중립(Net-Zero) 달성 목표를 수립했습니다. 당사는 미래 사업의 확대에 온실가스 배출량 증가 가능성을 인식하고 있으며, 이에 따라 공정 효율 향상, 에너지 구조 개선, 저탄소 제품 및 기술 도입 등 다양한 감축 옵션을 검토·확대해 나갈 계획입니다.

향후 기술 발전과 사업 환경, 정책 변화 등을 종합적으로 고려하여 적절한 감축 수단을 단계적으로 적용함으로써 탄소중립 달성을 추진할 것입니다.

### 기후변화 대응 전략과제 및 이행수단



### 탄소중립 로드맵



### 기후 시나리오 분석 및 리스크 평가

OCI는 TCFD 권고안에 따라 기후변화가 사업에 미치는 잠재리스크와 기회를 파악하고, 기업의 회복탄력성을 평가하기 위해 기후변화 시나리오 기반 분석을 수행하였습니다. 분석 대상은 본사와 국내·외 주요 사업장<sup>1)</sup>을 대상으로 IPCC<sup>2)</sup> SSP 시나리오를 기반으로 8개 기후 요소<sup>3)</sup>에 대한 물리적 리스크 평가를 수행하였습니다. 리스크 평가 결과 폭염, 집중호우, 가뭄의 요인이 우선순위가 높은 것으로 평가되었습니다.

### 기후변화 분석 시나리오

| 구분                | 시나리오명     | 기온 상승 예측(중양값) | 주요 가정 및 시사점   |
|-------------------|-----------|---------------|---|
| SSP <sup>4)</sup> | SSP 1-2.6 | 1.8°C 수준      | <ul style="list-style-type: none"> <li>온실가스 감축 조치가 조기에 도입되어 생태계 스스로 회복 가능한 수준 회복</li> <li>물리 리스크가 가장 낮아 기후 변화 완화</li> </ul>                             |
|                   | SSP 2-4.5 | 2.7°C 수준      | <ul style="list-style-type: none"> <li>탄소감축 정책이 일부 도입되어 온실가스 배출이 안정화되는 시나리오</li> <li>물리 리스크는 중간이며, 제한적 호전</li> </ul>                                    |
|                   | SSP 3-7.0 | 3.6°C 수준      | <ul style="list-style-type: none"> <li>소극적 기후변화 완화 정책으로 기후변화에 취약한 사회 구조</li> </ul>  |
|                   | SSP 5-8.5 | 4.4°C 이상      | <ul style="list-style-type: none"> <li>별다른 기후대응 조치 없이 현재의 온실가스 배출 추세가 계속되는 BAU(Business As Usual) 시나리오</li> <li>심각한 기후 이상 현상 및 물리적 리스크 증가 예상</li> </ul> |

1) 본사 및 국내 사업장(군산, 익산, 포항, 광양공장), 중국 내 사업장(Shandong OCI, MaSteel OCI), 새한리싸이클  
 2) IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change): 기후변화에 관한 정부간 협의체, 유엔 산하의 세계기상기구(WMO)와 유엔환경계획(UNEP)이 공동 설립한 국제기구  
 3) 기후 요소: 폭염·집중호우·가뭄·폭설·한파·강풍·평균온도 상승·해수면 상승  
 4) SSP(Shared Socio-economic Pathways): 기후변화 대응 수준과 사회·경제 발전 경로에 따라 미래 온실가스 배출 및 기후변화 영향을 전망하는 시나리오 체계

중요 주제

# 기후변화 대응

## 전략

### 기후 시나리오 물리 리스크 분석 결과

● SSP12.6 ● SSP2.4.5 ● SSP3.7.0 ● SSP5.8.5

| 구분              | 중대위험                              | 재무영향 분석 접근방법과 주요 가정 및 변수  | 정량적 재무영향 결과 <sup>1)</sup> | OCI 대응방안   | 단기 | 중기 | 장기 |
|-----------------|-----------------------------------|---|---------------------------|--|----|----|----|
| 급성<br>(Acute)   | 폭염<br>(Heatwave)                  | 폭염으로 인한 재무적 영향을 정량적으로 평가하기 위해, 본 분석은 폭염의 영향을 전력비 상승과 가동 중단에 따른 매출 손실로 구분하여 산정하였습니다. 비용 측면에서는 사업장별 전력 사용 데이터에 폭염 지속 시 심화되는 열강도 계수를 반영하였으며, 매출 측면에서는 설비 제약과 작업 제한 요소를 종합한 가동 중단일 계수를 적용하였습니다. 이를 통해 고온 공정 비중과 자동화 수준 등 사업장별 운영 특성이 반영된 최종 재무 영향을 도출하였습니다. | (단위: 억 원)<br>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>기상청 예보 시스템을 활용한 기후 리스크 예측 및 모니터링 시스템 강화</li> </ul>  |    | ○  | ○  |
|                 | 집중호우<br>(Precipitation)           | 집중호우로 인한 가동 중단 및 매출 손실을 정량화하였으며, 특히 사업장별 침수 취약도에 따른 차등적 영향을 반영하였습니다. 과거 침수 사례를 바탕으로 누적 강수량별 가동 중단 단계를 설정하고, 미래 강수 강도 상승률을 적용하여 잠재적 일매출 손실을 산정하였습니다. 이 과정에서 입지 조건과 침수 이력 등 운영 특성을 종합 고려하여 사업장별 리스크 노출 수준을 실질적으로 도출하였습니다.                                 | (단위: 억 원)<br>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>차수판 등 침수대비 시설 설치</li> <li>사업장별 비상대응 조직을 구성, 시나리오에 따른 정기적 대응훈련 실시</li> </ul>               |    |    | ○  |
| 만성<br>(Chronic) | 가뭄<br>(Water Stress and droughts) | 가뭄에 따른 용수 조달 비용 상승을 중심으로 재무적 영향을 산정하였습니다. 사업장별 용수 사용량과 가뭄 일수 증가량을 기초 변수로 활용하여, 가뭄 심화에 따른 공정·냉각수 확보비용 증가분을 도출하였습니다. 특히 지역별 급수 제한이나 취수 제약 시나리오를 반영하여 용수 단가 변동에 따른 실질적인 운영비 상승 영향이 정량적으로 산출되도록 설계하였습니다.  | (단위: 억 원)<br>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>공업용수 사용 제한 상황 발생 시, 비필수 용수 사용 최소화</li> <li>냉각탑 배출수 최소화</li> <li>공장 내 용수 재이용 확대</li> </ul> |    | ○  | ○  |

1) 정량적 재무영향 결과는 해당 기간의 연평균값으로 산정하였으며, 단기(2026년), 중기(2027년~2030년), 장기(2031년~2050년)에 해당

중요 주제

# 기후변화 대응

전략



## 기후 시나리오 전환 리스크 및 기회 분석 결과

| 구분     | 유형              | 중대 위험·기회            | 리스크 설명   | 정성적·정량적 재무영향 결과   | OCI 대응방안   | 단기 | 중기 | 장기 |
|--------|-----------------|---------------------|--|---|--|----|----|----|
| 전환 리스크 | Policy (정책)     | 탄소배출 규제강화           | • 정부의 2030년 온실가스 40% 감축 목표 달성을 위해 기존 배출량 초과기업에 대한 감축 이행 보고의무 등 추가 규제 부담 발생 | • 온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침에 따라 최소 500만원 ~ 최대 1,000만원의 과태료 부과                               | • 내부탄소가격제도를 도입하여 온실가스 감축 관리 수단으로 활용<br>• 에너지 효율화를 위해 노후화 설비 개선 사업 수행                       |    | ○  | ○  |
|        | Market (시장)     | 원자재 비용 상승           | • 고탄소 산업 사양화로 인한 원료 공급업체 감소 및 원자재 비용 상승                                    | • 원자재 구매 비용 증가로 생산 원가 증가  | • 해외 수입처 다변화 및 장기구매 계약체결 등을 통한 공급망 안정화<br>• 생산 능력 증대를 통한 원가경쟁력 강화 및 고부가가치 제품 개발            |    | ○  | ○  |
|        | Technology (기술) | 친환경 공정 전환 투자 필요성 증가 | • 저탄소 제품 개발 등 공정기술에 대한 투자 요구 증가  | • 제품 공정기술 투자비용 증가로 생산 원가 증가   | • R&D를 통한 제품 수율 및 에너지 효율 향상<br>• 전과정평가를 도입하여 기존 제품 대비 온실가스 및 오염물질 배출 감축 기준 설정              |    | ○  | ○  |
|        | Reputation (평판) | 탄소감축 미흡에 따른 평판 저하   | • 탄소감축 미흡에 따른 평판 저하 및 이해관계자 신뢰 하락  | • 언론 및 NGO의 부정적 노출로 인한 브랜드 신뢰도 하락 및 매출 감소<br>• 금융기관 및 투자자 대상 기업 투자유치 경쟁력 약화 및 주가 변동성 확대 | • 기후변화 관련 투자자 질의 대응<br>• 지속가능경영보고서를 통해 ESG 주요 이슈와 성과 공개<br>• 외부 평가기관과의 소통 강화 및 외부 인증 적극 추진 | ○  | ○  | ○  |
| 기회     | 에너지 효율화         | 고효율 설비 도입           | • 노후화 설비 개선 등 에너지 효율화를 통해 에너지 사용량 절감                                       | • 에너지 효율성 제고로 운영 비용 절감  | • 폐열 회수, 고효율 멤브레인 & 전극 교체  | ○  | ○  | ○  |
|        | 제품 및 서비스        | 친환경제품군 강화           | • 친환경, 저탄소 제품군 확대 및 제품 경쟁력 강화  | • 친환경·저탄소 제품 수요 증가에 따른 매출 증대  | • 열분해 재생유 생산업체 새한리싸이클 인수<br>• 폐비닐을 재생원료로 사용한 카본블랙 생산                                       |    | ○  | ○  |
|        | 시장              | 전기차 및 고압전선용 소재 개발   | • 전기차 및 AI 데이터센터 증설에 따른 필수 소재 수요 급증  | • 이차전지 소재에 대한 수요 확대 및 매출 증대<br>• 글로벌 전력망 교체 및 AI 데이터센터 증설에 따른 수요 증가 및 매출 증대             | • 이차전지 실리콘 음극재용 특수소재 공장 설립<br>• 고압전선용 전도성 카본블랙 등 스페셜티 사업 확대                                |    | ○  | ○  |
|        | 회복탄력성           | 저탄소 전환 포트폴리오 확대     | • 재생유 등 저탄소 전환 포트폴리오 확대  | • 다양한 친환경제품 포트폴리오로 기업 가치 상승   | • ISCC <sup>1)</sup> Plus 인증 획득<br>• 생산제품에 대한 전과정평가 실시<br>• '친환경제품 구매규정'에 따른 저탄소 원료 사용     |    | ○  | ○  |

1) International Sustainability & Carbon Certification로 국제 친환경 인증에 해당

중요 주제

# 기후변화 대응

## 위험 관리

### 기후변화 리스크 식별·관리 프로세스

OCI는 전사 리스크 관리 체계 내에서 기후변화 리스크 관리를 통합 운영하고 있습니다. 연 1회 기후변화에 따른 위험과 기회를 식별·평가하고 이에 대한 대응 방안을 수립해 추진하고 있습니다.

#### 기후변화 리스크 식별·관리 프로세스



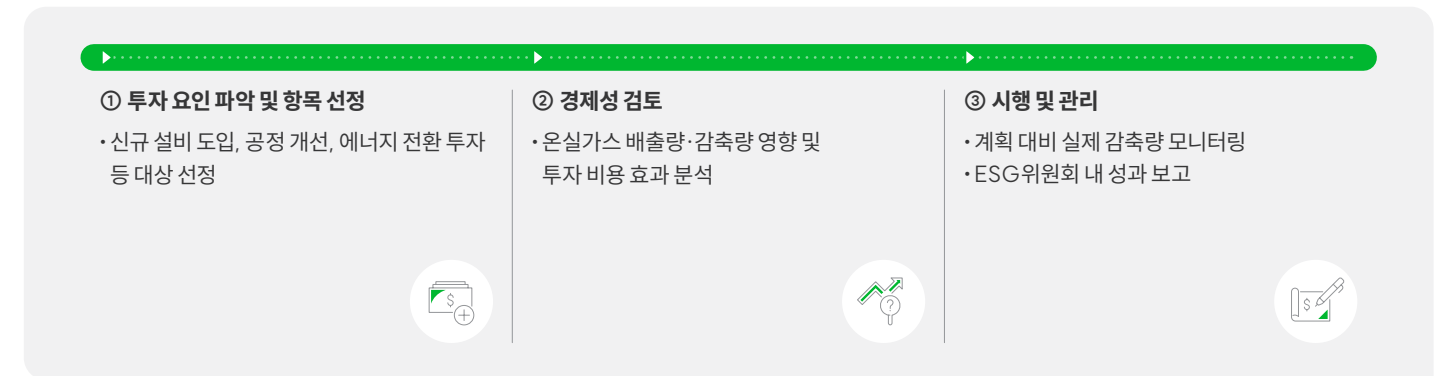
#### 기후변화 관련 리스크 식별 결과

| 리스크 유형                        | 관리방안               |                                      |
|-------------------------------|--------------------|--------------------------------------|
|                               | 현재                 | 향후                                   |
| 배출할당량 초과 배출로 인한 탄소배출권 구매비용 발생 | · 내부감축 과제화 및 실적 관리 | · 연도별 감축 목표 이행 점검, 저탄소 공정 및 설비 투자 확대 |

### 내부탄소가격 프로세스

OCI는 내부탄소가격을 도입해 운영하고 있습니다. Scope 1과 Scope 2 배출량에 대해 암묵적 탄소가격을 적용하고 있으며, 온실가스 감축 조치를 실행하는 과정에서 발생하는 비용을 기반으로 해당 가격을 산정하고 있습니다. 2025년에는 4건의 투자를 실시하였고, 감축 예상량은 7,223tCO<sub>2</sub>-eq로 확인되었습니다. OCI는 이러한 의사결정 체계를 통해 온실가스 감축 조치 이행, 배출권 거래제 시장 참여 등 기후변화 대응과 관련된 주요 활동을 추진하고자 합니다.

#### 내부탄소가격을 고려한 투자 결정 프로세스



#### 내부탄소가격을 반영한 투자 의사결정 리스트

| 투자내용                             | 투자비(백만 원) | 예상 감축량(tCO <sub>2</sub> -eq/yr) |
|----------------------------------|-----------|---------------------------------|
| 저탄소 연료 전환을 통한 온실가스 감축            | 135       | 95                              |
| 전해조 전극 및 Membrane 교체를 통한 에너지 효율화 | 2,465     | 5,530                           |
| 공정 라인 변경을 통한 LNG 사용량 절감          | 890       | 1,440                           |
| 인버터 설치를 통한 전력 소요 절감              | 35        | 158                             |
| 합계                               | 3,525     | 7,223                           |

중요 주제

# 기후변화 대응

위험 관리



## 온실가스 감축 활동

**온실가스 감축 활동 I** OCI는 에너지 소비 저감을 위한 기술을 도입 및 운영중에 있습니다. 공정 내 발생하는 폐열회수 설비를 도입해 외부 스팀 구매 의존도를 낮추고, 공장 내 에너지 공급 구조를 '버려지는 열의 재활용' 중심으로 전환했습니다. 이를 통해 에너지 사용량과 온실가스 배출을 동시에 유의미하게 저감하고 있습니다. 특히 2025년에는 연소로 폐열 회수 도입과 군산공장 고효율 전극·멤브레인(Membrane) 교체 등을 통해 약 24,670톤의 온실가스를 감축했습니다.

### 주요 온실가스 감축 활동 현황

(단위: tCO<sub>2</sub>-eq/yr)

| 사업장        | 감축 활동                       | 감축량    |
|------------|-----------------------------|--------|
| 군산공장       | • 공정 최적화, 폐열회수 등 9개 과제      | 15,454 |
| 포항공장       | • 수율 증대, LNG 사용량 절감 등 7개 과제 | 1,256  |
| 광양공장       | • 응축수 재활용, 재생유 사용 등 8개 과제   | 6,895  |
| 익산공장       | • 유틸리티 최적관리 등 3개 과제         | 1,065  |
| 총 온실가스 감축량 |                             | 24,670 |

**임직원 기후변화 대응 교육 I** OCI는 탄소배출량 감축 수단을 마련하기 위해, 사업장 품질관리팀, 생산부서, 환경안전팀을 대상으로 OCI의 Net-Zero Plan에 대한 안내 및 교육을 실시하였습니다. 교육 이외에도 사업장 관점에서 바라본 온실가스 저감 사업 발굴에 대한 토의를 실시하였습니다.

### 임직원 기후변화 대응 교육

| 일시                 | 교육 상세  | 대상자                            |
|--------------------|--|--------------------------------|
| 2025.04.23(광양)     | • OCI Net-Zero Plan 안내 및 교육<br>• 온실가스 저감 사업 발굴 | • 품질관리팀<br>• 생산부서<br>• 환경안전팀 등 |
| 2025.05.21(포항)     |  |                                |
| 2025.07.23(군산, 익산) |  |                                |

지표 및 목표



## 온실가스 배출량 감축 목표

OCI는 온실가스 배출권 거래제에 참여하는 기업으로, 온실가스 감축 목표와 이행 성과를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. Scope 1 및 Scope 2 배출량은 2025년 감축 목표 대비 약 81.7% 수준으로 관리되고 있으며, 목표 달성을 위한 감축 노력이 진행 중입니다. OCI는 배출권 관리 및 감축 성과 점검을 통해 관련 리스크를 관리하고, 중장기적인 온실가스 감축 목표 이행을 추진하고 있습니다.

### 최근 3년간 온실가스 배출량<sup>1)</sup>

(단위: tCO<sub>2</sub>-eq)

| 구분        | 2023    | 2024      | 2025      | 2025 배출량 목표 | 목표 대비 이행률 |
|-----------|---------|-----------|-----------|-------------|-----------|
| Scope 1+2 | Scope 1 | 615,386   | 621,879   | 604,858     | 78.9%     |
|           | Scope 2 | 548,827   | 565,370   | 576,995     | 84.7%     |
|           | 합계      | 1,164,208 | 1,187,245 | 1,181,847   | 81.7%     |

1) 소수점 단위 절사 등으로 개별 배출량 합계와 전체 총합 간 일부 차이가 발생할 수 있음

### 최근 3년간 온실가스 감축 현황

(단위: tCO<sub>2</sub>-eq)

| 구분        | 2023    | 2024   | 2025   |                      |
|-----------|---------|--------|--------|----------------------|
| Scope 1+2 | Scope 1 | 913    | 950    | 6,808                |
|           | Scope 2 | 54,592 | 24,791 | 17,864               |
|           | 합계      | 55,505 | 25,741 | 24,671 <sup>2)</sup> |

2) 소수점 단위 절사 등으로 개별 감축량 합계와 전체 총합 간 일부 차이가 발생할 수 있음

### 최근 3년간 에너지 사용량<sup>3)</sup>

(단위: T.J)

| 구분 | 2023 | 2024   | 2025   |        |
|----|------|--------|--------|--------|
| 합계 | 직접   | 7,208  | 7,276  | 7,154  |
|    | 간접   | 10,836 | 11,138 | 11,401 |
|    | 합계   | 18,044 | 18,408 | 18,549 |

3) 소수점 단위 절사 등으로 개별 사용량 합계와 전체 총합 간 일부 차이가 발생할 수 있음

중요 주제

# 환경경영

## 거버넌스

### 환경경영 관리 조직

OCI는 이사회 산하 ESG위원회를 통해 유해물질 저감, 생물다양성 등 환경경영과 관련된 정책활동과 목표를 검토·심의하고 있습니다. 또한 각 사업장의 효율적인 환경경영 추진을 위해 전사 환경 업무를 총괄하는 조직(환경정책팀)을 운영하고 있습니다. OCI는 기술안전본부장을 최고안전환경책임자로 지정하여 환경 이슈에 대한 책임과 권한을 명확히 하고 있으며, 본사와 사업장 간의 긴밀한 커뮤니케이션을 바탕으로 신속하고 효율적인 의사결정 체계를 구축하고 있습니다. 2025년에는 기술안전본부장의 KPI에 환경 규제에 대한 선제적 대응과 환경지표 개선활동을 반영하여 환경경영 실행력을 강화하였습니다.

#### 환경경영 관리 조직도



#### 환경경영 관리 주체별 주요 역할

|     | 구분      | 주요 역할  |
|-----|---------|--|
| 이사회 | 이사회     | · ESG위원회에서 상정된 주요 안건 검토·의결   |
|     | ESG위원회  | · 환경경영에 대한 경영 계획, 투자 검토 등 주요사항 심의                                      |
| 경영진 | 대표이사    | · 환경경영 관련 주요 의사결정 수행   |
|     | 기술안전본부장 | · 환경경영 관리체계 구축, 조직 및 인력 운영, 예산 편성과 집행                                  |
|     | SH&E부   | · 전사 환경 정책 및 기획 추진, 목표 수립·관리   |
| 실무진 | 환경정책팀   | · 전사 연간 환경경영 운영계획 수립<br>· 전사 목표 관리 실적 점검 및 보고<br>· 환경경영 관련 전사 개선 활동 주관 |
|     | 각 사업장   | · 주요 환경경영 활동 추진  |
|     |         | · 환경안전보건 관련 회의 운영 및 참석   |

#### 환경경영 관련 ESG위원회 주요 안건

| 일시         | 안건 명  | 구분 |
|------------|---|----|
| 2025.02.07 | · 지속가능경영 중대성평가  | 보고 |
| 2025.10.28 | · ESG 관련 규정 제개정<br>- '친환경제품 구매규정' 개정  | 보고 |
| 2025.12.10 | · ESG 관련 2025년 성과 및 2026년 계획<br>- 수자원, 생물다양성 리스크 분석 및 고도화<br>- 전과정평가 3개 품목 완료 | 보고 |

중요 주제

# 환경경영

## 전략

### 환경경영 정책

OCI는 지속가능경영 구현을 위해 친환경을 핵심가치로 채택하고, 환경 보호에 대한 기업의 사회적 책임을 명확히 하기 위해 환경경영 정책을 제정하였습니다. ECO 환경원칙을 공개하여 전 임직원에게 직무 수행 과정에서 본 방침을 반드시 준수하도록 안내하고 있으며, 이를 기반으로 사업장 전반에서 지속적인 환경 개선 활동을 추진하고 있습니다.

#### OCI 환경경영 정책 주요내용

OCI 주식회사(이하 "회사")는 환경 보호를 기업의 핵심 가치로 인식하고, 지속가능한 성장을 위해 환경경영을 실천하겠습니다.

**제1조 (목적)** 본 정책은 회사의 환경경영에 관한 기본 원칙과 관리 체계를 규정함으로써 환경영향을 최소화하고 지속가능한 성장을 달성하는 것을 목적으로 합니다.

**제3조 (기본원칙)** 회사는 다음의 각호의 사항을 환경정책의 기본 원칙으로 수립하여 환경경영을 실천하겠습니다.

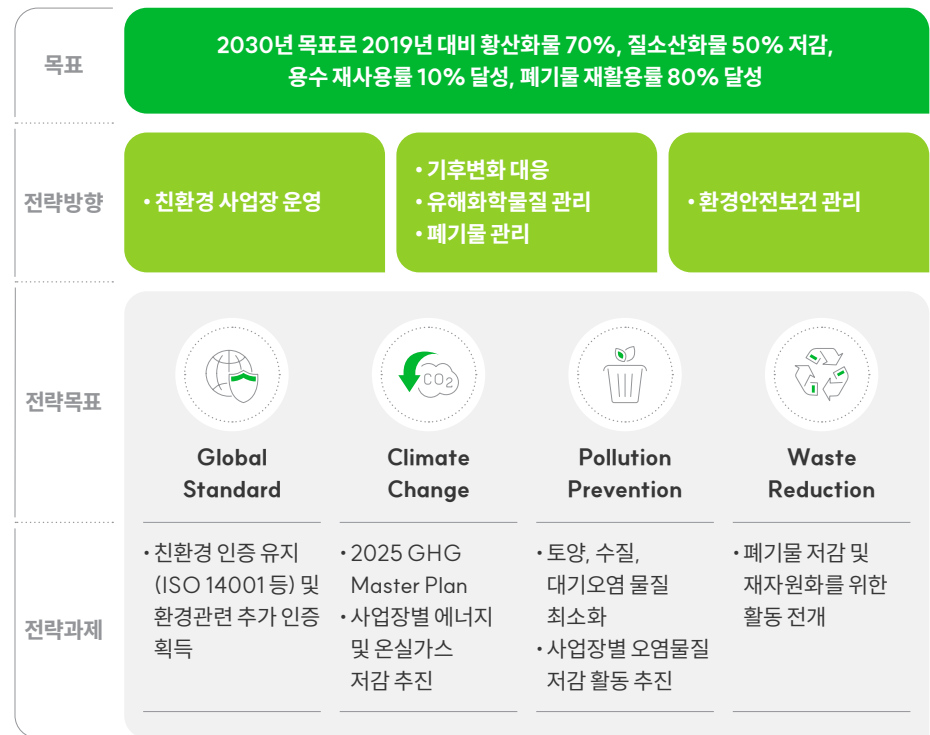
- 환경경영시스템(ISO14001)에 기반한 환경경영 계획 수립 및 이행
- 환경 관련 국내외 협약 및 법규 준수, 위반 사항 발생 시 적극적 개선 조치 이행
- 대기, 수질, 토양 등 환경오염물질 및 폐기물 배출 최소화
- 수자원 관리 및 생물다양성 보전
- 지속가능한 제품 및 공정
- 온실가스 및 에너지 관리

**제6조 (거버넌스)** 환경정책 및 주요 환경경영 관련 사항은 이사회 산하의 ESG위원회의 관리감독 하에 운영됩니다. ESG위원회는 환경경영 정책의 이행 전반에 대한 최종 감독 책임을 가지며, 관련 주요 사항을 검토 및 심의합니다.

### 환경경영 전략체계

전 세계적으로 환경오염과 기후변화에 대한 우려가 확대됨에 따라 기업의 환경적 책임이 더욱 중요해지고 있습니다. 이에 OCI는 사업 활동으로 인한 부정적 환경영향을 최소화하고 책임 있는 환경경영을 실천하기 위해 환경경영 전략체계를 수립하였습니다. 2030년을 목표로 2019년 대비 황산화물 70%, 질소산화물 50% 저감, 용수 재사용률 10% 달성, 폐기물 재활용률 80% 달성 등 주요 환경성과 목표를 설정하고, 이를 실현하기 위한 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

#### 환경경영 전략체계



## 위험 관리

### 환경경영시스템

OCI는 국내에서 운영 중인 모든 공장 및 연구소를 대상으로 환경경영시스템(ISO 14001) 인증을 획득하였습니다. 각 사업장은 환경경영시스템에 기반하여 환경경영 목표 및 체계를 구축하여 운영하고 있으며, 환경과 관련된 리스크를 식별하고 평가하는 활동을 수행하고 있습니다. 주요 리스크에 대해서는 조치 계획을 수립하고 이행하여 환경경영 관련 리스크를 완화하고 있으며, 조치의 효과성을 정기적으로 모니터링하고 있습니다.

#### ISO 14001 인증 현황

|           |                       |    |       |
|-----------|-----------------------|----|-------|
| 구분        | 본사                    | 군산 | 포항    |
|           | 광양                    | 익산 | 중앙연구소 |
| 유효기간      | 2023.11.01~2026.10.31 |    |       |
| 전체사업장 인증률 | 100%                  |    |       |

### 환경관리규정 및 제도

OCI는 환경 분야 관련 법률과 규제에 대응하기 위해 전사 공통의 품질·환경·안전·보건 규정 약 33건을 제정·운영하고 있습니다. 해당 규정은 주요 환경 관리 영역을 포괄하며, 사업 활동 전반에서 환경 리스크를 예방하고 법규 준수를 체계적으로 관리하는 기준으로 활용되고 있습니다. 또한 전사 공통 기준을 바탕으로 각 사업장의 특성과 공정 여건을 반영한 환경안전 지침서를 별도로 운영하고 있습니다. 특히 화학물질은 별도 관리규칙을 제작하여 운영하고 있으며, 이외 대기, 수질, 토양, 폐기물의 경우 환경오염관리 규칙 및 환경영향평가 규칙을 제정하여 운영하고 있습니다.

중요 주제

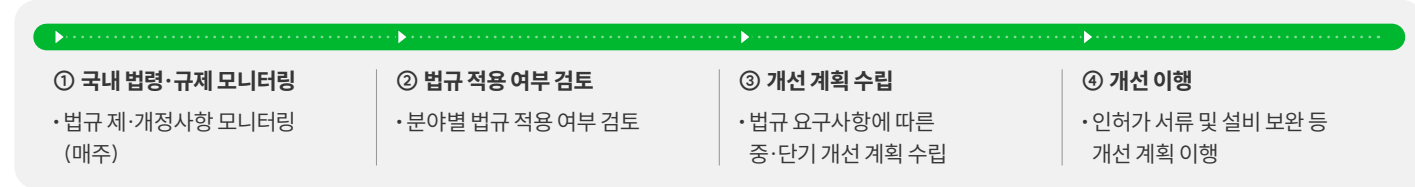
# 환경경영

## 위험 관리

### 환경 법규 모니터링

OCI는 환경안전 법규 검토 전문기관과 협업하여 물, 대기 등 환경 관련 법규의 제·개정 사항과 입법 예고 내용을 주 단위로 모니터링하고 있습니다. 사업에 중대한 영향을 미칠 것으로 예상되는 규제에 대해서는 사전에 대응 계획을 수립해 관리하며, 정부·지자체·협회 등에서 검토 중인 환경 규제안도 지속적으로 파악·분석하고 있습니다. 이러한 규제 정보는 내부 전산시스템인 SH&E 포털을 통해 전사에 공유하고, 담당자 교육과 내부 회의체를 통해 임직원, 고객사 및 공급사에도 안내하고 있습니다. 또한 연 1회 이상 법규 준수 평가를 실시하며, 부적합 사항 발생 시 신속한 시정 조치를 통해 환경 규제 대응 체계를 유지하고 있습니다.

### 환경 규제 모니터링 프로세스



### 환경영향 평가

OCI는 회사 운영과 제품 생산, 서비스 제공 과정에서 발생하는 환경영향을 관리하기 위해 3년 주기의 정기 환경영향 평가를 실시하고 있으며, 설비·원·부자재 변경이나 사고 발생 시에는 수시 평가를 운영하고 있습니다. 모든 활동을 업무 프로세스별로 구분하여 대기·수질·폐기물·토양·소음 등 주요 환경영향에 대해 심각도와 발생 가능성을 평가하고 있습니다. 평가 결과는 5단계 관리 등급으로 관리하며, 중대한 환경영향은 개선방안을 수립·이행한 후 재평가를 통해 효과성을 확인하고 있습니다. 또한 내부 이해관계자를 대상으로 관련 절차 교육을 정기적으로 실시하고, 필요 시 관리 절차를 지속적으로 개선하고 있습니다.

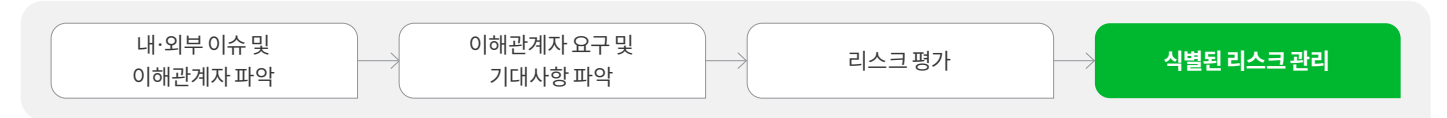
### 환경영향 평가 프로세스



### 지역사회 환경영향 최소화

OCI는 사업장 인근 지역사회에 미치는 환경영향을 주기적으로 자체 분석하고, 오염물질 배출을 최소화하기 위한 공정개선 등을 통하여 지역사회에 미치는 환경영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

### 지역사회 환경영향 관리 프로세스



### 지역사회 환경영향 관리 대표사례

| 식별된 리스크                 | 완화조치   |
|-------------------------|--|
| 화학사고 발생에 대한 지역주민 우려 최소화 | <ul style="list-style-type: none"> <li>·군산공장 화학안전의 날 행사 개최</li> <li>·사업장 간 화학사고예방계획서 교차점검 실시 및 우수·개선 사례 공유</li> <li>·주기적 비상사태 대응 훈련 실시</li> </ul>                |
| 냄새, 소음 등 환경영향 최소화       | <ul style="list-style-type: none"> <li>·환경부, 지방 환경청과 자발적 협약 체결을 통해 미세먼지 저감활동 추진</li> <li>·지역주민 대상 환경개선 활동 관련 설명회 및 간담회 개최</li> <li>·대기, 악취 방지시설 적정 운영</li> </ul> |



군산공장 화학안전의 날 행사

### 환경 관리 현황 점검

OCI는 「환경오염시설의 통합관리에 관한 법률」에 따라 주요 사업장을 대상으로 환경청 정기검사를 받고 있으며, 포항·광양·익산공장은 '우수', 군산공장은 '양호' 등급을 유지하고 있습니다. 2025년부터는 현장 중심의 자율 환경관리 체계를 도입하여, 현장 맞춤형 가이드와 매뉴얼을 기반으로 직무별 환경관리 교육을 실시하고 있습니다.

또한 「내부심사 관리 규칙」에 따라 사업장별 내부심사를 연 1회 이상 실시하고, 외부 기관의 환경경영 심사를 통해 환경경영시스템 이행 수준을 점검하고 있습니다. 내·외부 심사에서 확인된 부적합 사항은 시정조치를 통해 보완하고 있으며, 화학사고 예방계획서 점검 시에는 사업장 간 교차감사를 통해 개선 사항 발굴과 우수 사례 공유를 추진하고 있습니다.

중요 주제

# 환경경영

## 위험 관리

### 오염물질 관리 체계

OCI는 사업장의 환경 데이터를 보다 체계적으로 관리하고자 EMIS(Environment Management Information System)를 구축하여 운영하고 있습니다. EMIS는 ERP(Enterprise Resource Planning)를 통해 원부원료 사용량, 물사용량, 기타 화학물질 사용량 정보와 DCS(Distributed Control System)나 PLC(Programmable Logic Controller) 등에서 관리되고 있던 배출시설, 방지시설에 운전 정보를 엑셀에 수기 입력하던 방식에서 벗어나 각 시스템간 연동을 통해 자동 수집·검증할 수 있도록 설계함으로써 데이터 오류를 최소화하고 관리 효율성을 크게 높였습니다.

향후 이 시스템을 통해 법적 규제 및 리스크에 대한 사전 대응 체계 구축, ESG 공시 및 환경성과 관리 고도화 등 다양한 효과를 기대할 수 있을 것으로 예상됩니다. OCI는 EMIS를 기반으로 환경정보 관리의 디지털 전환을 가속화하여 전사 환경경영 수준을 지속적으로 향상시켜 나갈 계획입니다.

### EMIS 전산시스템 구축



1) EAI : Enterprise Application Integration의 약어로, 사내 업무 시스템 간 데이터 연계 및 통합을 지원하는 시스템

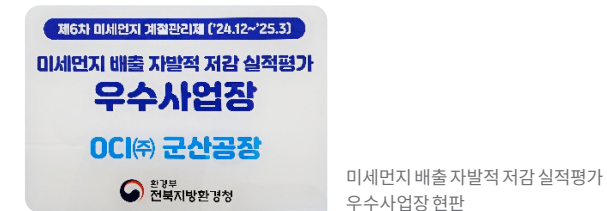
**오염물질별 배출 관리목표 설정** | OCI는 사업장별 오염물질 배출 기준을 법적 기준보다 엄격한 관리 목표를 설정해 운영하고 있습니다. 대기오염물질은 황산화물, 질소산화물, 먼지를 중심으로 관리하고 있으며, 수질오염물질은 생물화학적 산소요구량, 총유기탄소, 부유물질을 핵심 관리항목으로 설정하고 있습니다.

OCI는 허가배출기준 대비 자체 관리목표를 정기적으로 검토하고, 각 사업장에서 개선 활동을 지속적으로 추진함으로써 오염물질 배출 최소화를 위한 관리 수준을 강화하고 있습니다.

### 오염물질 관리 활동

**대기오염물질 관리** | OCI는 2030 중장기 환경목표를 달성하기 위해 사업장별 저감 활동을 단계적으로 추진하고 있습니다. 2025년에는 광양공장에 신규 TMS(Tele Monitoring System)를 설치해 모니터링을 강화하였으며, 포항공장에서는 동력 탈황설비의 집진기 성능을 보완하였습니다.

광양, 포항, 군산공장은 각 지방환경청과 대기오염물질 자발적 저감 협약을 체결해 지역사회와의 환경책임을 강화하고 있으며, 군산공장은 2025년 '미세먼지 배출 자발적 저감 실적평가 우수사업장', 광양공장은 '미세먼지 계절관리제 이행평가 우수사업장'으로 선정되는 성과를 거두었습니다.



**수질오염물질 관리** | OCI는 사업장에서 발생할 수 있는 수질오염을 예방하기 위해 자체 폐수 처리장을 운영하여 물리적·화학적·생물학적 처리를 거친 후 각 지역 종말처리장으로 연계하여 안전하게 처리하고 있습니다. 방류수에 대해서는 정기적인 수질 분석을 실시하고, 오·폐수 처리 설비의 운영관리, 방류수 수질·유량 모니터링, 자가측정 데이터 분석 등을 통해 수질오염 영향을 최소화하기 위한 관리체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

**소음, 진동, 악취, 토양오염 관리** | OCI는 토양오염 방지와 생태계 보호를 위해 사업장을 대상으로 정기적인 토양검사를 실시하고 있습니다. 특정 관리대상 물질에 대해서는 누출 우려 지역을 중심으로 토양오염도 조사와 정기적인 누출 검사를 수행하여 오염원을 사전에 관리하고 있습니다. 또한 사업장 부지 경계에서 소음을 주기적으로 측정하고 있으며, 사업장 내 소음·진동·악취 관리를 위해 작업환경을 정기적으로 모니터링하고 있습니다. 소음의 경우 노출 시간별 허용기준을 설정하고, 해당 기준에 따라 방지시설 설치 및 보호구 지급 등 필요한 조치를 시행하고 있습니다.

중요 주제

# 환경경영

## 위험 관리

### 수자원 관리 체계

OCI는 수자원의 선순환 가치와 기업의 수자원 관리 책임에 공감하여 수자원 관리 정책을 제정하여 운영하고 있습니다. 각 사업장에는 환경오염시설의 통합관리에 관한 법률 및 물환경보전법에 따라 수질오염물질 배출시설을 적법하게 운영하고 있으며, 법적기준보다 강화된 내부 관리 기준을 설정하여 운영하고 있습니다.

#### 수자원 관리 정책

- 제1조** 회사는 사업운영 및 경영활동 시 발생할 수 있는 수자원 영향을 사전평가하고 철저한 관리를 통해 발생가능한 리스크를 최소화하기 위해 최선을 다한다.
- 제2조** 회사는 수자원 중요성 및 선순환의 가치를 인식하며, 사업장 운영 최적화, 운영기준 준수, 설비 효율 개선 등을 통해 제품 생산활동에 사용되는 용수 사용량을 절감하고, 공정개선 등을 통해 용수를 재사용하거나 재활용할 수 있도록 노력한다.
- 제3조** 회사는 사업장 운영으로 인해 지역사회 수자원에 미치는 영향을 최소화하기 위해 방류수에 대한 내부 관리 기준을 법적 기준보다 엄격하게 설정해 관리하고, 주기적인 분석을 통해 방류수 상태를 모니터링 한다.
- 제4조** 회사는 사업장을 운영하고 있는 지역의 정부, 자치단체 등의 정책 및 규제 정보를 파악하고 이를 준수하기 위해 최선을 다한다. 지속적인 규제 정보 모니터링을 통해 규제 변경 상황을 파악하고 변경된 규제에 의해 향후 발생할 수 있는 잠재적 영향을 분석해 필요한 경우 개선 계획을 수립, 실행하도록 노력한다.
- 제5조** 회사는 임직원들이 수자원 보전의 중요성을 인식하고 실천할 수 있도록 관련 교육이나 정보를 제공한다. 수자원과 관련된 회사 정책 및 활동을 지역사회 등의 이해관계자에게 투명하게 공개하는 등 사회적 책임을 다하기 위해 노력한다.

















### 수자원 관리 활동

**수자원 리스크 분석 방법론** | OCI는 지속가능한 수자원 관리를 위해 국내 전 공장을 대상으로 WWF(World Wildlife Fund)의 Water Risk Filter를 활용한 수자원 분석을 정기적으로 수행하고 있습니다. 분석은 물 부족(의존도)과 수질(영향) 리스크 두 가지 요인을 집중적으로 분석하였습니다. 2025년 현재의 리스크 수준과 2020년을 기준 연도로 한 2030년까지의 리스크 변화 추이를 분석하였습니다. 시나리오는 기후 변화와 사회·경제적 요인이 가장 악화되는 경로 Pessimistic Trend 시나리오를 적용하여 미래 위험도를 예측하였습니다.

**수자원 리스크 분석 결과** | 군산·광양·익산 공장은 2025년 물 스트레스가 '낮음' 수준이지만, 2030년에는 '낮음~중간' 수준으로 심화될 것으로 분석되었습니다. 수질 리스크의 경우 모든 사업장이 2025년에 '중간' 수준이며, 2030년에도 '중간' 수준으로 유지되어 지속적인 관리가 필요한 것으로 나타났습니다. 전반적으로 향후 물 관련 리스크가 확대될 가능성이 있음을 인식하고 있으며, OCI는 폐수 및 냉각수 농축 배출수를 재활용하여 용수 사용량을 절감하고 있습니다. 특히 광양공장의 경우 공장 내 우수를 모아 Sand Filter를 통해 여과한 후, 공장 내 청소 용수나 탈수기의 탈수 용수로 재활용하고 있습니다. 이와 같은 활동을 통해 전사적으로 2025년 총 10,358,474톤의 용수를 취수하고 그 중 519,145톤의 용수를 재활용하여 용수 재활용률 5%를 달성하였습니다

수자원은 한정된 자원이므로, 사용량 절감과 재활용 확대를 통해 전반적인 물 의존도를 낮추는 노력이 중요합니다. OCI는 사업장별 안정적인 용수 확보를 위해 물 사용 여건과 운영 환경을 지속적으로 점검하고 있으며, 이에 따라 향후 이용 가능한 용수량 변화, 수질 악화 가능성, 지역 이해관계자에 대한 영향, 지역별 잠재적 규제 강화 등 주요 물 관련 리스크 요인을 종합적으로 고려한 물 리스크 평가를 정기적으로 실시하고 있습니다.

### 수자원 리스크 분석 결과

| 사업장  | <span style="color: green;">●</span> Very Low <span style="color: green;">●</span> Low <span style="color: yellow;">●</span> Medium <span style="color: orange;">●</span> High <span style="color: red;">●</span> Very High |   |   |   |
|------|---|---|---|---|
|      | 물 부족 리스크  |   | 수질 리스크  |   |
|      | 2025년   | 2030년   | 2025년   | 2030년   |
| 군산공장 | <br>Low  | <br>Medium   | <br>Medium   | <br>Medium   |
| 광양공장 | <br>Low   | <br>Low     | <br>Medium  | <br>Medium  |
| 익산공장 | <br>Low  | <br>Medium | <br>Medium | <br>Medium |
| 포항공장 | <br>Low  | <br>Medium | <br>Medium | <br>Medium |

중요 주제

# 환경경영

## 위험 관리

### 폐기물 관리 체계

OCI는 환경오염관리규칙과 사업장별 폐기물 관리지침에 따라 폐기물을 체계적으로 관리하고 있습니다. 생산 과정에서 발생하는 자원과 폐기물의 재활용(Reuse·Recycle) 확대를 위한 자원순환 활동을 지속적으로 추진하고 있으며, OCI는 2030년까지 폐기물 재활용률 80% 달성을 목표로 설정하고, 폐기물 감축 및 재활용 확대를 위한 다양한 개선 활동을 이행하고 있습니다. OCI의 폐기물 처리의 모든 과정은 정부의 '올바로스istem'을 통해 관리하고 있습니다.

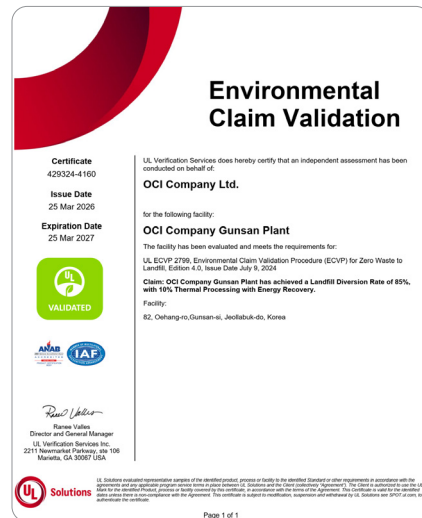
### 폐기물 관리 활동

OCI 포항공장은 HBR(High Boiling Residue) 폐기물 처리 방식을 매립에서 재활용으로 전환하였으며, 2025년에는 약 750톤을 매립 대신 재활용 처리했습니다. 군산공장은 폐수오니 재활용률을 31%에서 58%로 27%p 향상시켰으며, 익산공장은 분진 처리방법을 매립에서 재활용으로 전환해 약 16톤을 재활용하는 성과를 거두었습니다.

OCI는 모든 사업장에서 폐기물 재활용 비율을 높이기 위해 지속적으로 개선활동을 추진하고 있으며, 폐기물 처리업체에 대한 현장 실사를 정기적으로 수행해 폐기물 관리의 투명성과 책임성을 강화하고 있습니다.

**ZWTL<sup>1)</sup> 인증 취득** | OCI 군산공장은 사업장별 폐기물 매립 제로 인증을 획득하여 폐기물 재활용 성과를 대외적으로 인정받고 있습니다. 이를 바탕으로 군산공장은 폐기물 매립을 최소화하고 자원 순환을 확대하는 운영 체계를 단계적으로 구축하고 있습니다. 또한 OCI는 매립폐기물을 순차적으로 재활용으로 전환하여 ZWTL 인증 범위를 타사업장으로 확대할 계획입니다.

1) Zero Waste to Landfill: 사업장 발생 폐기물 중 매립으로 최종 처분되는 양을 'Zero'로 줄이는 것을 목표로 하는 폐기물관리, 환경 경영 인증 제도



군산공장 ZWTL 인증

### 지속가능 공급망 기반 제품 개발 및 구매

**카본블랙 폐비닐 재생유 원료 활용 및 ISCC PLUS 인증 취득** | OCI는 카본블랙 공정에 사용되는 일부 원료를 기존 석탄 및 석유계 원료 대신, 소각 처리하지 않고 고온 열분해 공정을 거쳐 생산한 폐비닐 재생유로 대체하고 있습니다. 해당 재생유는 폐플라스틱을 원료로 생산되며, 광양공장과 포항공장에서 카본블랙 제조에 활용되고 있습니다.

이와 같은 재생원료 활용을 기반으로 카본블랙 제품에 대해 ISCC PLUS<sup>2)</sup> 인증을 획득·유지하고 있습니다. ISCC PLUS 인증은 재생 가능 자원을 사용한 제품의 지속가능성과 원료의 추적성을 검증하는 국제 인증 제도입니다. 이러한 노력 등을 통해 OCI는 재생원료 사용량을 단계적으로 늘려나갈 예정입니다.

2) ISCC PLUS 인증은 재생 가능 자원을 사용한 제품의 지속가능성과 원료의 추적성을 검증하는 국제 인증 제도

### 최근 3개년 재생유 사용량

(단위: ton)

| 구분  | 2023 | 2024  | 2025  |
|-----|------|-------|-------|
| 재생유 | 20   | 1,588 | 1,783 |

**친환경제품 구매** | OCI는 친환경 경영 목표를 달성하고 환경적, 사회적 책임을 다하기 위해, 친환경제품<sup>3)</sup>의 구매 촉진과 관련된 사항을 규정하는 친환경제품 구매 규정을 제정하였습니다.

2025년 친환경제품 구매 실적은 1,840백만 원으로 확인되었으며, OCI는 향후에도 친환경제품 구매 비중을 지속적으로 확대하여 공급망 전반의 친환경 전환과 자원순환 기반 강화에 기여할 계획입니다.

| 구분 | 친환경제품 유형                  | 관계 법령                                  |
|----|---------------------------|--|
| 1  | 환경표지의 인증대상 제품             | · 환경기술 및 환경산업 지원법                      |
| 2  | 저탄소배출 제품                  | · 기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법            |
| 3  | 재활용 품질인증 대상 품목            | · 자원의 절약과 재활용 촉진에 관한 법률<br>· 산업기술혁신촉진법 |
| 4  | 제3자 기관의 친환경 인증제품          | · 정부·지자체·국제기구 제3자 기관 인증                |
| 5  | 기타(사용 시 오염물질 배출이 적은 제품 등) | -                                      |

3) 친환경제품이란 제품의 원료 조달부터 생산, 유통, 사용 및 폐기에 이르는 전 과정에서 환경에 미치는 부정적 영향을 줄이고 자원·에너지 효율성을 높인 제품을 의미

중요 주제

# 환경경영

## 위험 관리

### 화학물질 관리체계

**화학물질관리 정책** | OCI는 화학물질로 인한 인체 건강 및 환경 위험을 최소화하기 위해 '화학물질관리 정책'을 제정하였습니다. 본 정책에는 화학물질의 사전 검토 절차, 임직원 및 고객사 대상 유해물질 정보 제공, 위험성 평가, 교육·훈련 등의 관리 기준과 실행 프로세스가 명문화되어 있습니다. 이를 통해 OCI는 화학물질의 도입부터 사용, 보관, 폐기까지 전 과정에서 안전성과 투명성을 확보하며 책임 있는 화학물질 관리 체계를 강화하고 있습니다.

**화학물질 등록 및 관리 프로세스** | OCI는 화학물질 구매 단계에서부터 화학물질관리시스템(CMS)을 활용해 관련 법규 이행 여부를 사전 검토하고 있습니다. 또한 법령 제·개정 시 시스템 내 규제 DB를 기반으로 회사가 취급하는 화학물질의 적용 대상 여부를 주기적으로 점검하여 법적 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다.

화학물질 신규 입고 시 사전 안전성 평가를 실시하고, 평가 결과에 따라 적정 보관장소를 선정 후 입고를 진행하며, 이후 보관 시에는 저장시설에 대한 정기점검과 누출방지 시설 및 감지 설비 설치를 통하여 사고를 대비합니다. 출고 관리를 위해 운송차량 일상점검 및 운전자 교육을 실시하며, 운송사고 대비 비상조치 훈련을 실시합니다.

2025년에는 신규 지정된 2개 물질을 추가 등록하고, 수입 원료와 촉매 등 약 3,500건에 대해 CMS 기반 내부 검토를 완료하였습니다.

### OCI 화학물질 관리 프로세스

#### ① 입고 관리

- 유해화학물질 사전 안전성 평가
- 적정 보관 장소 선정 및 입고
- 유해화학물질 취급자 교육



#### ② 보관 관리

- 유해화학물질 저장시설 정기 점검
- 누출 방지시설 및 누출 감지 설비 설치
- 화재·폭발·누출 등 비상사태 대응 조직 구성 및 훈련



#### ③ 출고 관리

- 운송 차량 일상 점검 및 운전자 교육
- 운송 사고 대비 비상 조치 훈련 실시 (운송회사 참여)



**화학물질 관리 위험성 평가** | OCI는 화학물질의 특성과 잠재적 유해·위험 요인을 고려하여 연 1회 정기 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 취급 물질이나 공정 변경 등 새로운 위험이 발생할 수 있는 상황에서는 수시평가를 진행하고 있습니다. 위험성 평가는 화학물질 취급 과정에서 발생 가능한 유해요인을 체계적으로 분석하고, 평가 등급에 따라 적절한 위험 저감 대책을 수립·이행하는 과정으로 운영됩니다.

### OCI 화학물질 관리 위험성 평가

| 구분                           | 세부내용   |
|------------------------------|--|
| 화학물질 특성 및 작업 시 발생 가능 위험요인 확인 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• MSDS(Material Safety Data Sheet) 내 유해위험성 및 물리화학적 특성 등의 정보 확인</li> <li>• 화학물질 취급 및 저장방법, 개인보호구 등의 정보 확인</li> <li>• 작업 시 발생 가능한 위험 요인 확인 및 현재 안전대책 확인</li> </ul>  |
| 평가결과 분석                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 평가 결과 도출 및 허용 가능 위험 여부 식별</li> </ul>  |
| 우선순위화 및 개선활동 실시              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 평가결과 기반 우선순위에 따른 위험성 감소 대책수립 및 활동 실시                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1순위: 유해위험물질 대체 등 조치</li> <li>- 2순위: 환기장치 설치 등 공학적 대책</li> <li>- 3순위: 작업절차서 정비 등 관리적 대책</li> <li>- 4순위: 개인 보호구 사용</li> </ul> </li> </ul> |

중요 주제

# 환경경영

## 위험 관리

### 화학물질 관리체계

**제품책임경영 체계** | OCI는 품질경영시스템 인증 제도인 ISO 9001 인증을 획득, 유지하고 있으며 판매된 제품의 고객 인도 후 제품 안전이나 품질 측면 등에서 고객불만 사항(클레임 또는 컴플레인)이 발생하는 경우 고객만족관리 규칙에 의거하여 관련 부서에서 발생원인을 조사하여 재발 방지를 위한 조치를 취하도록 하고 있습니다.

**제품 안전 관리** | 제품 안전성 관리를 위해 제품 운송 시 화학물질관리법, 위험물안전관리법 등 안전환경 법규를 만족하는 운송업체를 선정하여 운송하고 있으며 운송업체 계약 시 운전기사에 대한 교육 계획 및 결과보고서, 차량 및 안전장비 Check list, 사고 시 대응 시나리오 등을 통해 적격성을 갖춘 운송업체를 선정하도록 하고 있습니다. OCI의 제품 및 상품에 대한 물질안전보건 자료(MSDS, Material Safety Data Sheet)를 작성, 제공하여 구성원과 고객의 안전한 사용을 유도하고 있습니다.

**제품 유해성 평가** | OCI는 유해성이 낮은 1개 제품을 제외하고, 모든 제조 및 수입 품목 중 약 95.7%에 대한 유해성 평가를 완료했으며, 잔여 제품에 대해서도 2027년까지 전 제품의 유해성 평가를 마칠 계획입니다. 특히 내수 구매 화학물질의 경우, 구매를 진행하기 전에 공급업체가 해당 물질의 유해성 평가를 적절하게 수행하고 있는지 관리하고 있습니다.

OCI 제품 유해성 평가 결과 (단위: %)

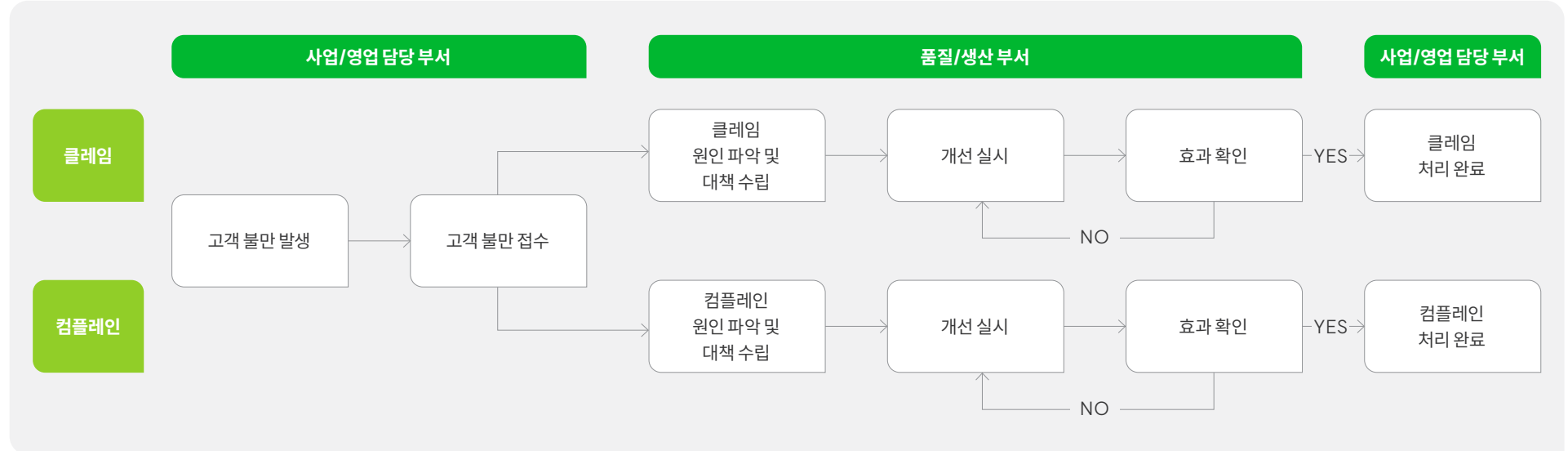
| 구분                  | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------------|------|------|------|
| 제품 유해성 관련 리스크 평가 비율 | 93.6 | 95.7 | 95.7 |

**제품 라벨링 실시** | OCI는 안전환경법규에 따라 경고표지, 유해위험 및 예방조치 문구를 명시하여 관리하고 있습니다. 화학물질에 대한 분류 표시 국제조화시스템(GHS, Global Harmonized System) 라벨링 제도를 적용하여 국내·외 제품 라벨링 법규를 준수하고 있습니다. 이와 같이 제품의 위험성과 관련 정보를 알 수 있도록 라벨을 부착함으로써 정보 제공의 의무를 이행하고 있습니다.

### 고객 만족 관리체계

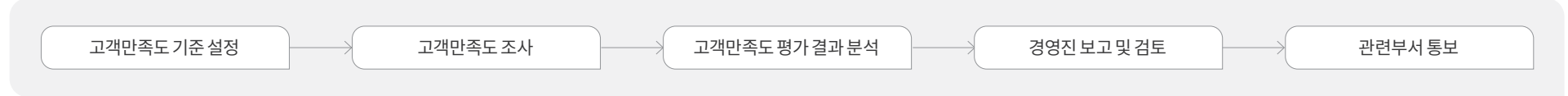
**고객불만 관리** | OCI는 판매된 제품이 고객에게 인도된 이후 발생하는 고객 불만의 처리와 관련하여, 고객만족관리 규칙을 제정·운영하고 있습니다. 해당 규칙에는 고객 불만 접수 단계부터 클레임 및 컴플레인 처리, 불만 사항의 기록 및 관리에 이르기까지의 전 과정을 체계적으로 문서화하였으며, 매년 불만사항 경향분석을 실시하고 있습니다.

#### 고객 불만 처리 프로세스



**고객 만족도 측정 및 관리** | OCI는 내·외부 고객만족에 대한 측정 및 모니터링을 실시하고 있습니다. 사업담당부서장은 서비스 실시 및 외부고객 만족도 평가에 대해 관리하고 있으며, 특히 외부 고객에게 만족도의 수준을 조사, 평가할 수 있도록 연간 계획을 수립하여 실시하고 있습니다. 고객만족도 조사는 연 1회 이상 주기로 실시하고 있으며, 결과에 따라 개선조치를 이행하고 있습니다.

#### 고객 만족 관리 프로세스



중요 주제

# 환경경영

## 위험 관리

### 유해화학물질 사용 저감 및 사고 예방 활동

OCI는 원·부원료 중 유해화학물질의 대체 가능성을 검토하고 적용 가능한 경우 유해화학물질 사용 저감을 추진하고 있습니다. 고객사의 요청에 따라 일부 제품에 대해 SVHC(Substance of Very High Concern), RoHS(Restriction of Hazardous Substances Directive) 규제 물질 등의 유해물질 함유 여부를 분석하고 있으며, 해당 물질들이 포함되어 있지 않음을 주기적으로 확인하고 있습니다.

공급사와 협의하여 유해화학물질이 포함된 수처리제를 비유해물질로 대체하고 있습니다. 보온 작업 시 사용되는 보온재 중 일부 유해화학물질이 포함된 보온재의 경우 2024년부터 신규사용을 중단하고 유독물질이 포함되지 않은 보온재로 대체하였습니다. 이외에도 촉매 내 포함된 유해화학물질 대체 가능성을 지속적으로 검토 하는 등 유해화학물질 사용을 줄이기 위해 다각적으로 노력하고 있습니다.

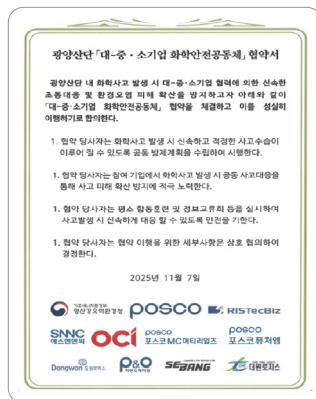
또한 국내에서는 유해화학물질로 분류되며, 국제적으로 SVHC 물질 및 EU REACH XIV 부속서 허가물질, XVII 부속서 제한물질로 분류되고 있는 디옥틸프탈레이트(DEHP) 생산을 중단한 바 있습니다.



군산공장 운송안전 캠페인 활동

**화학 사고 예방** | OCI는 화학물질관리 규칙에 따라 유해화학물질을 관리하고 있으며, 매년 유해화학물질 누출에 관련된 화학 사고 예방계획서를 자체적으로 점검하고 있습니다. 2025년에는 포항공장과 군산공장에서 타 사업장 및 본사 담당자가 참여한 교차 점검을 실시하였고, 군산공장에서는 주요 배관에 방식(부식 방지) 도료 도장을 실시하여 화학물질 누출을 예방하였습니다. 또한 화학물질 누출 사고에 대비하여 비상사태 대응 시나리오를 수립하고 담당 조직을 구성하여 훈련을 실시하고 있으며, 필요 시 훈련 결과를 반영하여 비상사태 대응 시나리오를 개정하고 있습니다. 운송 중 발생하는 사고 발생에 대비해 운송사 대상 교육을 지원하고 있으며 입·출하 차량 점검 활동을 통해 차량 문제로 인한 누출 사고를 사전에 예방하고 있습니다. 아울러 운송사 대상 안전운전 캠페인 등의 활동도 추진하고 있습니다.

**화학안전 공동체 활동** | OCI는 2025년 11월 대기업과 인근 중·소기업이 협력하여 화학물질 안전관리 역량을 강화를 목표로 하는 '화학안전공동체'에 참여하여, 광양지역 내 대, 중·소기업 화학안전공동체 협약을 체결하였습니다. 이를 통해 합동 소방 훈련, 간담회를 통한 우수사례 공유와 제도 개선 논의 등을 하고 있으며, 특히 중소기업의 안전관리 기술 지원과 화학사고 예방에 기여하고 있습니다.



**유해화학물질 정기 교육 실시** | OCI는 화학물질 관련 법규 이해도를 높이기 위해 판매 및 구매 담당자를 대상으로 화학물질규제 변경 및 법규 이행사항 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 생산 공정별로 유해화학물질 관리자를 선임하여 각 공정에 적합한 안전관리를 실시하고 있으며, 교육을 통해 유해화학물질 관리자의 업무 역량을 유지하고 있습니다. 2025년 기준으로 총 275명이 유해화학물질 관련 교육을 이수하였습니다.

### 임직원 유해화학물질 교육 프로그램 운영 현황

(단위: 명, 시간)

| 교육명                   | 총 교육인원 | 교육별 교육시간 |
|-----------------------|--------|----------|
| 유해화학물질 안전교육           | 1      | 2        |
| 유해화학물질 관리자 교육         | 27     | 16       |
| 유해화학물질 취급시설 안전관리 실무교육 | 1      | 18       |
| 유해화학물질 취급담당자 안전교육     | 244    | 8        |
| 유해화학물질 관리자 자격취득과정     | 2      | 32       |
| 총계                    | 275    | -        |

중요 주제

# 환경경영

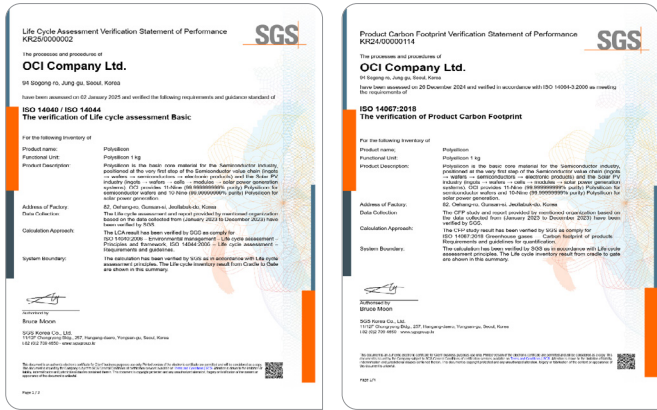
## 위험 관리

### 제품 전과정평가

OCI는 강화되는 글로벌 환경 규제에 선제적으로 대응하고 환경 책임을 이행하기 위해, 국내에서 생산하는 전 제품을 대상으로 전과정평가(LCA) 계획을 수립하여 진행하고 있습니다.

국제적으로 사용되는 환경영향평가 방법론 중 하나인 CML 2001을 적용하여 2025년까지 폴리실리콘, 고순도인산, 카본블랙, 피치, 과산화수소 등 총 8개 제품에 대한 LCA를 완료 하였으며, 매출액 기준으로는 당사 제품의 43.8%에 대한 전과정평가 수행을 완료하였습니다.

폴리실리콘은 ISO 14040, ISO 14044, ISO14067 방법론에 따른 제3자 검증을 완료하였으며, 카본블랙, 피치, 과산화수소는 ISO 14040 및 ISO 14044 기준에 따라 제3자 검증을 완료하였습니다. 전과정평가 수행 후에는 지속적으로 평가 프로세스를 고도화해 나갈 예정이며, 제품별 환경영향분석 결과를 기반으로 개선점을 발굴·추진하여 제품 생산으로 발생하는 부정적인 환경영향을 최소화 하기 위하여 노력하겠습니다.



폴리실리콘  
제품탄소발자국(PCF)  
제3자 검증서

### 임직원 환경경영 교육

OCI는 전체 임직원(정규직·계약직·파견직 근로자 포함)을 대상으로 환경경영 프로그램을 제공하고 있습니다. 2025년에는 온실가스, 대기환경, 폐기물, 에너지, 통합환경관리 등 다방면의 법정필수, 교양 교육을 실시하였으며 총 341명이 참여하였습니다.

| 임직원 환경경영 프로그램 운영 현황 <span style="float: right;">(단위: 명, 시간)</span> |                                   |        |          |
|--|-----------------------------------|--------|----------|
| 구분   | 교육명                               | 총 교육인원 | 교육별 교육시간 |
| 온실가스   | 온실가스 검증심사원보 교육                    | 1      | 40       |
|  | 기후 위기와 대응 방안                      | 100    | 2.5      |
| 생물다양성  | 생물다양성과 멸종위기종                      | 102    | 2.5      |
| 대기   | 대기환경보전법 개정에 따른 사업장의 자가측정 업무 관리 방안 | 3      | 3        |
|  | 대기오염 방지시설 설비관리 실무 종합과정            | 2      | 27       |
| 수자원·수질   | 일반수질 환경기술인 법정보수 교육                | 1      | 16       |
| 폐기물  | 사업장폐기물 배출자 교육                     | 4      | 6        |
| 수자원·폐기물  | 수자원·폐기물 관련 일반 교육                  | 116    | 2.5      |
| 에너지  | 에너지절감 실무기술                        | 1      | 21       |
|  | 에너지관리사 기본 법정교육                    | 1      | 7        |
| 통합환경관리   | 통합환경관리인 법정교육                      | 3      | 40       |
|  | 통합환경관리인 하반기 법정교육                  | 1      | 8        |
|  | 환경측정분석 기기 실습                      | 6      | 14       |

# 자연자본 관리

## 전략



### 생물다양성 보호 및 산림 벌채 금지 정책

OCI는 자연 서식지 손실, 산림 벌채 등으로 인해 발생할 수 있는 생물다양성 감소를 예방하기 위해, 생물다양성 보호 및 산림 벌채 금지 정책을 제정하였습니다.

### 생물다양성 보호 및 산림 벌채 금지 정책 주요 내용

#### 생물다양성 보호 및 산림 벌채 금지 정책

- 제 1조** 회사는 신규 사업 개발 또는 투자 검토 시 해당 지역의 생물다양성의 상태와 가치를 확인하고 평가하여 경영상 의사결정에 반영하겠습니다.
- 제 2조** 회사는 생물다양성 및 토지 보호와 관련된 국제 협약(UNESCO World Heritage areas, IUCN Category I-IV protected areas 등)을 비롯하여 정부 및 지방자치단체의 법률과 규제를 고려하여 보전이 필요하다고 판단되는 지역을 회피하겠습니다.
- 제 3조** 회사는 쿤밍-몬트리올 글로벌 생물다양성 프레임워크(GBF)에서 채택한 2050년 비전(Vision)과 목표(Goals), 2030년 실천 목표(Action Targets)를 적극 지지합니다.
- 제 4조** 회사는 자연자본 및 생물다양성에 대한 의존도·영향도 및 관련 리스크를 정기적으로 평가하고, 식별된 리스크에 대해서는 완화계획을 구체적으로 수립하여 이행하도록 하겠습니다.
- 제 5조** 회사는 생물다양성 보호 및 산림보존과 관련된 이니셔티브를 지원할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.
- 제 6조** 회사는 산림 파괴가 발생하지 않도록 노력하고, 불가피하게 발생한 잔여 영향에 대해서는 신규 조림 또는 재조림을 통해 최소 순산림파괴(No Net Deforestation)를 이행하기 위해 최선을 다하겠습니다.
- 제 7조** 회사는 이사회 산하에 ESG위원회를 운영하여 생물다양성 보호 및 산림 벌채 금지와 관련된 의사결정 및 성과에 대한 관리감독 하겠습니다.



### 자연자본 관리 방향성

OCI는 자연 생태계의 균형과 순환을 위해 생물다양성 보전과 지속가능한 이용의 필요성을 인지하고 있습니다. 이를 위해 GBF(Global Biodiversity Framework)를 포함한 관련 국제 협약을 지지하며, 관련 리스크를 사전에 식별·완화하고자 생물다양성 관리정책을 수립하였습니다.

이를 토대로 협약이 적용되는 지역에 위치한 모든 사업장에서 국가 및 인근 지역의 생물다양성 관련 법적 요건을 준수하고 있습니다. 또한 사업장의 환경영향을 줄이고, 지역 환경개선을 위해 이해관계자와의 소통을 지속해나가고 있습니다.

OCI는 이번 TNFD LEAP<sup>1)</sup> 분석을 통해 얻은 시사점을 바탕으로 향후 평가대상 사업장을 점진적으로 확대해 나갈 예정입니다. 뿐만 아니라 국내외 주요 운영 사업장에 대해서도 생물다양성(자연자본) 평가를 정기적으로 실시하여, 자연에 미치는 부정적 영향을 사전에 식별하여 방지해 나가겠습니다.

이를 위해 평가 및 모니터링, 관리 프로세스를 고도화하고, 대·내외 이해관계자들과의 협력체계를 바탕으로 지역 특성에 맞는 생물다양성 증진활동을 발굴해 나가겠습니다.

또한 주요 멸종 위기종에 대한 서식지 복원과 보호에 앞장서며 자연 환경에 순 긍정적 영향(Net Positive Impact, NPI)을 미칠 수 있는 기업으로 나아가겠습니다.

1) TNFD LEAP : 기업 활동과 자연 간의 접점을 파악하고, 자연 관련 의존성·영향·위험·기회를 평가하기 위해 TNFD(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures)가 제시한 Locate, Evaluate, Assess, Prepare의 4단계 분석 접근법

### GBF 의미

#### GBF(Global Biodiversity Framework)란?

2022년 12월 19일, 제15차 유엔생물다양성협약 당사국총회(COP15)에서 생물다양성의 보전과 지속가능한 이용 등을 목적으로 채택된 합의안이며, 196개 당사국 대표들이 '자연과 조화로운 삶'이라는 비전하에 2050년까지 달성하기 위한 4개 목표와 2030년까지 달성해야 하는 23개 실천목표 등으로 구성

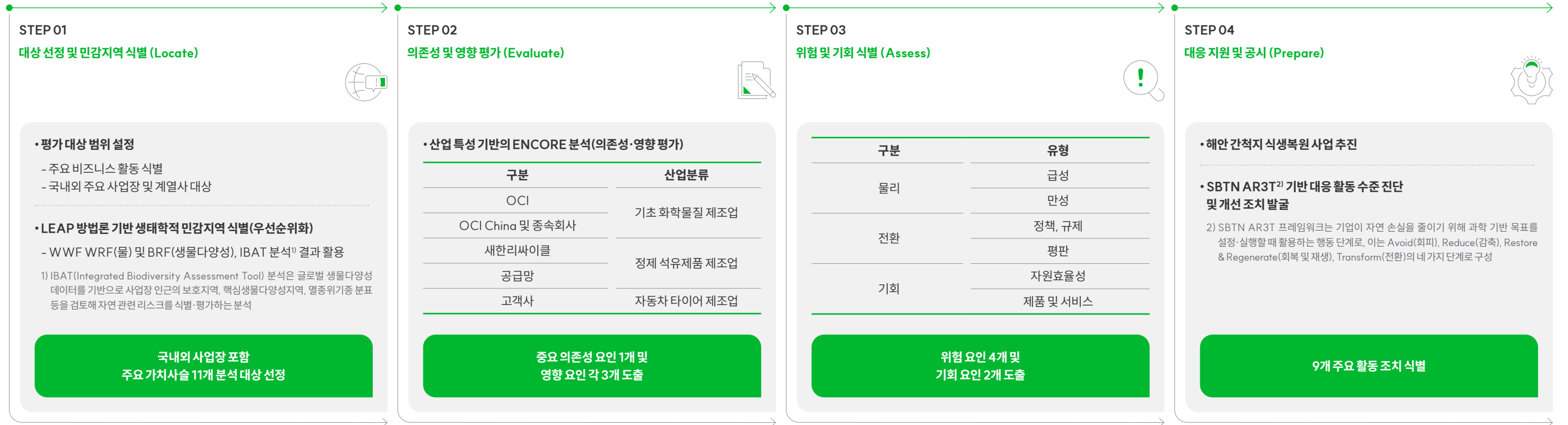
# 자연자본 관리

## 전략 ✓

### 자연자본 평가 프로세스

OCI는 자연 생태계에 대한 사업의 영향과 의존성으로부터 발생할 수 있는 위험을 예방하고 대응하기 위해 생물다양성 리스크 분석을 수행하고 있습니다. TNFD의 LEAP 방법론에 기반한 지역 평가를 통해 사업장과 주요 가치사슬이 위치한 지역의 생물다양성 의존성과 영향도를 분석하였으며, 국내외 가치사슬 11개사를 검토한 결과 일부 업스트림 및 사업장에서 상대적으로 높은 리스크가 확인되었습니다. OCI는 이러한 가치사슬 및 인근 지역의 생물다양성 리스크를 지속적으로 모니터링하고, 협력사와 함께 보전 활동 기회를 모색하며 다양한 친환경 활동을 검토해 나갈 계획입니다.

#### 자연자본 평가 프로세스



# 자연자본 관리

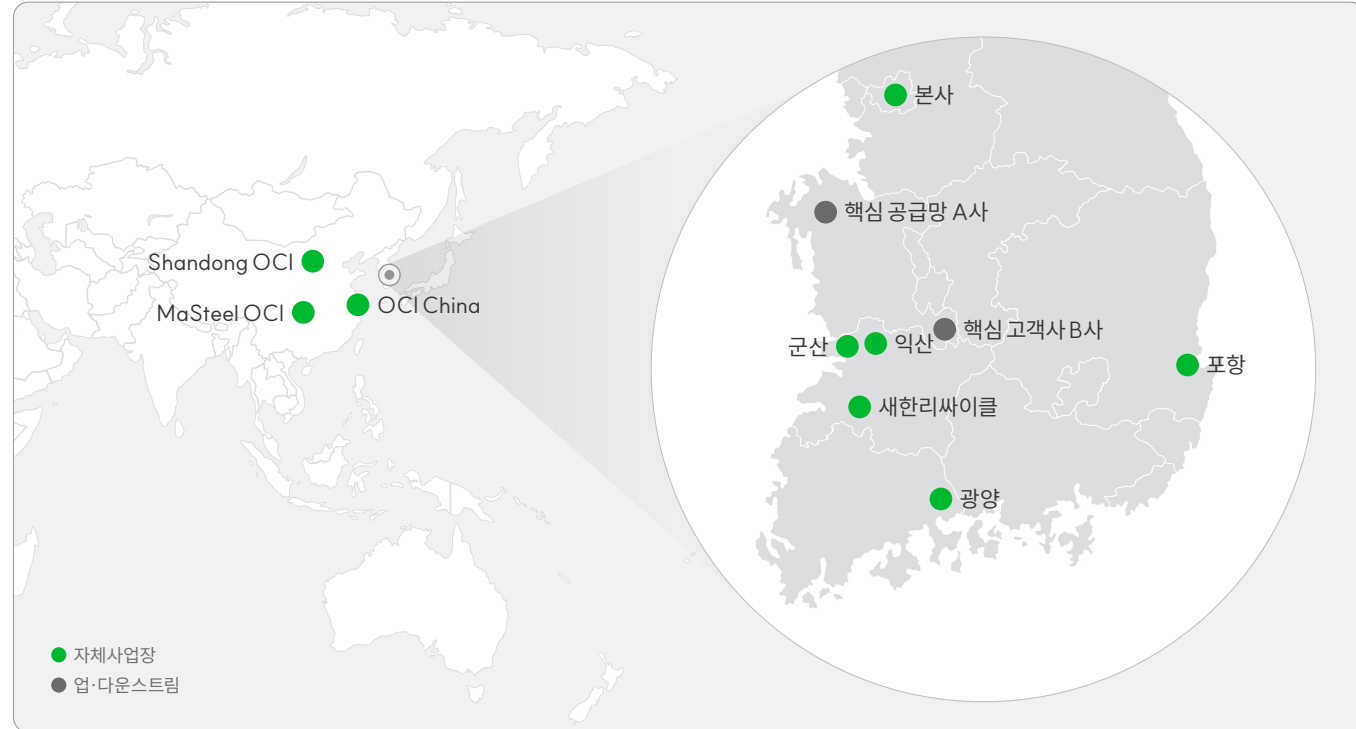
## 위험 관리



### 분석 대상 선정 및 민감지역 식별(Locate)

**분석 대상 선정** | OCI의 비즈니스 활동을 고려하여 국내외 주요 사업장과 공급망, 고객사 등 주요 가치사슬 11개에 대한 분석 대상을 선정했습니다. 분석 대상은 국내 OCI 주요 사업장(본사, 군산, 익산, 포항, 광양공장), OCI China 및 종속회사(Shandong OCI, MaSteel OCI), 새한리사이클, 공급망 A사와 고객사 B사를 포함해 수행했습니다.

### 분석 대상 사업장



**생태학적 민감지역 식별** | OCI는 TNFD LEAP 방법론에 의거한 지역 기반 평가를 위해 WWF Technical 방법론에 기반한 생태학적 민감지역 식별을 수행하였습니다. 분석에 활용된 툴은 WWF의 WRF(Water Risk Filter<sup>1)</sup>), BRF(Biodiversity Risk Filter<sup>2)</sup>)를 활용하였습니다. 분석 결과, Shandong OCI, 군산공장, 가치사슬 내 핵심 공급망 A사가 민감지역으로 식별되었으며, 공정 운영의 특성과 매출액 비중 등을 종합적으로 고려해 군산공장을 올해 시범 모니터링 사업장으로 선정하였습니다.

1) 사업장의 물 관련 위험을 평가하기 위해 개발된 글로벌 온라인 도구로, 수량·수질·가용·홍수·생태계 서비스 상태 등을 유역 및 운영단위의 물 위험을 정량적으로 산출  
2) 사업장의 생물다양성 관련 위험(물리·압력·평판·사회경제)을 평가하도록 설계된 도구로, 33개 이상의 생태·압력·평판에 대해 정량적으로 산출

### 민감지역 식별 고려사항

| TNFD LEAP 방법론 기반 생태학적 민감지역 식별 |  |   |  |  |   |
|-------------------------------|--|---|--|--|---|
| 구분                            | 생물다양성의 중요성이 높은 지역  | 생태계 완전성이 급격하게 감소하는 지역   | 생태계 서비스 제공 중요한 지역  | 물리적 물 위험이 높은 지역  | 생태계 완결성이 높은 지역  |
| 고려사항                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>생물다양성의 중요성이 높은 지역은 생태학적으로 민감한 지역으로 분류</li> <li>생물다양성 보호지역 지표 등을 검토</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>생태계 완전성이 급격하게 감소하는 지역은 회복탄력성이 낮아 리스크에 노출될 확률 증가</li> <li>생태계 상태, 생물다양성에 대한 압력 등 지표 평가</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>생태계 서비스 제공에 중요한 지역은 자원의 이용 가능성 검토</li> <li>공기, 물, 식수 등 자원부족 지표로 평가</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>물리적 물 위험이 높은 지역은 생태학적으로 민감한 지역으로 분류</li> <li>해당 지역의 수자원 물리리스크 지표를 활용</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>생태계 완결성이 높은 지역은 해당 생태계의 구성, 구조 및 기능이 자연에서의 변동 범위 내에 있는 지역으로 회복탄력성이 높게 나타나는 지역에 해당</li> <li>생태계 상태, 생물다양성에 대한 압력 등 지표 평가</li> </ul> |

시범 모니터링 사업장 : 군산공장

# 자연자본 관리

## 위험 관리

### 군산공장 수자원 및 생물다양성 리스크

OCI는 군산공장에 대한 세부 리스크 분석을 수행하였습니다. 수자원 리스크 분석 결과, 수자원에 대한 물리적 리스크는 Medium으로 확인되었고 세부 리스크 분석 결과, 수질, 가뭄, 생태계 서비스 상태, 물 가용성, 홍수 순으로 리스크가 높은 것으로 확인되었습니다.

생물다양성 리스크 분석 결과, 리스크는 High로 확인되었습니다. 생물다양성에 대한 세부 리스크 분석 결과, 의존성 요인인 조절 및 지원 서비스 활성화, 조절 서비스 완화가 High로 확인되었고, 영향 요인 중 생물다양성에 대한 압력 요인이 Medium으로 식별되었습니다.

이를 통해 OCI는 사업 활동이 수자원과 생물다양성에 미치는 잠재적 영향을 사전에 파악하고, 리스크 관리 및 대응 전략을 수립할 수 있도록 자료로 활용하였습니다.

#### 수자원 및 생물다양성 세부 분석 결과<sup>1)</sup>



| 수자원 리스크 | 세부리스크 |        |     |      |            |
|---------|-------|--------|-----|------|------------|
| 물리적 리스크 | 물 가용성 | 가뭄     | 홍수  | 수질   | 생태계 서비스 상태 |
| Medium  | Low   | Medium | Low | High | Medium     |

| 생물다양성 리스크 | 세부리스크  |                     |                |          |              |
|-----------|--------|---------------------|----------------|----------|--------------|
| 요인 구분     | 의존성    |                     |                | 영향       |              |
| -         | 공급 서비스 | 조절 및 지원 서비스 - 기반 기능 | 조절 서비스 - 완화 기능 | 문화 서비스   | 생물다양성에 대한 압력 |
| High      | Medium | High                | High           | Very Low | Medium       |

1) 리스크 분류 기준은 WWF(World Wide Fund for Nature)에서 제시한 임계치 분류 기준에 해당

### 군산공장 보호지역 및 생물종

OCI는 생물종에 대한 위험을 식별하기 위해 IBAT와 ECOBANK<sup>2)</sup>를 활용하여 사업장 인근 보호지역과, 생물다양성 핵심지역, IUCN<sup>3)</sup> 멸종 위기종을 식별하였습니다. 그 결과, 군산공장 인근 내 보호지역은 총 82개에 해당되며, 생물다양성 핵심지역은 5곳, 멸종위기종은 총 108종으로 확인되었습니다. 또한, EcoBank 분석결과, 전라북도 군산시에는 저어새, 검은머리갈매기 등 총 45종의 멸종위기종이 서식하는 것으로 확인되었습니다.

군산공장 인근지역에는 야생생물보호구역과 천연기념물 보호지역이 있으며, 해당 지역과의 각각 거리는 약 1.79km와 0.3km로 확인되었습니다.

2) ECOBANK: 국립생태원이 운영하는 생태정보 포털로, 생물종·서식지·생태·자연도 등 생물다양성 및 자연환경 관련 데이터 제공

3) IUCN(International Union for Conservation of Nature)은 생물다양성 보전과 자연자원의 지속가능한 이용을 목적으로 설립된 국제기구로, 멸종위기종 평가 기준인 IUCN Red List를 통해 전 세계 생물종의 보전 상태를 평가·관리함

#### IBAT 분석 결과

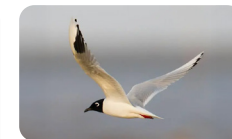
(단위: 개, 종)

| 구분   | 보호지역 | 생물다양성 핵심지역 | IUCN 멸종위기종 | EcoBank 멸종위기종 |
|------|------|------------|------------|---------------|
| 세부내용 | 82   | 5          | 108        | 45            |

#### 군산공장 인근 멸종위기종



**저어새**  
 · 멸종위기 야생생물 I급  
 · IUCN 적색목록 위기(EN, Endangered) 등급



**검은머리갈매기**  
 · 환경부 지정 멸종위기 야생생물 II급  
 · IUCN 적색목록 취약(VU, Vulnerable) 등급

#### 군산공장 인근 보호지역과의 거리

(단위: Km)

| 구분 | 보호지역                | IUCN 카테고리 | 보호지역과의 거리 |
|----|---------------------|-----------|-----------|
| 1  | 야생생물보호구역            | IV        | 1.79      |
| 2  | 천연기념물 <sup>4)</sup> | IV        | 0.3       |

4) 해당 보호지역은 공룡발자국 산지로 보호대상 생물은 없음

# 자연자본 관리

## 위험 관리

### 의존성 및 영향 평가(Evaluate)

OCI는 자연자본과 기업 활동 간의 상호작용을 이해하기 위해 TNFD의 Evaluate 단계에서 권고하는 ENCORE 툴을 활용하여 사업 전반의 자연자본 의존성(Dependency)과 영향(Impact)을 평가했습니다. 의존성은 기업이 자연 생태계 서비스로부터 얻는 편익을 의미하며, 영향은 대기오염이나 온실가스 배출 등 기업 활동이 자연자본에 미치는 부정적 효과를 의미합니다. ENCORE 산업 분류기준에 따라 OCI의 사업 특성을 고려해 '기초 화학물질 제조업'과 '정제 석유제품 제조업'을 평가 대상으로 선정했습니다.

OCI는 두 제조업 유형에 대한 ENCORE 평가 결과, 의존성 요인 중 '수자원 정화'가 가장 높은 항목으로 확인되었습니다. 이는 제품 생산 과정에서 공정 운영을 위해 깨끗한 지표수 및 지하수 확보가 필수적이며, 이를 위해서는 자연 생태계의 정화능력이 필요하기 때문입니다. 이러한 용수는 냉각수, 세정수 등 다양한 공정 단계에서 핵심적으로 사용되며, 수계의 수질 상태가 생산 효율과 안전성에 직접적인 영향을 미치는 주요 변수로 작용합니다.

영향 요인에서는 교란(빛·소음), 비온실가스 대기오염물질 배출(SOx, NOx, 먼지), 토양·수질 독성오염물질 배출이 높은 항목으로 도출되었습니다. 교란은 공장 설비 가동 과정에서 발생하는 소음·진동 및 야간 운전 시 공정 조명 사용으로 인해 주변 생태계에 영향을 줄 수 있습니다. 또한 공정 운영 과정에서 발생하는 황산화물과 질소산화물은 지역 대기질에 부정적 영향을 미칠 수 있는 비온실가스 오염물질입니다. 화학물질 저장탱크·배관의 누출·유출 위험, 그리고 폐수 유출은 토양과 수계에 영향을 미칠 수 있는 중요한 영향 요인으로 확인되었습니다.

### ENCORE 의존성 및 영향 분석 결과

● Very Low ● Low ● Medium ● High ● Very High

| 구분          | 대상기업          | 세부리스크     |             |        |             |          |        |          |        |          |                  | 영향       |        |        |          |              |          |                   |                   |                |          |        |
|-------------|---------------|-----------|-------------|--------|-------------|----------|--------|----------|--------|----------|------------------|----------|--------|--------|----------|--------------|----------|-------------------|-------------------|----------------|----------|--------|
|             |               | 고형 폐기물 정화 | 토양 및 퇴적물 유지 | 수자원 정화 | 대기 및 생태계 희석 | 공기 정화    | 홍수 조절  | 글로벌 기후조절 | 수자원 공급 | 소음 완화    | 감각 영향 매개 (소음 제외) | 지역 기후 조절 | 태풍 완화  | 수질 유지  | 강우 패턴 조절 | 교란 (빛, 소리 등) | 온실가스 배출량 | 비온실 가스 대기오염 물질 배출 | 토양·수질 독성 오염 물질 배출 | 고형 폐기물 발생 및 배출 | 토지 이용 면적 | 물 사용량  |
| 기초 화학물질 제조업 | OCI·OCI China | Low       | Medium      | Medium | Low         | Very Low | Medium | Very Low | Medium | Very Low | Very Low         | Low      | Medium | Medium | Very Low | Very High    | Medium   | Medium            | Very High         | Medium         | Low      | Medium |
| 정제 석유제품 제조업 | 새한리사이클        | Low       | Medium      | High   | Low         | Very Low | Medium | Very Low | Low    | Very Low | N/A              | Low      | Medium | Medium | N/A      | Very High    | Medium   | High              | Very High         | Medium         | Low      | Low    |

# 자연자본 관리

## 위험 관리



### 위험 및 기회 식별(Assess)

OCI는 Evaluate 단계 분석 결과와 TNFD 권고안 등을 바탕으로 자연자본 관련 위험 및 기회 요인 풀을 구성하였습니다. 각 요인별 재무적, 사회·환경적 영향경로 및 영향 시점을 분석하고, 이를 바탕으로 물리위험 2개, 전환위험 2개, 기회요인 2개를 도출하였습니다. 해당 요인들은 OCI의 전사 리스크 관리 프로세스에 통합되어 체계적으로 관리할 예정입니다.

#### OCI 자연자본 위험 및 기회요인

| 구분 | 유형 1   | 유형 2                       | 이슈명  | 정의  | 재무적 영향경로  | 사회·환경적 영향경로                            | 영향 시점 |
|----|--------|----------------------------|--|---|---|--|-------|
| 위험 | 물리     | 급성                         | 화학물질 유출로 인한 수생태계 오염                        | • 공정, 저장탱크, 배관 등에서 화학물질 유출되어 인근 수계로 오염 확산 | • 생산 중단에 따른 매출 손실<br>• 오염 정화 복구 비용 발생                 | • 수생태계 피해<br>• 지역 수질 악화 및 하류 생태계 악영향   | 단기    |
|    |        | 만성                         | 가뭄 심화                                      | • 가뭄으로 수계 정화능력이 저하되어 산업용수 확보 차질 발생        | • 산업용수 확보비용 증가<br>• 재이용, 대체 취수설비 비용 증가                | • 지역 물 스트레스 증가<br>• 지역사회와 갈등 유발        | 중장기   |
|    | 전환     | 정책, 규제                     | 환경 관련 법규 강화                                | • 환경매체별 배출허용기준 강화                         | • 환경 규제 위반으로 벌금, 과징금 부과, 영업정지 등 행정처분 위험성 증가           | • 지역 대기, 수질 개선 요구 증대<br>• 지역사회 신뢰 악영향  | 중장기   |
|    |        | 평판                         | 배출·누출 사고에 따른 지역사회 신뢰 하락                    | • 화학물질 누출, 유출 등 사건으로 지역사회 신뢰 악화           | • 사고 대응, 정화 보상 비용 증가                                  | • 수생태계, 토양 회복 지연<br>• 지역사회 주민 건강 피해 발생 | 단기    |
| 기회 | 자원효율성  | 용수·폐기물 재활용 확대              | • 자원 효율성 향상에 따른 운영 비용 절감                   | • 폐기물 매립비, 운반비 등 운영비용 절감                  | • 토양, 수질오염 위험 감소<br>• 순환경제 촉진                         | 중장기                                    |       |
|    | 제품·서비스 | ISCC+, 환경성적표지 기반 저영향 제품 확대 | • 재생원료·저배출 공정을 적용한 제품군 확대하여 친환경제품 포트폴리오 강화 | • 온실가스 고배출 제품 대비 규제 리스크 및 전환 비용 절감        | • 공급망 전체의 탄소·오염·자원 사용 감소<br>• 저영향 제품 확산을 통한 생태계 부담 완화 | 중장기                                    |       |

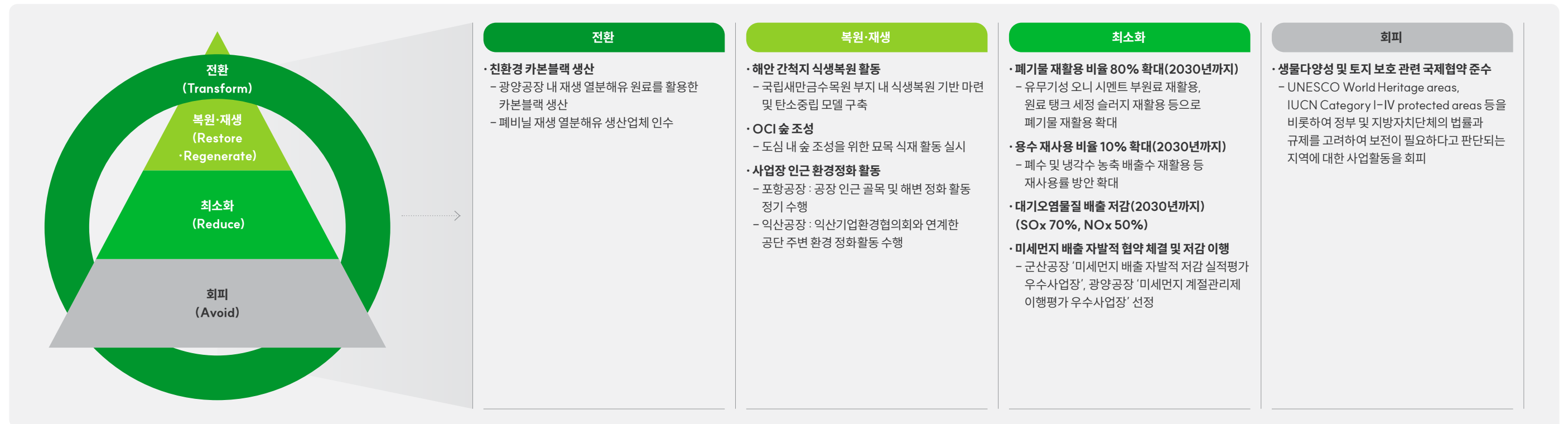
# 자연자본 관리

## 위험 관리

### 대응 지원 및 공시(Prepare)

OCI는 SBTN AR3T 프레임워크에 따라 '전환-복원-재생-최소화-회피'의 원칙에 기반해 기후·생태계 대응 활동을 추진하고 있습니다. 전환 영역에서는 친환경 카본블랙 생산 등 사업 구조의 지속가능 전환을 추진하고, 복원·재생 영역에서는 해안 식생 복원과 탄소흡수원 확대 활동을 수행하고 있습니다. 또한 최소화와 회피 단계에서는 폐기물 재활용 확대, 대기오염물질 저감, 국제적 생물다양성 보호 기준 준수 등을 통해 환경 영향을 줄이기 위한 실질적 조치를 이행하고 있습니다.

### SBTN AR3T 프레임워크 기반 세부 대응 활동



# 자연자본 관리

## 위험 관리

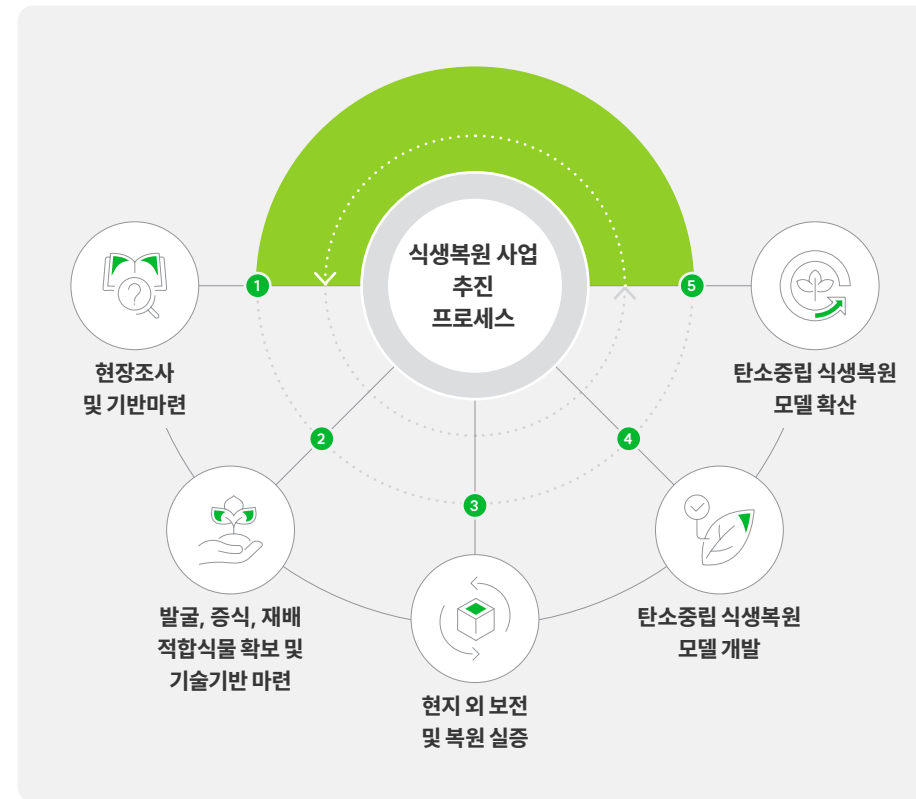
### 해안 간척지 식생복원 사업

OCI는 새만금 지역의 생태계 회복을 위해 해안 간척지 식생복원 및 탄소중립 사업을 추진하고 있습니다. 2026년 2월에는 산림청과 업무 협약을 체결하고, 탄소흡수와 생물 다양성 증진을 동시에 달성할 수 있는 탄소중립 복원모델의 개발·확산을 추진하고 있습니다. 해당 협력을 기반으로 간척지 식생조사, 자생식물 발굴·증식, 사구 안정화 및 복원 시범지 조성 등 현장 중심의 복원사업을 공동으로 추진하고 있으며, 임직원과 지역사회가 참여하는 종자 수집·식재·모니터링 기반의 사회공헌 프로그램을 통해 지역 상생과 시민참여형 생태복원을 기획하고 있습니다. 이를 통해 OCI는 해안 생태계 복원과 생물다양성 회복, 탄소흡수를 통한 기후변화 완화, 지역사회 참여 확대를 동시에 실현하고자 합니다.



OCI 업무협약 현장사진

### 해안 간척지 식생복원 사업 추진 프로세스



# 자연자본 관리

## 위험 관리 ▼

### OCI 숲 조성

OCI 임직원 및 가족 봉사단이 OCI 숲 가꾸기 봉사활동에 참여하였습니다. 봉사활동은 2023년부터 2025년까지 총 3년간 이촌한강공원에 3,000m<sup>2</sup> 규모의 OCI 숲을 조성하기 위한 활동으로, 도심 속에 건강한 숲을 조성하고 탄소 저감 및 생태환경 보호에 기여하기 위해 기획되었습니다.

2025년에는 총 3회에 걸쳐 묘목 식재를 수행하였습니다. 1차 및 2차에서는 조팝나무와 황매화를 약 4,000주를 식재하고, 3차는 조팝나무 400주, 느티나무 4주 그리고 이팝나무 1주를 심었습니다.



OCI 숲 조성 활동 현장사진

### OCI 숲 식재 조성 현황

| 구분   | 1차                   | 2차         | 3차                                 |
|------|----------------------|------------|------------------------------------|
| 일시   | 2025.04.26           | 2025.10.18 | 2025.10.30                         |
| 식재현황 | 조팝나무 및 황매화<br>4,000주 |            | 조팝나무<br>400주,<br>느티나무 및 이팝나무<br>5주 |

### 사업장 주변의 지역사회 환경 영향 저감 활동

OCI 포항공장 1004봉사대<sup>1)</sup>는 정기적으로 공장 인근 지역의 골목 및 해변 곳곳을 정화하는 활동을 펼쳤습니다. 익산공장은 2025년 4월에 익산기업환경협의회와 연계하여 임직원 25명이 참여하여 공단 주변 쓰레기를 청소하고 수거하는 활동을 진행하였습니다. 앞으로도 OCI 임직원 및 가족은 건강한 생태환경 조성을 위해 정기적으로 묘목 식재, 환경 정화 활동 등을 지속해 나갈 계획입니다.

1) OCI 임직원의 자발적 참여로 운영되는 자원봉사 조직



익산공장 사업장 주변 정화활동



포항공장 1004 봉사대

# SOCIAL

OCI는 인재 육성, 인권 존중, 안전한 근로환경 구축 등을 바탕으로 회사 및 협력사 임직원 모두가 행복할 수 있는 조직을 만들기 위해 노력하고 있습니다. 공급망 관리, 정보보호, 지역사회 기여 등 폭넓은 사회적 책임을 실천하며, 지속가능한 가치 창출을 통해 사회와 함께 성장하는 기업이 되겠습니다.



주요 **40** 개 협력사  
ESG 컨설팅 지원 완료

사회공헌금액  
**599** 백만원

**정보보안경영시스템**  
인증 취득

중요 주제

# 안전보건경영

## 거버넌스

### 안전보건 관리 조직

**안전보건 주요 관리 조직** | OCI는 중대재해예방위원회, 산업안전보건위원회, 협력사 협의체 및 사업장 SH&E 회의체 등으로 구성된 안전보건 관리 조직을 운영하고 있습니다.

중대재해예방위원회는 중대재해처벌법을 비롯한 안전보건 관련 규제 강화에 대응하기 위해 설치·운영되고 있으며, 매년 안전 및 보건에 관한 계획과 이행 실적을 이사회에 보고하여 승인받고 있습니다. 또한 각 사업장별로 산업안전보건위원회를 운영하여 사업장의 안전보건 관련 주요 안전을 심의·의결하고 있습니다.

아울러, 협력사 협의체와 사업장별 SH&E 회의체 등을 통해 근로자의 의견을 적극적으로 수렴·반영하고 있으며, 이를 바탕으로 작업 현장의 잠재적 위험 요소를 지속적으로 발굴·개선하고 있습니다.

이와 같은 안전보건 관련 협의체에서 도출된 주요 사항을 이사회에 보고함으로써 안전보건 경영의 실행력을 지속적으로 강화하고 있습니다.

### OCI 주요 안전보건 관리 조직

| 명칭           | 주관                 | 주기 | 참석자                           |
|--------------|--------------------|----|-------------------------------|
| 중대재해예방위원회    | ·대표이사<br>·기술안전본부장  | 매월 | ·경영진<br>·공장장<br>·부서장(본사, 사업장) |
| 산업안전보건위원회    | ·사용자 대표<br>·근로자 대표 | 분기 | ·사업장 임직원                      |
| 협력사 협의체      | ·안전보건 관리책임자        | 매월 | ·협력사                          |
| 사업장 SH&E 회의체 | ·사업장 장             | 매월 | ·사업장 임직원                      |

**중대재해예방위원회** | OCI는 사업장 안전보건 관리 강화를 위해 최고경영자가 주관하는 중대재해예방위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 매월 정기적으로 회의를 개최하여 본사 및 각 사업장의 안전보건 개선 활동을 공유하고, 중대재해처벌법에서 규정하고 있는 경영책임자의 의무 이행 여부를 점검하며, 관련 개선 사항의 추진 현황을 검토합니다.

2025년에는 일상적인 작업 환경에서 발생하는 안전사고 예방활동을 중점적으로 추진하였으며, 최근 2개년 전사 사고 분석 결과를 바탕으로 월별 주제를 선정하여 주요 유해·위험요인을 발굴하고 개선 활동을 수행하였습니다. 향후 주요 유해·위험 요인에 대한 예방 활동을 지속적으로 강화할 예정입니다.

### 중대재해예방위원회 조직도



### 전사 유해·위험요인 발굴·개선 주요 활동

화학물질 접촉·  
이상온도 접촉

절단·베임·  
찢림·부딪힘

사업장 노후설비 관리 현황 및  
전기시설 점검 결과

넘어짐·불균형 및  
무리한 동작

끼임·감전

**산업안전보건위원회** | OCI는 분기별 1회 산업안전보건위원회를 개최하여 사업장의 안전보건 관리 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다. 산업안전보건위원회는 근로자 위원과 사용자 인원이 동수로 구성되며, 사업장의 안전보건 관련 주요 안전을 심의·의결하여 작업 현장의 위험요인 개선에 핵심적인 역할을 수행합니다.

2025년 한 해 동안 각 사업장별로 4회의 산업안전보건위원회가 운영되었으며, 이 기간 동안 제기된 46건의 안전 중 84%에 해당하는 39건이 개선 완료되었습니다. OCI는 앞으로도 근로자의 의견을 적극적으로 반영하고, 지속적이고 체계적인 안전보건 개선 활동을 추진하고자 합니다.

중요 주제

# 안전보건경영

## 전략

### 안전보건 선언문

OCI는 안전과 보건을 기업 운영의 핵심 가치로 확고히 하기 위해 '안전보건 선언문'을 제정하여 운영하고 있습니다. 선언문에는 안전보건경영방침(3P<sup>1)</sup>)과 안전보건경영 목표를 명확히 규정하여, 전사적인 안전보건 경영의 방향성을 제시하고 있습니다.

'안전보건 선언문'을 통해 OCI는 경영활동과 관련된 모든 임직원, 협력사, 방문자의 안전과 보건을 최우선 가치로 삼고, 안전과 보건의 모든 의사 결정과 행동의 기본이 됨을 선언하였습니다. 또한, OCI는 전 사업장에 '안전보건 선언문'을 공지하고 지속적으로 홍보함으로써, 모든 이해관계자가 안전보건 경영방침과 목표를 인지하고 실천하여 안전한 작업 문화를 조성하는 데 힘쓰고 있습니다.

1) Priority, Positive, Partnership에 해당되며, 안전보건경영 방침 내 자세한 각 활동에 대해 서술

### 안전보건 선언문 주요 내용

#### OCI 안전보건 선언문

OCI는 모든 경영활동에 있어 임직원, 협력업체 및 방문자의 안전과 보건을 가장 중요하게 고려하며, 안전·보건은 우리의 모든 의사 결정과 행동의 기본이 되는 최우선 가치이다.

#### 안전보건경영 방침

- Priority: 모든 활동 시 안전·보건을 최우선하며, 법규 및 기타 요구사항 준수를 통해 업무 관련 상해 및 건강상 장애를 예방한다.
- Positive: 긍정적이며 자발적인 자세로 안전·보건 경영시스템을 지속적으로 개선한다.
- Partnership: 사회의 신뢰를 얻고 이해관계자와의 대화를 지속하여 진정한 동반자관계를 유지하고, 모든 임직원과의 협의와 참여를 통해 안전·보건 활동을 추진한다.

#### 안전보건경영 목표

- 회사는 안전·보건에 관한 필요한 자원을 제공하고 책임을 다하며, 모든 유해위험요소를 안전하게 관리하여 중대재해 발생을 제로화한다.
- 안전·보건에 관한 법과 규정을 준수하고, 반기 1회 이상 안전·보건 관계법령 준수 평가를 실시한다
- 안전보건경영 관리시스템을 이행하고, 효과적인 운영을 위해 매년 계획된 내부심사를 실시하여 지속적인 개선활동을 추진한다.
- 당사 및 협력업체 직원에게 안전·보건에 관한 적절한 교육을 제공하고 모든 구성원이 참여하여 안전 의식을 증진한다.

한철 (기술안전본부장), 김유신(대표이사)

### 안전보건경영 중장기 로드맵

OCI는 안전 사고를 사전에 예방하기 위해 '안전문화 향상·안전 역량 강화·안전 시스템 개선'의 세 가지 전략 축을 중심으로 안전보건경영 로드맵을 수립하고 체계적으로 추진하고 있습니다.

#### 안전보건경영 중장기 로드맵

|           | STEP 01<br>2025  | STEP 02<br>2026-2027   | STEP 03<br>2030  |
|-----------|--|--|--|
| 중점전략      | 2025년 목표 및 성과  | 단기 목표(2026-2027)   | 중장기 목표(2030)   |
| 안전문화 향상   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 경영진 참여 중대재해예방위원회 운영</li> <li>• 전사 안전리더십 강화 프로젝트 수행</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 행동기반 안전리더십 체질화</li> <li>• 경영진 참여 중대재해 예방활동 전개</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 경영진부터 현장 구성원까지 역할에 맞는 안전관리활동에 자발적으로 참여</li> </ul>   |
| 안전역량 강화   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 저연차 직원 안전역량 승계 강화 활동</li> <li>• 전사 안전보건교육 운영</li> </ul>       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 위험성평가, 안전보건 전문화 교육 진행</li> <li>• 협력사 관리자 안전역량 강화 교육 지원</li> </ul>                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Safety Academy 운영 등으로 다양한 교육 기회를 제공하여 모든 구성원이 안전에 필요한 지식과 기술을 학습</li> </ul>               |
| 안전 시스템 개선 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 작업 전 TBM 내실화 및 정착화</li> <li>• 일상안전사고 예방 강화 활동 추진</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 위험성평가·작업허가서 현장자동성 확인</li> <li>• 작업 전 TBM 활동 실시 95% 달성</li> <li>• AI 기반 안전관리 기술 도입 검토</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 재해를 예방하기 위한 위험예지활동 등 안전보건 활동 정착 및 안전 시스템 내실화</li> <li>• 작업 전 TBM 활동 실시 100% 달성</li> </ul> |

중요 주제

# 안전보건경영

## 위험 관리

### 안전보건경영시스템

OCI는 국내 사업장(공장, 연구소, 본사)을 대상으로 안전보건경영시스템(ISO 45001)을 구축하고 있습니다. 이를 토대로 각 사업장은 자체적인 안전보건 목표와 관리체계를 수립하고, 사업장 특성에 따른 위험요인을 식별·평가하여 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다.

2025년 현재 모든 사업장이 ISO 45001 인증을 유지하고 있으며, 정기적인 심사와 사후관리를 통해 시스템의 안정성과 실효성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

#### ISO 45001 인증 현황

|           |                       |    |       |
|-----------|-----------------------|----|-------|
| 구분        | 본사                    | 군산 | 포항    |
|           | 광양                    | 익산 | 중앙연구소 |
| 유효기간      | 2024.11.08~2027.11.07 |    |       |
| 전체사업장 인증률 | 100%                  |    |       |



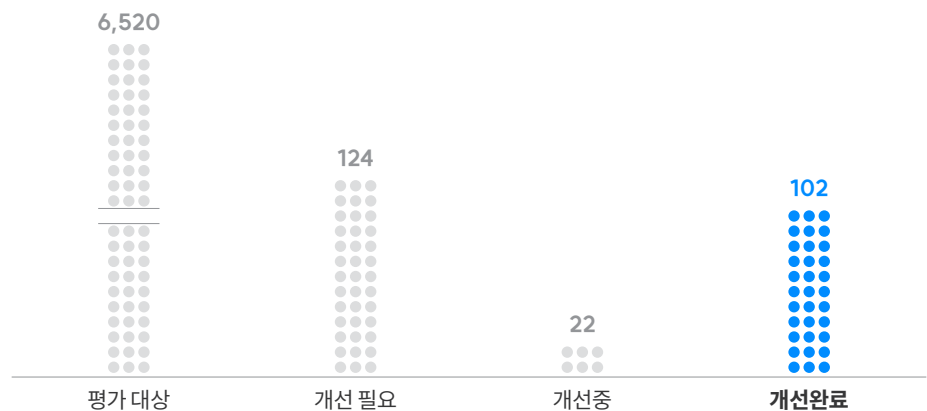
### 위험성 평가

OCI는 공정위험성평가와 작업위험성평가를 정기 및 수시로 실시하고 있으며, 작업위험성평가는 JSA(Job Safety Analysis) 기법을 기반으로 수행하고 있습니다. 평가 대상은 군산, 포항, 광양, 익산, 연구소, 중부사업장 등 OCI 전 사업장입니다.

2025년에는 총 6,520건의 작업을 대상으로 위험성을 점검하고, 확인된 124건에 대해 개선 조치를 실시하였습니다. 그 결과, 102건(82%)에서 위험 등급을 낮추는 성과를 달성하였고, 개선 전·후 위험성 등급 변화를 비교하여 효과성 검토를 실시하였습니다.

#### 2025년 사업장 위험성평가 결과

(단위: 건)



### 안전보건 관계 법령 준수 평가

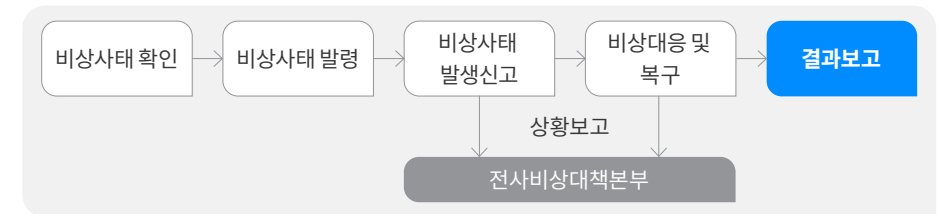
OCI는 최고안전환경책임자(기술안전본부장)를 중심으로 안전보건관리체계를 운영하고 있습니다. 특히 종사자의 안전과 보건 확보에 영향을 미치는 관계 법령의 준수 여부를 확인하기 위해, 중대재해처벌법·산업안전보건법·위험물·소방·화학물질·폐기물 관리 등 총 18개 법령에 대해 반기별 이행 수준 점검을 실시하고 있습니다. 점검 결과 도출된 개선 필요 사항은 시정 조치 계획을 수립해 단계적으로 보완해나가고 있습니다.

### 비상대응 체계 프로세스

OCI는 비상 상황 발생 시 즉시 비상사태를 발령하고, 정해진 절차에 따라 비상사태 발생 사실을 신고합니다. 신고된 내용은 전사 비상대책본부로 신속히 보고·공유되며, 비상대책본부는 대응 방향과 복구 활동을 총괄합니다.

각 단계별 담당 조직은 비상 대응 및 복구 조치를 체계적으로 수행하고, 모든 조치가 완료되면 결과를 종합해 보고함으로써 재발 방지와 대응 체계의 실효성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

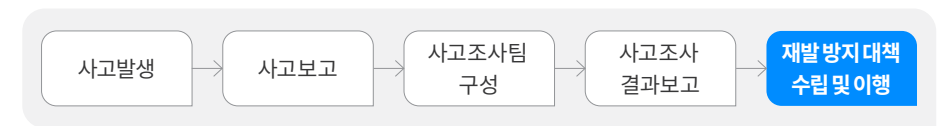
#### OCI SH&E 비상대응 체계



### 사고대응 체계 프로세스

OCI는 안전보건 및 환경사고 발생 시 즉시 원인조사에 착수하고, 조사 결과를 바탕으로 개선 조치를 실행하여 유사 사고의 재발을 방지하고 있습니다. 사고 대응 및 복구가 완료되면 사고조사 팀을 구성해 사고 조사 보고서를 작성·보고하고, 이를 토대로 재발 방지 대책을 체계적으로 수립하고 실행합니다. 사고조사팀은 사고 발생 부서의 조사 보고서를 기반으로 원인을 면밀히 분석하고, 도출된 재발 방지 대책의 이행 여부를 지속적으로 점검합니다.

#### OCI SH&E 사고대응 체계



중요 주제

# 안전보건경영

## 위험 관리

### 협력사 안전관리

**협력사 협의체** | OCI는 매월 협력사 협의체 회의를 개최하여 협력사의 의견을 직접 청취하고 있습니다. 2025년에는 협력사로부터 총 26건의 의견을 접수하여 25건(96.2%)의 개선 조치를 완료하였으며, 나머지 1건도 현재 개선 중에 있습니다.

#### 2025년 협력사 협의체 운영 결과

(단위: 건)

| 구분    | 군산 | 포항 | 광양 | 익산 | 합계 |
|-------|----|----|----|----|----|
| 제안 접수 | 9  | 4  | 3  | 10 | 26 |
| 개선 완료 | 8  | 4  | 3  | 10 | 25 |
| 개선 중  | 1  | 0  | 0  | 0  | 1  |



**협력사 안전간담회** | OCI는 대표이사 주관으로 '협력사 안전간담회'를 정례적으로 운영하고 있습니다. 간담회에서는 현장의 안전 관련 정보를 공유하고, 협력사의 의견을 직접 청취함으로써 상생 기반의 안전관리 체계를 강화하고 있습니다.

특히 2025년에는 4월과 9월 두 차례의 간담회를 개최했습니다. 4월 간담회에서는 OCI가 추진하는 안전관리 활동을 소개하고, 안전보건관리체계 구축의 필요성과 향후 지원 방향을 안내했습니다. 이어 9월에는 중대재해 예방을 주제로 협력사 안전역량 강화 워크숍을 진행하였습니다. 고위험요인 관리 등에 대한 특강, 토론, 발표 프로그램 등을 구성하여 협력사의 실질적인 역량 제고를 도모했습니다.



협력사 안전간담회 현장사진

### 안전보건 역량 강화 활동

**안전골든룰 운영** | OCI는 전 사업장에서 반드시 지켜야 하는 '7대 안전골든룰'을 제정하여 운영하고 있습니다. 안전골든룰은 총 1,388건의 현장 제안을 수집·분류·평가해 실천 중심의 안전 규칙으로도 출하였습니다.

모든 회의 시작 전 안전골든룰을 제창하도록 하여 구성원이 안전수칙을 상기하고 실천 의지를 다질 수 있도록 하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 자율적 안전 실천을 강화하고 사업장 안전문화를 정착시키고 있습니다.

#### 7대 안전골든룰

|   |  |  |   |
|---|--|--|---|
|  <p>설비 개방시나 작업 시 누출을 대비한 안전보호구를 착용한다.</p> |  <p>작업허가 없이 절대 작업하지 않는다.</p> |  <p>전원 차단 없이 전기 및 회전기기 작업을 하지 않는다.</p> |   |
|  <p>밀폐작업 전 유해가스와 산소 농도를 측정한다.</p>        |  <p>고소작업 시 안전고리를 체결한다.</p>  |  <p>보행 중 입수 및 휴대폰 사용을 금지한다.</p>       |  <p>안전규정과 작업절차 위반을 묵인하지 않는다.</p> |

중요 주제

## 안전보건경영

### 위험 관리

#### 안전보건 역량 강화 활동

**임직원 및 협력사 안전보건 교육** | OCI는 SH&E Academy 운영을 통해 임직원의 안전보건 의식 제고와 역량 강화를 위한 체계적인 안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 산업안전보건법, 화학물질 관리법 등 관계 법령에서 요구하는 법정 교육은 물론, 임직원의 안전보건 전문성을 높이기 위한 사내·외 교육 프로그램 등 비법정 교육도 폭넓게 제공하고 있습니다.

2025년에는 정기안전보건 및 관리감독자 교육에 임직원 1,498명이 교육에 참석하였고, 총 교육 시간은 31,688시간을 진행하였습니다. 또한 임직원의 안전보건 역량 향상을 위하여 안전리더십 역량 향상 코칭 교육, 저연차 사고예방 교육 및 JSA 작업위험성평가 교육 등을 진행하였으며, 총 교육시간은 3,859시간을 진행하였습니다.

**안전보건 보호구 제공 및 설비 안전성 강화** | OCI는 모든 작업자(임직원·협력사)에게 업무 특성 및 물질별 위험도에 맞는 보호구를 지급하며 착용 상태를 철저히 관리하고 있습니다. 사업장 내 설비에 대한 정기 점검을 실시하고, 노후 배관·기계류를 지속적으로 보수·교체하여 안전성을 확보하고 있습니다.

**스마트 안전장비 도입** | 작업자 보호와 유해업무 노출 최소화를 위해 다양한 스마트 안전기술을 도입하고 있습니다. 밀폐공간 가스측정기 설치를 통해 작업장 공기질을 실시간으로 모니터링하고 착용형 스마트 에어백을 비치하여 추락·전도 감지 시 자동 팽창하도록 하였으며 폐수처리장 등 유해물질 처리 공정에 로봇 시스템을 적용해 위험 작업을 대체하는 등 안전 기술 기반의 보호체계를 강화하고 있습니다.

**위험예지활동 강화** | OCI는 전 사업장에서 위험예지활동을 내실 있게 운영하기 위해 TBM (Tool Box Meeting)을 추진하고 있습니다. 사업장별 위험예지활동 운영 현황을 정기적으로 모니터링하여 현장에서 실질적으로 작동하고 있는지 점검하고 있습니다. 또한 전사 TBM 우수 사례 공모전을 개최하여 구성원의 TBM 참여 의식을 높이고 우수 관행을 확산하고 있습니다.

**SH&E Excellence Award 운영** | OCI는 매년 팀·과 단위의 환경·안전 성과를 평가해 우수 조직을 포상하는 'SH&E Excellence Award'를 운영하여 자율적 개선 활동을 장려하고 있습니다. 2025년에는 군산공장이 전해조 작업에서 발생할 수 있는 추락과 협착 위험을 줄이기 위해 작업 방식을 개선한 공로로 최우수상을 받았습니다. 또한 포항공장은 Tar Heater에 쌓이는 찌꺼기 (코킹)를 최소화해 설비 사고 가능성을 줄인 활동으로 우수상을 수상했습니다. 두 사례 모두 현장의 실제 위험요인을 정확히 파악하고 실행 가능한 개선책을 적용한 점에서 높은 평가를 받았습니다.

**안전문화 진단 및 안전리더십 코칭** | 2023년 안전문화 진단 결과를 바탕으로, OCI는 구성원이 자발적으로 안전활동에 참여하고 리더십을 발휘하도록 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 2023년 9월부터 '전사 안전리더십 강화 프로젝트'를 추진해 현재 안전리더십 활동을 분석하여 리더 계층별 실천 가이드를 개발하였고, 2024년~2025년에는 각 사업장 리더를 대상으로 위험 예지 역량 강화를 위해 바람직한 TBM 실시 방식, 안전작업허가서 내실화를 위한 핵심 포인트 등에 대해 교육을 실시하였고, 안전 리더가 직접 고위험 작업을 관찰하고 유해요인을 발굴, 감소대책을 마련하는 CTO(Critical Task Observation) 활동, 안전관찰(동행관찰), 안전대화, 부서 SH&E 월간회의 실시 방법 등 안전 리더로서의 역량을 강화하는 코칭을 진행하였습니다.

**임직원 건강지원 프로그램** | OCI는 임직원의 건강 증진을 위해 일반·특수·배치 전 건강검진을 비롯해 임직원 및 배우자 대상 종합건강검진을 정기적으로 지원하고 있습니다. 검진 결과 유소견자는 전문 상담과 맞춤형 건강관리 프로그램을 제공받으며, 사업장별 건강관리실을 통해 비만 관리, 청력보호구 밀착검사 등 다양한 건강지원 활동을 운영하고 있습니다.

2024년부터는 '몸 건강, 마음 건강' 프로그램을 도입해 근골격계 질환 예방, 스트레칭, 아로마 테라피 등 신체·정신 회복을 돕는 프로그램을 제공하고 있습니다. 또한 2022년 사업장 소음 맵을 기반으로 소음성 난청 예방 활동을 지속적으로 시행하고 있으며, 2019년부터는 임직원을 위한 외부 전문기관 기반의 EAP(근로자 지원 프로그램)를 운영하여 고충 상담 및 심리 지원체계를 강화하고 있습니다.



# 인재경영

## 거버넌스

### 인재경영 관리 조직

OCI는 대표이사, 경영관리본부 아래 HRM/ER(HR Management/Employee Relations)부, HRD/GA(HR Development/General Affairs)부가 인재경영 주요 사안을 관리하고 있습니다. 또한 사업장별로 HR 전담 부서를 지정하여, 본사 HRM/ER부, HRD/GA부와 보고 및 협업체계를 구축하고 있습니다.

HRM/ER부는 인사제도, 조직, 보상, 복리후생, 노사, 조직문화, 고충처리 등 인사·노사 중심 역할을 수행하고 있으며, HRD/GA부는 성과관리, 인재 채용, 임직원 교육, 역량개발, 리더십진단 등 인재육성 역할을 수행하고 있습니다.

### 인재경영 관리 조직도



## 전략

### 인재상

OCI의 인재상은 '기회·도전·변화'를 행동으로 실천하는 사람을 의미합니다. 기회는 새로운 가능성을 빠르게 포착해 실행으로 옮기는 역량을 말하며, 도전은 국제적 트렌드와 다양한 문화·가치를 이해하고 이를 업무에 적용하는 능력을 뜻합니다. 변화는 실패를 두려워하지 않고 기업이 정신을 바탕으로 새로운 방식을 적극적으로 모색하는 태도를 의미합니다. OCI는 이러한 인재상을 기준으로 구성원을 선발하고 성장 방향을 설정하고 있습니다.

### OCI 인재상



# 인재경영

## 전략

### 인재육성 체계 및 프로그램

OCI는 임직원의 역량 강화를 위해 직급과 역할에 맞춘 다양한 학습 기회를 제공하고 있습니다. 교육체계는 직급별 핵심역량을 다지는 Fundamental, 직무 전문성을 심화하는 Functional, 글로벌 경쟁력 제고를 지원하는 Global 영역으로 구분해 운영하고 있습니다. 또한 매니저 승격 심사에서는 필수 교육 이수 여부, 회계 역량 평가 결과, 어학 성적 등을 종합적으로 검토하며, 이에 필요한 교육 프로그램을 함께 제공해 직급별 필수역량을 체계적으로 관리하고 있습니다.

모든 교육 과정 종료 후에는 만족도 조사와 자체 평가를 실시하여 교육 효과성을 체계적으로 점검하고 있습니다. 직급 필수교육의 평균 만족도는 5점 만점 기준 4.44점을 기록했으며, 이를 바탕으로 교육 품질과 효과성을 지속적으로 개선하고 있습니다.

#### OCI 직급별 프로그램

| 구분                 | 책임·연구원                              | 선임책임·선임연구원                 | 매니저·차석연구원 | 부장·수석연구원  | 임원        |
|--------------------|-------------------------------------|----------------------------|-----------|-----------|-----------|
| FUNDAMENTAL COURSE | 신입사원 입문과정 & OJT                     | 선임책임 필수과정                  | 매니저 필수과정  | 신임 부장 과정  | 신임 임원 과정  |
|                    | 1년차 워크숍                             | 선임책임 심화과정                  | 매니저 심화과정  | 부장 리더십 과정 | 임원 리더십 과정 |
|                    | 책임 필수과정                             | 원가회계                       | 관리회계      |           |           |
|                    | 회계 기초                               |                            |           |           |           |
|                    | 재무회계                                |                            |           |           |           |
|                    | 경력사원 1년차 워크숍                        |                            |           |           |           |
| FUNCTIONAL COURSE  | 직무교육(사외&e-Learning by Job)          |                            |           |           |           |
|                    | 엔지니어 직무과정(서울대학교 EDRC, 한국플랜트산업협회 제휴) |                            |           |           |           |
|                    |                                     | 엔지니어 국내·외 직무 연수            |           |           |           |
|                    |                                     | OCI MBA                    |           |           |           |
| GLOBAL COURSE      |                                     | 해외 파견자 과정(현지적응&영어·현지언어 교육) |           |           |           |
|                    |                                     | 직무별 외국어 과정                 |           |           |           |
|                    |                                     | 자기개발지원(e-learning언어, 전화영어) |           |           |           |

### 근무시간 및 복리후생 제도

OCI는 유연한 근무시간 및 다양한 복리후생 제도 운영을 통해 임직원의 일과 가정의 균형과 건강 증진, 생활 안정을 보장합니다. 선택근로제, 보상휴가 제도뿐만 아니라 탄력근로제, 재량근로제, 시차 출퇴근제 등을 운영하여 임직원의 자율성을 고려한 업무 효율성 증대를 추구하며, 주거 및 생활안정 지원 제도, 건강 지원 제도 등 임직원을 위한 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다.

#### OCI 근무시간 및 복리후생 제도

| 구분      | 구분               | 내용  |   |
|---------|------------------|---|---|
| 근무시간 제도 | 일과 가정의 균형        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 단축근로(임신기, 유아기, 돌봄 등) 허용</li> <li>• 유연근무제도 (탄력근로제, 재량근로제, 보상휴가제 등)</li> </ul>                             | • 시차출근제도  |
|         | 주거 및 생활 안정 지원 제도 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 주택자금 및 긴급가계 대출</li> <li>• 정착지원금 및 기숙사 제공</li> <li>• 경조사 휴가 및 경조금 지원</li> </ul>                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 자녀학자금</li> <li>• 퇴직연금제도</li> </ul>   |
|         | 일·가정 양립제도        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 직장어린이집 운영</li> <li>• 가족친화 프로그램(사회공헌, 교육)</li> <li>• 아이사랑 프로그램(임신, 출산 지원)</li> <li>• 결혼자금 대출제도</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 육아휴직 촉진제도</li> <li>• 정기휴가 및 연차유급휴가</li> <li>• 수유실 및 유급 수유시간 제공</li> <li>• 휴양시설 제공</li> </ul> |
| 복리후생 제도 | 자기개발 지원 제도       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 자기개발 지원금</li> <li>• 사내 어학프로그램</li> </ul>   | • 사내동호회 지원  |
|         | 건강지원 제도          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 직원 심리 상담 프로그램(EAP)</li> <li>• 단체보험 가입(본인, 배우자, 자녀)</li> </ul>  | • 본인 및 배우자 건강검진비 지원   |
|         | 보상제도             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 우수모범직원 포상</li> <li>• 장기근속 포상</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 휴가비 지급</li> <li>• 복지포인트 제도</li> </ul>  |

# 인재경영

## 위험 관리 ▼

### 임직원 성과평가

**성과평가 프로세스** | OCI의 성과평가는 연 1회 시행되며, 총 네 단계로 운영됩니다. 1단계에는 조직공동 목표를 설정하며, 이때 전사 차원의 ESG 목표를 고려해 목표를 수립합니다. 2단계에서는 구성원이 조직 공동 목표를 기반으로 개인 목표를 수립하고, 목표 달성을 위한 실행 계획을 마련합니다.

3단계에는 구성원 성과에 대해 수시 피드백을 제공하고, 피드백 결과를 반영해 개인 계획을 필요 시 수정합니다. 4단계에는 조직 공동 목표 달성 수준과 개인 계획 이행도, 역할 역량과 리더십을 종합적으로 평가하여 최종 평가를 확정합니다.

OCI는 성과관리를 연말 평가 중심의 활동이 아닌 목표 실행 관리 중심의 운영체제로 발전시키고 있습니다. 이를 위해 전사 경영목표와 주요 성과지표를 조직 공동 목표 설정에 반영하고 실행 상황을 지속적으로 점검함으로써 조직이 동일한 방향으로 나아갈 수 있도록 지원하고 있습니다.

**성과평가 개선가이드** | OCI는 성과관리의 공정성과 실행력을 높이기 위해 전 과정에 걸쳐 다양한 개선 가이드를 운영하고 있습니다. 먼저 조직공동 목표설정 단계에서는 구성원의 목표 이해도를 높이고 방향성을 명확히 하기 위해 조직목표 공유가이드를 제공하고 있습니다.

이후 개인실행 계획수립 단계에서는 개인목표의 실행 점검과 평가 공정성을 확보하기 위해 정기적인 면담 절차를 의무화하였습니다. 또한 상시 피드백 단계에서는 평가자와 피평가자가 서로의 의견을 교환하고 성과 개선 방향을 조율할 수 있도록 의견 교환 교육을 운영하고 있습니다. 최종평가 및 면담 단계에서는 평가자와 피평가자 간 의견 교환 가이드라인을 제공하고 있습니다.

이와 더불어, 임원 및 팀장 등 평가 책임자를 대상으로 성과평가 요약 가이드를 배포하여 제도의 핵심 내용과 운영 절차를 명확히 인지할 수 있도록 지원함으로써 성과평가의 전문성과 공정성을 전사적으로 높이고 있습니다.

#### 성과평가 프로세스

| 단계구분  | 시기 | 단계별 목표 설정 방안  | 단계별 성과평가 가이드  |
|---|----|---|---|
| <b>1</b>  <b>조직공동 목표설정</b>     | 연초 | <ul style="list-style-type: none"> <li>전사 차원의 전략, 경영목표, ESG 관련 목표를 고려하여, 조직 공동 목표 수립</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>조직목표 공유 가이드 제공</li> </ul>  |
| <b>2</b>  <b>개인실행 계획수립</b>    |    | <ul style="list-style-type: none"> <li>조직 공동 목표 기반 개인목표 설정</li> <li>목표 달성을 위한 계획 수립</li> </ul>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>개인 목표 실행점검 및 평가 공정성 강화를 위한 면담 의무화</li> </ul>                                   |
| <b>3</b>  <b>상시 Feedback</b> | 연중 | <ul style="list-style-type: none"> <li>직원 성과에 대해 연중 수시 피드백 제공</li> <li>피드백 기반 개인 계획 수정</li> </ul> |   |
| <b>4</b>  <b>최종평가 및 면담</b>   | 연말 | <ul style="list-style-type: none"> <li>조직 공동 목표 달성, 개인 계획 달성 수준, 역량 및 리더십을 종합하여 평가 수행</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>평가자와 피평가자 간 의견 교환 가이드라인 제공</li> <li>평가자(임원, 팀장) 대상으로 성과평가 요약 가이드 제공</li> </ul> |

# 인재경영

## 위험 관리

### 인재 육성 활동

OCI는 임직원(정규직, 계약직, 파견근로 포함)의 직무 전문성 강화와 지속가능한 인재 육성을 위해 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 직급별 핵심역량을 다지는 Fundamental, 직무 전문성을 심화하는 Functional, 글로벌 경쟁력 제고를 지원하는 Global 영역의 교육을 추진하고 있습니다. 2025년에는 연간 누적 기준 3,228명(중복 수강 포함)이 48,206시간의 교육에 참여했습니다. OCI는 앞으로도 직무 전문성, 리더십, 글로벌 역량을 균형 있게 강화할 수 있도록 교육 투자를 확대하고, 교육 효과성 모니터링을 통해 프로그램의 품질을 지속적으로 개선해 나갈 계획입니다.

#### 2025년 인재경영 프로그램 운영 현황

(단위: 명, 시간)

| 구분          | 프로그램 세부 내용  | 총 교육인원 | 총 교육시간 |
|-------------|---|--------|--------|
| Fundamental | 직급·직책자<br>직급별 핵심역량을 다지는 리더십 교육                            | 285    | 4,261  |
| Functional  | 직무전문·MBA<br>직무 전문성 및 경영학 지식 역량 강화                         | 1,446  | 18,297 |
| Global      | 어학<br>어학역량 향상을 위한 AI어학·전화·화상어학                            | 458    | 12,849 |
|             | 주재원<br>주재원 파견 전문화의 이해와 언어 습득을 위한 교육 제공                    | 27     | 206    |
| 기타          | 온라인<br>그 외 AI·직무·리더십 등 역량강화용 임직원 누구나 자유롭게 신청할 수 있는 온라인 교육 | 1,012  | 12,593 |
| 합계          |   | 3,228  | 48,206 |

**AI & Digital Transformation 교육** | OCI는 디지털 역량 강화를 주요 인재 육성 과제로 설정하고, 리더를 대상으로 AI 및 디지털 전환 관련 특강을 실시하여 디지털 환경 변화에 대한 이해를 제고하였습니다. 이러한 활동을 통해 임직원의 디지털 활용 역량을 체계적으로 강화하고, 조직 전반의 업무 효율성과 경쟁력 제고를 도모하고 있습니다.

#### AI & Digital Transformation 교육

(단위: 명, 시간)

| 교육명                                       | 교육일시       | 교육시간 | 교육형태   | 참석인원 |
|---|------------|------|--------|------|
| AI & DT 사례 특별 세미나                         | 2025.05.14 | 1.5  | 온·오프라인 | 100  |
| 인공지능 시대, 미래의 기회는 어디에 있는가                  | 2025.09.19 | 1.5  | 온·오프라인 | 100  |
| 제조업 AX 도입 방안 및 성공 사례                      | 2025.11.28 | 2    | 온·오프라인 | 101  |
| AI 업무 자동화 교육 (MS Copilot, Power Automate) | 2025.12.10 | 3    | 온·오프라인 | 68   |



'인공지능 시대, 미래의 기회는 어디에 있는가' 교육 현장 사진

**사업장별 지식 함양 활동** | OCI는 급변하는 비즈니스 환경 속에서 임직원들이 변화에 능동적으로 대응하고 지속적으로 성장할 수 있도록 다양한 교육 및 학습 프로그램을 운영하고 있습니다.

본사에서는 저명한 외부 명사를 초청해 강연을 듣고 새로운 시각과 인사이트를 얻을 수 있는 명사 특강 프로그램을 운영하고 있습니다.

군산공장에서는 임직원의 시야를 넓히고, 다양한 주제에 대해 함께 배우며 소통하는 문화를 조성하기 위하여, 매월 1회 내부 직원이 자유 주제로 진행하는 스피치와 외부 명사 초청 특강으로 구성된 Open-Session 프로그램을 운영하고 있습니다.

광양공장에서는 공정 운영 과정에서 발생할 수 있는 위험요인을 사전에 공유하고, 이를 업무 개선에 활용할 수 있도록 학습과 교류를 병행하는 엔지니어 세미나를 운영하고 있습니다.

OCI는 앞으로도 다양한 형태의 학습 프로그램을 지속적으로 확대하여 조직 간 협업 문화를 강화하고, 임직원의 전문성과 혁신 역량 제고를 지원해 나갈 계획입니다.



광양공장 엔지니어 세미나



군산공장 Open-Session

# 인재경영

## 위험 관리

### 복리후생 활동

**가족친화기업 인증** | OCI는 가족친화 제도를 모범적으로 운영하는 기업으로 인정받아 가족친화 기업 인증을 유지하고 있습니다. 본사에는 모성보호실 시설을 갖추어 임신·출산·육아기 직원들의 편의를 제공하고 있고, 군산공장에서는 직장 어린이집을 운영하여 자녀 돌봄 부담을 완화하고 있습니다.

또한 임직원의 심리적 안정을 돕기 위해 '임직원 심리 상담 프로그램'을 운영하고 있으며, 직장과 가정 등으로 인해 스트레스를 겪는 상황에서도 언제든지 전화로 전문 심리상담을 받을 수 있도록 지원하고 있습니다. 이러한 제도를 통해 임직원이 보다 건강한 환경에서 업무에 몰입할 수 있는 기반을 강화하고 있습니다.

### 가족친화기업 인증기간

| 구분     | 인증 기간                      |
|--------|----------------------------|
| 가족친화기업 | 2023. 12. 1 ~ 2026. 11. 30 |

**모성보호 간담회** | OCI는 임신·출산·육아 과정에서 실제로 겪는 어려움을 이해하고 이를 제도 개선에 반영하기 위해 모성보호 간담회를 운영하고 있습니다. 간담회에는 본사 여성 임직원 17명이 참여하여 워킹맘으로서 경험한 일·가정 양립에 대한 고민과 의견을 공유하며 보다 실질적인 지원 방안을 논의했습니다.



모성보호 간담회 단체사진

**거점오피스** | OCI는 임직원의 유연한 근무환경 조성 및 만족도 향상을 위해 경기도 화성시에 거점오피스를 운영하고 있습니다. 화성은 반도체 제조사 등 주요 고객사가 밀집한 지역으로, 영업 직원들이 신속하게 고객사를 방문하거나 대면 미팅을 진행하는 등 커뮤니케이션을 강화할 수 있는 지리적 이점을 갖추고 있습니다. 또한 경기 남부에 거주하는 본사 직원들이 거점오피스를 활용함으로써 출퇴근 시간과 피로도를 줄이고, 업무 만족도를 높이는 데에도 기여하고 있습니다.

**저출산 및 육아 지원 제도** | OCI는 자녀 출산 시 첫째 50만 원, 둘째 100만 원, 셋째 이상 200만 원의 축하금을 지급하여 실질적인 출산 장려 정책을 시행하고 있으며, 남성 직원을 포함한 모든 임직원이 자녀 생후 18개월 내 3개월간의 육아휴직을 자유롭게 사용할 수 있도록 적극 장려하며 돌봄 친화적인 조직문화를 확산하고 있습니다.

또한, 세자녀 이상 출산 직원 대상 1.0%의 저금리에 최대 1억 2천만 원의 주택자금대출을 지원하고, 신혼부부 및 결혼 예정자를 위한 결혼자금 대출을 신설하였습니다.

### 휴직관련 휴가 제공 일수

| 휴직명       | 유급 일수   |
|-----------|---|
| 육아휴직·상병휴직 | <ul style="list-style-type: none"> <li>휴직 발령일의 기본급 전액 지급(최대 1개월)</li> <li>질병 등 신체 및 정신상 장애로 근무수행이 곤란하여 휴직을 사용하는 경우</li> <li>각 자녀에 대한 최초의 육아휴직을 사용하는 경우</li> </ul> |

**아이사랑 프로그램** | OCI는 임신·출산·육아의 전 과정을 지원하기 위해 '아이사랑 프로그램'을 운영하고 있습니다. 2025년에는 총 39건의 임신 및 출산 사례에 대해 선물, 꽃다발, 편지와 육아 용품을 전달하여 임직원과 가족들로부터 큰 호응을 얻었으며, 향후에도 지속적으로 프로그램을 확대해 나갈 계획입니다.

**생활임금 보장** | OCI는 임직원의 안정적인 고용과 적절한 보수를 보장하기 위해 각 국가 및 지역의 노동관계법을 준수하며 법정 최저임금 이상을 지급하고 있습니다. 매년 최저임금 결정 사항과 이에 따른 대응방안을 내부적으로 검토하고, 연초에는 관련 내용을 사내 게시판에 공지하여 모든 임직원에게 투명하게 안내하고 있습니다. 또한, 사업장이 위치한 지역의 생활임금을 매년 조사해 근로자와 그 가족이 기본적인 생활을 유지할 수 있는 수준의 임금을 제공하고 보장하기 위해 노력하고 있습니다.

**퇴직자 전직 지원 프로그램** | OCI는 퇴직자의 경력 설계를 위해 전직 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 전직 지원 프로그램은 정년퇴직자와 만 50세 이상 비자발적 퇴사자를 대상으로 재취업 지원, 재취업 준비 훈련, 심리·재무 등 생활 전반에 대한 케어 서비스를 제공합니다.

특히 해당 프로그램은 개별 컨설턴트 상담을 통해 개인별 상황을 반영한 맞춤형 서비스를 제공하여 퇴직자들의 실질적 진로 전환을 돕고 있습니다.

# 인재경영

## 위험 관리

### 조직문화 개선 활동

**리더십 진단 및 코칭** | OCI는 건강한 조직문화 형성의 핵심 요인이 리더십에 있다고 인식하고, 임원 및 팀장의 리더십 진단을 정기적으로 실시하고 있습니다. 본 진단은 격년 주기로 진행되며, 임원·팀장이 자신의 역량을 스스로 점검하는 자가진단과, 임원·관리자급을 대상으로 진단하는 다면진단 방식으로 운영됩니다.

진단 결과는 모든 임원·팀장에게 개인별 리포트와 개선 가이드 형태로 제공되며, 특히 임원 등 핵심 인재를 대상으로 리더십 강·약점 분석, 개선 로드맵 수립, 전문 코치와의 1:1 코칭 등 심층적인 개발 프로그램이 추가로 지원됩니다. 진단 과정에서 도출된 리더십 이슈는 리더십 레터, 특강, 1:1 코칭 등 후속 프로그램을 통해 지속적으로 관리됩니다.

리더십 진단 결과는 역량평가 및 주요 직책의 승계 계획 수립에도 활용되며, 이를 기반으로 미래 리더 후보군을 발굴하고 개발 계획을 체계적으로 운영하고 있습니다. 아울러 OCI는 차세대 리더 육성을 위해 생산부서를 포함한 중간관리자 리더십 개발 프로그램을 운영하고 있으며, 리더 및 차세대 리더의 경영 이해도와 문제 해결 역량 강화를 위한 교육을 함께 실시하고 있습니다. 향후 적용 범위를 전사로 확대하여 조직의 리더십 역량을 체계적으로 강화해 나갈 계획입니다.

#### 리더십 진단 및 코칭 프로그램

| 구분           | 대상     | 프로그램                | 주요활동   |
|--------------|--------|---------------------|--|
| 리더십 진단       | 임원, 팀장 | · 자가진단<br>· 다면진단    | · 진단결과 및 개선가이드 제공<br>· 전문코치 1:1 코칭 제공<br>· 리더십 장단점 분석 및 개선 방안 수립 |
| 중간관리자 리더십 개발 | 중간관리자  | · 중간관리자 리더십 개발 프로그램 | · 리더십 및 조직관리 역량 개발 교육<br>· 1:1 및 그룹 코칭                           |

**임직원 다양성 증진** | OCI는 채용, 업무 수행, 승진, 교육 등 모든 인사 운영 과정에서 나이, 성별, 인종, 출신국가 등 어떠한 요인도 차별의 근거로 삼지 않으며, 모든 구성원에게 평등한 기회를 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 조직 내 다양성을 확대하기 위한 중장기 목표로 2030년까지 여성 임직원 비율을 11.75%까지 높이는 계획을 수립해 추진하고 있습니다. 이와 함께 장애인, 국가보훈대상자 등 다양한 소수자 인재를 매년 채용하며, 임직원 구성의 다양성과 포용성을 높이기 위한 정책과 프로그램을 지속적으로 강화하고 있습니다.

### 노사관계 개선 활동

OCI는 지속가능한 노사관계 구축을 핵심 경영 원칙으로 모든 사업장에서 노사 협력 체계를 유지하고 있습니다. 군산, 포항, 광양, 익산, 중앙연구소 등 전 사업장에서 분기별 1회(연 4회) 노사협의회를 개최하였습니다.

또한 격월로 4개 사업장의 노조위원장과 HR임원이 참여하는 정기 노사워크숍을 개최하여 회사의 방향성과 노조의 문제의식을 공유합니다. 매년 개최되는 노동조합 간부 워크숍 단합대회에 노사가 함께 참여하여 소통의 기회를 마련하고 있습니다.

이러한 노사관계를 바탕으로 2025년 단체교섭에서는 휴가비 증액, 종합검진비 증액 그리고 저출산 및 육아지원제도 강화에 대해 합의하였습니다. OCI 노사 단체교섭은 매년 임금 협상을 시행하고, 단체 협약서는 2년마다 갱신 하는 식으로 진행합니다.

OCI는 상생의 노사문화를 지속가능한 기업 경쟁력의 필수 조건으로 인식하고 있으며 향후에도 상생의 노사문화를 구축하기 위한 다양한 활동을 진행할 계획입니다.

#### 주요 노사활동

| 구분   | 노사협의회                     | 노사워크숍                          | 노동조합 간부 워크숍        |
|------|---------------------------|--------------------------------|--------------------|
| 내용   | 노사간 이해 증진 생산성 향상, 노사갈등 예방 | 상생소통 및 경영현안 공유를 통한 전략적 파트너십 강화 | 노사 단결 및 상생협력 문화 강화 |
| 소통주기 | 분기 1회                     | 격월                             | 연 1회               |

# 인재경영

## 위험 관리

### [Case] 임직원 만족도 제고를 위한 활동

#### 평가 및 보상

##### 적정 임금 지급 보장 및 실질 임금 수준 향상을 위한 노력

- 법정 최저임금과 지역별 생계비를 고려하여 임금 수준 결정
- 매년 노동조합과 임금협상하며, 물가인상률 고려하여 실질 임금 수준 향상을 위해 노력함

##### 성과주의 보상제도 강화

- 성과주의 문화 조성을 위해 성과와 임금이 연동되는 시스템 운영중
- 성별에 따른 임금차이 폐지(2021년, 신입사원 초임산정)

##### 포상체계 강화

- 성과와 공로를 적시에 인정할 수 있도록 수시포상제도 운영
- 회사의 핵심 프로젝트 성공적 수행 및 성과 달성 시 대규모 특별포상 운영



#### 복리후생

##### 공공 프로그램을 넘어 근로자를 위한 사회 보호 범위 확대

- 임직원 및 가족 대상 단체보험, 임직원 및 배우자 대상 종합 검진 지원
- 결혼 및 출산 장려 제도: 결혼자금 대출, 출산 축하금, 임신·출산 선물지급, 육아휴직 촉진제도 운영
- 공동근로복지기금을 통한 복지포인트 지급 및 주택자금 대출 시행



#### 조직문화

##### 장시간 근로 관행 개선

- 비효율적 회의 개선을 위한 조직문화 활동 운영
- 주 52시간 초과 금지를 위한 개인 근로시간 정산 및 모니터링
- 다양한 형태의 유연근로시간제 운영
- 법정 유급연차휴가 외 정기휴가(5일)를 제공
- 유급연차휴가 사용 촉진을 위해 임시휴무일 지정 및 연차촉진제도 시행

##### 상생의 노사문화를 위한 소통

- 단체교섭: 임금협상(매년), 단체협약서 갱신(2년)
- 노사워크숍: 노조위원장, HR 임원 등 노사관계 대표간 주요 현안 주기적 소통(격월)



#### 역량 개발

##### 산업구조 및 기후 변화에 대응하기 위한 교육 및 환경 제공

- AI, DT 특강 등 교육기회 및 기반 환경 조성을 위한 다양한 Tool 제공
- 전 직원 대상 기후변화 관련 ESG 교육을 제공하여 인식을 공유하고, 주요 임원들을 대상으로 ESG 리더십 과정을 제공하는 등 지속적으로 내재화



# 인권경영

## 거버넌스

### 인권경영 관리 조직

OCI는 인권경영 담당임원으로부터 이사회까지 보고하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 인권경영 실무 부서인 HRM/ER부는 담당 임원 및 관련 부서와의 협의를 통해 인권영향평가, 인권경영 현황 점검 및 관리, 인권 침해 구제 제도 운영 등 인권경영 전반을 총괄하고 있습니다.

#### 인권경영 관리 조직도 및 주요 역할



| 구분            | 대상  |
|---------------|---|
| 이사회           | ·인권경영 안전 검토 및 승인  |
| ESG 위원회       | ·인권경영 주요사항 심의   |
| 대표이사          | ·인권경영 주요 의사결정 수행  |
| HRM/ER부 담당 임원 | ·인권영향평가<br>·인권경영 현황 점검<br>·인권 개선 현황 관리<br>·인권 침해 구제 제도 운영 |

## 전략

### 인권 관련 정책

**CEO 인권정책 선언문** | OCI는 국제노동기구, 유엔세계인권선언 등 각종 국제 인권 기준 및 규범이 제시하는 가치를 지지합니다. 인권정책 선언문을 제정하여 임직원과 다양한 이해관계자의 인권을 보호하고 증진하기 위해 인권경영을 선언하고 모든 기업활동과 정책에 반영하여 지속적으로 이행하겠습니다.

**인권정책** | OCI는 인권 존중에 대한 기업의 의지를 인권정책에 담아 인권 존중을 실천하고 있습니다. 인권정책 내 인간존중, 차별금지, 강제노동 금지, 아동노동 금지, 근로시간 준수, 임금 및 복리후생 제공, 결사의 자유, 개인정보 및 사생활 보호 등으로 구성된 인권존중 원칙을 기반으로 운영되고 있습니다.

사업 수행 과정에서 인권 보호를 기업의 기본적 책임으로 여기며, 이러한 원칙을 사업장 내 임직원 뿐 아니라 고객, 협력회사, 지역사회 등 모든 이해관계자에게 동등하게 적용하고 있습니다.

#### 인권존중 주요 조항

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**인권경영규정** | OCI는 경영활동 전 과정에서 인간의 존엄성과 가치를 보호하기 위해 인권경영 규정을 제정했습니다. 규정 내에는 인권경영 기본원칙 외 인권경영 체계, 인권영향평가, 인권 침해 및 구제 신고 절차 등에 대해 명문화하였습니다.

#### 인권경영규정 주요 목차

|     |               |
|-----|---------------|
| 제1장 | 총칙            |
| 제2장 | 인권경영 일반원칙     |
| 제3장 | 인권경영 체계       |
| 제4장 | 인권영향평가        |
| 제5장 | 인권 침해 신고 및 구제 |



# 인권경영

## 전략

### 인권경영 중장기 계획

OCI는 세상에 가치를 더하는 핵심소재 기업이라는 기업 비전 아래, 단계별 중장기 로드맵을 수립하였습니다. 인권경영 추진단계는 안정기(2024~2025), 성장기(2026~2027), 성숙기(2028~)의 3단계로 구성되어 있으며, 각 단계별 추진 방향과 목표를 통해 인권경영 내재화 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

특히 인권경영교육과 인권영향평가에 대해 정량적 핵심목표를 설정하여 이행을 추진하고 있습니다. 이러한 목표 기반 관리체계를 통해 OCI는 인권경영의 실행력을 강화하고, 기업 운영 전반에 인권 존중 원칙이 확고히 자리 잡도록 지속적으로 개선해 나갈 예정입니다.

### 인권경영 중장기 로드맵

| 기업비전  | 세상에 가치를 더+하는 핵심소재 기업  |   |   |
|-------|---|---|---|
| 추진 단계 | 안정기(2024~2025)  | 성장기(2026~2027)  | 성숙기(2028~)  |
| 추진 방향 | 인권경영 체계화  | 인권경영 내재화  | 인권경영 고도화  |
| 추진 전략 | 인권경영체계 구축   | 인권존중문화 확산   | 인권경영 선도문화 조성  |
| 핵심목표  | <ul style="list-style-type: none"> <li>인권경영 교육 실시율: 전 계열사 90%</li> <li>인권영향평가: 격년 1회 실시</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>인권경영 교육 실시율: 전 계열사 90%</li> <li>인권영향평가: 격년 1회 실시</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>인권경영 교육 실시율: 전 계열사 95%</li> <li>인권영향평가: 연 1회 실시(2030년)</li> </ul>  |
| 추진과제  | <ul style="list-style-type: none"> <li>인권경영규정 제정</li> <li>인권침해 구제절차 마련</li> <li>성과보고서 작성</li> <li>인권교육 역량강화</li> <li>인권영향평가 실시</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>인권경영규범 내재화</li> <li>인권침해 구제절차 실효성 제고</li> <li>인권경영 성과관리 체계화</li> <li>이해관계자 인권경영확산</li> <li>인권영향평가 정례화</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>인권경영규범 고도화</li> <li>인권경영시스템 선진화</li> <li>인권경영 성과관리 고도화</li> <li>인권경영 모범사례 확산</li> <li>인권영향평가를 통한 환류시스템 구축</li> </ul> |

## 위험 관리

### 인권영향평가

OCI는 사업 추진 과정에서 내·외부 이해관계자에 대한 인권위험을 사전에 방지하고자 인권영향평가를 격년으로 수행하고 있습니다. 이를 위해 지표 개발·지표 교육·자체 평가·현장 실사 및 전문가 평가·ESG위원회 보고로 이어지는 단계적 인권영향평가 프로세스를 운영하고 있습니다.

개발된 지표에 대해 2024년 3월 전사 대상으로 인권영향평가를 실시하였습니다. 사업 활동과 직·간접적으로 영향을 주고받는 주요 이해관계자 전반에 대한 인권 리스크를 식별하고, 개선이 필요한 영역을 도출하였습니다.

2025년에는 주요 개선과제로 인권경영교육 대상 확대 운영, 모성보호 간담회 등을 실시하였으며, 임직원의 인권 인식 제고와 조직 내 인권 존중 문화가 확산될 수 있도록 지속적으로 추진하고 있습니다.

### 인권영향평가 결과

| No | 분야                  | 평가 결과 |       |     |      | 계   |
|----|---------------------|-------|-------|-----|------|-----|
|    |                     | 예     | 보완 필요 | 아니오 | 해당없음 |     |
| 1  | 인권경영 체제 및 구제 절차     | 54    | 2     | 0   | 0    | 56  |
| 2  | 아동 노동 금지 및 강제 노동 금지 | 20    | 0     | 0   | 6    | 26  |
| 3  | 단결 및 결사의 자유 보장      | 24    | 0     | 0   | 0    | 24  |
| 4  | 인도적 대우              | 52    | 4     | 0   | 0    | 56  |
| 5  | 책임있는 공급망 관리         | 20    | 0     | 0   | 0    | 20  |
| 6  | 산업안전보건              | 23    | 0     | 0   | 0    | 23  |
| 7  | 환경권 보장              | 25    | 0     | 0   | 0    | 25  |
| 8  | 현지 주민의 인권 보호        | 7     | 0     | 0   | 12   | 19  |
| 9  | 고객 인권 보호            | 19    | 0     | 0   | 0    | 19  |
| 10 | 근로 환경               | 25    | 0     | 0   | 0    | 25  |
|    | 합계                  | 269   | 6     | 0   | 18   | 293 |

### 2025년 인권개선과제 추진현황

| 분야              | 2025년 개선과제  | 영향범위 내 이해관계자 유형 |
|-----------------|---|-----------------|
| 인권경영 체제 및 구제 절차 | <ul style="list-style-type: none"> <li>인권경영교육을 전 임직원 대상으로 확대 운영</li> </ul>                    | 임직원             |
| 인도적 대우          | <ul style="list-style-type: none"> <li>모성보호 간담회 실시</li> <li>직장내 성희롱 예방 및 대응 매뉴얼 안내</li> </ul> | 임직원             |

# 인권경영

## 위험 관리

### 인권교육

OCI는 임직원의 인권 감수성을 높이고 건강한 조직문화를 조성하기 위해 다양한 인권교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년에는 '직장 내 괴롭힘 금지 교육'과 '직장 내 성희롱 예방 교육'을 비롯해 장애인 인식개선 교육, 인권경영교육 등 총 5개 교육 과정을 실시하였으며, 전 직원이 참여하도록 독려하고 있습니다. 각 교육은 1~2시간으로 구성되어 실질적인 이해를 돕는데 중점을 두었으며, 이를 통해 전 구성원의 인권존중 인식 제고와 예방 중심의 조직문화 정착을 강화했습니다.

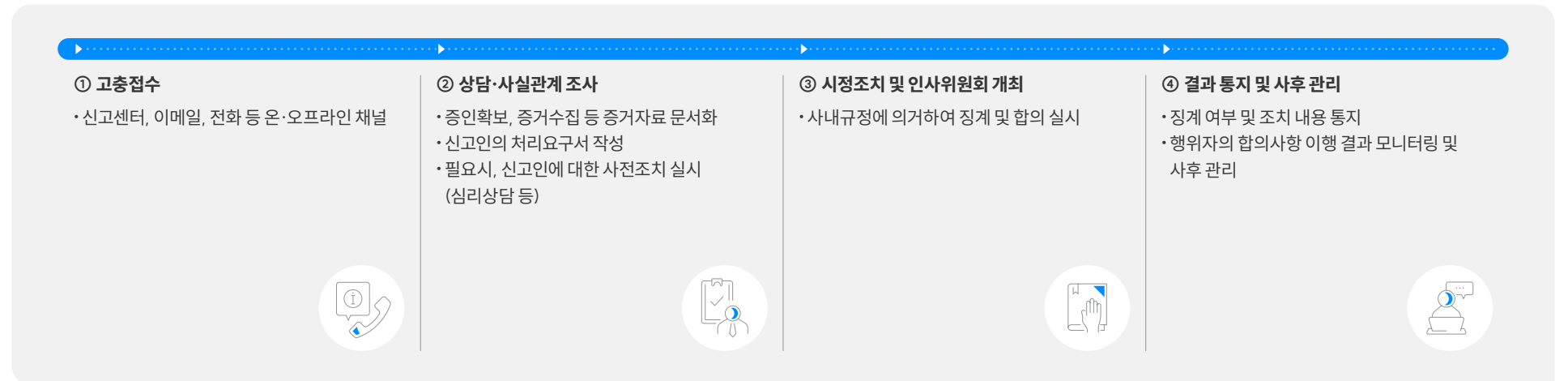
| 교육명                   | 이수인원  | 교육시간 |
|-----------------------|-------|------|
| 직장 내 괴롭힘 금지 교육 (전사)   | 1,329 | 1    |
| 직장 내 괴롭힘 금지 교육 (군산공장) | 521   | 2    |
| 직장 내 성희롱 예방교육         | 1,782 | 1    |
| 직장 내 장애인 인식개선 교육      | 1,778 | 1    |
| 2026 OCI 인권경영교육       | 1,782 | 1    |

### 인권 고충 처리

OCI는 임직원 등 내·외부 이해관계자의 인권 보호를 위해 우편, 핫라인, 사이버감사실 등 다양한 고충처리 채널을 운영하여 제보자의 접근성을 높이고 있습니다. 제보자에 대해서는 본인의 동의 없이 신분을 노출하거나 이를 암시하는 어떠한 정보도 공개하지 않습니다.

2025년 인권 관련 신고는 총 2건이 접수되었으며, 이 중 1건이 사실로 확인되어 처리하였습니다.

#### 인권 고충처리 프로세스



#### 인권 관련 신고 접수 및 처리 현황

| 분야                | 단위                | 2023 | 2024 | 2025 |
|-------------------|-------------------|------|------|------|
|                   |                   | 접수   | 2    | 0    |
| 차별, 성희롱, 직장 내 괴롭힘 | 사실로 확인된 내용 중 처리 건 | 1    | 0    | 1    |
|                   | 처리율 <sup>1)</sup> | 100  | -    | 100  |

1) 접수된 신고건 중 사실확인 및 조사를 통해 관련 조치가 종결된 비율임

# 공급망 ESG 관리

## 거버넌스

### 공급망 관리 조직

OCI는 공급망 관리를 위해 공정거래 내부심의위원회와 공급망 관리 조직을 운영하고 있습니다. 공정거래 내부심의위원회는 유관부서와 함께 하도급법 위반 여부 검토, 협력사 등록·해지 심의, 자금 및 교육 지원 등 협력사 공정거래 관련 사항을 종합적으로 심의합니다.

공급망을 총괄 관리하고 있는 SCM(Supply Chain Management) 부서에서는 공급망 ESG 현황을 모니터링하고 관련계획을 공유하며, 공급망 ESG 방향성과 실행 체계를 수립·논의하고 있습니다. 또한 ESG TF 내 관련 부서와 협업하여 개선 과제를 도출하고 실행함으로써 지속가능한 공급망 구축을 위한 핵심역할을 수행하고 있습니다.

### 공급망 관리 조직도



## 전략

### 공급망 중장기 목표

OCI는 정책 수립, 공급망 리스크 관리, 친환경제품 구매 활성화, 구매자 역량 강화의 네 가지 중점전략을 기반으로 단기·중장기 목표를 수립하고 체계적으로 관리하고 있습니다. 2025년에는 공급망 ESG 관리정책 및 방침 제정, 협력사 행동강령 인식 강화, ESG 평가 고도화 등 수립한 단기목표를 100% 이행하였습니다.

2026년 이후에는 협력사 행동강령 개선 및 업데이트, 준수 동의 이행을 지속적으로 관리하고자 하며, ESG 평가대상 확대, 개선과제 모니터링 정례화 등을 통해 공급망 전반의 ESG 수준 향상을 위한 중장기 실행체계를 강화해 나갈 계획입니다.

### 공급망 중장기 목표

| 중점전략         | 추진현황   | 단기 목표(~2025년)  | 중장기 목표(2026년~)   |
|--------------|--|--|--|
| 정책 수립        | 공급망 ESG 관리 과제 도출   | 공급망 ESG 관리정책 및 방침 제정   | 지속적인 실행 및 개선   |
| 공급망 리스크 관리   | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 협력사 행동강령 제정</li> <li>· 행동강령 준수서약서 수취(64개사)</li> <li>· 자체 ESG 평가 시행                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 평가 기준 수립</li> <li>- 정기적인 평가 수행</li> </ul> </li> <li>· 외부기관 평가 시행                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 신용평가사를 통한 ESG 하위 등급</li> <li>- 20개 협력사 개선 컨설팅 진행</li> <li>- 우수업체 인센티브 부여</li> </ul> </li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 협력사 행동강령 인식 강화                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 행동강령 준수서약서 시스템화</li> </ul> </li> <li>· 협력사 ESG 평가 고도화                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- ESG관리대상 업체 선정 기준 확립</li> <li>- 인센티브·제재방안 수립</li> <li>- 업종별 평가 세분화</li> </ul> </li> <li>· 중소 협력사 40개사 ESG 진단·코칭 지원</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 협력사 행동강령 개정 및 준수 동의 이행 관리</li> <li>· ESG 평가 대상 확대                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 거래금액 100억 이상</li> <li>-&gt; 50억 이상 업체</li> </ul> </li> </ul> |
| 친환경제품 구매 활성화 | · 친환경제품 구매 규정 제정   | · 친환경제품 구매 기준 확대   | · 친환경제품 구매 실적 이행 및 모니터링 (연 1회 이상)  |
| 구매자 역량 강화    | · ESG 담당자 교육 이수 및 KPI 반영   | · 구매부서 ESG 교육 이수율 100% 달성  | · 구매부서 교육 이수율 100% 유지 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공급망 ESG 교육 정기 이수 (3년 내 1회 필수)</li> </ul>  |

# 공급망 ESG 관리

## 전략

### 공급망 관리 정책

**공급망 ESG 정책** | OCI는 지속가능한 경영을 실현하고 협력사와의 동반 성장을 도모하기 위해 공급망 ESG 관리 정책을 제정하고 이를 실행하고 있습니다. 본 정책은 공급망 내 인권, 환경, 윤리, 안전과 관련된 리스크를 사전에 식별하고 효과적으로 관리하는 한편, ESG 관리의 방향성과 로드맵을 함께 제시함으로써, 협력사의 ESG 역량을 강화하고 국제 기준에 부합하는 지속가능한 공급망 생태계를 구축하는 것을 목표로 합니다.

### 공급망 ESG 정책 내 주요 내용

| 구분        | 공급망 ESG 관리 기본 원칙   |
|-----------|--|
| 사전 예방     | • 공급망 내에서 발생할 수 있는 ESG 리스크를 사전 식별 및 방지                             |
| 책임 있는 관리  | • 공급망 내 발생할 수 있는 위험을 감지 및 대응                                       |
| 지속적인 개선   | • 평가와 피드백을 통해 협력사의 ESG 역량을 강화<br>• 협력사의 ESG 수준 향상을 위해 교육, 컨설팅 등 지원 |
| 투명성 확보    | • ESG 관리 과정에서 투명성을 유지<br>• 정보 공개 및 소통                              |
| 글로벌 기준 준수 | • 국제적으로 인정된 ESG 표준 및 모범 사례 적극 반영                                   |

**협력사 행동강령** | OCI는 협력사와 동반 관계를 구축하고자 행동강령을 제정하였습니다. 본 행동강령의 목적은 임직원은 물론, 협력사 임직원이 윤리적이고 공정하게 업무를 수행하고 공급망 리스크를 미연에 방지하는 데 있습니다. OCI와 거래하는 모든 협력사는 행동강령에 서약하여야 하며 해당 약관 동의 후 당사와 거래 가능하도록 이를 시스템상 절차화 하여, 현재 약 1,213개 협력사가 행동강령에 동의하였습니다.

## 위험 관리

### 협력사 종합평가

OCI는 공급망 리스크를 효과적으로 관리하기 위해 정기적으로 협력사 종합평가를 실시하고 있습니다. 평가대상 업체는 주요 원료 구매처를 대상으로 원료, 운송, 포장재, 공사 부문 협력사를 대상으로 선정 하였습니다. 2025년에는 35개 협력사를 대상으로 종합평가를 진행하였습니다.

### 협력사 종합평가 지표

| 구분   | 주요 내용  |
|------|--|
| 경영   | • 재무 안전성<br>• 제품 수익성<br>• 기업 성장성               |
| 기술   | • 연구개발 투자<br>• 원가절감 활동<br>• 임직원 교육             |
| 품질   | • 자체품질 검사<br>• 검사기준 수립<br>• 자재 및 공정검사          |
| ESG  | • 환경경영<br>• 고용조건, 안전보건 및 사회공헌<br>• 윤리경영 및 공정거래 |
| 환경안전 | • 환경, 안전조직 운영<br>• 유해물질 관리<br>• 안전점검 및 교육      |
| 인사   | • 안정적 고용조건<br>• 전문성 및 역량강화<br>• 불법고용 금지        |
| 기타   | • 경영상 주요 변동사항 고지 여부<br>• 사회공헌 활동<br>• 대외 수상 경력 |

### 2025년 협력사 현황

| 구분                   | 협력사 수 |
|----------------------|-------|
| 1차 협력사               | 896   |
| 핵심 협력사 <sup>1)</sup> | 28    |

1) 생산 및 공정 운영에 중요도가 높은 원료, 기자재, 서비스 등을 공급하는 협력사 중 해당 산업군에서 시장경쟁력이 높은 회사를 선정

### 2025년 협력사 종합평가

| 구분                   | 단위 | 협력사 수 |
|----------------------|----|-------|
| 평가 협력사 수             | 개  | 35    |
| 평가 협력사에 포함된 핵심 협력사 수 | 개  | 12    |
| 핵심 협력사 평가 비율         | %  | 43    |
| 현장 실사 협력사 수          | 개  | 22    |

### 2025년 협력사 종합평가 결과

| 등급 | 협력사 수 | 1차 협력사 대비 핵심 협력사 수 |
|----|-------|--------------------|
| A  | 21    | 7                  |
| B  | 10    | 3                  |
| C  | 4     | 2                  |

# 공급망 ESG 관리

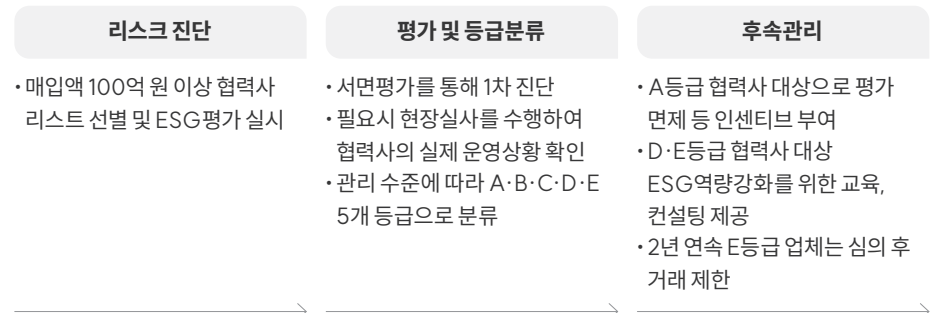
## 위험 관리

### 공급망 ESG 리스크 평가

OCI는 공급망 전반의 ESG 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 연 매출액 100억 원 이상의 협력사를 대상으로 ESG 리스크 진단을 실시하고 있습니다. 첫 단계에서는 서면 평가로 협력사의 기본적인 ESG 수준을 점검하고, 필요 시 현장실사를 통해 실제 운영 현황을 확인하며 A부터 E까지 5단계로 등급을 부여합니다. 평가 결과에 따라 A~C 등급 협력사에는 인센티브를 제공하고, D·E 등급 협력사에는 맞춤형 컨설팅 및 개선 지원을 실시하며, 2년 연속 최하 등급을 받은 경우 거래 제한 조치를 적용하는 등 체계적인 후속관리를 운영하고 있습니다.

2025년 3월 연간 거래금액 100억 원 이상 협력사 20개사를 대상으로 ESG 정기 평가를 실시하였습니다. 평가 결과 A등급 9개사, B·C등급 11개사로 나타났으며 D·E등급은 발생하지 않았습니다. A등급 협력사 9개사에는 차년도 ESG 평가 면제 인센티브를 부여하였습니다. 2026년에는 ESG 평가 대상 기준을 연간 거래금액 50억 원 이상 업체로 확대 적용하여 관리 범위를 넓힐 예정입니다. 이를 통해 공급망 전반의 ESG 리스크 관리 수준을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

### 공급망 ESG 리스크 평가 프로세스



2025년 평가결과, A등급 9개사, B·C 등급 11개사, D·E 등급 없음

ESG 평가 항목은 환경, 사회, 지배구조 영역으로 구성되어 있으며, 환경 부문에서는 환경경영 체계, 온실가스, 폐기물 관리, 환경 인허가 등 준수 여부를 평가합니다. 사회 부문에서는 근로자 안전, 노동권 보장, 협력사 인권 보호 등 노동, 인권 요소를 검토하고, 지배구조 부문에서는 윤리 경영 교육, 공정거래 준수, 내부감사 체계, 정보보안 등 투명경영 요소를 점검합니다.

### 공급망 ESG 평가 항목

| 구분        | 환경   | 사회   | 지배구조   |
|-----------|--|--|--|
| ESG 평가 항목 | <ul style="list-style-type: none"> <li>환경경영 정책 및 시스템, 조직</li> <li>환경교육</li> <li>환경·안전 위반</li> <li>온실가스 배출량 산정 및 감축</li> <li>폐기물 관리 및 감축</li> <li>용수 사용 관리</li> <li>환경 인허가 취득 및 갱신</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>근로계약서 작성</li> <li>법정 휴일 및 연차 사용 보장</li> <li>차별 및 괴롭힘 예방 교육 및 절차</li> <li>최근 경상해 및 산재 사고</li> <li>사회 공헌 및 봉사 활동</li> <li>품질경영 시스템 여부</li> <li>분쟁광물 정책</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>윤리강령 수립 및 관련 교육</li> <li>공정거래 관련 교육</li> <li>이사회 ESG 중요성 검토</li> <li>정기적 내부감사</li> <li>정보보안 규정</li> </ul> |

### SCM부 ESG 교육 프로그램

OCI는 공급망 분야의 ESG 목표를 달성을 위해, 구매부서를 대상으로 ESG 교육 참여를 확대하고 있습니다. 2025년에는 SCM부 임원을 포함한 구매부서 임직원 16명이 외부 ESG 세미나에 참여하였습니다.

### 공급망 ESG 교육

(단위: 명, 시간)

| 교육명                     | 교육기간       | 수료인원 | 교육시간 |
|-------------------------|------------|------|------|
| ESG ON 세미나 (공급망 ESG 실사) | 2025.04.16 | 16   | 1.5  |



# 공급망 ESG 관리

## 위험 관리

### 동반성장 지원

**협력사 ESG 컨설팅 지원 프로그램** | OCI는 협력사의 ESG 역량 강화를 위해 맞춤형 컨설팅 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년에는 중소 규모 협력사 40개사를 선정해 ESG 평가, 현장 실사, 컨설팅 제공, 개선과제 이행점검까지 전 과정에 걸쳐 지원했습니다.

특히, 개선과제 이행을 통해, 컨설팅 이전 대비 39개사의 ESG 평가점수가 향상되었고 이 중 21개사는 ESG 등급이 실질적으로 상승하는 성과를 달성했습니다. OCI는 앞으로도 협력사의 지속가능경영 역량을 체계적으로 강화하기 위해 교육·컨설팅·모니터링 범위를 확대하고, 공급망 전반의 ESG 수준을 끌어올리는 상생 협력 모델을 지속적으로 구축해 나갈 것입니다.

#### 협력사 ESG 컨설팅 지원 프로그램 현황

| 구분     | 세부 내용                             |
|--------|-----------------------------------|
| 대상     | 중소 규모 40개 협력사                     |
| 기간     | 2025.06.01~2025.12.31             |
| 컨설팅 범위 | ESG 평가, 현장 실사, 컨설팅 제공 및 개선과제 이행점검 |
| 비용     | 40.7백만 원(VAT 포함)                  |

**협력사 재무 지원** | OCI는 납품대금 조기지원, 납품단가 조정, 상품권 지급 등 협력사 재무 지원을 실시하였습니다. 2025년 총 84,826백만 원에 해당하는 지원을 수행하였습니다.

#### 협력사 재무 지원 프로그램 현황

(단위: 백만 원)

| 구분 | 지원 프로그램                 | 지원금액   |
|----|-------------------------|--------|
| 1  | 상생결제대금시스템을 통한 납품대금 조기지원 | 83,843 |
| 2  | 납품단가 조정을 통한 상생지원        | 842    |
| 3  | 상품권 지원                  | 141    |
|    | 합계                      | 84,826 |

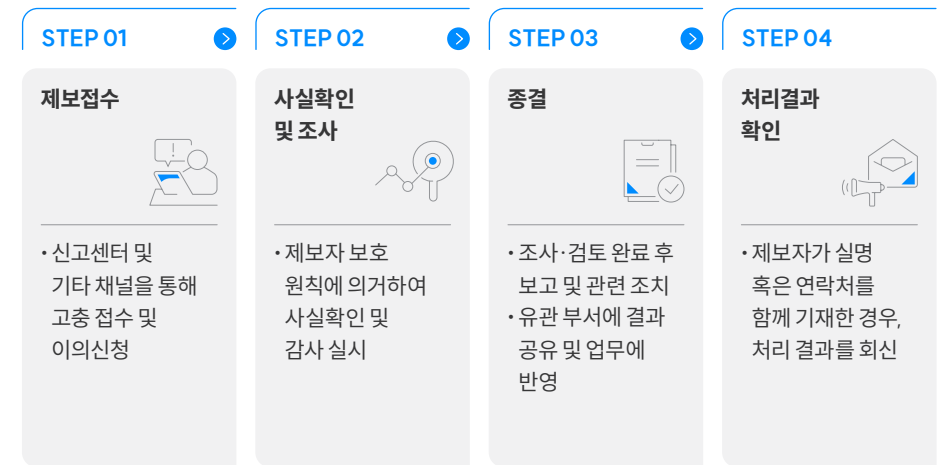
**하도급 계약 법규 준수 여부 점검** | OCI는 공정거래위원회의 4대 실천사항을 준수하여 공정거래 질서를 강화하고 있습니다. 매월 공정거래 내부심의위원회를 통해 하도급 계약의 공정성과 법규 준수 여부를 점검하고, 불공정 행위를 방지하고 있습니다. 2025년에는 불공정 거래 사례가 발생하지 않았습니다.



### 협력사 고충처리시스템

OCI는 협력사의 고충을 신속하고 공정하게 처리하기 위해 홈페이지 내 신고센터를 운영하고 있습니다. 접수된 신고는 감사부서가 사실관계를 조사하고, 적절한 조치를 취하는 체계를 마련하고 있습니다. 또한 신고자의 신분과 신고 내용은 철저히 비밀로 보호하여 안전한 제보 환경을 보장하고 있습니다. 이와 더불어 전자구매시스템 내 협력사·하도급사 전용 소통 창구를 운영하여 현장 애로사항을 상시 청취하고, 협력사와의 소통 기반을 한층 강화하고 있습니다. 2025년 접수된 고충처리 건수는 총 0건으로 확인되었습니다.

#### 협력사 고충처리 프로세스



#### 협력사 신고 접수 및 처리 현황

|     | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|-----|----|------|------|------|
| 접수  | 건  | 0    | 0    | 0    |
| 처리율 | %  | -    | -    | -    |

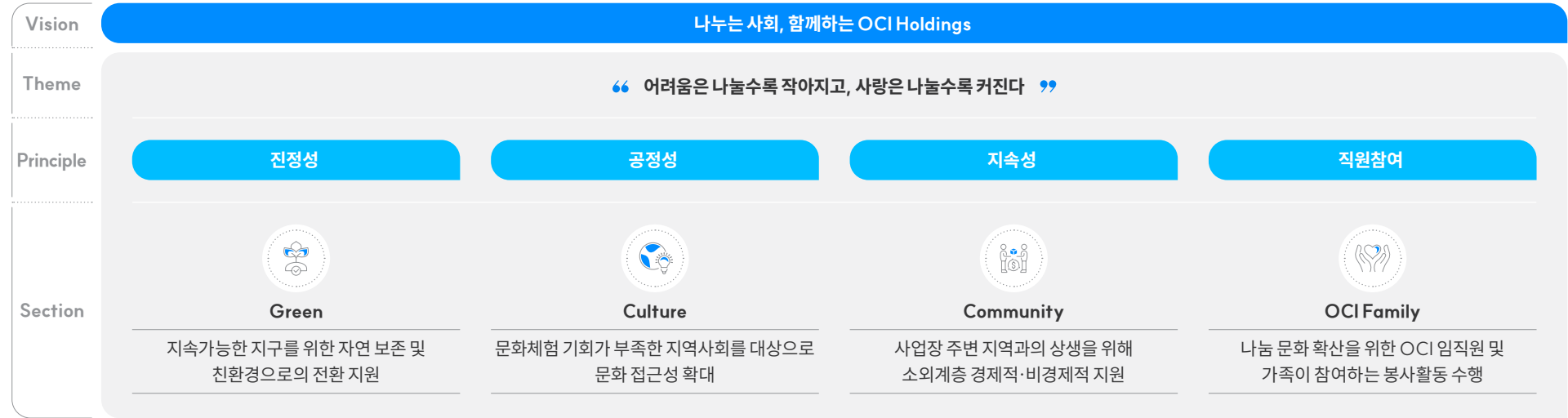
# 사회공헌

## 전략

### 사회공헌 전략 체계

기업의 사회공헌 활동은 지역사회와 협력하고 이해관계자들과 진정성 있는 소통을 이어가는 핵심 ESG 활동 중 하나입니다. OCI의 사회공헌은 지주회사인 OCI 홀딩스의 전략체계에 기반하여, 사회공헌을 기업경영의 중요한 요소로 인식하고 있습니다. OCI는 '어려움은 나눌수록 작아지고 사랑은 나눌수록 커진다'는 슬로건 아래, 기업과 사회가 함께 협력하고 상생하는 따뜻한 공동체를 만들어 나가겠습니다.

#### OCI 홀딩스 사회공헌 전략체계



#### OCI 사회공헌 성과

| 구분           | 단위   | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------|------|------|------|------|
| 사회공헌 기부금     | 백만 원 | 365  | 398  | 537  |
| 사회공헌 비용      | 백만 원 | 3    | 3    | 62   |
| 임직원 봉사 시간    | 시간   | 590  | 596  | 586  |
| 임직원 봉사 참여 인원 | 명    | 205  | 229  | 241  |

## 위험 관리

### 사회공헌 활동

**지역사회 나눔 활동** | OCI 본사 및 각 사업장은 인근 지역사회와 결연을 맺고, 취약계층 대상 기부 및 지역 행사 후원 등을 통해 지역사회의 일원으로 책임을 다하고자 노력합니다.

#### OCI 지역사회 나눔 활동

| 구분    | 활동   |
|-------|--|
| 본사    | <ul style="list-style-type: none"> <li>이주노동자 및 다문화 가족을 위한 무료 진료소 운영 지원</li> <li>저소득 마음건강 취약자를 위한 치료비 지원</li> <li>장애인 외부 활동 보조 및 추석맞이 행복박스 전달</li> </ul>  |
| 군산공장  | <ul style="list-style-type: none"> <li>지역사회 행정복지센터 공동 김장 나눔 행사</li> <li>지역 아동센터에 빵 1,600개 전달</li> </ul>  |
| 포항공장  | <ul style="list-style-type: none"> <li>매월 경로당, 조손가정, 장애인 단체 등 물품 지원 및 기부</li> <li>소외계층 30세대를 대상으로 냉방용품 전달</li> <li>지역 내 어르신 136명 대상 의료 서비스 지원</li> </ul> |
| 광양공장  | <ul style="list-style-type: none"> <li>척수장애인협회 300만원 상당의 차량용 소화기 기부</li> <li>취약계층 25가구에 정기적으로 밀반찬 지원</li> </ul>  |
| 익산공장  | <ul style="list-style-type: none"> <li>취약계층 300가구 대상 생필품 전달</li> <li>저소득 초등·중학생 장학금 후원</li> </ul>  |
| 중앙연구소 | <ul style="list-style-type: none"> <li>장애인 생활 시설 정기적인 후원</li> </ul>  |
| 기타    | <ul style="list-style-type: none"> <li>사랑의 헌혈 캠페인을 통해 약 190명 임직원 헌혈 참여</li> <li>OCI 리더 걷기 챌린지 기부를 통해 약 1,004만원 기부금 적립</li> </ul>                         |

# 사회공헌

## 위험 관리

### 사회공헌 활동

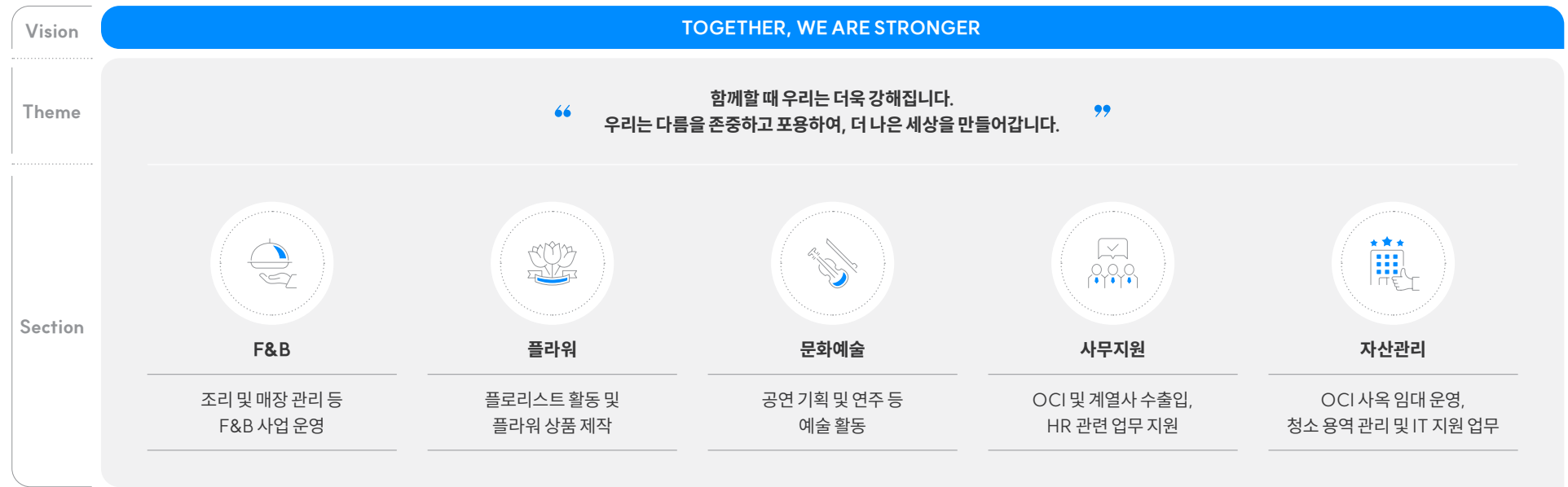
OCI의 자회사인 OCIDream은 'TOGETHER, WE ARE STRONGER'라는 비전 아래, 장애인에게 다양한 분야의 일자리를 제공함으로써 자아실현과 경제적 자립을 지원하고 있습니다.

OCI Dream은 장애인 직원 개개인이 사회 구성원으로서 인정받고, 안정적으로 자립할 수 있는 환경을 조성하기 위해 운영되고 있으며, 설립 당시 13명이었던 장애인 직원 수는 현재 28명<sup>1)</sup>으로 확대되었습니다.

또한 OCI Dream은 '2026 포브스코리아 소비자가 선정한 최고의 브랜드 대상' 장애인 표준사업장 부문에서 수상하며, 장애인 고용을 기반으로 사회적 가치를 실현하는 고용 모델로서의 성과를 대외적으로 인정받았습니다.

1) 2026년 3월 12일 기준

### OCI Dream 비전 및 활동



**건강식 카페 다이닝 브랜드 '콜리그' 운영** | 콜리그는 장애인과 비장애인이 동료로서 함께 일하는 공간임을 의미하는 브랜드로, 바리스타와 주방보조 등 7명의 발달장애인이 근무하고 있습니다. 'eat well, do good'이라는 슬로건 아래 맛있는 한 끼 식사가 장애인 고용이라는 선한 영향력으로 이어지는 OCIDream의 외식사업 브랜드입니다.

**장애인의 날 기념 자선행사 '다 함께 드림'** | 매년 4월, 장애인의 날을 기념하여 자선행사 '다 함께 드림'을 개최하고 있습니다. 이 행사는 장애인에 대한 인식 개선과 다양성을 이해하는 취지에서 마련되었습니다. OCI Dream은 자선행사를 통해 발생한 수익금의 일부를 장애인 직업 훈련 지원을 위해 기부하여 장애인의 자립을 지원하고 있습니다.

**장애인 합주단 'OCI 드림앙상블'** | OCI Dream이 음악을 전공하는 장애 학생의 사회 진출과 예술적 가치 실현을 돕고자 창단한 전문 클래식 연주단입니다. 2023년부터 매년 무료 공연을 선보이며, 음악을 통한 장애인 인식 개선에 앞장서고 있습니다. 앞으로도 다양한 사내 및 외부 문화 활동을 통해 뛰어난 예술적 역량으로 사회에 공헌할 계획입니다.

**지역연계형 장애인 직무훈련 '빛의 천사들'** | 장애인복지관과 연계하여 구직 중인 지역사회 장애인들을 대상으로 체계적인 직무 훈련 프로그램을 제공하여 취업 전 직무 수행에 필요한 기술과 직장 적응 과정을 돕는 프로그램을 신설하였습니다. 2025년, 3명의 장애인에게 직무 훈련 참여 기회를 제공하였고, 그중 1명의 훈련생이 채용되었습니다.

**2026년 포브스 코리아 소비자 선정 최고의 브랜드 대상 수상** | OCI Dream은 장애인표준 사업장 부문에서 '2026 포브스 코리아 소비자가 선정한 최고의 브랜드 대상'을 수상하며, 장애인 고용을 통해 사회적 가치를 창출하는 고용 모델로서의 성과를 인정받았습니다.



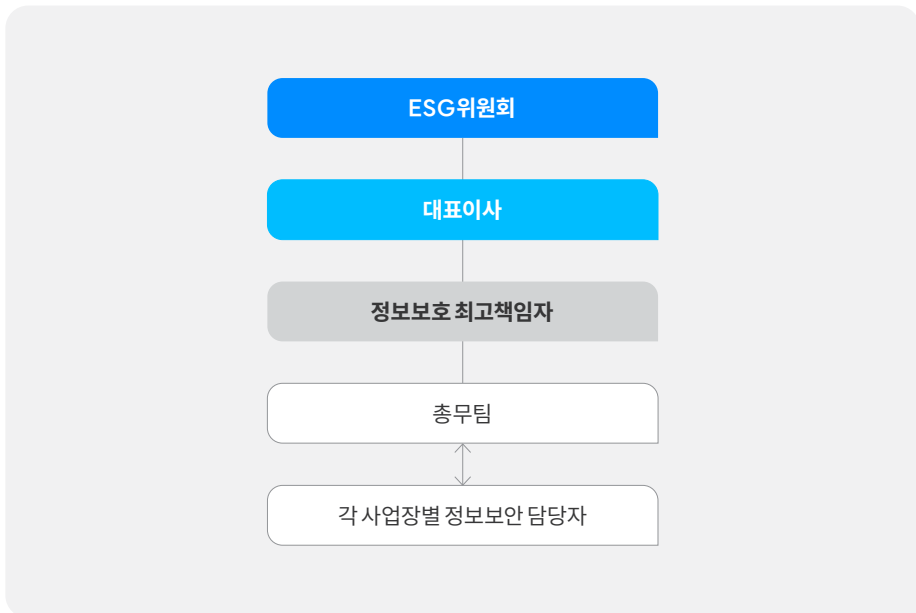
# 정보보호

## 거버넌스

### 정보보호 관리 조직

OCI는 총무팀에서 정보보호 및 보안 관련 제반사항을 담당하고 있습니다. 또한 각 사업장은 조직 및 업무분장 규정에 따라 정해진 부서 내 정보보안 담당자를 선임하고 총무팀과 긴밀히 협조하고 있습니다. 이사회 산하 ESG위원회에서 정보보호 및 개인정보보호 관리를 포함한 지속가능경영 정책 및 이행을 관리 감독합니다. 또한 경영관리본부장을 CISO(Chief Information Security Officer)로 지정하여 정보보호·보안 관리 책임을 강화하고 있으며, CEO에게 정보보호 관련 사항을 보고하고 있습니다. 특히 정보보안 분야에 대한 이해와 경험을 갖춘 사외이사를 선임하였습니다. 한편, 정보보호 관련 이슈를 논의하고 이와 관련된 의사결정 시 관련 조직 간의 협업 체계를 활성화하기 위해, '정보보호위원회'를 운영함으로써 회사의 정보보호 강화를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 정보보호위원회는 위원회와 실무협의체로 구성되며, 연 1회 이상 개최됩니다. 위원회의 위원은 ISO27001 인증대상 범위 및 사업장 보안담당 조직의 팀장으로 이루어져 있으며, 실무협의체의 실무위원은 해당 조직의 실무담당자로 구성되어 있습니다.

정보보호 관리 조직도



정보보호위원회 조직도



### 정보보호 정책

OCI는 고도화·지능화되는 사이버 위협과 개인정보 침해 위험이 지속가능한 성장과 경영 안정성에 중대한 영향을 미칠 수 있음을 인식하고, 정보자산과 개인정보 보호를 고객 및 이해관계자의 신뢰 확보를 위한 핵심 경영 요소로 보고 있습니다. 이에 체계적인 정보보호 및 개인정보보호 관리 체계를 정립하고 관련 정책을 제정하였습니다. OCI는 정보보호 및 개인정보보호를 전사적 책임으로 인식하고 임직원이 관련 규정과 기준을 성실히 준수하도록 하고 있으며, 정보보호 역량 강화를 위한 자원과 투자를 지속하고 있습니다.

### 정보보호 원칙

- 정보자산 및 개인정보의 기밀성·무결성·가용성을 지속적으로 유지합니다.
- 관리적·기술적·물리적 보호조치를 균형 있게 적용합니다.
- 사전 예방 중심의 위험관리 및 사고 대응 체계를 운영합니다.
- 전 임직원의 참여와 책임을 바탕으로 정보보호 문화를 정착합니다.

# 정보보호

## 위험 관리

### 정보보안경영시스템

OCI는 2025년 3월 정보보안경영시스템 인증(ISO 27001)을 획득하였습니다. 또한 사후심사를 통해 유지함으로써 국제적인 기준에서 정보보호 통제 및 리스크 시스템을 운영하고 있습니다.

#### 정보보안경영시스템 인증기간

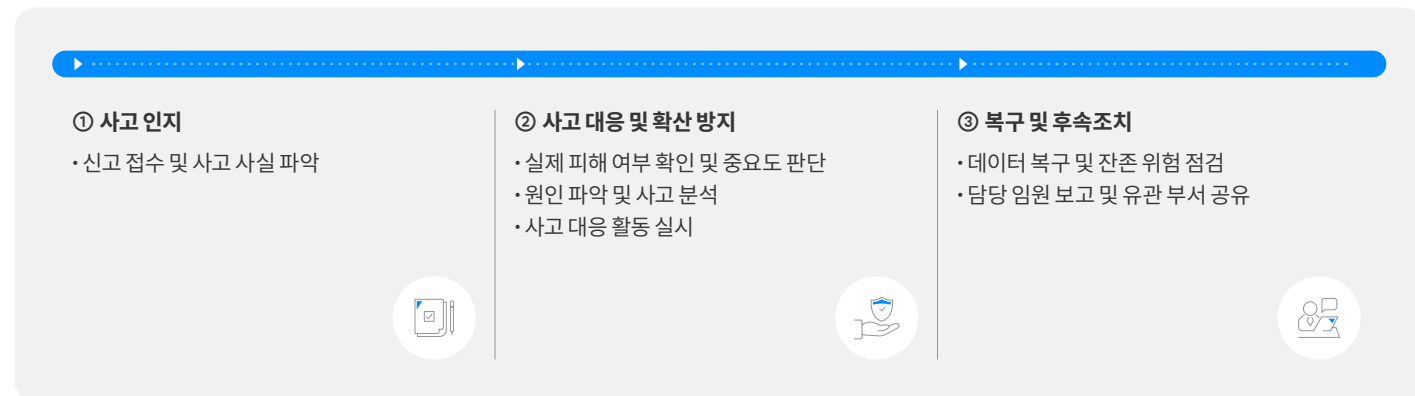
| 구분        | 인증 기간                 |
|-----------|-----------------------|
| 정보보안경영시스템 | 2025.03.24~2028.03.23 |

### 리스크 관리 프로세스

OCI는 '정보보호 관리규정'에 따라 서버 및 PC, 네트워크, 시스템, 정보자료에 대해 연 1회 이상 점검을 수행하고 있습니다.

임직원은 사고 인지 시, 본사 정보보안 담당부서로 알리고, 사고대응활동을 실시합니다. 이후, 복구 및 후속조치하여 담당 임원 보고 및 유관부서에 공유하고 있습니다.

#### OCI 정보보안 사고 대응 프로세스



### 정보보호 및 개인정보보호 대응 활동

**취약성 점검 및 모의훈련** | OCI는 주요 웹 업무시스템 취약성 점검(연 1회), 사이버 위협(악성코드) 대응 모의훈련(연 1회 이상), 해킹 메일 모의훈련(연 2회) 등을 통해 대외 침해사고 대응을 강화하고 있습니다. 점검을 통해 발견된 취약점에 대해서는 조치계획을 수립하고 이행점검을 시행하여 정보보호·보안 리스크를 예방하고 있습니다.

#### 정보보안 점검 기간

| 구분             | 기간                                     |
|----------------|--|
| 취약성 점검         | 2025.11.06 ~ 11.14                     |
| 사이버 위협 대응 모의훈련 | 2025.12.17 (군산공장)                      |
| 해킹 메일 모의훈련     | 2025.05.19 ~ 05.28, 2025.10.20 ~ 10.29 |

**임직원 정보보호·개인정보보호 인식 제고** | OCI는 전 임직원을 대상으로 정보보호 교육을 실시하여 정보보호 문화를 확산하고, 보안에 대한 인식과 실천 역량을 제고하고 있습니다.

매 분기 정보보안의 날을 운영하여 PC 전원 On/Off 여부와 보안 문서 방치 여부 등을 점검하는 클린데스크 활동을 시행하고 있습니다

**임직원 정보보호·개인정보보호 교육** | 개인정보처리취급자를 대상으로는 별도의 개인정보보호 교육을 통해 개인정보 처리 전 과정에서의 보안 의식을 고취하고, 개인정보 유출 사고가 발생하지 않도록 노력하고 있습니다.

2025년 정보보안 교육은 총 1,781명이 수료하였고, 개인정보보호 교육은 총 89명이 이수하였습니다.

#### 정보보호·개인정보보호 교육 이수현황

(단위: 명, 시간)

| 교육명       | 수료인원  | 교육시간 |
|-----------|-------|------|
| 정보보안 교육   | 1,781 | 1    |
| 개인정보보호 교육 | 89    | 1    |

# GOVERNANCE

OCI는 투명하고 책임감 있는 지배구조를 바탕으로 지속가능한 경영을 실천하고 있습니다. 체계적인 위험 관리와 윤리·준법경영 정착을 통해, 이해관계자의 신뢰에 부응하는 지속가능한 가치를 만들어 나가겠습니다.



보상위원회 및 이사후보추천위원회  
전원 사외이사 구성

규범준수경영시스템 (ISO37301),  
부패방지경영시스템 (ISO37001) 인증 유지

리스크 관리  
점검 실행

중요 주제

# 윤리·준법경영

## 거버넌스

### 윤리·준법경영 관리 조직

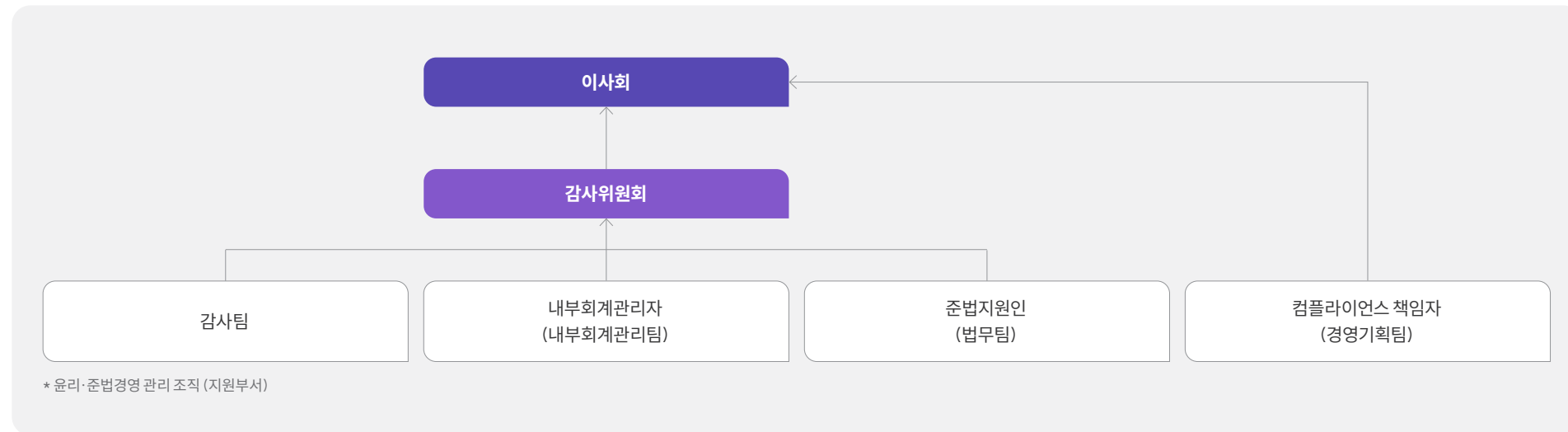
OCI는 내부감사 및 감사위원회 지원을 담당하는 감사팀을 운영하고 있으며, 지주회사(OCI 홀딩스) 감사팀의 협조를 통해 회사 전체에 윤리 경영 문화를 정착시키고 이해관계자에게 신뢰받을 수 있는 기업을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

또한 준법지원인은 법무팀을 지원부서로 하여 준법 점검, 준법 통제시스템 구축, 준법 교육, 업무 프로세스 개선 등 컴플라이언스 준수 체계 확립을 위한 업무를 수행하고 있습니다.

내부회계관리 책임자 및 내부회계관리팀은 재무 투명성을 강화하기 위해 회계적인 부정을 감시하며, 자금 집행 및 재무제표 작성 등 관련 업무 프로세스 전반에서 규정 준수 여부를 확인함으로써 리스크를 사전에 차단하고 있습니다.

컴플라이언스 책임자는 경영기획팀을 지원부서로 하여 회사의 전반적인 윤리준법 제도를 평가, 개선하여 컴플라이언스가 준수될 수 있도록 노력하고 있으며, 그 외에도 경영기획팀은 지배구조 관련, 환경정책팀과 안전보건정책팀은 각각 환경과 안전보건 관련 준법경영을 위해 노력하고 있습니다.

### 윤리·준법경영 의사결정 체계



## 전략

### 임직원 윤리행동 준칙

OCI는 주주와 고객, 임직원으로부터 존경받는 기업이 되고자 윤리경영을 실천하고 있습니다. 임직원 윤리행동 준칙을 제정·공포하여 전 임직원이 투명하고 공정하며 합리적으로 업무를 수행하도록 독려하고 있습니다.

임직원 윤리행동 준칙은 고객과 주주에 대한 책임과 의무, 공정한 업무 수행, 회사 재산과 정보보호, 건전한 직장과 사회생활, 국가와 사회에 대한 기여 등에 대해 구체적인 행동기준을 제시하고 있습니다.

OCI의 모든 임직원은 엄격한 준칙에 따라 윤리경영을 실천하고자 노력하고 있으며, 향후 계열사는 물론 협력사까지 윤리경영을 확대시켜나갈 계획입니다. 대표이사는 전사적 윤리·준법경영 책임 및 행동 판단 기준이 되는 임직원 윤리행동 준칙의 내용을 최종적으로 검토 및 승인하고 있습니다.

### 컴플라이언스 경영방침

OCI는 준법경영 및 지속가능경영을 강화하여 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 컴플라이언스 방침을 제정하고 이를 실천해 나가고 있습니다. 컴플라이언스 방침은 회사의 모든 임직원이 불법적·비도덕적인 행위를 하지 않으며 위반 사실 목격 시 즉시 제보하도록 하고, 회사는 접근 용이한 신고센터를 운영하고 공정하게 조사를 진행하는 등 컴플라이언스 문화를 정립하기 위해 임직원, 회사, 컴플라이언스 책임자가 숙지해야 할 내용을 규정하고 있습니다.

OCI는 앞으로도 투명한 컴플라이언스 경영으로 신뢰받는 기업이 되기 위해, 지속적으로 준법 리스크를 평가·관리하고, 이해관계자와의 활발한 소통과 제도의 개선을 통해 컴플라이언스 문화 확산에 최선을 다하겠습니다.

중요 주제

# 윤리·준법경영

## 위험 관리

### 부패방지·규범준수 경영시스템 국제표준 기반의 윤리·준법 경영

OCI는 2024년 11월 규범준수경영시스템(ISO 37301) 및 부패방지경영시스템(ISO 37001) 인증을 동시에 획득하였습니다. 해당 ISO 인증은 법·규정 준수 및 부패 방지 프로세스를 구축하고 지속적으로 평가·개선하는 체계를 갖추었음을 의미합니다.

2025년 인증갱신 결과, 중대사항은 없었으며, 리스크 평가 강화 등 사후심사 개선 권고 사항을 성실히 반영하고 있습니다.

| ISO 인증서별 인증기간         |                       |
|-----------------------|-----------------------|
| ISO 인증명               | 인증 기간                 |
| 규범준수경영시스템 (ISO 37301) | 2024.11.29~2027.11.28 |
| 부패방지경영시스템 (ISO 37001) |                       |

| 2025년 주요 사후심사 결과 |                |
|------------------|----------------|
| 주요 검토 항목         | 결과             |
| 전사 리스크 관리 계획     | 정상             |
| 내부심사 및 모니터링      | 전 부서 부적합 사항 0건 |
| 컴플라이언스 경영지표 평가   | 관리수준 양호로 확인    |



ISO 인증서

### 내부통제시스템

OCI는 회사 내부회계관리제도에 대한 외부 감사를 실시하고 연 2회 내부회계관리제도 운영실태를 점검 및 평가하여 내부통제의 유효성을 검사하며, 평가 결과는 감사위원회와 이사회, 주주총회에 정기적으로 보고합니다.

또한 2026년 3월에는 내부회계관리자를 상근 등기이사로 지정하여, 내부회계관리의 중요성을 강조하고 내부통제 관련 임직원의 책임 의식을 제고 하였습니다.

한편, 상법에 따라 변호사인 준법지원인을 선임하여, 법률 전문가로서 회사의 준법 현황을 진단하고 임직원의 준법 의식을 제고하는 역할을 하고 있습니다. 준법지원인 및 지원조직은 매년 전사를 대상으로 법규 위반 사례를 점검하고 개선방안을 수립하여 이사회에 보고하고 있습니다.

### 내부통제시스템 관련 감사위원회 주요 안건

| 일시         | 구분    | 안건 명                                     | 구분 |
|------------|-------|--|----|
| 2025.02.07 | 감사위원회 | · 2024년 내부회계관리제도 운영실태 보고                 | 가결 |
| 2025.03.05 | 이사회   | · 내부회계관리제도 운영실태 보고<br>· 준법지원제도 운영실태 평가보고 | 보고 |
| 2025.07.23 | 감사위원회 | · 2025년 내부회계관리제도 설계평가 결과 및 운영평가 계획 보고    | 보고 |
| 2025.12.10 | 감사위원회 | · 내부회계관리규정 개정의 건                         | 가결 |
| 2025.12.10 | 감사위원회 | · 2025년 내부회계관리제도 중간평가 경과 및 연말평가 계획 보고    | 보고 |

### 준법지원인 등의 주요 활동 내역

| 활동                  | 점검 기간                   | 주요 점검 내용                         | 점검 결과                    | 처리결과      |
|---------------------|-------------------------|----------------------------------|--------------------------|-----------|
| 2024년 준법점검 및 유효성 평가 | 2025.01.02 ~ 2025.01.31 | · 부서별 관련 법령<br>· 소관 업무규정 위반여부 점검 | · 총 1건 위반사례 확인 및 위반경위 조사 | · 개선방안 수립 |
| 2025년 준법점검 및 유효성 평가 | 2026.01.02 ~ 2026.01.30 |                                  | · 총 8건 위반사례 확인 및 위반경위 조사 | · 이사회 보고  |

중요 주제

# 윤리·준법경영

## 위험 관리

### 감사제도 운영

OCI는 본사, 사업장 및 계열사의 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 감사제도를 운영하고 있으며, 정기감사, 기획감사, 제보 기반의 특별감사 등으로 구분해 실시하고 있습니다.

감사 결과 확인된 사안은 심각도에 따라 징계, 해고, 법적 조치 등 내부 규정에 따른 후속 조치를 적용하고 있습니다. 또한 임직원과 외부 이해관계자는 부정·부당 행위, 법령 또는 사규 위반 사항, 개선 필요사항 등에 대해 감사를 요청할 수 있는 감사제안제도를 활용할 수 있으며, 감사팀은 제안의 필요성을 검토한 후 특별감사를 진행하고 필요한 경우 개선 조치를 지원합니다.

2025년 OCI는 내부 감사 계획과 감사 결과를 총 3회 감사위원회에 보고했습니다. 검토 과정에서 확인된 보완 필요 사항에 대해서는 개선 조치를 지속적으로 수행하고 있습니다.

### 내부감사 운영 현황

| 정기감사  | 기획감사   | 특별감사   | 감사제안제도  |
|---|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>리스크 정기점검 (사업장별 1회/2~3년)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>특정 현안에 대한 감사</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>접수된 제보 중 조사가 필요한 감사에 대해 실행</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>법령 또는 사규 위반이나 개선 사항에 대한 감사 제안</li> </ul> |

### 내부 감사 관련 감사위원회 주요 안건

| 일시         | 안건 명                     | 구분 |
|------------|--------------------------|----|
| 2025.02.07 | · 광양공장 업무감사 결과보고         | 보고 |
| 2025.07.23 | · 2025년 상반기 내부업무감사 결과 보고 | 보고 |
| 2025.10.28 | · 2025년 3분기 내부업무감사 보고    | 보고 |

### 신고시스템

OCI는 임직원, 협력사, 투자자, 주주 등 OCI의 모든 이해관계자가 윤리경영을 저해할 수 있는 인권 침해 사항을 포함한 부정·부당 행위와 지속가능경영 관련 위반 사항에 대해 제보할 수 있도록 인터넷 신고센터, 전화 등 다양한 채널을 운영하고 있습니다.

제보 내용 및 신고자 신분은 비공개를 원칙으로 비밀을 보장하며, 인사상 부당한 조치를 취하거나 보복을 목적으로 색출을 시도할 시 무관용의 원칙을 적용합니다. 감사팀은 제보 사항을 철저히 진상 조사하여 내부 윤리경영 상황을 모니터링하며, 결과에 따라 필요한 추가 조치를 취합니다.

2025년에는 총 4건의 제보가 있었으며, 이 중 사실로 밝혀져 처리된 건수는 금품수수·횡령·배임 등 1건, 차별·성희롱·직장내 괴롭힘 등 1건입니다.

### 신고접수채널

| 인터넷 신고센터 |                                  |
|----------|----------------------------------|
| 우편       | 서울 중구 소공로 94 OCI빌딩 OCI 감사팀 제보담당자 |
| 전화       | 02-727-9377                      |

### 신고센터 신고접수 및 처리 현황

| 구분                 | 단위                | 2023 <sup>1)</sup> | 2024 | 2025 |
|--------------------|-------------------|--------------------|------|------|
| 금품수수, 횡령, 배임 등     | 신고 접수             | 2(0)               | 0    | 2    |
|                    | 처리율 <sup>2)</sup> | 100                | -    | 100  |
| 차별, 성희롱, 직장내 괴롭힘 등 | 신고 접수             | 2(0)               | 0    | 2    |
|                    | 처리율               | 100                | -    | 100  |

1) 2023년 데이터 중 괄호 안 숫자는 2023년 5월 분할 후 OCI에 접수된 신고 건수임  
 2) 접수된 신고 건 중 사실 확인 및 조사를 통해 관련 조치가 종결된 비율임

중요 주제

# 윤리·준법경영

## 위험 관리

### 윤리·준법 경영 활동

**윤리·준법 교육** | OCI는 임직원을 대상으로 윤리문화 정착을 위한 윤리·준법 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. OCI 윤리기강 확립교육은 총 1,467명이 이수하였고, 내부회계관리교육은 총 187명, 컴플라이언스 교육은 총 112명이 이수하였습니다.

| 교육명           | 대상          | 총 이수인원 | 이수 시간 |
|---------------|-------------|--------|-------|
| OCI 윤리기강 확립교육 | 임직원         | 1,467  | 1     |
| 내부회계관리교육      | 책임자·관리자·승인자 | 21     | 2     |
|               | 통제책임자·담당자   | 166    |       |
| 컴플라이언스교육      | 신규 입사자      | 112    | 1     |


**임직원 주식거래 컴플라이언스 강화 교육** | OCI는 미공개정보 활용 등 불공정거래에 대한 인식을 강화하기 위해 수시로 그룹웨어 게시판, 메일 등을 통해 회사 내부정보 이용 금지 및 주식 매매 시 주의사항을 안내하고 있으며, 2025년 5월에는 전사 임직원을 대상으로 미공개정보 이용 및 단기매매 차익 반환 등과 관련한 교육을 실시하였습니다.


### 임직원 공정거래 강화 교육


| 교육명                      | 일시         | 참여대상   | 교육시간 |
|--------------------------|------------|--------|------|
| 미공개정보 이용 및 단기매매 차익 반환 교육 | 2025.05.27 | 전사 임직원 | 1시간  |


**임직원 윤리경영 실천 서약서** | OCI는 매년 임직원의 윤리기강이 확립되도록 윤리경영 실천 서약서를 배포 및 서명을 받고 있습니다. 2025년에는 온라인 기반 윤리경영 실천 서약 절차를 진행하여, 임직원의 윤리의식 제고와 윤리경영 실천 문화 확산을 추진하였습니다.

### 임직원 윤리경영 실천 서약서 주요 내용

- 

1. 본인은 항상 정직하고 공정한 자세로 개인의 품위와 회사의 명예를 유지할 수 있도록 노력하겠습니다.
- 

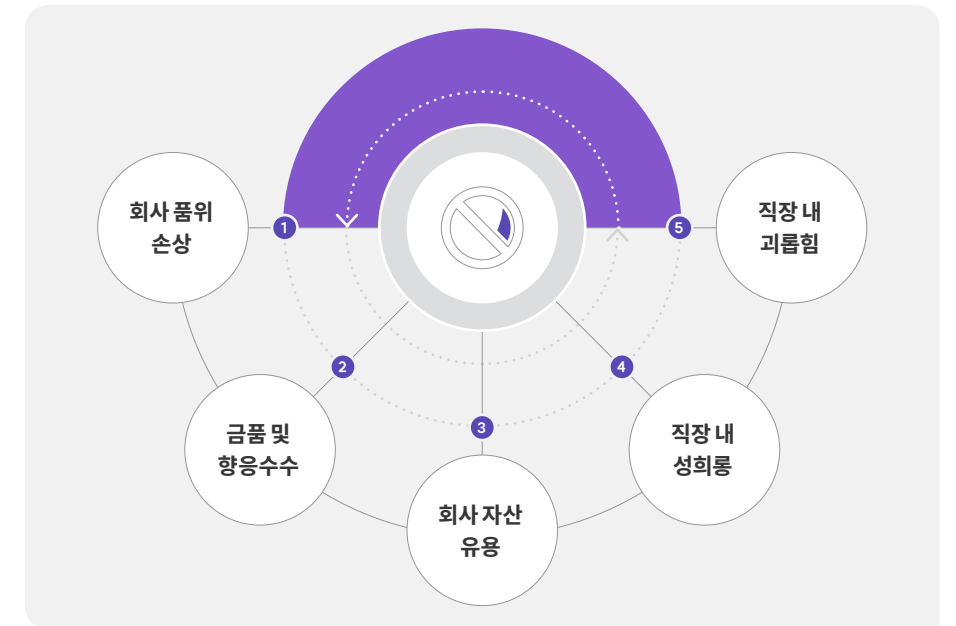
2. 본인은 맡은 바 직무를 수행함에 있어 비윤리적이며 불법적인 행위를 하지 아니하겠습니다.
- 

5. 본인은 직무수행과 관련된 자료부터 일체의 금품수수, 향응, 접대, 편의제공 등을 받지 않겠습니다.
- 

8. 본인은 우월적 지위를 이용한 불공정한 거래나 부당한 요구 등 부당행위를 절대로 하지 아니하겠습니다.

**One Strike Out 제도** | OCI는 회사에 중대한 영향을 미치는 5대 비위행위를 정의하고, 1회 적발만으로도 무관용으로 대응하는 윤리 기준과 책임 원칙을 명확히 하였습니다. 이러한 활동은 윤리경영에 대한 인식 제고와 준법 문화 내재화에 중요한 기반이 되었습니다.

### OCI 5대 비위행위



**협력사 대상 윤리·준법경영 활동 강화** | OCI는 2026년 협력사를 대상으로 부정 및 부당행위, 권한 남용 등 윤리·준법 현황에 대한 설문조사를 실시하고, 정기적인 교육 및 홍보 활동을 강화하여 그룹 차원의 윤리·준법경영 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

# 리스크 관리

## 거버넌스

### 리스크 관리 조직

OCI는 주관 부서인 경영기획팀을 통해 매년 초 전 부서를 대상으로 리스크 식별 및 평가를 실시하고, 이에 따른 관리 계획 수립을 총괄합니다. 각 팀은 연 2회, 주관 부서는 연 1회 리스크 관리 현황을 모니터링하여 경영진에 세부 내용을 보고하고 있습니다.

연중 상시 파악되는 리스크는 인지 즉시 주관 부서가 경영진에 보고하며, 관련 부서에 신속한 대응 방안 마련을 지시합니다. 또한 지속적인 모니터링을 통해 유사 리스크의 재발을 방지하고 있습니다.

리스크 관리 실태 점검 결과는 매년 이사회에 보고하고 있으며, 이사회 의견을 수렴하여 차년도 리스크 관리 계획에 반영함으로써 관리 체계를 지속적으로 개선하고 있습니다.

#### 리스크 관리 관련 이사회 주요 안건

| 일시         | 안건 명                       | 구분 |
|------------|----------------------------|----|
| 2025.03.25 | • 2024년 리스크 관리 실태 점검 결과 보고 | 보고 |
| 2025.12.10 | • ISO 37001, 37301 경영검토 보고 | 보고 |
| 2026.03.24 | • 2025년 리스크 관리실태 점검 결과 보고  | 보고 |



### 리스크 관리 조직도



# 리스크 관리

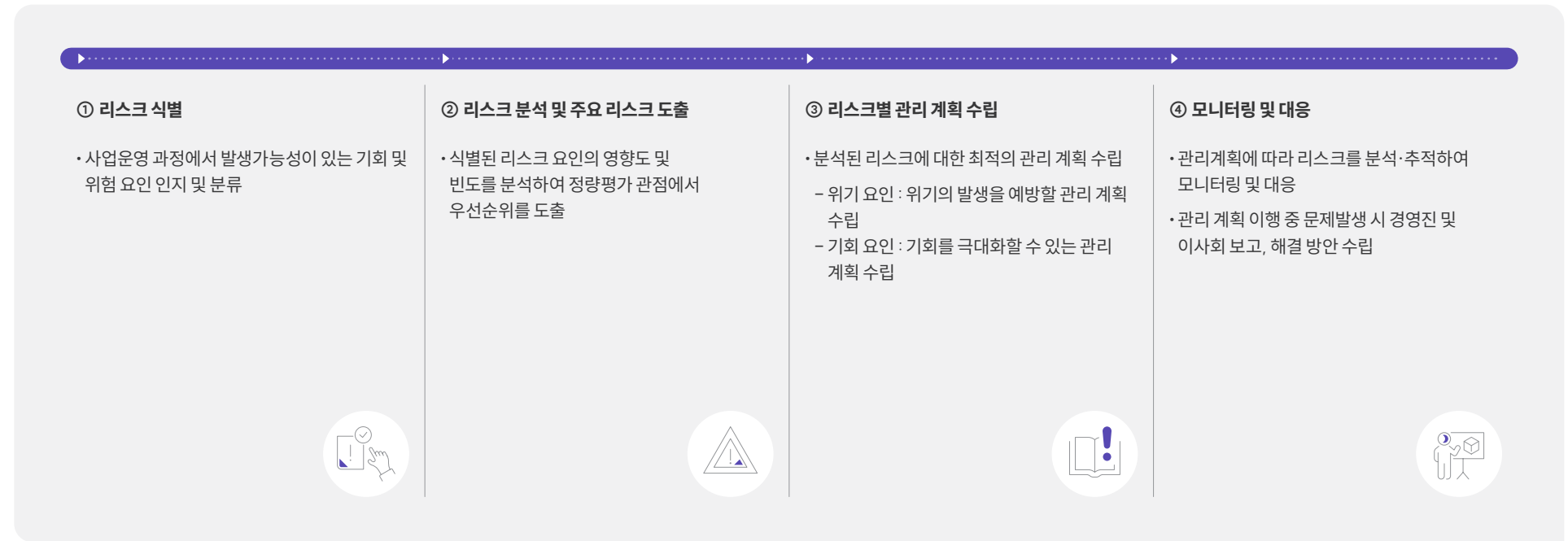
## 위험 관리

### 리스크 관리 프로세스

OCI는 '식별·분석·관리·모니터링'의 4단계 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 먼저, 전사 각 조직은 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 잠재적 리스크 요인을 폭넓게 인지하고 분류하는 리스크 식별 단계를 수행합니다.

이후 식별된 리스크 요인의 노출도를 평가하기 위해, 영향 규모와 발생 가능성을 정량적으로 분석하고, 우선순위에 따라 주요 리스크를 도출하는 리스크 분석 단계를 거칩니다. 도출된 핵심 리스크에 대해서는 효과적인 대응을 위해 최적의 관리 방안을 마련하는 리스크별 관리 계획 수립 단계가 진행됩니다. 마지막으로, 수립된 관리 방안에 따라 리스크를 분석·추적하는 모니터링 및 대응 단계를 통해 리스크 변화 여부를 상시 점검하고 필요한 조치를 신속히 수행합니다.

### 리스크 식별·관리 프로세스



### 리스크 검토

OCI는 재무, 비재무, 잠재 리스크 등 리스크 전반에 대해 검토를 수행하고 있으며, 각 부서의 업무 특성과 리스크 특성을 고려하여 부서별 주요 리스크 유형을 구체적으로 정의하고 관리하고 있습니다.

경영관리본부는 경영전략, 재무, 인권, 노동 등 기업 운영의 핵심 영역과 관련된 리스크를 중점적으로 검토하며, 사업본부는 제품 품질 및 가격 변동, 영업 관리, 경쟁사 대응 등 사업성과와 직결되는 리스크를 평가합니다. OCI는 이와 같이 부서별 특성에 기반한 리스크 분류·점검 체계를 통해 전사적 리스크 관리의 효율성과 실효성을 높이고 있습니다.

### 부서별 리스크 검토 유형

| 부서명    | 리스크 구분 | 리스크 검토 유형                            |
|--------|--------|--------------------------------------|
| 경영관리본부 | 재무     | · 경영전략<br>· 재무                       |
|        | 비재무    | · 인권<br>· 노동                         |
| 사업본부   | 잠재     | · 제품 품질<br>· 가격<br>· 영업 관리<br>· 경쟁사  |
| 기술안전본부 | 비재무    | · 안전보건<br>· 환경사고 및 공정사고              |
| 사업장    | 비재무    | · 생산 관리<br>· 안전·환경<br>· 설비자산         |
| 연구소    | 비재무    | · 신기술 대응<br>· 특허관리<br>· 신규시장<br>· 규제 |

# 리스크 관리

## 위험 관리 ▼

### 리스크 관리 활동

**재무·비재무 리스크 관리** | OCI는 2025년 전사 리스크 관리 계획에 대한 점검을 실시하여, 1,078개 리스크 요인 검토 결과, 402개의 관리 항목이 확인되었으며, 이 중 94%에 대해 계획 수립을 완료하였습니다. 또한, 602개 기회 요인 검토 결과, 178개의 관리 항목이 검토되었으며, 92%에 대한 계획을 수립하였습니다. 이를 통해 전반적으로 리스크 관리가 안정적으로 이행되고 있음을 확인하였습니다. 미완료된 계획은 상황 변동으로 인한 연기 및 취소로, 특이사항이나 실제 위기 발생 사항은 없는 것으로 확인되었습니다. 특히 2026년부터는 고유리스크 및 잔여리스크 개념을 도입하고 매뉴얼을 개정하여, 리스크 관리의 실효성과 준법 리스크 관리 간 연계를 더욱 강화할 계획입니다.

상 중 하

| 리스크       | 리스크 설명 및 영향  | 리스크 완화 조치   | 발생가능성 | 영향도 |
|-----------|--|---|-------|-----|
| 유동성 리스크   | ·자금운용 지침을 미준수하여 유동성 리스크가 발생할 가능성 존재                        | ·1주 2회 이상의 자금수지 업데이트를 통해 적정 현금흐름 유지                             |       |     |
| 내부통제 리스크  | ·자금부정통제 공시가 감독기관의 기준에 부합하지 않을 위험 존재                        | ·감독기관의 자금부정통제 공시 작성 지침 분석<br>·공시서식 작성(유사통제 통합·요약) 및 보고          |       |     |
| 공시 리스크    | ·회계상 연결기준 ESG 공시 의무화 시까지 당사 시스템이 준비되지 못할 위험                | ·신규 종속회사 담당자 파악 및 가능 업무 범위 정리<br>·기존 종속회사 데이터 취합 가능 범위 재조사      |       |     |
| 기후변화 리스크  | ·원료 공급사의 원재료 제조공정에서 기후변화 & 온실가스 규제 불이행                     | ·대기배출시설, 수처리시설과 더불어 다음 감사시 제조 프로세스의 에너지저감 개선사항 요청               |       |     |
| 불공정거래 리스크 | ·협력사와의 거래 과정에서 부정청탁 및 금품 수수 등 공정거래 원칙에 위배되는 행위가 발생할 가능성 존재 | ·연 2회 윤리경영 실천운동 안내문 배포<br>·협력사 행동강령 배포 및 수취<br>·위반 시 거래제한 조치 안내 |       |     |

**잠재(Emerging) 리스크 관리** | OCI는 중장기적으로 사업에 영향을 줄 수 있는 요소를 잠재 리스크로 정의하고, 대내외 환경 변화와 사회적 요인을 분석해 이에 대비하고 있습니다. 2025년 확인된 잠재 리스크는 탄소세 및 생물다양성 리스크입니다. 탄소세 리스크는 EU 탄소국경조정제도 적용범위 확대가 예상됨에 따라, 자사 제품에 대한 온실가스 및 오염물질 배출 감축 기준을 설정하였습니다. 또한 OCI는 국내 여러 지역에서 생산 시설을 운영하고 있어 지역 생태계에 미칠 수 있는 잠재적 영향을 면밀히 관리해야 합니다. 이에 전 사업장을 대상으로 LEAP<sup>1)</sup> 방법론에 기반하여 생물다양성 리스크 분석 및 해안 간척지 식생복원 사업 등을 추진하고자 합니다.

| 리스크명      | 리스크 선정 배경   | OCI 리스크 영향  | 리스크 완화 조치   |
|-----------|---|---|---|
| 탄소세 리스크   | ·EU 탄소국경조정제도(CBAM, Carbon Border Adjustment Mechanism) 도입에 따라, 2026년부터 폴리머 및 유기화합물 확대 예정<br>·카본케미칼 및 화학소재 사업은 CBAM 적용 확대 대상과 직·간접적으로 연관되어 있어 향후 규제 노출도가 점진적으로 증가할 가능성이 존재 | ·탄소국경세 범위가 화학업종으로 확대되어 무역 장벽으로 작용할 가능성 존재   | ·전과정평가를 도입하여 기존 제품 대비 온실가스 및 오염물질 배출 감축 기준 설정   |
| 생물다양성 리스크 | ·TNFD의 자연 자본 관련 공시 프레임워크 발표<br>·생물다양성 손실은 회사의 사업 활동에 부정적 영향을 미치며 향후 신용등급 평가 등 경영 환경에 영향 발생  | ·자연자본 관련 공시 법규화로 향후 무역 장벽으로 작용할 가능성 존재<br>·OCI의 사업활동으로 사업장 인근 생물다양성 및 자연자본에 영향을 미칠 경우 이를 기반으로 생계를 유지하는 지역사회와의 관계에 미칠 가능성 존재 | ·OCI 전체 사업장을 대상으로 LEAP 방법론에 의거하여 자연자본 민감지역 식별<br>·민감지역으로 식별된 군산공장을 대상으로 해안 간척지 식생복원 사업 추진 |

1) 자연 관련 재무정보 공개 협의체에서 기업이 자연에 대한 의존도와 영향을 평가하고 보고하기 위한 4단계 절차(Locate-Evaluate-Assess-Prepare)

# 리스크 관리

## 위험 관리

### 내부 심사

OCI는 수립된 컴플라이언스 경영시스템 및 프로세스의 작동에 대한 효과성을 검토하고자 ISO 37001과 37301 인증에 대해 연 1회 내부심사를 실시하고 있습니다. 2025년 11월에 진행된 심사 결과, 일반부서와 주관부서 모두 전 항목에서 적합 판정을 받았습니다. 향후 일부 부서를 대상으로 리스크 관리 방식의 개선 필요성을 추가 점검하고, 컴플라이언스 방침 및 절차에 대한 홍보와 교육을 강화해 나갈 계획입니다.

#### 내부심사 개요

| 일시         | 대상                      | 목적 및 심사                                     |
|------------|-------------------------|---|
| 2025.11.21 | 본사, 사업장, 연구소 등 총 14개 부서 | · 수립된 컴플라이언스 경영시스템 및 프로세스의 효과성 확인에 대한 상호 평가 |

#### 내부심사 결과

| 심사의견  | 심사 결과 |
|---|-------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>· 각 부서의 컴플라이언스 리스크 관리 수준 양호</li> <li>· 일부 부서를 대상으로 리스크 관리 방식 보완 및 컴플라이언스 방침 등에 대한 홍보 필요</li> </ul> | 모두 적합 |

### 리스크 관리 방안 교육

OCI는 ISO 37001 및 37301 인증을 위해 내부심사원을 선발하고 있으며, 해당 인원을 대상으로 지속적인 교육을 수행하고 있습니다. 2025년에는 내부심사원 리스크 관리 교육을 실시했으며, ISO 인증의 개념 및 요구사항, 전사 리스크 관리 업무와 준법 리스크와의 연계 이해 및 내부심사원 책임과 역할 인식에 대한 교육을 진행했습니다. 교육만족도는 4.7점으로 확인되어 전년대비 약 1.1점 상승하였습니다.

#### 내부심사원 리스크 관리 교육

| 일시         | 대상                    | 내용   | 교육 만족도  |
|------------|-----------------------|--|---------|
| 2025.11.21 | ISO 37001·37301 내부심사원 | <ul style="list-style-type: none"> <li>· ISO 37001 및 ISO 37301 인증의 개념 및 요구사항</li> <li>· 전사 리스크 관리 업무 및 실질적 준법 리스크의 연계 이해</li> <li>· 내부심사원 책임과 역할 인식</li> </ul> | 4.7/5.0 |

### 조세 리스크 관리

OCI는 조세정책을 수립·적용하여 다양한 조세 리스크를 체계적으로 평가하고 관리함으로써 투명한 조세전략을 운영하고 있습니다. OCI는 국가 재정의 건전성과 지역사회 발전에 기여하기 위해 조세 관련 법규를 성실히 준수하고자 합니다.

#### OCI 조세정책 내 주요 내용

|                      |  |
|----------------------|--|
| <b>성실한 컴플라이언스 준수</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 사업활동을 수행하는 각 국가의 조세법률을 준수</li> <li>· 법령에 따른 세무신고와 납부의무를 성실하게 이행</li> </ul>  |
| <b>투명한 이전가격 정책관리</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 특수관계자와 거래 시 해당국가의 조세법률과 OECD 이전가격 가이드라인을 준수하며, 정상가격 원칙에 부합하는 이전가격정책을 수립하여 적용</li> <li>· 외부 전문가와 이전가격보고서를 작성하여 관리</li> </ul>                             |
| <b>조세법률에 따른 거래</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>· OCI는 조세법률 준수를 통한 투명하고 공정한 거래 원칙을 적용</li> <li>· 조세회피를 위하여 조세피난처 또는 저세율 국가로 국가간 소득을 이전하는 등의 거래행위 일체 금지</li> </ul>   |
| <b>납세 협력 의무이행</b>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>· OCI는 각 국가의 과세당국과 투명한 관계를 유지</li> <li>· 과세당국의 자료제출 요구에 대해서 투명하고 성실하게 자료제출 의무를 이행</li> </ul>  |
| <b>세무 리스크 최소화</b>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>· OCI는 중요한 의사결정시 예상되는 세무 리스크를 검토하여 경영진과 이사회에 보고</li> <li>· 세무 리스크의 관리과정에서 법률의 해석과 적용에 있어 독립된 외부 전문가의 자문과 협업을 통하여 의사결정을 하는 방법으로 세무 리스크를 관리 및 해소</li> </ul> |

# 리스크 관리

## 위험 관리

### 조세 리스크 관리

OCI는 과세당국의 정책 변화와 세제 개편 동향을 상시 모니터링할 뿐만 아니라, OECD(경제협력개발기구)의 BEPS(Base Erosion and Profit Shifting, 소득 이전을 통한 세원잠식) Action Plan 13 「이전가격 및 납세정보 문서화」 공시 기준을 충실히 준수하고 있습니다.

이와 같은 글로벌 조세 기준의 준수와 내부 통제 강화 노력을 통해 OCI는 모든 사업 활동에서 발생할 수 있는 조세 리스크를 효과적으로 최소화하며, 책임 있는 조세 경영을 지속적으로 실천하고 있습니다.

#### BEPS Action Plan 13-이전 가격 조세 납부 정보 공시

##### 통합기업보고서

- 그룹 전체 법인의 소유구조
- 그룹 전체 법인의 사업내용 (이익창출요소, 사업부문 현황)
- 무형자산 보유내역
- 그룹 전체 법인의 자금조달내역
- 합병·분할·거래구조 변경사항



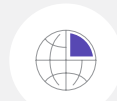
##### 개별기업보고서

- OCI의 조직구조와 사업현황
- OCI의 제품군별 매출·매입현황
- 무형자산 보유·변동내역
- 국외 특수관계자거래 현황 및 내용 (기능분석, 정상가격 산출 근거, 거래 수익률)



##### 국가별 보고서

- 조세 관할 국가
- 주요 수익원별 매출 현황
- 현금주의·발생주의 소득세 정보
- 자본금 및 기타 자본 구성 현황
- 주요 사업 활동



#### 2025년 국가별 조세 납부 현황

(단위: 백만 원)

| 구분     | 한국  | 중국  | 일본  |          |       |
|--------|--|--|--|----------|-------|
| 주요 사업  | 화학제품 생산 및 판매 (OCI)   | 고용알선, 인력공급 (OCI Dream)   | 재활용 재생유 생산 및 판매 (새한리싸이클)   |          |       |
|        | 화학제품 생산 및 판매 (OCI China 및 종속회사)  | 화학제품 수출입 및 판매 (OCI Japan)  |  |          |       |
| 임직원 수  | 1,685명   | 79명  | 15명  | 227명     | 8명    |
| 매출액    | 1,794,178  | 9,540  | 3,494  | 268,592  | 1,544 |
| 발생 소득세 | 6,521  | 2  | 15   | 437      | 79    |
| 조세 납부액 | 16,116   | 21   | (193)  | 141      | 8     |
| 영업 이익  | 31,876   | 607  | 273  | (14,017) | 284   |
| 세전 이익  | (29,122)   | 367  | 211  | (16,369) | 279   |

# 건전한 지배구조 구축

## 이사회 구성

### 이사회 구성 및 역할

OCI는 상법 제382조와 정관에 따른 기준을 모두 충족하는 이사를 선임함으로써 이사회의 독립성과 투명성을 강화하고 있습니다. 이사회는 법령 및 정관에서 정하거나 주주총회로부터 위임 받은 사항, 회사 경영의 기본 방침 및 업무 집행에 관한 주요 사항을 의결하고 이사의 직무 집행을 감독합니다. 다양한 이해관계자의 시각을 기업 운영 과정에 반영할 수 있도록 이사회 과반수를 사외이사로 구성하고 있으며, 이사회 독립성을 강화하기 위해 사외이사를 이사회 의장으로 선임하였습니다. 또한, 회사에 대한 이사회의 책임을 주주총회 결의를 통해 감경할 수 있도록 정관에 명시하고 있으며, 회사의 비용으로 이사의 손해배상책임보험에 가입하였습니다.

### OCI 이사회 구성 및 현황

(2026년 5월 기준)

| 직위    | 성명       | 임기                      | 전문분야               | 주요 경력   |
|-------|----------|-------------------------|--------------------|---|
| 사내 이사 | 김유신      | 2026.03.24 ~ 2029.03.23 | 화학산업 운영 경험 및 경영전문성 | <ul style="list-style-type: none"> <li>· (現)한국경영자총협회 비상근부회장</li> <li>· (現)한국화학산업협회 이사</li> <li>· (現)한국클로르알카리협회 감사</li> <li>· (現)OCI 홀딩스(주) 부회장</li> </ul>   |
|       | 이수미      | 2026.03.24 ~ 2029.03.23 | 화학산업 운영 경험 및 경영전문성 | <ul style="list-style-type: none"> <li>· (現)한국상장회사협의회 부회장</li> <li>· (現)OCI 홀딩스(주) 대표이사(사장)</li> <li>· (現)OCI Enterprises Inc. Director</li> <li>· (現)(주)디씨알이 기타비상무이사</li> </ul>  |
| 사외 이사 | 문태곤 (의장) | 2026.03.24 ~ 2029.03.23 | 회계·재무 전문가          | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 청와대 민정수석실 공직기강비서관</li> <li>· 법무법인 화우 고문</li> <li>· 감사원 기획관리실장 및 제2사무차장</li> <li>· 강원랜드 대표이사</li> </ul>   |
|       | 유기풍      | 2025.03.25 ~ 2028.03.24 | 화학공학자              | <ul style="list-style-type: none"> <li>· (現)서강대 화공생명공학과 명예교수</li> <li>· 고려대 공과대학 석좌교수</li> <li>· 한국 전력 국제원자력대학원대학교 제4대 총장</li> <li>· 서강대 총장</li> </ul>  |
|       | 김진일      | 2026.03.24 ~ 2029.03.23 | 산업·경영 전문가          | <ul style="list-style-type: none"> <li>· (現)고려산업 주식회사 사외이사 및 감사위원회 위원</li> <li>· 포스코 포항제철소장</li> <li>· 포스코 최고정보책임자(CIO)<sup>1)</sup></li> <li>· 포스코켄텍 대표이사 사장</li> <li>· 포스코 철강생산본부장(대표이사 사장)</li> </ul>                                |
|       | 정원선      | 2026.03.24 ~ 2029.03.23 | 법률가 (변호사)          | <ul style="list-style-type: none"> <li>· (現)Sheppard, Mullin, Richter &amp; Hampton LLP Office managing Partner</li> <li>· Simpson Thacher &amp; Bartlett LLP Senior Associate</li> <li>· White &amp; Case LLP Local Partner</li> </ul> |

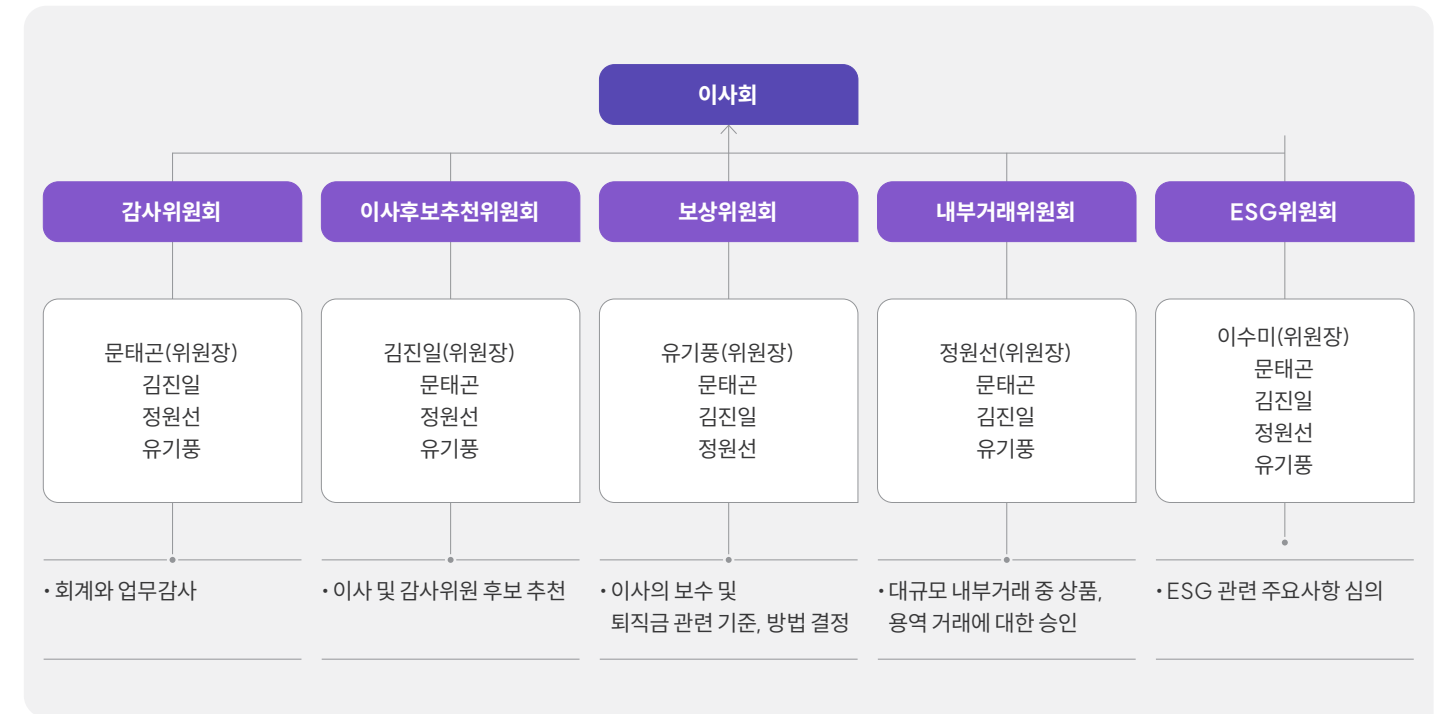
1) Chief Information Officer

### 이사회 산하 위원회

이사회 산하에 감사위원회, 이사회후추천위원회, 보상위원회, 내부거래위원회, ESG위원회를 설치하고, 법령, 정관, 사규 등에서 정하는 바에 따라 이사회의 일부 기능을 위임함으로써 이사회가 전문적이고 효율적인 의사결정을 수행할 수 있도록 지원합니다. 실무 추진력을 요하는 ESG위원회를 제외하고 모든 위원회의 구성원 전원을 사외이사로 구성하여, 회사 경영 감독, 이사 후보 추천, 이사의 보수 및 보상기준 검토, 계열사간 거래 등을 더욱 공정하고 투명하게 의결하고 있습니다.

### 이사회 산하 위원회 구성 및 현황

(2026년 5월 기준)



# 건전한 지배구조 구축

## 이사회 구성

### 이사 독립성·전문성·다양성

**이사 독립성** | OCI는 상법 등 관련 법령에 따라 사외이사 자격요건을 투명하게 공개합니다. 이해 상충을 방지하고자 이사회 결의사항과 특별한 이해관계를 갖고 있는 이사는 의결권을 행사하지 못하도록 정관에 규정하는 등 이사의 독립성을 준수하고 있으며, 이사회의 사전 승인 없이 회사와 거래하거나 동종 영업을 목적으로 하는 타 기업의 이사를 겸임할 수 없습니다.

#### 상법 제382조 이사 선임 조건

##### 독립이사(사외이사) 선임 조건

- ① 회사의 상무에 종사하는 이사·집행임원 및 피용자 또는 최근 2년 이내에 회사의 상무에 종사한 이사·감사·집행임원 및 피용자
- ② 최대주주가 자연인인 경우 본인과 그 배우자 및 직계 존속·비속
- ③ 최대주주가 법인인 경우 그 법인의 이사·감사·집행임원 및 피용자
- ④ 이사·감사·집행위원의 배우자 및 직계 존속·비속
- ⑤ 회사의 모회사 또는 자회사의 이사·감사·집행임원 및 피용자
- ⑥ 회사와 거래관계 등 중요한 이해관계에 있는 법인의 이사·감사·집행임원 및 피용자
- ⑦ 이사·감사·집행임원 및 피용자 회사의 이사·집행임원 및 피용자가 이사·집행임원으로 있는 다른 회사의 이사·감사·집행임원 및 피용자

**이사회 전문성** | OCI는 매년 사외이사를 대상으로 기업의 지속가능경영에 대한 이해도를 향상 시키는 교육을 지속적으로 제공하고 있습니다. 2025년에는 사외이사 전원에 대하여 리스크 관리 및 내부회계관리제도에 관한 교육을 진행하였으며, 2026년 5월에는 ESG 공시 의무화 및 산업 동향 교육을 제공하였습니다.

#### 사외이사 교육 현황

| 교육명                   | 교육일자       | 교육기관     | 참석 사외이사 |
|-----------------------|------------|----------|---------|
| 리스크에 대처하는 사외이사 역할과 책임 | 2025.04.23 | 삼일회계법인   | 전원      |
| 내부회계관리제도 동향 및 중점 고려사항 | 2025.11.19 | EY한영회계법인 | 전원      |
| ESG 공시 의무화 동향         | 2026.05.20 | EY한영회계법인 | 전원      |
| 화학산업 동향               | 2026.05.20 | 하나증권     | 전원      |

**이사회 다양성** | OCI의 이사회추천위원회는 이사회의 전문성 강화를 위해 학업 배경, 산업 경험, 경력 기간 등을 고려하여 사외이사를 선임하고 있습니다. 특정 배경 및 직업에 편중되지 않도록 성별, 문화적 배경 등에 차별을 두지 않음으로써 다양성을 강화하였습니다.

이에 따라 재무·회계전문가, 산업·경영전문가, 법률가, 화학공학자 등 사외이사의 전문 분야가 다양하게 구성되어 있으며, 각각의 전문성을 바탕으로 회사 운영 및 사업과 관련해 적극적으로 의견을 개진하고 있습니다.

신임 이사 선임 시에는 이사회 역량 및 다양성 구성표(BSM, Board Skills Matrix)를 고려하여 후보를 추천하고 있습니다. 또한 BSM을 공개함으로써 주주가 신임 이사 후보의 전문성 및 다양성을 고려하여 의결권을 행사하도록 하고 있습니다.

#### 이사회 역량 및 다양성 구성표

(2026년 5월 현재)

| 구분  | 사내이사  |     |     | 사외이사 |     |     |
|-----|-------|-----|-----|------|-----|-----|
|     | 김유신   | 이수미 | 유기풍 | 김진일  | 문태곤 | 정원선 |
| 역량  | 리더십   | ○   | ○   | ○    | ○   | ○   |
|     | 산업    | ○   | ○   | ○    |     |     |
|     | 법률·정책 | ○   | ○   |      |     | ○   |
|     | 재무·회계 |     | ○   |      |     | ○   |
|     | 경영    | ○   | ○   | ○    | ○   | ○   |
|     | 글로벌역량 | ○   | ○   | ○    | ○   | ○   |
|     | 리스크관리 | ○   | ○   | ○    | ○   | ○   |
|     | ESG   | ○   | ○   |      |     |     |
| 다양성 | 독립성   |     | ○   | ○    | ○   | ○   |
|     | 성별    | 남   | 여   | 남    | 남   | 여   |
|     | 나이    | 59  | 53  | 73   | 72  | 67  |



# 건전한 지배구조 구축

## 이사회 운영

### 이사회 보상

이사회 보수지급 한도액은 보상 투명성 강화 및 정당성 확보를 위해 주주총회의 승인을 거쳐 결정되며, 이사의 보수는 주주총회에서 승인된 보수한도 내에서 집행됩니다. 사내이사의 급여는 계량적·비계량적 요소를 기반으로 지급하고, 영업이익 5%를 재원으로 개인별 성과급 기준급을 고려하여 상여를 지급하고 있습니다. 사외이사는 직무수행 책임과 사회적 인식 등을 종합적으로 고려하여 결정하고 있습니다. 2025년 사내이사에게 지급된 금액은 당해 사업연도 신규 선임 또는 퇴임한 이사의 보수금액을 합산하여 5,298백만 원이며, 사외이사에게 지급된 금액은 264백만 원입니다

### 보수 지급 기준

| 유형   | 구분 | 세부내용  |
|------|----|---|
| 사내이사 | 급여 | ·계량적 요소: 회사의 경영목표와 연계한 재무·전략 성과<br>·비계량적 요소: 수행직무의 가치와 개인의 역량 |
|      | 상여 | ·단기성과급: 영업이익의 5%를 재원으로 하여 개인별 성과급 기준급을 고려하여 지급                |
| 사외이사 | -  | ·직무수행 책임과 타사 사례 및 사회적 인식 등을 종합적으로 고려하여 결정                     |

### 이사 1인당 평균 보수액

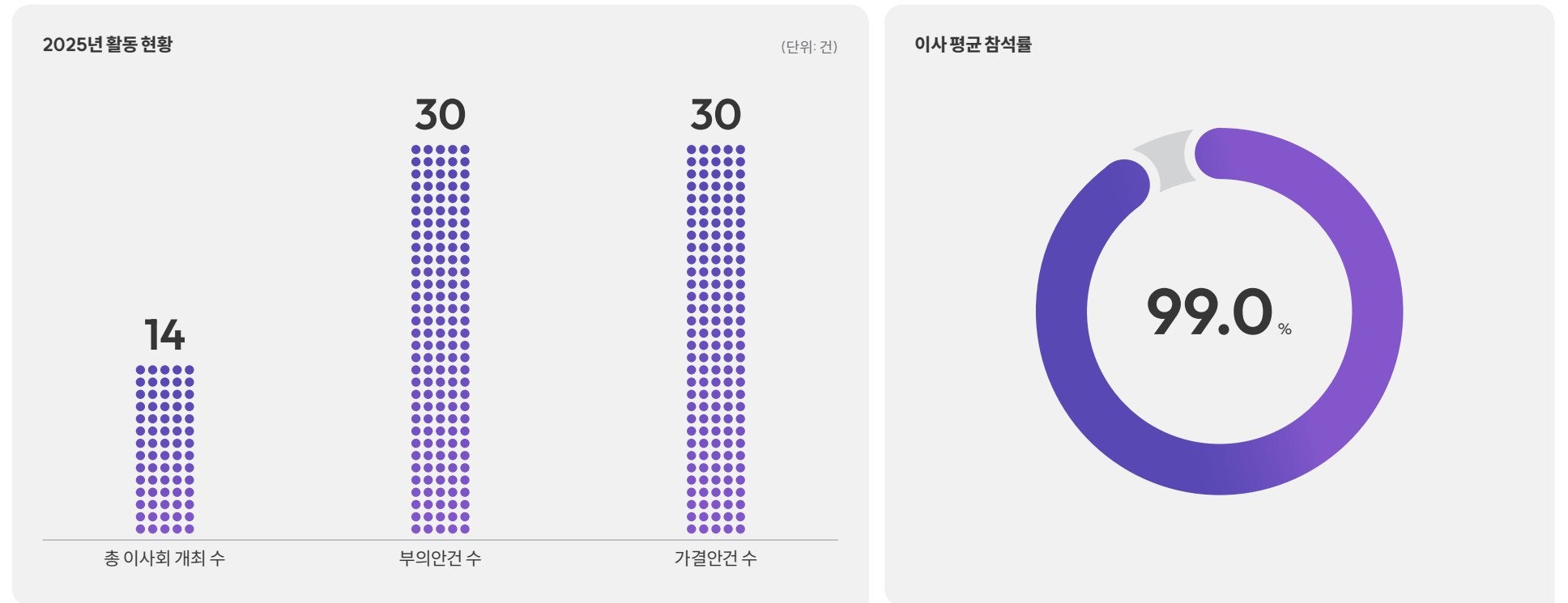
| 구분    | 단위   | 사내이사  | 사외이사 | 총계    |
|-------|------|-------|------|-------|
| 인원수   | 명    | 1     | 4    | 5     |
| 보수총액  | 백만 원 | 5,298 | 264  | 5,562 |
| 평균보수액 | 백만 원 | 5,298 | 66   | 1,112 |

- '보수총액'은 당해 사업연도 중 신규 선임 또는 퇴임한 이사의 보수금액을 포함하였으며, '평균보수액'은 '보수총액'을 2025년 12월 31일 기준 인원수로 단순 나누어 계산하였습니다.

### 이사회 활동

OCI는 이사회 규정에 따라 매월 1회 정기 이사회를 개최하고 있으며, 필요에 따라 수시로 임시 이사회를 개최할 수 있도록 명문화하고 있습니다. 이사회는 의장이 소집하고, 이사들이 안건을 충분히 숙지할 수 있도록 회의일 7일 전까지 안건 자료와 함께 각 이사에게 소집통지를 하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 2025년 총 14회 개최된 이사회 이사 평균 참석률은 99.0%였으며, 총 30건의 안건이 논의 및 검토되었습니다.

### 이사회 활동 세부 현황



OCI는 이사회 규정에 따라 매월 1회 정기 이사회를 개최하고 있으며, 필요에 따라 수시로 임시 이사회를 개최할 수 있도록 명문화하고 있습니다. 이사회는 의장이 소집하고, 이사들이 안건을 충분히 숙지할 수 있도록 회의일 7일 전까지 안건 자료와 함께 각 이사에게 소집통지를 하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 2025년 총 14회 개최된 이사회 이사 평균 참석률은 99.0%였으며, 총 30건의 안건이 논의 및 검토되었습니다.